

盈利時控股有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號：6838

2021

環境、社會及管治報告

目錄

公司概覽	2
可持續發展	2
報告期及報告範圍	2
董事會參與	2
環保政策	4
環保行動	5
僱員	9
健康及安全	10
發展與培訓	11
客戶、供應商及其他業務夥伴	12
反貪污政策	14
關心社區	15
環境表現數據	15
社會表現數據	16
《環境、社會及管治報告指引》內容索引	19

環境、社會及管治報告

公司概覽

盈利時控股有限公司(「本公司」)及其附屬公司(「本集團」或「集團」)主要從事開發及生產精鋼產品，如錶帶、手機外框及零件、智能穿戴式裝置外框及零件以及流行飾物，主要以OEM(原設備製造商)形式，為客戶提供服務。客戶包括瑞士及歐洲多個國家的國際著名品牌。

我們致力為客戶提供全面及一站式的產品開發及製造方案，並以可靠的質量標準、靈活多變的設計風格及生產工藝、具競爭力的價格及準時交貨等優勢，與客戶建立及維持緊密合作關係，切合其要求。

我們總部設於香港，並於中國內地設有兩個生產廠房。

可持續發展

本集團採用產品多元化的模式，該模式提供重要平台以擴闊我們的客戶基礎和拓展我們在行業的市場佔有率。我們有策略地調配資源、提升我們技能和技術，以令產品種類更多樣化、質素更精密細緻。我們竭誠與客戶緊密合作，有效率地向客戶交付優質及具成本效益的產品，從而保持我們與持份者的長期業務關係。我們訂下目標，將不斷努力鞏固我們的運營效率，成就業務長遠的可持續性和進步發展。

我們每年均檢討可持續發展政策，務求減低經營運作對環境及天然資源所造成的不利影響，確保政策符合相關法規要求的同時，亦切合業務需要，與時並進。我們明白，若要為持份者及本地社區締造長期價值，必須減少業務營運對環境的負面影響。除排放和資源使用外，本集團業務對環境或天然資源並無其他重大影響。

報告期及報告範圍

本報告乃載述本集團截至二零二一年十二月三十一日止年度，報告期間為二零二一年一月一日至二零二一年十二月三十一日。除非另有註明，本報告的涵蓋範圍包括本集團香港辦事處、中國內地辦事處及兩個生產廠房的數據及活動。

本報告根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則(「上市規則」)附錄二十七所載之「環境、社會及管治報告指引」(「ESG指引」)編製。披露於報告期間在ESG指引中本集團重要而相關的方面的可持續發展表現。

董事會參與

隨著社會及各大監管機關對環境、社會及管治(「ESG」)事宜的重視程度與日俱增，本集團加強了對ESG議題的管理及監察，並納入公司策略責任。

本公司董事(「董事」)會(「董事會」)負責監察更廣泛的可持續發展趨勢、風險及機遇，評估當中對集團長期發展和定位的影響。董事會也負責監察我們的風險管理架構及可持續發展風險，包括與氣候相關的風險，以及在季度董事會會議匯報和商議重大可持續發展議題。我們亦透過審核委員會及企業風險管理(ERM)系統，定期進行各種風險識別、分析和檢視管理程序，包括在企業風險登記冊記錄摘要。董事會預期管理層每年就ESG事宜的最新發展向董事會作出最少一次匯報。

董事會發表了聲明：「除了承擔對環境、社會及管治事宜以及將其納入本集團策略的責任，亦負責對相關之環境、社會及管治議題的管理及監察。該等議題均考慮了ESG委員會之建議而確立。」

董事會已審議本集團的ESG策略及本報告，並本集團高級管理人員已審批本報告。

ESG委員會

本公司已成立ESG委員會。該委員會職責，是就管理本集團ESG的事宜，向董事會提供建議及協助。相關事宜包括管治、政策、執行工作、表現及報告。ESG委員會由執行董事領導，成員來自不同部門，包括財務及會計部和行政部。

同時，本集團成立了ESG執行委員會，成員包括不同中國內地廠房及部門代表，對集團ESG等範疇，推行、制訂及實施本集團政策、目標、數據收集統計和控制等相關事務，將落實執行相關目標、數據收集和控制等細節傳達至廠內各部／各線依據執行，並向ESG委員會匯報進度、情況等。

