

# 强化使命担当，推动国有经济高质量发展学习研讨发言材料(共8篇)

## 目 录

篇一、强化使命担当，推动国有经济高质量发展学习研讨发言材料.....	2
篇二、国资央企团委强化使命担当，推动国有经济高质量发展专题研讨发言材料.....	8
篇三、某国企总经理关于深刻把握国有经济和国有企业高质量发展根本遵循研讨发言材料.....	15
篇四、国企领导干部关于深刻把握国有经济和国有企业高质量发展根本遵循的研讨发言材料.....	22
篇五、党支部“强化使命担当，推动国有经济高质量发展”研讨发言提纲.....	28
篇六、深刻把握国有经济和国有企业高质量发展根本遵循研讨发言材料.....	35
篇七、部门经理深刻把握国有经济和国有企业高质量发展根本遵循研讨发言提纲.....	41
篇八、领导干部关于强化使命担当，推动国有经济高质量发展专题研讨发言材料.....	48

# 篇一、强化使命担当，推动国有经济高质量发展学习研讨

## 发言材料

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家上午好！

今天，我们聚集在这里，共同探讨如何“强化使命担当，推动国有经济高质量发展”这一重要课题。国有经济作为我国国民经济的支柱，承载着推动经济发展、改善民生、维护国家安全等多重使命。在此，我深感荣幸能够站在这里，与大家分享我的一些思考和体会。

### **一、新时代背景下国有经济：从量的增长到质的飞跃，助力国家整体经济实力腾飞**

国有经济是我国社会主义市场经济的重要组成部分，是国家调控经济的重要手段。我们必须深刻认识到，在新时代背景下，国有经济不仅要实现量的增长，更要实现质的飞跃，以高质量发展助力国家整体经济实力的提升。

首先，我们要看到国有经济在量的增长方面取得的显著成就。过去几十年，国有企业在改革开放的推动下，通过引进外资、技术创新、管理升级等措施，实现了规模的不断扩大和经济效益的稳步提高。国有经济的发展不仅为国家的经济建设提供了坚实的支撑，也为社会进步和民生改善做出了

积极贡献。

然而，仅仅依靠量的增长是不够的。在新时代背景下，

国有经济必须实现质的飞跃，才能更好地适应国内外经济形势的变化，更好地服务于国家整体经济实力的提升。

那么,如何实现国有经济的质的飞跃呢?我认为,关键在于以下几个方面:

一是要深化国有企业改革。通过深化改革,完善现代企业制度,优化产权结构,激发企业活力和创造力,提高国有企业的核心竞争力和市场竞争能力。

二是要加强科技创新。创新是引领发展的第一动力。国有企业要加大对科技创新的投入,加强技术研发和成果转化,推动产业升级和转型发展。

三是要推动绿色发展。绿色发展是可持续发展的重要途径。国有企业要积极落实绿色发展理念,加强生态环境保护,推动资源节约和循环利用,为国家生态文明建设做出贡献。

最后,我要强调的是,国有经济从量的增长到质的飞跃,是一个长期而艰巨的过程。我们需要坚持不懈地推进改革,加强创新,推动绿色发展,不断提高国有企业的核心竞争力和市场竞争能力。只有这样,我们才能在新时代背景下,为国家整体经济实力的腾飞做出更大的贡献。

## **二、担当使命,勇挑重担:国有企业助力实现中华民族伟大复兴**

作为国有企业的领导者和员工,我们要有强烈的使命感和责任感。我们要坚持以人民为中心的发展思想,不断提升国有企业的核心竞争力,确保国有资产保值增值,为实现中

华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。

国有企业要担当起推动经济发展的重任。作为国民经济的骨干力量，我们要坚持创新驱动，加强核心技术研发，提升产业链水平，推动经济高质量发展。同时，我们还要深化供给侧结构性改革，优化产业布局，提高供给体系质量和效率，为满足人民日益增长的美好生活需要提供坚实物质基础。

国有企业要担当起保障和改善民生的重任。我们要始终坚持以人民为中心的发展思想，把人民群众的利益放在首位。通过加大基础设施建设、提高公共服务水平、促进就业创业等措施，切实改善民生福祉，让人民群众共享改革发展成果。

国有企业要担当起传承和弘扬中华优秀传统文化的重任。文化是一个国家的灵魂，是民族的血脉。我们要深入挖掘和传承中华优秀传统文化，推动文化创新，增强文化自信。通过文化产业的繁荣发展，让中华文化走向世界，展示中华民族的独特魅力。

此外，国有企业还要担当起推动绿色发展的重任。面对全球生态环境保护的严峻挑战，我们要积极践行绿色发展理念，推动绿色低碳循环发展。通过加强生态环境保护、推广清洁能源、促进资源节约利用等措施，为子孙后代留下一片碧水蓝天。

