

中國置業投資控股有限公司*

CHINA PROPERTIES INVESTMENT HOLDINGS LIMITED

(於百慕達註冊成立之有限公司)

股份代號: 736

2023

環境、社會及
管治報告

目錄

一、 關於本報告	2
二、 風險管理	4
三、 持份者參與	6
四、 重要性評估	8
五、 環境保護	9
1. 排放物的管理	9
2. 資源使用的管理	10
3. 環境及天然資源	13
4. 氣候變化	14
六、 僱傭及勞工常規	17
1. 僱傭	17
2. 健康與安全	18
3. 發展及培訓	19
4. 勞工準則	19
七、 營運慣例	21
1. 供應鏈管理	21
2. 服務責任	22
3. 反貪污	23
八、 社區投資	24
九、 未來願景	24
十、 環境數據表現摘要	25
十一、 社會數據表現摘要	27
十二、 香港聯合交易所有限公司的《環境、社會及管治報告指引》	30

環境、社會及管治報告

一、關於本報告

中國置業投資控股有限公司(「本公司」)董事會(「董事會」)欣然發表本公司及其附屬公司(統稱「本集團」或「我們」)之環境、社會及管治報告(「本報告」)。本報告總結了本集團所採用之環境、社會及管治政策、可持續發展策略、管理方法、措施及表現。

本報告的中英文版本均可於本公司網站<http://www.736.com.hk>查閱。倘出現歧義或不一致，概以英文版本為準。至於企業管治部分，敬請參閱本集團2023年報第19至27頁。

環境、社會及管治架構

董事會就本集團的環境、社會及管治策略及報告承擔總體責任。董事會負責評估及釐定本集團環境、社會及管治相關風險，並確保設有恰當及有效的環境、社會及管治風險管理及內部控制系統。本公司執行董事負責制定環境、社會及管治管理政策、策略、目標及年度報告，推動相關實施，並負責識別、評估、審查及管理重大環境、社會及管治事項、風險及機遇，而其他部門則負責組織、推動及實施本集團環境、社會及管治管理政策和策略下的各種環境、社會及管治相關任務。所有任務將會定期報告予董事會，以審閱及重訂達致目的及目標的政策和計劃。

本集團根據政府要求，制定短期及長期的可持續發展願景及目標，實現持續減排。相關減排目標及相應策略已經制定，並已將可持續發展因素納入本集團策略規劃、業務模式及其他決策過程。董事會定期監察及檢討管理方法的有效性，包括檢討本集團的環境、社會及管治表現及調整相應的行動計劃。

報告期

本報告展示本集團於2022年4月1日至2023年3月31日止報告期(「報告期」)內有關環境及社會層面的舉措及表現。

報告範圍

本報告僅涵蓋本集團核心業務主要為物業投資及放債業務的附屬公司，包括於中華人民共和國(「中國」)香港及上海開展業務的公司，原因為於報告期內，上述業務分部的收入佔本集團總收入約100%，而其員工人數佔本集團員工總數約100%。本集團將持續評估其業務對主要環境、社會及管治層面的影響，並納入環境、社會及管治報告內。

環境、社會及管治報告

報告基準

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)證券上市規則附錄27所載之《環境、社會及管治報告指引》(「環境、社會及管治指引」)編製。本集團已遵守環境、社會及管治指引所載「強制披露規定」及「不遵守就解釋」條款的披露規定。於報告期內，本集團認為重大的若干關鍵績效指標(「關鍵績效指標」)於本報告內披露。本集團將繼續優化及完善關鍵績效指標的披露。相關之條款及內容載於本報告內。

