

公司学习心得体会优秀范文（通用 35 篇）

公司学习心得体会优秀范文 篇 1

非常感谢公司组织基层领导干部参加“加强作风建设、强化执行能力”的培训课程，20xx 年 xx 月 xx 日至 20xx 年 xx 月 xx 日，为期五天的培训，我们主要学习聆听了延安精神和干部作风建设、电力基建改革形势、核心管理能力、管理沟通技巧和管理者创新思维五部分内容，通过培训学习，使我深有感触。

第一讲是由省委党校的毕远佞老师主讲的“弘扬延安精神，增强党性修养”，通过学习，我对延安精神有了更为深刻的理解，延安精神是延安自力更生、艰苦奋斗的精神，它体现了我们党的优良传统和作风，是党和国家取得革命、建设和改革胜利的精神支柱，延安精神更是实事求是，一切从实际出发的精神。作为现代企业的基层干部，把延安精神，作为加强自身党性修养和作风建设的理论依据，把深入领会的延安精神——树立良好的工作作风，作为立足实际，求真务实，开拓性发展工作的指明灯。延安精神是中国共产党人和中华民族永恒的精神财富，它赋予现代企业发展的灵魂，是武装头脑的重要理论。通过学习延安精神的讲座，结合实际工作，我有以下体会：

一实事求是，与时俱进，善于结合，勇于创新

“实干兴邦，空谈误国”。关键是要做到求真务实，要把心思真正地用在全心全意为公司、为广大职工服务上。工作中，应该紧密围绕公司发展的需要及施工现场实际情况，积极开展思想工作。立足“安全生产”这个中心大局、坚持正确导向、不断改进创新、工作中求真务实和提高专业队伍整体素质五个着力点。强化精神文明建设、专业队伍建设和分包队

伍的整合建设。力争在施工任务重、工期短的情况下，构建平安专业、和谐工区，保证人员的长久高昂斗志。实现工区安全、质量、生产目标，实现热动专业管理规范化、标准化、制度化的目标。

二言行一致，知行合一，以身作则，身体力行

坚持察实情、讲实话、办实事，求实效。力戒形式主义和官僚主义，不搞主观臆断、违背客观规律的“拍脑袋”决策，不追求脱离实际的高指标和盲目攀比，不喊哗众取宠的空口号。只有言行一致，知行合一，才能敢作敢为。作为基层干部，更要以身作则，身体力行，只有这样才能，取信于人，也才能鼓舞广大一线职工永不懈怠的拼搏精神。

第二讲是由省公司领导黄学政主讲的“电力基建改革形势报告”，通过本次报告，我们对目前电力施工生产的现状以及存在问题有了一个明确的认识，结合公司实际，我们应该明确发展方向，以优化管理，抓好人才建设为核心，为公司发展打好基础。

第三讲是由西北大学陈实教授主讲的“复命精神和核心管理能力”，通过学习，我自身有以下体会：复命，是对企业、对上级、对他人的承诺，在限定时间内给出一个结果。要做到对他人负责，首先要对自己负责，对自己复命，自己忠诚于自己的人生目标和企划，这是对他人的前提。复明精神是一种责任和意识，说它是责任，是因为岗位职责所使然，“责任到此，不容再推”，所以抓好复命是我们各司职守、达成工作目标的必经程序，是一个有效的执行过程。结合到日常的工作中，就是要将各个岗位工作责任制、工作标准、操作规程、检查考核制度等内容落到实处，作为全体员工自觉的执行行为。管理人员和一般员工虽然各有分工，各司其职，但要发扬

协作精神，增强团队意识，要在增强个体“复命意识”的同时增强整体协作的复命氛围，只有建立这种和谐的环境，才能把一个组织建设成为一种上下贯通、运转高效、执行力强、和谐进取的发展团队。

核心管理能力的提高强调五个方面，即以制度为基础、责任为精髓、文化为土壤、组织为框架、学习为前提。提高核心管理能力有六个要点，即以管理的闭环性为核心的制度基础，以人格的忠诚性为核心的组织文化，以权利的双重性为核心的授权逻辑，以激励的多元性为核心的激励手段，以流程的灵活性为核心的组织再造，以信息的完善性为核心的控制方法。要成为成功的企业，就得具备健康稳定的业务结构、卓有成效的领导团队、适合企业发展的人力资源、相对开放的平衡文化、高效能的经营管理机制。

通过讲座学习，我认为，作为施工企业，要想在市场经济的大潮中站稳脚跟，立于不败之地，一是靠管理，坚持以人为本，科学管理。企业要在竞争激烈的市场环境下生存，必须具有核心竞争力，而核心竞争力的资源基础和源泉是企业的员工，是企业可以利用并且必须赖以生存的各种人力资源。为了鼓励员工创造佳绩并建立忠诚感，企业必须采取措施，制定一系列旨在调动员工积极性的人力资源政策。具体措施有：满足员工的情感需求；实施民主管理；改革分配方式；加强与员工的有效沟通等等。

二是靠创新，体制创新，技术创新和观念创新。创新是现代企业获得持续竞争力的源泉，是企业发展战略的核心。在市场经济条件下，创新企业的发展模式就是将自主创新能力作为管理的战略基点。能不能使企业成为负责任的、有长远眼光的创新主体，企业有没有自主创新的意愿和能力，是自主创新成

败的关键。要在企业内部形成尊重知识、尊重人才的氛围。

三是领导者的才能。企业管理者应利用多种形式，认真学习和借鉴成功企业决策和管理的优秀成果，剖析企业当前存在的许多深层次矛盾和问题。根据市场经济法则，注重企业执行力建设，融合先进的管理文化，抓住人力资源、市场营销、成本核算、资金运作等管理重点，不断创新管理理念，完善管理制度，提升管理效果，提高管理水平，确保企业高质量运行、高速度推进、高效益发展。

四是靠广大干部职工的齐心协力和聪明才智。只有加强管理、实现创新、强化领导者的作用，充分调动广大职工的积极性，企业才能提高核心竞争力，才能求得生存和发展。

第四讲是由公司史晓梅主讲的“管理沟通技巧专题讲座”，我认为，一个发展和谐，运营良好的企业，离不开人员之间的沟通与协调，沟通的定义是指信息、思想和情感在个人或群体间传递的过程。沟通的目的不仅仅是对意义的传递，还要对意义加以理解并达到共识。“无论多伟大的思想，如果不传递给其他人并被其他人理解，都是毫无意义的。”时代在变，市场也在变，企业作为社会的经济主体，必须及时应对市场变化，加速信息的传递和反馈，这对企业沟通的速度与管理的多元化等提出了新的要求。随着时代的变化以及企业改革的深入进行，企业人员的结构也发生了很大变化，员工年轻化、知识化程度有所提高，更重视自我价值的实现，因此只有依靠相互交心的方法，才能使员工正确认识到他在组织中应完成的任务和担负的责任。在日常的工作中，各个部门之间、上下级之间都要经常沟通，这样才能达到共同的认知，才能有利于工作发展。除此以外，协调也是非常重要的，如果沟通没有达到共识，那就要做好彼此之间的协调，只要利于发展，都要做出

让步。

第五讲是由培训中心杨洁主讲的“提高创新能力，开创美好生活”，一个企业如果没有创新，就会停滞不前，就会在日益激烈的市场环境中，丧失生存和发展能力，因此，作为现代企业，我们要有超前意识和创新意识，这样才能在市场竞争的洪流中，永远立于不败之地。

通过此次公司组织的“加强作风建设、强化执行能力”讲座的学习，以及学员之间的互动讨论，使我们都获益匪浅。我对自身今后的发展和奋斗方向有了更加明确和清晰的认识，我会在以后的工作和生活中继续学习领悟，把实事求是，求真务实的精神融入到具体的实际工作中，勤奋工作，勇于奉献，为公司的发展贡献自己的一份力量。

公司学习心得体会优秀范文 篇2

省公司为了加强管理，完善制度，本着“（一）公开、公平、公正；（二）实事求是、依法依规；（三）精神鼓励与物质奖励相结合；（四）惩前毖后、治病救人。”四个原则制定了《员工奖惩办法》。在学习《员工奖惩办法》的过程中，不禁让我想起一句古语“没有规矩不成方圆。”虽是一句人人皆知的俗语，却很好地说明了制度的重要性。军队的战斗力来自于铁的纪律，企业的战斗力和生命力来源于各级人员良好的精神面貌、崇高的职业道德和严格的规章制度。缺乏明确的规章制度、流程，工作中就非常容易产生混乱，如果有令不行、有章不循，按个人意愿行事造成的无序浪费，更是非常糟糕的事。只有按规则办事，才能明理树信。商鞅立木为信，包公刚正执法，解放军的“三大纪律，八项注意”……哪一个不是“坚明约束”而后大获成功的呢？古往今来无不证明取得成绩需要以严守“规则”为后盾！

