## 石油行业 测录井安全生产标准化 评分办法

## 说明

- 1. 为规范全国石油行业安全生产标准化评审工作,合理确定评审等级,根据《石油行业安全生产标准化导则》(AQ2037-201 2 和《石油行业安全生产标准化测录井实施规范》(AQ2040-201 2 的有关规定,制定本评分办法。
  - 2. 本评分办法合用于石油行业测录井单位安全生产标准化评审。
  - 3. 满足下列要求的测录井单位方可参加安全生产标准化等级评审:

	一依法取得安全生产许可证;要素 一在评审年度(申请之日起前 等 年)内未发生人员死亡的生产安全	<sub>東 劫</sub> . 分 值
	-1.	30
4	测录共单位安全生产标准化系统由7个一级要素、28个二级要素》	及若干要求组成。
	3. 策划 一级要素分值明细表	150
	4. 组织机构、资源和文件	200
	5. 实施和运行	400
	6. 检查	150
	7. 管理评审	50
	总分	1000

标准化评审得分总分为 1000 分, 最终标准化得分换算成百分制。换算公式如下:

标准化得分(百分制)=标准化评审得分÷标准中的赋分×100

式中:标准中的赋分是指测录井单位经营范围内的标准要求项的赋分之和(即 1000-不参预评 审项赋分之和);

标准化评审得分是指对应标准中的赋分项评定的得分之和。

- 5. 本评分办法中积累扣分的,均直到该评审内容分数扣完为止,不浮现负分。
- 6. 安全生产标准化等级分为一级、二级、三级,一级为最高。标准化等级最终由标准化得分和安全绩效两个指标共同确定,取其中较低的等级确定最后等级。等级划分标准如下:

## 安全生产标准化等级划分表

## 石油行业测录井安全生产标准化评分办法

一级要素	二级要素	标准要求		分值	符合性判断	扣分标准
		主要负责人全面负责本单位的安全生产工作		3	主要负责人掌握本单位安全生产工作; 对安全生产工作全面负责	对本单位的安全管理工作目标、重大风险、工作计划等不清晰,每缺一项扣 1 分
			建立、 健全本单位的安全生产 责任制。	2	组织建立本单位各级领导及各岗位职责	没有明确岗位职责,不得分; 岗位职责中没有安全内容的,每例扣 0.5 分
			组织制定本单位安全生产规 章制度和操作规程	2	组织制定覆盖本单位生产经营活动的规章 制度和操作规程	没有组织制定或者修订安全生产规章制度和操作 规程,不得分
领导	责任 (15分)	主要负 责 安 任 括:	保障本单位安全生产投入的有效实施	2	明确安全生产投入管理要求; 组织制定了安全生产投入计划并实施	没有明确安全生产投入要求不得分; 没有制定安全生产投入计划不得分; 未按安全生产投入计划实施的,每例扣 0.5 分
责任和    承诺    (30分)			催促、 检查本单位的安全生产 工作, 及时消除生产安全事故 隐患	2	组织检查本单位的安全生产工作; 催促或者组织生产安全隐患排查, 采取隐患 治 理措施	没有组织检查本单位的安全生产工作,不得分; 没有催促或者组织生产安全隐患排查及管理,不得分
			组织制定并实施本单位的生 产安全事故应急预案	2	结合实际组织制定应急预案	没有组织制定应急预案,不得分;
			及时、 如实报告生产安全事故	2	按规定上报生产安全事故	不清晰自己的应急职责,扣 0.5 分
	承诺 (10分)		遵守国家的法律、 法规和其他 要求, 注重施工所在地的风俗 习惯	4	承诺中包括遵守国家和地区的法律、 法规及相关要求, 注重施工所在地的风俗习惯的内容	不按规定及时、如实上报生产安全事故,不得分 未包括遵守国家法规、标准及尊重施工所在地的风 俗习惯,不得分;
		的 HSE	提供必要的人力、物力、 财力	3	承诺中包括人力、物力、财力资源的内容	内容有欠缺扣 0.5 分 无赋予人力、物力、财力支持的承诺,不得分;

