

安全生产法心得体会（精选 15 篇）

当我们心中积累了不少感想和见解时，可以通过写心得体会的方式将其记录下来，这样可以不断更新自己的想法。一起来学习心得体会是如何写的吧，下面是小编帮大家整理的安全生产法心得体会，希望对大家有所帮助。

安全生产法心得体会 篇 1

透过这次学习安全生产，让我们更深的了解了安全生产的重要性。让我明白在日常工作中要注意哪些安全问题，增强自己的防范意识，提高预防事故的潜力，时刻注重安全生产的重要性。让我们时刻牢记：安全生产，警钟长鸣！

我们要吸取安全事故的教训，对安全生产中可能出现的安全隐患认真的重视起来，杜绝安全事故的发生，确保自身安全的同时也要确保身边同事、公司财产的安全，每次安全事故的发生都是痛心的教训，我们要重视！重视！再重视！

透过这次学习，对公司和对个人都是百益无一坏的。进一步完善我们的安全制度，我们员工之间要相互照应，及时掌握工作状况，发现违规作业行为及时劝诫，这样才能营造更安全的工作环境，这样我们的工作才能更好的展开，才能杜绝安全事故的发生。

我想透过这样的学习，我们作为员工的有了更清醒的工作目标，安全生产重在防范，安全职责重于泰山，我们千万不能有丝毫的松懈，安全生产要警钟长鸣！

安全生产法心得体会 篇 2

安全，我不明白大家是怎样理解这个词的涵义的，但我明白安全对于一个电力工作者来说是多么地重要。电力安全涉及到各行各业千家万户，安全工作千万不要掉以轻心，它不仅仅关系到我们个人的安全，也关系到他人的安全。电力职工队伍是一支能吃苦、讲奉献的队伍，这是我从事电力工作以来最大的感受。

为了确保用电安全，为了规范电力市场，我们电力职工付出的多，得到的少，如果再不注意安全，不把安全时时刻刻记在心头，那么我

们职工的生命就会受到威胁，因为大家都明白“水火无情”，但如果对安全麻痹大意，电就象一个杀手。我更想说的是，工作在生产一线的工人职责重大，我们每一个人都关系着一个家庭的幸福，我们的安全，牵系着母亲的心，牵系着儿女的心，更是维系着幸福家庭的纽带！我真心期望，每一位电力工人，在工作的时候，千万要当心，为了自己，为了家庭，为了孩子，保护好自己，杜绝一切杯具发生，工作前必须要进行“三措一点”分析，千万不要违章作业，真正的做到：

“高高兴兴上班去，安安全全回家来”，因为安全职责重于泰山。所有六月，是全国的安全生产活动月，可见安全的重要性，安全生产工作全面建设小康社会的重要资料，也是实践“三个代表”重要思想的内在要求。大力倡导安全文化，提高全员安全防范意识，加强安全生产宣传教育工作，营造良好的安全生产环境氛围。从树立“以人为本”的安全理念出发，利用广播、电视、等新闻媒体，宣传安全生产法律、法规和电力知识，到达启发人、教育人、提高人、约束人和激励人的目的，进而提高全员安全生产防范意识。“人人事事保安全”即要求全体员工在生活、学习、工作中重视安全，做到“不伤害他人，不伤害自己，不被别人所有伤害”，也个性要求每一个电力员工提高安全防范意识，严格执行安全生产法律、法规，确保电力设备和电力职工的安全，还要准确地把握电力安全生产管理工作中的轻重缓急。安全生产管理者也应把“安全重于泰山”时时刻刻放在心上，树立“居安思危”的忧患意识，把安全提到讲政治的高度来认识。“雄关漫道真如铁，而今迈步从头跃”。

近年来，电力安全生产虽然慢慢步入良性循环轨道。但安全生产的现实提醒我们，安全生产管理工作还有许多的不足和漏洞，我们每一个电力职工都不能高枕无忧，必须要不断地加以改善。电力事业是充满朝阳的事业，电力企业是不畏艰苦、团结协作、无私……

