



燕山大学
YANSHAN UNIVERSITY

论文题目 基于互联网的人力资源管理系统设计

作者姓名 ***

专 业 计算机科学与技术

指导教师

2017年6月

燕山大学本科生毕业设计(论文)

基于互联网的人力资源管理系统设计

学院: 继续教育学院

专业: 计算机科学与技术

姓名: ***

学号: ****

指导教师:

答辩日期: 2017年6月

摘 要

摘 要

进入新世纪，高新技术的超速发展和全球化的市场经济导致企业之间的竞争空前激烈，这种竞争归根结底是人才的竞争，谁能有效地管理和开发人力资源，谁就能掌握知识经济时代的生产力。

本文基于Web的人力资源管理系统的实现进行了研究。首先阐述了人力资源管理的重要地位、基本思想、发展趋势、新时期的一些主要特点等理论知识，分析了建立了基于Web的人力资源管理系统的必要性和可行性，然后对人力资源管理系统进行了需求分析和系统设计，探讨了人力资源开发方法和实现技术。

论文给出了基于Web的招聘管理系统开发实例。该实例实现了招聘管理的一些主要功能。主要包括招聘岗位管理、人才库管理、应聘简历管理等模块。不仅能代替日常招聘管理中一些繁琐的工作，而且能充分利用Internet/Intranet快速地收集和发布信息，给基于Web的人力资源管理系统的开发提供了一个好的思路。 关键词:网络，JAVA, 人力资源管理系统

燕山大学本科毕业设计(论文)

Abstract

In this century, high and new technology development is coming into high-speed developing period at the same time, globalisation is overwhelming all corner of the word which cause the competition among enterprises unprecedentedly fierce,the competition is the talents' one after all,who can manage and develop the human resources effectively,who can grasp the productivity of the knowledge driven economical aera.

The paper studies the realization of Web-based HRMS. Firstly explains some theory knowledge on HRM, such as its concept, development course, main role, some main characteristics of new period, and the influence that some new technologies such as Internet/Intranet bring to HRMS. And carries on demand analysis and system designs on HRMS. Probes into the development approach and realizing technology of the HTMS.

The paper provides the Web-based recruitment administrative system instance, it realize some main functions of recruiting management module. Mainly include applying

recruiting management posts, pool of management, management candidates curriculum vitae, etc. It not only can replace some daily recruit management tedious jobs but also can fully utilize Internet/Intranet to collect and issue information fast. The instance gives a good way to develop Web-Based HRMS.

Key Words: Web, JAVA, Human Resource Management

目 录

目 录

1 绪论.....	1
1.1	
本课题研究的背景.....	1
1.2	
本课题研究的意义.....	1
1.3	

本论文研究思路和所做的主要工作.....	1
2	
招聘管理系统的实现技术.....	
2 2.1	
使用JAVA技术的优点.....	2
2.2	
JAVA技术的应用.....	1
2.3	
Eclipse简介.....	1 3
招聘管理系统的分析与设计.....	
2 3.1	
招聘管理系统的需求分析.....	1
3.1.1 特性需求分析.....	1
3.1.2 招聘的基本过程.....	1
3.1.3 数据流程分析.....	7
3.2 招聘管理系统的开发方法.....	
.7 3.3	
招聘管理系统的分析.....	.8
3.3.1 系统功能结构图.....	8
3.3.2 系统数据流程图.....	9
3.4	
招聘管理系统的体系结构设计.....	
10	
3.4.1 C/S和B/S体系结构.....	
11	

3.4.2

招聘管理系统基于Web的三层结构设计.....	12	4
-------------------------	----	----------

招聘管理系统的实现.....	12
4.1	
本系统的模块功能介绍.....	13
4.2	
功能实现及相应的图形界面.....	14
4.3	
系统的开发工具和运行环境.....	15
5	
招聘管理系统测试.....	1
6	
5.1系统测试的目标.....	
17 5.2	
测试的实现.....	18
5.2.1 模块测试.....	18
5.2.2	
系统及子系统测试.....	19 6
总结与展望.....	1
1	
参考文献.....	
.....	22
致谢.....	
...	23