通过近段时间对《员工奖惩办法》的认真学习，以及对衡电网站相关奖惩人物和史迹的学习，我结合自己的实际情况，谈以下四点心得。

其一，明确了奖惩主体、方式和奖惩界定。以前对“奖惩”是个很模糊的概念，一直认为奖惩主要关系着生产一线员工，与办公室员工无重要关联，以为不接触生产现场就不会“违规”，不违规就不会有罚。但是4月28日，单位组织了全局员工参加“巡线活动”，通过参加活动，我深切感受到生产一线员工的辛苦不易，生产并不是我想象中的与办公室员工无关。而这次省公司制定的《员工奖惩办法》就明确指出了，“本办法适用于公司系统所有员工。”既“奖惩”涉及到各个岗位的员工，特别是明确违章的界定，让我们知道应该做什么，什么不能做。办公室人员同样“有章可巡”，并同样肩负建设和谐企业的重任。

其二，端正学习心态，将约束机制，转化为自身提升平台。也许有些员工认为规章、制度等规范都只是企业的需要，却没有意识到更重要的一面：规章和制度更是我们个人成长的平台，即每一个员工希望在企业的发展，不仅要学会在制度的约束下成长，遵守职业纪律，更要学会利用企业制度给予的资源和荣誉平台发展自己，展现自己。如果你与“制度”格格不入，产生抵触情绪，那我们永远与荣誉成功擦肩而过。

其三，端正工作态度，提高了工作积极性。正确的工作动机不是为了物质奖励，而是正确行动的精神力量，有坚定的工作信念，强硬的工作作风，才能塑造电力企业的良好公众形象，才能真正建设和谐企业，最终保证实现国网公司提出的“一强三优”目标。在端正工作态度的同时，也增强了我的集体荣誉感，奖惩并不是一个人的事情，“一荣俱荣，一损俱

损”。提高个人素质，增强个人的荣誉感，以先进事迹个人为进步目标，以违章事例为前车之鉴，时刻提醒自己勿以“善小而不为”，凡事都从一点一滴做起。

其四，作为一名财务人员，使我正确认识到财务工作的职责所在，日后需强化业务能力，提高理财能力。财务人员不仅千方百计确保利润、成本等财务业绩指标全面完成，更要学会科学理财，参加各种财务培训、再继续教育培训，及时更新财务知识，学习最新财务政策。工作上力求精益求精，做到精细化，为上级及时披露可靠、真实的财务数据，以做出正确的决策。

总而言之，通过对《员工奖惩办法》学习，不仅让我树立了正确的工作动机，提高了工作热情和积极性，对我自身的思想观和世界观都有了新的改造。今后，我将努力进取，忠诚企业，不断完善自己，勤奋敬业，忠于职守，为企业的长远发展做出自己应有贡献。

公司学习心得体会优秀范文 篇3

我很高兴能在河南春秋创意文化传播有限公司任职，经过了两天的学习让我更深入的了解了公司的各个概况，也为是CQCY（春秋创意）人而感到自豪。我说话很真，没欺骗过谁，但我真正的感受到了企业文化带来的影响力，这就是所谓一个公司能长久发展而屹立不倒的基石吧！

接下来就谈谈我对学习企业文化的一些看法或者意见，说的不对的还请高人指点一二。首先，河南春秋创意文化传播有限公司的企业内涵是“双成”，即成己为人，成人达己。它向我们阐述了在当今经济快速发展、竞争将会更加激烈的复杂时代，如何以正确的态度面对竞争和适应竞争是企业必须解决的主要课题。“双成”文化理念提倡一种相互依存、共生共荣的

新竞争精神，深刻反映了“春秋创意”人积极适应未来全球经济文化发展的潮流和趋势，符合全球经济一体化时代对企业的要求。很有力的验证了企业要想达到最大化的发展就要注重在双方共同利益基础上达到成功，即“双成”。也许我理解的比较肤浅，还达不到真正的意义上的“双成”。

其次，最让我关注到的是企业的人才理念，即能力为本，有德为先。一个成功的企业家注重的是公司的盈利，而一个好的企业要想有质的发展首先就要注重人才，人才的储备对于公司的发展有一定的促进作用，人才的素质也直接关系到企业的形象与内涵。针对一个“企”字来看，如果没了人字头那么将会怎样？毫无保留的说就是止步、停止。因此说人才往往是公司的主要力量和发展的主要原材料，而人才的不断学习、素质的不断提高将会大大提升了公司的品牌形象。我不是什么人才，但我会使自己成为人才。

再谈谈公司的团队理念，即“支持共赢，卓越团队”。在业务交往中，优秀的团队往往能给企业带来较高的利润，团队中的工作、学习氛围也直接关系个人在团队中素质能力的提升，个人素质能力提升进而团队的综合实力也大大提高。精致的工作、精致的产品以及精致的服务作为企业的行为理念大大提升了公司在其他企业中的品牌形象，为企业赢得了时机。崇尚知识，不断的完善自己，在竞争中才不会落于他人。知识是每个人必备的装备武器，少了它就等同于慢性自杀。不断的培养学习观念，以“崇尚知识，完善自我。”为企业的学习理念，相信企业中的员工都是出色的，因为只有不断的学习才能掌握工作技巧，才能使工作效率大大提高。

在刚进入公司之际我就感受到了亲和力，没有隔膜、完全心与心的碰触。而通过对企业文化的学习，我又深受感动，倍

受鼓舞。企业文化是在一定的社会历史条件下、在物质生产过程中形成的具有本企业特色的文化观念，文化形式和行为模式以及与之相应的制度和组织结构，体现了企业及其成员的价值准则、经营哲学、行为规范、共同信念和凝聚力。因此，一个企业只要存在一天，企业文化就同时存在。

企业文化就是鼓舞士气、陶冶情操、塑造知识型员工、培育奉献精神，为提高基层的凝聚力、战斗力提供了强大的精神动力和智力支持，而要实现这一功能，就必须不断提高企业文化的吸引力和感召力。这是因为企业文化能否发挥的程度最终取决于文化是否能够吸引人和感召人，能否为广大员工所接受并转化为强大的精神动力。

企业与社会的关系首先是服从与服务的关系，同时一个企业对社会的贡献，还体现在对社会义务的履行程度上，体现在能否实现企业员工与社会的和谐双赢，这也是“双成”内涵的另一个写照。

一个良好企业文化的形成，是一个漫长不断积累的过程，打造和谐美好的企业文化，需要大家有力地在发展过程中不断的壮大自己，真正体现工作热情与创新精神，有效地增强企业的核心竞争力，促进企业的活力。

一个企业要想健康发展，成为百年老店，企业的规章制度是最为重要的。俗话说得好，没有规矩，不成方圆。如果企业没有规章制度，就没有办法对其员工进行相应的约束，也就没有办法具体的告诉其员工，哪些事情是应该做的，哪些事情是不应该做的；如果企业没有规章制度，员工就不知道如何处理公司的正常业务，只能按照领导的意思去做。长而久之，员工的心思就不会放在公司的业务之上，而去揣摩领导的心思，搞人际关系，这样做的结果势必对企业健康的发展产生不利的影

响，最终导致企业的衰落。在这里所指的企业规章制度其实就是指企业文化，也是所谓的企业管理体制。

诚实做事是我们企业及其员工一切行为的原则与根本。在一个企业里，如果根本没有诚信可言，企业如何能够发展得好呢？诚信对一家企业是多么的重要，也突出企业精神，即诚实敬业，持经达变。只有在公司树立起这样的信念，才能把公司的业务做好，才能为公司的股东、员工、客户以及合作伙伴带来双赢的结果。

企业文化的树立，不仅仅是一种公司的宣传手段，最重要的是如何将其落实下去，让公司里面的每一名员工都能深刻的体会到企业文化对公司发展的重要性。只有当员工深刻的意识到自己的行为是符合企业文化要求的，处处以企业文化来严格要求自己，那么企业文化才能真正的发挥其最终的效果。

以上可能我说的不是很具体或者很深刻，这也说明我仍需学习、专研。我衷心的祝愿河南春秋创意文化传播公司发展的更辉煌，更灿烂，让我们一起努力吧！

公司学习心得体会优秀范文 篇4

金秋时节，分公司以“大学习、大研讨、大练兵”专项活动为契机，组织人员外出对标学习，在两天的学习时间里，我们在宁陕收费站、富平收费站、潼关收费站、兵马俑收费站先后从堵漏增收经验、站品建设内涵、绿通查验技巧、站务管理等方面进行了学习。期间重点对富平收费站的“柿子红”品牌建设和兵马俑站的站务管理进行了学习。此次学习虽然时间紧，任务重，但整个学习内容丰富，针对性强，收获颇丰，对以后的日常工作开展提供了大量宝贵经验。通过学习也让我开阔了眼界，看到了其他优秀站点规范的内部管理以及浓厚的文化氛围，发现自身在很多方面还存在很大的差距，下面就对标

学习后个人体会做简要小结：

在这次学习中，我对品牌创建有了一点浅薄的认识和理解，宁陕站、富平站、兵马俑站通过品牌创建，提升了班组建设，强化了站务管理，所到之处全员分工明确，站容站貌整洁，员工精神面貌好，学习自觉性较高，学习氛围浓厚，从而使各项工作在品牌的带动下井井有条，稳步提升，并通过品牌的创建，优化了服务品质，延伸了服务内涵，更精益求精的竭诚服务于广大司乘。使我从员工素质、内业资料的规范整理、面面俱到的考核细则、颇具特色的站品建设等方面学到了很多，切实提高我自身的业务素质。

