

对员工大会发言稿15篇

在社会一步步向前发展的今天，我们使用上发言稿的情况与日俱增，使用正确的写作思路书写发言稿会更加事半功倍。怎么写发言稿才能避免踩雷呢？以下是小编为大家整理的对员工大会发言稿，欢迎大家分享。

对员工大会发言稿1

各位董事、各位员工：

大家晚上好！

今天又迎来了一年一度的全体职工大会。今天，我们相聚在一起，将一起回顾公司20xx年的发展历程，探讨公司的未来发展！在此，我谨代表公司向一直以来为公司各项事业而辛勤工作、乐于奉献的各位同仁致以衷心的感谢和崇高的敬意。扬翔因为有了朝气蓬勃的你们、有了你们的全身心投入，才显得更加激情满怀、意气风发，我们也有信心、有决心、有能力，带领大家去创造扬翔美好的未来。

20xx年，扬翔做了一个非常重要的决定，那就是回归行业本质，实行战略转型。扬翔将由原来的单一饲料经营转向产业链经营，由区域性经营转向全国性跨地域经营。产业链的经营标志着扬翔进入另一个阶段的发展。由此，公司的使命也发生了变化，由“让猪过得更好一点”到“致力于为公众提供安全、健康、美味的肉食品；致力于在母仔猪领域为中小养殖户提供专业、稳定、高效的整体解决方案。”自扬翔成立以来，一共经历了两次

创业，这将是扬翔的第三次创业。为实现战略转型，公司在20xx年进行了一系列改革，采取了多种措施，取得一定的效果。具体如下：

一、管理模式的改革

扬翔的管理模式由总部集权式管理到区域化管理。20xx年，公司对领导班子进行了重组，组织结构也进行了相应的调整。新的管理模式强调充分发挥各区域的能动性，具体问题具体分析，使经营决策更加灵活有效。历经半年多的考验，证明新的管理模式更加适应现在和未来的扬翔。经营管理方面，扬翔将从区域性经营转向全国跨地域经营。为此，扬翔在全国范围内新建了廊坊扬翔、长沙扬翔、茂名扬翔，另外，xx扬翔、xx扬翔、xx扬翔、xx扬翔、xx扬翔正在建设中。新公司的成立，对我们来说既是机遇，也是挑战。生猪养殖方面，采用了“公司+农户”的模式，与中小型养殖户合作，为农户提供良种猪和优质饲料，搭建了稳定的饲料销售渠道和肉食品来源，实现双赢；创建扬翔肉食品品牌，并成立了食品公司，作为产业链经营的终端。

二、人力资源体系的完善

回归行业本质，实现战略转型，必须拥有支撑发展的人才。然而，公司原有人力资源不足以支撑公司的发展壮大，中层管理者和技术人才匮乏。因此，20xx年，我们引进了大量的人才，有具备丰富经验的职业经理人，也有刚走出校园的大学生。通过几个月的磨合，新员工逐渐融入扬翔大家庭，成为名副其实的扬翔人。

由于业务发展的需要，对中高层管理者进行管理技能提升培训，对各岗位员工进行工作技能或服务技能提升培训，意在通过培训，不断地提升员工能力和职业素质，迎接更大的挑战。此外，根据公司实际经营状况和业务发展的需要，对人力资源进行重组，以达到人员的最佳配置。

三、“三专两卡”服务体系

（该部分公司未对外宣传，具体内容略）

在此过程中，扬翔全体员工团结协作，与时俱进，开拓创新，在取得一定改进的同时，又实现了经济效益稳步增长和社会效益全面进步的骄人业绩，为实现扬翔公司又好又快发展赢得了良好开端。20xx年公司产量突破xxxx吨，销售收入愈xx万，同比增长xx%，既实现了公司的利润增长，也为公司的战略转型提供了保障。收获了20xx，我们需要再接再厉，迎接20xx新的挑战。下一个阶段，我们需要做好以下几方面的工作：

