

# 企业安全管理责任书 10 篇

## 企业安全管理责任书 1

为加强综合安全管理，落实安全管理责任，强化工厂安全生产第一责任人的安全意识和法制责任观念，有效控制较大及以上安全事故，预防和减少一般安全事故，保障公司生产经营顺利进行，集团公司根据《中华人民共和国安全生产法》和《山东省安全生产条例》的有关规定，与各单位负责人签订\_\_\_\_年度安全生产目标管理责任书，具体内容如下：

### 一、安全控制目标：

- 1、较大及以上安全事故为零；
- 2、一般安全生产事故不超过 2 起；
- 3、无刑事案件，一般治安案件不超过 2 起；
- 4、员工安全生产责任书签订率 100%；
- 5、特种作业人员持证上岗率 100%；
- 6、外租、外包安全管理协议签订率 100%；
- 7、新进员工上岗前三级安全教育培训合格率 100%；
- 8、特种设备、压力容器年检、定检合格率 100%；
- 9、安全事故隐患整改率 100%；

### 二、安全工作职责：

1. 要加强对安全生产工作的领导，依法履行安全生产监督管理职责。要健全工厂安全生产管理机构，审定年度全生产工作计划，明确安全防范重点区域和重点岗位。

2. 严格落实安全生产主体责任，层层组织签订安全生产目标管理责任状并考核。

3. 对事故隐患不整改或发生安全事故的车间、部门或班组，严格落实责任追究制度。

4. 要按时向集团公司企管部报送安全生产专题会议、安全生产专项检查和月度安全事故汇总等材料。

5. 要加强事故隐患排查和整改，按照安全生产事故隐患整治管理规定，制定有关项目的整改方案，落实整改责任，限期整改到位，及时消除事故隐患。对一时难以整改的重大事故隐患，要落实责任和措施，实施有效监控。

6. 实行安全问题“一票否决”制，对于隐患整改多次不及时、弄虚作假、隐瞒事故的部门、车间或班组，年终取消评先资格，并根据责任追究制度对其直接主管给予严肃处理。

7. 对重大危险源要做好登记建档、安全评估、应急技术培训、警示标志设置、安全检查及安全规章制度的制定和完善，同时要健全各级安全管理台账。

8. 加强安全生产宣传教育和培训工作；

(1)、组织各车间、部门认真学习并贯彻执行安全生产的法律、法规和方针政策。

(2)、按照国家、省市及集团公司的统一部署和要求，扎实有效的开展“安全生产月”宣传教育活动，有序组织各项安全活动，按时完成上级布置的工作任务，有效增强干部员工的安全生产意识。

(3)、要严格执行全员安全生产培训考核和持证上岗制度，确保各车间、部门的特种作业人员 100%经培训考试合格，持证上岗。

#### 10、加强应急救援和事故处理工作：

(1)、要加强车间、部门应急救援体系建设，进一步完善各类生产安全事故的应急救援预案，应急救援预案要分工明确、针对性强，每个预案年内至少组织一次演练，并根据演练情况不断完善。