孔子曰：“三人行，则必有我师”，对于我个人接触内勤工作时间不长，工作经验欠缺，只有通过努力学习，不断提高自身的业务水平，力争做到全面发展，才能紧跟企业的发展趋势。对于工作经验不足这一实际问题，我会加强业务学习与沟通，补齐漏洞，用精益求精的态度把每一项工作干好，同时作为收费站一名工作人员，要加强学习收费内部管理相关知识，熟悉政策法规、条例，全面提高自身综合素质，并积极起到老大姐的作用，团结同事，帮助解决同事工作、生活中的实际困难，努力营造出家一样的工作氛围，切实提高南郑收费站凝聚力和战斗力。

公司学习心得体会优秀范文 篇5

公司第六届六次职代会已经落下帷幕。翻开职代会报告，感受到更多的是危机和压力。在全球金融危机的背景下，急剧衰减的出口引发了国内一系列经济和社会问题。今年18年也是电信行业重组的“3g元年”，国内电信固话市场的持续衰减，面对这一个个难题，我们石油通讯会以什么样的策略来应对即将面临的惨烈的竞争呢？

带着这些疑问，读完了 23 页的大会工作报告。感受最深的就是“苦练内功，争先创优”，其中“苦练内功”一共出现了 9 次。古语有云：人以气为主。可想而知只有练好了“内功”才能有四两拨千斤的力。

对于基层员工来说，必须全面执行职代会确定的方针目标，做好职代会精神的细化工作。围绕生产经营持续开展“苦练内功”运动，在今年降成本活动中，围绕成本做好加、减、乘、除。以“挖潜增效”为重要手段，时时、处处、事事围绕降成本提建议，牢固树立节约意识，注重点滴节约，包括一支笔、一张纸、一滴水、一度电，所有这些关键在落实，严格控制费用，消除无效劳动和浪费。

“争先创优”一直是鼓励我们学习的动力，在一个环境和一个岗位待久了难免会出现惰性，这就要求我们要时刻树立危机意识，改变那些比如：学不学新知识、新管理方法与我无关；我们无法成为高技术人才等等思想观念。通讯公司是油田公司市场化非常高的一个单位，通信行业的发展一日千里，没有学习没有进步就无法立足，真正的危机就离我们不远了。因此，通过争先创优不断学习，有效避免生产管理过程中产生的损失，从而不断地降低成本、提高服务水平，是我们在竞争激烈市场唯一的出路。主动学习知识，时时刻刻留心身边的生产流程挖潜增效，做到每个环节都是最优化。面对“冬天”，我们除了多穿衣服来御冬以外，更主要的是通过运动，主动出击，增强自身的热量。冬天到了，春天还会远吗？我坚信，我们一定会越过寒冬，迎来生机勃勃的春天，职代会确定的方针目标就一定能实现！

公司学习心得体会优秀范文 篇 6

首先非常感谢公司给我一个这么好的学习机会，让我对我

们公司的结构造建，企业文化，服务理念，运作流程，管理制度等方面都有了一个全新的认识，更深入的了解。在为期三个星期的培训当中，每天下午两个来小时的培训，虽说时间不长，但是真的学到了好多。下面我就培训内容的心得体会总结为以后几点：

一、公司的过去，现在和将来

公司从 1994 年 11 月 8 日成立以来，历经了 14 年的风风雨雨，经历了太多的起起落落，最终发展成现在独立于宝安区，甚至是深圳都屈指可数的知名人力资源有限公司。在这 14 年中公司承载并见证着深圳职介所的发展路途，公司一路走来，也陪受社会的关注，同样也做出了许多成效让社会看到公司一直在成长，一直在进步。

现在的兴达每天的人流量所谓是人山人海呀，来到现场招聘的企业与求职者都在我们这个搭建好的平台上井然有序的沟通且交流着，在这其中达成的“交易”不是我们只用数字所能衡量的，这些都是我们兴达人努力所取得的结果，社会也是有目共睹的。

在这个信息爆炸的时代里，现场招聘也将会被网络招聘所取代，这是形势发展的必然趋势，也正是公司看准了这个形势，及时策划并做出方案，实施，现在正在做着努力。这也将会是公司长期发展的必然，所有的事都不是一朝一夕能达到所想要的目标的，只有不断的努力不断的前进才会看到我们想要的结果。

二、公司的工作流程

公司的服务分为：现场招聘，委托招聘，网络招聘，猎头服务，劳务安置，人力资源派遣等。而所有的服务都有丰富的运作流程，工作时也有了一套较完整的体系。

公司各部门的工作内容：

职业指导部：所谓指导我觉得就是指导求职者在找工作的一些基本总是，比如专场。他们也是公司有前台，求职者第一次接触的也是她们，所以她们的重要性也是不容忽视的。

电脑部：分为广告组和技术组；固名思意前者是打印，更新，上传等一些企业相关招聘信息的，后者是编写，维护，管理公司网络系统和公司内部局域网的，公司整个网络的运作都是他们在监控着的。

网络运营部：这是一个刚成立不久的部门，一路走来，遇到了许多的问题，可能还有太多的地方还需要改进，现在也在全方面的加大着推广的力度，这也将是一个长期以来必须做的工作，而网络招聘也将会是公司以后的发展趋势，我们有能力也有信心一定会做好。

业务拓展部：这个部门是公司的顶梁之柱，是公司发展的后背重军，他们的业绩直接影响着公司的效益，他们业绩的好与不好也标实着公司的收益。那么在这次的培训安排当中，也可以看到公司把这次的培训重点侧到了业务方面，相继也安排了业务部的主管、职员跟我们讲授了在业务方面的一些相关事项，如：业务员的目的；业务员在做业务时的基本要求；业务员的自身要素；在电话营销时应该注意的地方；开拓新客房中应注意的细节；还有一些做业务时的相关流程，等等一些相关内容。

三、公司的一些制度

公司的考勤制度分为：迟到早退的，旷工的，请假的，无故旷工的。对于这些，公司也都有明显详细的规章制度和相关程序。

公司宿舍的管理制度：对于这个制度，都是由公司内部

人员制度的，针对公司的具体情况而制定的具体条款。由于公司不断的扩大，各方面体系的相继完善，宿舍的管理制度在这期间也改过好几次。但是不管制度怎么改动，目的就是为了营造一个更好、更舒适、更快乐的生活环境，让公司的员工在这个大家庭里感受到我们是一个整体，从而更好的提高工作效率。

公司的安全设施：之前的时候我们也参加过这方面的培训的，都是根据公司的实际情况编制的培训内容，强调违章作业的危害及安全防范和发生事故后如何应急处理（包括逃生、报警、呼救等）以减少事故损失等，我相信经常发生工伤及其他安全事故的公司是没办法降低公司员工流失率的。

对于我而言，来到兴达是我走出校园进入社会为之工作的第一家公司，对于我的整个职业生涯将会产生很大的影响。虽然来到了兴达四个来月了，但这还是第一次参加针对新进员工进行的培训。对我们来说真的是一个很难得的机会，公司花费人力物力还有宝贵的时间，来对我们进行培训，以此让我们能够更好的适应公司的环境，了解更多有关公司的一切，这也是作为兴达一员必须具备的一点。试问，如果有求职者或是企业问及我们一些有关公司文化的基本东西，如果你答不出个所以然来，那我们失去的将不只是这个求职者或是企业，最重要的是失去了求职者或是企业对兴达的看好，因为那时你不是，你代表的是兴达人力资源有限公司。这也让我看到了公司对我们的重视，谢谢公司！

公司学习心得体会优秀范文 篇7

毕业实习是我们大学生必须经历的过程，是理论与实践相结合的重要方式，使我们在实践中了解社会、在实践中巩固知识，实习又是对我们毕业生专业知识的一种检验，它让我们学

到了很多在课堂上根本就学不到的知识，技能开阔视野，又能增长见识，为我们走向社会打下坚实的基础，也是我们走向工作岗位的第一步。同时实习也是提高学生政治思想水平、业务素质和动手能力的重要环节，我们通过实习走向社会，接触实务，了解国情、民情，增进群众观念、劳动观念和参与经济建设的自觉性、事业心、责任感；通过深入基层，了解人力资源管理现状，并加深巩固所学劳动法、合同法等专业知识，进一步提高认识问题、分析问题、解决问题的能力，为今后走向社会，服务社会做好思想准备和业务准备。

二、实习时间

20xx 年 3 月 1 日 至 5 月 20 日

三、实习地点

重庆公交公司 人力资源部

四、实习报告内容

短暂的实习生活除了工作经验和知识上的丰硕外，最大的收获莫过于“转变”二字——从校园思维模式到职场思维模式的转变，为今后尽快适应融入职场生涯奠定了基础说到从校园思维模式到职场思维模式的转变，就不得不提到角色定位。从进入公司伊始，就要求自己以职场人员的标准要求自己，不能将学生行为带到工作环境中，但是在学习新的问题时依旧要像学生那样保持谦虚的态度。以下是我这两个月的实习工作的总结：

