ICS 13.100
CCS C 78

中华人民共和国国家标准

GB/T 48558—2026/ISO 45002:2023

职业健康安全管理体系 GB/T 45001—2020 实施通用指南

Occupational health and safety management systems—General guidelines for the implementation of GB/T 45001—2020

（ISO 45002:2023，Occupational health and safety management systems—General guidelines for the implementation of ISO 45001:2018，IDT）

2026-10-30 发布　　2027-05-01 实施

国家市场监督管理总局
国家标准化管理委员会　发布

目　　次

前言 …… Ⅲ
引言 …… Ⅳ
1　范围 …… 1
2　规范性引用文件 …… 1
3　术语和定义 …… 1
4　组织所处的环境 …… 1
4.1　理解组织及其所处的环境 …… 1
4.2　理解工作人员和其他相关方的需求和期望 …… 3
4.3　确定职业健康安全管理体系的范围 …… 6
4.4　职业健康安全管理体系 …… 7
5　领导作用和工作人员参与 …… 7
5.1　领导作用和承诺 …… 7
5.2　职业健康安全方针 …… 9
5.3　组织的角色、职责和权限 …… 10
5.4　工作人员的协商和参与 …… 11
6　策划 …… 12
6.1　应对风险和机遇的措施 …… 12
6.2　职业健康安全目标及其实现的策划 …… 24
7　支持 …… 26
7.1　资源 …… 26
7.2　能力 …… 26
7.3　意识 …… 28
7.4　沟通 …… 29
7.5　文件化信息 …… 32
8　运行 …… 35
8.1　运行策划和控制 …… 35
8.2　应急准备和响应 …… 42
9　绩效评价 …… 44
9.1　监视、测量、分析和评价绩效 …… 44
9.2　内部审核 …… 48
9.3　管理评审 …… 50
10　改进 …… 51
10.1　总则 …… 51
10.2　事件、不符合和纠正措施 …… 51
10.3　持续改进 …… 53
参考文献 …… 55

前　言

本文件按照GB/T 1.1—2020《标准化工作导则　第1部分:标准化文件的结构和起草规则》的规定起草。

本文件等同采用ISO 45002:2023《职业健康安全管理体系　ISO 45001:2018实施通用指南》。

本文件做了下列最小限度的编辑性改动:

——为与现有标准协调,将标准名称改为《职业健康安全管理体系 GB/T 45001—2020实施通用指南》。

请注意本文件的某些内容可能涉及专利。本文件的发布机构不承担识别专利的责任。

本文件由全国风险管理标准化技术委员会(SAC/TC 310)提出并归口。

本文件起草单位:中国标准化研究院、核电运行研究(上海)有限公司、中广核惠州核电有限公司、中广核核电运营有限公司、北京毕塞特安全技术研究所、深圳市中金岭南有色金属股份有限公司凡口铅锌矿、中铝郑州有色金属研究院有限公司、三门核电有限公司、中国航空发动机研究院、中国南方电网有限责任公司、广东省大宝山矿业有限公司、金川镍都实业有限公司、北京市职业病防治院、新疆送变电有限公司、中核苏能核电有限公司、宁德时代新能源科技股份有限公司、华电煤业集团有限公司、中国长江三峡集团有限公司、国核示范电站有限责任公司、华夏认证中心有限公司、兴原认证中心有限公司、无锡华润微电子有限公司、中智经济技术合作股份有限公司、方圆标志认证集团有限公司、中广核苍南核电有限公司、中国石油集团安全环保技术研究院有限公司、云南电网有限责任公司昆明供电局、河南理工大学、北京标科智联工程技术研究院有限公司、博硕科技(江西)有限公司、云南昆供电力设计有限责任公司、中国石油天然气股份有限公司西南油气田分公司输气管理处、国网新疆电力有限公司吐鲁番供电公司、北京广利核系统工程有限公司、航天海鹰安全技术工程有限公司、中国石油天然气股份有限公司独山子石化分公司、内蒙古蒙牛乳业(集团)股份有限公司、东方电气集团东方锅炉股份有限公司、中广核(深圳)运营技术与辐射监测有限公司、阳江核电有限公司、大亚湾核电运营管理有限责任公司、广东粤电阳江海上风电有限公司、内蒙古黄陶勒盖煤炭有限责任公司、江苏省协同医药生物工程有限责任公司、金堆城钼业股份有限公司、中国计量大学、华能吉林发电有限公司长春热电厂、北京国信瑞途管理技术有限公司、北京振国康民科技有限公司。

