

## 二季度公司机关生产部室安全生产体系知识考试试题库附

### 答案

二季度公司机关生产部室安全生产体系知识考试试题库附答案

#### 一、填空题

1、防范较大及以上事故，要坚持\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、源头控制的观念。（技术先行、超前治理）

2、所有矿井建成“六大系统”的期限是\_\_\_\_\_。（2022 年底前）

3、2022 年要完善和推广综掘工作面\_\_\_\_\_的综合防尘技术。（“三高、两隔、一监控”）

4、2022 年集团公司制定的安全奋斗目标，其中全公司百万吨死亡率控制在\_\_\_\_\_以下，力争控制在\_\_\_\_\_以下，杜绝较大及以上事故。（0.3、0.2）

5、2022 年安全生产 1 号文要求严格执行\_\_\_\_\_的防治水工作程序，落实防治水措施，消除水害隐患。（“预测预报、超前探查、综合治理、安全评估、验收审批”）

6、集团公司将 2022 年定为\_\_\_\_\_全面推进年。（安全生产体系）

7、集团公司决定 2022 年用\_\_\_\_\_统领全部安全生产工作。（安全生产体系）

8、集团公司将把\_\_\_\_\_列为领导干部必学内容，纳入干部考核。  
(安全理论)

9、“四自一控”自主管理模式的主要特征是\_\_\_\_\_。(职工自律、班组自管、科区自治、矿厂自控、集团管控)

10、2022年淮北矿业将把各类安全工作考核统一纳入到\_\_\_\_\_考核之中。(安全生产体系)

11、集团公司对安全生产体系考核时，部门日常动态检查、季度联合检查、职工测评、体系建设办公室督查各占\_\_\_\_\_%、\_\_\_\_\_%、\_\_\_\_\_%和\_\_\_\_\_%。(40、30、20、10)

12、季度综合考评得分\_\_\_\_\_分以上，按奖励基数全额奖励。(900分(含900分))

13、季度综合考评得分\_\_\_\_\_分以下，每降低\_\_\_\_分，扣发奖励基数的1%。(900(不含900分)、2)

14、季度综合考评得分\_\_\_\_\_分以下，全额取消安全生产体系建设奖。(800分(不含800分))

15、季度发生1人死亡事故，扣除公司机关所有人员(不含对口专业人员)季度兑现标准的\_\_\_\_%;发生2人死亡事故，扣除季度兑现标准的\_\_\_\_%。(10、30)

16、季度一次死亡\_\_人及以上事故将扣除机关所有人员年度安全风险抵押金。(3)

17、公司机关部门未完成季度要素推进任务的，扣牵头部门所有人员季度兑现标准的\_\_\_\_%，由体系建设办公室考核。(10)

18、集团公司对违反规程、措施要求以及安全质量标准化达不到要求，给予挂\_\_\_\_，并在\_\_\_\_小时内消除隐患，做到不安全不生产。

（黄牌、8）

19、集团公司对严重违反规程、措施要求，安全质量标准化低劣，存在较大安全隐患的，给予挂\_\_\_\_；并立即停止生产，明确责任，制定措施，在\_\_\_\_小时内消除隐患，做到不安全不生产。（红牌、24）

20、集团公司对反国家安全生产法律法规，严重违反规程、措施要求，存在重大安全隐患的，给予挂\_\_\_\_；并立即停止生产，明确责任，制定措施，在\_\_\_\_小时内消除隐患，做到不安全不生产。（老虎牌、72）

21、开采容易自燃煤层的矿井要建立\_\_\_\_系统。（防火灌浆监测）

22、公司、矿两级安全监控调度中心要对瓦斯、防突信息实施\_\_\_\_。（动态监控与管理）

23、2022 年部分安全工作进行了创新，主要体现在：一是是做到了\_\_\_\_。二是推行了\_\_\_\_。三是实行了\_\_\_\_。（监管分离，机关处室挂黄、红牌及老虎牌制度，公开分析处理事故）

24、2022 年安全生产 1 号文规定 2022 年所有矿井全部建成\_\_\_\_。（紧急避险系统）

25、集团公司决定将\_\_\_\_作为基层什么工作评先评优的必备条件，实行\_\_\_\_。（安全生产体系建设、“一票否决”）

26、地质探查原则是\_\_\_\_。（超前、细致、准确）

27、防治水基本原则是\_\_\_\_、\_\_\_\_、\_\_\_\_、\_\_\_\_。（预测预报、

有疑必探、先探后掘、先治后采)

28、瓦斯综合治理工作方针是\_\_\_\_\_。(应抽必抽、能保必保、以用促抽、区域治理、一面一策)