於編製過程中，本集團已遵守下列重要性、量化、平衡及一致性等報告原則：

報告原則	詮釋	本集團的應用
重要性	報告應披露對環境及社會的重大影響，或對持份者評估本公司及作出決策的方式造成重大影響的方面。	本集團進行問卷調查、並與持份者溝通及進行重要性評估，以識別重大環境、社會及管治報告事宜，及報告其重大可持續發展議題。
量化	報告內所披露的關鍵績效指標應可予計算及於適當情況下可進行比較。	在可行情況下，本集團記錄、計算及披露量化資料並與過往表現進行比較。涉及歷史數據的關鍵績效指標為可計量。該等關鍵績效指標的標準、方法、參考資料及主要排放源於適當地方進行說明。
平衡	發行人應客觀、真實地報告本年度於環境、社會及管治方面的表現。	本集團以準確、客觀、公平為原則，報告其在可持續發展方面取得的成就及所面對的挑戰。
一致性	環境、社會及管治報告的編製方式應保持一致，環境、社會及管治的關鍵績效指標可進行比較，以瞭解公司表現。	本集團將確保編製報告時的一致性，並管理環境、社會及管治數據，以便日後進行比較。任何可能影響關鍵績效指標重要比較的變動均已相應披露。

環境、社會及管治報告

批准本報告

本環境、社會及管治報告已於2023年9月6日經董事會批准。

聯絡資料

本集團歡迎閣下就可持續發展措施方面對本環境、社會及管治報告提出反饋意見。請電郵至本公司網站 <http://www.736.com.hk> 聯絡我們。

二、風險管理

於報告期內，本集團已識別及管理環境、社會及管治相關風險，並向董事會彙報，以審閱及制定管理計劃。本集團已就相關機遇及風險進行內部討論及分析，以減少相關風險的影響並把握機遇。

風險	說明	本集團回應
策略		
災難性風險	突發的破壞性風險(如2019冠狀病毒病)具有不可預測性，會影響員工健康及企業運營效率，導致供應鏈不穩定等問題，這些均為企業業務運營帶來挑戰。	本集團已制定相關指引，確保員工安全。本集團亦已加強運營場所的清潔及消毒工作，並提供消毒液等物資，確保工作場所及個人衛生。
低碳經濟轉型	全球正在向低碳經濟轉型，各國亦加快能源轉型及政策調整，以清潔可再生能源技術取代傳統能源。倘企業未能及時應對政府政策、法規、技術及市場結構的變化，可能會對其經營穩定性及盈利能力造成負面影響。	鑒於本集團的業務性質，我們更關注供應商及賣方的選擇，以實現轉型，並制定有關排放及資源使用的內部政策及措施，以減少不必要的排放。

環境、社會及管治報告

風險	說明	本集團回應
運營風險		
人力資源風險	隨著可持續發展要求的發展及應用，對相關技術人員的需求將會增加。倘未能提供適當的知識及技能傳授或培訓，可能會導致關鍵技術人才短缺。	本集團的相關部門將根據員工的需求及實際情況制定培訓計劃，並與各部門主管商討有關安排，確保為員工提供最合適的專業課程。
合規風險		
環境政策收緊風險	有關能源效率要求的政策將更加嚴格，履行強化排放報告義務及執行環境、社會及管治報告標準的時間成本將增加。	本集團密切關注政策法規的變化，及時滿足合規要求。本集團亦積極開展節能減排行動，致力減少運營過程中對環境的破壞。
貪污風險	在財務及管治方面，倘發生財務欺詐及貪污，將會損害公司利益及聲譽，降低股東價值，受到政府監管部門的處罰等。	本集團對各種貪污、賄賂及勒索的情況採取零容忍態度，並已建立明確的舉報程序，以減少違法違紀行為的發生。

環境、社會及管治報告

三、持份者參與

本集團致力維持業務的可持續發展，並為環保及業務所在的社區提供支持。本集團與政府／監管組織、股東／投資者、員工、客戶、供應商、社區等持份者保持密切聯繫，力求透過建設性交流平衡意見與利益，從而確定我們的可持續發展方向。本集評估及釐定環境、社會及管治風險，確保相關風險管理及內部控制制度妥善及有效地運行。有關持份者的期望與要求、溝通渠道及本集團管理層的相關回應如下表：