(2)、依法建立应急救援组织，落实应急救援人员，配备救援器材和装备，并落实救援预案涉及的救援责任部门和责任人，保证应急救援启动所必需的人力、物力和财力。

(3)、若单位发生安全生产事故，杜绝瞒报和迟报现象，按照安全生产事故“四不放过”的原则，依法对安全事故迅速组织调查并做好善后处理工作。

#### 三、安全奖惩考核：

奖惩原则：依据谁主管、谁负责的原则，层层落实。

1、年内无较大及以上安全事故发生，且一般安全事故不超过 2 起的，按下列标准奖

励工厂：大型工厂（员工人数 $\geq$ 500 人），奖金 2.6 万元。

2、年内发生重、特大安全事故或累计发生 2 次（含 2 次）以上较大安全事

故或 3 次（含 3 次）以上一般安全事故，取消事故单位及责任及责任部门年终先进评比资格及年终安全生产奖金。

3、年内工厂区域无刑事案件且一般治安案件不超过 2 起的，按下列标准奖励工厂：

大型工厂（员工人数 $\geq 500$ 人），奖金 5000 元；

4、工厂区域发生刑事案件的，取消责任单位年终先进评比资格，同时对责任单位按

照 5000 元/起的标准罚款，并依法追究犯罪嫌疑人的刑事责任；一般治安案件超过 2 起的，每超一起罚款 1000 元。

5、员工未签订安全生产责任书，-1 分/人；特种作业人员无证上岗，-2 分/人。

6、工厂未与厂区内外租、外包单位签订安全管理协议的，-5 分。

7、新进员工岗前未经三级安全教育培训上岗的，-2 分/人。

8、特种设备、压力容器未按规定年检、定检的 -1/台。

9、安全事故隐患整改不及时、不到位的，-1 分/台。

本责任书一式两份，\_\_X公司和单位（部门）主要责任人各执一份。本责任书自签订之日起生效。

公司总经理：

日期：

公司厂长（部门）：

日期：

## 企业安全管理责任书 2

为贯彻落实安全生产法律、法规，切实加强非煤矿山企业的安全监管，防止和减少事故发生，保障人民群众的生命财产安全，促进非煤矿山产业健康稳定发

展，根据《中华人民共和国安全生产法》等法律法规以及上级政府安全生产综合目标管理办法的要求，结合我乡实际，柳林乡人民政府特与

### 一、控制指标

1、杜绝死亡一人(含一人)以上各类安全生产事故和影响恶劣的事故。

2、杜绝迟报、漏报、谎报、瞒报事故行为。

3、杜绝因发生生产安全事故而引发各类不稳定事件造成重大不良社会影响。

### 二、工作指标

按照谁受益谁负责的原则，矿山企业是安全生产的责任主体，对本单位的安全生产承担主体责任，并对未履行安全生产主体责任导致的后果负责。企业法人或主要负责人是本企业安全生产第一责任人，对本企业内的安全生产工作全面负责，承担和履行安全生产第一责任人的职责，并按照国家、省、市、区有关规定和《柳林乡安全生产责任制实施办法》的有关要求，完成以下安全生产工作任务：

1、坚持安全第一，预防为主，综合治理的安全方针，严格遵守国家有关安全生产有各项政策法规，正确处理安全与效益、安全与生产、安全与发展、安全与稳定的关系，贯彻执行安全生产的法律法规、方针政策，认真落实各级政府和安委会有关安全生产工作的指示要求及安全生产各项措施，及时研究部署本企业的安全生产工作。

2、认真落实安全生产目标管理责任制，建立健全安全生产三项制度（企业安全生产责任制和各项安全管理规章制度、岗位操作规程），明确各岗位安全生产职责和任务，切实履行安全生产工作职责。

3、加强矿区管理。建立安全检查、会议记录、隐患整改、职工信息等一整套安全管理档案；矿区要有标准的办公用房，做到各项规章制度、操作规程上墙，档案管理规范；矿区设置完善的安全警示标志；严格按照采矿许可证审批范围开采，不越界开采，保证不引发越界开采等群众纠纷。

4、认真学习国发[23]号文件精神，认真落实安全生产企业主体责任。组织开展多形式的安全生产宣传教育培训，保证管理人员、职工具有必需的安全生产知识，各类培训必须建立台帐。

5、对新、改、扩建项目必须做到安全设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用。

6、企业要自觉主动地开展隐患排查治理工作，建立隐患排查治理长效机制。对排查出的隐患，或者当地政府和安监部门指出的事故隐患，必须限期整改，及时消除事故隐患。

7、矿山企业应为职工提供符合国家或行业标准的劳动防护用品，并监督教育职工正确佩戴、使用；安全防范设施、设备、装备齐全；定期组织员工进行体检，夏季提供必要的防暑药品；为全部企业职工及时办理工伤保险或意外伤害保险。

8、特种作业机械、设备必须定期检修，严禁带病作业。特种作业人员必须持证上岗，且要严格遵守安全操作规程。

9、严格爆炸物品管理，做到按规定存放，专人保管、使用，爆破作业必须严格按操作规程进行。

10、露天矿山开采必须实行采剥并举、剥离先行，自上而下分台阶开采，严禁采用扩壶爆破、掏底崩落等方式开采，开采的边坡角符合规范要求；爆破作业后要先清理危岩、浮岩、悬岩，防止滑坡，禁止在未清理危岩的情况下冒险作业。

11、加强安全生产应急管理工作，矿山企业要针对自身特点制订可操作的应急救援预案，配备和落实应急救援装备、物资，定期开展演练，并做好演练记录，应急救援预案应报送当地安监部门备案。

12、自觉接受各级安全监管部门、监察机构的监督和检查，履行法律法规规定的其他安全生产职责；自觉缴纳安全生产风险保证金。

\_\_月\_\_日

### 企业安全管理责任书 3

为贯彻落实安全生产法律、法规，切实加强成品油经营企业的安全监管，防止和减少事故发生，保障人民群众的生命财产安全，促进企业健康稳定发展，县商务局决定与各加油站(点)签订安全生产目标管理责任书：