### **三、创新驱动助力国有企业发展：质量提升与活力激发的新篇章**

创新是引领发展的第一动力。我们要坚持创新驱动发展战略，加大科技创新投入，推动国有企业由要素驱动向创新驱动转变。同时，我们还要深化改革，完善现代企业制度，

激发企业内生动力和活力。

首先，我们要强化创新意识，营造创新氛围。我们要鼓励员工敢于创新、勇于尝试，允许失败、宽容失败，让创新成为企业文化的重要组成部分。同时，我们还要加大创新投入，提高研发经费占比，为创新提供坚实的物质保障。

其次，我们要加强技术研发，提升核心竞争力。我们要瞄准国际前沿技术，加大科研攻关力度，努力实现关键技术的自主可控。同时，我们还要加强产学研合作，推动科技成果转化，为国有企业的质量提升提供有力支撑。

再次，我们要推进管理创新，提高运营效率。我们要引入先进的管理理念和方法，优化管理流程，降低运营成本，提高运营效率。同时，我们还要加强人才队伍建设，培养一支高素质、高水平的管理团队，为国有企业的活力激发提供有力保障。

最后，我们要深化改革，激发企业活力。我们要坚持以供给侧结构性改革为主线，深化国有企业改革，完善现代企业制度，推动国有企业实现更加灵活、高效的市场化运作。同时，我们还要加强国际合作与交流，学习借鉴国际先进经验，为国有企业的国际化发展提供有力支持。

#### **四、强化党的领导，引领国有企业高质量发展：确保正确发展方向**

党的领导是国有企业的独特优势。我们要加强党的建设，确保国有企业发展的正确方向。同时，我们还要坚持全面从严治党，营造风清气正的良好政治生态，为国有企业高质量

发展提供坚强保障。

国有企业是国民经济的骨干和中坚力量，是党执政兴国的重要支柱和依靠力量。在全面建设社会主义现代化国家的新征程中，国有企业必须牢牢把握正确的发展方向，坚持和加强党的全面领导，确保企业发展始终沿着社会主义方向前进。

我们要深刻认识到，党的领导是国有企业的“根”和“魂”，二是国有企业的独特优势。只有坚持党的领导，才能确保国有企业的正确发展方向，才能有效应对各种风险挑战，才能推动企业不断做强做优做大。

为此，我们要采取切实有效的措施，不断强化党的领导。一是要加强党的组织建设，完善企业党组织体系，确保党的组织和工作全覆盖。二是要加强思想政治建设，深入开展理论学习和思想教育，引导广大党员干部坚定理想信念，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。三是要加强制度建设，完善企业治理体系，确保党的领导有效融入公司治理各环节，把党的领导优势转化为企业发展优势。

同时，我们还要以高质量发展为目标，推动国有企业转型升级。要坚持以供给侧结构性改革为主线，深化国有企业改革，提高供给体系质量和效率。要坚持以创新驱动发展引领，加强科技创新和人才培养，提升企业核心竞争力。要坚持以市场为导向，优化资源配置，拓展市场空间，增强企业发展动力。

在强化党的领导、推动高质量发展的过程中，我们要始

终坚守国有企业的初心和使命，坚决维护党中央权威和集中统一领导，确保党中央决策部署在国有企业得到全面贯彻和执行。我们要始终坚持以人民为中心的发展思想，不断满足人民群众对美好生活的向往和期待，为全面建设社会主义现代化国家作出新的更大贡献。

同志们，强化党的领导、引领国有企业高质量发展是一项长期而艰巨的任务。我们要以更加坚定的信念、更加昂扬的斗志、更加务实的作风，不断开创国有企业改革发展新局面，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。

## **五、团结协作铸辉煌：共创国有企业高质量发展新篇章**

团结就是力量。我们要加强企业内部和外部的团结协作，形成推动国有企业高质量发展的强大合力。我们要与民营企业、外资企业等各方加强合作，共同推动我国经济实现高质量发展。

各位领导、各位同仁，推动国有经济高质量发展是一项长期而艰巨的任务。我们要以更加饱满的热情、更加坚定的信念、更加务实的作风，不断强化使命担当，为实现国有经济高质量发展而努力奋斗。我相信，在大家的共同努力下，我们一定能够创造出无愧于时代、无愧于人民的辉煌业绩！

首先，我想强调的是团结协作的重要性。国有企业作为国家的经济支柱，肩负着推动经济发展的重任。在这个过程中，我们每一个人都是重要的参与者，我们的团结协作是实现企业高质量发展的关键。只有我们心往一处想，劲往一处使，才能形成强大的合力，共同推动企业的发展。

其次，我想谈谈高质量发展的内涵。高质量发展不仅是指经济规模的扩大，更包括经济效益的提升、科技创新的突破、管理水平的提升等多个方面。要实现高质量发展，我们必须坚持以供给侧结构性改革为主线，推动企业

结构调整和转型升级。同时，我们还要加强创新驱动，不断提升企业的核心竞争力。

在这个过程中，我们每一位员工都要发挥自己的作用。无论是管理人员还是一线员工，都要以高度的责任感和使命感，投入到工作中去。我们要不断学习新知识、新技能，提高自己的综合素质，为企业的发展贡献自己的力量。