持份者	期望與要求	溝通渠道	管理層回應
政府／監管組織	<ul style="list-style-type: none">➢ 遵守法律法規➢ 履行稅務責任➢ 共同對抗2019冠狀病毒病	<ul style="list-style-type: none">➢ 定期報告／臨時公告➢ 往來函件➢ 透過政府政務網站或應用程序辦理公務	<ul style="list-style-type: none">➢ 於營運中秉持誠信及合規➢ 按時繳稅以回饋社會➢ 建立全面有效的內部控制體系➢ 遵守政府2019冠狀病毒病措施和指引，遏止2019冠狀病毒病蔓延
股東／投資者	<ul style="list-style-type: none">➢ 投資回報➢ 資訊透明度➢ 公司管治制度➢ 共同對抗2019冠狀病毒病	<ul style="list-style-type: none">➢ 於聯交所網站披露之信息➢ 股東大會及其他股東會議	<ul style="list-style-type: none">➢ 管理層具有相關經驗和專業知識，確保業務的可持續性➢ 透過於聯交所及本公司網站定期發放資訊，確保透明度及有效溝通➢ 盡力改善內部監控及聚焦於風險管理

環境、社會及管治報告

持份者	期望與要求	溝通渠道	管理層回應
員工	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 勞工權益 ➢ 事業發展 ➢ 待遇和福利 ➢ 健康及安全 ➢ 共同對抗2019冠狀病毒病 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 員工績效考核 ➢ 在職培訓 ➢ 內部會議及通告 ➢ 通過電子郵件、員工郵箱、電話及溝通應用程序聯絡 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 制定合約責任以保護勞工權益 ➢ 鼓勵員工參與持續教育及專業培訓 ➢ 建立公平、合理和具競爭力的薪酬體系 ➢ 注重職業健康及安全 ➢ 提供預防2019冠狀病毒病的物資（如口罩、酒精搓手液等）
客戶	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 優質服務 ➢ 共同對抗2019冠狀病毒病 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 通過電子郵件及電話聯絡 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 持續提升優質服務以滿足客戶 ➢ 確保履行合約責任
供應商	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 需求穩定 ➢ 與公司保持良好關係 ➢ 企業信譽 ➢ 共同對抗2019冠狀病毒病 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 通過電子郵件及電話聯絡 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 確保履行合約責任 ➢ 制定供應鏈管理的政策和程序 ➢ 保持穩固與長期的合作關係 ➢ 嚴謹篩選供應商

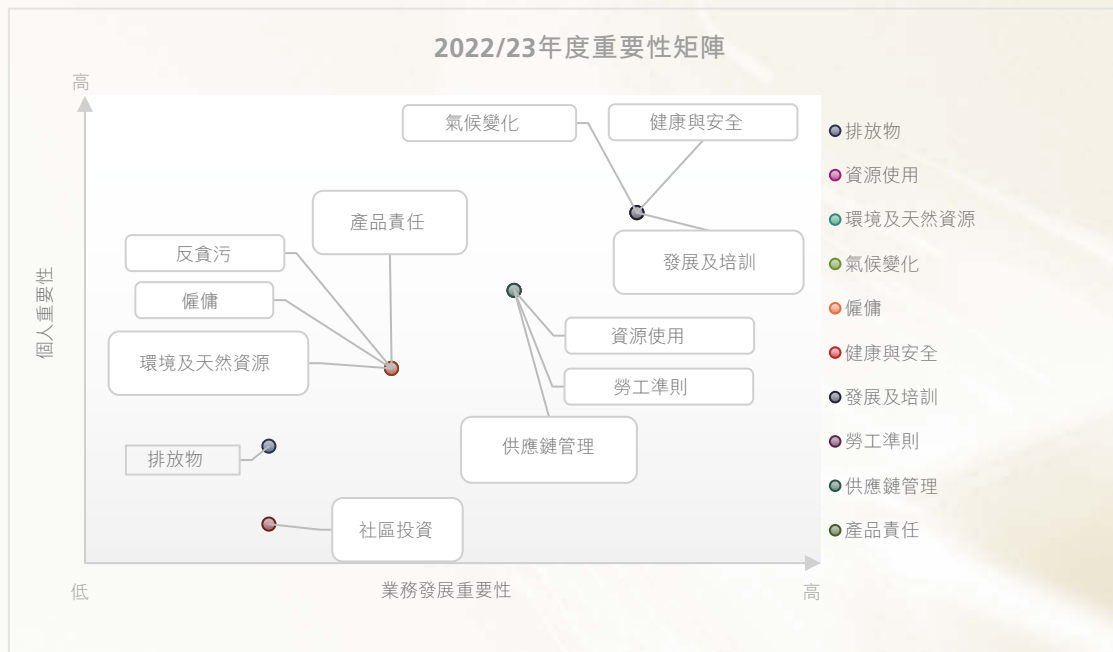
環境、社會及管治報告

持份者	期望與要求	溝通渠道	管理層回應
社區	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 環境保護 ➢ 社區參與 ➢ 經濟發展 ➢ 共同對抗2019冠狀病毒病 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 政府部門信息公示網站 ➢ 社區活動 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 關注氣候變化 ➢ 確保良好的財務業績和業務增長 ➢ 響應政府呼籲，實施多項防控措施