绪论

1 绪论

1.1 本课题研究的背景

招聘工作是人力资源管理中不可或缺的一个重要环节，它是人力资源管理的第一关口。招聘管理是企业人力资源管理系统中的核心工作，担负着从经营战略和目标出发，为企业选人用人的重任。

从以往的招聘管理的方式看，企业一般通过在报纸、杂志刊登招聘广告，以及参加人才招聘会等方式进行招聘，或者委托人才服务机构代为招聘等，这些方式耗资、耗时，甚至贻误了企业的生产经营。近些年来，由于网络技术的发展，通过Internet

进行网上招聘也渐成趋势。但这些方式都没有将人力资源经理从繁重的拆阅信件、挑选简历的工作中彻底解放出来，仍然存在一些局限性，例如面对打印出来的简历和收到的邮件，他们仍然要进行大量的二次处理工作。招聘网站虽不能提供招聘及相关工作中的所有解决方案，但为企业的招聘方式提供了一种全新的思路。

基于以上原因，本文在对基于Web的人力资源招聘管理系统的研究和实现中，选择招聘管理作为突破口，旨在对基于Web的招聘管理系统进行研究的同时，为基于Web的人力资源管理系统的实现进行有益的探索。

1.2 本课题研究的意义

人力资源管理是从经济学的角度来指导和进行的人事管理活动，即人力资源管理，是在经济学与人本思想指导下，通过招聘、甄选、培训、报酬等管理形式对组织内外相关人力资源进行有效运用，满足组织当前及未来发展的需要，保证组织目标实现与成员发展的最大化。很多企业管理者都逐渐意识到人力资源管理逐渐成为现代企业管理的核心，把人员的招聘放在企业战略的第一位。本文把基于Web的人力资源招聘管理系统作为研究对象具有重要的意义。

1.3 本论文研究思路 and 所做的主要工作

随着企业将人力资源作为一种重要的战略资源，人力资源管理系统正得到越来越多客户的重视，同时随着Internet/Intranet技术的发展，人力资源管理也呈现出一些新的发展趋势。本文针对目前国内外的研究现状，运用Jsp、Struts、Hibernate等技术，以招聘管理模块为实例，研究基于Web技术的人力资源管理系统的实现。主要完成以下几方面的任务：

(1)对现代国内外企业人力资源管理的基本理论和基本思想，以及人力资源管理的一些重要作用、发展趋势等进行深入研究，加强国内企业对人力资源管理理论方

- 1 -

燕山大学本科生毕业设计(论文)

面的理解，并为人力资源管理系统的设计和实现建立理论基础。

(2)分析目前国内外人力资源管理的研究应用现状，剖析我国人力资源管理系统在实际应用中存在的一些问题，提出开发人力资源管理系统要融入到Internet中的思想。

(3)深入探讨基于Web的人力资源管理系统的体系结构设计、开发方法和实现技术等问题。并对人力资源管理系统进行需求分析和数据流程分析。

(4)以招聘管理系统为实例进行开发，实现招聘管理的一些主要功能，给基于Web的人力资源管理系统的开发提供了一个好的思路。

2 招聘管理系统的实现技术

Java是一种基于网络计算的开发语言，基于Java开发的应用程序是基于WEB的，另外由于JAVA的平台无关性，使得应用程序可以运行在不同硬件平台、不同操作系统平台上。因此，JAVA自诞生以来，受到了各软、硬件厂商的广泛支持。最近，各大型数据库厂商纷纷宣布他们的产品能更好地支持INTERNET,支持JAVA。并且很多应用软件厂商纷纷推出了采用JAVA开发的应用程序。随着INTERNET的迅速发展，应用软件的开发工具转向JAVA是一种必然的趋势，它代表着未来软件开发技术的潮流，

JAVA的良好表现证明它是一种成熟的、可靠的开发语言。本论文中实现的人力资源招聘系统就是基于JAVA技术的，因此，在本章将对JAVA技术作一个简要的介绍。

2.1 使用JAVA技术的优点

Java是一门面向对象编程语言，不仅吸收了C++语言的各种优点，还摒弃了C++里难以理解的多继承、指针等概念，因此Java语言具有功能强大和简单易用两个特征。Java语言作为静态面向对象编程语言的代表，极好地实现了面向对象理论，允许程序员以优雅的思维方式进行复杂的编程。

