

实施方案范文 10 篇

实施方案 篇 1

为加强青年教师队伍建设，鼓励青年教师到生产一线锻炼，使青年教师教学科研能力尽快提升，根据《吉林农业大学关于青年教师参加暑期社会实践锻炼的实施方案（试行）》，学校决定组织开展青年教师参加暑期社会实践锻炼活动。

一、目的意义

1 搭建青年教师到企事业单位和乡村基层单位实践锻炼的平台，熟悉相关单位的管理、生产、贸易、服务等运作流程，提升青年教师教学科研的实践能力、创新能力和团队合作能力。

2 鼓励青年教师为地方经济建设服务，加强学校与社会之间的交流与合作，提升学校的社会影响力。

二、活动原则

青年教师参加社会实践锻炼，坚持“与大学生社会实践相结合”、“与教学相结合”、“与科研相结合”、“与社会服务相结合”的原则。

三、组织形式

采取青年教师参与学生暑期社会实践小分队相结合的形式，不单独组队。

四、实施范围

年龄在 9 周岁以下的青年教师，尤其是近三年的新入职教师。

五、工作流程

1 教师申请

(1) 有意愿参加暑期社会实践的青年教师，须结合自身教学科研工作实际情况，与学院大学生暑期社会实践小分队相结合，填写《青年教师暑期社会实践申请表》（教师教学发展中心下载__），由教学副院长审核签字、加盖学院公，于7月11日前交于本单位教学秘书。

(2) 教学秘书汇总申请表后，填写《青年教师暑期社会实践申请汇总表》，于7月1日下班前交教师教学发展中心（中心教学楼20室）。

2 开展实践

申请参加暑期社会实践的青年教师，应按照学校大学生暑期社会实践活动的要求，在组织和带领学生开展社会实践活动的同时，亲身参加到实践活动中，切实锻炼和提升自身社会实践能力。

结果认定

教师教学发展中心结合学校团委对大学生暑期社会实践活动实践团队考核情况，对申请暑期社会实践教师的社会实践经历予以认定。（教师教学发展中心不再另行收取社会实践认定材料）

六、管理与保障

1、学院要认真组织青年教师参加暑期社会实践锻炼，开展安全教育，保证教师与学生的安全。

2、青年教师要在思想上重视社会实践，履行好指导教师职责，全程参与并投入到各项工作中。

3、学校对于暑期社会实践锻炼认定合格的青年教师提供政策保障和经费支持。

4、暑期社会实践锻炼认定合格的青年教师将作为一次校外培训经历，载入教师个人档案。

实施方案 篇 2

为了提高教师素质，优化教师队伍，激发学校内部管理机制，全面推进素质教育，有效促进课课程改革，全面提高教育教学质量和办学效益，积极稳妥地推进学校人事制度改革，逐步形成科学合理的考评机制，特制定本实施方案。

一、考评目的

教师考评的主要目的是用客观的标准，科学的方法，按照合理规范的程序对教师的工作进行价值判断，从而激励教职工提高自己的政治思想、文化业务理论水平，自觉改进和完善自己的工作，不断提高工作效率，同时为聘任、评职、晋升、评优、奖惩，以及发放绩效工资、福利待遇提供依据，促进教师管理常规化、规范化、科学化。

二、考评内容

从德、能、勤、绩、其它五个方面进行综合考评（具体内容见细则）。

三、考评对象为：全校在册的在职在岗教师。

四、考评原则

- 1、坚持考评工作客观、公正、公开的原则；
- 2、坚持考评工作科学规范、积极稳妥的原则；
- 3、坚持考评工作中相关人员回避的原则。

五、考评程序

考评程序包括自评、互评、组评三个环节。

1、自评：教师在全面总结每学期工作的基础上，按照指标要点、评分等级和评分说明逐项自评，并填写登记表。自评分多于考评小组评得分 10 分以上的，只以自评分的 50%进入总分；

2、互评：由被考评教师按照考评要求，在全校或教研组先作个人总结（作总结时不公开自评分值），然后参与互评的教师独立、客观、公正地对被考评教师进行记名评分，及时将评分封存交学校考评小组汇总。互评成绩为去掉一个最高分和一个最低分后的平均分。

3、考评小组评：在自评、互评的基础上，考评小组根据平时考评和个人总结，提出考评等次和分值，审核加分内容和相关证明材料，一票否决材料，认定加分值。考评小组评定成绩去掉一个最高分和一个最低分后的平均分。

