

项目工程部人员绩效考核表

项目经理绩效考核

一、考核方法

项目经理的主要绩效考核指标以关键绩效指标考核和关键事件考核两种方式结合进行。项目经理的关键绩效指标主要有：安全生产、质量控制、文明施工、进度、材料使用、成本控制、生产调度、资金回收。关键事件包括两类事件：积极事件和消极事件。对积极事件的发生采取额外加分的形式，对消极事件的发生采取减分的形式。加减分的标准按事件发生的轻重程度分为轻、中、重三个等级，分别予以不同程度的加分和减分。

二、考核量表

、基本绩效考核指标（总分分）

考核项目考核内容和方式标准分考核者工作态度主动性：对职责范围内的事是否主动积极完成。不主动、不积极

每次扣分，下不保底。

责任心：是否能勇于承担责任，工作不推诿。每发生一次推诿现

象，扣分，下不保底。

遵守纪律是否能严格遵守公司《劳动纪律管理制度》。每违反一次，扣分。业务素养思想觉悟状况、工作是否任劳任怨，诚恳敬业。有不负责责任的言

行，每次扣分，下不保底。

专业知识的在实践中取得与业务能力的提升状况。同一类失误连

续发生，除第一次外，每次扣分，下不保底。

工作协调协调公司与工程部内部事务，确保工程部各项工作顺利进行。由

于协调不到位影响到工作进程，每次扣分，下不保底

协调对外的关系时采取的措施不得力，造成工程停工或其他恶劣

影响，每次扣分，下不保底。

绩效考核卖力公司对工程部绩效考核管理制度的执行，按时完成工程部的绩

绩效考核。绩效考核完成不及时，每延期一天扣分。未执行绩效考核

考核制度或执行不力，每次扣分，下不保底。

执行制度执行公司管理制度，制定、完善项目部的各项管理制度并监督执行。

执行制度原则性毛病，每次扣分。制度执行不力，每次扣分，下

不保底。

工作配合按时完成上级领导交办的临时性任务。协同其他部门开展工作，事

务完成不积极、不主动，每次扣分，下不保底。

领导项目部全体工作人员团结一致，积极有效工作。项目部工作

人员互相推诿、工作不力，每次扣分，下不保底。

、关键绩效考核指标

考核工程考核内容和体式格局标准分考核者安全生产工程部未执行安全管理各项制度或未制定生产管理奖罚细则，安全

教诲、安全搜检、安全交底制度未严厉执行，每项扣分，下不保

底。每发生一起安全事故扣分，较大安全事故扣分，重大人员伤亡

事故本项不得分。安全技术措施及安全交底针对性不强，存在隐患，

安全教育不及时、安全检查不到位、安全活动无记录，每处扣分。

发现安全隐患问题小时内未采纳有效措施整改，每次扣分。当月

安全无变乱，加分。安全防护措施不得力、安全用品使用不恰当，

每处扣分，下不保底。当月安全无变乱，加~分。

质量控制工程部未执行质量、技术管理制度或未严格执行，每项扣分，下

不保底。较大质量事故每次扣分，每发生一起重大质量事故本项不

得分，一般质量事故扣分，下不保底质量保证措施不得力，质量

交底不明确，技术方案针对性不强，每处扣分。每次扣隐蔽验收

减。

生产调度主管工作安排失误、问题协调解决不及时，每次扣分。未组织生

产例会、生产协调、调度不及时，每次扣分。未对周、日工作计

划评价或评价不准确，每次扣分。每延误一天，未合理安排机械设

备、周转材料等材料按期进场，扣分，下不保底。

项目经理绩效考核表

项目部：姓名：考核期：年月

考核项目标准分考核情况记录（以扣分或加分形式记录）
考核得分工作态度

遵守纪律

业务素养

工作协调

绩效考核

执行制度

工作配合

安全生产

重程度分为轻、中、重三个等级，分别予以不同程度的加分和减分。

考核量表

三、

、基本绩效考核指标（总分分）

考核项目

工作态度

遵守纪律

业务素养

考核内容和方式

主动性：对职责范围内的事是否主动积极完成。不主动、不积极

每次扣分，下不保底。

责任心：是否能勇于承担责任，工作不推诿。每发生一次推诿现

象，扣分，下不保底。

标准分考核者