第一、招聘。首先，要熟悉招聘流程。其次，与用人部门保持密切的联系，了解用人部门的需求状况。接着通过各种招聘的渠道挑选出适合的人才再安排面试。在招聘的过程中，经常需要用电话和候选人联系，了解候选人的状况，而且电话沟通也很注重说话的技巧。还有就是需要参加现场招聘会。每次

去都是跟着招聘经理一块去的，我在一旁学习。有一次经理走开了，有个人过来面试财务主管，她讲的一些财务的专业知识我压根就不懂。我只会简单的结构式的面试。

第二、录用，建立员工档案。1、给员工办好入职手续，新员工刚入公司，首先要通过正常的途径使其成为公司的一名员工，这包括签订保密协议、担保书、劳动合同等等，办工作证等等；2、完成员工的试用期转正工作，审核申请书、述职报告等等。在合同方面遇到问题时，才发现在大学里学到的理论知识真的是不够用。

第三、考勤管理，完成每月考勤记录，并根据考勤情况进行薪资计算与发放。这是相当重要的一块内容，计算薪资需要严谨的态度和细心的工作状态以及高度的责任感。虽然只是简单的计算，公司目前拥有 480 名左右的员工，并在继续扩大，人员量的增加也加大了一定的难度。

第四、办公物资申请、发放、管理。办公物资的领用、发放、管理也是办公室管理的一项内容，要做到合理使用、规范使用，并且要及时满足各部门的需要。

第五、离职。给员工办理离职手续，员工离职也需要经过交接任务，确保生产正常进行，并且要解除劳动合同协议。

第六、办理员工社保。针对社会出现的几种风险，社会保险设置了养老保险、医疗保险、残疾保险、工伤保险、生育保险、失业或破产保险 7 个项目。因此公司要及时地给员工办理相关保险，我所做的工作是要及时统计新进员工，办理社保，并每隔一段时间到社保中心办理医保卡。另外，当遇到员工的工伤、生育等保险更是需要按照一定的程序办理。

第七、随时关注政府相关的劳动法律法规政策。

五 实习心得

当踏出了大学这扇门，就意味着要踏上职业生涯的道路，对于应届生的我来说，还没有足够的社会经验，经过了这两个月我学到了很多，感悟了很多；特别是在公司领导和同事的关心和指导下，认真完成领导交付的工作，和公司同事之间能够通力合作，关系相处融洽而和睦，配合各部门负责人成功地完成各项工作；积极学习新知识、技能，注重自身发展和进步，我学会了很多技能，增加了相关的经验。现将这两个月工作遇到的困难及心得总结如下：在实习中遇到的困难不少。一、公司是家外资企业，我英语底子不太好对我工作造成了比较大的困扰。首先英语口语部流利与外籍员工沟通的时候不太顺利。除此之外，与公司内部高层发邮件也需用英文发。虽然对中国员工没有要求要用英文，但在外资企业一般人都习惯用英文，如果我用中文回复同事特别是领导的英文邮件时，似乎显得不太礼貌。其次对于公司电脑的英文系统不熟悉。再者，公司内部文件很多是英文版，而且对于人事资料需要翻译成英文做录入记录。二、公司内部文件的处理很大部分是用 excel 完成的，我在大学时对这个软件用得不多，还不太熟练。三、我非人力资源管理专业毕业，对于人力资源管理的工作这是第一次接触。有很多知识值得我继续学习。对于自己遇到的困难，我也会不断总结。并且通过不断地虚心努力地学习，去解决现在的问题。

在这三个月的实习过程中，我得出以下几点心得：

一是低调地做人，高调地做事。我到公司工作以后，要知道自己能否胜任这份工作，关键是看你自己对待工作的态度，态度对了，即使自己以前没学过的知识也可以在工作中逐渐的掌握。态度不好，就算自己有知识基础也不会把工作做好，多听、多看、多想、多做、少说就是我的态度，我刚到这个岗位

工作，根本不清楚该做些什么，并且这和我在学校读的专业没有必然的联系，刚开始我觉得很头痛，可经过工作过程中多看别人怎样做，多听别人怎样说，多想自己应该怎样做，然后自己亲自动手去多做，终于在短短几天里对工作有了一个较系统的认识，慢慢的自己也可以完成相关的工作了，光用嘴巴去说是不行的，所以，我们今后不管干什么都要端正自己的态度，这样才能把事情做好。

二是少埋怨。有的人会觉得公司这里不好那里不好，同事也不好相处工作也不如愿，经常埋怨，这样只会影响自己的工作情绪，不但做不好工作，还增加了自己的压力，所以，我们应该少埋怨，要看到公司好的一面，对存在的问题应该想办法去解决而不是去埋怨，这样才能保持工作的激情。

三是注重信息的反馈在工作中，一定要记住要及时向上级报告工作的进度。不要等这个任务完全做完再上交报告，有些工作持续的时间比较久，需要及时报告。等到领导亲自来问你进度时，领导对你的印象已经不好了。

四是虚心学习。在工作过程中，我们会碰到很多问题，有的是我们懂得的，也有很多是我们不懂的，不懂的东西我们要虚心向同事或领导请教，当别人教我们知识的时候，我们也应该虚心的接受，不要认为自己懂得一点鸡毛蒜皮就飘飘然。

五是错不可怕，就怕一错再错。每一个人都有犯错的时候，工作中第一次做错了不要紧，公司领导会纠正并原谅你，但下次你还在同一个问题上犯错误，那你就享受不到第一次犯错时的待遇了。

通过这一段时间的实习，我了解到了一个公司日常运作的一个基本模式；学习到了个人与公司同事之间保持怎样的关系最为有利；感受到了自己身上的许多优点和不足之处。

我想，一个人实习的目的无外乎两点：一个是感受公司，一个是认清自我。在这一个月的实习期内，用心体会之后，我得到了自己该得到的。

公司学习心得体会优秀范文 篇8

20xx年4月，中南集团召开“员工个人作风整顿”电视电话会议，各项目部开展“转变干部，员工作风建设”学习活动。紧接着，项目部进行了开展此活动的动员大会，项目经理唐俊峰主持召开，并对开展此活动作了具体的部署。

一、开展学习活动的必要性

转变工作作风、优化工作环境。各项宗旨、理念和要求，都要落实和体现在日常的管理工作、服务水平和个人的作风上。只有努力改进工作作风，提高工作效率和工作水平，才能进一步保证我们的事业常盛不衰。

二、学习体会与收获

(一)、一个企业的作风建设是企业文化的重要体现，是个人世界观、人生观、价值观的外在表现。这次作风集中整顿活动正是作风建设的体现。在宣传学习阶段，通过认真学习

《20xx年第一次大整顿活动总结报告》《全集团第一季度工作部署纠偏报告》，使我更好地体会公司作风建设的重要性、必要性、迫切性，并获得一些具有操作性的思路。

(二)、明确了开展作风集中整顿活动的指导思想和总体目标。

这次全集团性的作风集中整顿活动，是加强和改进工作作风建设的重要举措。要正视《20xx年第一次大整顿活动总结报告》《全集团第一季度工作部署纠偏报告》中提出的存在的各项问题，并按照报告的要求，结合实际，从严要求，标本兼治，强化纪律观念，提高工作效率，减少不正之风。

三、批评与自我批评

当前，知识以迅猛的速度更新，一日不学，就会跟不上形势变化。回顾自身的学习情况，主要还存在以下不足：

一是学习的广度和深度有所欠缺。平时的学习中，看“快餐式”的报刊书籍较多，看专业知识方面的书籍较少；看消息新闻类的书籍较多，看业务性方面的书籍较少。学习了一些，但理论的深度和广度缺乏，对思想的触动不够。

二是学习的方法和效果上有所欠缺。只停留在一般的读报、读文章的形式，没有创新学习方法和学习形式，没有进行学习后检查和“回头看”。

公司学习心得体会优秀范文 篇9

通过认真学习国家电网公司下发的《关于开展企业文化“四统一”主题实践活动的通知》以及省、市公司文件后，我认为这是国家电网公司在新形势下高屋建瓴、加快发展的的一项重大举措。“四统一”分别指价值观统一、发展目标统一、品牌战略统一、管理标准统一。这些涵盖了国家电网企业员工价值取向和企业自身内部建设，外部发展等重大问题。也是国家电网系统多年来企业文化建设形成的一整套企业战略目标、理念、工作重点、要求、原则、方法等的精深提炼和再补充。

国家电网的价值观包括企业宗旨，企业理念以及企业精神，分别是指始终服务党和国家的工作大局、服务电力客户、发电企业和经济社会发展；秉承和坚持以人为本、忠诚企业、奉献社会的理念；发扬努力超越、追求卓越的企业精神既严格要求自身，并不断提出更高的要求，适应社会主义现代化建设的生产需要；并为建成世界一流电网、国际一流企业的目标而不断奋进。价值观就是一座丰碑，告诫每一名电力员工，应把

自己的价值观与公司的企业宗旨、理念和精神相统一起来，把自己的工作态度与价值观紧密联系起来，这样，我们才能和自己的企业一道，乘风破浪，拼搏进取，迎难而上，共同进步，共同发展。