#### 一、责任对象

按照谁主管谁负责的原则，各加油站法人代表是该企业的第一责任人，对该加油站(点)的安全生产负总责。其他从事成品油销售的工作人员为直接责任人。

#### 二、任务要求

1、坚持安全第一，预防为主方针，严格遵守国家有关安全生产有各项政策法规，正确处理安全与效益、安全与生产、安全与发展、安全与稳定的关系，加大安全生产设施、设备投入，建立健全安全生产管理制度，落实安全生产各项措施，切实履行安全生产工作职责。

2、建立健全各项安全生产制度，配备必要的消防安全设施和应急救援器材。

3、切实加强对安全生产法律、法规和安全生产标准、规范、规程等相关知识的宣传教育，积极督促员工认真履行安全生产职责，及时纠正安全生产工作中的失职和违章行为，杜绝事故隐患。

4、新进员工上岗前，必须进行安全培训并取得安全培训证，方能上岗，严禁违章和冒险作业。

5、落实消防措施，严格操作规程，严禁摩托车进站加油，每季开展一次自查，发现隐患及时整改排除，确保全年无安全事故。

### 三、责任追究

1、对存在隐患不整改或整改不到位的，安全责任不落实的，将依据法律法规给予相应的行政处罚直至追究法律责任；

2、严格遵守安全责任状的条款，对违反责任状条款者，年检成品油经营批准证书不予办理，发生事故，提请上级发证机关给予吊销相关证书。

### 企业安全管理责任书 4

为贯彻落实安全生产法律、法规，切实加强成品油经营企业的安全监管，防止和减少事故发生，保障人民群众的生命财产安全，促进企业健康稳定发展，柳林乡人民政府决定与加油站(点)签订安全生产目标管理责任书：

#### 一、控制指标

1、杜绝死亡一人(含一人)以上各类安全生产事故和影响恶劣的事故。

2、杜绝迟报、漏报、谎报、瞒报事故行为。

3、杜绝因发生生产安全事故而引发各类不稳定事件造成重大不良社会影响。

#### 二、工作指标

按照谁主营谁负责、谁受益谁负责的原则，企业是安全生产的责任主体，对本单位的安全生产承担主体责任，并对未履行安全生产主体责任导致的后果负责。加油站法人代表(或主要负责人)是企业的第一责任人，对本加油站(点)的安全生产负总责，其他从事成品油销售的工作人员为直接责任人。加油站(点)必须高度重视安全生产工作，切实加强油站管理，落实安全生产各项措施，并按照国家、省、市、区有关规定和《柳林乡安全生产责任制实施办法》的有关要求，完成以下安全生产工作任务：



1、坚持安全第一，预防为主，综合治理的安全方针，严格遵守国家有关安全生产有各项政策法规，正确处理安全与效益、安全与生产、安全与发展、安全与稳定的关系，加大安全生产设施、设备投入，建立健全安全生产管理制度，落实安全生产各项措施，切实履行安全生产工作职责。

2、加油站(点)作业现场每班均要有兼职安全员，负责检查督促安全管理措施的落实。

3、加油站(点)应按规定设置安全警示标志，配备必要的消防安全设施和应急救援器材。同时，加强消防技术培训，做到人人懂得消防器材性能及使用方法。

4、切实加强对安全生产法律、法规和安全生产标准、规范、规程等相关知识的宣传教育，积极督促员工认真履行安全生产职责，及时纠正安全生产工作中的失职和违章行为，杜绝事故隐患。

5、新进员工上岗前，必须进行安全培训并取得安全培训证，方能上岗，严禁违章和冒险作业。

6、落实消防措施，严格操作规程，每季开展一次自查，发现隐患及时整改排除，确保全年无安全事故。

7、加油站(点)应加强对站内设施、设备、电气的管理和维护，确保防雷防静电设备、设施运行正常，电气、线路必须完好无损，电气连接处应采用专用接线头，紧密牢固。

8、加油站(点)要建立事故灾害报告制度。在事故发生后，应及时报告相关部门，紧急情况要报警，伤亡、中毒事故应保护现场并迅速组织抢救人员及财产；重大火灾、爆炸、跑油事故，要组成现场指挥，防止事故蔓延扩大。

9、加强安全生产应急管理工作，加油站要针对自身特点制订可操作的应急救援预案，配备和落实应急救援装备、物资，定期开展演练，并做好演练记录，应急救援预案应报送当地安监部门备案。