（一）、稳定饲料市场，争做区域龙头

扬翔的发展，力求稳健，在战略转型的过程中，要始终保证原有市场的稳定性，以广西地区为示范，争做其他区域的行业龙头。只有稳定原有市场，才能更好的推动战略转型，由单一的饲料经营转向产业链的经营。

（二）、加强培训，注重人才培养

培训是下一阶段人力资源管理一项重要的工作，是人力资源开发的基础，以培训促进员工快速成长，以支撑集团发展的人力资源需求。培训工作形式上要多样化、灵活生动；覆盖面要广，中高层以“加强团队建设”和“提升管理技能”为主题，专业技术人员要以实际操作和现场引导为主，覆盖全面；针对性要强，针对工作出现的问题进行专题配需和指导；注重培训效果，做好培训需求调查和员工反馈。

（三）、精为主攻，保健是基础

（该部分内容公司未对外公布，具体内容略）

各位董事、各位员工，在扬翔转型的关键时期，我希望我们每一位扬翔人都迈开大步大干一场。公司领导班子对大家寄托着殷切的期望！扬翔辉煌的未来需要我们去开创！希望大家热爱扬翔的事业，志存高远，充分发挥自己的聪明才智，尽情展现自己的人生价值。转变原有的思维方式和管理模式，以时不我待的紧迫感和舍我其谁的使命感，团结全体员工同心协力开创扬翔辉煌。我们充分相信：所有的扬翔人都将会扬翔的事业写下浓墨重彩的篇章。

对员工大会发言稿2

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

感谢公司领导对我们派遣工切切实实的重视和关心，使我有机会和其他同事一起参与这次优秀员工的竞聘。站在这个讲台，我紧张、激动，因为，机会和挑战并存，因此我将倍加珍惜这个难得的机会。

我叫xx，来自xx。在我看来，优秀员工，就是在平凡的工作中勤恳工作、努力学习，用最佳的方法把本职工作做好。平凡的工作没有很多闪光点，平凡的岗位却能铸就一个人的能力展现。作为一名调度员，虽然不用对设备进行现场操作，可要熟悉各个变电站的运行情况，熟悉线路结构，对电网安全、经济。稳定运行都肩负着重要责任。责任之大，需要调度员有较高的业务水平和较强的责任心。因此，我注重业务学习，积极参加各种业务培训，不断提高自己的业务水平，并顺利通过受令资格考试。在上班期间我时刻集中精神，了解和掌握电

网的最新情况，安全、快速、高效的处理各种突发事件，尽可能减少线路的停电时间。在工作中我能严格执行两票，按规程下达调度指令，确保调度指令零差错，交接班记录无遗漏。配合供电所，线路班。修试班对故障设备、故障线路的抢修工作。

随着经济的发展，供电网络也将日趋复杂与庞大，电力技术飞速发展，信息科技日新月异使我们变电站无人值守将很快变成现实，这对调度员的要求将会越来越高，专业性越来越强。面对压力，唯有砸实基础、努力学习，缩短差距，才能跟上时代的步伐，与时俱进，为企业、为地方经济发展做出自己的贡献。

工作之余，我有着丰富的业余爱好，曾代表公司到集团公司参加羽毛球、气排球比赛，并获得较好的成绩。

各位领导、各位同事，参与这次竞聘，就是自我提高、自我展现的过程，不管是否获得优秀员工，我还是一如既往的做的敬业爱岗，加强学习，不断提高自己的业务水平，不断完善自己，用自己的实际行动践行着调度室墙上规范、严谨、高效、优质的工作精神。

谢谢大家！

对员工大会发言稿3

尊敬的领导，亲爱的各位同事：

大家上午好！

此次员工大会中我很荣幸可以作为员工代表发表讲话，其实能够站在这里并不是因为我有多么优秀，而是因为大家对我足够的厚爱、肯定和支持。一个人不可能总是一帆风顺，当我们遇到难关的时候，能够帮助我们