安全生产法心得体会 篇3

安全对于每个人来说都不会陌生，而对一个花企业来说，它包含的好处尤为深刻。我们天天都在生产一线，时时处处谈到的都是安全，它带给了我们企业发展的完美前景，同时又凝聚了太多人的牵挂和职

责，每一个花企业的建设者都能感受到这份职责的重大。我小时候生活在矿区，安全给我的第一课，便是孩提时天天见到母亲伫立街头焦急地等待不能按时下班归来父亲的情景，父亲的每一次平安归来都包含了全家人的深深牵挂，而母亲那翘首以盼的身影成了记忆中永远抹不掉的回忆。

长大后我背负着父母的期望，怀揣着自己的梦想迈入花企业这个特殊的行业，成为一名光荣的电气工人。参加工作后，耳濡目染了许许多多的安全生产事例，我深深感受到安全所带来的深刻含义。安全就意味着职责，一个人的安全不仅仅是对自己负责，更多地是对关心你的家人负责；安全又等同于效益，我们更能体会到安全生产带给花企业的勃勃生机。

这么多年来发生在我身边太多的安全事故，无论是亲眼看到被电弧烧伤的两位同事，还是造气炉爆炸压死的同事父亲，还有被氧压机皮带轮夹死的同事姑姑，没有一件不令人痛心疾首。厂里曾举办过安全教育图片展，所陈列的是兄弟单位发生的各种事故图片。照片一张张触目惊心，惨不忍睹，车祸身亡，高空坠落残废，被电弧烧伤，一段段文字都是血与泪写就的教训。每当夜幕降临，望着万家灯火，霓虹闪烁，我就会感慨万千。这美妙的夜景凝铸着无数企业职工的心血与汗水，冥冥之中我也在默默为一些永远远离这些繁华的生命惋惜痛心。他们就如同这浩瀚星空陨落的一颗颗流星，只在一瞬间就消失在了人们的视线中。在年复一年的工作中，我深深感到：如果说还有什么能够和幸福等同的话，我会毫不犹豫地回答——安全！虽然是两个普通的字眼，但却联系着千家万户，涉及到我们每个人，因此它在每个人的心中有着不同的分量。

安全是一项长期、艰巨、复杂的系统工程，不仅仅是企业生产的薄弱环节，同时也直接影响着家庭的安危。20xx年来到神木化工这个新建的企业，作为班长，我更加感到安全生产，职责重大，因为我所带领的是一批刚刚毕业的学生。看着他们一张张年轻的面孔，让我想起刚参加工作时发生在我自己身上的一齐电弧短路事故，虽然没有给我的脸上留下痕迹，但却是当头棒喝，将我从安全意识淡薄的悬崖边

上打了回来。我给他们讲发生在我身边一例例血的教训，因为公文写作一时的疏忽和麻痹而付出的代价往往是惨痛的，而那些侥幸者，他们虽在抢救之下活了下来，可他们的身体和心灵却留下了难以弥补的创伤和痛苦。痛定思痛，从一幕幕血的教训中我们就应树立一个正确的、坚强的安全意识。

曾给他们讲看过的一篇文章，至今还记忆犹新，某火电公司在一化工工厂施工时，一位日本专家曾这样说施工人员：“你们中国人的确有不怕死的可贵精神，在施工现场有不戴安全帽的现象。在日本，厂长，经理开会时安全帽都系得紧紧的。”这是对违章现象的莫大讽刺。它一针见血地言明了一些人安全意识的淡薄与无知，对自己的轻视就是对家庭和社会的犯罪。安全的警钟要常鸣，奉劝可叹的“勇士们”，收起你的蛮干和无知吧！有人说：安全生产的难点在我们自己，在我们自身的安全意识。仔细想想不无道理这天。“安全生产月”活动的展开，《安全生产法》的颁布实施，“两票三制”的严格执行……，这不都是为了搞好安全生产，领导和职工们用血的教训组成的努力与决心。安全的隐患像一只狡猾的狐狸，隐藏着、等待着、观望着我们的违章行为，伺机侵吞我们健康的生命。“在岗一分钟，安全六十秒”，我们每个人都应做到这一点。在工作岗位上的每一分钟，我们不仅仅要做到保证自己的人身安全、同时要保证自己所辖的电气设备和电网的安全。