Java具有简单性、面向对象、分布式、健壮性、安全性、平台独立与可移植性、多线程、动态性等特点。Java可以编写桌面应用程序、Web应用程序、分布式系统和嵌入式系统应用程序等。使用JAVA的优点具体体现在以下几个方面：

(1)灵活性

JAVA非常灵活，足以支持部署和开发环境中的各种变化。由于JAVA是在面向对象的基础平台上构建的，因此可以很容易对基本的语言进行扩展和发布。

- 2 -

招聘管理系统的实现技术

(2)厂商的广泛支持

采用JAVA有一个非常引人注目的原因，就是受到了厂商的广泛支持。JAVA不像其他技术一样只有一个主要的供应商，而是有数百个公司都生产或支持JAVA产品。Oracle公司是JAVA业界的一个巨头，它继续对客户引导，对JAVA应用程序的开发提供产品支持。这种支持JAVA的公司有很多，因此选择JAVA语言非常牢靠，不会因为选择它作为开发语言而将自己紧紧和一个厂商捆绑在一起。

(3)用户的广泛支持

JAVA具有很好的用户基础，它们并不局限于一个特定的公司。在Internet上，有很多资源都可以获得JAVA示例代码。另外，JAVA程序员还可以使用很多免费软件或共享软件和很多应用程序代码。

(4)平台独立性

JAVA源代码和运行时文件并不局限于某一个操作系统。因此，在Windows环境中创建并编译JAVA类文件，无需任何修改就可以将相同的文件部署到UNIX环境中。JAVA的这种特性，也称为可移植性，这一点对于那些发现自己的业务增长需要一个特定的操作系统、又需要支持原操作系统的企业来说非常重要。

2.2 JAVA技术的应用

1、Android应用

许多的 Android应用都是Java程序员开发者开发。虽然Android运用了不同的JVM以及不同的封装方式，但是代码还是用Java语言所编写。相当一部分的手机中都支持JAVA游戏，这就使很多非编程人员都认识了JAVA。

2、在金融业应用的服务器程序

Java在金融服务业的应用非常广泛，很多第三方交易系统、银行、金融机构都选择用Java开发，因为相对而言，Java较安全[39]。大型跨国投资银行用Java来编写前台和后台的电子交易系统，结算和确认系统，数据处理项目以及其他项目。大多数情况下，Java被用在服务器端开发，但多数没有任何前端，它们通常是从一个服务器(上一级)接收数据，处理后发向另一个处理系统(下一级处理)。

3、网站

Java

在电子商务领域以及网站开发领域占据了一定的席位。开发人员可以运用许多不同的框架来创建web项目，SpringMVC，Struts2.0以及frameworks。即使是

- 3 -

燕山大学本科毕业设计(论文)

简单的

servlet，jsp和以struts为基础的网站在政府项目中也经常被用到。例如医疗救护、保险、教育、国防以及其他的不同部门网站都是以Java为基础来开发的。

4、嵌入式领域

Java在嵌入式领域发展空间很大。在这个平台上，只需130KB就能够使用Java技术(在智能卡或者传感器上)。

5、大数据技术

Hadoop以及其他大数据处理技术很多都是用Java，例如Apache的基于Java的HBase和Accumulo以及ElasticSearchas。

6、高频交易的空间
Java平台提高了这个平台的特性和即使编译，他同时也能够像C++一样传递数据。正是由于这个原因，Java成为的程序员编写交易平台的语言，因为虽然性能不比C++，但开发人员可以避开安全性，可移植性和可维护性等问题。