此外，我们还要加强团队建设，营造和谐的工作氛围。一个团结和谐、积极向上的团队是企业发展的重要保障。我们要尊重彼此、理解彼此、支持彼此，共同营造一个良好的工作环境。只有这样，我们才能携手共进，共同创造更加辉煌的明天。

最后，我想以一句话作为结语：“团结协作铸辉煌，共创国有企业高质量发展新篇章。”让我们携手同行，共同为实现企业高质量发展的目标而努力奋斗！

谢谢大家！

## **篇二、国资央企团委强化使命担当，推动国有经济高质量**

### **发展专题研讨发言材料**

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好！

今天，我们齐聚一堂，共同探讨国资央企团委如何强化使命担当，推动国有经济高质量发展。这是一个重要的议题，也是一项光荣的使命。在此，我代表国资央企团委，向长期以来关心支持国有经济发展的各位领导、各位同仁表示衷心的感谢！

## **一、国有经济：中华民族伟大复兴的坚实基础——国资央企团委引领青年，担当责任，推动高质量发展**

国有经济是国家经济的重要支柱，是实现中华民族伟大复兴的重要物质基础。作为国资央企团委，我们肩负着引领青年、服务大局的重要使命。在新时代，我们要以更高的政治站位，更强的责任担当，推动国有经济高质量发展。

青年是国家的未来，是民族的希望。国资央企团委作为联系青年、服务青年的桥梁和纽带，必须充分发挥自身优势，积极引领青年投身国家发展大局，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献青春力量。

我们要强化责任担当，积极投身国家发展大局。作为国资央企团委的一员，我们要深刻认识到自身肩负的历史使命和时代责任。要紧密围绕国家发展战略，积极投身国家重大工程、重点项目和关键领域，为推动高质量发展贡献青春智慧和力量。

我们要加强学习培训，提高自身素质和能力。青年是国家的未来，也是企业的未来。我们要注重学习新知识、新技能、新方法，不断提高自身素质和能力，为企业发展注入新

的活力和动力。同时，我们还要积极传播正能量，弘扬社会主义核心价值观，为企业营造良好的文化氛围。

我们要发挥团组织的优势，凝聚青年力量。团组织是联系青年的桥梁和纽带，我们要充分发挥自身优势，组织开展丰富多彩的活动，吸引更多的青年参与到企业发展中来。同时，我们还要关注青年成长，为青年提供更多的发展机会和平台，让青年在企业发展中实现自我价值。

各位领导、各位同事、亲爱的青年朋友们，国有经济是中华民族伟大复兴的坚实基础。我们要紧密团结在一起，共同担当责任、推动高质量发展，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献青春力量！

## **二、强化使命担当，推动国企改革向纵深发展——以习**

### **近平新时代中国特色社会主义思想为指引**

强化使命担当，我们要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，紧紧围绕党中央决策部署，落实落细国企改革三年行动方案，推动国有企业改革向纵深发展。我们要引导广大青年职工深入学习党的创新理论，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致。

作为国有企业的一员，我们肩负着重要的历史使命和责任。在新时代，我们要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，把握新时代赋予的新要求和新挑战，不断推进国有企业的改革和发展。

首先，我们要深刻认识到国有企业的重要性。国有企业是国家经济的重要支柱和骨干力量，承担着保障国家安全、促进经济发展、维护社会稳定等重要任务。因此，我们必须高度重视国有企业的改革和发展，不断提高国有企业的竞争力和创新能力。

其次，我们要深入推进国有企业的改革。改革的目的是要打破体制机制障碍，激发市场活力，推动企业实现高质量发展。在改革中，我们要注重保护职工权益，加强企业内部管理，完善现代企业制度，推进混合所有制改革等方面的工作。同时，我们还要积极推进科技创新和管理创新，提高企业的核心竞争力。

最后，我们要注重发挥国有企业的社会责任。国有企业不仅要追求经济效益，还要积极履行社会责任，为社会做出更多的贡献。我们要注重环保和社会公益事业的发展，积极参与国家重大战略和民生工程建设，为推动经济社会发展作出更大的贡献。

各位领导、各位嘉宾、亲爱的同事们，强化使命担当、推动国企改革向纵深发展是我们每个人的责任和使命。让我们紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，高举中国特色社会主义伟大旗帜，锐意进取、开拓创新，为实现中华民族伟大复兴的中国梦而努力奋斗！

### **三、强化使命担当，推动国企改革向纵深发展——以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引**

推动国有经济高质量发展，我们要聚焦主责主业，发挥

自身优势，积极投身国家重大战略实施。我们要鼓励青年职工立足岗位、建功立业，努力在关键领域、核心技术上取得突破，为实现科技自立自强、建设现代化经济体系贡献力量。同时，我们还要加强内部管理，提升运营效率，实现国有资产保值增值，为国有经济高质量发展提供有力支撑。

国有经济是国家经济发展的重要支柱，承担着推动经济发展、保障国家安全、改善民生等重要使命。在新时代，我们要深入贯彻新发展理念，坚持高质量发展，以供给侧结构性改革为主线，推动国有经济实现质量变革、效率变革、动力变革。

