用工合同

【热门】用工合同模板合集十篇

现今很多公民的维权意识在不断增强，合同出现在我们生活中的次数越来越多，合同是企业发展中一个非常重要的因素。那么常见的合同书是什么样的呢？以下是小编为大家整理的用工合同10篇，希望对大家有所帮助。

用工合同 篇1

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）： 身份证号码：

住址：联系电话：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同：

一．劳动合同期限

甲乙双方约定本劳动合同自 年月日起至 年月日止，其中试用期自 年月日起至 年月 日止。

二．工作内容及要求

1.乙方根据甲方的要求，经过协商，从事_____工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方必须服从甲方的安排，如不服从，甲方可单方辞退乙方。

2.甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制定的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

3.若乙方的工作达不到甲方规定的质量要求，甲方有权要求乙方重新返工，若不能返工，乙方要赔偿损失（损失的数额根据原料的价格来定）。

三．劳动保护和劳动条件及工作时间、休息休假

1. 甲方应对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

2. 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全生产环境。

3. 乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

4. 甲方按照国家关于女职工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

5. 甲方严格遵守合理的劳动工作时间，按照国家的规定保障乙方的休息时间。

四．劳动报酬

1. 甲方实行计件工资制，按照多劳多得，少劳少得的工资分配原则，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬（含试用期期间）。

2. 计件工资标准以甲方提供的工价和质量标准来综合确定。

3. 甲方在每月 15 日前以货币形式支付乙方的上月工资，不得无故克扣或拖欠乙方工资。如遇特殊情形，工资支付的日期以厂部（甲方）通知为准，但最迟应在每月 30 日前支付。

4. 乙方对甲方支付的工资若有疑问，在不影响工作的条件下，可到甲方财务部门核实、查询每天的实际工作计件数量和标准工资；甲方应协助乙方查清实际工作计件数量，核定当月的工资额。

五．劳动纪律及规章制度

1. 甲方制订的劳动纪律应当符合法律法规、政策的规定，并向乙方公示。乙方遵照执行。

2. 乙方应当遵守国家的法律法规，遵守甲方制定的劳动纪律和厂规厂纪，做到不迟到、不早退，严格遵守作息制度。

3. 乙方如需请假（病假、事假），须以书面形式或电话方式通知甲方主要领导，经甲方主要领导批准后方可休假。不请假、请假未批准者或无故不来上班的一律按旷工处理，并按照每天处罚人民币 50 元。

4. 乙方工作期间如有特殊情况需要辞职的，必须提前 30 天以书面形式向甲方递交辞职报告，在征得甲方同意后方可辞职。若不递交辞职报告而自行离厂，一律按旷工处理，并罚款人民币 50 元/天，累计达 15 天后按自动离职处理。

5. 若乙方每年旷工累计达到 15 天（次）或连续旷工达到 10 天（次），甲方予以开除处理；对乙方旷

工期间罚款人民币 50 元/天（次），并在当月工资中扣除。

6. 乙方辞职或被甲方辞退，乙方的余额工资在下个月的工资支付日期间领取。

7. 若乙方不遵守甲方的劳动纪律，严重违反厂规厂纪、破坏生产、煽动员工起哄闹事或被治安拘留、刑事拘留的，一律作开除处理，同时追索乙方给甲方带来的损失。

8. 工作期间必须严格遵守公司的规章制度，不拿公司的一针一线，如有违反情节严重的交由公安机关处理。

六．社会保险和福利

1. 乙方有权利依法享有国家规定的福利待遇，甲方应当执行。

七．劳动合同终止的条件

除本合同以上条款规定的终止劳动合同的情形外，经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可终止劳动合同：

1. 劳动合同期满。

2. 乙方在试用期期间被证明不合格的。

3. 甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

4. 乙方提前 30 天以书面形式递交辞职报告，并征得甲方同意的。

5 乙方严重违反国家的法律法规和甲方劳动纪律的（本合同五.7 规定的情形）。

八．违反劳动合同的责任

1. 劳动合同一经订立，即具有法律约束力。双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、解除、终止、续订以及解除劳动合同的规定。

2. 乙方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，给另一方造成经济损失的，应当依照法律规定或合同约定承担赔偿责任。

九．劳动争议的处理

1. 劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行并严格执行，依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿的规定。

