

## 最新国家法考《劳动与社会保障法》职业资格考前练习

习

### 一、单选题

1.关于非全日制用工的说法，下列哪一选项不符合《劳动合同法》规定?(2010年卷一 27题，单选)

A、从事非全日制用工的劳动者与多个用人单位订立劳动合同的，后订立的合同不得影响先订立合同的履行

B、非全日制用工合同不得约定试用期

C、非全日制用工终止时，用人单位应当向劳动者支付经济补偿

D、非全日制用工劳动报酬结算支付周期最长不得超过十五日

本题答案与相关知识点解析

**【知识点】**：第 1 章>第 2 节>非全日制用工

**【参考答案】**：C

**【本题答案与知识点解析】**：

本题考查非全日制用工的有关规定。

A项：《劳动合同法》第 69 条第 2 款规定：“从事非全日制用工的劳动者可以与一个或者一个以上用人单位订立劳动合同；但是，后订立的劳动合同不得影响先订立的劳动合同的履行。”据此，A 项正确，不当选。

B项：《劳动合同法》第 70 条规定：“非全日制用工双方当事人不得约定试用期。”据此，B 项正确，不当选。

C项：《劳动合同法》第 71 条规定：“非全日制用工双方当事人任何一方都可以随时通知对方终止用工。终止用工，用人单位不向劳动者支付经济补偿。”据此，C 项错误，当选。

D 项：《劳动

2.下列不可以从失业保险基金中领取失业保险金的人是：()

A、甲，失业前用人单位和本人已经缴纳失业保险费满 1 年的

B、乙，因身体原因而导致中断就业的

C、丙，已经进行了失业登记，并有求职要求的

D、丁，大学毕业 1 年未找到工作

本题答案与相关知识点解析

**【知识点】**：第 2 章>第 2 节>社会保险的险种

**【参考答案】**：D

**【本题答案与知识点解析】**：

考查失业保险。法律依据为《社会保险法》第 45 条。该条列举了 3 种领取失业保险金的人员，与 ABC 选项对应。只有 D 选项不受该条调整。

3.下列有关用人单位对劳动者竞业限制的说法正确的是：()

A、甲公司可以与员工张三约定：解约后 2 年内不可以到竞争对手大天公司工作，张三为公司车间普通工人

B、乙公司与副总丁工程师李四约定：解约后 2 年内不可以自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务，李四要求解约后给予补偿，公司人事部门称解约后与李四无合同则也无经济关系了

C、丙公司与办公室秘书王五约定：解约后永远不得泄露所接触的公司保密信息，否则须支付巨额赔偿金

D、丁公司要求刚刚应聘到本公司从事普通岗位工作的赵某签订竞业限制的协议，并有违约金条款，赵某有权予以拒绝

本题答案与相关知识点解析

**【知识点】：**第 1 章>第 2 节>劳动合同的订立

**【参考答案】：**D

**【本题答案与知识点解析】：**

根据《劳动合同法》第 23 条、第 24 条的规定，A 选项中的甲为普通工人，并不属于竞业限制的人员范围，故 A 选项错误。B 选项中乙属于竞业限制的人员范围，但其有权要求解约后的经济补偿，故 B 选项错误。C 选项中丙属于竞业限制的人员范围，但是公司要求其永远不得泄露秘密违背了最长不得超过 2 年的限制，故 C 选项错误。根据《劳动合同法》第 24 条的规定，D 选项中赵某既然不属于竞业限制人员的范围，则有权予以拒绝，故 D 选项正确当选。

4.花田劳务派遣公司(住所地为甲区)将李某派遣至振兴公司(住所地为乙区)工作。在振兴公司按劳务派遣协议向花田公司支付所有费用后，花田公司从李某的首月工资中扣减了 800 元，李某提出异议。对此争议，下列哪一说法是正确的？

A、如此案提交劳动争议仲裁，当事人一方对仲裁裁决不服的，有权向法院起诉 B、振兴公司如果破产，可将李某退回到花田公司，花田公司可以和李某解除劳动合同 C、李某须和振兴公司签订两年以上的固定期限劳动合同

D、花田公司不得以非全日制用工形式招用李某

本题答案与相关知识点解析

**【知识点】：**第 1 章>第 4 节>劳动争议的解决方式及处理程序

**【参考答案】：**D

**【本题答案与知识点解析】：**

①《劳动争议调解仲裁法》第 47 条规定，下列劳动争议，除本法另有规定的外，仲裁裁决为终局裁决，裁决书自作出之日起发生法律效力：(一)追索劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金，不超过当地月最低工资标准十二个月金额的争议；(二)因执行国家的劳动标准在工作时间、休息休假、社会保险等方面发生的争议。《劳动争议调解仲裁法》第 48 条规定，劳动者对本法第四