四、重要性評估

本集團通過了解對本集團業務而言屬重要的關鍵環境、社會及管治事宜，於環境、社會及管治報告中採用重要性原則。於報告期內，本公司已進行年度重要性評估。重要性評估的目標為識別對本集團營運而言屬重大及相關的環境、社會及管治議題。當中包括向持份者派發問卷，以識別對本集團業務最重要的環境及社會影響。為識別環境、社會及管治潛在重要議題以便於本環境、社會及管治報告中進行披露，我們參考了環境、社會及管治指引並設定可能的議題以供評估。

根據重要性評估的結果，以下本集團的重要性矩陣顯示對本集團具有重要性的環境、社會及管治議題及層面：



環境、社會及管治報告

五、環境保護

本集團重視環境保護與節能減排，並堅守可持續發展的管理方針，以達致綠色營運及平衡發展。為了應對全球環保趨勢，本集團秉持「節能減碳、遵守法規」的環境政策及實施節能減排措施，以減輕本集團業務所產生的環境風險與負面影響。我們不斷提高工作場所內及員工的環保意識並鼓勵員工節能減排。為保持營運效率與環境保護之間的平衡，我們已制訂一套全面的環保政策，涵蓋減少廢氣及溫室氣體排放、能源效益、節省用水，以及有害與無害廢物管理，我們還訂定相應指標及多項舉措以管理天然資源。

1. 排放物的管理

本集團主要從事物業投資及放債業務。該等業務並不涉及任何生產活動，因此日常業務過程中並沒有使用任何包裝材料，亦沒有產生任何有害廢物與空氣污染物。本集團對環境的影響主要來自於使用天然資源、產生辦公室及生活廢物及排放生活污水。節能減排是本集團的重要事項之一，因此我們透過各種措施減少能源消耗、提高能源效益及盡量減輕對環境的影響(詳情請參閱下文「節約能源」一節)。而廢物管理主要集中於收集與回收廢紙(詳情請參閱下文「節約用紙」一節)。本集團營運過程中產生的租賃物業裝修及裝飾廢棄物由承包商處理。禁止非法處置受規管的電力設備，以及不允許對環境有害的化學品及含有害物質的污水排放到輸水管道。於報告期內，由於我們業務性質使然，概無產生重大有害及無害廢物。本集團將繼續每年評估、記錄和披露其溫室氣體排放及其他環境數據，並評估現有措施的有效性。

此外，本集團提倡減排，致力達致可持續營運。為此，本集團已設定排放目標，以評估我們政策及措施的有效性。我們將車輛、能源、水及廢棄物的使用確定為主要的環境、社會及管治領域，並相應制定績效目標。以2022/2023年度為基準年，預計在2025/2026年度或之前實現以下目標。本集團將定期檢討進展情況，並及時採取行動，以實現環保目標。

環境、社會及管治報告

環境層面	目標	達致目標所採取步驟	達成狀況
空氣污染物排放	本集團將積極實施空氣污染物管控制計劃及措施，以達致：空氣污染物排放密度減少10%	<ul style="list-style-type: none">定期維護狀況良好的車輛，以提高運營效率出發前提前規劃路線停車時關閉發動機鼓勵使用公共交通工具	進行中
溫室氣體排放	本集團將積極實施節電計劃及措施，以達致：溫室氣體排放密度減少10%	<ul style="list-style-type: none">將空調系統溫度設置於25℃至26℃的範圍內於非使用時，關閉電燈及不必要的耗能設備保持耗能設備處於良好狀態於辦公室內以標語或海報宣傳環保，如節約用水及用電	進行中