走出难关的还是身边的家人朋友伙伴，所以对于我们企业也是一眼的，今年这一年非常的特别，我相信大家也能够感受到今年的形势比较严峻，我们的公司也面临着一次非常大的挑战，所以这时我们作为支撑着公司的柱子们，更应该肯定内心，不动摇，不退缩。这样我们才能突破这一重重的难关，最终赢得我们的胜利。

还记得以前我刚来公司的时候，公司正在发展中，那段时间每个岗位都非常的吃力，那是公司最艰巨也是最重要的一个阶段。那时候我刚来，对岗位的一些东西也不太熟悉，还需要有人带的那种情况。一开始我学习起来是非常吃力的，因为我师傅工作真的很忙，他也提前和我说明了他这段时间会比较忙，让我自己跟着学。

那时候我好胜心也比较强，想着没有师傅带，我也可以跟着师傅学习一些东西，只要我努力，多多少少会有收获的。所以我真的花费了很多的时间，也下定了决心，最终一个月还没到，我就自己已经可以上岗并且接待客户了，后来陆陆续续的也谈成了几个客户。我至今还记得我师傅对我的一句评价，他说，“你是我见过最努力的有天赋的人。”这句话给我这条事业道路带来了很多的动力，人这一生一定会遇到一个属于你的贵人，也会遇到一个最适合你的工作平台，如果你此刻遇上了，就不要犹豫，勇敢的追随它，这样的你，一定会向胜利越走越近。

我相信台下也有实习生，以及试用期的员工们，或许你们现在觉得很难，但是只要这段时间你们挺过去了，扛过去了，接下来拥抱你们的就是一个全新的自己，那是一个更加优秀的你，可以对抗一方的你。同志们，这一场硬仗我们无论如何都要拼过去，不要怕，因为我们的身后还有我们

的公司，还有我们的领导，只要我们往前冲，就一定能打破一些局限，也能够为我们自己增添一道新的光辉！

我的演讲完毕，感恩各位！

对员工大会发言稿4

尊敬的各位领导，亲爱的各位同事：

大家好！

我是来自客房部的xx，我很激动，也很荣幸此时此刻能够站在这里同各位分享我一年来的工作心得，在此我衷心的感谢酒店领导对我工作的肯定以及各位同事给予我的支持和帮助。并且，能有今天的成绩，也离不开大家对我的鼓励和关怀。

今天，能够站在这里，我既感到幸运，又感到压力。感到幸运，是基于在xx这个大家庭中，工作表现并不算特别出色的我，仍然得到了大家的认同和支持，因此，我想，我是幸运的；而感到压力，是因为今天的成绩将是我明天的起点，只有努力将工作做的更好，才能实现不断提升自我、创造更好成绩的目标，所以，对未来的路，我感受到了压力。但是，未走过的路，总是令人充满希望的，因此，我期待着“未来”。

我是20xx年xx月xx日加入大酒店，当时的职位是见习楼层早卫生班，并于培训期实习期结束后成为一名正式早卫工作至今，xx个多月的培训和工作中的不断学习，不但丰富了我的工作经验，也增强了我的办事能力，使我在工作中得以逐渐的成长。而在实际工作当中，不论职务

的高低、工作量的多少，我都保持一贯积极和认真的工作态度，踏踏实实地做自己的事，尽量使自己的任务完成的更圆满些。

俗话说“学习使人进步”，这正是我一直以来努力的方向，因此，我对自己新的工作展望是：在已取得的良好成绩的基础上，力争向上再攀一级，以逐步实现“不断提升自我，创造更好成绩”的目标；同时，希望在实现这个目标的过程中，能够继续得到大家的支持。

20xx年对于我们xx大酒店有着特别的意义，作为一名普通员工，在具体的工作岗位上亲眼目睹了酒店的巨大变化，并从内心深处为酒店的快速发展而骄傲。有容乃大，无滞则华。要在激烈的行业竞争中占有一席之地，就必须随时保持一种健康的学习和竞争状态。之所以酒店一直在发展壮大，就是因为整体的运营比市场快一拍，而作为酒店的员工我们至少应该跟上酒店的运营层面，根据酒店的需要不断提升自身的综合素质和专业技能。