可持續發展監管架構

ESG委員會由執行董事領導，成員來自不同部門，包括財務及會計部及行政部，而ESG執行委員會成員包括中國內地廠房及其各重要部門代表。



重要性原則

本集團與持份者保持緊密溝通。通過反覆討論及直接溝通，本集團得以了解重要持份者最切身關注的核心議題。通過重要持份者從內部及外部視角了解關鍵議題，從而制定集團企業戰略、目的、目標、計劃及舉措，以促進整體業務的可持續性。

本集團已於本報告中採納重要性原則。於報告期內，本公司已進行重要性評估。重要性評估的目標旨在識別對本集團的營運而言屬重大及相關的ESG議題。我們參考ESG指引並提出可能評估的議題，以識別於本報告中披露的潛在重大議題。

根據重要性評估結果，董事會通過了由ESG委員會所建議的政策優次排列、以及每項政策相關的長期目標，當中函括以下四大重要議題：

議題	目的
溫室氣體排放	減少溫室氣體排放及碳排放
資源管理	優化使用及管理天然資源，如能源、水及物料
供應鏈管理	確保供應商使用合乎環保法規的物料，以及監察來自供應鏈的風險
僱傭合規	監察整個人力資源管理架構，確保符合本港及中國內地相關法規

環保政策

作為一家具有環保意識的企業，本集團致力減低在經營運作及生產流程中對環境所造成的負面影響，全面考慮各種環境因素，以有效善用資源及減少廢物，嚴格遵守所適用的環保法規及其他法定要求，並積極鼓勵各持份者為環保出一份力。

我們遵照以下原則，以盡量減低集團於營運上對環境的影響：

- 遵守相關的環保法規及其他法定要求；
- 定期監察及檢討集團經營活動對環境的影響；以及
- 要求員工履行環保責任，如於辦公室實踐綠色措施，以提高其環保意識。

環保行動

本集團業務對環境造成的影響主要與能源使用、污水及廢物產生有關。為了減少業務對環境所造成的影響，我們致力減少在生產過程中所造成的污染及碳排放量，以符合相關的環境、法律及其他法定要求，如《中華人民共和國大氣污染防治法》所規定的大氣污染物排放限制，並依照ISO 14001:2015環境管理體系要求落實環境管理工作。

本集團致力於追求穩健及可持續發展，透過各項節能減排措施，提倡循環利用及回收的環保理念，減少溫室氣體排放量、減少有害及無害廢物，提高能源使用效益及用水效益，從而達致於營運層面碳中和的目標。

汽車排放量並非本集團空氣污染物的主要來源，並無於廢氣排放方面對環境造成重大影響。本集團匯報的溫室氣體排放，並不包括與香港辦事處相關之排放，該等數據對於整體的排放表現並沒有重大影響。

減少溫室氣體排放

針對生產過程中所產生的廢氣及溫室氣體排放，我們採取以下環保措施，設立常規檢查，密切監察運作情況，定期向環保局呈交環評報告，並取得有關環境批文及獲得經營相關的排放污染物許可證。

生產過程中產生的廢氣及溫室氣體	減低廢氣及溫室氣體措施
打磨、拋光、磨光工序的粉塵廢氣	設立風機收集粉塵廢氣、經循環水噴淋後、採用活性炭吸附處理後達標排放。
發電機廢氣	設立廢氣收集塔、採用鹼液噴淋處理達標後高空排放。
廚房煮食的油煙廢氣	設立風機收集油煙廢氣、經廢氣收集塔、採用鹼液噴淋處理、通過油煙淨化器處理後達標高空排放。

以上廢氣處理設施曾進行升級改造，改造完成後，廢氣處理後排放達到廣東省《大氣污染物排放限值》規定的標準，從而降低有害廢氣的排放。

除了在生產時控制排放廢氣外，我們亦多用綠色能源設備，如選用電動車，以減少車輛廢氣。此外，我們亦由專屬部門負責收集數據，包括單位基本情況、年度溫室氣體排放情況、活動水平數據及來源、排放因子數據及來源等，並作出分析供行政部製訂節能減排指標，供各部門執行控制，在可行情況下建議改善方法與節能措施。

