

## 国家开放大学《管理心理学》形考任务 1-4 参考答案

### 形考任务一

- 1、要冒一定风险的决策是
  - A. 风险型决策
  - B. 应用性决策
  - C. 确定型决策
  - D. 不确定型决策
- 2、《管理的新模式》一书的作者是行为学家
  - A. 勒温
  - B. 罗素
  - C. 利克特
  - D. 马斯洛
- 3、下列影响某一情况向某一特定方向发展的力量是
  - A. 执行力
  - B. 驱动力
  - C. 离心力
  - D. 遏制力
- 4、下列属于非正式组织的是
  - A. 商业组织
  - B. 公益组织
  - C. 午休桌游小组
  - D. 服务组织
- 5、美国管理体制从集权逐步过渡到分权是在
  - A. 1860 年代
  - B. 1990 年代
  - C. 2000 年
  - D. 1920-1950 年代

- 6、创新的基础是
- A.知识
  - B.思考
  - C.实践
  - D.鼓励
- 7、研究工作能力与时间的函数关系曲线是
- A.抛物线
  - B.工作能力曲线
  - C.贝特朗曲线
  - D.螺线
- 8、比纳—西蒙量表制成于
- A.1908 年
  - B.1911 年
  - C.1905 年
  - D.1912 年
- 9、以下不属于领导班子结构的因素是
- A.知识结构
  - B.智能结构
  - C.学历结构
  - D.专业结构
- 10、下列不属于强化的方法是
- A.鼓舞人心的目标
  - B.渐进法
  - C.个人需要的满足
  - D.激发力量
- 11、下列属于韦伯的“理想组织机构模型”即官僚模型的主要管理理念的是
- A.明确的职能分工
  - B.明确的等级制度、职位阶层
  - C.明确的法律与规章条例

D.不讲人情，排除感情干扰

E.组织职务按标准

12、对物知觉属于一般知觉，它的主要包括

A.空间知觉

B.形状知觉

C.运动知觉

D.角色知觉

E.时间知觉

13、关于对气质在组织管理和思想教育方面的运用的描述正确的是

A.扬长避短，发挥特长

B.合理匹配，提高工作效率

C.注意互补，协调关系

D.认识差异，关注健康

E.因人而异，管理教育

14、影响人际关系的因素包括

A.空间距离与交往频率

B.相似性与同质

C.需要、性格、气质的互补作用

D.能力与专长

E.仪表

15、合理的领导素质结构应当包括

A.年龄结构

B.知识结构

C.智能结构

D.心理结构

E.资历结构

16、根据主体和客体之间需求关系的不同，一般把情绪划分为

A.快乐

B.悲哀

C.愤怒

D.恐惧

E.喜悦

17、空间知觉是人对客观世界物体的空间特征与空间关系的认识，其主要包括

A.对物体大小的知觉

B.物体的方向位置的知觉

C.物体平面形状特性的知觉

D.立体知觉

E.空间定向关系的知觉

18、下列选项中属于内容型激励理论的是

A.赫茨伯格的“双因素理论”

B.马斯洛的“需要层次理论”

C.奥德弗的“生存、关系、成长（ERG 理论”

D.麦克莱兰的“成就需要理论”