合規

本集團一直嚴格遵守內地及香港的有關法律法規，包括但不限於《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》及《空氣污染管制條例》（香港法例第311章）。於報告期內，本集團概無發生重大違反或不遵守有關環境保護適用法律法規並對本集團有重大影響的事件。

2. 資源使用的管理

為了遵守相關的法律法規，本集團認真管理資源使用，鼓勵員工以審慎的方式使用資源，確保資源均物盡其用。我們持續辨識及減少經營活動對環境所造成的影響，期望每位員工明白節約資源的重要性，要求員工配合我們的環保政策及措施，以達到本集團及地球雙贏為目標。

環境、社會及管治報告

節約能源

節約使用汽油及煤氣

汽油主要用於汽車。本集團設有多項節約措施，從而減少廢氣及溫室氣體（「溫室氣體」）的排放，例如：使用汽車前司機必須預先規劃路線，如乘客前往相同或接近的目的地，會安排他們使用同一車輛，以縮短行車路程及減少汽油的用量。司機必須停車熄匙，減少消耗能源及廢氣。使用車輛部門需確保沒有洩漏燃油的情況並定期進行維修及保養，以提高能源的使用效率，以及減少因零件故障而增加消耗燃油和廢氣排放。我們推廣「綠色出行」理念，鼓勵員工乘坐交通工具以減少使用汽車。我們善用各種通訊工具與業務夥伴進行溝通，以減少使用車輛及出差次數，藉此減少產生溫室氣體及廢氣。於報告期內，本集團共消耗汽油約11,850.34公升，較上年度（2022年：約10,579.78公升）增加約1,270.56公升或12.01%。

煤氣主要用於員工宿舍。我們鼓勵員工節約使用煤氣，於不需要使用時，關掉煤氣開關。員工宿舍是提供予內地員工，內地員工的留港時間與上年度相差無幾，故本集團於報告期內的煤氣使用量與上年度（2022年：約16,656.00兆焦耳）基本相似，共消耗煤氣約16,608.00兆焦耳。

節約使用電力

本集團的電力主要用於辦公室，並透過日常管理，以確保有效地及合理地使用電力。我們設置一系列的節電及提高電器用電效能的措施，教育員工明白能源使用與地球可持續性的關係，提高他們節約意識，讓他們能培養良好的用電習慣，例如：我們使用效能較高的用電設備及嚴格限制空調機的溫度和使用時間。員工於上班時間按實際需要開啟用電設備，包括照明設備、空調機、電腦、個人電子設備和公共辦公設備等，並鼓勵員工不使用時及下班前關掉電源。員工應嚴格按操作規程妥善使用電子設備，將它們保持於最佳狀態，確保有效地使用電力，我們亦注意所有電子設備的維護及保養，如發現不正常情況，員工須立即向辦公室匯報，儘快安排維修工作，以減少浪費電力。於報告期內，由於2022年初上海及香港爆發2019冠狀病毒病，現場辦公時間減少，因此耗電量較上年度（2022年：約28.15兆瓦時）減少約2.13兆瓦時或7.57%，共使用電力約26.02兆瓦時。

環境、社會及管治報告

節約用水

本集團的用水主要是桶裝飲用水及辦公室洗手間用水。桶裝飲用水是外購的；辦公室洗手間用水是由物業管理公司提供及管理。於本報告期內，本集團雖然沒有就取得適用水源上遇到任何問題，但本集團清楚知道水資源是一種寶貴及有限的資源，為了減少用水，本集團積極實施不同的節約用水措施，例如：於茶水間張貼「節約用水」標誌、飲用水不作其他用途；洗手時控制水流，水龍頭儘量開小，用完隨手關閉等；並不斷提醒員工自身用水習慣為環境帶來的影響，讓員工建立正確的用水觀念，加強員工的環保意識，於辦公室日常營運時實施有效用水措施。於報告期內，我們繼續實施與上年度基本一致的有效消毒與清潔措施，使員工宿舍的耗水量較上年度(2022年：約277.00立方米)減少5.58立方米或2.01%，共消耗水約271.42立方米。