目标是前进的动力和方向，一个有既定目标去发展的企业，永远会充满活力和生机。电网坚强、资产优良、服务优质，业绩优秀，“一强三优”是国网公司的发展目标；“培育品位员工、创建一流企业”是我们公司的发展战略目标；这二者并不矛盾、应该说是相互补充，它涵盖了我们的期望和愿景，指明了我们发展的航向，也提出了明确的发展要求。对于万载电力员工来说，不能不说是一种巨大的鼓舞和激励。在如今经济发展的较好形势下，各行各业、安居乐业的人民都需要强大的电力作保障，任何一次电力事故都可能给国家和社会的发展以及百姓的生活造成不可估量的损失。因此，规划科学，结构合理，技术先进，安全可靠，运行灵活，标准统一，经济高效的“坚强电网”的目标应运而生。同时，资产优良，服务优质，业绩优秀的发展目标同样需要我们去完成和实现，只要我们高标准的要求自己，每个员工用心去做好本职工作，建设成为“一强三优”的一流现代企业一定会实现。

企业的品牌效应对其发展有着举足轻重的作用和深远的意义。据资料统计世界品牌协会公布的 20xx 年度“世界品牌 500 强”中，国家电网公司名成为排名提升最快的公司之一。并在当年的“中国 500 最具价值品牌”榜中排名第二！这无不让每一名电力人感到自豪和骄傲。这些可喜可贺的成绩，离不开整个企业领导的对品牌战略的重视和员工的辛勤付出。那年初的南方突如其来冰灾天气，我们万载公司把“抗冰保电”作为自己品牌建设的战略选择，这是公司一次在“履行社会责

任”理念指导下的救灾行动，从而打响了“万电”的品牌，同时也策应了国家电网品牌。“奥运社会责任”是国家电网品牌核心价值观在国际体育大平台上的展现，更是国家电网公司价值观的充分体现！我们感受到，国家电网公司作为全球最大的央企，一直履行为社会发展服务的承诺，其品牌战略既符合公司发展，又具有国家层面的战略高度。作为子公司的电力员工，在努力提升自我素质的同时，也在努力的提升自身公司的形象。因此，在经济全球化的今天，企业的品牌价值与效应这样的软实力与硬实力同样显得那么重要。

公司的良好运作离不开科学有效的管理，我们以科学发展观为指导，建立一套适合本企业自身发展的，至上而下的，涵盖生产、经营、安全、信息、后勤等方面的管理体系，不仅让企业的发展一体化、规范化，更重要的是能有效提升企业的内部凝聚力和外部竞争力。比如对变电站运行管理的标准统一，我们遵循“保人身、保电网、保设备”的工作原则，以电气设备运行管理为核心，明确变电站运行人员的职能，并对变电站安全运行负责。实现变电站的技术管理、安全管理、设备管理以及值班、站务管理的标准统一。这对变电站的正常生产发挥着积极的作用。此外，行政，后勤管理方面的标准统一也对企业的健康发展有很大的促进作用，再如行政管理的规范统一化，会大大提高管理效率，令出必行，奖惩分明，使全体员工都具备忧患奋进意识，进一步推动企业管理规范化。

作为省、市公司企业文化建设的亮点单位，现在我们学习国网公司企业文化的“四统一”、领悟“四统一”、实践“四统一”，是为了使公司又快又好的发展，是为了能切身感受到“四统一”给我们公司进步带来的实际效应。这一次国网公司英明决策又将是一次新的起点，我们有理由相信在公司

领导的正确带领下，在全体员工的共同认知和辛勤付出下，万载供电公司的将以更崭新、自信的面貌呈现给社会各界，为地方经济的发展提供富足的清洁能源。

公司学习心得体会优秀范文 篇 10

我很荣幸地参加了在举办的农业产业经济人专题培训班学习。虽然培训时间不长，但收获颇大，感想也颇多。下面，我就此次学习培训的经历，简要地谈几点感受。

一、学习培训的经历回顾

此次培训时间简短，但内容丰富，做到了理论与实践相结合，既有课堂教学又有实地考察。我们聆听了 x 教授对土地流转政策的独到见解，x 教授对发展农业产业化合作经营、走社会主义现代农业道路的战略分析，律师对企业上市路径选择的意见建议，等等。同时还实地考察学习了国家现代农业示范基地智慧农业示范基地，蔬菜专业合作社，中国料酒行业领导品牌 x 公司，等等。通过课堂学习，丰富了理论知识，提升了思维能力；通过现场教学，开阔了视野，转变了观念。通过短短六天的学习工作生活，我在思想上和行动上都受到了很大的触动，接受了很好的教育。

二、学习培训的体会感悟

通过此次学习，我对 x 农业产业化发展有了一些浅显的体会和感悟：

1、优势互补，整合资源谋发展。在传统农业模式下，农民有土地有技能有经验，却没有系统的知识储备，且市场敏锐度不高，导致农业产出不高，农产品滞销等。农业专业合作社的兴起很好的解决了这些问题。我们参观的蔬菜专业合作社，是一个农业专业合作社运作模式的典范。合作社将农民的土地集中整合，再以同样的价格承包给农户种植芦笋，并实行产

前、产中和销售一条龙服务。合作社统一开沟定值、统一供种、统一肥料农药使用、统一生产技术、统一销售，确保产品从种植、生产、销售全过程的质量安全。这样下来，农户的资金问题解决了，技术烦恼没有了，生产成本降低了，产量提高了，也不用担心销售不出去了。

2、改进技术，靠科技推动发展。说起农业，我们大部分人都想到“日出而作，日落而息”，“面朝黄土背朝天”的农民形象。叶兴乾教授在课堂上给我们观看了美国土豆收割加工过程的视频，让我感叹不已，美国的农业机械化水平已实现了土地耕种、整地、播种、田间管理、收获、加工等全过程机械化。当我国的农民在田间挥汗如雨时，美国农民正坐在带空调的舒适的驾驶舱中听着音乐干农活。以前我们不明白为何美国 1%的农民养活了美国 3 亿人还有粮食出口，主要得益于它高度的农业机械化水平。我们也正在努力提高农业机械化水平，努力发展现代农业。我们参观的八里店智慧农业示范基地便是我国国家现代农业示范基地。智慧农业充分利用计算机技术，将 GIS、物联网技术、云计算、智能计算引入农业管理，对土地、空气等作物生长环境实时监控。如：八里店现代农业综合区的丰溢特种说过精品园，安装了农业生产智能控制系统，对养殖池塘增氧、投饲进行智能化管理，既节省了劳动力、降低了成本，有提高了科学化养殖水平。

3、开拓思维，以创新引领未来。“求是创新”是 x 大学的校训精神，x 成为全国经济发展的龙头，地区经济活跃，这些都离不开 x 人的锐意创新、开拓进取的精神。学习的最后一天，德清县的副县长跟我们分享德清县深化农村产权制度改革的做法与成效，他讲到最重要的一个做法就是创新，像实行农村土地所有权、承包权、经营权“三权分置”，探索新的种养

模式，等等。让我印象最深的是他们探索出来的种养结合模式，“稻虾共生”，“稻鱼共生”，“稻鳊共生”，“稻鳖共生”，等等。新型种养模式以种促养，以养补种，综合利用，循环发展，提高了土地利用效率，既有效保护了生态环境，又有力促进了农民增收。以稻鳖共生为例，利用鳖治虫，鳖粪作肥料，稻谷全程不施肥不打药，鳖生长在原生态栖息场所，又提高了鳖的产品质量。在稻鳖共生模式下，亩产鳖达公斤，亩产稻谷达公斤，亩产值达 x 万元，比纯稻种植经济效益增加 30% 以上。

三、学习后的意见建议

通过本次学习培训，我见证了地处沿海发达地区的在人才队伍培养、基础设施建设、产业培育壮大、城乡建设提质、文化发展繁荣、生态环境优美、人民生活殷实、社会和谐稳定等方面的先进经验和做法，我觉得作为地处内陆地区的，虽然经济社会发展水平与 x 城市有一定的差距，但我们也有自己的优势和特色，“他山之石可以攻玉”，我们完全可以学习借鉴发展的先进理念和做法，加快经济社会发展，努力把建设成为经济社会发展新的增长极。

1、要不断解放思想。思想是行动的指南。科学的思想能够推动和促进社会实践的发展。我们要认真抓好各级领导干部这个“关键少数”，不断提高其思想境界和水平，面对经济新常态，要敢于用新的思维、新的方法、新的手段来面对和解决新的问题，不断推动经济社会又好又快的发展。

2、要发扬担当精神。作为新时期的领导干部要勇立时代潮头，敢于干事、敢于担责，敢于给有知识、有能力、有干劲，能做事、会做事、做得成事的干部舞台和机会，让他们在“大众创业、万众创新”的新环境下大显身手。

3、要勇于真抓实干。工作是干出来的。美好幸福的生活要靠智慧的大脑和勤劳的双手来实现。我们要发扬求真务实精神，一心一意谋发展，满腔热情干事业。少些浮躁、少些虚妄，多做实事、多谋实绩，用自己的实际行动为x新增长极建设添砖加瓦，建设x更加美好的明天。