十七条规定的仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。由于本案劳动报酬争议金额为 800 元，低于当地最低工资标准十二个月的金额。因此，对此

5. 下列关于社会保险费用缴纳的说法正确的是：()

- A、用人单位应当自劳动合同生效之日起 30 日内为其职工向社会保险经办机构申请办理社会保险登记
- B、社会保险自愿参加
- C、用人单位应当自行申报、按时足额缴纳社会保险费，如因单位效益大幅下降等经相关机构批准可以缓缴
- D、无雇工的个体工商户可以直接向社会保险费征收机构缴纳社会保险费

本题答案与相关知识点解析

【知识点】：第 2 章>第 2 节>社会保险法的基本制度

【参考答案】：D

【本题答案与知识点解析】：

考查社会保险费的缴纳。根据《社会保险法》第 58 条的规定，A 选项错误，应为用工之日起。根据第 60 条规定，C 选项错误，不可抗力方可缓缴、减免。B 选项错误，不是都自愿。D 选项符合本条规定，正确。

6. 王某与狮城公司签订的劳动合同于 2014 年 3 月 1 日到期，王某于 2014 年 2 月 20 日突发急病住院，于 2014 年 3 月 20 日痊愈出院，下列说法正确的是：()

- A、王某的劳动合同于 2014 年 3 月 1 日终止
- B、王某的劳动合同于 2014 年 3 月 20 日终止
- C、只有狮城公司提出解除劳动合同，王某的劳动合同方终止

D、只有王某提出解除劳动合同，王某的劳动合同方终止

本题答案与相关知识点解析

**【知识点】**：第 1 章>第 2 节>劳动合同的解除和终止

**【参考答案】**：B

**【本题答案与知识点解析】**：

《劳动合同法》第 44 条第(1)项规定，劳动合同期满的，劳动合同终止。第 45 条规定：劳动合同期满，有本法第 42 条规定情形之一的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。因此本题中王某病愈出院时合同终止。

7.张三系某熟食品加工厂的职工，列于被裁员的名单之中，下列关于张三的说法，哪一选项是正确的？

A、若该加工厂和张三本人缴纳失业保险已经满一年，张三具备领取失业保险的资格 B、如该加工厂和张三累计缴纳失业保险费用满 5 年，那么张三领取失业保险金的最长期限为 12 个月

C、张三在领取失业保险金期间，不参加职工基本医疗保险，不享受基本医疗保险待遇，但若个人缴纳基本医疗保险费，则可以享受基本医疗保险待遇

D、若张三在领取失业保险金期间死亡，且张三同时符合领取基本养老保险丧葬补助金、工伤保险丧葬补助金和失业保险丧葬补助金条件的，其遗属只能选择领取其中的一项

**【知识点】**：第 2 章>第 2 节>社会保险的险种

**【参考答案】**：D

**【本题答案与知识点解析】**：

① 《社会保险法》第 45 条规定，失业人员符合下列条件的，从失业保险基金中领取失业保险金：(一)失业前用人单位和本人已经缴纳失业保险费满一年的；(二)非因本人意愿中断就业的；(三)已经进行失业登记，并有求职要求的。A

选项欠缺“已经进行失业登记，并有求职要求的”这一要件，故 A 选项错误，不当选。

② 《社会保险法》第 46 条规定，失业人员失业前用人单位和本人累计缴费满一年不足五年的，领取失业保险金的期限最长为十二个月；累计缴费满五年不足十年的，领取失业保险金的期限最长为十八个月；累计缴费十年以上的，领取失业保险金的

8. 李某系某企业的职工，因工伤住院，产生了一定的花费。关于李某的工伤保险，下列哪一说法是正确的？

A、如果李某所在的企业并未依法缴纳工伤保险费，且拒绝支付李某相应的工伤保险待遇，保险行政管理部门有权责令该企业支付工伤保险待遇

B、李某在上班途中被仇人砍成重伤，住院治疗，因是在上班必经之路受伤，应该按照工伤处理

C、李某被认定为工伤，因个人的心理排斥，拒不接受劳动能力鉴定，仍应享受工伤保险待遇

D、李某所在企业缴费的费率是社会保险经办机构根据用人单位使用工伤保险基金、工伤发生率和所属行业费率档次等情况所确定的

本题答案与相关知识点解析

【知识点】：第 2 章>第 2 节>社会保险的险种

【参考答案】：D

【本题答案与知识点解析】：

① 《社会保险法》第 41 条第 1 款规定，职工所在用人单位未依法缴纳工伤保险费，发生工伤事故的，由用人单位支付工伤保险待遇。用人单位不支付的，从工伤保险基金中先行支付。故 A 选项错误，不当选。

