

化工企业公司级安全培训要点（精选多篇）

第一篇：化工企业公司级安全培训要点

安全培训要点

1.三级安全培训？学时共多少？

公司级培训车间级培训班组级培训学时 72 学时

2.化工生产特点？

涉及危险品多工艺条件苛刻规模大型化

3.滤毒罐的型号？其使用范围？

（3）褐色醇类（5）白色 CO（7）黄色酸性气体 蒸汽

使用注意事项：（1）在有效期内使用（2）在一定时间内充分预防，按容积计算在空气中的浓度不超过 2% 的毒气，氧含量大于 18%

4.安全帽的四个防护？

（1）防止物体打击伤害（2）防止高处坠落物体伤害（3）防止机械性伤害（4）防止污染毛发的伤害

5.安全带：2~2.5M 高挂低用

6.安全色的意义？

红色：禁止、停止黄色：警告、注意蓝色：指令、必须遵守绿色：通行、安全、提供信息

7.安全标志的分类？

禁止标志指令标志警告标志提示标志

8.生产厂区十四不准？

（1）不准吸烟（2）不准未成年人进入（3）上班期间，不准睡觉，不准脱岗和干与生产无关的事（4）班前班上，不准喝酒（5）不准使用易燃液体清洗设备（6）不按规定佩戴劳动防护用品，不准进入厂区（7）安全装置不齐全的设备，不准使用（8）不是自己的设备不准操作（9）检修设备时，安全措施不落实不准检修（10）停机检修的设备未彻底检查，不准使用（11）未办高处作业证，脚板不牢不准登高作业（12）石棉网上未安装跳板，不准使用

（13）未安装防爆装置的移动工具不准使用（14）未取得操作证

的员工，不准独立操作，特殊岗位，无证不许操作

9. 操作工的六严格？

(1) 严格进行交接班制 (2) 严格进行巡回检查 (3) 严格控制工艺指标 (4) 严格执行操作法票 (5) 严格遵守劳动纪律 (6) 严格执行有关安全规定

10 动火作业六大禁令？

(1) 未办证不准 (2) 未作动火分析不准 (3) 清洗，置换不合格不准 (4) 无防护措施不准

(5) 不与生产系统隔绝不准 (6) 不消除周围易燃物不准

11. 甲醇？

密度：0.792 沸点：64.5 引燃温度：385 爆炸极限：6~36.5

甲醚？密度：0.661 沸点：-24.9 引燃温度：350 爆炸极限：3.5~26.7

12. 消防四阶段？

酝酿期 发展期 猛烈期 衰亡期

13. 四类灭火方法？

冷却法 窒息法 隔离法 抑制法

14. 干粉灭火器使用方法？

左手拿右手托安全拿出，拔出铅环，拿到距离火源 2M 处，站在火源上风处，左手拿着喇叭头对准火源根部，右手用力压压把，慢慢推进。

15. 安全方针？年度生产目标？

方针：强化安全基础 追求卓越质量绿色能源 科技创先遵纪守法持续发展 目标：确保全年较大及较大以上安全事故为零，千人轻伤率小于 4%

16. 安全检查分类？

综合性检查 专业性检查 季节性检查

17. 浓度的数据？

甲醇：50 甲醚 1910 粉尘 10 一氧化碳 30 二氧化硫 15

18. 四防？

夏季：防雨 防汛 防暑降温防雷电五月十号~十月 31 号

冬季：防冻 防滑 防火 防中毒十一月 15 号~次年三月 31 号

19. 进入容器的八个必须？

(1) 必须办证 (2) 必须进行安全隔绝 (3) 必须断电 (4) 必须置换通风 (5) 必须按时间要求进行安全分析 (6) 必须佩带规定的防护用品 (7) 必须有人在器外监护 (8) 必须有后备抢救防护措施

第二篇：化工企业安全培训调查

化工企业安全培训现状

化工企业是特殊行业，其特殊性主要体现于产品生产安全的重要性与复杂性，化工企业安全生产是构建和谐社会的基础条件之一。安全生产，预防第一，预防以教育为先，建立和完善化工安全教育培训体系是保障化工安全生产、预防各种灾害发生、减少人员伤亡、减少经济损失的重要保证。