一级要素	二级要素	标准要求		分值	符合性判断	扣分标准
		承诺	资源			内容有欠缺扣 0.5 分
			持续改进 HSE 管理体系	3	承诺中应包括持续改进 HSE 管理的内容	没有持续改进内容,不得分; 内容有欠缺,扣 0.5 分
	安全文 化建设 (5 分)	宣传教态度和	安全文化建设,组织开展安全 育活动,引导全体员工的安全 安全行为,形成具有本单位特 全价值观	5	组织开展各种安全文化建设活动; 有HSE宣传、教育活动的记录或者影像等资料; 分 形成具有本单位特点的安全价值观	没有组织开展安全文化建设活动的,不得分; 安全文化建设活动资料欠缺,扣 1 没有形成安全价值观,扣 1 分;
HSE 方针	/		本单位生产实际情况,制定符 法规要求的 HSE 方针	10	有 HSE 方针,方针内容符合所在国家、地区的法律、法规和有关要求; 内容与本专业生产实际相适应	无 HSE 方针或者方针不符合法律、法规和有关要求的,不得分; HSE 方针与本单位生产实际明显不相适应,扣3 分
(20分)		HSE 方	针传达到单位员工	10	利用文件、 媒体和网络等形式对全员传达或分 告知	未进行全员传达或者告知,每人次扣 0.5
策划 (150分)	危辨评险风(70)	所、作 料、工 因素辨	工针对本单位生产活动涉及场 业环境、设备设施与工具、物 艺方法、管理等方面开展危害 识活动	10	沼泽等;	没有进行危害因素辨识活动,不得分; 未建立危害因素清单扣 2 分; ; 涉及的主要危害因素辨识明显不全,每少 1 类扣 1 分,最多扣 5 分
		对于识	别出的危害因素,组织风险评	10	有风险评价实施要求;	没有风险评价实施要求, 扣 2 分;

一级要素	二级要素	标准要求	分值	符合性判断	扣分标准
		价,确定不可接受的风险并分级管理		按要求对辨识出的危害因素进行了风险评价,确定了风险等级; 按要求对识别风险实施分级管理	未实施风险评价,不得分; 未实施分级管理,扣 1 分; 重要风险因素确定明显不合理的,每项扣 0.5 分
		对评价确定的不可接受的风险制定并采取相应的控制措施	20	针对不可接受的风险制定了风险的控制措施; 员工掌握本岗位不可接受风险及控制措施	不可接受风险无明确控制措施,每项扣 5 分; 抽查员工不掌握本岗位不可接受风险及控制措施, 每发现 1 人扣 0.5 分,最多扣 5 分
		按照国家相关规定的要求,组织安全 生产事故隐患排查,并对排查出的安全生产事故隐患登记建档	10	有隐患排查管理制度; 按制度要求实施了隐患排查; 排查出的隐患进行了登记建档	没有隐患排查管理制度,扣 2 分; 没有按制度要求实施隐患排查,不得分; 排查出的隐患未登记建档,每项扣 0.5 分
		根据风险识别与评价的结果,确定放射源库、火工器材库等要害部位,确定的安全联系领导干部应定期进行安全观察、沟通与检查,并保存记录	10	建立了领导干部安全联系点(下基层现场带班)制度;明确放射源库、火工器材库等要害部位及安全联系人;安全联系人定期到位进行安全观察、沟通与检查,发现问题按要求整改	未按制度要求开展活动或者活动无记录,每缺 1 人
		按照重大危(wei)险源安全管理制度要求,对本单位的危(wei)险设施或者场所进行重大危(wei)险源辨识与安全评估,制定重大危险源安全监控措施,对确认的重大危险	10	按照重大危(wei)险源安全管理制度要求进行了重大危(wei)险源辨识与安全评估;对确认的重大危(wei)险源进行登记建档;制定重大危(wei)险源安全监控措施,按	没有开展重大危(wei)险源辨识与安全评估活动或者存在未确认的重大危(wei)险源的,不得分; 确认的重大危(wei)险源未登记建档、未明确安全管理要求,每项扣2分; 未对确认的重大危(wei)险源制定监控措施的每,项
	法律法 规和其 他要求 (30分)	险源及时登记建档,并按规定备案 对现行的 HSE 法律法规、标准规范进 行识别,列出所采用的法律法规、标 准规范目录,并定期更新与发布	10	规定进行 备案 明确了 HSE 法律法规识别、获取的要求; 有专(兼)职人员负责HSE 法律法规管理工 作并按要求开展工作	扣1分; 未登记备案,每项扣 0.5分 未明确识别、获取要求,扣 2分; 无专(兼)职人员扣 2分;

负责人			
不熟悉			
识别、			
获取要			
求,每			
人次扣			
0.5 分	<b> •</b>		
识别、			
获取渠			
道不畅			
或者未			
按要求			
识别获			
取、开			
屋丁			
展工 作,扣 2 分	2		
分			

