

2025 年初级经济师之初级经济师工商管理自我检测 试卷 A 卷附答案

单选题（共 45 题）

1、质量控制的目的是()。

- A. 保证质量、满足要求
- B. 保证质量、满足用户
- C. 质量控制、满足用户
- D. 质量改进、满足要求

【答案】 A

2、常用的脱产培训方法中，最普遍也是最基本的培训方法是（ ）。

- A. 授课法
- B. 讨论法
- C. 案例研究法
- D. 网络培训法

【答案】 A

3、企业在遵守、维护和改善社会秩序，保护和增加社会福利方面所承担的职责和义务，属于企业的（ ）。

- A. 经济责任
- B. 法律责任
- C. 社会责任
- D. 行为规范

【答案】 C

4、某钢厂领导班子正在对该钢厂的技术改造问题进行经济可行性分析。经过调查得知，该钢厂目前年产钢 1000 万吨，成本居高不下，对环境的污染日益严重，产品质量有所下降，还存在着一定的安全隐患。为了解决存在的问题，需耗资 9000 万元进行技术改造。技术改造完成后，每吨钢的成本将由原来的 2800 元降低至 2600 元，环境污染问题、安全隐患问题和产品质量问题均能得到一定程度的解决。假设该行业的标准投资效益系数为 0.3。

- A. 总投资与总产量
- B. 总产品与经济效益
- C. 总投资与经济效益
- D. 总投资与投资回收期

【答案】 C

5、反映企业某一特定日期财务状况的报表是（ ）。

- A. 现金流量表
- B. 利润表
- C. 资产负债表
- D. 成本核算表

【答案】 C

6、根据材料，回答问题。

- A. 1.28
- B. 1.98
- C. 1.58
- D. 2.14

【答案】 D

7、处于企业生产组织周期中()的企业可能不再适应环境，或者变得行动迟缓，过于行政化，因而必须经历一个重塑和创新的过程。

- A. 企业的精细化阶段
- B. 企业的规范化阶段
- C. 企业的集体化阶段
- D. 企业的创业阶段

【答案】 A

8、在生产某零件的过程中，已知设计尺寸为 5 毫米，生产过程中所允许的误差为 (+0.009, -0.009)。某道工序是保证该齿轮上述设计尺寸的最后加工工序，现在需要对该工序的工序能力进行评估。通过对该齿轮产品的随机抽样，经测算，样本平均值和公差在中心重合，样本标准差 $s=0.0047$ 。

- A. 不足
- B. 正常
- C. 充足
- D. 严重不足

【答案】 D

9、数据库中对数据的操作除数据维护外，还包括（ ）。

- A. 数据插入
- B. 数据检索
- C. 数据删除
- D. 数据更新

【答案】 B

10、A 公司拟实施某项技术改造项目，预计需要新投资 700 万元，拆除旧厂房设备将损失 300 万元，而这些厂房设备的残值为 80 万元，则该项目的总投资为（ ）万元。

- A. 900
- B. 910
- C. 920
- D. 930

【答案】 C

11、通常情况下，学习组织的精神基础是（ ）。

- A. 建立共同愿景
- B. 自我超越
- C. 团队学习
- D. 系统思考

【答案】 B

12、新产品通过鉴定后，在投放市场之前组织的试验性销售属于（ ）。

- A. 品牌名称
- B. 促销方式
- C. 市场试销
- D. 运输方式

【答案】 C

13、流水线节拍确定后，根据节拍来调节工艺过程，使各道工序的时间与流水线的节拍相等或成倍数关系，这个工作称为()。

- A. 工序统一化
- B. 工序同期化
- C. 工序标准化
- D. 工序成组化

【答案】 B

14、关于现代企业与传统企业的关系，下列表述错误的是（ ）。

- A. 传统企业是现代企业的基础
- B. 现代企业是传统企业的继承和发展
- C. 传统企业的外部环境偏紧，企业要看政府脸色行事
- D. 传统企业所有权与经营权分离，现代企业所有者的所有权与经营权统一

【答案】 D

15、工作层面的培训需求分析中反映“员工在工作中需要的知识、技能等”的是（ ）。

- A. 工作的复杂程度
- B. 工作饱和度
- C. 工作的难易程度
- D. 工作内容和形式上的变化

【答案】 C

16、员工工作绩效的多维性是指()。

- A. 绩效优劣受多种客观、主观因素影响

太上有立德，其次有立功，其次有立言，虽久不废，此谓不朽。——《左传》

- B. 随着时间推移，工作绩效会发生变化
- C. 员工绩效考评从多方面进行
- D. 在不同的环境下，员工绩效会有差异

【答案】 C

17、()是指调查者以局外人的身份深入调查现场，从侧面观察、记录所发生的市场行为或状况，以获取所需的信息。

- A. 参与观察法
- B. 痕迹观察法
- C. 跟踪观察法
- D. 非参与观察法

【答案】 D

18、面试是员工招聘中常用的一种方法，也是争议较多的一种方法，有的时候面试效果好，有的时候面试效果很差。面试的基础是面对面进行口头信息沟通，其主要效果取决于()。