10、自觉接受各级安全监管部门、监察机构的监督和检查，履行法律法规规定的其他安全生产职责。

### 三、责任追究

1、对存在隐患不整改或整改不到位的，安全责任不落实的，将依据法律法规给予相应的行政处罚直至追究法律责任；

2、事故调查和处理要坚持四不放过的原则，即事故原因分析不清不放过，事故责任者和群众没有受到教育不放过，没有防范措施不放过，事故责任未受到处理不放过。

3、因忽视安全生产，违章指挥，违章作业，违反劳动纪律造成事故的，由主管部门依照法律规定对经营业主和事故责任者给予经济处罚，构成犯罪的由司法部门追究刑事责任。

4、因排查工作不细，应当排查出来的安全隐患而没有排查出来的隐患给予责任人经济处罚并限期整改。

5、事故发生后隐瞒不报、谎报、故意拖延不报、故意破坏事故现场，或无正当理由，拒绝接受调查提供有关情况和资料的，由主管部门给予经济处罚，并限期整改或取消经营资格处罚。

\_\_x

\_\_月\_\_日

5

为了保障公司能平稳、健康的发展，为了保障公司财产安全，防范事故发生；为了兼管各部门的利益、调动经营积极性，实现责、权、利有机统一；签订本责任状。

## 一、总体责任指标

1、严格执行国家和上级有关安全经营工作的方针、政策、法律、法规和标准，深入贯彻落实公司有关安全经营的规章、制度、规定，确保政令畅通。

2、将安全经营工作纳入重要议事日程，制定安全经营规划和年度计划，确定安全经营目标。落实一岗双责，安全经营第一责任人或委托其他人员定期召开会议，分析公司安全经营形势，听取安全工作汇报，研究制定防范措施，积极支持安全经营所需资金，并鼓励和支持安全经营科学研究和开发，不断改善企业的职业安全卫生状况和劳动者的作业条件。

3、建立和完善全员安全经营责任制和安全事故行政责任追究制，将安全经营工作指标和事故指标层层分解，并逐级签订责任书。

4、牢固树立“安全第一”的思想，坚持安全经营“五同时”原则，即在计划、布置、检查、总结、评比生产的时候，同时计划、布置、检查、总结、评比安全工作。

5、严格落实公司重大事故应急处理预案，并制定和完善公司重特大安全大事故应急处理预案，建立应急救援队伍，并定期演练。

6、加强安全经营管理机构建设和队伍建设。按照公司章程的要求，健全公司经营专门管理机构并要求配备专（兼）职工作人员。

7、突出“以人为本”，做好安全经营宣传教育工作。加强安全规章、制度等法规的宣贯；并结合实际，营造“关注安全、关爱生命”的安全氛围。

8、依规加强培训。加大对企业管理层、安全管理人员、从业人员特别是特种作业人员的安全培训，做到持岗上证，做好安全经营“三级管理、四级台帐”工作。

9、加强行政审批。涉及安全经营的事项必须按照公司规章制度及安全经营条件和程序进行审批；依法对新建、改建、扩建的建设项目（工程）实行劳动、

和合同中，都必须有安全生产职责，安全管理要求和安全技术指标等条款，并认真落实考核。严格进行危险物品安全评价，积极推动职业安全健康管理体系认证工作；重视劳动保护和设备安全工作。

10、定期开展安全经营检查和专项整治。建立重大隐患和重大危险源档案，建立和完善检查责任制和隐患整改责任制，明确整改期限，消除事故隐患。深入开展七项专项整治、完善方案，细化措施，强化组织，达到验收条件。

11、完善企业安全经营保障条件，严厉查处违规事件和各类事故；及时上报各类安全事故；严格组织调查处理，批复、处理率达 100%。

12、推进安全经营工作的创新。重点在监管方法、监管方式、监管手段、事故防范和救援机制、科技创新等方面实现新突破，使安全经营、综合监管与社会和公司发展相适应。

## 二、责任指标

1、副总经理、安全员必须执行“四不放过”（即：发生事故未查出原因不放过，事故责任者未进行严肃处理不放过，本人和员工未受到教育不放过、未采取措施不放过）。

2、新进员工必须经过公司“三级”（入厂教育、车间教育、班级教育）安全教育，经考核合格后方能上岗。

3、各岗位要求严格执行本岗位的安全规程及各种安全制度。

4、日常工作与安全管理发生矛盾时，要把安全工作放到首位。

5、各岗位工作人员有权拒绝各种违章指挥。

6、定期组织安全学习，学习安全规程，总结前一段安全工作，布置今后的安全工作。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/186230034102010141>