谁都清楚，灿烂的青春之花，会在安全的沃土上开的绚丽多姿，也会因事故的肆虐变得淡然无光。展望未来，我们每个人该走的路还很长，肩负的职责也很重。在新形势、新目标下，我们的一举一动应当更稳健更成熟。当我们看见红艳艳的骄阳拔地而起，金色的沙漠上管道纵横……，每一个静止的、运动的生命体都被渲染的蓬勃、美丽。我们必须会情不自禁地感叹：生命竟是如此美丽而精彩！然而，有两个字是至关重要的，因为如果没有这两个字的相拌相依，我们将无法感受和拥有这完美的一切，这就是安全！

安全生产法心得体会 篇 4

电力生产是一门十分复杂的系统工程，而生产安全又是这一系统

工程中诸多因素综合作用的结果。一般而言，电力生产事故有三类：一是“天灾”，如雷电、大风、暴雨、施工爆破等不可控或不便控的自然因素，有其突发性。二是线路、设备、器材的“先天不足”，有其隐蔽性。三是“人祸”，人为地违法、违规、违章，有其盲目性。而“人祸”又占有所有事故中的绝大部分。“人祸”又可分为三种表现形式：其一是对规章明知故犯，明知这样做不贴合要求，但图一时方便或抱着侥幸心理的习惯性违章。其二是对规章似懂非懂，知其一，不知其二，工作中又恰好在其二中发生了问题。其三是对规章不懂装懂，稀里糊涂，发生了事故才恍然或恍悟半悟。

显而易见，违章工作人员既是事故的制造者又是事故的受害者。但是，能够肯定地说，所有已经发生的事故都不是工作人员的主观愿望。大凡发生了事故后，总结时都不难得出：“安全基础不牢，安全观念淡薄，安全管理不善，技术素质不高，安全防护潜力弱，习惯性违章”等诸多教训的结论，都会把违章作业认为是事故的“病灶”，也提上了人们的议事日程。但深层次地去分析违章作业存在的原因，拿出切实可行的从源头上杜绝违章作业的办法来，是不是真正摆上了我们各级安全部门、管理者、生产人的办事日程。

毋庸置疑，经过有电以来的生产实践和血的教训，总结提炼了一套有效确保电力生产安全的规章制度。各电力生产企业又结合实际根据不同生产时期制定了超多的具体保证措施，以及上级随机性，针对性的电力安全生产的指示、通报、要求等。这些是确保电力生产安全的依据，且有唯一性。但是电力生产是一个错综复杂，千变万化的过程，从事生产的人又是这个过程是否安全的决定因素。而人的认识水平，接收潜力，工作姿态，经验积累等等又各尽不同，要把所有确保电力生产的依据变为每一个从事电力生产的职工的自觉行动，应是从事电力生产安全的管理者，生产者长期的、艰巨的、复杂的课题。我认为：唯一的途径就是学习！学习！再学习。

首先，要为我而学。安全既是电力生产本身的需要，更是生产职工的生命保障线，安规技规既反应了电力生产安全的客观规律，又是从事生产人的行为规范。因此，每一个从事电力生产的人，都应明白

学习安全技能。

安全生产法心得体会 篇5

安全生产是涉及职工生命安全的大事，也关系到企业的生存发展和稳定。近年来，从报纸、电视等新闻媒体报道中铁路、煤矿等行业发生的安全生产事故，损失之重，影响之大，频率之高，令人胆战心惊。剖析事故产生的深层次原因，不难看出一些干部、职工对安全生产、管理存在着认识上、思想上的误区。我公司是电力施工企业，工程点多、面广，高空作业、交叉作业、焊接作业等高危作业频繁，所以安全生产对于我们这个高风险行业来说，其好处更加重要。结合工程施工安全工作实际，强化各级安全生产职责、提高全员安全生产意识和技能、执行落实好各项规章制度和消除思想认识上的误区无疑是实现安全生产“有序可控”良好局面的有效办法。