一级要素	二级要素	标准要求	分值	符合性判断	扣分标准
			10	爆物品、危化品管理,特种设备、特种作业	无现行合用的 HSE 法律法规目录或者清单,不得分;合用HSE法律法规目录或者清单未定期更新每项1 <b>扮</b> ;现场使用的法规在用文本存在过期失效版本,每项扣1分
			10	相关部门和人员能够获取合用 <b>的</b> SE法律法规 本单位有明确的 HSE 目标和年度指标;	相关部门和人员不能获取合用法律法规的,发现 1 例扣 1 分
	目标 和指标 (20分)	根据本单位安全生产的实际建立 HSE 目标和年度指标,并进行分解	20	目标和指标应包括但不限于: 重大人身伤 亡、放射性物品丢失和泄漏、民用爆炸物品	年度指标中有重大缺失,每缺少一项扣 1 分; 年度指标未逐层进行分解扣 5 分
	计划 与方案	制定年度 HSE 工作计划或者工作要点	10	源管理、民用爆炸物品管理、交通管理等重点工作;	无 HSE 工作计划或者工作要点,不得分; 工作计划或者工作要点中每缺 1 项扣 0.5 分; 没有明确组织保障和技术保障措施,每项扣 0.5 分
	(30分)	制订隐患管理方案并纳入隐患管理计 划,落实隐患整改措施、责任、资金、 时限等,隐患没有得到消除前应采取 风险控制措施		针对重点工作制定组织保障和技术保障措施 有隐患管理计划 纳入管理计划的隐患明确管理方案, 明确隐 患整改措施、责任、资金、时限等具体要求 并按要求落实	无计划,不得分; 纳入管理计划的隐患无管理方案,每少 1 项扣 2 分;

一级要素	二级要素	标准要求	分值	符合性判断	扣分标准
					未成立 HSE 委员会,不得分;
		出立 HCD 禾昌人 甘目四出立 HCD 極		单位有 HSE 委员会(安全生产委员会)、项目或(其类) 有 HSE 领导小组成立的文件	未成立 HSE 领导小组,扣 5 分;
		成立 H\$E 委员会,基层队成立 HSE 领导小组	7	目部(基地)有 HSE 领导小组成立的文件, 明确职责;	HSE 委员会、领导小组未及时调整, 扣 2 分; 无 HSE 委员会和领导小组职责, 每项扣 1 分;
	   组 织 机	<b>4√1.≥</b>		按规定要求召开会议,并记录	未按规定要求召开会议或者缺少会议记录的,每少
	构和职				1 次扣 1 分
	责	设置 HSE 管理部门,基层队应设置专	8	设有 HSE 主管部门,基层队设有专(兼)职	未设置 HSE 部门,不得分;
	(20分)	(兼)职 HSE 管理岗位		HSE 管理岗位,具有健全的 HSE 管理网络	基层队未设置专(兼)职HSE 管理监督岗位,扣2 分
		应制定 HSE 责任制,明确各级领导、 职能部门和员工的 HSE 职责,并定期	5	建立健全岗位责任制(安全生产责任制), 岗位责任制中应包含 HSE (安全生产)方面	未建立不得分;岗位职责中没有 HSE (安全生产) 内容的,每发现一例,扣 0.5 分;
组 织 机构、		考核		内容,职责应全面覆盖各岗位	岗位职责未全覆盖,每少 1 个岗位扣 0.5 分,最多
<ul><li>资源</li><li>和文</li><li>件</li></ul>		主要负责人应在管理层中任命一位成 员作为 HSE 管理者代表,分管安全生 产工作	3	有管理者代表(HSE 主管领导)任命或者授权 文件	无管理者代表任命文件,不得分
(200分)	HSE 管理 者代表 (10分)	应取得安全管理人员资格证书	3	管理者代表(HSE 主管领导)持有有效的安全资格证书; 从事海上石油作业的测录并单位管理者代表(HSE 主管领导)持有海上安全管理人员的安全资格证书	未取得安全资格证书,不得分; 安全资格证书未在有效期内,扣 1 分
		全面负责企业 HSE 管理体系的建立与 实施工作, 及时向HSE 委员会报告HSE 管理体系的运行情况	4	有效开展 HSE 各项工作, 有 HSE 管理体系运行情况报告,如:内审报告、安全生产工作报告等	对本单位的安全管理工作目标、重大风险、工作计划等不清晰,每缺一项扣 0.5 分; 无相关报告,扣 1 分
	资源	人力 HSE 管理部门配备专职HSE 管	10	有 HSE 管理部门, 按规定配备专职 HSE 管理	未设置 HSE 管理部门或者未配备 HSE 专职管理人员, 不得分;
	(55分)	一 <u>资源</u> 理人员		人员	未按规定配备 HSE 专职管理人员, 扣2 分