首先，我们要聚焦主责主业。作为国有企业，我们的主责主业就是服务国家战略、保障国家安全、推动经济发展。我们要紧紧围绕这一核心任务，不断提升自身的核心竞争力和可持续发展能力。同时，我们还要加强与民营企业、外资企业的合作，形成优势互补、协同发展的良好格局。

其次，我们要发挥自身优势。国有企业在资源、技术、人才等方面具有独特的优势。我们要充分利用这些优势，加强自主创新，掌握核心技术，提升产品质量和服务水平。同时，我们还要加强品牌建设，提高国有企业的知名度和美誉度，增强市场竞争力。

再次，我们要积极投身国家重大战略实施。当前，我国正处于全面建设社会主义现代化国家的关键时期。我们要紧紧围绕国家重大战略，积极参与“一带一路”建设、京津冀协同发展、长江经济带发展等区域发展战略，为国家发展大

局贡献力量。

最后，我要强调的是，我们要鼓励青年职工立足岗位、建功立业。青年职工是国有企业的未来和希望。我们要为他们提供更多的学习和发展机会，激发他们的创新创造活力。同时，我们还要建立健全激励机制，让青年职工在关键领域、核心技术上取得突破，为实现科技自立自强、建设现代化经济体系贡献自己的力量。

各位同事，推动国有经济高质量发展是一项长期而艰巨的任务。我们要以更加饱满的热情、更加坚定的信心、更加务实的作风，不断开创国有企业发展的新局面。我相信，在大家的共同努力下，我们一定能够为实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新的更大贡献！

#### **四、强化使命担当，推动国有经济高质量发展：培养青年人才，激发创新创造活力**

强化使命担当，推动国有经济高质量发展，我们还要注重培养青年人才，激发青年职工的创新创造活力。我们要建立健全人才培养机制，为青年职工提供广阔的成长空间和展示才华的舞台。同时，我们还要加强企业文化建设，营造积极向上的工作氛围，让青年职工在企业文化熏陶中不断成长进步。

当前，我国正处于实现中华民族伟大复兴的关键时期，国有经济作为国民经济的重要支柱，肩负着推动经济高质量发展的重要使命。在这个过程中，青年人才是推动国有经济高质量发展的重要力量，你们的创新创造活力，将成为推动

我们事业发展的不竭动力。

我们要强化使命担当，深刻认识到培养青年人才的重要性。青年兴则国家兴，青年强则国家强。我们要建立健全青年人才培养机制，为青年人才提供广阔的舞台和无限的机会，让他们在实践中锻炼成长，在创新中展现才华。

同时，我们还要加强对青年人才的关心和支持，为他们解决后顾之忧，让他们全身心投入到工作中去。

我们要激发创新创造活力，为青年人才提供良好的创新环境。创新是引领发展的第一动力，是推动国有经济高质量发展的关键所在。我们要鼓励青年人才敢于创新、勇于尝试，为他们提供充足的创新资源和创新平台，让他们在创新实践中不断积累经验、提升能力。同时，我们还要建立健全激励机制，让创新成果得到应有的回报和认可，进一步激发青年人才的创新创造热情。

各位同仁、亲爱的青年朋友们，推动国有经济高质量发展是一项长期而艰巨的任务，需要我们每一个人的共同努力和不懈奋斗。我相信，在大家的共同努力下，我们一定能够培养出一批批优秀的青年人才，激发出源源不断的创新创造活力，为推动我国国有经济高质量发展作出新的更大贡献！

各位领导、各位同仁，推动国有经济高质量发展是一项长期而艰巨的任务。作为国资央企团委，我们要以更加昂扬的斗志、更加务实的作风，不断开创工作新局面。让我们携手共进，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献青春力量！

谢谢大家！

### 篇三、某国企总经理关于深刻把握国有经济和国有企业高

#### 质量发展根本遵循研讨发言材料

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

今天，我们聚集一堂，共同探讨国有经济和国有企业高质量发展的根本遵循。作为国有企业的总经理，我深感责任重大，使命光荣。在此，我愿与大家分享我的一些思考和看法。

#### **一、我们必须深刻认识到，国有经济和国有企业是国家经济发展的重要支柱。**

我们必须清醒地认识到，国有经济和国有企业不仅是国家经济发展的稳固基石，更是引领国家走向繁荣富强的中坚力量。在新时代的大背景下，我们肩负着推动经济高质量发展、实现中华民族伟大复兴及兴的庄严使命。这一神圣使命要求我们必须以更加坚定的决心、更加务实的作风，推动国有企业深化改革、创新发展，以不断提升国有企业的核心竞争力，为国家经济的持续健康发展注入强大的动力。