節約用紙

本集團提倡「無紙化辦公室」的理念，鼓勵員工儘量以電子檔案形式傳遞信息及文件；循環使用信封和檔案夾；將列印機預設為雙面列印，在列印機旁張貼告示，提醒員工儘量使用雙面列印及重複使用紙張；將兩面都已使用的廢紙放入再造紙收集箱並由合規格的回收商處理。於報告期內，紙張使用量較上年度(2022年：約0.41噸)減少約0.15噸或37%，共使用紙張約0.26噸。

包裝物料的使用

於報告期內，由於我們業務性質使然，本集團並無消耗重大包裝物料。

此外，本集團提倡節約能源及資源，致力實現可持續經營。為此，本集團已制定節能節水目標，以評估我們政策及措施的有效性。以2022/2023年度為基準年，預計在2025/2026年度或之前實現以下目標。本集團將定期檢討進展情況，並及時採取行動，以實現培育環境及珍惜自然資源的環保目標。

環境、社會及管治報告

環境層面	目標	達致目標所採取步驟	達成狀況
節約能源	本集團將積極實施節電計劃及措施，以達致：能源消耗密度減少10%	<ul style="list-style-type: none">將空調系統溫度設置於25℃至26℃的範圍內於非使用時，關閉電燈及不必要的耗能設備保持耗能設備處於良好狀態定期維護狀況良好的車輛，以提高運營效率鼓勵使用公共交通工具	進行中
節約用水	本集團將積極實施節水計劃及措施，以達致：用水密度減少10%	<ul style="list-style-type: none">於非使用時，關閉水龍頭於辦公室內以標語或海報宣傳環保，如節約用水及用電	進行中

3. 環境及天然資源

本集團擁有一群敬業、勤奮的好員工，在訂定可持續發展的營運策略時，有賴各員工的積極配合提出可行的建議，加快了本集團邁向綠色經營的步伐。為了讓本集團的各個層面更加了解自己及營業活動對環境所影響，我們不斷透過各種政策、措施和行動，以減少碳足跡（詳細資料請參閱上文「排放物的管理」與「資源使用的管理」一節）。

本集團將重新審視和識別營運中廢物產生的來源，評估資源利用對環境的影響，制定和實施減排節能、廣泛使用節能產品及充分利用辦公資源的有效措施，以減少我們的碳足跡。我們不斷提高員工環境保護和節約資源的意識，於業務發展過程中履行社會責任和義務，實現集團、社會和環境的協調發展。

環境、社會及管治報告

4. 氣候變化

氣候變化導致極端天氣頻發，對企業經營產生影響。因此，本集團制定工作機制，以識別、防範及緩解可能產生重大影響的氣候變化問題。同時，我們應調整資源和能源的使用。針對極端天氣容易誘發的災害和事故，我們始終提升員工的災害應對能力。

急性實體風險

本集團確認，颱風、暴雨、洪水和雷電等極端天氣可能帶來急性實體風險。潛在後果包括文件、設備以及甚至員工的健康及生命損害。上述潛在後果將對本集團造成經濟損失，增加運營成本。

本集團已制定以下多項措施，以防範及盡量降低極端天氣的負面影響。

急性實體風險	
極端天氣	防範及輕減措施
颱風	<ul style="list-style-type: none">— 窗戶用膠帶粘貼，避免損壞— 預先將物料及設備運送至安全區域，或用防水布覆蓋— 加固可能被大風吹走的設備及部件— 根據當地天文台的指導方針，安排工作人員居家辦公
暴雨洪澇	<ul style="list-style-type: none">— 檢查所有門窗是否盡可能地關緊— 加固可能受損或被沖走的設備及資產— 根據當地天文台的指導方針，安排工作人員居家辦公
雷電	<ul style="list-style-type: none">— 保持接地裝置的良好狀態— 提醒員工保存數據並關閉電腦

環境、社會及管治報告

慢性實體風險

本集團確認，持續高溫天氣等極端天氣可能帶來慢性實體風險。潛在後果包括員工中暑的機率增加、離職率上升和工傷。工作環境降溫的需求將增加，可能導致本集團的電力需求和運營成本增加。

本集團已制定以下多項措施，以防範及盡量降低極端天氣的負面影響。

慢性實體風險	
極端天氣	防範及輕減措施
持續高溫天氣	<ul style="list-style-type: none">— 合理安排戶外工作時間— 打開窗戶，讓空氣流通— 備妥急救箱— 接受中暑或其他相關情況的急救培訓— 全天24小時提供冷水