做好安全生产工作犹如履薄冰，来不得半点疏忽和麻痹。作为安全管理者或单位安全第一责任人首先要消除在思想认识上存在的误区。一是对安全设施的认识误区。随着科学技术的迅猛发展，施工现场安全设施和劳动保护用品也呈现高、精、尖技术，并被广泛运用到生产实践中。由此个别从事安全管理人员或干部就出现盲目乐观思想，认为只要投入这些“精良装备”今后不会再发生安全大问题了，工作中也不注重抓小防大了，这种麻痹思想很可能导致事故的发生；二是对职工培训的认识误区。主要是我公司是安全生产先进单位，已连续实现安全生产六千多天，大多职工也从事施工生产多年或干过很多个工程，觉得没有再加大培训力度的必要了；再之是专、兼职安全管理人员少，甲方、业主一味追求工期进度，没有时间、力量和精力来深入搞培训；另外新进职工绝大多数是大中专、技校毕业生，已在公司理解过培训部门的安全培训，于是就降低了三级教育网络的培训标准。由于领导重视程度和培训力度不够以及流于形式的状况，而事故恰恰最容易发生在对业务知识生疏、现场安全施工经验少的职工身上。所以，抓紧对职工劳动安全生产的教育，也是有效防止安全事故发生的保障；三是个别安全管理人员或干部思想上的认识误区。执行制度必严、违反制度必究，对待安全生产工作我们都明白“严是爱、松是

害”，然而在实际工作中，个别安全管理人员或干部干部对安全管理存在着“三怕”思想：对上怕担职责，对下怕得罪人，对工作怕吃苦受累，造成形式主义、好人主义、官僚主义的严重局面，导致在执行和落实当中出现“缺位”现象。

管理能出效益，安全亦出效益，安全生产是涉及职工生命安全的大事，也关系到企业的生存发展和稳定。安全生产需要多管齐下警钟长鸣。

一是牢固树立以人为本的思想。再先进的安全设施和机器也要靠人去操作、去控制、去维修，其科技含量愈高，对人的素质要求也愈高。因此，安全生产务必以人为本，没有一支恪尽职守、技术过硬的职工队伍，安全生产就没有最基本的保障。

提高人的素质，首先是提高思想素质。把公司“做精做强”建立一流电力施工企业需要高素质的干部职工队伍，持续良好的安全生产局面同样需要培养过硬的职工队伍。以科学的理论作指导，是切实提高职工政治思想水平的根本途径。所以，我们应采取多种形式用心宣传搞好安全生产的紧迫性、重要性，牢固树立“安全第一，预防为主”的思想，站在“三个代表”重要思想和确保职工生命安全的高度来对待安全工作；除了从思想上提高认识，增强职责感和使命感外，还要不断增强职工的安全生产意识，从根本上调动职工保证安全的用心性。这样，才能把本单位、本部门的安全生产抓好抓实。其次是提高业务素质。对职工队伍的业务培训，除了正常状况下应知应会、必知必会的资料外，更要加大对非正常状况下的应变潜力教育和演练。针对工程施工安全生产现状，进行超前性、前瞻性的培训，提高事故的防范潜力。

二是增强干部的职责感和危机意识。实践证明：安全好不好，关键在领导。为落实“谁施工、谁负责”的职责机制，扭转一些干部认识上存在的误区和不务实现象，就要进行严格的考核，变结果考核为过程考核，构成动态考核评价机制。同时要制定完善的考核制度，明确不同层次考核的对象、资料、程序，并结合职工群众评议、考核等办法有机结合起来进行一体化考核。对未完成定量考核任务或发生安

全问题的，要有相应的处罚制度，以此增强干部的危机感、职责感，促进逐级负责制的落实，实现从“要我抓安全”到“我要抓安全”的转变。

三是用心探索安全管理机制，不断创新安全管理模式。根据工程安全生产形势和实际，各项管理方式、手段也要根据实际状况，摸索与之适应的管理机制和有效办法。首先要夯实安全基础，坚持预防为主，严查违章违纪。把重点放在杜绝违章违纪上，着力点放在预防上，从源头查堵漏洞。更关键的是要建立起能够保证安全生产的体制与机制；其次要坚持逐级负责制，落实领导职责。要科学地界定逐级负责制，把领导负责、分层负责、岗位负责和专业技术负责区分开，使其职责明确，各负其责，确保落实；另外还要提高认识，正确对待安全天数。安全天数是衡量一个单位安全形势的一个因素，安全天数长，并不能说明问题少，关键要警钟长鸣，常抓不懈。

