

20XX

专业合同封面

COUNTRACT COVER

甲方：XXX

乙方：XXX

P E R S O N A L

2025 年度企业劳动电子合同管理系统合作协议

合同编号_____

一、合同主体

二、合同前言

2.1 背景

2.2 目的

本合同的签订旨在明确甲乙双方在 2025 年度企业劳动电子合同管理系统项目中的权利、义务和责任，确保项目顺利进行，实现甲乙双方共赢。

三、定义与解释

3.1 专业术语

1. 劳动电子合同: 指甲方与员工通过电子方式签订的具有法律效力的劳动合同。

2. 劳动电子合同管理系统: 指乙方提供的，用于甲方管理劳动电子合同的软件系统。

3.2 关键词解释

1. 甲方：指在 2025 年度企业劳动电子合同管理系统项目中承担合同签订、合同管理、合同履行等职责的企业。

2. 乙方：指在 2025 年度企业劳动电子合同管理系统项目中提供软件系统、技术支持、售后服务等服务的公司。

3. 第三方：指与甲乙双方无直接合同关系，但与本项目相关的其他机构或个人。

四、权利与义务

4.1 甲方的权利和义务

1. 甲方有权要求乙方按照合同约定提供优质、高效的劳动电子合同管理系统。

2. 甲方有权对乙方提供的服务进行监督，确保服务质量。

3. 甲方应按照合同约定，按时足额支付乙方服务费用。

4. 甲方应配合乙方进行项目实施，提供必要的协助。

4.2 乙方的权利和义务

1. 乙方有权要求甲方按照合同约定支付服务费用。

2. 乙方应按照合同约定，提供优质、高效的劳动电子合同管理系统。

3. 乙方应确保所提供系统的安全性、稳定性，并负责系统维护和升级。

4. 乙方应按照甲方要求，提供必要的培训和技术支持。

五、履行条款

5.1 合同履行时间

本合同自双方签字盖章之日起生效，合同有效期为一年，自 2025 年 1 月 1 日起至 2025 年 12 月 31 日止。

5.2 合同履行地点

合同履行地点为甲方企业所在地。

5.3 合同履行方式

乙方负责提供劳动电子合同管理系统，甲方负责使用该系统进行合同管理。双方应按照合同约定，共同完成项目实施。

六、合同的生效和终止

6.1 生效条件

本合同自双方签字盖章之日起生效。

6.2 终止条件

1. 合同期满，经双方协商一致，本合同终止。
2. 因不可抗力导致合同无法履行，本合同终止。
3. 一方违约，另一方有权解除合同。

6.3 终止程序

1. 合同终止前，双方应就合同终止事宜进行协商，达成一致意见。
2. 合同终止后，双方应按照合同约定进行债权债务清算。

6.4 终止后果

1. 合同终止后，双方应立即停止履行合同义务。
2. 合同终止后，乙方应将甲方已支付的服务费用予以退还。

甲方（盖章）：_____

乙方（盖章）：_____

签订日期：_____

七、费用与支付

7.1 费用构成

1. 系统使用费：甲方在合同有效期内使用乙方提供的劳动电子合同管理系统的费用。

2. 培训费：乙方为甲方提供系统使用培训的费用。

3. 技术支持费：乙方在合同有效期内为甲方提供技术支持的费用。

7.2 支付方式

1. 系统使用费：甲方应在合同签订之日起 5 个工作日内支付首期费用。

2. 培训费：甲方应在培训开始前支付培训费用。

3. 技术支持费：甲方应在技术支持服务开始前支付费用。

4. 增值服务费：甲方应在购买增值服务前支付费用。

7.3 支付时间

1. 每年 1 月 1 日，甲方应支付上一年度的系统使用费、培训费和技术支持费。

2. 每次购买增值服务时，甲方应在购买前支付增值服务费。

7.4 支付条款

1. 甲方支付的费用应通过银行转账方式支付至乙方指定账户。

2. 甲方支付的费用应包含相应的税费。

3. 乙方应在收到甲方支付的费用后，向甲方开具相应的发票。

八、违约责任

8.1 甲方违约

1. 若甲方未按时支付费用，应向乙方支付违约金，违约金为应付未付款的千分之五。

2. 若甲方违反保密条款，应承担相应的法律责任。

8.2 乙方违约