（一）深化改革是国有企业实现高质量发展的必由之路。

我们要坚持以供给侧结构性改革为主线，推动国有企业体制机制创新，完善现代企业制度，建立健全市场化运作机制。同时，我们还要加强国有资产监管，防止国有资产流失，

确保国有资产的保值增值。

(二)创新发展是国有企业提升核心竞争力的关键所在。

我们要鼓励国有企业加大科技创新投入，加强关键核心技术研发，掌握更多自主知识产权，推动产业向中高端迈进。同时，我们还要推动国有企业加强品牌建设，提升产品质量和服务水平，增强企业软实力。

此外，我们还要注重国有企业的社会责任担当。国有企业要积极参与社会公益事业，推动绿色发展、可持续发展，为人民群众创造更加美好的生活环境。同时，我们还要加强企业文化建设，弘扬企业家精神，激发员工的创造力和凝聚力。

(三)在新时代背景下，我们必须深刻认识到国有经济和国有企业在国家经济发展中的重要地位和作用。我们要以更高的标准、更严的要求，推动国有企业深化改革、创新发展，不断提升核心竞争力，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。

## **二、我们要始终坚持党对国有企业的领导。**

国有企业的领导权，必须牢牢掌握在党的手中。这不仅是对国有企业的政治要求，也是对其经济功能的根本保障。我们要深刻理解这一点，把加强党的领导和完善公司治理紧密结合起来，确保企业发展方向始终沿着正确的道路前进。

(一)确保党的决策部署在国有企业中得到全面、准确、高效的执行。

这要求我们的党员干部要有高度的政治觉悟和责任感，把党的决策转化为企业的发展动力和实际行动。另一方面，我们也要看到，加强党的领导并不意味着忽视或削弱企业的

市场主体地位。相反，我们要在坚持党的领导的同时，充分发挥市场在资源配置中的决定性作用，推动国有企业更好地适应社会主义市场经济的发展要求。

（二）我们还要不断加强党的建设，提高党员干部的政治素质和工作能力。

这是国有企业实现高质量发展的关键所在。我们要通过加强理论学习、实践锻炼、制度约束等多种方式，提高党员干部的政治素养和业务能力，使他们能够更好地肩负起领导企业发展的重任。

（三）注重发挥国有企业的社会责任，积极投身国家重大战略和民生工程，为推动我国经济社会持续健康发展做出更大的贡献。这是国有企业作为中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础的必然要求，也是我们作为国有企业员工的光荣使命。总的来说，坚持党对国有企业的领导，是我们始终不变的原则和立场。我们要在实践中不断探索、不断创新，把党的领导优势转化为企业的发展优势，推动国有企业实现更高质量、更有效率、更加公平、更可持续的发展。这是我们共同的责任和使命，也是我们共同的荣誉和骄傲。

### **三、我们要坚持以人民为中心的发展思想。**

在国有企业这个大家庭中，我们深知，每一个成员都是这个大家庭的守护者，每一份贡献都是全体人民共同努力的结晶。我们的发展，不仅仅是为了企业的壮大，更是为了全体人民的福祉。因此，我们要始终坚守以人民为中心的发展思想，确保每一个决策、每一个行动，都是为了人民的利益。

(一)我们要始终把人民利益放在首位。

这意味着，在国有企业的每一个环节中，我们都要考虑到人民的需求和期待。从产品研发到生产，从销售到服务，每一个环节都要以人民为中心，不断提高产品质量和服务水平。我们要用心去感受人民的需求，用智慧去创新，用实力去满足人民日益增长的美好生活需要。只有这样，我们才能真正赢得人民的信任和支持。

(二)我们还要积极履行社会责任，关注民生福祉。

企业的发展离不开社会的支持，因此，我们有责任回馈社会，为社会的繁荣稳定做出贡献。我们要关注弱势群体的生活，积极参与公益事业，为社会的和谐发展贡献自己的一份力量。只有这样，我们才能真正成为社会的中坚力量，赢得社会的尊重和认可。

(三)在实现以人民为中心的发展过程中，我们还要注重培养一支高素质、有担当的干部队伍。

这支队伍要具备强烈的责任感和使命感，要时刻以人民利益为重，勇于担当、敢于创新。我们要通过培训、激励等方式，不断提高干部队伍的素质和能力，确保他们能够更好地服务于人民、服务于企业、服务于社会。

(四)以人民为中心的发展思想是我们国有企业的根本遵循。

我们要始终坚持这一思想，不断提高产品质量和服务水平，积极履行社会责任，为全体人民创造更加美好的生活。同时，我们还要注重培养一支高素质的干部队伍，为企业的

长远发展提供坚实的人才保障。只有这样，我们才能真正实现国有企业的使命和担当，为全体人民谋福祉、为社会发展贡献力量。

#### **四、我们还要坚持创新驱动发展。**

创新，这个词汇在当今社会已经变得愈发重要，它不仅是引领发展的第一动力，更是国有企业高质量发展的关键所在。它就像是一把神奇的钥匙，能够为我们打开无数全新的可能性。

##### **(一) 必须加大科研投入。**

只有足够的资金支持，才能让科研人员有更多的空间和资源去探索、去尝试。这不仅仅是对他们工作的肯定，更是对他们创新的鼓励。

##### **(二) 加强人才培养和引进。**

人才是创新的源泉，是推动发展的核心力量。我们要通过建立完善的人才培养机制，吸引更多的优秀人才加入到我们的队伍中来。同时，我们也要注意人才的引进，从全球范围内寻找那些具有创新思维和能力的人才，让他们为我们的发展贡献智慧和力量。