污水處理

針對生產過程中所產生的污水，我們採取以下減低污水之措施，定期監測，以向環保局呈交環評報告，取得有關環境批文及獲得經營相關的排放污染物許可證，以遵照內地環保法規及標準，如《中華人民共和國水污染防治法》。

生產過程中產生的污水	減低污水排放措施
綜合廢水 • 磨光清洗工序產生的廢水 • 乾溜、水溜拋光工序的廢水	自建污水處理站，設立網管收集各工序車間廢水到處理站、經二級加藥混凝沉澱處理、再經石英砂、活性炭吸附、纖維精密PP綿過濾處理，處理達標後回收再用於拋光、磨光清洗工序，剩餘按環保部門指示排放。

污水處理站進行升級，改造完成後，污水處理達標後排放回用到生產車間。

二零二一年全年污水處理量為89,577.80噸，回用生產的水量為61,417.10噸，污水回用率達68.56%，從而降低新鮮用水量，達到減少廢水排放量。

水資源管理

本集團的目標是於業務營運過程中盡可能節約及循環用水，因此本集團致力培養員工節約用水意識，鼓勵員工留意工作場所的用水量，以及採取多項節約用水的措施。例如，我們定期檢查水管系統及水龍頭，確保其運作正常，以及防止各個工作場所出現漏水情況。此外，我們亦通過監察每月耗水量，以控制用水及達到我們的水資源管理目標。

物料使用

本集團亦重視善用原材料和包裝物料，因此我們於採購前先評估物料用量，避免存貨過多而造成資源浪費。同時，我們盡量減少使用一次性材料及以可循環再用的材料代替，並致力回收從生產、活動或服務過程中產生的可循環利用的物料，並加以善用。

廢物處理

本集團亦致力在生產過程中所產生的廢物減至最少，把所有廢物及垃圾分類存放，並把有收集的廢物按所在地的法律法規搬運、丟棄及處理。廢物主要分為有害及無害廢物處理。

有害廢物處理

本集團有害廢物主要為污泥及廢蝕刻液。針對有害廢物處理方面，我們採取了以下措施，以符合相關法例，包括《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》：

- 建立二次防漏設施；
- 設有危險廢物存貯倉庫，由專人管理收集及存貯；
- 聘請一間擁有處理危險廢物經營許可證的中國化學廢棄物處理公司，以收集、儲存及處理於生產過程中所產生的化學廢棄物；
- 僱用回收公司，以銷售及回收精鋼殘渣及生產過程所產生的廢物；
- 聘請受中國地方環保部門批准的外部代理安裝廢物處理設施；
- 在轉交危廢品予處理公司前，會先將化學廢棄物分類，正確包裝並貼上適當標籤，以便識別；以及
- 向內地廠房員工發出清晰的工作指引。

無害廢物處理

本集團內地公司設有生活垃圾倉庫，由專人進行收集及管理，生活垃圾交由當地鎮環衛所集中處理，對有回用價值的廢物（如紙類，塑膠類、五金類）進行分類存貯，交由廢品回收公司處理。此外，我們亦採取了減少生活垃圾產生量的措施，包括在設備維修單、採購申請單方面，使用電腦系統登記，以替代手寫單；員工上下班使用指模拍卡機替代卡紙拍卡；以及複印機使用電子拍卡監管使用等，以上措施有效降低紙品的使用量，減少廢物的產生。

綠化管理

為了有效管理資源使用，我們在辦公室進行綠化管理，加強員工環保意識。我們於中國內地廠房引入節能設備，如廠內照明更換為光二極管(light-emitting diodes, LED)，以增加能源效益。

在綠色辦公室政策下，我們訂立了辦公室之環保守則，要求員工履行環保責任，如不使用電器（如電腦或電燈）時，需關掉電制，以有效善用能源。

廠房內大啤500T油壓機升級換代，由使用伺服控制500T油壓機(31.4KW)替代原500T油壓機(11KW)，節電效率提升約38%，每台機每年節約用電量約12,540千瓦時。我們亦使用空壓機餘熱生產熱水供生產車間使用，每天生產熱水約3噸，每年節約用電量約8,136千瓦時。