2. 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十．其他

1. 本劳动合同期满后，甲方将维持本劳动合同约定的条件，除乙方明确表示不再续订。但不排除甲乙双方续订的可能。

2. 劳动合同期内，乙方住址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便联系。

3. 本合同未尽事宜，国家法律法规有规定的，按国家法律法规执行，国家法律法规没有规定的，由双方协商解决。

4. 本合同一式两份，具有同等法律效力，甲、乙双方各执一份，签字后生效。

甲方：　乙方：

年　月　日年　月　日

用工合同 篇 2

甲方（用人单位）名称：_____

企业类别：_____

法定代表人：_____

职务：_____

地址：_____

乙方负责人（劳动者）姓名：_____ 年龄：_____

性别：_____ 民族：_____

现住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上签订本协议。

第一条 协议期限

本协议自____年____月____日起至____年____月____日止。

第二条 劳动岗位

甲方安排乙方从事_____工作，乙方应完成甲方分配的生产任务。

第三条 劳动报酬

甲方按照国家的规定和乙方的工作岗位，支付乙方劳动报酬，劳动报酬于辞职当天结清，不得有拖欠现象。

第四条 工作时间和休假

（一）甲方实行每日工作不超过八小时。因生产经营的需要，双方协商可延长工作时间或加班，但不得违反《劳动法》有关规定，并支付加班费。

第五条 劳动纪律

（一）乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，在协议期内保守甲方的商业秘密。

（二）甲方有权按国家和江阴市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

（三）乙方在工作期间和工作场所内，因工作原因受到事故伤害的和从事与工作有关的预备性或者收尾性工作受到事故伤害的。用人单位应当依法申请工伤认定

第六条 本协议的解除、变更、终止

（一）经甲乙双方协商同意，本协议的内容可以变更或解除。

（二）本协议到期，自行终止。

甲方（盖章）： 乙方负责人（签字）：

法定代表人或委托人：

（签字或盖章）

年月日 年月日

用工合同 篇3

(以下简称甲方)聘用 (以下简称乙方)身份证号： ，甲方分配乙方从事 工作，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议。

一、协议期限：

本协议有效期限自 年 月 日起至 年 月 日止；

其中试用期为 个月。

二、用工约定：

1、乙方签订劳务用工协议后，在试用期内经发现不符合录用条件的，立即解除其劳务用工关系(试用期内按实际日工计酬)；

2、劳务用工协议期满，如甲方继续留用乙方，可续签协议。甲方不再留用，劳务用工协议即时终止；

3、劳务协议期内乙方要求辞职，应提前三十日以书面形式通知甲方。

三、工作职责：

1、要听从甲方的工作安排，服从分配，按甲方确定的岗位职责按时、按质、按量完成工作；

2、要自觉遵守甲方的各项规章制度和政府法律、法规规定。做到遵章守纪保证出勤；

3、要认真执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》、《安全防火制度》，杜绝各类事故发生。如违反安全操作规程、违章作业，出现工伤事故，房地产 e 网本人应负一定责任；

4、不得以任何形式向外界泄露甲方的信息、资料等，乙方在聘用期间不得损害甲方利益，出于个人行为而给甲方带来经济损失的，乙方必须承担全部责任。

四、工作时间：

1、乙方在甲方工作期间，执行每周 40 小时工作制。需加班的，甲方将按《劳动法》的规定予以支付相应报酬。

2、乙方必须规定的劳动日数出满勤，缺勤者必须提前一天以书面的形式向甲方业务(工作)主管请假，否则按旷工处理，主管应在请假单上签字，并做好保存，以便月底报考勤计工资时备查。

3、凡缺勤者均扣发当日工资，但缺勤休假不得超过 天/月，凡超过者，按不胜任岗位工作予以解除劳务协议。

五、劳动保护和劳动条件：

甲方根据工作需要，向乙方提供必要的劳动工具和劳保用品，乙方调出时需将劳动工具归还甲方。

六、劳动报酬：

1、甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则；

2、执行定时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月 日以货币的形式支付乙方工资，工资不得低于 XX 市最低工资标准。试用期工资 元。

七、保险福利：

甲方按照国家和劳动部门有关规定为乙方缴纳养老保险、失业保险、基本医疗和工伤保险。

八、有下列情形之一，甲方可解除本协议：

1、乙方违反甲方劳动纪律、规章制度的；

2、因乙方失职，给甲方利造成损失的；

3、不服从分配，有违法、违纪行为者；

4、不执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》、《安全防火制度》，造成质量和安全防火责任事故者；