四是开展形式多样、主题鲜明和资料丰富的安全活动，努力营造良好安全文化氛围，共同构筑安全大堤。结合开展“安康杯”竞赛活动、落实“一法三卡”工作，大力开展好各项以安全生产为主题的安全竞赛活动，如“职工安全生产知识竞赛”、“职工安全技能比武”、“提合理化推荐”和“推行班组安全生产自主管理”等。同时持之以恒地坚持安全生产好的做法和办法，如班前（后）站班会、施工“三交、三查”等，不断总结经验教训，与时俱进、勇于创新，利用各种载体和形式把安全生产工作做好、做实、作出新成效。

五是坚持安全生产、礼貌施工“八到位”。即：安全生产认识到位、安全措施到位、安全生产技术交底到位、安全生产职责到位、安全生产教育培训到位、安全生产管理人员到位、安全生产资金到位、安全生产检查、整改、落实到位。

安全管理是一项长期的、复杂的系统工程，需要各不断探索、巩固和创新，努力走出一条适应工程施工安全、操作性强的管理路子，时刻持续良好的、稳定的安全生产局面，做到筑牢防线、长抓不懈、警钟长鸣，为公司安全生产长周期做出新的贡献。

安全生产法心得体会 篇6

在企业安全生产活动中，人们通常把管理者对员工提出安全规范要求称之为“要我安全”，而把员工的自觉安全行为称之为“我要安全”。两种提法，不仅仅表述了语言概念不同，且安全实现方式和管理效果也不一样。“要我安全”，是从客体出发，由外因发出安全生产约束控制信息，作用于安全生产行为的主题，最终到达生产安全；“我要安全”则是从主体出发，由内因产生安全生产的动机，主观能动地实现安全生产。从管理角度来说，“要我安全”和“我要安全”是辩证统一的关系，“要我安全”是外因，是动力；“我要安全”是内因，是根据。两者相互关联，相辅相成，从不同方应对实现安全生产起到推动或决定作用。

如何实现从“要我安全”向“我要安全”的转变呢？笔者工作在电力建设企业，立足于生产第一线，对于安全是永恒的主题，安全是生产的保障，有了安全才有效益，有着深刻的认识和体会。

第一、安全心理进行安全教育

安全心理是人在生产劳动这一特定环境中的心理活动的反映，是劳动过程中伴随着生产工具、机械设备、工作环境、人际关系而产生的安全需要与安全意识。主要包括：劳动生产中的安全心理、职业安全心理、安全管理过程中的安全群体心理、安全组织心理等。透过对安全生产工作中心理现象的总结，能够提高安全教育的质量，产生安全教育的心理效应，到达抓住人心、震撼人心、深入人心的效果。因此，安全教育应抓住以下三个重点：一是利用安全心理的优先效应，抓好对新员工进厂后的安全教育，以先入为主的第一印象给新员工打下安全生产烙印。二是利用安全心理的近因效应，以本单位的典型安全案例对员工进行安全教育，用活生生的事实影响员工、激励员工。三是利用安全心理的暗示效应，运用含蓄的、间接的办法，对员工的心理和行为产生潜移默化的影响，进行常规教育。不管采用哪种教育方法，只要密切联系实际，坚持从人的安全心理出发，牢牢抓住人的安全心理倾向，抓住不同时期人的安全心理状态，抓住不同类型人的安全心理活动，进行因时而异、因人而异的安全教育，就会使教育和心理构成共鸣，强化人的自我安全保护意识，使员工产生“我要安全”

