

日照市光辉人力资源有限公司

公 司 简 介

公司创立于 2006 年，是经日照市人力资源和社会保障局核准成立的专业人力资源开发服务机构，公司集大数据技术支持、HR 管理咨询、猎头服务、职业培训、安全生产培训、HR 外包、创业孵化等为一体，是山东省人力资源服务行业的领跑者。

公司成立以来，一直以“诚信服务、满意客户”为经营理念，以“打造业内最专业的人力资源服务提供商”为发展目标。扎实推进，先后开发了劳务派遣、劳务外包、人事社保代理、猎头服务、企业管理咨询等项目，专业化的平台，是我们服务的保证；热情、诚恳、体贴、严谨是我们对服务的承诺；团结、奉献、创新、发展是我们提高服务水平的源泉。



卓越的光辉家人们

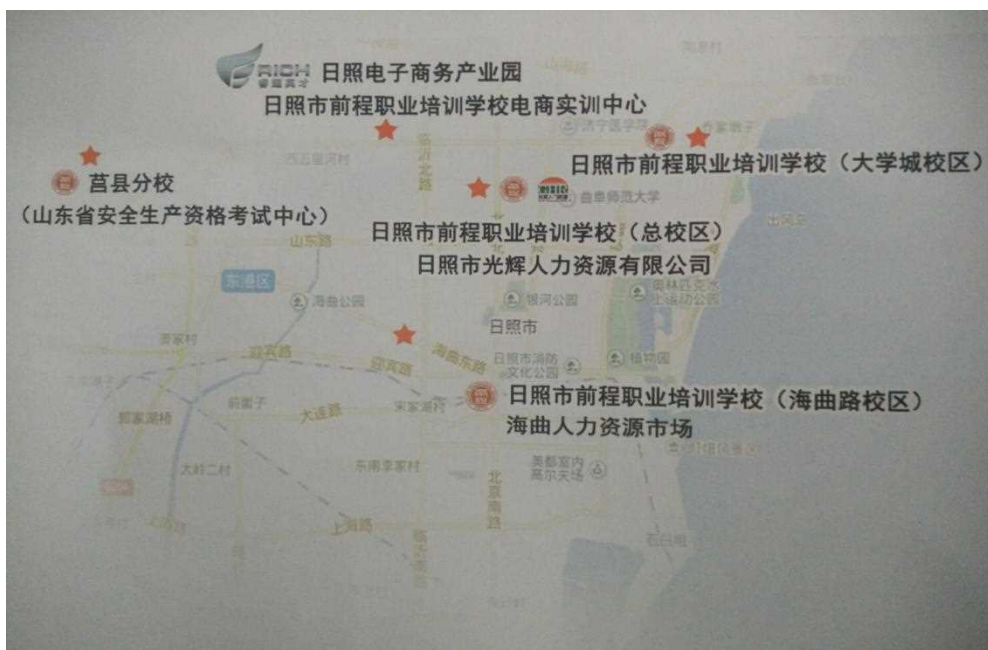
公司具备完善的人力资源服务体系链，经十余年的发展，熟知人力资源服务工作流程，且有雄厚的资金支持，致力于为各类企业提供人事代理、劳务派遣、人才招聘、人才测评、管理咨询、猎头等一站式多元化人力资源服务，并依托集团在全国建立的服务网络，通过“一地委托，全国匹配”为客户提供最大便捷。聚集起一批学有专长、术有专攻并且具有宽阔视野和管理智慧的专业人才，构建了一支专业互补、背景多元、年富力强的复合型咨询及研发团队。



海曲人力资源市场

公司董事长苑光辉

公司现有海曲路总公司、海曲路人力资源市场、大学城办事处、莒县分公司，办公面积 6000 余平方米，其中配备管理咨询室、人才测评室、市场部、猎头部、培训部、档案室、实操室、职业指导室、安全生产考试中心等。公司现有职工 40 名，中级以上职称 28 名，自创办以来年派遣人员达 2000 余人。同事旗下的日照市前程职业培训学校、日照市海区人力资源市场、日照市尊宝贸易有限公司、日照市电子商务产业园、日照市人才就业网、为实训、劳务派遣及人力资源服务外包提供了良好的配套条件。



公司自成立以来，秉承“服务用人者、保障劳动者”的宗旨，以务实的工作和优良的服务，赢得了国内多家知名企业的青睐，并与之建立了稳固的人力资源合作关系，行业涵盖家电生产、五金制造、货物装卸、饮（食）品制作、电子厂等等，并且多次被日照市人力资源和社会保障局评为“放心职业服务机构”。



企业安全生产管理培训





日照市光辉人力资源有限公司

我公司派遣员工正在工作

我们的合作伙伴：



公司业务

我公司的主要业务范围有：

人力资源猎头服务



日照市光辉人力资源有限公司是专业从事猎头服务、高级人才寻访与推荐的知名日照猎头公司。日照市光辉人力资源有限公司 (www.0633hr.com) 是日照猎头公司中的著名猎头公司。日照市光辉人力资源有限公司是一个专业从事猎头服务、高级人才寻访与推荐的专业化猎头服务机构。日照市光辉人力资源有限公司凭借专业的猎头技术、专注的服务精神，最大限度的开放心态，不断积累、整合资源，并积极与国内外猎头公司紧密合作，猎头寻访网络遍及全国各地，形成了强大的寻访力量。一、日照市光辉人力资源有限公司努力做到承接一单成功一单，在优质的客户范围内已经形成了良好的口碑。二、日照市光辉人力资源有限公司的经营宗旨，为企业猎取顶级人才，实现人力资源增值；为人才提供发展空间，促进职业生涯飞跃。三、愿景目标，日照市光辉人力资源有限公司的愿景是致力于中国人才服务第一品牌