1. 若乙方未按约定提供系统服务，应向甲方支付违约金，违约金为应付未付款的千分之五。

2. 若乙方违反保密条款，应承担相应的法律责任。

8.3 赔偿金额和方式

1. 若一方违约，应向另一方支付违约金，违约金的计算方式如上所述。

2. 若违约行为造成对方损失，违约方应赔偿对方实际损失。

九、保密条款

9.1 保密内容

1. 双方在本合同履行过程中知悉的对方商业秘密。
2. 本合同内容及其相关文件。

9.2 保密期限

本合同及其相关文件的保密期限为合同有效期内及终止后五年。

9.3 保密履行方式

1. 双方应采取合理措施，防止保密内容的泄露。
2. 双方不得以任何形式披露保密内容。

十、不可抗力

10.1 不可抗力定义

不可抗力是指因自然原因或社会原因导致合同无法履行的事件，包括但不限于自然灾害、战争、政府行为等。

10.2 不可抗力事件

1. 自然灾害：地震、洪水、台风等。
2. 社会原因：战争、政府行为、政策调整等。

10.3 不可抗力发生时的责任和义务

1. 发生不可抗力事件时，双方应及时通知对方，并提供相关证明。
2. 不可抗力事件发生导致合同无法履行时，双方应协商解决合同履行问题。

10.4 不可抗力实例

1. 自然灾害：地震、洪水、台风等。
2. 社会原因：战争、政府行为、政策调整等。

十一、争议解决

11.1 协商解决

双方应友好协商解决合同履行过程中的争议。

11.2 调解、仲裁或诉讼

若协商无果，双方可选择调解、仲裁或诉讼方式解决争议。

十二、合同的转让

12.1 转让规定

1. 本合同未经对方同意，不得转让。

2. 任何一方在合同履行期间，不得将其权利和义务转让给第三方。

12.2 不得转让的情形

1. 合同中明确约定的不得转让的情形。
2. 法律法规规定的不得转让的情形。

甲方（盖章）：_____

乙方（盖章）：_____

签订日期：_____

十三、权利的保留

13.1 权力保留

1. 乙方保留对其提供的企业劳动电子合同管理系统的所有权。
2. 甲方在使用乙方系统时，不得侵犯乙方的知识产权。

13.2 特殊权力保留

1. 乙方保留对系统进行升级和改进的权利。
2. 甲方在合同有效期内，不得自行修改或复制乙方系统。

十四、合同的修改和补充

14.1 修改和补充程序

1. 合同的修改和补充，需经甲乙双方协商一致。
2. 修改和补充的内容应以书面形式进行。

14.2 修改和补充效力

1. 经甲乙双方签署的修改和补充内容,与本合同具有同等法律效力。
2. 修改和补充的内容自签署之日起生效。

十五、协助与配合

15.1 相互协作事项

1. 双方应就项目实施过程中遇到的问题进行及时沟通。
2. 双方应相互提供必要的协助,确保项目顺利进行。

15.2 协作与配合方式

1. 双方应通过电话、邮件、会议等方式进行沟通和协作。
2. 双方应按照合同约定,履行各自的职责。

十六、其他条款

16.1 法律适用

本合同适用中华人民共和国法律。

16.2 合同的完整性和独立性

本合同构成甲乙双方之间关于 2025 年度企业劳动电子合同管理系统合作协议的完整协议,并具有独立性。

16.3 增减条款

1. 本合同的增减条款,需经甲乙双方协商一致,并以书面形式签署。

2. 任何未经甲乙双方签署的增减条款，对本合同不具有约束力。

十七、签字、日期、盖章

甲方（盖章）：_____

乙方（盖章）：_____

签订日期：_____

甲方代表（签字）：_____

乙方代表（签字）：_____

附件：

1. 2025 年度企业劳动电子合同管理系统详细功能说明
2. 乙方提供的服务内容和标准
3. 保密协议
4. 其他相关文件

附件及其他说明解释

一、附件列表：

1. 2025 年度企业劳动电子合同管理系统详细功能说明
2. 乙方提供的服务内容和标准
3. 保密协议
4. 其他相关文件

二、违约行为及认定：

1. 甲方违约行为及认定：

未按时支付费用：甲方未在约定时间内支付费用，经催告后仍未支付。

违反保密条款：甲方泄露或不当使用乙方提供的商业秘密。