29、瓦斯治理管理体系包括的内容有\_\_\_\_、\_\_\_\_、\_\_\_\_、\_\_\_\_。  
(思想防控、技术支撑、资金保障、严格管理)

30、防治水工作理念是\_\_\_\_\_。(超前探查、预防为主、防治结合)

31、机电运输安全管理长效机制是\_\_\_\_、\_\_\_\_、\_\_\_\_、制度规定完善、工作程序规范、操作行为标准。(体制完备、流程顺畅、职责明确)

32、2022 年安全工作对部分安全工作进行了改革，主要体现在，一是\_\_\_\_、二是\_\_\_\_、三是\_\_\_\_。(改变了安全质量标准化考核方式、改变了安全考核方式、加大风险抵押力度)

33、集团公司安全质量标准化季度检查验收采取\_\_\_\_、\_\_\_\_、公司联合验收相结合的方式进行。(业务处室专业检查、安全监察局动态检查)

34、国办发〔2022〕26 号文要求：规范矿井瓦斯等级鉴定管理，高瓦斯和煤与瓦斯突出矿井一律不得降低\_\_\_\_\_。(瓦斯等级)

35、国办发〔2022〕26 号文要求：对存在通风系统不合理、应建未建瓦斯抽采系统、抽采不达标、区域性治理措施不落实等重大隐患的矿井，由\_\_\_\_\_或\_\_\_\_\_挂牌督办。(省级煤矿安全监管部门、煤炭行业管理部门)

36、皖政办〔2022〕62号文《安徽省煤矿瓦斯综合治理与办法》。（治理 利用）

37、皖政办〔2022〕62号文要求：各级人民政府、各煤炭企业要继续坚持“ 、投入、 、培训”并重、“ 、 ”保障的瓦斯治理措施，把瓦斯综合治理和利用纳入日常安全生产工作中。（科技 管理 时间 空间）

38、皖政办〔2022〕62号文要求：采掘工作面及其他作业地点回风流中瓦斯浓度超过 或瓦斯涌出异常时，须停止作业，分析原因，采取措施处理。（0.8%）

## 二、选择题

1、单位季度内被挂老虎牌给予单位季度安全质量标准化扣分标准是\_\_A\_分。

A、 5 B、 3 C、 1

2、单位季度内被挂老虎牌给予对口专业季度安全质量标准化扣分标准是\_B\_分。

A、 5 B、 8 C、 3

3、单位季度内被挂红牌给予单位季度安全质量标准化扣分标准是\_\_B\_分。

A、 5 B、 3 C、 1

4、单位季度内被挂红牌给予对口专业季度安全质量标准化扣分标准是\_\_A\_分。

A、 5 B、 8 C、 3

5、单位季度内被挂黄牌给予单位季度安全质量标准化扣分标准是\_\_C\_\_分。

A、 5 B、 3 C、 1

6、单位季度内被挂黄牌给予对口专业季度安全质量标准化扣分标准是\_\_B\_\_分。

A、 8 B、 3 C、 5

7、在安全生产中要履行的职责或要完成的任务是\_\_B\_\_。

A、自主管理 B、安全责任 C、安全监督

8、从事煤矿工作的职工在安全生产实践中应具备的意识和技能是\_\_C\_\_。

A、安全理论 B、安全文化 C、安全素质

9、下列选项中\_\_D\_\_不是防控体系的要素。

A、事故防范 B、隐患排查 C、“三违”整治 D、安全制度

10、集团公司对安全生产体系考核时，部门日常动态检查占\_\_A\_\_%。

A、 40 B、 30 C、 20 D、 10

11、集团公司对安全生产体系考核时，季度联合检查占\_\_B\_\_%。

A、 40 B、 30 C、 20 D、 10

12、集团公司对安全生产体系考核时，职工测评占\_\_C\_\_%。

A、 40 B、 30 C、 20 D、 10

13、集团公司对安全生产体系考核时，体系建设办公室督查占\_\_D\_\_%。

A、40 B、30 C、20 D、10

14、季度综合考评得分\_\_\_C\_\_\_分以上，按奖励基数全额奖励。

A、800 B、850 C、900

15、季度综合考评得分\_\_\_A\_\_\_分以下，全额取消安全生产体系建设奖。

A、800 B、850 C、900

16、季度发生1人死亡事故，扣除公司机关所有人员（不含对口专业人员）季度兑现标准的\_\_\_A\_\_\_%。

A、10 B、15 C、30 D、40

17、季度发生发生2人死亡事故，扣除季度兑现标准的\_\_\_C\_\_\_%。

A、10 B、15 C、30 D、40

18、发生一次死亡\_\_\_C\_\_\_人及以上事故，扣除机关所有人员年度安全风险抵押金。

A、1 B、2 C、3

19、公司机关部门未完成季度要素推进任务的，扣牵头部门所有人员季度兑现标准的\_\_\_A\_\_\_%。

A、10 B、15 C、20 D、30

20、公司机关部门各专业当日排查出的隐患和问题，要在12小时内送安监局对口处室，一次不按规定时间报送，扣除部门所有人员季度兑现标准的\_\_\_A\_\_\_%。