- A. 面试者的经验
- B. 主试人员的经验
- C. 面试的问题设置
- D. 面试者的知识结构

【答案】 B

19、某商场 1~6 月份的销售额依次为 45 万元、56 万元、38 元、46 万元、55 万元、61 万元，试用算术平均法预测 7 月份的销售额为()万元。

- A. 38.52

太上有立德，其次有立功，其次有立言，虽久不废，此谓不朽。——《左传》

B. 52. 34

C. 50. 17

D. 46. 25

【答案】 C

20、适用于科技开发能力、筹资能力和人力资源雄厚的企业的新产品开发方式是（ ）。

A. 自行研制开发

B. 引进开发

C. 结合开发

D. 合作开发

【答案】 A

21、某企业生产单一农机产品，该企业在综合分析企业的生产技术现状以及各种其他因素的基础上，决定采用单对象流水线的生产组织方式进行产品装配。该流水线采用两班制的生产模式，产品日生产量为 100 台，每班有效工作时间为 8 小时，废品率为 0.5%。在进行工序同期化后，该企业测算了每道工序的加工时间，测算表明该流水线的第 3 道工序所需加工时间为 12.5 分钟。

A. 工艺专业化原则

B. 对象专业化原则

C. 固定布置原则

D. 混合类型布置原则

【答案】 B

22、下列情形中，企业不必续订劳动合同的是（ ）。

A. 因工负伤并被确认丧失劳动能力的

人人好公，则天下太平；人人营私，则天下大乱。——刘鹗

- B. 从事接触职业病危害作业的劳动者
- C. 女职工在孕期的
- D. 合同期满主动离职的

【答案】 D

23、下列企业中，更适合选择集权型组织结构形式的是（ ）。

- A. 技术简单、工艺整体性要求不高的企业
- B. 技术简单、工艺整体性要求高的企业
- C. 技术复杂、工艺整体性要求高的企业
- D. 技术复杂、工艺整体性要求不高的企业

【答案】 B

24、流动资产周转率是（ ）与平均流动资产的比值。

- A. 营业收入
- B. 资产总计
- C. 营业成本
- D. 负债合计

【答案】 A

25、使用工序能力分析法进行质量控制时，工序样本均值与公差中心重合的状态称为（ ）。

- A. 工序能力过剩
- B. 工序能力不足
- C. 工序有偏

子曰：“知者不惑，仁者不忧，勇者不惧。” ——《论语》

D. 工序无偏

【答案】 D

26、企业的财务活动不包括（ ）引起的财务活动。

A. 筹资活动

B. 投资活动

C. 资金营运活动

D. 决策活动

【答案】 D

27、企业在进行员工培训需求分析时，应该把()作为企业员工培训的目标。

A. 企业层面的培训需求分析

B. 工作层面的培训需求分析

C. 员工层面的培训需求分析

D. 企业、工作和员工个人层面三方的共同需求区域

【答案】 D

28、汽车生产企业的装配流水线车间所采用的生产过程空间组织形式是（ ）。

A. 固定布置

B. 工艺专业化布置

C. 对象专业化布置

D. 混合类型布置

【答案】 C

不飞则已，一飞冲天；一鸣则已，一鸣惊人。——《韩非子》

29、某电冰箱企业预测下年度电冰箱的价格变化趋势、分销商选择的数量和销售渠道的承载能力。这种市场预测的内容属于对（）的预测

- A. 市场需求
- B. 市场供给
- C. 消费者行为
- D. 市场营销组合

【答案】 D

30、下列生产类型中，通常可以采用高效率的专用设备和专用工艺装备，且生产过程中的机械化、自动化水平比较高的是（）。

- A. 小批生产类型
- B. 中批生产类型
- C. 大量生产类型
- D. 单件生产类型

【答案】 C

31、根据材料，回答问题。

- A. 产权比率
- B. 现金流动负债比率
- C. 已获利息倍数
- D. 速动比率

【答案】 C

32、工作分析的作用不包括（）。

- A. 工作分析为企业战略的落实和组织结构的优化奠定了坚实的基础

- B. 工作分析为企业制定科学的人力资源规划提供了必要的信息
- C. 工作分析为企业的员工招聘提供了明确的标准
- D. 工作分析为战略制定提供了依据

【答案】 D

33、()是目前国外大型企业普遍采用的一种管理组织形式。

- A. 直线制
- B. 矩阵制
- C. 直线职能制
- D. 事业部制

【答案】 D

34、产权比率等于负债合计除以()。

- A. 资产总额
- B. 股东权益合计
- C. 利润总额
- D. 现金流量总额

【答案】 B

35、一般而言，组织的集权或分权程度往往根据各管理层次拥有的()的情况来确定。

- A. 领导权
- B. 控制权
- C. 指挥权

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/207033153164010025>