公司学习心得体会优秀范文 篇11

月初，公司刘经理在沙运司塔中生产前线和库尔勒基地检查指导工作时发表了重要讲话。刘经理的讲话，从顾全大局，乐于奉献；善于学习，勤于思考；敢于开拓，追求创新；不怕艰苦，敢于碰硬；精于管理，狠抓落实；艰苦奋斗，团结协作等六个方面对沙运司的工作给予了肯定和评价。这是对沙运司广大干部员工的鼓励和鞭策。

刘经理还就如何在短时间内尽快把公司建成国内一流的跨国物流企业和目前公司和沙运司快速发展的实际，从要分析形势，加快发展；要突出特色，抓住主业，多元发展；要强化基础，严格管理，巩固和提高市场占有率；要加大科技投入，抓好安全，管好设备；要艰苦奋斗，关心员工，打造优秀的企业文化；要加强思想政治工作，保持廉洁，促进“四好”班子建设等对沙运司提出了新的希望和更高的要求。他又对沙运司提出了今后三年要分别完成六个亿、八个亿和十个亿的奋斗目标。刘经理的讲话，为我们提出了新的更高的发展目标。为了认真学习贯彻刘经理的讲话精神，孙经理就如何学习贯彻刘经理的讲话精神作了重要讲话，并从认真学习贯彻刘经理的讲话精神要做到和学习贯彻集团公司、公司的规划和建设国内一流的跨国物流企业的宏伟目标相结合、和学习贯彻公司、油田公司和沙运司“两会”精神相结合、和落实集团公司、公司“安全环保基础年”、“安全规范管理年”活动相结合、和当前开

展的“形势、任务、目标、责任”这“四个教育”相结合、和沙运司 20xx 年所提出的“133966”的宏伟目标相结合、和切实抓好当前的各项生产经营工作相结合等“六个结合”和今后要切实抓好“十项工作”进行了安排部署。孙经理还强调沙运司上下要统一思想、转变观念、明确目标、狠抓落实。连日来，我们油田运输大队分别在库尔勒基地和塔中生产前线组织干部员工紧密结合目前在沙运司开展的“干部作风转变年”活动，认真学习领会公司刘经理和沙运司孙经理的重要讲话精神。

通过学习，我们深刻认识到，刘经理专程到我们沙运司检查指导工作，是对我们的鼓励和鞭策！我们在已往所取得辉煌业绩面前不能骄傲自满、沾沾自喜，在新的目标任务面前也不能无所作为、裹足不前。回顾我们油田运输大队近两年的快速发展，我们从当初只有 7 台车的劳动服务公司，如今已发展壮大成为现在拥有 104 台车的专业油田运输大队、由当初只有很少的工作量，而现在在塔中生产前线拉运油水和沙石料，任务饱满、效益颇佳的实际，深深感到，油田运输大队之所以能有今天这样的发展，得益于塔里木油田市场勘探开发力度的不断加大；得益于公司，特别是沙运司领导的关怀、支持和厚爱；得益于全体干部员工在艰苦的工作条件下不怕艰苦、顽强拼搏的精神动力。

有了以上几个方面的优势，在我们面前，任何的艰难险阻我们都能够克服，并一定能够不负众望，奋力开拓，实现公司、沙运司的既定目标。当前，我们一定要在沙运司党委、沙运司的领导下，按照刘经理和孙经理的讲话精神，把我们的各项工作做深、做细、做扎实，以实际行动回报公司领导的期望和要求，并要按照孙经理关于要做到“六个结合”和切实做好

“八项工作”的要求以及他在“干部作风转变年”动员大会上所提出的希望，针对目前在我们在干部队伍中还存在着一些与沙运司快速发展不协调的情况，还存在着的一些不尽人意的种种问题，进行更广泛深入的学习讨论和不断反思。通过学习领会各位领导的讲话精神，查照我们工作中的某些失误和不足，下大气力切实加以纠正和改进，使沙运司的各项工作进入到持续健康快速发展的轨道。今年以来，我们油田运输大队的工作任务繁重，但车辆设备趋于老化，人员结构比较复杂，给我们的各项管理带来了一定的难度。为此，我们一定要在刘经理、孙经理重要讲话精神指导下，振奋精神，努力拼搏，加强管理，堵塞漏洞，以实际行动和圆满完成各项工作任务的光辉的业绩来回报各位领导的关怀和支持。为此，特制定以下措施：

一、加强政治业务学习，努力提高政治理论和业务管理水平。在当前，尤其要重点学习刘经理和孙经理的重要讲话，运用领导讲话来指导全年的各项工作。同时，要紧密结合沙运司开展的“干部作风转变年”活动和“133966”工作目标，把员工的思想统一到沙运司党委、沙运司领导的各项具体工作要求上来，把力量凝聚到大干苦干、全面完成油田运输大队的各项任务指标，为实现沙运司亿的目标贡献力量。

二、加大工作力度，确保车辆、人员工作效率。油田运输大队车辆老化、车况较差。在此情况下，我们要精心安排部署，合理调动和利用车辆，做到任务紧张时车场没有闲置车辆，确保各项突击工作任务的圆满完成。同时，要充分利用运输间隙搞好车辆的`保养和碎修，以保证车辆始终处于良好的使用状态。

三、抓干部，降成本，增效益，促发展。要按照沙运司的

安排，在“干部作风转变年”活动中加强教育，要求队干部要率先垂范，不断增强工作责任心，使其充分发挥管理职能。同时，要抓好综合管理，加强司机例保工作责任心，做到车辆零部件能修理的决不更换总成件。严格车型油料管理，控制加油标准，并严格控制轮胎公里数，使旧车老设备发挥更大的作用，争取效益最大化。

四、讲文明，树正气，切实抓好综合治理。过去，由于一些司机法制观念淡薄，导致发生了原油倒卖事件。今年，我们要进一步加强法制教育，引导员工树立正确的人生观、世界观和价值观。通过法律法规的学习教育，使大家真正做到学法、懂法，做遵纪守法的合格公民。同时，若发现某些人以油水谋私，要严肃予以处理。

五、定措施，抓安全，确保目标的实现。一是不间断地进行安全教育，让安全在我心中的观念深入人心。要坚持以人为本、安全第一的理念抓安全，使安全工作从“两法”学起、从思想上抓起、从行动上做起、从责任上管起；二是要把好安全源头关。对外雇司机不管驾龄长短，必须要过跟车考察关、车辆例保关、驾驶技术关、身体健康关、思想考验关；三是教育员工牢记已往的事故教训，让事故教训成为对每个司机同志的安全“警钟”。同时，要加大路检路查力度和对“三违”司机的处罚力度，努力实现全年安全生产“零违章、零伤害、零事故”的目标。

六、充分发挥党支部的战斗堡垒作用，为各项工作的顺利开展保驾护航。20xx年，油田运输大队的工作任务十分艰巨。面对困难，我们要在党支部的带领下，以党员、团员和先进青年为核心，发挥先进带一点、党员团员和先进青年带一片、支部带全盘的作用，团结协作，凝聚力量，为全面完成全

年的各项指标而奋斗。

公司学习心得体会优秀范文 篇 12

在南宁树木园第十四届职工代表大会第五次会议结束后，我们认真学习了梁建平主任在会议上所作的题为《改革创新稳中求进谱写南宁树木园文明和谐新篇章》的工作报告，梁建平主任在报告中全面的总结了 xx 年我园取得的巨大成绩，肯定了 xx 年的工作方针和思路，梁建平主任还提出 xx 年的工作目标，并对如何实现今年的工作目标提出了具体的方法和措施。梁建平主任的报告全面深刻，实事求是，重点突出，，很有说服力。

对照梁建平主任的报告，结合自己，首先我感到的是一份荣耀，然后是责任和压力。做为树木园的一名员工，我应该严格按照梁建平主任的报告精神，做好以下几个方面：

一、 听取报告精神，扎实工作，确保措施落到实处。要积极配合领导做好林地资源整合工作，我园林地散，分布广，地质多样化，这就决定了林地整合是一项艰苦和长期任务，要做到有耐心有毅力有决心，把任务贯彻到底。突出科技兴林，加大学习科研力度，不断学习先进科学技术，为林业创新奠定基础。

二、 按制度办事，提高工作效率。积极提出意见和建议，为制度的完善提供宝贵经验，按制度管理，按制度办事，提高办事的规范化和效率。支持我园信息化建设，推动依法管理水平。

三、 严格要求自己，完善自己，为我园的建设做奉献。我园正处高速发展阶段，多元化，深入化的发展建设，各项建设都需要大量的人才支持。如贮木场建设，珍贵树种基地建设，公园景区基础设施建设等都需要大量的有专业知识的人才

来支持，所以要求我们要不断的完善自己，做到专业技术过硬，知识要全面，为我院的建设做准备。

四、文明和谐，丰富生活。我园在 xx 年取得“自治区文明单位”称号，这是对我们一直以来的文明建设给予的崇高肯定，我们要不断进步，向全国文明单位发展。热烈响应我园启动全国文明单位创建工作的号召，以求真务实，开拓创新，勤政高效，清正廉洁为宗旨，以思想过硬，作风优良，业务精湛，团结和谐，工作一流为目标，以打基础，强素质，树形象为重点，按照“重在建设，贵在坚持，注重实效”为原则，全面动员，人人参与，精心组织，打造全国文明单位，切实提高干部职工思想道德素质和现代文明素质，提高我园精神文明建设水平。