企业使命：让无业者有业，让有业者乐业



日照市光辉人力资源有限公司

企业口号：星星之火 可以燎原

核心价值观：诚信正直 勇于担当 持续创新 追求卓越 经营理念：

人才观：德才兼备 知人善任 人尽其才 企业即人

服务观：服务贵在热情，满意贵在交心

创新观：创新是发展的源动力

质量观：质量是第一要求

安全观：安全是第一生产力

经营观：为客户创造价值是我们存在的唯一理由

企业与员工共赢是我们发展的唯一标准 流程：

一、分析客户需求：与客户进行充分、有效的沟通，以了解客户的企业文化、历史、产品、管理风格。并与客户共同对空缺职位进行分析，对该职位的职责、经验、待遇、汇报关系和人选类型等方面达成共识。

二、制订职位需求并进行搜寻：在全面分析客户需求后，我们将提交一份书面的职位需求描述，并在此基础上，利用我们庞大的人才库、与各行业有关机构及人士的关系网络，与每一位潜在的候选人进行专门的技术性接触。同时将该职位的招聘广告以匿名形式刊登在我们的网页上。

三、筛选候选人：对所有接触到的候选人信息进行分析，包括候选人的岗位现状、离职可能性、薪酬等。筛选出基本符合要求的候选人，并安排面试初试。

四、面试及评估候选人：对候选人进行面试初试，主要对候选人的个性、能力、专业技术知识、工作业绩、优势与不足等进行评测。并在此基础上，撰写候选人综合评估报告。

五、协助客户面试候选人：将评估过的候选人综合信息提供给客户，根据客户的要求安排候选人与客户面谈，收集来自客户与候选人的反馈，协助双方就具体聘用条件进行有效沟通。

六、背景调查：在客户对候选人表示满意后，我们将从候选人的同事、前主管等处了解候选人的个人品质、人性特征、工作习惯等信息，提供给客户参考。



七、咨询与跟进服务：向被录用的候选人提供辞职方面的人事咨询与帮助，与客户保持不间断联系，协助双方解决试用期间可能遇到的困难与障碍，确保候选人试用成功，达到双方满意的效果。

社会保障服务

社保代理是劳动保障事务代理中的一种代理方式，是指按照国家有关人事政策法规要求，接受单位或个人委托，在其服务项目范围内，为个人或单位缴纳养老保险、生育保险、医疗保险、失业保险及工伤保险等社会保险的费用。

社保缴纳的对象

- (一)境内的各类企业、个体工商户、外国或外省驻粤机构及与之建立劳动关系的劳动者；
- (二)机关、事业单位、社会团体、民办非企业单位及与之建立劳动关系的劳动者；
- (三)流动就业人员；
- (四)外国企业及华侨、台港澳企业常驻广东代表机构或分支机构及其雇员；
- (五)失业人员、自谋职业的劳动者及其他在职流动人员；
- (六)其他符合政策规定的单位和个人。

缴社保的好处

1. 稳定社会生活的功能
2. 再分配的功能
3. 促进社会经济发展的功能：第一是社会保险制度作为需求管理的一个重要工具来发挥作用，从而对经济起正面的作用；第二是社会保险基金的有效利用可以促进经济的持续繁荣；第三是社保成为企业招揽人才的基本条件。

现实中，越是发达的地区，员工对于社保的重视程度越高。尤其是一线城市，因为和买房买车资格挂钩，社保已经成为找工作的重要标准。

种类	基础用途	派生用途
养老保险	退休后领取养老金 丧葬费、抚恤费	买房 买车 子女上学 落户 商业贷款
医疗保险	医疗报销 退休后享受医保报销	
失业保险	失业后领取失业保险金、医疗费补贴	
工伤保险	支付治疗费用、生活护理费、伤残补助、伤残津贴	
生育保险	产假（约 90 天） 生育津贴、生育补助金	

HR 外包服务

人力资源外包,简称 HRO。HR 外包是一种人力资源服务产品,指企业根据需要将某一项或几项人力资源管理工作或职能外包出去,交由其他企业或组织进行管理,以降低人力成本,实现效率最大化。是企业将某一项或几项人力资源管理工作流程外包出去,内容包括:人力资源外包,管理外包,薪酬、薪酬管理外包,薪酬外包,福利外包,薪酬福利外包,工资外包,社保外包,社保代缴,个税代缴,人事外包,人才外包,企业文化设计等方方面面。

人力资源外包不是简单地人力资源含义与外包含义的组合,它有其特定的丰富含义。它是指利用组织外部的资源,更经济、更有效地解决组织内部人力资源活动所涉及的工作。“人力资源”在“人力资源外包”中含义扩大为“人力资源活动所涉及的工作”。

企业采用人力资源外包服务有以下好处:

- 1、人力资源外包致使专业机构规模化社会运作,降低单个企业成本。
- 2、人力资源外包可使企业减轻基础性工作,更关注促进企业竞争力的核心工作。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/178140136010006117>