此外，員工宿舍以熱泵熱水系統替代原柴油鍋爐生產熱水，飯堂由電磁爐替代柴油爐加工食品，實現火煙廢氣零排放。

此外，本集團加裝節能水簾系統，利用對流原理減低生產過程中產生的熱氣及降低廠房的室溫，並保持整個區域空氣流通。有關系統在一端裝上抽氣扇，將室內空氣往外排走；而在另一端則裝上水簾系統，將外界冷空氣導入室內，使室內濕度提升及室溫降低。

另外，中國內地廠房內的供水主網管（鍍鋅管）及消防水管由於使用有十年以上，出現不同程度的鏽蝕穿孔滲漏。自二零一三年開始，我們根據水管的腐蝕程度，有計劃的分段分區，在不影響生產的情況下進行更換，至今已完成約60%供水主網管的更換。

在原材料使用方面，本集團設立了一套特定的指標及獎勵制度，鼓勵員工盡量避免在生產工序中出現人為錯誤及造成損耗，以控制備件用量，避免整體原材料成本超出預算，從而減少浪費，達到環保節約的目標。

另外，本集團中國內地廠房進行綠化園林計劃，不斷增加廠房園區的綠化面積，以改善空氣質素，為員工提供優質的綠化環境。

氣候變化

我們明白氣候變化會為我們的業務帶來風險，同時也帶來重大機遇，因此我們致力減緩氣候變化的影響，全面優化業務營運的資源效益，響應國家的碳中和目標及《巴黎協定》的目標，以應對全球氣候變化。

氣候轉變問題已引起全球警覺，一些國家甚或稱之為氣候「緊急狀態」。在氣候變化方面，ESG委員會負責：

- 檢討應對氣候變化的戰略及重大政策；
- 檢討氣候變化的風險及機遇；以及
- 監督氣候變化相關工作的實施，管理其進度及績效。

ESG委員會將最少每年一次進行上述工作，並直接向董事會匯報及提出建議。董事會在接納ESG委員會的建議後，將進一步審閱及討論，以判斷是否批准相關建議。在評估本集團的風險管理有效性時，董事會及審核委員會亦考量環保、社會及管治方面的相關風險，包括氣候變化相關風險。

本集團實行國際認可的環境管理體系ISO 14001:2015，以規範公司管理方法，減低本集團營運對環境所帶來的影響，並通過培訓及宣傳，培養員工注意環境問題及氣候變化問題，亦要求供應商採取與氣候變化相關的風險預防措施，以管理及監察氣候變化相關風險。

此外，本集團已因應氣候轉變風險制定保障員工安全措施，包括嚴格遵守政府頒佈的相關極端天氣指引。本集團已訂定緊急情況指引及措施以減低日後災難來襲的損害，包括根據當地政府提供的信息發佈預警，及時通知員工，於需要時採取特別的工作安排，以保障員工的健康與安全。

同時，本集團每棟建築物(樓房)頂部都做有防雷系統(防雷帶)，每年颱風季節前修剪樹枝等措施，以防範雷電、颱風、暴雨的極端天氣。

另外，我們對不同的工作環境進行改善工人的工作環境的措施，如車間安裝空調、環保空調、水簾降溫設備和負壓風機、排風扇、抽風管道等通風系統；鐵皮房頂安裝水噴淋降溫系統和道路安裝噴霧降溫系統。

此外，我們亦計劃採用低能耗設備減少能耗，增加可再生能源的佔比；升級廢水和廢氣處理設施，減少污染物排放；提升循環利用物料的應用；採用低碳物流和可循環包裝優化全生命周期的環境管理體系，減低能耗、污染排放。

僱員

本集團所從事的業務屬密集勞動型，要求產品質素精密細緻，故一向視員工為寶貴的資產。他們為維持集團競爭力及提供最佳服務的關鍵。我們信賴及尊重員工，以平等機會及反歧視為原則，訂立了清晰的薪酬及福利政策，符合或超過中國內地及香港的最低法例要求，包括《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、國務院《禁止使用童工規定》及香港《僱傭條例》。

我們亦按照中國內地《工傷保險條例》、《失業保險條例》、《企業職工生育保險試行辦法》，向國內員工提供社會保險，包括基本養老保險、失業保險、生育保險、工傷保險及基本醫療保險。