② 《工伤保险条例》第 15 条第 6 项规定，职工有下列情形之一的，应当认定为工伤：(六)在上下班途中，受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通

交通、客运轮渡、火车事故伤害的。而“被仇人砍伤”不属于“非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故”。故 B 选项错误，不当选。

③ 《社会保险法》第 43 条规定，工伤职工有

9. 下列有关生育保险说法不正确的是：()

A、用人单位已经缴纳生育保险费的，其职工未就业配偶按照国家规定享受生育医疗费用待遇

B、生育费用包括计划生育的医疗费用

C、女职工怀孕期间享受生育津贴

D、生育津贴按照职工所在用人单位上年度职工月平均工资计发

本题答案与相关知识点解析

【知识点】：第 2 章>第 2 节>社会保险的险种

【参考答案】：C

【本题答案与知识点解析】：

考查生育保险。法律依据为《社会保险法》第 54~56 条。女职工生育享受产假和享受计划生育手术产假时，享受生育津贴。怀孕期间不享受津贴。

10. 下列有关用人单位分支机构签订劳动合同的说法错误的是：()

A、用人单位设立的分支机构，依法取得营业执照的，可以作为用人单位与劳动者订立劳动合同

B、用人单位设立的分支机构，依法取得登记证书的，可以作为用人单位与劳动者订立劳动合同

C、用人单位设立的分支机构，未依法取得营业执照的，可以以用人单位的名义与劳动者订立劳动合同

D、用人单位设立的分支机构，未依法取得登记证书的，不得与劳动者订立劳动合同  
本题答案与相关知识点解析

**【知识点】：**第1章>第2节>劳动合同的订立

**【参考答案】：**D

**【本题答案与知识点解析】：**

本题的关键在于对“委托”的理解。《劳动合同法实施条例》第4条规定：劳动合同法规定的用人单位设立的分支机构，依法取得营业执照或者登记证书的，可以作为用人单位与劳动者订立劳动合同；未依法取得营业执照或者登记证书的，受用人单位委托可以与劳动者订立劳动合同。故ABC选项正确，D选项错误。

11.下列有关社会保险基金的说法正确的是：()

A、乡级以上人民政府在社会保险基金出现支付不足时，给予补贴

B、社会保险基金不得用于支付人员经费、运行费用、管理费用

C、社会保险基金不得投资运营

D、社会保险经办机构应当每半年向社会公布参加社会保险情况以及社会保险基金的收入、支出、结余和收益情况

本题答案与相关知识点解析

**【知识点】：**第2章>第2节>社会保险法的基本制度

**【参考答案】：**B

**【本题答案与知识点解析】：**

考查社会保险基金的运行。根据《社会保险法》第65条规定，A选项错误。根据该法第69条规定，B选项正确，C选项错误。D选项错误，第70条只规定定期公布，并未规定每半年公布。



12. 下列情形签订的劳动合同，有效的是：()

A、用人单位甲与劳动者乙签订劳动合同，为期 1 年，工作内容是甲安排乙在衣服中夹带黄金交予广州某人

B、某公司招聘启事中称，拟招聘文秘人员 3 名。3 名劳动者在签订劳动合同后，发现他们的实际工作是筛选砂石

C、用人单位甲与劳动者乙签订的劳动合同中缺少劳动保护条款

D、甲与乙签订的劳动合同没有约定试用期

本题答案与相关知识点解析

【知识点】：第 1 章>第 2 节>劳动合同的效力

【参考答案】：D

【本题答案与知识点解析】：

《劳动合同法》第 26 条规定：下列劳动合同无效或者部分无效：(1)以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；(2)用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的；(3)违反法律、行政法规强制性规定的。对劳动合同的无效或者部分无效有争议的，由劳动争议仲裁机构或者人民法院确认。ABC 选项无效。根据该法第 17 条规定可见试用期条款是任意条款，缺少不会导致合同无效。D 选项有效。

13. 下列关于养老保险的说法，哪一选项是错误的？

A、个人账户不得提前支取，记账利率不得低于银行定期存款利率，免征利息税，个人死亡的，个人账户余额可以继承

B、个人跨统筹地区就业的，其基本养老保险关系随本人转移，缴费年限累计计算 C、基本养老保险实行社会统筹与个人账户相结合，基本养老保险基金由用人单位和个人缴费以及政府补贴等组成