我相信，只有我们明确目标，克难攻坚，不断努力，就能使我院在未来的发展中取得丰硕成果。

学习集团公司职代会报告心得体会范文 2

1 月 23 日，公司首届三次职代会顺利召开。做为职工代表，我有幸参与了该次盛会，并认真听取了公司领导的工作报告。会后设备二部迅速响应公司号召，对两会文件精神学习进行认真学习和解读，并要求各室领导利用早班会、板报等形式进行学习和宣传，从而在部门掀起了学习两会精神的高潮。

董事长、总经理做的《强基固本、改革创新、凝心聚力、提质增效、争创标杆，为全面开创公司战危机、稳发展新局面而奋斗》工作报告和党委书记的《适应新常态、谋划新路径、实现新突破，为全面提高公司经济发展质量而努力奋斗》讲话精神，紧扣公司发展脉搏，同时结合当前国际、国内经济形势，全面诠释了公司的发展战略思想和发展方向，并提出了‘强基固本、改革创新、凝心聚力、提质增效、争创标杆’总体

工作要求和‘70110’中期发展目标。为xx年攻坚克难、再创佳绩谋划了宏伟蓝图。

通过对职代会精神内容的研读和学习，确保职代会各项任务指标的顺利实现，设备二部作为电仪设备检修部门。

工作计划和打算

1、以‘双基’建设为抓手，完善部门各项管理制度和考核机制，持续提升部门管理水平，提高员工执行力。结合职代会精神和公司各项制度要求，对部门各项考核措施进行完善、更新，并组织员工进行宣贯和学习，让制度深入人心，做到制度管理，依法依规开展工作。

2、强化安全培训，提高员工安全意识和安全技能，实现公司安全‘零’目标。安全是员工最大的福利，事故是企业和员工最大的损失，xx年，我们将紧绷安全这根弦，定期开展安全知识培训和事故案例学习，严格票证管理，坚决杜绝各类安全事故和事件的发生。

3、做好员工思想教育和技术培训，加快人才培养。编制培训计划，认真开展培训工作。同时坚持不懈的每日一题、专家及技术人员讲课、传帮带、技术理论、实操考试等多种学习形式，加快人才的培养。同时在做好专业知识学习的同时，更加注重员工的思想教育，努力增强员工的感恩意识，召开员工座谈会，倾听员工心声，及时了解员工思想动态，增加团队凝聚力。

4、积极开展和推行全员‘技术创新、管理创新’活动。把创新理念融入日常管理和检修工作中，在工作中寻求创新，在创新中开展工作，最终实现设备的长周期稳定运行和真正的计划性检修，做到设备状况一切尽在掌握。

5、持续做好技术改造、修旧利废和节支降耗工作。减少

检修成本，降低员工工作强度，提高设备运行质量。

6、继续开展抓巡检、查隐患、防止误操作活动。坚持不懈做好巡检工作，保障系统‘安、稳、长、满、优’运行。

在今后的的工作中我将以职代会精神为导向，始终不移的贯彻和执行职代会各项决议，带领部门员工做好本职工作，为公司的发展尽心尽力，确保‘70110’中期发展目标实现，公司的明天更美好。

公司学习心得体会优秀范文 篇 13

作为房产公司的`员工，深知前端面貌是公司对于购房者的名片，为了了解同行最新动态，也是借此机会学习他人所长，为此参观了红谷滩正在售的九颂山河楼盘。

下八一桥往洪都大桥方向约 200 米处有一九颂山河宣传板，还有一位保安站台，往里走有宣传海报之类的，门口绿化做得很不错，进门口会立马有人迎上来，且问我是否第一次来看房，之后便引我到区域图位置进行讲解，区域图采用的是立体格局的方式，辐射新老城区，置业顾问首先给我大致介绍了周边地理位置，然后是非常有自信的告诉我这个项目所拥有的四大特点，我比较有印像的是政府在江一百米之内不再会批住宅用地，这块地是很稀有的了。介绍完区域之后便引我到沙盘位置，沙盘也与我讲到了四大优势，其中也有一点印象深的是楼间距大，告之我五十米之内的算是标准的楼间距，但他们的达到了一百五十米，且只有六栋，绿化率达百分之四十以上，之后在了解我想要的户型后介绍了几种楼似户型，在沙盘边还有一个区域模型是将来会建成的江主题公园，也给我简单介绍了下主题公司建成后都有哪些娱乐休闲设施，全部了解后我想做一份置业计划书但因房价未出没能给我做，还过建议我办张卡，可以参加活动且开盘可优先选房，最后拿了些资料给我并

送我至马路边。

在大厅里给人的感受就是素雅，情调，展厅采用木质结构设计，宽敞却不显冷清，且背景音乐也是轻音乐，做到了合情合景，员工工服整洁，妆容清淡，笑容可掬，业务流程规范，在介绍区域图或沙盘时都会以自信的语言告之客户最大的优点，有针对性，不会显得凌乱，会准备个手拿包随身携带激光笔及手机之类的，这样做到自己的东西自己保管安全且不会乱丢，在后面一段时间有不经意的打听下比如我是在哪上班，做什么工作的，结婚没。在接待我的过程中从不去做别的事，比如当时我提出想喝水，马上会叫吧台送水过来，有电话响会让别的同事过来接听，当我上完洗手间出来依旧在原地等我，这虽是些小细节但足以看出尊重客户的良好表现，无意中表现出敬业精神，当我提出想要做份大概的置业计划书时拒绝了我，原因是房价并未出，她不可以做这种承诺，但告之我十二月底的样子会开盘，口头上给我大致说了下价位。

公司学习心得体会优秀范文 篇 14

20____年4月1日，我接到冀中公司领导援助珠海公司的任务，我感觉自己责无旁贷，是任务也是我们的使命。在领导们精心的部署下，通过队友们团结一心的合作，经过20天的不懈努力，我们终于安全回到公司，圆满完成了冀中公司领导下达的任务，下面是我援助珠海公司过程的工作总结。

一、工作方面

（一）外部环境。初到珠海公司时，外部环境十分复杂，气氛也依旧紧张，每天场站外部总有几辆警车实施警戒，甚至几辆特警车辆来回巡逻，总给人一种剑拔弩张的感觉。毕竟对方是当地政府机构，在基本了解事件真相后，我们每个队员心里都是九层天悬空没有底，相互间什么都不说，但都提高了

警惕性。

（二）团队管理。外部环境虽然复杂，但我们队伍的整体士气没有向压力低头，我向队员们提出：一主、二不、三新、四得、五至的要求。一主：就是以安全第一为主旨，在保卫北岭气站的过程中既要保护场站安全运营不失守，还要保证自身安全，在生活、工作各个方面都要提高警惕，要有充分的安全防范意识。二不：就是生活、工作等各方面要高度自律，不该说的不说，不该做的`不做，我们代表的不仅是冀中公司的形象，对外我们甚至代表昆仑、代表中石油的形象。三新：

（1）友新交如故。虽然我们来自四家公司，彼此都是新朋友，但我要求队员要在最短的时间里，要把新朋友当做故友那样去相处对待。

（2）法新行如竖。法指的是制度规范，我们是新的队伍就要有新的规章制度，行动起来，实施起来就必须严格遵守。不论各队员原工作状态怎么样，在这里必须成为铁打的兵。

（3）镜新思如柱。我们虽然换了新的环境，有了新压力新挑战，但我们的思想要像擎天柱那样支撑着我们一切，要让我们的思想改变别人的思想，要让外界看到我们铁的毅力，钢的决心。

四得：

（1）苦吃得

（2）累受得

（3）寂寞耐得

（4）压力顶得。艰苦奋斗，吃苦耐劳是我们公司的老传统，通过这次机会，我们要拿实际行动向外界做一展示。

五至：

（1）想至。凡事预则立不预则废，所有事只有想到了才能做到，而且我们的思想要超越，我们不仅仅代表冀中公司，而且我们代表昆仑公司甚至集团公司，所以我们的言行举止都要高标准严要求。

（2）说至，我们要利用这次机会努力提高个人语言表达能力，要锻炼每一名员工都成为善于表达、易于沟通的优秀人才。

（3）做至。做就要做最优秀的，我们要用实际行动来诠释我们作风，用实际表现展示冀中员工的精神风貌。

（4）学至。这次任务也是一次学习的机会，要有学习成果，要会学习方法。通过不断学习来提高自己的业务素质。

（5）悟至。综合以上几点，要有所感悟，此行过程中的优缺点结合自身的实际工作要有所领悟，自身发展要看清方向，找差距，找出路，判断准确。

（三）团队协作。

在珠海工作的过程中，我们严格按照公司领导要求，在各个方面都严格要求自己，首先是对外展示，我们所住的地方离场站有一段距离，周围都是居民区，为了向外界展现昆仑守卫好北岭站的决心，我们在队列行进过程中，严格按照军事化管理要求，做到士气高昂、纪律严明、队列整齐划一。当时我们的队伍已成为当地的一道风景线。初期的几家公司在这方面没有严格要求，但在我们的影响下纷纷效仿我队的行进状态。其次是值班情况，我要求队员要严格要求自己，要时刻提高警惕，防止外来人员夺站，特别是夜间值班，无论别的公司什么样的状态，无论队员有多困，多累，多无聊都要始终牢记公司领导的要求，禁止打牌、禁止睡觉、禁止一切有损公司形象的事情出现。在同志们的支持和配合下，我们严格按时巡查，口