##### **(三) 推动产学研深度融合。**

产学研合作是创新的重要模式，通过这种模式，我们可以将科研成果更快地转化为实际生产力，推动经济社会的发展。我们要加强企业、高校和科研机构之间的合作，形成互利共赢的合作关系，共同推动创新的发展。

##### **(四) 培育具有国际竞争力的新产品、新业态、新模式。**

这不仅仅是为了满足国内市场的需求，更是为了在全球范围内参与竞争。我们要通过创新，打造出一批具有国际竞争力的产品和服务，让我们的品牌走向世界。

(五)坚持创新驱动发展是我们必须长期坚持的战略。

我们要通过加大研发投入、加强人才培养和引进、推动产学研深度融合、不断突破关键核心技术、培育具有国际竞争力的新产品、新业态、新模式等方式，推动国有企业的高质量发展。只有这样，我们才能在激烈的国际竞争中立于不败之地，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献我们的力量。

## **五、国有企业高质量发展离不开全面深化改革。**

国有企业的高质量发展，无疑是我国经济发展的重要支柱。然而，要实现这一目标，就必须全面深化改革，不断激发国有企业的内在活力，提升其竞争力和创新力。

(一)深化国有企业改革，应以供给侧结构性改革为主线。

这意味着我们需要进一步推动国有企业从传统的生产模式向创新驱动、质量优先的模式转变。在这一过程中，完善现代企业制度是关键。我们要通过优化股权结构、完善公司治理、提升管理水平等措施，使国有企业在体制、机制以及管理制度等方面为适应社会主义市场经济体制和建立现代企业制度的需要进行的中心环节的改革。

(二)优化产业布局和调整，对于提升国有企业的经济效益具有重要意义。

我们需要引导国有企业根据市场需求和国家产业发展

规划，合理配置资源，优化产业布局，推动产业升级和结构调整。这不仅有助于提升国有企业的市场竞争力，也有助于推动我国经济的整体转型升级。

（三）提高资源配置效率和企业经济效益，也是国有企业高质量发展的必然要求。

我们要通过深化国有企业改革，优化资源配置，提高资源利用效率，实现国有企业的经济效益和社会效益的有机统

一。

（四）加强与国际一流企业的交流合作，学习借鉴先进经验和技术成果，对于推动国有企业高质量发展具有重要意义。

我们要鼓励国有企业积极参与国际竞争，学习借鉴国际一流企业的管理经验和技术创新成果，不断提升自身的竞争力和创新力。在这个过程中，我们还需要注重发挥政策引导作用，为国有企业高质量发展提供有力保障。例如，我们可以通过制定优惠政策、提供融资支持、加强监管等方式，引导国有企业深化改革、优化布局、提高效益。

各位同事，国有企业和国有经济的高质量发展，是我们共同的责任和使命。让我们紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，以更加饱满的热情、更加坚定的信心、更加务实的作风，共同推动国有企业高质量发展取得新的更大成就！

谢谢大家！

## 篇四、国企领导干部关于深刻把握国有经济和国有企业高

### 质量发展根本遵循的研讨发言材料

党的二十大报告强调，实现高质量发展是中国式现代化的本质要求，是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。对于我们国企领导干部来说，推进国有经济和国有企业高质量发展是一个重要而深刻的议题，更是一项重大的责任和使命。在此，我结合自己的工作实践和思考，谈几点认识和体会。

#### 一、坚持党的全面领导是国有经济和国有企业高质量发展的“定海神针”

（一）坚持党的全面领导是国有企业的光荣传统与独特优势。自国有企业诞生之日起，坚持党的领导、加强党的建设就成为我们秉承的光荣传统。这种传统深深植根于国有企业的血脉之中，成为独特的文化基因和精神标识。党的领导为国有企业指明了前进的方向，确保了企业在复杂多变的市场环境中始终保持正确的政治方向和发展道路。同时，党的建设为国有企业提供了强大的组织保障和精神动力，使企业能够不断适应时代发展的要求，保持旺盛的生命力和竞争力。

（二）坚持党的全面领导是推进国企高质量发展的根本保证。在新时代背景下，国有经济和国有企业面临着新的机遇和挑战。要推动国有企业实现高质量发展，就必须毫不动摇地坚持党的全面领导。这意味着我们要把党的领导贯穿到

国有企业改革发展的全过程和各方面，确保企业在制定战略、

做出决策、推进工作时始终与党的路线方针政策保持高度一致。同时，我们还要不断加强党的建设，提升党组织的凝聚力和战斗力，确保党组织在国有企业中的领导地位和作用得到有效发挥。