一、化工企业安全教育培训存在的问题

《中华人民共和国安全生产法》实施后，各类化工企业普遍加强了化工安全生产的管理力度，化工安全生产教育培训工作得到进一步加强。但由于化工安全教育培训工作有其自身的规律，成效的显现具有间接性、长期性、滞后性和潜在性等特点，从一定程度上导致部分企业对化工安全教育培训的重要性认识不足，把化工安全生产教育培训当成“一劳永逸”的工作，造成这种现状主要原因有：

1、化工安全教育培训重视程度不够

化工企业不同程度地存在着重生产，轻安全，重管理，轻培训的现象，对化工安全教育培训的贡献率认识不足。许多化工企业对于员工安全培训认识不到位，存在“要我培训”的思想，认为安全培训是一桩花钱买卖，能省则省，还有的化工企业只注重技能培训，不重视安全培训，把安全培训作为职工技能培训的附属部分，没有成为一门独立的培训科目。

2、工安全教育培训投入不足

化工安全培训机构力量不均，资质不强，培训内容更新迟缓，跟不上社会经济发展的需要，化工企业各类人员得不到更高水平的安

全教育培训。

3、化工安全教育培训的常态化管理不够完善

化工企业不同程度存在着重现场生产作业人员的安全教育培训，轻安全管理人员、企业主要负责人的安全教育培训的现象有的培训不区分培训对象，不分决策层、一般管理层和生产作业层，也不分管理人员、技术人员和操作人员，一个安全培训全员参加；有的培训内容不分企业现状、规章制度和专业技能；这种缺乏针对性的培训，只能流于形式。

4、化工安全教育培训的内容和有效形式有待于探索

化工安全教育培训涉及的领域广，培训的内容需要不断更新，按照化工企业的需要，做好培训的规划设计与需求分析，并随着各级人员认知水平的提高而不断深化。化工安全教育培训的形式需要不断丰富，采取多媒体、板报、漫画、知识问答、班前会、现场分析等多种形式，增强教育培训的趣味性，激发大家的学习兴趣。

二、化工企业安全教育培训工作的对策

化工企业安全生产是一个复杂的系统工程。需要运用化工安全系统工程的理论、方式和方法，加强各级化工安全生产监管人员、管理人员和操作人员的化工安全教育工作，提高化工安全整体素质，这不仅是化工安全生产的首要任务和要求，也是化工安全生产的技术保障机制，是全社会化工安全生产的需要。根据目前化工安全教育培训体系的现状和化工安全生产的需要，提出如下几点建议：

1、转变化工企业和 员工的思想观念

化工企业必须正视人力资本投资 加强对员工必要的化工安全培训，将“要我培训”转变为“我要培训”。化工企业在进行员工安全培训时要认识到，员工安全培训的投入是能带来更大回报的投资，树立起员工长期安全培训投资收益观。员工也必须正确对待化工安全培训，要处理好学历教育与技能培训之间的关系；处理好正式培训与自我钻研之间关系；处理好个人利益与企业利益的关系。

2、整合化工安全教育培训的资源

政府要加强化工安全教育培训工作，依托当地实力较强的科研院

所、高等院校和大中型企业，建立规模适当、结构合理、素质优良、专兼结合、熟悉化工安全生产法律法规，具有一定理论水平和授课经验的师资队伍，充分利用现有的培训基地和设施，加大培训投入，为化工企业培训一大批掌握化工安全的管理人员、技术人员和操作人员。

3、丰富安全教育培训形式

从培训手段上来讲。应该摆脱过去的传统教学手段，积极运用多媒体技术开展培训，通过观看影像资料或者动画，员工可以形象生动的掌握知识点，而且能够加深印象，起到事半功倍的效果。还可以开展“案例剖析式”的现场培训，把培训课堂摆到生产现场，以企业出现的一些典型的事故作为案例，分析事故原因，讲解操作要领和安全事项，示范操作步骤，这样的现场培训改变了“填鸭”式说教，更有利于提高解决实际问题的能力。

三、结束语：

化工企业安全生产是以人为本、构建和谐社会的基本问题之一，而化工企业的安全管理仅靠经验是远远不够的，培养一批精通事故致因和危险源等理论的安全生产管理人员是当务之急。化工安全教育培训有利于约束“人的不安全行为”，减少“物的不安全状态”，从而控制一般事故，遏制重特大事故的发生。我们必须认识到化工安全教育培训工作的重要意义，认清目前化工安全培训工作存在的主要问题，在此基础上，努力提升化工安全教育培训工作，保持社会稳定，促进经济发展，构建和谐社会。

第三篇：安全培训文件(公司级)