教职工考评成绩=自评分成绩×10%+互评成绩×30%+考评小组评成绩×60%+加分。

教师考评计算出结果后，必须审查是否有一票否决指标，如有，考评成绩为不合格，如无，考评成绩为考核实得分。

六、考评组织管理

1、考评工作每学期进行一次；

2、考评小组 7~9 人，其中组长一人，副组长 2 人，成员 4~6 人。组成人员为：行政人员及教师代表。

本方案由教代会讨论通过后执行！

实施方案 篇 3

一、活动前言：

作为祖国的未来接班人，现代大学生必须要具备良好的创新意识和强烈的爱国情感。本次由建筑工程学院分团委宣传部举办的班歌，班徽和班旗设计大赛，主要是为了培养大学生的创新能力与集体荣誉感，增强班级凝聚力，增进同学之间的感情，提高他们的自身素质，全面推动学院的精神文明建设，培养塑造大学生集体主义精神和团体意识，丰富大学生的校园生活。

二、活动宗旨：

创新，团结，积极，进取

三、活动时间：

__年 11 月 19 日

四、参赛对象：

建筑工程学院大一各班同学

五、活动项目：

班歌选定，班徽和班旗设计，创意比拼

六、活动准备：

1. 通知下达：11 月 14 日落实通知下达工作。要求各班在 11 月 18 日之前之前交上各班设计的班徽班旗和选定的班歌，并做好宣传动员工作。

2. 活动审批：11 月 14 日完成活动审批。

3. 前期安排：11 月 14-17 日申请场地（a 区 401）以及院旗，幕布，桌椅凳的审批，11 月 16 日宣传海报和展板制作完成。

4. 活动宣传：在宿舍楼下张贴海报 e 区和 a 区放置宣传板

七、注意事项：

1. 班歌班徽班旗是一个班集体的象征，班级的每个成员都应积极地参与班歌班徽班旗的设计，对班徽班旗的设计和班歌的选取应让班内大部分同学知情，参赛的班徽班旗及班歌应是班内同学投票所选取得；

2. 班徽班旗的设计应原创，交出各班的特色及优势，显示班级风采，采取或图画或文字或象形等各类表现方式，参赛的班徽和班旗可以是手画稿，也鼓励ps 出各自的班徽，同时应附上对所涉及的班会的说明，解释其中的寓意；

3. 班歌的选取也应尽量原创，可以借鉴他人的，歌词也可以自己填写，歌词应积极向上，表现现今大学生的面貌及心声，富有朝气及活力，班歌最好还是对班级具有特殊意义的歌曲，同时本活动鼓励自己创曲参赛，原创曲目给予加分；

4. 在整个活动进程中，宣传部务必维持好场面秩序，活动结束后将活动图片第一时间传给编辑部。

5. 活动期间，各班若在一些方面需要帮助，宣传部将给予支持；

6. 活动前后认真听取各方面的建议和意见，并及时作出相应的调整。

八、活动流程：

1. 11月19日下午15:30开始正式比赛，20点结束；

2. 本活动将邀请分团委各部门负责人共十位（暂定）为评委，并邀请辅导员老师及分团委、学生会的总负责人当颁奖嘉宾，并欢迎各位同学到场观赛；

3. 首先将进行班徽和班旗设计的评优，各班派出代表上台抽签，然后按抽签顺序，用多媒体设备或口头表述进行作品的展示与解说，限时三分钟，评委给予评分，满分为40分（班徽和班旗评分的具体标准见附录）；

4. 然后展开第二个环节——即时创意大比拼，满分10分（规则见附录）；

5. 接着进行第三个环节，班歌评优项目，按开始抽取的号码顺序用多媒体播放各班的曲目，限时 5 分钟，之后评委进行评分，满分 40 分（班级评分的具体标准见附录）；

6. 在活动进行中，各班的出席率占 5 分，分为 5 分，3 分，2 分三个等级；

7. 计算总分，选出前三名，评委做活动点评，最后颁发奖状及奖品。

九、奖状设置：

1. 班级形象展示之班歌班徽班旗比赛中：

获总分的一等奖一名，奖品高级笔记本

获总分的二等奖两名，奖品中档笔记本

获总分的三等奖三名，奖品一般笔记本

2. 班歌最佳创意奖，班徽最佳创意奖，班旗最佳创意奖各一名，颁发奖状以资鼓励。

十、资金预算（后附表格）：

1. 制作宣传海报和宣传展板所需水粉颜料毛笔排笔及活动所需胶带等杂物：27 元

2. 九张奖状及奖品：4.5+180 元

3. 嘉宾，评委，工作人员用水：37.5 元

4. 嘉宾邀请函及打分登记表：20 元

总计：269 元

十一、主承办单位：

主办:建筑工程学院分团委

策划承办:分团委宣传部

十二、后期安排:

于11月20日对此活动进行总结,并把活动照片传给编辑部。

建筑工程学院分团委宣传部

__年11月10日

附录:

一、班徽班旗设计的评分标准:创意(15分);内容(15分);临场表现(10分)

1. 作品创意新颖,形象美观,中心突出,内容积极向上,上台代表展示与解说时,语言流畅,形象饱满,富有表现力,可视为甲等作品(40-32分)

2. 作品有一定的创意,形象较为美观,有一定的内涵,上台代表有较强的表现力,可视为乙等作品(32-24分)

3. 作品缺乏创意,形象空洞,没有内涵,后者被发现是模仿他人的,可视为丙等作品(24分以下)。

二、即时创意大比拼的相关说明

这个环节考验参赛者的临时创新能力。在主持人手中,有十张纸条,每张纸上都有相应的编号和一个与大赛主题相关的问题(内容待定)(20分)

三、班歌设计的评分标准

1. 歌词内容丰富,阳光,积极向上,能反映当代大学生时代性的特征,具有强烈的爱国情怀与集体高于个人的观念。(15分)

2. 班歌的曲可以应用其他歌曲的曲，歌曲能够与歌词完整结合起来，歌曲能表达出歌词之美，歌曲能赋予曲新的韵味，本活动鼓励原创曲目，原创曲目加2.5分。（15分，不包括加分）

评委可根据自己的标准和理解进行加分，作品的最后分数为几位评委给的分数去掉最高分及最低分后的平均分。

实施方案 篇4

吕梁学院思政系

简报

第（ ）期

吕梁学院思政系分团委学生会 二〇一X年十一月 首届“思政杯”思想政治理论课实践教学成果展 之《中国近现代史纲要》实践作品大赛成功举办 追溯历史，不忘故人；博学强记，更胜昨朝。11月20日晚七点半，由思政部（系）主办、知行学社承办的首届吕梁学院“思政杯”思想政治理论课实践教学成果展之《中国近现代史纲要》实践作品大赛在1区201阶教隆重举行。本次大赛的入围作品是，思政部（系）副主任薛金莲、思政部（系）高国民、李瑜、赵利华、王丽、刘晓莉老师应邀出席了本次大赛。

本次大赛以“集历史之荟萃，展学生之风采”为主题，在主持人慷慨激昂的讲演中正式开始。首先，李瑜老师向在座的诸位老师及全校十七个系的学生讲述了本次大赛的重要性，颁布了本场比赛的规则。接下来，从全校5000多份学生作品中精选出的27份作品一一展示，27名同学用精彩的故事和鞭辟入里的言辞带领我们向历史溯源，向未来展望。最后，薛金莲老师对本次大赛进行了总结。她对同学们所了解历史的深度和广度作了赞扬，也鼓励各系的学生们进一步地了解国史、国情，铭记历史，开创未来，祝贺同学们能够取得好成绩。

通过本次大赛，同学们不仅掌握了历史的脉搏、提高了个人素质、丰富了校园文化生活，还懂得了读历史、看历史、品历史，从本质上剖析历史事件，对丰富同学们的精神世界有着重要的意义。

篇 5

在全面实施工商营业执照、组织机构代码证、税务登记证“三证合一”登记制度改革的基础上，再整合社会保险登记证和统计登记证，实现“五证合一、一照一码”，是继续深化商事制度改革、优化营商环境、推动大众创业万众创新的重要举措。为加快推进这项改革，经国务院同意，现就有关事项通知如下：

一、总体要求

贯彻落实国务院关于深化简政放权、放管结合、优化服务改革的部署要求，统筹协调推进，精心组织实施，从10月1日起正式实施“五证合一、一照一码”，在更大范围、更深层次实现信息共享和业务协同，巩固和扩大“三证合一”登记制度改革成果，进一步为企业开办和成长提供便利化服务，降低创业准入的制度性成本，优化营商环境，激发企业活力，推进大众创业、万众创新，促进就业增加和经济社会持续健康发展。