反歧視政策

本集團在制定聘用、薪酬、培訓、晉升、解僱及退休政策及實務方面時，均以平等機會及反歧視為原則，不容許因種族、民族、社會等級、宗教、殘疾、年齡、性別、性取向、婚姻狀況等因素所造成的歧視情況。

我們亦不會干涉員工行使遵奉信仰及風俗的權利，保護員工的基本人權，務求公平對待每名員工。我們亦對在工作場所、員工宿舍和其他設施範圍內，進行任何身體、心理或言語上騷擾、威脅、虐待、侮辱、歧視及剝削等，採取零容忍政策。

此外，本集團建立申訴及投訴機制，一旦發現有任何歧視行為，員工可直接向工人代表或高層代表投訴，並會安排沒有利益衝突的指定人員徹查，以及採取相應補救行動。

嚴禁聘請童工及強制勞工

我們制定了內部《社會責任手冊》，嚴禁聘請童工及強制勞工，旗下所有員工均須符合中國內地及香港相關法例所規定的最低工作年齡要求，以及社會責任標準SA8000的要求。如有發現違規情況，將按廠規處理。本集團內地公司，在招聘時，將會採取有效措施，鑑別工人的真實年齡，嚴禁應徵者提供虛假年齡文件，確保工人入職時至少達16歲，並將此禁止使用童工及強制勞工的要求應用於我們的供應商及分包商。

此外，我們亦禁止採用任何限制勞動自由的行為，如扣押身份證件，收取押金或抵押物、扣工人工資、使用監視或監聽器、強迫搜身、限制工人出入工廠和強迫加班等。

一旦本集團中國內地廠房發現童工，便會立即停止其工作，並指定專人安排身體健康檢查，查清原因，並通知當地勞動局；如果該童工身體健康，則需經勞動局同意安排專人將其送到父母身邊，公司負責全部費用；如果需要治療，則公司應負擔全部費用直至痊癒；如必要時，公司提供適當的經濟資助和其他資源，確保該童工完成法定義務教育。

於二零二一年，本公司不曾獲悉在其僱用員工方面有任何嚴重違反與補償及解僱、聘任及晉升、工時、休息時間、平等機會、多元化、反歧視及其他福利及福祉相關的僱傭及勞工常規法例及法規的事宜。

持續改善員工工作及生活環境

本集團持續改善中國內地員工的工作及生活環境，提供多項康樂設施，包括運動場、大型足球場、籃球場、乒乓球場、羽毛球場、健身徑、圖書館、超級市場、上網室、卡拉OK室及放影室等。

我們亦尊重及保護工人自由結社的權利，內地公司成立了員工聯合會及企業文化推動委員會，為工人爭取應有的權益，以及籌辦各類文化體育活動，加強員工之間的互動及溝通。

在二零二一年度期間，有關員工活動包括向中國內地廠房員工派發過節紅包及免費午餐；配合中國東莞捐血站，發動員工捐血；邀請大朗衛健局及人社局等單位，宣傳職業病防治、職業健康監護、勞動者權益等；於端午節向員工派發粽子過節；進行消防疏散演習、環境應急預案演習、氨氣洩漏演習，以及危險化學品洩漏事故演習；組織公司退伍軍人員工聚餐及娛樂小遊戲等；組織員工安裝反詐騙APP，提高員工防騙意識；開展有關婦女公益保險項目課程；於中秋節向全廠員工派發中秋月餅及免費午餐；進行工傷預防宣傳、工傷VR體驗、急救體驗、社保諮詢及勞保用品展示等。

我們也舉辦多項義工活動，包括保護水資源宣傳，清理蓮塘頭水庫岸邊污染物，保護水資源；舉行『百年黨史百題問答』比賽，進行黨史宣傳及企業招聘宣傳；到大朗圖書館協助其整理書籍；進行慰問公司困難員工活動，以及協助政府工作人員開展共八輪核酸群篩。

為了加強員工之間凝聚力及團隊精神，我們亦舉辦多個興趣班，包括社交舞及廣場舞，讓員工在工作與生活之間，取得平衡。

健康及安全

本集團力求締造健康及安全工作環境，中國內地附屬公司盈泰精密制造科技(東莞)有限公司(「盈泰」)已於二零二一年七月五日已取得職業安全與健康管理系統ISO 45001:2018認證。我們建立了一套完善勞動安全制度，有系統地評估、避免及消除所有工作中的潛在危害，以實現「零意外」的目標，以及符合中國內地及香港之職業健康安全法例。