5、隐瞒身体健康情况并影响工作者；

6、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；

7、甲方宣告解散的。

九、其它：

1、双方必须严格遵守履行本协议，任何一方不履行协议，根据情况给予经济补偿；

2、本协议经甲、乙双方签字后生效；

3、本协议未尽事宜，经甲、乙双方协商一致后，进行修订和补充；

4、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

代表：

年 月 日 年 月 日

用工合同 篇4

xx中心幼儿园（以下简称甲方）经考核，决定录用_____（以下简称乙方）为正式员工，经双方协商，订立合同如下：

1、双方合同期为三年，从 年9 月 1 日起至 年 8月 30日止。其中，从 年 9 月 1日起至 年 12 月30 日为试用期。

在试用期内，甲方认为乙方不符合录用条件的，可以随时解除劳动合同。乙方也可以随时解除本合同。

劳动合同期满，即行终止，经双方协商一致，可续订劳动合同，续订期以续订合同为准。

甲方根据学校中心幼儿园的用人情况，安排乙方在幼儿园担任管理工作。甲方根据工作需要，以及乙方的实际能力（专业、工作、体力）可作适当调动，包括临时性工作。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务，履行职责。

2、乙方工资及福利待遇：

基本工资依据职位和岗位等级标准支付；[即每月 800---1000 元]，每月依据工作表现和效益情况适当上调。

乙方可与学校正式员工一样享受学校内部各项福利待遇。

3、甲方基本权利和义务：

根据工作需要和规章制度及本合同条款规定，对乙方进行管理。

保护乙方合法权益，根据乙方工作表现实施奖励和处罚。

甲方有权根据工作需要、乙方能力和工作表现等安排调整乙方工作。

甲方可视经济效益和乙方的技术水平、业务熟练程度、劳动效率、工作绩效等逐步提高乙方的劳动报酬。

4、乙方基本职责：

遵守国家政策、法律、法规以及甲方制定的规章制度和劳动纪律。

服从甲方的管理和要求，不得擅离职守。

完成甲方指派的工作任务和经济指标。

保守甲方的业务、技术及有关文件的秘密。

乙方不得从事与甲方业务范围相似的任何第二职业。

按甲方的工作要求而加班和出差。

5、有下列情况之一，甲方可以解除或终止合同：

1）乙方患病或非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作的；

2）严重失职，对甲方利益造成重大损害的；

3）乙方违反劳动纪律，经教育或处分仍然无效的；

4）被依法追究刑事责任的。

5）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

6）甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的；

6、有下列情况之一，甲方不得解除合同：

乙方因工负伤在规定的.医疗期内的；

乙方无明显过错的

非乙方因素，[即甲方人为因素]

。

7、有下列情况之一，乙方可与甲方解除合同：

经劳动安全监察部门确认，学校的劳动安全、卫生条件达不到规定的标准，严重危害乙方身体健康的；

甲方不按合同规定支付乙方劳动报酬和福利待遇的；

甲方不履行合同或违反法律、法规规定，侵害乙方合法权利的；

乙方本人有特殊情况，需要辞职并经甲方同意的。

8、除按第五条第2、3、4项规定以及法律规定的解除聘用合同条件外，甲乙任何一方在解除聘用合同时，须提前一个月通知对方，任何一方违反聘用合同，给对方造成经济损失的应根据其后果和责任大小，予以相应的经济赔偿。

9、双方终止或解除聘用合同时，如乙方符合第五条第1、5、6项，甲方应当依照国家有关规定给予经济补偿。

10、乙方因违反纪律而被辞退或乙方符合第七条第4项规定，则甲方不给予任何经济补偿。乙方被开除、劳动教养或判刑，聘用合同自行解除，不再另行通知。

11、乙方在甲方工作期间因工负伤，则由甲方按照有关规定支付其医疗费。

12、职工必须遵守甲方有关保密资料的规定，违反上述行为者将根据情况承担相应的责任。

13、合同期满一个月，双方如无异议且书面通知对方的，则合同自动延期生效一年。

14、当执行本合同发生争议时，由甲乙双方协商解决。在二十日内协商无效时任何一方都可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可在接到仲裁决定书后十五日内向有管辖权的人民法院起诉。