E.亚当斯的公平理论

19、卢梭索根据绩效要求与时间结构将员工心理契约分为

A.交易型

B.平衡型

C.过渡型

D.关系型

E.制约型

20、组织结构设计时应考虑的关键因素包括

A.工作专门化

B.部门化

C.命令链

D.控制跨度

E.正规化

(√) 21、管理方格图中的 1.9 型管理方式，也称作乡村俱乐部型管理。这种类型的管理者只强调关心人，而不驱使人去生产。

(√) 22、在企业中要建立以领导者为中心的管理制度。

(√) 23、一个团队经历的基本发展序列是形成阶段、震荡阶段、稳定阶段、运行阶段和整体阶段。

(√) 24、管理方格图中的 1.1 型管理方式也称作贫乏型管理，这种类型的管理者既不关心生产，也不关心人。

(√) 25、战胜挫折的方法之一是对挫折者的攻击行为采取严惩的态度。

(√) 26、权力的种类有强制权力、参照权力、合法权力、专长权力和奖赏权力。

(√) 27、负强化是指对人的某种行为给予肯定和奖赏，使这个行为巩固、保持、加强。

(√) 28、决策是领导者管理能力的重要方面，也是领导职能的主要内容。

(√) 29、抉择领导风格必须考虑工作的性质、职工的成熟度、传统的领导方式、上级的领导风格、领导者本人个性等因素。

(√) 30、某些心理学家还认为，冲突可以满足许多人固有的“挑衅性”。

## 形考任务二

- 1、以下属于行为改造型激励理论的是
  - A.双因素理论
  - B.需要层次理论
  - C.公平论
  - D.挫折论
- 2、下列属于管理行为的是
  - A.激励
  - B.选举
  - C.宣传战
  - D.学术研究
- 3、下列哪个观点反映了社会公德的本质特征
  - A.人不为己，天诛地灭
  - B.不忘初心，方得始终
  - C.人人为我，我为人人
  - D.好好学习，天天向上
- 4、下列不属于态度的因素是
  - A.感情
  - B.行动
  - C.认识
  - D.信念
- 5、下列属于社会因素的是
  - A.经济收入
  - B.地域流动
  - C.生命周期
  - D.民族团体
- 6、社会测量学的创始人是
  - A.马斯洛

B. 勒温

C. 莫雷诺

D. 肖邦

7、20 世纪中期，提出“企业家就是创新者、经济边和发展的行动者”的经济学家是

A. 乔布斯

B. 熊彼特

C. 凯恩斯

D. 马歇尔

8、自我概念的构成要素包括

A. 物质自我、社会自我、精神自我

B. 追求自我、社会自我、评价自我

C. 超越自我、精神自我、帮助自我

D. 觉知自我，社会自我、物质自我

9、下列不属于人的行为改变过程的程序是

A. 解冻期

B. 磨合期

C. 改变期

D. 冻结期

10、第一个测量智力的工具是

A. 李克特量表

B. 霍兰德量表

C. 比纳—西蒙量表

D. 阿森斯量表

11、泰勒的科学管理理论虽然在一定时期促进了社会经济发展，但是也存在某些局限性。主要有

A. 经济人假设

B. 机械的管理模式

C. 工人不能参与管理

- D.劳资关系协调缺乏社会基础和规律
  - E.管理方法缺乏科学性
- 12、时间知觉的参考标志主要有
- A.自然界的周期性
  - B.人的活动的变化
  - C.活动对象的变化
  - D.人造计时工具
  - E.生物钟现象
- 13、性格不是天生的，是实现社会关系在人脑中的反映，一般具有
- A.态度倾向性
  - B.社会制约性
  - C.稳定性
  - D.可塑性
  - E.无限性
- 14、关于对需要的特征表述正确的是
- A.需要内容与对象的多样性和复杂性
  - B.需要与个体生存发展的相关性
  - C.人类需要的共性与个体差异性
  - D.人类需要的社会性和历史制约
  - E.人类需要的无限性和必要性
- 15、组织的功能包括
- A.整合功能
  - B.协调功能
  - C.维护利益的功能
  - D.实现目标的功能
  - E.社会保障功能
- 16、根据领导生命周期理论，下属成熟度不同，领导风格也各异。其中不是授权型领导方式的领导风格

A.高工作—低关系

B.高工作—高关系

C.低工作—高关系

D.低工作—低关系

17、领导理论的新进展包括

A.民主型领导理论

B.交易型领导理论

C.变革型领导理论

D.魅力型领导理论

18、内容型激励理论包括

A.需要层次论

B.成就动机理论

C.公平理论

D.双因素理论

19、过程型激励理论主要包括

A.需要层次论

B.期望理论

C.公平理论

D.挫折理论

20、用双因素理论分析，下列选项中哪些属于激励因素

A.工作成就感

B.工作认可

C.人际关系

D.提拔晋升

(√)21、领导是指引导和影响个人或组织，在一定条件下实现目标的行为过程。

(√) 22、能力是个人对现实的稳定的态度和习惯了的行为方式。

(√) 23、企业组织中政策改革的步骤表现为需要意识、解冻、变革和再冻结。

(√) 24、通俗的定义决策就是做出思考的意思。

(√) 25、领导的有效行为不会随着被领导者的特点和环境的变化而有所不同。

乐民之乐者，民亦乐其乐；忧民之忧者，民亦忧其忧。——《孟子》

26、效价是指个人对他所从事的工作或所要达到的目标的估价。

(√) 27、团队的基本类型有功能性团队、问题解决团队、交叉功能团队和自我管理团队。

(√) 28、企业组织要在适应外界变动和变革中追求一种静态平衡。

(√) 29、管理心理学面临理论创新和应用开发的新时代。

(√) 30、从众行为是指，群体成员企求自己的生活水平跟从群体的倾向。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/185320301300012102>