安全培训资料（公司级）

1、安全工作的目的是什么？

保护劳动者在劳动过程中的安全，是我国的一项基本国策，是保护社会生产力，促进社会生产力发展的基本保证，是保证社会经济建

2、安全生产方针是什么？

安全第一，预防为主，综合治理。

3、我国安全生产的原则有那些？

一是坚持管生产必须管安全的原则；二是坚持安全具有否决权的原则；三是坚持“三同时”原则；四是坚持“四不放过”原则。

4、什么是“三同时”原则？

凡新建、改建、扩建和革新、挖潜的工程项目，都必须有保证安全和消除有毒、有害物质的设施，这些设施都必须与主体工程同时设计、同时施工、同时投入使用。

5、“四不放过”原则指什么？

一是事故原因分析不清不放过；二是事故责任和应受到教育者没受到教育不放过；三是没有防范措施不放过；四是事故责任没有受到处理不放过。

6、什么是“五同时”原则？

在计划、布置、检查、总结、评比生产的时候，同时计划、布置、检查、总结、评比安全工作。

7、“三违”现象指什么？

指违章作业、违章指挥和违反劳动纪律。

8、什么是安全生产责任制？

是指企业各级领导、职能部门、有关工程技术人员和生产工人，在生产、工作岗位上应负的某种安全责任制。是建立在“管生产必须管安全”的原则基础上的，它是企业岗位责任制的重要组成部分。

9、安全与生产的关系是什么？

是辩证的对立统一的关系。管生产必须管安全、安全寓于生产之中，安全是生产的一个不可分割的组成部分。安全工作搞不好，就谈不到企业效益，一旦发生事故，就会给人身和企业造成灾难。那种认为安全是软指标，或只抓生产，忽视安全甚至拼设备，不顾职工生产安全的做法和观点，是极其错误和危险的。

10、什么是安全操作规程？

为保证生产而制订的、操作者必须遵守的行动规则。是保证安全生产的措施，也是追究违章事故的依据。

11、什么是劳动保护？

劳动保护就是依据技术进步和科学管理，采取技术和组织措施，

消除劳动过程中危及人身安全的不良条件和行为，防止伤亡事故，保证劳动者在劳动过程中的安全。

12、何谓安全技术？

安全技术就是从设计、工艺、生产组织、操作等方面采取措施，消除生产过程中的危险因素，不断改善劳动条件、预防工伤事故发生。

13、安全检查的基本任务是什么？

安全检查是安全工作的主要手段。基本任务是：发现和查明各种危险和隐患，监督各项安全规章制度的实施，制止违章作业，防范和整改隐患。

14、什么叫安全整改？

各级检查组织和人员对查出的隐患问题，要逐项分析，研究并落实整改措施，做到定项

目、定时间、定人员。凡班组能整改的不交车间，车间能整改的不交部门，部门能整改的不交上级主管部门。

15、安全整改的三项规定是什么？

定人员、定措施、定期限。

16、企业安全生产检查的内容包括几个方面？

五个方面：查思想、查制度、查管理、查隐患、查安全设施。

17、什么是“三不伤害”？

指在安全生产中要求做到不伤害他人、不伤害自己、不被他人伤害。

18、什么叫保护装置？

保护装置是用来隔离工人与危险部分接触而避免发生事故的装置。常见的有防护罩、防护档板、防护栅栏等。

19、生产车间的五种安全措施是什么？ 消防、通风、降温、防湿、避雷

20、冬季“五防”和夏季“四防”分别指什么？

冬季五防有：防火、防爆、防冻、防滑、防一氧化碳中毒 夏季四防有：防洪汛、防雷电、防暴风雨、防倒塌和霉变

21、安全教育通常有哪几种形式？

三级安全教育；特种作业安全教育；继续教育；经常性的安全教育。

22、三级安全教育指什么？

三级安全教育是厂矿企业必须坚持的安全基本制度和主要形式，它包括入职教育（公司级）、车间教育（车间级）、岗位（班组级）教育。

23、学习安全知识的基本目的是什么？

提高预防灾害和事故的能力；提高处理灾害和事故的能力。

24、安全教育的内容有哪些？

安全思想教育、安全管理知识教育、安全技术知识教育、典型经验教育和事故教训教育。

25、什么是特种作业安全教育？

对从事特种作业的人员的安全教育与培训称特种作业安全教育。进行安全技术培训考核，理论与实际操作技能考核合格后，由主管部门发证持证上岗。

26、职工的主要安全职责有哪些内容？

自觉遵守安全生产规章制度，不违章作业，冒险蛮干，及时纠正他人违章作业，积极参加各种安全生产活动，主动提出改进安全工作的意见；爱护和正确使用机器设备、工具及个人防护用品。