D、参加基本养老保险的个人，如果想要按月领取基本养老金，必须满足达到法定退休年龄时累计缴费满 15 年的要求

本题答案与相关知识点解析

【知识点】：第 2 章>第 2 节>社会保险的险种

【参考答案】：D

【本题答案与知识点解析】：

① 《社会保险法》第 14 条规定，个人账户不得提前支取，记账利率不得低于银行定期存款利率，免征利息税。个人死亡的，个人账户余额可以继承。故 A 选项正确，不当选。

② 《社会保险法》第 19 条规定，个人跨统筹地区就业的，其基本养老保险关系随本人转移，缴费年限累计计算。个人达到法定退休年龄时，基本养老金分段计算、统一支付。具体办法由国务院规定。故 B 选项正确，不当选。

③ 《社会保险法》第 11 条规定，基本养老保险实行社会统筹与个人账户相结合。基本养老保险基金由用人单位和个人缴费以及政府补贴等组成。故 C 选项正确，不当选。

14.关于劳务派遣的下列说法不正确的是：()

A、劳务派遣公司只能采取有限责任公司和股份有限公司形式

B、劳务派遣公司的注册资本不得少于 200 万元

C、劳务派遣公司可以与被派遣劳动者签订以完成一定工作为期限的劳动合同

D、被派遣劳动者无工作期间，劳务派遣公司应按月向其支付报酬

本题答案与相关知识点解析

【知识点】：第 1 章>第 2 节>劳务派遣

【参考答案】：C

【本题答案与知识点解析】：

考查劳务派遣的基本规则。法律依据为《劳动合同法》第 57 条、第 58 条。劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立 2 年以上的固定期限劳动合同，按月支付劳动报酬。

15.A 企业的职工某甲，在 A 企业工作期间掌握了 A 企业的一些商业秘密，根据《劳动法》的规定，用人单位与某甲在劳动合同中不可以就哪个条款进行约定?()

- A、甲应继续承担保守商业秘密的义务
- B、因某甲掌握商业秘密，约定未经 A 企业的同意，甲不得解除劳动合同
- C、甲在 2 年内不能到与用人单位经营同类有竞争关系的其他单位任职
- D、甲在 1 年内不得自己生产、经营与原单位同类的产品

本题答案与相关知识点解析

【知识点】：第 1 章>第 2 节>劳动合同的订立

【参考答案】：B

【本题答案与知识点解析】：

考查劳动合同履行过程中商业秘密的保护规则。根据《劳动合同法》第 23 条规定可知 A 选项正确，而 B 选项错误。根据该法第 24 条规定可知 CD 选项符合法律规定。

16.甲饭店招用乙某为服务员，双方签有聘用协议。后双方发生争议。根据设定的情况，下列哪个选项是错误的?()

- A、因甲强迫乙加夜班，乙可随时通知甲解除合同
- B、因甲未按照聘用合同的约定付给乙工资，乙可随时通知甲解除劳动合同
- C、在试用期内，乙可随时通知甲解除合同
- D、甲没有按照约定提供劳动条件，乙有权随时通知甲解除合同

本题答案与相关知识点解析

**【知识点】**：第 1 章>第 2 节>劳动合同的解除和终止

**【参考答案】**：C

**【本题答案与知识点解析】**：

根据《劳动合同法》第 38 条的规定，ABD 选项正确。劳动者在试用期内提前 3 日知用人单位，可以解除劳动合同。故 C 选项错误。

## 二、多选题

1.曾怡想多赚点钱贴补家用，又鉴于自己空余时间有限，因此想选择非全日制用工形式，现向别人咨询这种用工形式的特点。下列表述错误的是？

A、可与多家用人单位订立劳动合同，只要每日工作时间累积不超过四小时，每周工作时间累计不超过二十四小时，就属于非全日制用工

B、用人单位终止用工，应向劳动者支付经济补偿

C、劳动报酬按月支付，不得拖欠

D、自用工之日起满一年不订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同

本题答案与相关知识点解析

**【知识点】**：第 1 章>第 2 节>非全日制用工

**【参考答案】**：A,B,C,D

**【本题答案与知识点解析】**：

①《劳动合同法》第 68 条规定，非全日制用工，是指以小时计酬为主，劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过四小时，每周工作时间累计不超过二十四小时的用工形式。故 A 选项错误，当选。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/18706604200006055>