

# 《劳动法与社会保障法》 PPT 课件

设计者：XXX  
时间：2024年X月

# 目录

第1章 《劳动与社会保障法》概述

第2章 劳动合同制度

第3章 工资支付

第4章 工伤保险

第5章 社会保险制度

第6章 劳动争议解决

第7章 总结与展望

• 01

# 第1章 《劳动与社会保障法》 》概述

## 《劳动与社会保障法》的定义

《劳动与社会保障法》是指规范劳动关系、保障劳动者权益和社会保障制度的法律法规。它是国家为维护劳动者的合法权益、促进劳动关系协调、推动经济社会发展而制定的重要法律。

# 《劳动法与社会保障法》的重要性

维护劳动者权益

重要位置

社会稳定发展

建立社会保障制度

促进劳动生产力提高

规范劳动关系

## 01 平等就业权

保障各劳动者平等就业权利

## 02 劳动报酬按劳分配

促进实现劳动价值

## 03 安全生产

保障劳动者安全

# 《劳动法与社会保障法》的内容

## 劳动合同制度

规范劳动关系  
明确劳动关系双方权利义务

## 工资支付

保障劳动者工资支付权益  
按时足额支付工资

## 工伤保险

保障工人工伤相关权益  
提供医疗和补偿

# 维护劳动者权益

《劳动与社会保障法》的重要性体现在维护劳动者的合法权益，使劳动者在劳动过程中能够获得公平待遇和应有的权利保障。

• 02

## 第2章 劳动合同制度

## 劳动合同的定义

劳动合同是指用人单位与劳动者约定劳动关系、明确双方权利义务的书面协议。劳动合同的签订应当以书面形式订立，明确劳动合同期限、工作内容、工资待遇等关键条款。劳动合同的变更应当经过双方协商一致，符合法律规定。劳动合同的解除要遵守法定程序，保障双方合法权益。

# 劳动合同的签订

## 书面形式订立

明确劳动关系

## 双方协商一致

劳动合同的变更

## 遵守法定程序

劳动合同的解除

## 明确关键条款

劳动合同期限、工  
作内容、工资待遇  
等

# 劳动合同的责任

## 用人单位责任

提供合法权益

## 劳动者责任

完成工作任务、维护  
用人单位权益

01 协商一致  
变更劳动合同

02 法定程序  
解除劳动合同

03

# 劳动合同制度概述

## 书面形式订立

明确劳动关系

## 合同期限明确

固定期限、无固定期限

## 工资待遇

计算方式、支付时间

## 责任与义务

用人单位责任  
劳动者责任

# 总结

劳动合同是劳动关系的基础，规范双方的权利和义务对于维护劳动关系的稳定至关重要。用人单位和劳动者都应当遵守合同约定，共同维护劳动关系和谐。

● 03

## 第3章 工资支付

## 工资支付义务

根据劳动与社会保障法规定，用人单位应当按照国家规定的最低工资标准支付劳动者工资，以保障劳动者的基本生活水平。这一义务是用人单位的基本责任和义务，也是维护劳动者权益的重要保障措施。

# 工资支付方式

## 公开透明

工资支付方式应当  
公开、透明

## 银行转账

采取银行转账等合  
法方式进行支付

# 工资计算方法

## 实际工作时间

工资计算应当根据  
实际工作时间进行  
合理计算

## 绩效

工资计算应当根据  
绩效进行合理计算

## 工作内容

工资计算应当根据  
工作内容进行合理  
计算

# 工资支付时间

## 约定时间

工资应当按照约定  
时间支付

## 不得拖欠

工资不得拖欠或迟  
发

# 工资支付注意事项

在工资支付过程中，用人单位应当遵守国家相关法律法规，保障劳动者的合法权益。同时，劳动者也有权利监督用人单位的工资支付行为，确保自身权益不受损害。

## 第4章 工伤保险

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：  
<https://d.book118.com/195244131330011131>