



员工敬业与责任心

employee dedication and sense of responsibility employee
dedication and sense of responsibility employee dedication



目录

01 你觉得你是在为谁打工

02 团队工作最后收尾的人

03 你是否拥有强烈责任心

04 做额外的事反应是什么





你觉得你是在为谁打工

employee dedication and sense of responsibility employee dedication and sense of responsibility employee dedication



你觉得你是在为谁打工

责任的内涵

担当起某种
职务和职责

份内应该做
的工作

做不好份内的事
应该承担的过失



你觉得你是在为谁打工

没有任何借口

没有任何借口是美国西点军校奉行的最重要的行为准则，是西点军校传授给每一位新生的第一个理念。它要求每一位学员想尽办法去完成任何一项任务，而不是为没有完成任务去寻找借口，哪怕看似合理的借口。核心是敬业、责任、服从，诚实。



你觉得你是在为谁打工



杰伊还是西点军校学生时，就领悟到“没有任何借口”的精神力量。军校学生回答长官问题，只能说四句话：“是，长官！”“不是，长官！”“我不明白，长官！”和“没问题，长官！”借口是不能被容忍的。无论什么情况下，都要承担责任。



团队工作最后收尾的人

employee dedication and sense of responsibility employee dedication and sense of responsibility employee dedication



团队工作最后收尾的人



我才来公司几天，有什么了不起，大不了走人

八小时以外是我的自由
工作我不管,上班再说。

别人的职责范围内的
工作，与我无关。

钱是公司的，多少
都无所谓

案例说明什么？——责任心缺失所致

2004年2月15日，某某地方发生特大火灾，造成54人死亡70余人受伤，经济损失难以估量，对社会的负面影响更是难以用数字估计。导致这场特大火灾的直接和间接原因是什么呢？事后查明原因：火灾是由××在仓库吸烟所引发在此之前，公司未能及时整改火灾隐患，消防安全措施没有得到落实；火灾发生当天，值班人员又擅自离岗，致使群众未能及时疏散，最终酿成了悲剧。

责任心缺失所致案例



案例说明什么？——责任心缺失所致

责任心缺失所致案例



前一时期，一位朋友遇到了一个令他费解的问题：他给一位企业老板发送一封电子邀请函，连发几次都被退回，向那位老板的秘书查询时秘书说邮箱满了。可四天过去了，还是发不过去，再去问，那位秘书还是说邮箱是满的！试想，不知这四天之内的该有多少邮件遭到了被退回的厄运？而这众多被退回的邮件当中，谁敢说没有紧急事件？如果秘书能考虑这一点，就不会让邮箱一直满着。作为秘书，每日查看、清理邮箱，是最起码的职责，而这位秘书显然责任心不够。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/218002126011006141>