未履行协助与配合义务：甲方未按照合同约定提供必要的协助或配合。

2. 乙方违约行为及认定：

未按约定提供系统服务：乙方未按合同约定提供或保证系统服务的质量。

违反保密条款：乙方泄露或不当使用甲方提供的商业秘密。

未履行技术支持义务：乙方未按合同约定提供技术支持。

三、法律名词及解释：

1. 劳动电子合同：指以电子形式签订的具有法律效力的劳动合同。

2. 不可抗力：指不能预见、不能避免并不能克服的客观情况，如自然灾害、战争等。

3. 商业秘密：指不为公众所知悉、能为权利人带来经济利益、具有实用性并经权利人采取保密措施的技术信息和经营信息。

4. 违约金：指合同当事人一方违约时，根据法律规定或合同约定，应向对方支付的一定金额的金钱。

5. 知识产权：指人类智力劳动成果的创造者依法享有的专有权利。

四、执行中遇到的问题及解决办法：

1. 问题：甲方未按时支付费用。

解决办法：乙方应及时催告甲方支付，如甲方仍不支付，乙方可以采取法律手段追究甲方违约责任。

2. 问题：系统出现故障，影响甲方使用。

解决办法：乙方应立即采取措施修复系统故障，确保甲方正常使用。

3. 问题：乙方未按约定提供技术支持。

解决办法：甲方应及时通知乙方，乙方应在接到通知后 24 小时内予以响应，并尽快解决问题。

4. 问题：保密信息泄露。

解决办法：双方应立即采取措施防止信息进一步泄露，并追究泄露方的责任。

5. 问题：合同条款不明确。

解决办法：双方应通过协商解决条款不明确的问题，如协商不成，可寻求法律途径解决。

多方为主导的条款说明解释

一、增加第三方合同主体的基础上。重新详细规划第三方的责权利等相关条款

1. 第三方主体介绍

2. 第三方权利

第三方有权根据合同约定，获得其提供的服务的报酬。

第三方有权在合同履行过程中，获取其服务相关的必要信息。

3. 第三方义务

第三方应按照合同约定，提供优质的服务。

第三方应保护甲乙双方的商业秘密。

4. 第三方责任

第三方因自身原因导致服务出现故障，应承担相应的责任。

第三方违反保密义务，应承担相应的法律责任。

二、以乙方的权益为主导，以乙方的责权利为优先，增加乙方的权利条款以及乙方的多种利益条款，同时增加甲方的违约及限制条款

1. 乙方权利

乙方有权要求甲方按照合同约定支付费用。

乙方有权要求甲方在合同履行过程中提供必要的协助。

2. 乙方利益条款

乙方有权在合同终止后，获得甲方支付的费用余额。

乙方有权要求甲方对乙方的技术支持和服务进行评价。

3. 甲方的违约及限制条款

甲方未按时支付费用，应向乙方支付违约金。

甲方不得在合同履行过程中，单方面解除合同。

甲方不得利用乙方的技术信息进行不正当竞争。

三、以甲方的权益为主导，以甲方的责权利为优先，增加甲方的权利条款以及甲方的多种利益条款，同时增加乙方的违约及限制条款

1. 甲方的权利

甲方可要求乙方提供详细的系统使用说明和操作手册。

甲方可要求乙方对系统进行定期维护和升级。

2. 甲方的利益条款

甲方可享受乙方提供的优惠价格和服务。

甲方可要求乙方在合同终止后，提供系统的迁移支持。

3. 乙方的违约及限制条款

乙方未按约定提供系统服务，应向甲方支付违约金。

乙方不得在合同履行过程中，泄露甲方的商业秘密。

乙方不得在合同期内，提供与甲方服务类似的其他服务。

全文完。

2025 年度企业劳动电子合同管理系统合作协议 1

合同目录

第一章 合同概述

1.1 合同名称

1.2 合同编号

1.3 合同签订日期

1.4 合同双方基本信息

1.5 合同签订地点

第二章 合同目的与原则

2.1 合同目的

2.2 合同原则

2.3 合同适用范围

第三章 系统功能与性能

3.1 系统功能概述

- 3.2 用户管理功能
- 3.3 劳动合同管理功能
- 3.4 劳动派遣管理功能
- 3.5 工资管理功能
- 3.6 员工培训管理功能
- 3.7 绩效考核管理功能
- 3.8 安全管理功能
- 3.9 数据统计与分析功能