推进“五证合一、一照一码”登记制度改革的指导原则是：

——标准统一规范。建立健全并严格执行企业登记、数据交换等方面的标准，确保全流程无缝对接、流畅运转、公开公正。

——信息共享互认。强化相关部门间信息互联互通，实现企业基础信息的高效采集、有效归集和充分运用，以“数据网上行”让“企业少跑路”。

——流程简化优化。简化整合办事环节，强化部门协同联动，加快业务流程再造，务求程序上简约、管理上精细、时限上明确。

——服务便捷高效。拓展服务渠道，创新服务方式，推行全程电子化登记管理和线上线下一体化运行，让企业办事更方便、更快捷、更有效率。

二、主要任务

(一)完善一站式服务工作机制。以“三证合一”工作机制及技术方案为基础，按照“五证合一、一照一码”登记制度改革的要求加以完善。全面实行“一套材料、一表登记、一窗受理”的工作模式，申请人办理企业注册登记时只需填写“一张表格”，向“一个窗口”提交“一套材料”。登记部门直接核发加载统一社会信用代码的营业执照，相关信息在全国企业信用信息公示系统公示，并归集至全国信用信息共享平台。企业不再另行办理社会保险登记证和统计登记证。积极推进“五证合一”申请、受理、审查、核准、发照、公示等全程电子化登记管理，加快实现“五证合一”网上办理。

(二)推进部门间信息共享互认。制定统一的信息标准和传输方案，改造升级各相关业务信息系统和共享平台，健全信息共享机制，做好数据的导入、整理和转换工作，确保数据信息落地到工作窗口，并在各相关部门业务系统有效融合使用。登记机关将企业基本登记信息及变更、注销等信息及时传输至信息共享平台；暂不具备联网共享条件的，登记机关限时提供上述信息。对企业登记信息无法满足社会保险和统计工作需要的，社会保险经办机构和统计机构在各自开展业务工作时补充采集。社会保险经办机构在用人单位为其职工办理社会保险登记后，统计机构在完成统计调查任务后，要及时依法将涉及企业的相关基础信息反馈至信息共享平台。健全部门间信息查询、核实制度。

(三)做好登记模式转换衔接工作。已按照“三证合一”登记模式领取加载统一社会信用代码营业执照的企业，不需要重新申请办理“五证合一”登记，由登记机关将相关登记信息发送至社会保险经办机构、统计机构等单位。企业原证照有效期满、申请变更登记或者申请换发营业执照的，登记机关换发加载统一社会信用代码的营业执照。取消社会保险登记证和统计登记证的定期验证和换证制度，改为企业按规定自行向工商部门报送年度报告并向社会公示，年度报告要通

没有发放和已经取消统计登记证的地方通过与统计机构信息共享的方式做好衔接。

(四)推动“五证合一、一照一码”营业执照广泛应用。改革后，原要求企业使用社会保险登记证和统计登记证办理相关业务的，一律改为使用营业执照办理，各级政府部门、企事业单位及中介机构等均要予以认可，不得要求企业提供其他身份证明材料，各行业主管部门要加强指导和督促。积极推进电子营业执照的应用。

(五)加强办事窗口能力建设。围绕“五证合一、一照一码”登记制度改革涉及的法律法规、技术标准、业务流程、文书规范、信息传输等，系统加强业务培训，使办事窗口工作人员准确把握改革要求，熟练掌握业务流程和工作规范，提高服务效率。加快办事窗口服务标准化、规范化建设，突出问题导向，进一步完善窗口服务功能，真正实现一个窗口对外、一站式办结。加强办事窗口人员力量和绩效考核。健全行政相对人评议评价制度，不断提升窗口服务能力。

三、工作措施

(一)加强组织领导。各有关部门和地方各级政府要高度重视，按照任务分工和进度安排，把改革工作做扎实、做到位。主要领导要亲自抓，及时协调解决改革中遇到的问题。“三证合一”登记制度改革中落实不到位、衔接不顺畅等问题，要在推进“五证合一、一照一码”登记制度改革中认真研究、一并解决。工商、人力资源社会保障、统计、机构编制、发展改革、法制等部门要各负其责、协同配合，确保改革顺利推进。对改革涉及的法律、法规、规章及规范性文件，及时按程序修订和完善。