本文件主要起草人:宁秀丽、陆小伟、李亚、陈全、钟勇、张伟、赖壮旭、许晓峰、吴芳、宋康顿、汪邦军、于爽、王海林、杜梅芳、宋荷靓、邓波、陈巍、陈开斌、刘万超、王勇、张鹏、孙艳红、马娜娜、陈高松、王晓鹏、高峰、黄金、曹铭宇、徐军章、要翔英、李俊峰、李久林、李珏、崔西勇、高庆丛、张丽宝、白俊平、徐吉智、陈淑娟、严义君、彭新、余冰、丁科宇、范京道、李川、李佳杰、王贲辉、陆彩霞、毕莹、李华亮、张晶晶、彭建文、马令令、周亚涛、曾彦、刘子华、魏德福、陈敬东、刘力升、肖锋、孟庆军、蒙和山、和贵山、乔娟、赵伟、王鸣勤、伍燕妮、张良、张校禄、赵素华、张占庭、吕磊、吴洪志、陈文生、贾战士、王成龙、连海燕、余智平、贾佳、周作珍、王磊、张明鹏、于波、邵奇鸣、程良平、范一平、王超、曲小兵、张玉刚、张倩、姚东杰、冯哲。

引　言

组织应对工作人员的职业健康安全(OH&S)负责,包括促进和保护他们的生理和心理健康。组织还有责任采取措施保护可能受其活动影响的其他人员。职业健康安全管理体系是实现这一目标的最佳途径。

职业健康安全管理体系的作用是为管理职业健康安全风险和机遇,以及管理体系本身的风险和机遇提供一个框架。职业健康安全管理体系的预期结果包括持续改进职业健康安全绩效,满足法律法规要求和其他要求,并实现职业健康安全目标。

本文件就如何在各种类型的组织中实施 GB/T 45001—2020 中的要求提供指导,宜与 GB/T 45001—2020 结合使用。GB/T 45001—2020 规定了需要做的事项,本文件对此进行了扩展,对如何实施提供了指导,包括真实案例。本通用指南配有一本手册作为补充,见参考文献[2]。

GB/T 45001—2020 旨在使组织能够保护所有工作人员免受伤害和健康损害,无论其个体特征如何。本文件就如何确保满足工作人员个体和群体的特定需求提供了补充指导,考虑到采用通用的职业健康安全管理方法可能会导致不同性别、不同年龄工作人员和少数群体的需求得不到充分满足。

GB/T 45001—2020 的许多要求包含“适当时”“适用时”或“相关”等术语。这些术语表明,组织宜结合自身条件、过程或所处环境,确定某项要求是否适用于组织以及针对组织如何实施。在本文件中,这些术语的含义如下:

——“适当时”是指在特定情况下适合或恰当,并意味着一定程度的自由度,即由组织自行决定做什么;

——“适用时”是指可能适用,并意味着如果能够做到,就宜做到;

——“相关”是指针对主题并与之相关联,即切合主题。

本文件中所采用的职业健康安全管理体系的方法是基于“策划—实施—检查—改进(PDCA)”的概念。PDCA 概念是一个迭代过程,可被组织用于实现持续改进。它可应用于管理体系及其每个单独的要素,具体如下:

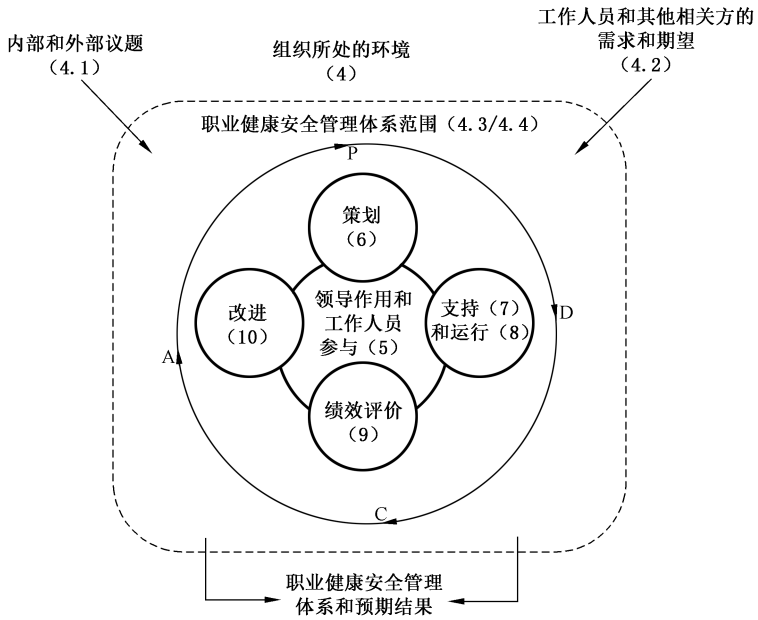
a) 策划(P:Plan):确定和评价职业健康安全风险、职业健康安全机遇以及其他风险和其他机遇,制定职业健康安全目标并建立所需的过程,以实现与组织职业健康安全方针相一致的结果;

b) 实施(D:Do):实施所策划的过程;

c) 检查(C:Check):依据职业健康安全方针和目标,对活动和过程进行监视和测量,并报告结果;

d) 改进(A:Act):采取措施持续改进职业健康安全绩效,以实现预期结果。

PDCA 概念及其与本文件的关系如图 1 所示。



注 1：括号内的数字是指本文件的相应章条号。

图 1　PDCA 与本文件框架之间的对应关系

职业健康安全管理体系
GB/T 45001—2020 实施通用指南

1 范围

本文件为建立、实施、保持和持续改进职业健康安全(OH&S)管理体系提供了指导,该体系有助于组织符合 GB/T 45001—2020 的要求。

注 1:虽然本文件给出的指南与 GB/T 45001—2020 职业健康安全管理体系框架一致,但其目的不是对 GB/T 45001 中的要求进行解释。

注 2:本文件使用"宜(should)"一词并不削弱 GB/T 45001—2020 中的任何要求或增加新的要求。

注 3:对于本文件的大多数章条均提供了关于不同类型的组织如何实施这些要求的真实案例。这些案例并非唯一或最佳实施方法,而是描述某个组织所采用过的具体做法。

2 规范性引用文件

下列文件中的内容通过文中的规范性引用而构成本文件必不可少的条款。其中,注日期的引用文件,仅该日期对应的版本适用于本文件;不注日期的引用文件,其最新版本(包括所有的修改单)适用于本文件。

GB/T 45001—2020 职业健康安全管理体系 要求及使用指南(ISO 45001:2018, IDT)

3 术语和定义

GB/T 45001—2020 界定的术语和定义适用于本文件。

4 组织所处的环境

4.1 理解组织及其所处的环境

为了能实施有效的职业健康安全管理体系,组织需要了解自身运作所处的环境,并确定哪些议题会有助于或阻碍实现职业健康安全管理体系的预期结果。"职业健康安全管理体系"定义(见 GB/T 45001—2020,3.11)中包含的预期结果是防止对工作人员伤害和健康损害,并提供安全健康的工作场所。这包括提升职业健康安全绩效、满足法律法规要求和其他要求、实现职业健康安全目标。这些预期结果是最基本的核心结果,但组织还能设定额外的预期结果,例如超越 GB/T 45001—2020 的要求,如鼓励供应商也实施职业健康安全管理体系。

组织宜意识到内部和外部议题可能会发生变化,因此宜予以监视和评审。建议组织按计划的时间间隔,并结合管理评审等活动,对组织所处环境进行评审。

可能影响职业健康安全管理体系预期结果的外部议题示例包括:

——经济和财务状况、经济活动;

——行业领域、市场、国际商务活动、相关方(承包方、保险公司等)的需求和期望;

——供应链要求,包括现代奴役问题;

——恐怖主义威胁;