一切的成绩和荣誉都已成过去，在未来的日子里我必定克尽职守，为我们酒店明天的宏伟蓝图添一份色，我一定再接再厉，奋发向上，不辜负酒店及诸位对我的信任。我们有理由相信，在集团公司的领导下，在各位领导的带领下，在我们全体员工的共同努力下，酒店又将迎来一个崭新的未来。

亲爱的同事们：

我们今天播下诚实，明天收获的将是信任！

我们今天播下勤奋，明天收获的将是成功！

我们今天播下好学，明天收获的将是智慧！

我们今天播下信念，明天收获的将是辉煌！

只要我们同心同德、全力以赴，以主人翁的心态来认真做好该做的每一件微小的工作，以迎接明天挑战的心态来努力学好该学的知识，我坚信，我们大酒店这艘航母就一定能够劈风破浪顺利到达辉煌的彼岸！

感谢大家与我一同分享我的心得，我的发言到此结束。

谢谢！

对员工大会发言稿5

大家好！

在这辞旧迎新的时辰，我们喜气洋洋、欢聚一堂，共度佳节，在此我真诚地祝愿大家新年快乐！同时，我想借此机会，向曾经在工作中给予我支持和关怀的领导、同事们致以衷心的感谢！也向支持我们部门的领导和同事们表示深深的谢意！

我叫_____，现是_____（部门）_____（职务）。这些年在领导的亲切关怀和同事的热心帮助下，勤奋工作，从每件小事做起，从点点滴滴积累，在平凡的工作岗位上默默地奉献着。

每天早上，当我穿上整洁的工作服，面带着微笑，来到_____超市时，我的心情就显得格外舒畅，这是因为_____超市友好的环境，团结的氛围，就象是一个温馨的大家庭！我在这里快乐着并感动着，更重要的是我在这里学会了如何工作、如何敬业、如何奉献。

作为一名员工，我们每天都要迎着朝阳迎来第一位顾客，踏着夕阳送走最后一位顾客，以优雅的气质，崭新的面貌，让顾客希冀而来、满

意而去，把到这里购物当成一种享受，以真诚服务换来顾客真情，使我们的工作生动而多彩!工作中，我深刻体会到：只有给顾客以关爱，视顾客为亲人，才能获得顾客的回报。

超市无小事，件件都重要，做好每一件小事，就是不简单。没有十全十美的商品，但有百分之百的服务。把细小的事做好本身就代表着一种伟大，我相信我在平凡的岗位上同样可以做出不平凡的业绩来。在竞争日益激烈的今天，我们更需要提高服务意识，端正服务态度，改善服务品质，以热情的服务态度和专业的行动，为顾客提供更优质的服务。

回首瞻望，我们熟知的“铁人”王进喜，凭着“宁可少活二十年，拼命也要拿下大油田”的顽强意志和冲天的干劲，获得了成功。奥斯特洛夫斯基说过，“人的生命只有一次，当我离

开这个世界的时候，我不因虚度年华而懊悔，也不因碌碌无为而后悔”，他们的青春之火熊熊燃烧，放射出了灿烂的光

芒，同时也激励着我们奋勇前进。同样，公司给了我们每一个人展现自我的平台，我们不能把自己仅仅放在“小我”的狭隘圈子里，我们要以建设新型的、强大的公司为己任。

虽然在过去的一年中我的工作得到了大家的认可，荣幸地被评为_____年度

“优秀员工”，面对荣誉我始终提醒着自己不能沾沾自喜，固步自封。今年的目标也正严峻的等待着我和大家齐心协力的去完成，在这新的一年里我也一定会更好的融入公司这一大家庭中，再接再厉，勤勤恳恳，脚踏实地，为_____超市的发展和攀升目标而努力!