第四章 数据安全与保密

- 4.1 数据安全要求
- 4.2 数据保密措施
- 4.3 数据备份与恢复
- 4.4 用户权限管理
- 4.5 法律责任与纠纷解决

第五章 系统维护与升级

- 5.1 系统维护责任
- 5.2 系统升级政策
- 5.3 系统升级费用

5.4 系统维护响应时间

5.5 系统维护内容

第六章 培训与支持

6.1 培训内容

6.2 培训方式

6.3 培训时间

6.4 技术支持服务

6.5 技术支持响应时间

第七章 费用与支付

7.1 费用构成

7.2 支付方式

7.3 支付时间

7.4 违约责任

7.5 争议解决

第八章 合同期限与终止

8.1 合同期限

8.2 合同终止条件

8.3 合同解除

8.4 合同终止后的处理

第九章 法律适用与争议解决

9.1 法律适用

9.2 争议解决方式

9.3 争议解决程序

9.4 仲裁机构

第十章 违约责任

10.1 违约行为

10.2 违约责任承担

10.3 违约赔偿

10.4 违约解除

第十一章 合同附件

11.1 附件一：合同签订双方盖章页

11.2 附件二：系统功能详细说明

11.3 附件三：培训资料

11.4 附件四：技术支持服务协议

11.5 附件五：其他相关文件

第十二章 其他约定

12.1 通知与送达

12.2 不可抗力

12.3 通知与公告

12.4 争议解决地点

12.5 合同生效与失效

第十三章 合同签署

13.1 合同签署方式

13.2 合同签署时间

13.3 合同签署地点

13.4 合同签署人

第十四章 合同附件清单

14.1 附件一：合同签订双方盖章页

14.2 附件二：系统功能详细说明

14.3 附件三：培训资料

14.4 附件四：技术支持服务协议

14.5 附件五：其他相关文件

合同编号_____

第一章 合同概述

1.1 合同名称

本合同名称为“2025 年度企业劳动电子合同管理系统合作协议”。

1.2 合同编号

本合同编号为_____。

1.3 合同签订日期

本合同签订日期为____年____月____日。

1.4 合同双方基本信息

甲方：

名称：_____

地址：_____

联系人：_____

联系电话：_____

乙方：

名称：_____

地址：_____

联系人：_____

联系电话：_____

1.5 合同签订地点

本合同签订地点为_____。

第二章 合同目的与原则

2.1 合同目的

本合同旨在明确甲乙双方就 2025 年度企业劳动电子合同管理系统的合作事宜，达成一致意见，共同推进电子合同管理系统的实施与应用。

2.2 合同原则

2.2.1 合法原则

甲乙双方应遵守国家法律法规，确保合同内容的合法性。

2.2.2 公平原则

甲乙双方在合作过程中应遵循公平、公正的原则，维护各自合法权益。

2.2.3 诚信原则

甲乙双方应诚实守信，履行合同义务。

2.3 合同适用范围

本合同适用于甲乙双方在 2025 年度内就企业劳动电子合同管理系统的合作事宜。

第三章 系统功能与性能

3.1 系统功能概述

本系统具备劳动合同管理、劳动派遣管理、工资管理、员工培训管理、绩效考核管理、安全管理、数据统计与分析等功能。

3.2 用户管理功能

3.2.1 用户注册与登录

系统支持用户注册、登录、修改个人信息等功能。

3.2.2 用户权限管理

系统根据用户角色分配相应权限，确保数据安全。

3.3 劳动合同管理功能

3.3.1 劳动合同签订

系统支持劳动合同的在线签订、修改、续签等功能。

3.3.2 劳动合同查询

系统提供劳动合同的查询、统计、导出等功能。

3.4 劳动派遣管理功能

3.4.1 劳动派遣合同管理

系统支持劳动派遣合同的签订、修改、续签等功能。

3.4.2 劳动派遣人员管理

系统提供劳动派遣人员的查询、统计、导出等功能。

3.5 工资管理功能

3.5.1 工资核算

系统支持工资核算、发放、查询等功能。

3.5.2 工资报表

系统提供工资报表的、导出等功能。

3.6 员工培训管理功能

3.6.1 培训计划管理

系统支持培训计划的制定、执行、查询等功能。

3.6.2 培训记录管理

系统提供培训记录的查询、统计、导出等功能。

3.7 绩效考核管理功能

3.7.1 绩效考核指标设定

系统支持绩效考核指标的设定、修改、查询等功能。

3.7.2 绩效考核结果查询

系统提供绩效考核结果的查询、统计、导出等功能。

3.8 安全管理功能

3.8.1 数据安全

系统采用加密技术，确保数据安全。

3.8.2 系统安全

系统具备防火墙、入侵检测等安全措施。

3.9 数据统计与分析功能

3.9.1 数据统计

系统提供数据统计功能，支持多维度数据查询。

3.9.2 数据分析

系统支持数据分析功能，为企业管理提供决策依据。

第四章 数据安全性与保密

4.1 数据安全要求

4.1.1 数据加密

系统对敏感数据进行加密存储和传输。

4.1.2 数据备份

系统定期进行数据备份，确保数据安全。

4.2 数据保密措施

4.2.1 用户权限控制

系统根据用户角色分配权限，限制用户访问敏感数据。

4.2.2 系统日志记录

系统记录用户操作日志，便于追踪和审计。

4.3 数据备份与恢复

4.3.1 数据备份

系统定期进行数据备份，确保数据不丢失。

4.3.2 数据恢复

系统具备数据恢复功能，确保数据可恢复。

4.4 用户权限管理

4.4.1 用户权限分配

系统根据用户角色分配相应权限。

4.4.2 权限变更

系统支持权限变更，确保权限设置合理。

4.5 法律责任与纠纷解决

4.5.1 法律责任

甲乙双方应承担因数据安全与保密问题而产生的法律责任。

4.5.2 纠纷解决

因数据安全与保密问题产生的纠纷，双方应友好协商解决；协商不成的，依法向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第五章 系统维护与升级

5.1 系统维护责任

5.1.1 甲方责任

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如
要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/215111101110012034>