相关的合同样本

• 幼儿园教师聘用合同 • 销售聘用合同 • 餐饮员工聘用合同

• 学校临时工聘用合同 • 保姆聘用合同 • 演员聘用合同

15、本合同自签字之日起生效。双方必须严格执行，未经双方同意，任何一方不得修改和变更。本合同壹式贰份，甲乙双方各存壹份。

xx中心幼儿园_____（甲方） 受聘者_____（乙方）

年 月 日 年 月 日

用工合同 篇5

甲方（用人单位）名称：_____

企 业 类 别：_____

法 定 代 表 人：_____职务_____

地 址：_____

乙方（劳动者）姓名：_____年龄：_____

性别：_____民族：_____

户籍所在地：_____省_____市_____区（县）_____街_____乡（镇）_____村

户口种类：非农业户口（ ）；农业户口（ ）

居民身份证号码：_____

国籍及护照号码：_____

现 住 址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和《天津市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

本合同期限执行下列_____款。

一、本合同期限为____年（月），自____年____月____日起至____年____月____日止。其中试用期为____月（日）。

二、本合同为无固定期限，自____年____月____日始，其中试用期为____月（日）。

终止劳动合同条件约定如下：

（一）：_____

（二）：_____

（三）：_____

三、以完成一定的工作为期限

_____

第二条 工作内容

甲方根据生产工作需要，安排乙方在_____岗位工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

第三条 劳动报酬

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

二、甲方每月___日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿。

三、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

（一）_____

（二）_____

（三）_____

第四条 工作时间和休息休假

甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

一、甲方在乙方岗位实行_____工时制度。

二、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方延长工作时间的工资报酬。

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

第五条 社会保险和福利待遇

一、甲乙双方按照国家和本市的规定参加养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险，履行缴费义务，确保乙方享有各种社会保险的权利；

二、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度。医疗期期限及医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执行。

三、保险和福利待遇事项约定如下：

（一）_____

（二）_____

（三）_____

（四）_____

（五）_____

第六条 劳动保护和劳动条件

一、甲方严格执行国家和本市有关劳动保护方面的规定，对乙方进行安全生产和操作规程教育培训，努力改善劳动条件，保证乙方在生产过程中的安全与健康；

二、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

三、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生和操作规程。

四、乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。

第七条 劳动纪律

一、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和奖惩。

二、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，按本合同的约定保守甲方的商业秘密（保守商业秘密具体事项在本合同第十四条中约定）。

第八条 本合同的变更

有下列情形之一的，甲乙双方可变更本合同的相关内容：

（一）甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的；

（二）由于客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履行的；

（三）本合同订立时所依据的有关规定已修改或废止的。

第九条 本合同的终止

有下列情况之一的本合同终止：

（一）合同期满，不再续订的；

（二）甲方被依法宣告破产、解散、撤销的；

（三）乙方死亡的；

（四）甲乙双方约定的终止合同条件出现的；

（五）有不可抗力出现致使本合同不能履行的。

第十条 本合同的续订

本合同期满，经甲乙双方协商同意可以续订本合同，续订合同手续应在合同期满前15日内办理。

第十一条 本合同的解除

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

二、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（一）乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

（三）乙方严重失职营私舞弊或泄露甲方商业秘密，给甲方利益造成重大损害的；

（四）乙方被依法追究刑事责任或被劳动教养的；

（五）乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

（六）乙方不能按要求完成本合同约定的任务或者同工种同岗位人员的工作量，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

（七）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的；

（八）甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经有关部门确认生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

甲方依据（五）至（八）项解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知乙方本人。

三、甲方解除本合同，符合本条一款、二款（五）至（八）项规定的甲方应按国家和本市有关规定给予乙方经济补偿；符合本条第二款（五）项还应按规定支付医疗补助费。

四、有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

（一）合同期未满，又不符合本条一、二款规定的；

（二）乙方患职业病或者因工负伤并经劳动行政部门劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

（三）乙方患病或负伤，在规定的医疗期内的；

（四）女职工在符合国家和本市有关计划生育规定的孕期、产期、哺乳期内的；

（五）法律和行政法规规定的其它情形。

五、乙方解除合同：

（一）应提前三十日以书面形式通知甲方。违反本合同约定的要依法承担责任。

（二）有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：https://d.book118.com/215300133303012111