A、10 B、15 C、20 D、30

21、集团公司对违反规程、措施要求以及安全质量标准化达不到

要求，给予挂\_A\_牌。

A、黄 B、红 C、老虎

22、集团公司对严重违反规程、措施要求，安全质量标准化低劣，存在较大安全隐患的，给予挂\_\_B\_\_牌。

A、黄 B、红 C、老虎

23、集团公司对违反国家安全生产法律法规，严重违反规程、措施要求，存在重大安全隐患的，挂\_\_C\_\_牌。

A、黄 B、红 C、老虎

24、集团公司对挂黄、红牌以及老虎牌指标的规定内容中，其中安全监察局黄牌\_\_\_\_个，老虎牌\_ A \_个。

A、4 1 B、3 1 C、2 1

25、集团公司对挂黄、红牌以及老虎牌指标的规定内容中，其中生产管理部黄牌\_\_\_\_\_个，红牌\_ C \_个。

A、4 1 B、3 1 C、2 1

26、集团公司对挂黄、红牌以及老虎牌指标的规定内容中，其中通防处黄牌\_\_ C \_个，红牌\_\_\_\_\_个。

A、4 1 B、3 1 C、2 1

27、2022 年集团公司防范较大及以上事故工作的目标内容中，瓦斯抽采量确保完成\_C\_亿立方米。

A、1.2 B 1.5 C 1.8 D 2.0

28、采掘工作面等地点瓦斯浓度超过\_\_D\_%的，由集团公司对矿长、总工程师进行警示谈话。

A、1.5 B、2 C、2.5 D、3

29、对一年内发生\_\_B\_次突出（没有人员伤亡）的矿长和总工程师，予以撤职。

A、1 B、2 C、3

30、2022年集团公司安全奋斗目标，全公司百万吨死亡率控制在\_\_A\_以下，力争控制在\_\_\_\_\_以下，杜绝较大及以上事故。

A、0.3 0.2 B、0.3 0.1 C、0.2 0.1

31、“54321”安全生产体系共有\_\_A\_\_个子体系，\_\_\_\_\_个要素组成。

A、5 15 B、4 15 C、3 15

### 三、简答题

1、提高防突采掘作业准入门坎的要求是什么？

答：防突工程完成后，经区域验证措施有效，由矿长组织验收、集团公司组织评审，保证“设计、施工、评价、验收”的防突管理落到实处，做到“不掘突出头、不采突出面”。

2、突出煤层石门揭煤管理验收程序是什么？

答：突出危险区石门揭煤防突工程完成、防突措施效果检验有效后，由矿长组织验收合格后，经集团公司业务部门现场验收后，方可进行石门揭煤工作。

3、2022年集团公司体系建设如何统领安全工作？

答：把体系建设作为安全工作的总纲和抓手，并把各项安全经济政策和各类安全工作考核统一纳入到安全体系建设之中，找准切入点

和结合点，用安全生产体系统领各项安全生产工作，提升安全管理水平。

4、2022 年安全生产 1 号文要求加强哪些地段的安全管理？

答：加强高冒点、采空区、抽采钻孔、高分子材料及采煤工作面初采、收作、过断层期间的防火管理，杜绝煤层自然发火事故。

5、2022 年安全生产 1 号文对新产品、新技术、新工艺推广使用管理是如何规定的？

答：新设备、新材料、新技术、新工艺，必须要经过评估、试用，经鉴定许可方可使用。严禁未经公司相关业务部门审查、鉴定、测定和许可的设备、材料入井使用。

6、2022 年安全生产 1 号文对业务部门排查隐患是如何要求？

答：业务处室负责专业范围内安全检查指导；业务处室排查出来的隐患和问题，必须及时报送安监局并跟踪落实，安监局进行备案并督查。

7、2022 年安全生产 1 号文对事故追查分析是如何规定的？

答：对重伤及以上人身事故和重大非人身事故，由集团公司组织追查，并在发生事故单位召开现场会，对事故进行公开分析、公开处理、公开通报，责任领导公开检讨。

8、“54321”安全生产体系是哪几个子体系组成，各要素是什么？

答：由支撑体系要素有 5 个分别是：安全理论、安全文化、安全素质、安全制度、安全责任，保障体系有 4 个要素分别是：安全技术、安全投入、安全环境、安全监督，防控体系有 3 个要素分别是：