（三）国有企业是中国特色社会主义的坚实后盾。国有企业，不仅是国家经济发展的重要支柱，更是中国特色社会主义经济体系的中流砥柱。它们承载着推动国家现代化建设的重任，为国家的繁荣富强提供了坚实的物质支撑。同时，作为党执政兴国的坚实后盾和力量之源，国有企业在维护国家经济稳定、保障国家安全方面发挥着不可替代的作用。因此，无论是从经济角度还是从政治角度，国有企业的地位和作用都不容忽视。

## **二、深化改革创新是国有经济和国有企业高质量发展的必由之路**

（一）新常态下的国有企业发展挑战。当前，我国经济发展已步入新常态，增长速度换挡、结构调整阵痛、前期刺激政策消化的三期叠加效应日益显现。在这一大背景下，国有企业所面临的形势和任务也发生了前所未有的深刻变化。传统的增长方式已难以适应新的发展需求，市场竞争日趋激烈，技术更新换代速度加快，国际环境复杂多变，这些都对国有企业的生存和发展提出了严峻挑战。

（二）深化改革创新是必由之路。要适应新形势、新任务的要求，就必须深化改革创新。这不仅是国有企业实现高质量发展的必由之路，也是其应对各种风险和挑战、增强自

身竞争力的关键所在。深化改革创新，就是要以更大的决心和勇气推进国有企业改革，打破体制机制障碍，释放企业活力；就是要以创新驱动发展，大力推进科技创新、管理创新、商业模式创新等各方面的创新，培育新的增长点，形成可持续发展的新动力。

（三）以供给侧结构性改革为主线深化国有企业改革。在深化改革创新的过程中，我们要以供给侧结构性改革为主线，深化国有企业改革。这包括完善现代企业制度，建立健全法人治理结构，实现所有权与经营权的有效分离；优化国有经济布局 and 结构，推动国有资本向关系国家安全、国民经济命脉和国计民生的重要行业和关键领域集中；推动国有资本做强做优做大，增强国有经济的控制力、影响力和抗风险能力。同时，我们还要加强国有企业的X工作，确保企业发展始终沿着正确的方向前进。

（四）全面推进各领域创新。在科技创新方面，要加大研发投入，加强产学研合作，推动科技成果转化和应用；在管理创新方面，要引入先进的管理理念和方法，提升企业的管理水平和效率；在商业模式创新方面，要积极探索新的盈利模式和服务模式，拓展企业的市场空间和发展空间。

### 三、加强人才队伍建设是国有经济和国有企业高质量发展的核心动力

（一）人才——企业发展的基石与引擎。在21世纪这个知识经济时代，人才无疑已成为推动社会进步和企业发展的第一资源。对于国有企业而言，人才更是其核心竞争力的

源泉，是决定企业生死存亡的关键因素。因此，高度重视并切实加强人才队伍建设，已成为国有企业实现高质量发展的题中应有之义。

(二)全方位打造高素质、专业化的人才队伍。必须从人才引进、培养、使用和管理等多个环节入手。在人才引进方面，要拓宽招聘渠道，吸引海内外优秀人才加盟；在人才培养方面，要建立健全培训体系，提供多元化的培训和发展机会；在人才使用方面，要人尽其才、才尽其用，让每个人才都能在合适的岗位上发挥最大价值；在人才管理方面，要建立科学合理的考核评价机制，实现优胜劣汰，保持人才队伍的活力和竞争力。

(三)建立完善的人才激励机制和约束机制。通过设立合理的薪酬体系、提供丰富的福利待遇、搭建广阔的职业发展平台等措施，激发人才的积极性和创造力；同时，通过建立严格的规章制度、完善的监督机制等手段，约束人才的行为，确保人才在国有企业中能够规范履职、廉洁从业。

(四)营造尊重人才、爱护人才的企业文化。通过倡导尊重知识、尊重劳动、尊重创造的价值观念，营造和谐融洽的工作氛围；通过关心关爱员工的生活和工作状况，增强员工的归属感和忠诚度；通过举办丰富多彩的文体活动和社会公益活动，提升企业的社会形象和品牌形象。这些举措都有助于吸引和留住优秀人才，为国有企业的高质量发展提供坚实的人才保障。加强人才队伍建设是国有经济和国有企业高质量发展的关键所在。我们必须从战略高度认识人才工作的

重要性，切实把人才队伍建设摆在更加突出的位置；通过全方位打造高素质、专业化的人才队伍、建立完善的人才激励机制和约束机制以及营造尊重人才、爱护人才的企业文化等措施，为改革发展提供强有力的人才支撑和智力保障，推动国有经济和国有企业实现更高质量、更有效率、更可持续的发展。

#### **四、强化风险防控：为国有经济和国有企业高质量发展筑牢安全屏障**

（一）风险无处不在，防控刻不容缓。在复杂多变的国内外经济环境中，国有企业作为国民经济的骨干和中坚力量，不仅肩负着推动经济社会发展的重任，同时也时刻面临着各种风险和挑战。这些风险可能来自市场、技术、管理、法律等多个方面，一旦爆发，将对企业的生存和发展造成严重影响。因此，强化风险防控意识，建立健全风险防控体系，已成为国有企业实现高质量发展的必然选择。

