
企业绩效管理存在的问题及对策研究——以 A 企业为例

摘要

绩效管理在企业治理中发挥着重要作用。科学有效的绩效管理系统不仅能降低企业的运营成本，而且能增强员工的主动性，从而以更低的运营成本提高企业的利润。尽管我国许多企业目前都使用了绩效管理系统，但其管理和执行并不理想。因此，作为企业发展的一部分，绩效管理的发展多年来遇到了一定的困难和不确定性。所以，本文详细研究了 A 企业绩效管理过程，还通过对 A 企业进行的调查和实际分析，找到了 A 企业绩效管理中出现的问题，并分析了导致这些问题的原因，同时为 A 企业在今后提高绩效管理效率的改进措施提供了坚实的理论基础。

关键字：企业，绩效管理，问题分析，研究对策

目录

1 绪论	1
1.1 研究目的及意义	1
1.2 选题背景	1
1.3 研究内容及研究方法	2
1.3.1 研究内容	2
1.3.2 研究方法	2
1.4 文献综述	2
1.4.1 国外文献综述	2
1.4.2 国内最新研究结果	3
2 绩效管理相关理论	4
2.1 绩效管理概念	4
2.1.1 绩效	4
2.1.2 绩效管理	4
2.2 绩效管理的前提和基础	4
2.2.1 目标管理	4
2.2.2 量化管理	4
2.2.3 工作分析	5
2.3 绩效管理过程	5
2.3.1 绩效计划	5
2.3.2 计划实施	5
2.3.3 绩效考核	5
2.3.4 绩效反馈	6
3 A 企业基本概况及绩效管理历程	7
3.1 A 企业基本情况介绍	7
3.2 A 企业绩效管理介绍	7
3.2.1 绩效计划	7
3.2.2 绩效沟通	7
3.2.3 绩效考核	8
3.2.4 绩效结果的应用	8
3.2.5 绩效考核工具	8

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。

如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/217034001130010003>