

经济生活

第七课：《个人收入的分配》复习课



一、按劳分配为主体

1. 基本内容：在公有制经济中，在对社会总产品作了各项必要扣除之后，以劳动者向社会提供的劳动（包括劳动数量和质量）为尺度分配个人消费品，多劳多得，少劳少得。
2. 必然性：是由我国现实的经济条件决定的。
3. 地位：在我国所有分配方式中占主体地位。

二、多种分配方式共存

1. 按个体劳动者的劳动成果分配。
2. 按生产要素分配。
3. 有利于让一切劳动、知识、技术、管理和资本的活力竞相迸发，让一切创造社会财富的源泉充分涌流，以造福于人民。

三、收入分配与社会公平

1. 意义：是社会主义分配原则的体现，它有助于协调人们之间的经济利益关系，实现经济发展、社会和谐。

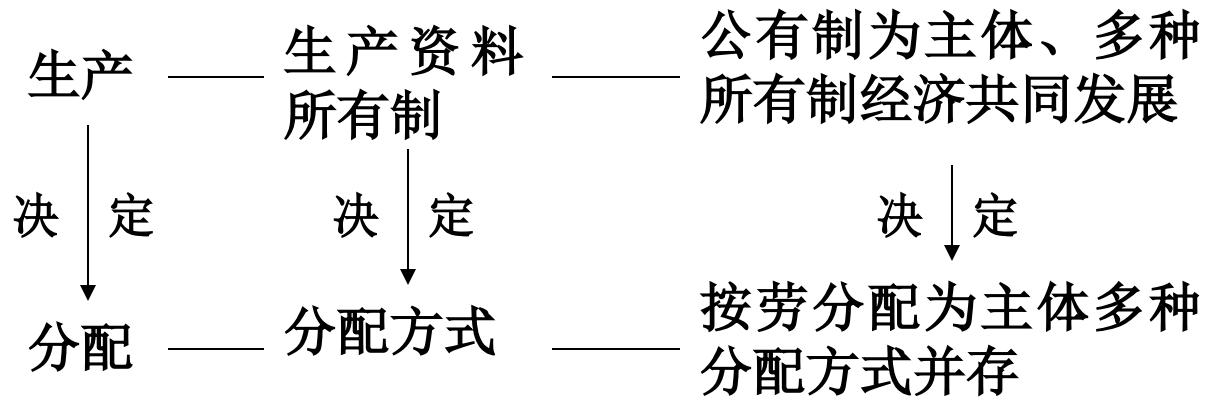
2. 措施

- (1) 坚持和完善按劳分配为主体、多种分配方式并存的分配制度。
- (2) 保证居民收入在国民收入分配中占合理比重、劳动报酬在初次分配中占合理比重。
- (3) 再分配更加注重公平。

3. 初次分配和再分配都要处理好效率和公平的关系，既要提高效率，又要促进公平。

突破高频考点

考点 1. 生产决定分配



考点二：按劳分配及其作用

按劳分配的基本要求和内容

按劳分配的客观必然性

生产资料公有制是实行按劳分配的前提。

①可能性

社会主义条件下生产力的发展水平是实行按劳分配的物质基础。

②现实性

社会主义条件下人们劳动的性质和特点，是实行按劳分配的直接原因。

③必要性

实行按劳分配的意义

按劳分配的主体地位

提示：按劳分配的适应范围只限于公有制经济内部，公有制经济中个人所得的工资、奖金、津贴都属于按劳分配的形式。

考点三： 我国多种分配方式并存

按个体劳动者 劳动成果分配

- ①含义：个体劳动者个人占有生存资料，独立从事生产经营活动，其劳动成果扣除成本和税款后直接归劳动者所有，构成他们的个人收入。
- ②特点：他们既是劳动者，又是经营者、投资者，不仅要付出劳动、谋划发展，还要承担经营风险。
- ③国家政策：**个体劳动者的合法收入受国家保护**

按生产要素分配

- ①含义：是生产要素所有者凭借对生产要素的所有权参与收益分配。参与收益分配的生产要素主要有**劳动、知识、技术、管理和资本**等。
- ②原因：发展社会主义市场经济，还要求健全生产要素按贡献参与分配的制度。
- ③意义：是对市场经济条件下各种要素所有权存在的合理性、合法性的确认，体现了国家对公民权利的尊重，对劳动、知识、人才、创造的尊重。

劳动收入不一定是按劳分配收入。例：个体
工资收入不一定是按劳分配收入。例：私企外企

劳动收入：劳动收入即劳动所得，是相对于不劳而获的剥削收入和资金收入而言的。形式多样，如按劳分配收入、个体劳动者的劳动收入、按劳动要素分配的工资收入等。

非劳动收入：按资本分配的收入，如利息、股息。风险收入，如红利。

剥削收入：私营企业主和外资经济中的资本家获取的剩余价值。

财产性收入、经营性收入、转移性收入（养老金等）、工资性收入。

（2010年高考·安徽文综·03题）李某是一国有企业工程师，去年工资收入36000元，奖金8000元，个人专利转让收入5000元；其妻开一家个体杂货店，年收入15000元；家里有房出租，年收入6000元。去年，李某一家按劳分配收入和按生产要素分配收入分别是

- A. 44000元 26000元 B. 36000元 19000元
C. 49000元 21000元 D. 44000元 11000元

【解析】本题考查考生对个人收入分配制度的理解与应用。李某作为国有企业工程师，其工资、奖金属于按劳分配收入，共44000元；个人专利转让属于按生产要素中的技术要素分配，房出租属于按生产要素中的土地要素分配，共11000元；妻子作为个体老板，其收入属于按个体劳动成果分配。故D项正确。

(2009·辽宁、宁夏文综) 某科技企业出对科技人员支付工资外，还采取科技成果入股的激励方式，调动科技人员积极性，企业效益不断提高，这说明 ()

- ①按生产要素分配有利于缩小收入差距
- ②分配关系的调整有利于推动生产力的发展
- ③科技人员的脑力劳动能创造更大的价值
- ④科技人员的收入取决于科技成果的使用价值

A. ①③ B. ②③ C. ①④ D. ③④

B

解析 按生产要素分配能拉开收入差距，①错误；以科技成果入股，则该科技人员的收入取决于其科技成果创造的价值，④错误；除工资外，“采取科技成果入股方式”，是对分配关系的调整，由此“调动科技人员的积极性，企业效益不断提高”，正说明这种调整推动了生产力的发展，也说明科技人员的脑力劳动创造了更大价值，②③当选。

国务院决定 2010 年所有事业单位进行绩效工资改革。事业单位绩效的核心是它所提供的公益性服务的质量和数量，改革的目的是在事业单位建立一种把薪酬分配与公益性服务绩效紧密相连的新的激励约束机制。对事业单位实施绩效工资

()

①是对我国现行分配制度的根本性变革 ②体现了按劳分配原则 ③将劳动者付出的劳动数量和质量与个人收入直接联系在一起，有利于激发劳动者的积极性 ④实现了按劳分配与按生产要素分配的结合

A. ①②

B. ①③

C. ②③

D. ③④

解析 绩效工资体现的是按劳动分配，④不符合题意。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/208113135120006134>