对员工大会发言稿6

各位领导、各位评委、各位同事：

大家好！

首先我要感谢公司领导和共青团组织给我们提供的这样一个突破自己、展示自己的机会。一直以来我都非常羡慕和佩服那些在台上可以滔滔不绝、妙语连珠、引经据典、神态自如的人们，但我从来没有想过让自己也站在台前。当我听说公司要举办这次演讲活动时，我犹豫过但最终我勇敢的选择，我要突破自己、我要提升自己，给自己一个站在讲台上的机会，来表达出我内心那份对我们企业的热爱。

时间总是过的飞快，转眼间我来泰钢工作已经一年了。生活的考验，工作的磨练，让我们少了一份天真、少了一份莽撞、少了一份激情，但却多了一份成熟、多了一份慎重，更多了一份责任心，让我更懂得珍惜工作、珍惜生活、珍惜这份来之不易的责任。企业和工作是我们充盈生命的平台。在泰钢工作的一年里，我深深的感受到了我与企业的荣辱息息相关，与企业的命运紧紧相连。大家都知道，去年年底的金融危机波及范围极广，给中国股市造成了重创，这让许多企业濒临破产，甚至一些企业已经宣布破产。而就是这全球经济最困难的期间，却是我们不锈钢打响攻坚战的时刻，在如此困难的环境中，我们不锈钢在泰钢的悉心照料下逐渐直起挺拔的脊梁。我很荣幸我能在这段期间我见证了不锈钢成长里程，我很骄傲我能在这段期间陪着我们一起泰钢度过难关。

在这一年的生活中，给我留下了人生中最美丽的回忆，在这一年里我深刻感受到企业与时俱进、开拓创新的前进步伐。我自豪我们的泰钢连

年克服重重困难，终于迎来二十五年的辉煌；我骄傲我能参与企业这艘激流勇进的航船扬帆远行的过程。感谢泰钢公司培养了我、锻炼了我，给了我一个可以探索自身价值的事业平台。没有企业的栽培，我不会拥有今天的一切。俗话说“好水酿好酒，好土塑好壶，好的环境造就好的人才”，在我们泰钢人中也一直流传这样一句话“泰钢既出钢材又出人才”，泰钢为我们造就了优美的工作生活环境。泰钢为我们创造了浓郁的企业文化，通过五条姿态的学习，让怎能让我们不努力拼搏。还有企业输导给我们的理念“泰钢靠我发展，我靠泰钢生存”，催我们奋进、赶我们超越。不光如此，泰钢还给我们提供了很多展示自己的很多活动，比如演讲，征文和铁流之声文艺汇演等，让我们能尽可能发挥自己的所长。泰钢给了我很多展示自己的机会，让我不仅在工作技术中得到的提高，也让我的思想得到了升华。

在这里我想说，我非常感谢我们的企业给我一个可以展现自己的工作平台。在此我也想呼吁大家一起为企业的发展而奋斗，也许有人对目前的工作已没有了激情，但既然我们选择了这个岗位，就必须记住自己的责任和使命。既然非做不可，与其被别人推着去做，还不如自觉自愿地尽力把它做得最好，努力找到工作的乐趣，当然，除非你真的不想工作。在我再次学五条姿态的时候我就明白，我就明白人与人之间的思想不同、心态不同，心态不同、结果不同，观念可以改变命运。每一个岗位就是一片充满生命力的土地，关键在于耕种它的人撒下的是什么样的种子，我相信只要我们用责任心去做好每一件事，那么在任何岗位上，我们都会收获事业的春天！一个有责任心的人，一定是一个积极向上的人，他懂得珍惜，知道感恩。让我们大家都成为一个象太阳一样积极的人走到哪里哪里亮，而不是象月亮一样消极的人，初一十五不一样。经验是最好的老师，当我们