事故防范、隐患排查、“三违”整治，操作体系要素有 2 个分别是现场管理、自主管理，目标体系 1 个要素安全目标，共计 5 个子体系 15 个要素组成。

9、“安全素质”的推进目标是什么？

答：推进目标：分层级、分工种建立职工岗位素质标准，完善教育培训工作体制机制，保证职工安全素质符合国家要求和企业安全发展需求，着力打造一支素质超强、本领过硬的职工队伍。

10、“全环境”要素推进目标是什么？

答：推进目标：以安全质量标准化创建为主线，做到工程质量达标、安全设施齐全可靠、环境整洁有序、职工行为规范，安全生产基础牢固。

11、什么是安全理论？

答：安全理论是从安全生产实践中总结、提炼出来的指导安全生产一切理论成果及方法。

12、什么是安全文化？

答：安全文化是企业长期安全生产活动中培育形成的，为全体职工所接受的安全生产价值观、信念、行为准则。

13、什么是危险源？

答：危险源是指可能导致死亡、伤害、职业病、财产损失、工作环境破坏或这些情况组合的根源或状态。

14、什么是隐患？

答：隐患是指对存在并可能导致事故发生的物的不安全状态、人

的不安全行为和管理上的缺陷。

15、什么是自主管理？

答：自主管理是指员工把个人目标与团队目标融为一体，形成自我监督，自我约束，自我控制机制，到达自己管理自己的一种管理模式。

16、生产（基建）矿井安全质量标准化否决条件是什么？

答：1. 发生死亡事故。2. 发生 2 起及以上重伤事故。3. 发生 2 起及以上重大非人身事故（包括瓦斯高值超限）。4. 发生煤与瓦斯动力现象等重大涉险事故。5. 全矿井责任掉电超过 10 分钟。

17、集团公司对机关人员与体系建设经济挂钩是如何规定的？

答：对公司机关实行全员年度安全风险抵押、季度考核兑现；并对科级及以下人员实行季度安全效果奖励，实行年薪人员季度安全效果奖励纳入安全风险抵押考核。

18、瓦斯综合治理工作思路是什么？

答：以通风可靠为基础，以瓦斯抽采为根本，以防治突出为重点，以监测监控为手段，以管理到位为保障。

#### 四、事故案例分析题

##### （一）、分析亳州煤业公司“3.11”综采支架伤人事故

事故经过：2022 年 3 月 11 日中班，队长周利安排杨兴强、张明红一茬在机头煤帮侧刹底攉煤，约 20 时 30 分左右，在机巷抹帽的任敬伟发现注液枪无水，便到工作面第一架备用阀上引出的输液管开阀（2#阀）送液，误操作（4#阀），使护帮板收回，将正在工作面

第一架运输机与煤壁间清理余煤的杨兴强挤在工作面运输机头上，伤其胸部，经抢救无效于3月12日8:40死亡。

事故原因：1、抹帽工任敬伟无支架工操作证操作支架；未进行现场安全确认，违反措施中“煤壁有人作业时严禁操作支架”的规定；误操作；是造成事故的直接原因。2、现场管理不到位，跟班干部和班队长对特殊地段（机头刹底落车）、特殊环境（机头有淋水）、特殊时段（快交接班）盯防不紧，事故发生时均不在现场是造成事故的重要原因。3、《规程》制定不严密，未明确规定从支架备用阀上引出输液管的接法及管理要求，致使此项操作长期无章可循，是造成事故的技术管理原因。4、注液枪控制阀与支架控制阀无明显标志，非支架操作工现场确认困难是造成事故的管理原因。

事故性质：典型的管理责任事故。

事故教训：（自我发挥）

防范措施：1、认真执行“手指口述”安全确认，特别是要强化工序转换时的安全确认。2、严厉打击“三违”行为，特别是要加大对无证上岗人员的打击力度。3、加强现场管理，严格措施的现场落实，特别是综采工作面煤壁有人作业时，支架上要悬挂“有人作业，严禁操作”的提示牌。4、加强技术管理，两巷及工作面用注液枪输液管的接法、相关的管理要求必须在规程措施中做明确规定，并对支架的操作片阀做出明确标示。5、跟带班干部要切实履职、尽责，强化生产过程控制，特别是要加强关键环节、重要节点的现场看护，着力提高跟带班质量。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/197134064065006040>