7、科学应用

Java在科学应用中是很好选择，包括自然语言处理。最主要的原因是因为Java比C++或者其他语言相对其安全性、便携性、可维护性以及其它高级语言的并发性更好。

2.3 Eclipse简介

Eclipse 是一个开放源代码的、基于 Java 的可扩展开发平台。就其本身而言，它只是一个框架和一组服务，用于通过插件组件构建开发环境。幸运的是，Eclipse 附带了一个标准的插件集，包括 Java 开发工具(Java Development Tools, JDT)。Eclipse 还包括插件开发环境(Plug-in Development Environment, PDE)，这个组件主要针对希望扩展 Eclipse 的软件开发人员，因为它允许他们构建与 Eclipse 环境无缝集成的工具。

Eclipse 这样功能完整且成熟的开发环境，是由蓝色巨人 IBM 所释出。IBM 花了 4 千万美金来开发这个 IDE(Integrated Development Environment)。第一版 1.0 在 2001 年 11 月释出，随后逐渐受到欢迎。Eclipse 已经成为开放原始码计划(Open Source

Project)，大部分的开发仍然掌握在 IBM 手中，但是有一部份由 eclipse.org 的软件联盟主导。

Eclipse 是开放原始码，结果很多人在使用的时候都不注重合法权的问题。开放原始码软件让使用者能够取得软件的原始码，有权去修改和散布这个软件。如果想

- 4 -

招聘管理系统的分析与设计

修改软件，这件事的另一面就是，除非其它人对修改后的软件也有相同的权力，否则是不能散布修改后的软件，这种权利和著作权(copyright)相反，开放原始码项目中有时称之为著作义(copyleft)。有些开放原始码许可书，坚持要求任何和其它开发原始码合组成的软件也必须是开放原始码。然而，Eclipse 使用的开放原始码许可书：公共公众许可书 Common Public

License(CPL)作为授权方式，设计上是可以容许商业利益的。CPL可以容许Eclipse和其它开放原始码软件合组时，能够以更严谨的许可书散布软件，以求用于商业途径。CPL经过Open Software Initiative(OSI)认证，其内容符合开放原始码授权的需求。

多数人认为Eclipse是Java IDE，不过，当下载Eclipse之后，除了有Java IDE(就是JDT)，还有PDE。然而Eclipse是万用工具平台。JDT实际上是Eclipse的添加品，也就是外挂程序。Eclipse本身实际上是指Eclipse平台(Eclipse Platform)，除了下载时能取得Java工具集以外，还提供各种工具的支持，所以平台本身只是相当小的一组软件。

如果想开发Java程序，用的是Eclipse随附的JDT外挂程序。如果想开发其它语言的程序，就需要拿到其它外挂程序，诸如CDT(C Development Toolkit)就可以开发C/C++程序。Eclipse跨计算机语言，也跨人类的语言。相同的外挂机制可用来增加对不同语言的支持，这里使用一种特殊的外挂，叫做外挂程序片断(plugin

fragment)。IBM以捐出一个语言套件，支持中文(繁体与简体)、法文、德文、意大利文、日文、韩文、葡萄牙文(巴西)与西班牙文。

照理说Eclipse以Java写成，应该可以在任何的平台执行。但严格来说Eclipse不是跨平台的，因为它使用作业平台的原生图形来建置。因此要等SWT(Standard

Widget

Toolkit)移植到该平台，Eclipse才能在那个平台执行。但就现实而言到不是什么大问题，因为SWT已经被移植到数个常见平台上了，包括Windows、Linux/Motif、Linux/GTK2、Solaris、QNX、AIX、HP-UX与Mac OS X。

3 招聘管理系统的分析与设计

随着人力资源部门工作范围的日益扩展，人力资源经理专业要求的日益提升，使得计算机网络通信等先进技术手段的作用日益显现。因此，开发基于Web技术的人力资源管理系统(HRMS--Human Resource Management System)是非常有必要的，

- 5 -

燕山大学本科毕业设计(论文)

它不仅能够完成日常繁琐的业务，而且可以准确及时地搜集各种人力资源信息以供管理者进行决策。人力资源管理系统可以作为一个独立的系统开发，实际中通常是作为企业资源规划(ERP)系统的一个子系统来开发，这样可以将HRMS与企业的其他管理系统更紧密地联系在一起。在本章我们将对招聘管理系统作一个分析与设计。