把平凡的工作重复一千遍一万遍的做好，就是不平凡。我们做不了大路，何不做一条羊肠小道；不能成为太阳，又何防当一颗星星，成败不在于大小，只在于你是否已经竭尽所能。

有一句话是这样说的：“如果你存在，那么就不要让自己可有可无的存在着”。对啊！我存在，我们存在，所以我们要让我们的存在有价值——那就做好身边的每一件事情，无论事情的多寡与巨细，让我们的责任心无处不在！什么叫有能力？

我认为：有责任心就有能力，没有责任心就没有能力！

一年多的工作学习和生活，丰富了我的社会阅历，教会了我一些人情世故，让我深深体验到责任心在工作学习生活中的份量。工作和家庭一样，永远意味着责任，肩负起自己的责任是多么重要！因为责任意识会让我们表现得更卓越！只有承担责任的生命，才叫真正的生命！

我们的责任心是企业远航的风帆。让我们用一份责任心和一颗感恩的心，不断提升自己所在的岗位资源，成为我们企业远航的风帆！把企业当作我们的家，共同经营好这个大家庭吧！祝愿我们的“家”一帆风顺！越走越好！

谢谢大家！

对员工大会发言稿7

各位同事：

大家下午好！

首先，我先自我介绍一下吧-----

今天，我们全员集会（除了值班的），召开物业公司员工动员大会。
今天会议的主题词是：

统一思想、众志成城、持续发展！

因为，现在新都物业管理有限公司也处在一个大变革的新时代，更换了总经理，董事会决定由我来担任物业公司总经理。那么，我将担负起董事会交给我的任务，行使公司章程赋予我的权力，履行管理职责。我也非常有信心带领大家走向一个新的高度，这是基于：

- 1、 有公司董事会的大力支持。
- 2、 我们有良好的基础，令他人羡慕的员工群体-----
- 3、 我有很多成功的案例-----

从现在起，我要求大家全员一心，一心一意地做好自己分内的事，不要去传播小道消息和谣言，要知道“谣言止于智者”！从管理上来说，我不希望看到“人浮于事”、“骑牛看马”的情况发生，老板也不希望看到。前天下午，我向老板、陆总汇报工作，他们也给我强调：能者上，不行者下；

因此，我们要拒绝平庸。各个岗位的人员包括管理人员都要严格履行好自己的职责，两方面：

- 1、如果你不能履行好你的职责，出了问题你就要承担你的责任。
- 2、如果你不能履行好你的职责，永远被动地工作，你也有问题。

说到这里，我要表扬海岸家园的曾经理，新家园的龚队长、黄主管，新都花园的邵经理----

我们要拒绝平庸的第二点，要加强学习-----

因此，我们要向他们学习，要尽快从各个层次、各个环节，努力实现公司管理上“量”的突破和“质”的飞跃！

现在，公司董事会在密切关注我们物业公司的进步和发展，我们全员要切记我们的使命感和责任感，令必行、行必果！切实把各项原计划付诸行动，确保全年目标的圆满完成（全年的目标是：收支平衡、业主满意度在70%以上）。

借此机会，我在这里向大家通报一下上半年我们完成的经济情况：

通过上面的数具和我所了解的情况，我知道我们全体员工辛苦了！这也正如俗话说的“付出就有回报”。为此，上半年有这么好经济基础，这说明与新都物业公司的每一位员工的付出分不开。我坚信有大家这么一支精英团队，我们物业公司今后的发展将会因你的付出而状大！

今天，在这里我也告诉大家我们公司未来的目标和任务：

上述目标如能按计划完成，将标志着新都物业的发展会进入了新的里程，这即是新都物业发展的象征，也是我们物业公司信誉度得到社会认可的荣誉标签，同时，也是我们每一个新都物业同仁的辛勤付出和人生价值得到有效体现，所以，对社会、公司、个人都是意义重大，为此，今后的路程我们必须拼搏，我深信有大家和我风雨同舟，这样的目标没问题！

员工是企业的财富，我们将会始终贯彻“以人为本”思想，让我们的员工和企业一起发展，当然，不管是在福利待遇上，还是在个人发展上。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要
下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/216242135201011035>