轉型風險

本集團亦可能面對轉型風險，例如政策日益收緊及排放報告要求越趨嚴格所帶來的政策風險。這可能導致合規成本增加、索賠和訴訟風險增加以及以降低溫室氣體排放量為目標的氣候相關資本投資需求的增加。此外，如果我們未能滿足氣候變化的合規要求並轉型為更加可持續及環保的企業，企業聲譽可能會下降，從而降低對共同融資方及／或投資者的吸引力。

環境、社會及管治報告

本集團已制定以下多項措施，以防範及盡量降低轉型風險的負面影響。

轉型風險	
風險類型	防範及輕減措施
政策	
因能源效率要求而日益嚴格的政策	<ul style="list-style-type: none"> 針對現有產品及服務，監察相關環境法律法規的更新情況，避免因不合規而造成不必要的成本和支出增加。
法律風險	
政府因氣候變化而收緊法律法規的訴訟風險 履行強化排放報告義務及符合環境、社會及管治報告標準的時間成本	<ul style="list-style-type: none"> 監察環境法律法規的更新情況，提前實施溫室氣體排放量計算。 持續監察香港上市規則的環境、社會及管治報告標準。
市場風險	
由於氣候相關的不確定風險，無法吸引共同融資方及／或投資者	<ul style="list-style-type: none"> 履行政府發佈的氣候相關規定。 將氣候變化視為市場決策中優先考慮的高度關注點，向共同融資方及／或投資者表明本公司對氣候變化問題的關注。
聲譽風險	
因支持本集團的業務項目或活動對氣候造成負面影響而引發的負面新聞報道	<ul style="list-style-type: none"> 履行社會責任，組織更多公共關係活動，表明本集團對氣候變化的重視。 檢討業務項目，確保項目環保。

環境、社會及管治報告

六、僱傭及勞工常規

本集團一直視員工為最寶貴的資產，致力締造非歧視與和諧舒適的工作環境給予員工和建立完善的管理機制，人力資源政策以集團整體長遠發展利益為依歸。本集團不斷審視人才管理機制，創造有利條件吸引、挽留、培養與發掘高潛力人才。此外，我們鼓勵員工建立融洽和諧的人際關係，提倡相互協作的團隊力量並發揚本集團多年來累積的團結合作精神；發揮集體力量接受困難及迎接挑戰。我們因應各地不同的勞工條例而調整和制定適合當地企業的人力資源政策。

1. 僱傭

人才甄選

本集團主張平等機會、多元化及反歧視，並從多個渠道選拔人才。在招聘過程中，部門主管確定崗位的工作責任與要求，人力資源部門按照要求評估和篩選合適的應聘者。本集團以「擇優錄用」的原則，以及以品德、學識、能力及崗位要求為僱用標準，為不同性別、種族、殘疾、政治理念、性取向、年齡、宗教的人士給予平等的僱用機會。此等政策適用於不同階段的僱傭關係，包括但不限於招聘、晉升、績效考核、培訓、個人發展及終止聘用。在平等的基礎上，本集團期望發掘能投入工作、敬業、勇於承擔責任及擁有高發展潛力的人才，並且對不斷學習、持續改善自身能力及願意與集團一同向前發展的員工寄予信心和厚望。

員工待遇

本集團以具有競爭優勢的薪酬吸引和保留高質素員工，對外收集行業勞工市場薪酬情況，力求建立公平、合理、極具競爭力的薪酬體系。員工的薪酬是按照每個職位所要求的知識技能、工作職責、工作業績、經驗和教育程度等因素而釐定。員工的待遇因不同地區的公司而有所不同。員工的基本待遇包括工資、各項補貼、酌情獎金及／或年終獎金等，工資均達到或超過行業或法律規定最低水平。為了提升員工的工作質素與辦事效率及激發他們的上進心，我們定期進行績效考核並根據多項標準（工作經驗、年資、知識技能、表現、貢獻等）公平地評估給予員工的獎金、津貼、分紅、加薪幅度及／或晉升建議。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/188076121112007003>