27、《安全生产法》什么时间颁布和施行的？

2002 年 6 月 9 日颁布，自 2002 年 11 月 1 日施行。

28、制定《安全生产法》的目的是什么？

为了加强安全生产监督检查，防止和减少生产安全事故，保障人民群众生命和财产安全，促进经济发展。

29、《安全生产法》规定的从业人员的三项义务有哪些？ 一是自律遵守的义务，即从业人员在作业过程中，应当遵守本单位的安全生产规章制度和操作规程，服从管理，正确佩戴和使用劳动防护用品；二是自觉学习安全生产知识的义务，要求掌握本职工作所需的安全生产知识，提高安全生产技能，增强事故预防和应急处理能力；三是危险报告义务，即发现事故隐患或者其他不安全因素时，应当立即向现

场安全生产管理人员或者本单位负责人报告。

30、《安全生产法》对安全事故的调查处理有哪些规定？

事故调查处理应当按照实事求是、尊重科学的原则，及时、准确地查明事故原因，查明事故性质和责任，总结事故教训，提出整改措施，并对事故责任者提出处理意见。

31、《安全生产法》中对从业人员违章作业行为的处理有哪些规定？

生产经营单位的从业人员不服从管理，违反安全生产规章制度或操作规程，由生产管营单位给予处分；对造成重大事故，构成犯罪的，依法追究刑事责任。

32、特种作业人员必须具备哪些基本条件？

（1）年满18周岁；（2）身体健康，无妨碍从事相应工种的疾病和生理缺陷；（3）初中以上文化程度具备相应工种的安全技术知识，参加国家规定的安全技术理论和实际操作的培训，考核合格后持有特种作业操作证。

33、《消防法》对生产单位消防安全职责进行了规定，具体有哪些？

（1）制定消防安全制度、消防安全操作规程；（2）实行防火安全责任制；（3）对职工进行消防宣传教育；（4）组织防火检查，及时消除火灾隐患；（5）配置消防设施和器材、消防安全标志；（6）保障疏散通道、安全出口畅通。

34、《消防法》对危险场所明火作业进行了哪些规定？

禁止在具有火灾、爆炸危险的场所使用明火；因特殊情况需要明火作业的，应当按照规定事先办理审批手续，作业人员应当遵守消防安全规定，并采取相应的消防安全措施。

35、《消防法》对电、气焊作业人员有哪些规定？

必须持证上岗，并严格遵守消防安全操作规程。

36、消防工作方针是什么？

预防为主，防消结合。

37、单位发生火灾后，应怎么办？

1) 在积极扑救的同时, 迅速报 119 为警; (2) 派人接应消防车; (3) 派人警戒火灾现场。

38、谎报火警是什么行为? 应受到什么处罚?

《治安管理处罚条例》第 19 条规定, 谎报火警属于“谎报险情制造混乱”的行为, 应处以 15 日以下拘留, 200 元以下罚款或警告。

39、防火检查的目的是什么?

发现和消除火险隐患, 保证安全。

40、防火重点部位要做到哪四有?

有防火责任人、有防火安全制度、有义务消防队、有消防器材。

41、使用高压气瓶有什么安全要求?

(1) 严禁与各类油类接触; (2) 远距热源, 防止日光暴晒; (3) 搬运时轻装轻卸, 避免撞击。

42、动火作业六大禁令指什么?

(1) 动火证未经批准, 不准动火。(2) 不与生产系统可靠隔绝, 禁止动火。(3) 不清洗, 置换不合格, 禁止动火。(4) 不消除周围易燃物, 禁止动火。(5) 不按时作动火分析, 禁止动火。(6) 没有消防措施, 禁止动火。

43、手提贮气瓶式、贮压式干粉灭火器的使用方法有哪些?

(1) 手提贮气瓶式: 一手拿着喷嘴胶管, 对准燃烧物体, 另一只手向上提起拉环, 粉雾即喷出。(2) 手提贮压式: 一手拿着喷嘴胶管, 对准燃烧物体, 另一只手拔出拉环, 用手紧握提把, 粉雾即喷出。

44、使用手提式干粉灭火器应注意哪些问题?