第二、把握人的安全行为贯彻安全制度

安全行为是人们在劳动生产过程中保护自身和保护设备、机器等物质的一切动作。在我们电力建设行业逐步实现科学化管理、自动化操作、现代化生产的条件下，安全行为不仅仅是个体自我保护行为，而且是生产要素相互关联、相互影响、相互制约的总体行为。要建立起总体的安全防范系统，离不开个人的自我安全保护，这就需要有一套能够把个人安全与总体安全密切联系起来的制度规范人的安全行为。这套制度要站在安全行为者的角度来编制和操作，由安全行为者从内因产生“我要安全”的行为。就我们公司整体来说，因为企业生产性质不同，存在着多工种联合、多工序交叉、多环节衔接作业的特点，所以就应从各自的实际出发，紧紧把握员工生产过程中的安全行为，建立和健全个人自我安全保护制度。主要是：员工有权对违章的生产指挥不执行；有权对违章的生产工序不交接；有权对违章的生产设备不操作；有权不在违章的生产环境中作业。这就从行政法规上确立了员工劳动过程中的主观能动性，使之自觉地遵守安全规章制度，自觉地进行安全保护。员工们说得好，事故不难防，重在守规章；最大祸根是失职，最大隐患是违章。只要我们真正把规章制度、操作规程当成生命之友，安全之伞，就能够站在安全生产的主题地位上，实现安全生产。

第三、针对人的事项障碍展开安全活动

安全生产活动中的思想障碍是影响员工“要我安全”的重要问题，是各种不安全因素中的主要因素。在抓安全生产的过程中发现，一般状况下，员工都会为满足自己的安全需要而采取自我保护措施，遵守安全生产规程，但有的时候，有些人则可能因为存在某些思想障碍，不仅仅忘记了“我要安全”，而且做不到“要我安全”。这类思想障碍归纳起来，大体上有以下几种：对安全生产规程并没有真正理解，看不到违章操作的严重危害性；对安全生产规程感到麻烦，图省事、求简便而不去遵守；因抢时间、赶进度，而忽视、忘记安全生产规程；对自己的熟练技术过分自信，心存侥幸，麻痹大意；逞强好胜，表现

散而顾不上安全生产规程等。近几年来，某些单位主管生产的领导和个别员工明知是违章作业，但他们为了赶生产进度而在不安全环境下操作，违反操作规程，结果发生了严重的事故，给个人或家庭带来极大痛苦，也给企业造成重大的经济损失。因此，各级领导和工作人员在生产过程中必须要注意从消除员工思想障碍入手，对症下药、有的放矢地开展安全活动。例如：开展安全规章制度教育，让员工明确遵章的必要性、违章的危害性；开展安全知识培训，提高员工的安全技术素质；推行标准化作业和安全责任制，强化员工的安全保护；用心搞好均衡生产，使员工持续旺盛的精力、体力，控制和减少不安全行为等等。透过这些方法，使员工逐步消除抵触、违反、消极、侥幸、松懈、逞能等思想障碍，增强“我要安全”的自觉性。

总之、从“要我安全”向“我要安全”的转变，需要安全生产行为的主体——广大员工从思想认识到心理、行为都来一个大的转变，实现这两个转变，离不开超多的宣传、教育、检查、督促、奖惩等工作。依靠“要我安全”的外因动力，促进“我要安全”的内在变化，使安全生产成为广大员工的自觉行动，这样，我们的安全生产就必须会到达一个新水平。

篇 7

安全是企业兴亡的基石，是企业的生命线，效益的前提，安全生产事关职工生命和企业财产安全，事关社会稳定，所以作为一名开危化行业的员工，更就应加强安全技术培训学习，增强自身的安全意识，提高个人的安全应变潜力。

透过这次公司组织的典型事故调查报告的学习，心里十分震动，进行了深刻的反思。我在想这些事故为什么会发生呢是人的原因还是制度的原因依我个人的理解，根本原因在于人的安全意识不够高，使我意识到在工作、生活中要强化超前意识，预防为主的理念，从根本上杜绝安全事故。生产安全事故一旦发生，讲给个人、公司以及社会带了不可估量的影响，多少年轻的生命会因为一次安全事故而终止，多少人又所以失去了温暖的家，同时也带来一系列的社会问题和不可

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/208014053013006125>