3.1 招聘管理系统的需求分析

3.1.1 特性需求分析

一套好的招聘管理系统应该具有如下一些特性：

(1)易维护和更新管理的特性。

现今企业管理个性化很强，各家有各家高招，针对于现在企业发展趋势，必须要一套适合企业现今管理模式而且能定制未来发展模式的招聘管理系统，也就是说我们需要的软件应该是可以随着公司的调整 and 改变做出相应的调整和改变的灵活系统，可以快速灵活地根据客户需要进行客户化开发，增加、修改客户流程、客户界面。这样就能减少公司二次开发的成本，并且能充分的满足、贴切公司的需求，进而节约不必要的开支。

(2)基于Web模式的网络特性。

无论公司现在机构多么庞大，还是由现今的中小企业发展到大型集团，这套系统都可以为自己的管理游刃有余，并且公司再怎么扩大都无需投入额外成本。在系统管理和升级方面更是轻松自如，因为系统只需要在企业服务器上安装一次，其他客户端电脑无需安装任何额外程序(当然需要我们企业上网必备的IE浏览器)，升级管理轻松在一台服务器上搞定，这样我们企业分支机构无论扩展到世界任何地方都不必担心升级管理的痛苦。

(3)无纸化办公即改善企业“白纸黑字”的办公流程的特性。

无纸化办公、异地共同办公，无论你在哪里都可以登陆这套人力资源管理系统实现你在企业中的角色，就像你坐在办公室一样完成这套工作流程，大大提高了工作效率。这也是对管理制度的一种体现，体现了“管理在前，执行后”的先进理念。 3.1.2 招聘的基本过程

人员招聘作为人力资源管理工作的一部分，不仅与其他人力资源管理工作如人力资源规划、组织的激励机制、薪酬政策等有密切关系。

- 6 -

招聘管理系统的分析与设计

如图3-1所示:

Start

各部门用人需求

图3-1人员招聘的程序 是否通过审批否终止

(1)确定招聘需求

当企业要扩大生产规模时，或有员工离职而其内部人员又无法填补岗位空缺时，是

或进行业务调整需要特定人才时，这时都需要新员工。还有些需求并不十分明显，人力资源规划制定招聘计划

企业不仅要了解其对人力资源现实需求，还要能够尽早发现潜在的人员需求，明确这些现实的和潜在的需求量的大小，以及补充这些人员需求的方式。 发布招聘信息

(2)制定招聘计划

接受求职申请在确定招聘需求之后，需要制定一个完善的招聘计划，招聘计划应包括:确定招聘渠道和选择招聘方法;制定招聘预算。企业首先要确定通过何种渠道招聘人员。如果选择内部招聘，就要从现有员工中发现哪些人员能够满足新岗位工作需要，可以是否通过初步筛选否人才信息库补充岗位空缺;如果选择外部招聘，学校、劳动力市场、劳动服务和中介机构、猎头公司等都是人员招聘的渠道。企业还应该选择最合适的招聘方法。招聘人员不同，是

应该采用不同的招聘方法，初级员工或者劳动力市场人员供应充足的岗位可以通过面试选拔

广告或招聘会招聘，高级管理人员和高级技术人员更多地是通过猎头公司招聘。不

End同的招聘方法，招聘成本也大不相同，企业不仅要根据招聘的人员类型确定招聘渠道和招聘方法，还要对招聘费用进行估算。

(3)准备招聘信息

现在越来越多的企业认识到招聘工作本身就是宣传企业形象，吸引应聘者的过程。招聘信息在这个方面发挥着重要作用。招聘信息不仅包括招聘广告，也包括公司内部公告、公司的宣传册、内部刊物、公司的录像带等等。

(4)实施招聘活动

组织要通过一定的渠道，采用适当的方法将招聘信息发布出去，吸引符合组织要求的应聘者。求职人员通过递交个人简历申请应聘。组织将收到的人员简历或申请表进行分类、筛选。有些目前没被录用的应聘者信息可以存入公司的人才库，一旦有岗位空缺时，可以随时查询。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。
如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/197152161013006115>