為了減低意外發生，我們制定了操作安全指引及手冊，如消防手冊及生產安全手冊，列明為防止在生產設施發生事故而必須遵守的規定及程序，以確保生產設施符合適用的安全標準，以及盡可能減少工作環境中存在的危害隱患。

所有生產設施在投產前均須進行全面測試，而操作人員則須接受培訓，然後才可操作有關設備，以策安全。培訓內容包括危險化學品儲存及使用安全知識、消防、安全急救及逃生演習、職業病防護、危險工種教育、急救手冊常識等。

另外，本集團已委任一位高層管理代表，負責確保本集團可為所有員工提供安全的工作環境，並負責執行當局所訂的要求。本集團內地公司亦特別成立安全委員會，監測公司安全系統整體績效、定期進行安全生產大檢查及召開安全生產大會、定期監督安全管理方案，聯絡內地認可單位監測設備及工作環境，以確保符合與安全相關的法律法規要求。一旦發生工傷事故，安全委員會將作出深入調查，舉行會議，就事故發生原因、糾正及預防措施的有效性，作出檢討報告及建議，並保留工傷事故的書面記錄。

防範於未然

我們為從事高風險工種類別員工，提供相應及有效的個人防護裝備，於廠房場地內設置安全警示標誌，並為他們進行定期健康檢查及按照有關法律及法規的規定提供工傷保險。

此外，本集團內地公司已建立系統來偵測、防範或應對危害員工(特別是懷孕的女工)健康與安全的潛在危險，並採取適當的措施，以消除對其健康及安全的風險。

年內，本集團中國內地廠房並無因生產設施故障而遭受任何重大或長期生產中斷，於生產過程中亦無發生任何重大事故。

COVID-19措施

針對COVID-19疫情，本集團已制定一系列常規保障員工，定期向員工提供口罩及面罩等個人防護裝備以盡量減少飛沫傳播，同時在公司各處提供搓手液以滿足員工的消毒需要。

為防止緊密接觸，本集團亦安排員工在家工作。如需要返回辦公室辦工，香港員工須在上班前進行快速檢測，檢測結果須為陰性，才可上班。針對訪客方面，本集團要求外來人士或訪客在進入公司範圍前進行健康申報，才獲准進入公司範圍。

發展與培訓

本集團相信要保持競爭力，必須從培養人才方面著手，設立培訓制度，務求為每一位員工帶來公平的培訓機會，從而自我增值及發展個人潛能，推動本集團業務發展。

本集團的產品要求精密細緻，對員工的技能有較高要求。本集團內地公司設立培訓中心，不斷檢討員工的培訓需要、籌辦培訓課程、監督各部門的培訓的工作及進行評估。

另外，本集團亦為每名新入職員工，提供入職培訓，包括公司簡介及企業文化、規章制度與日常行為規範、ISO 9000基礎知識、職業健康及安全知識、RoHS和REACH基本知識、職業道德及保密義務、SA8000社會責任標準及6S管理基礎知識等。

另一方面，本集團每年均制定全年培訓計劃，並設不同培訓主題，內容涉及不同範疇，並對全廠分三級培訓，公司級、廠級及部門級，進行培訓，從而提升員工知識及專業技能。

二零二一年培訓主題包括有關SA8000的特點、誕生背景、制訂宗旨、認證益處、流程、內容、標準審核等；家長與小孩溝通及相處的技巧，家庭教育要領座談會；安全生產法律法規及標準；一般以及危險生產作業安全技術知識；最新應急救援的案例分析；職業危害及其預防措施；班組長的作用及意義；溝通與激勵技巧；衝突處理的技巧；QC080000體系內審員培訓；消防安全；危化品知識；公司內部安全知識，以及中層高效執行力訓練。

我們亦不斷檢討員工的培訓需要，以制定合適的人才發展及培訓計劃，且每年自行、派員外出或聘請導師到廠作培訓。

另一方面，我們亦會定期舉辦講座及工作坊，並資助各職級員工報讀與工作有關的課程。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：https://d.book118.com/198025022123007021