（二）构建全方位、多层次的风险防控体系。必须构建全方位、多层次的风险防控体系。这个体系应包括风险识别、评估、监测、预警和处置等多个环节，确保企业能够在第一时间发现并应对潜在风险。同时，这个体系还应具备灵活性和适应性，能够随着企业内外部环境的变化而不断调整和完善。

（三）加强内部审计和监督管理，筑牢风险防控的“防火墙”。

通过定期开展内部审计，企业可以及时发现并纠正财务

管理、业务流程等方面的漏洞和问题；通过加强监督管理，企业可以确保各项规章制度得到有效执行，防止权力滥用和腐败现象的发生。这些举措都有助于筑牢风险防控的“防火墙”，为国有企业的健康发展提供有力保障。

（四）强化全员风险意识，培育风险管理文化。通过加强宣传教育、开展培训活动等方式，提高全体员工对风险的认识和防范意识；通过建立健全奖惩机制、营造积极向上的工作氛围等措施，激发全体员工参与风险管理的积极性和主动性。这些举措都有助于在企业内部形成人人关心风险、人人参与风险管理的良好氛围，为国有企业的高质量发展提供坚实保障。

我们必须从战略高度认识风险防控的重要性，切实把风险防控工作摆在更加突出的位置；通过构建全方位、多层次的风险防控体系、加强内部审计和监督管理以及强化全员风险意识等措施；为国有企业的改革发展筑牢安全屏障；进而推动国有经济和国有企业实现更高质量、更有效率、更可持续发展。

总之，深刻把握国有经济和国有企业高质量发展的根本遵循，是我们国企领导干部的重要使命和责任。我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持党的全面领导、深化改革创新、加强队伍建设、强化风险防控等方面的工作，推动国有企业实现高质量发展、为全面建设社会主义现代化国家作出更大贡献！

## 篇五、党支部“强化使命担当，推动国有经济高质量发展”

### 研讨发言提纲

在这个风云变幻的时代，国内外环境日趋复杂，国有经济，作为我们伟大祖国的经济脊梁，其稳健发展对于国家的繁荣与稳定具有不可估量的价值。国有企业，作为国有经济的主要载体，肩负着推动经济转型升级、提升国际竞争力的历史重任。而党支部，作为国有企业的政治灵魂，其角色和地位在推动国有经济迈向高质量发展的道路上显得尤为关键。

我们党支部必须深刻认识到，在推动国有经济高质量发展的征程上，我们肩负着光荣而艰巨的使命。我们必须以高度的政治自觉和行动自觉，充分发挥党支部的政治引领、组织保障和桥梁纽带作用，为国有企业的改革发展提供坚实有力的政治保障。

我将围绕“砥砺前行，引领国有经济迈向卓越”这一主题，从国有经济高质量发展的内涵与价值、党支部在推动国有经济高质量发展中的关键作用、如何强化使命担当以及党支部在实践中的探索与经验等方面展开深入阐述，希望能为大家提供有益的启示和借鉴。

#### 国有经济高质量发展的内涵与价值

国有经济高质量发展，意味着国有企业在保持经济稳定增长的同时，注重提升发展的质量和效益，推动经济结构的

优化升级和可持续发展。其核心在于转变发展方式、优化经

济结构、转换增长动力，以创新驱动、协调发展、绿色低碳、开放共享的新发展理念引领国有企业的发展。

具体而言，国有经济高质量发展的特征体现在：经济增长的稳定性与可持续性，经济结构的优化与升级，创新驱动成为核心动力，绿色低碳成为鲜明特色，国际化水平和竞争力显著提升。国有经济高质量发展的重要性不仅体现在对国家经济发展的巨大推动作用，更是提升整体经济实力和综合国力的重要基石。国有企业，作为国家经济发展的中坚力量，必须勇担使命，砥砺前行，引领国有经济迈向高质量发展的新时代。国有经济的高质量发展，无疑是我国经济腾飞的强大引擎。这一进程不仅将我国经济推向新的高峰，更是对广大人民群众福祉的深刻提升。随着国有企业的蓬勃发展，其质量的飞跃将带动就业市场的繁荣，增加民众的收入，从而显著改善民生，让人民群众的生活更加美好、更加充实。

在全球化的浪潮中，国有经济的高质量发展对于提升我国的国际竞争力具有不可估量的价值。国有企业的发展状况直接关系到我国在国际舞台上的地位与影响力。通过持续推动高质量发展，我们的国有企业将赢得更高的国际声誉，为国家在国际合作与交流中赢得更多的话语权。

国有经济的高质量发展，不仅是我国经济发展的重要保障，更是实现中华民族伟大复兴中国梦的必由之路。我们必须深刻理解其深远意义，以更加坚定的决心和有力的措施，推动国有企业迈向更高的发展阶段。

在这一过程中，党支部的作用不容忽视。作为党的基层

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。  
。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/198143137113006111>