(1) 应放置通风干燥处, 在 40℃以下环境中储放, 超过有效期要检验确定是否可用; (2) 人要站在上风口; (3) 二氧化碳钢瓶不能接触人体, 以防冻伤; (4) 桶底不能对人, 以防炸伤。

45、何为“五有”防护措施?

“五有”防护措施就是实行“轮有罩、轴有套、坑有栏、孔有篦、口有盖”的“五有”防护措施。

46、常见事故类别有哪几种?

(1) 物体打击 (2) 车辆伤害 (3) 机械伤害 (4) 起重伤害 (5)

6) 淹溺 (7) 灼伤 (8) 火灾 (9) 高处坠落 (10) 坍塌 (11) 冒顶 (12) 透水 (13) 放炮 (14) 火药爆炸 (15) 瓦斯爆炸 (16) 锅炉爆炸 (17) 受压容器爆炸 (18) 其它爆炸 (19) 中毒和窒息 (20) 其它伤害

公司级安全教育培训

中建七局安装工程有限公司

安全环境部：刘 晋 2011 年 11 月

培训的主要内容

一、国家的安全生产方针

二、国家有关安全生产政策、法规、标准和法制观念

三、公司安全管理制度及安全生产纪律

四、建筑施工特点和一般安全生产知识

一、国家的安全生产方针

安全第一、预防为主、综合治理

党的十六届五中全会通过的“十一五”规划《建议》，明确要求坚持安全发展，并提出了“坚持安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针。这一方针反映了我们党对安全生产规律的新认识，对于指导新时期安全生产工作具有重大而深远的意义。

坚持安全第一。安全第一，就是在生产过程中把安全放在第一重要的位置上，切实保护劳动者的生命安全和身体健康。这是我们党长期以来一直坚持的安全生产工作方针，充分表明了我们党对安全生产工作的高度重视、对人民群众根本利益的高度重视。在新的历史条件下坚持安全第一，是贯彻落实以人为本的科学发展观、构建社会主义和谐社会的必然要求。

坚持预防为主。预防为主，就是把安全生产工作的关口前移，超前防范，建立预教、预测、预想、预报、预警、预防的递进式、立体化事故隐患预防体系，改善安全状况，预防安全事故。

坚持综合治理。综合治理，是指适应我国安全生产形势的要求，自觉遵循安全生产规律，正视安全生产工作的长期性、艰巨性和复杂

律、行政等手段，人管、法治、技防多管齐下，并充分发挥社会、职工、舆论的监督作用，有效解决安全生产领域的问题。

“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针是一个有机统一的整体。安全第一是预防为主、综合治理的统帅和灵魂，没有安全第一的思想，预防为主就失去了思想支撑，综合治理就失去了整治依据。预防为主是实现安全第一的根本途径。只有把安全生产的重点放在建立事故隐患预防体系上，超前防范，才能有效减少事故损失，实现安全第一。综合治理是落实安全第一、预防为主的手段和方法。只有不断健全和完善综合治理工作机制，才能有效贯彻安全生产方针，真正把安全第一、预防为主落到实处，不断开创安全生产工作的新局面。

二、国家有关安全生产政策、法规、标准和法制观念

1、中华人民共和国刑法

第一百三十四条：工厂、矿山、林场、建筑企业或者其他企业、事业单位的职工，由于不服从管理，违反规章制度或者强令工人违章冒险作业，因而发生重大事故或者造成其他严重后果的，处三年以下有期徒刑或者拘役；情节特别恶劣的，处七年以上有期徒刑。

第一百三十五条：工厂、矿山、林场、建筑企业或者其他企业、事业单位的劳动安全设施不符合国家规定经有关部门或者单位职工提出后，对事故隐患仍不采取措施，因而发生重大伤亡事故或者造成其他严重后果的，对直接责任人员，处三年以下有期徒刑或者拘役；情节特别恶劣的，处三年以上七年以下有期徒刑。

2、中华人民共和国建筑法

第三十六条：建筑工程安全管理必须坚持“安全第一，预防为主”的方针，建立健全安全生产的责任制度和群防群治制度。

第三十八条：建筑施工企业在编制施工组织设计时，应当根据建筑工程的特点制定相应的安全技术措施，对专业性较强的工程项目，应当编制专项安全施工组织设计，并采取安全技术措施。

第四十七条：建筑施工企业和作业人员在施工过程中，应当遵守

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/197005136004006161>