

# 工伤政策解读培训 ppt课件



# 目录

- 工伤政策概述
- 工伤认定流程及标准
- 工伤保险待遇与支付
- 工伤预防与康复措施
- 工伤争议处理及法律责任
- 总结与展望



01

# 工伤政策概述



# 工伤定义与范围



## 工伤定义

指在工作时间和工作场所内，因工作原因受到事故伤害或者患职业病。



## 工伤范围

包括企业、事业单位、社会团体、民办非企业单位、基金会、律师事务所、会计师事务所等组织的职工和个体工商户的雇工。



# 工伤保险制度



## 工伤保险制度概述

国家通过立法，建立工伤保险基金，对劳动者在工作中遭受意外伤害或患职业病时，提供医疗救治和经济补偿的社会保障制度。

## 工伤保险的覆盖范围

所有用人单位及其职工，包括企业、事业单位、社会团体、民办非企业单位、基金会、律师事务所、会计师事务所等组织和有雇工的个体工商户。

## 工伤保险的缴费方式

由用人单位按照本单位职工工资总额的一定比例缴纳工伤保险费，职工个人不缴纳工伤保险费。





# 工伤政策的目的是与意义

## 保障职工权益

确保职工在工作中遭受意外伤害或患职业病时，能够获得及时有效的医疗救治和经济补偿，保障其基本生活。



## 推动安全生产

通过工伤保险制度的实施，推动企业加强安全生产管理，减少工伤事故的发生，保障职工的生命安全和身体健康。



## 促进社会和谐

通过建立工伤保险制度，分散用人单位的工伤风险，减轻其经济负担，同时促进社会和谐稳定。



02

## 工伤认定流程及标准





# 工伤认定申请



## 申请主体

受伤职工所在单位、受伤职工或其近亲属、工会组织



## 申请材料

工伤认定申请表、与用人单位存在劳动关系（包括事实劳动关系）的证明材料、医疗诊断证明或者职业病诊断证明书（或者职业病诊断鉴定书）



## 申请时间

自事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起30日内，向统筹地区社会保险行政部门提出工伤认定申请





# 工伤认定条件与标准

## 认定条件

在工作时间和工作场所内，因工作原因受到事故伤害的；工作时间前后在工作场所内，从事与工作有关的预备性或者收尾性工作受到事故伤害的；在工作时间和工作场所内，因履行工作职责受到暴力等意外伤害的；患职业病的；因工外出期间，由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的；在上下班途中，受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的；法律、行政法规规定应当认定为工伤的其他情形

## 认定标准

根据受伤职工的伤情，结合医疗诊断证明或者职业病诊断证明书（或者职业病诊断鉴定书），以及工伤认定申请表、与用人单位存在劳动关系（包括事实劳动关系）的证明材料等相关证据，进行综合判断



# 认定程序及时限



## 认定程序

社会保险行政部门受理工伤认定申请后，根据审核需要可以对事故伤害进行调查核实，用人单位、职工、工会组织、医疗机构以及有关部门应当予以协助。职业病诊断和诊断争议的鉴定，依照职业病防治法的有关规定执行。对依法取得职业病诊断证明书或者职业病诊断鉴定书的，社会保险行政部门不再进行调查核实。



## 时限要求

社会保险行政部门应当自受理工伤认定申请之日起60日内作出工伤认定的决定，并书面通知申请工伤认定的职工或者其近亲属和该职工所在单位。社会保险行政部门对受理的事实清楚、权利义务明确的工伤认定申请，应当在15日内作出工伤认定的决定。



03

## 工伤保险待遇与支付





# 工伤保险待遇种类

## 医疗费用

包括工伤治疗所需的挂号费、住院费、医疗费、药费等。

## 伤残津贴

根据工伤致残程度，按月发放一定比例的本人工资作为伤残津贴。

## 一次性伤残补助金

根据工伤致残程度，一次性发放一定金额的补助金。

## 工亡补助金

职工因工死亡，其近亲属按照规定从工伤保险基金领取丧葬补助金、供养亲属抚恤金和一次性工亡补助金。

# 伤保





# 待遇支付条件与标准

## 支付条件

职工必须参加工伤保险，且符合工伤认定条件。

## 支付标准

根据工伤致残程度、本人工资和当地平均工资等因素，确定具体的支付标准。其中，医疗费用按照实际发生额支付；伤残津贴、一次性伤残补助金和工亡补助金则按照规定的比例或金额支付。





以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：  
<https://d.book118.com/208117114047006057>