(二)加强督促检查。相关部门要组织联合督导，有针对性地对改革进展情况进行监督检查。国务院适时组织专项督查。畅通社会监督渠道。对工作积极主动、成效明显的予以表扬和激励，对落实不力、延误改革进程的要严肃问责。

(三)加强宣传引导。相关部门要对改革政策进行全面准确解读，对行之有效的经验做法加以推广，对相关热点难点问题及时解答和回应，让企业和社会公众充分了解改革政策，形成推动改革落地见效的良好氛围。

篇 6

为整合国、地税稽查资源，相互配合、协调一致，提高税务稽查工作效率，共同打击涉税违法犯罪行为，同时为了避免重复税务检查，切实减轻纳税人负担，根据《国家税务总局关于进一步加强国家税务局、地方税务局合作的意见》要求，经市国税局、地税局协商，制定《____市国、地税联合稽查实施方案》。

一、指导思想

以共享行政资源、提高行政效能、优化稽查服务、共建和谐税收为联合稽查的基本出发点，以提高稽查质效和减轻纳税人负担为最终目的，通过相互学习、协同配合，形成优势互补，促使双方的稽查工作质效、稽查队伍素质、稽查服务水平明显提高。

二、组织领导

在国、地税市局党组的统一领导下，成立联合稽查工作领导小组，负责对联合稽查工作统筹规划、协调督导。领导小组组长实行轮值制，由市国家税务局、市地方税务局分管稽查工作的局领导分年度轮流担任正副组长，成员由国、地税稽查局正副局长担任。领导小组下设办公室，办公室分年度设在市国家税务局稽查局、市地方税务局稽查局（与领导小组组长任期一致），轮流牵头负责联合稽查日常工作的联络、沟通和协调。

三、工作目标

国、地税联合稽查工作分步骤、分阶段制定以下目标：

(一) 第一阶段：起始阶段

具体目标是：

1、建立国、地税联合稽查组织领导机制；

2、建立国、地税联合稽查联席会议制度；

3、建立国、地税联合稽查信息交换制度；

4、建立国、地税联合办案制度。

实施年度：

(二) 第二阶段：深化阶段

具体目标是：

1、制定年度联合稽查计划；

2、定期召开联席会议、交换信息；

3、在不同环节积极开展联合稽查工作。

实施年度：

(三) 第三阶段：提高阶段

具体目标是：

1、总结国、地税联合稽查工作经验；

2、完善国、地税联合稽查方案；

3、推广国、地税联合稽查工作。

实施年度：

四、工作内容和措施：

（一）加强组织领导和沟通。为确保各协作事项切实有效的运转，国、地税稽查局在双方局党组的统一领导下开展此项工作，根据领导

小组组长轮值制的原则，互相协作。双方分别指定内部有关职能部门作为牵头联络科室，确定一名工作人员作为日常工作联络员，具体负责双方职能部门之间的信息交换和事件处理。

（二）统筹计划和安排稽查工作。在上级稽查部门确定的年度重点稽查行业、重点稽查项目的基础上，加强国地税稽查部门之间的沟通协调，共同协商制定本级联合检查工作计划，协商确定检查对象范围、检查时间安排、检查实施方式和检查成果交换。

（三）完善制度和规划。以总局印发的《关于进一步加强国家税务局地方税务局合作的意见》为基础，双方紧密结合实际共同研究磋商，全面完善国税、地税稽查局联席会议制度、信息交换制度、联合办案管理制度等。

1、建立联席会议制度。每半年开始召开一次联席会议，会议内容为双方相互交流税收专项检查及各类案件查处情况；协调解决双方协作中的重大问题，共同总结稽查办案经验和方法；对日常检查中发现涉税问题进行相互反馈，研究双方在检查中发现的税收违法新动向、新特点等。

2、建立和完善信息交换制度。定期或者即时交换信息，达到信息资源互通共享的目的。对受理涉税检举、大要案查处、处理处罚决定等涉及对方的信息定期交流传递或及时通报对方或商请对方介入，以实现信息共享。国、地税稽查局相互转办的税务违法案件，被转办方及时安排检查，并在检查结束后将检查情况和处理结果及时向转办方书面反馈。双方应不断拓展信息交换的内容和形式，明确信息交换的方式和时限，提高信息交换的质量。

3、建立联合办案工作制度。对上级交办、涉税检举案件、以及涉及双方管辖范围的重大涉税违法案件，需联合检查的，由主要缴纳税种方牵头人召集对方

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/195212013243011330>