呼响亮，队列整齐划一，从始至终，无论天气怎样，别的队伍怎样，我们始终如一，用铁的纪律规范自己，用钢的意志要求自己，众志成城，获得了昆仑公司领导的好评。

二、生活方面

（一）初到珠海的一段时间，高温，潮热，连日阴雨。每一个班下来每一个同志都是一身汗。在饮食方面天天吃盒饭，而且米饭总是没有煮熟，北方人大多以面食为主，所有同志都有些不适，肠胃都出现了问题，但我们没说一句怨言，没向珠海公司提任何要求，牢记领导的嘱托：我们是支援来了，这是任务也是使命。把四得当做我们的座右铭（苦吃得、累受得、寂寞耐得、压力顶得），要让冀中的优良作风在此体现。后在冀中领导的协调下，饮食有了一些改变。

（二）由于值班情况比较枯燥，没有什么业余文化生活，更主要的原因是我怕队员的身体出现问题，我在保证队员休息好的同时，定期组织全体队员一起去爬山锻炼，这不仅缓解了压力，陶冶了情操，更大的磨练了意志，锻炼了体魄，让队员们始终保持一种愉悦的心情投入工作。

三、学习方面

（一）外部学习。珠海公司是一家管理比较规范的公司，虽然外部环境复杂，但他们依旧严格规范的进行生产运行状态。我带领全体队员，利用休息时间对其进行了深入的参观学习，对其场站人员管理，设备管理，以及生产运营各方面都进行了实地了解，发现了我自在管理中的许多不足，

（1）人员管理。珠海公司员工单兵作战能力特别强，每一个员工在进站讲解，设备流程讲解都语言表达清晰流畅，这一点我站员工要达到这一点还有差距。

（2）设备管理。珠海公司在设备法兰连接处的防腐有独

到之处，他们是内黄油外锡纸包裹，效果非常明显，我站今后将借鉴此做法。

（3）资料填写。珠海公司各班组的各类预案非常完善，运行、保养、维修的记录十分清晰，时间精确到分钟。在这方面我站还有提高空间。这段时间的学习，我从珠海公司学到了很多，结合自己的实际工作，感觉自己在场站管理方面还有许多不足之处，通过这次机会，我找到了自己前进的方向。

（二）班组学习。

（1）我们每天晚上 20 点上班，就把 18:30-19:30 定为学习时间，每天要求每个队员都要把自己所学到的，所感悟到的都要说一说，谈一谈我们每一天都有什么新收获。这样就变相的提高了每个人的语言表达能力

（2）利用刘总给我们带去的五本书，加强自身业务素质的学习。每一篇，要求每一个队员都要讲一讲自己对其的认知

（3）定期组织全员与刘总交流工作中的感悟，让刘总指点我们工作中存在的不足，以利于我们改进提高。对工作中的迷茫处，刘总也耐心的答疑解惑。这段时间我相信每位员工在业务素质，自身修养，思想境界都会有很大提高，虽然时间很短暂，但我们收获颇丰，而且这只是开始。

四、理解感恩

圆满完成冀中公司领导交给的这项任务，我想说以下几点：

（一）我要感谢冀中公司领导把带领这个队伍的任务交给我，这本身是对这支队伍综合素质的一种肯定，更是对我有能力带领好这支队伍的信任，这种信任是激发我克服一切困难的源泉，这里我衷心感谢冀中领导，感谢张总的信任，没有信任我们的成功无从谈起。

（二）我要感谢聂书记。在聂书记带队过程中，同志们有目共睹，每天夜班没有一家公司带队领导会去巡岗，而我们的聂书记每天无论多晚都会巡查一次，而且是在他身体不适，坐不下，站不稳的情况下，仍天天坚持，同志们看在眼里疼在心头，正是这种铁的意志，钢的作风，真正的铁人精神震撼了我们，感染了我们，我们的荣誉归功于他，这里我要说声：书记，您辛苦了！

（三）我要感谢刘总。在刘总带队过程中，让我真正体味到什么是儒家管理思想。润物细无声的管理方法结合自己以前的工作，让我有种茅塞顿开的感觉。特别是有些思维模式打破了原有的观念，让我对一些事情模糊的认识变得清晰，而那五本书更让我们擦亮了思绪。这段时间不长，但我相信我们每个人都会受益终生。师者：传道，受业，解惑也。刘总您做到了！

（四）我要感谢这九个队友，经过这次任务，我们才真正感悟到什么是兄弟情战友情。海云压顶时，昆山皆灰色。可我的队友们没有被吓到，我们用坚强的意志力，昂扬的战斗力和战斗力，向外界展现：有我冀中男儿在，中石油花常开不败！这次的成功，这一切都与他们对我工作的支持和配合分不开的，更是坚持和奉献的结果，我很庆幸有这些好战友好兄弟。

五、总结

20天的任务圆满完成，虽有付出，但更多的是收获，我要把这次任务中所学到的，结合到我今后的实际工作，要把这次过程中成功之处全部复制到我今后的工作上，以提高自己管理水平更上一层楼；要把这次机会当做一个学习的开始，积跬步才能行千里，在今后的工作中要踏踏实实做好自己的本职工作，为了自己的目标而不懈努力，为冀中公司发展无私奉献自

己的一切。

公司学习心得体会优秀范文 篇 15

按照局公司统一部署，在全局上下开展“保持良好精神状态，努力开创卷烟上水平新局面”教育活动。通过这次“卷烟上水平”工作动员会、部署会教育活动会议，使我进一步了解“卷烟上水平”的深度和广度，了解它的内涵和意义。在国家局把“卷烟上水平”上升到行业工作的基本方针和战略任务的高度，明确提出了一系列战略目标和具体任务。并紧锣密鼓地在行业各单位特别是工业企业迅速行动起来，奋力争取在行业新一轮战略调整中赢得最大的利益的时候。我要迅速把思想和行动统一到局（公司）的部署和要求上来，力争在工作中把握先机、赢得主动。针对学习贯彻郑建民《在深入开展“保持良好精神状态，努力开创‘卷烟上水平’新局面”教育活动动员大会上的讲话》会议精神，学习体会如下。

一、准确把握“卷烟上水平”的深刻内涵。

当前和今后一个时期，要把‘卷烟上水平’作为行业工作的基本方针和战略任务。推进‘卷烟上水平’，是行业加快转变发展方式的根本要求，是促进烟草产业结构调整的关键所在，也是提高行业经济运行质量和效益的必然选择。“卷烟上水平”内涵丰富，囊括了行业的方方面面，牵动着行业的上上下下。县级公司作为市场经营主体，推动卷烟上水平，担负着重大的责任。按行业内部分工，县级公司处于产业链的终端，一头代表商业，一头服务客户，现实的要求就是要以现代流通为载体，以现代管理为手段，以品牌发展为纽带，以技术创新为引领，以专卖管理为保障，运用综合手段，有效配置资源，通过建设一流市场，打造一流网络，提供一流服务，培育一流名牌，找准定位，明确职责，确定目标，担当责任，为提升中

国烟草总体竞争实力而贡献。我作为一名专卖执法人员，更要满腔热情，富有激情，认真履行岗位职责，捍卫国家烟草法律、法规尊严；维护烟草市场秩序；打击一切涉烟违法经营行为，为两烟经营营造一片净土。

二、始终保持争先创优、奋发有为的良好精神状态。

我要在“卷烟上水平”的推进上争先创优、奋发有为，以高度的责任感是干事业、谋发展的强大精神动力，良好的精神状态是推动卷烟上水平的重要基础保证。对于我自己，要时刻牢记岗位责任，激发自己干事创业的热情、百折不挠的激情，启迪科学发展的智慧，形成勇于创新的精神。保证严格执法、公正执法、文明执法，表现良好精神状态，自我加压，拓展发展空间，把工作干好。

三、谈打算，议措施，找差距，开拓创新、主动攻坚、勇争一流。

面对卷烟上水平的新要求，如何挖掘市场增长潜力，继续保持企业持续、快速、健康发展？如何找准发展切入点，突破企业发展瓶颈？“卷烟上水平,我该怎么做”，等等一些课题放在我面前的时候，我要把握行业发展方向，面向行业谋发展，继续坚持“服务营销、网络覆盖、人才强烟、企业文化、可持续发展”五大战略不动摇，牢固树立科学发展、率先发展的信心不松懈的思想。明确任务目标，执行内部规范制度，拉高工作标尺，细化工作内容，创新工作方式，健全长效机制，形成工作经验，把工作做实做细。

我将以“节奏快、标准高、工作实、状态好”的优良作风，“满腔热情、富有激情、充满智慧、奋力创新”的精神状态，励精图治，奋发有为，为开创“卷烟上水平”新局面，以改革激发活力，以创新增添动力，始终保持良好精神状态，为

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/198010075046006140>