一级要素	二级要素		标准要求	分值	符合性判断	扣分标准
			基层队应设专(兼)职 HSE 监督或者 HSE 管理人员	10	项目部(基地)和基层队按规定配有专(兼)职 HSE 监督或者管理人员	项目部(基地)没有专(兼)职HSE 监督或者管理 人员,不得分;基层小队没有专(兼)职HSE 监督人员,每人次扣 0.5 分
			根据测录并作业工种和作业 环境,配备相应的个体防护用 品及防护用具	5	配备符合规定的个人防护用品, 包括防辐射服、防辐射眼镜,防静电鞋、防静电服、护目镜、安全帽等	无配备标准,扣2分; 未按规定要求配备,每发现一例,扣0.5分,最多 扣3分
			放射性测井作业应配备便携 式放射性剂量监测仪,从事放 射性的测井人员应配备个人 放射性剂量计	5	放射性测井作业按要求配备便携式放射性 剂量监测仪; 从事放射性的测井人员应配备个人放射性 剂量计; 建立放射性剂量监测仪和个人放射性剂量 计台账	未配备放射性剂量监测仪、剂量计不得分; 配备不符合工作要求扣 2 分; 无台账扣 3 分;未动态管理扣 1 分
		物力 资源	射孔作业应配备所必需的安 全设备设施及附件,包括接地 装置、人体静电释放装置等	5	按规定配备安全防护设施、设备和附件。野外施工现场设置接地装置; 易燃易爆固定场所设置人体静电释放装置等	未按规定配备不得分; 防护装置有缺陷的,每发现一例,扣 1 分
			在可能含有硫化氢等有毒、有 害气体并作业时,测录并队伍 应按要求配备便携式硫化氢 气体检测仪、正压式呼吸器, 定期检查并保存记录	5	按要求配备硫化氢气体检测仪或者传感器、 正 压式呼吸器(施工场所统一配备的除外) ; 定期检查并保存记录	未按要求配备、携带硫化氢气体检测仪或者传感器、 正压式呼吸器,扣3分; 在用硫化氢气体检测仪、正压式呼吸器损坏,每发 现一例扣1分; 无定期检测、检查记录,每例扣0.5分
			按应急预案要求配备必要的 应急物资,保证完整有效	5	配置相应应急设施,包括消防器材、应急药箱等;建立台账和检查记录	无台账或者无检查记录扣 1 分;应急物资配备不足, 每发现一例扣 0.5 分;
		安全 生产	   按有关规定提取安全生产费用 	5	明确安全生产费用列支计划,按规定计提	未按规定提取或者无计划,不得分,安全生产费用 使 用计划不明确。每项扣 0.5 分

用计划不明确,每项扣 0.5 分

一级要素	二级要素		标准要求	分值	符合性判断	扣分标准
		投入	建立费用台账,专款专用	5	建立安全费用使用台账; 明确专款专用要求	未建立台帐,不得分; 挪作他用的,每项扣 2 分
			员工应具有满足岗位要求的 教育、培训	4	相关岗位员工具有与岗位相适应的教育、 培训要求和经历	无相关要求, 扣 2 分; 相关岗位员工没有与岗位相适应的教育、培训经历 每人次扣 0.5 分, 最多扣 2 分
			持证上岗人员应取得相应资 质	4	需持证的取得了相应资格证书	需持证但没有取得相应资格证书的,每发现一例扣 0.5 分
		能力	具备岗位风险辨识和应急处 置能力	3	能够识别岗位作业风险, 掌握应急处置措施	现场抽查岗位人员不能达到要求,每人次扣 0.5 分
	能力 和培训		按照国家相关规定的要求,不得安排未经职业健康检查或者 经职业健康检查属于职业禁 忌症的人员从事该职业工	4	组织从事职业危害的岗位员工进行职业健康体检; 建立员工职业健康台帐; 提供卫生防疫部门出具的鉴定报告, 相关岗位没有职业禁忌症	未组织职业健康体检的,不得分; 未建立台账,扣 2 分; 上岗员工存在职业禁忌症的,不得分
	(60分)		作 落实培训管理制度,结合实际 情况制定年度培训计划	5	有安全教育培训管理制度;制定培训计划; 按计划开展培训工作; 保存培训档案	无教育培训制度, 扣 2 分; 无培训计划, 扣 1 分; 计划未按要求组织实施, 每项扣 0.5 分; 无培训档案, 每项扣 1 分
		培训	主要负责人和安全生产管理 人员应接受安全监管部门组 织的安全培训,并取得安全资 格证书; 从事海上作业的测录井单位 主要负责人和安全管理人员	4	按要求组织参加培训; 主要负责人和安全生产管理人员取得安全 资格证书	未按要求组织参加培训,每人次扣1分,最多扣2分; 无有效证件每发现一人扣 0.5分,最多扣2分

还应取得海上安全资格证书

一级要素	二级要素	标准要求	分值	符合性判断	扣分标准
			4	新入厂员工在上岗前必须经过三级安全教 育培训	未按规定要求进行三级安全教育培训的,发现一人 次扣 0.5 分
			3	在新工艺、新技术、新材料、新设备设施投入使用前, 应对有关操作岗位人员进行专门的安全教育和培训	岗位操作人员未按要求开展教育培训,每人次扣0.5分
			4	岗位操作人员转岗、 离岗一年以上重新上岗者, 进行安全教育培训, 经考核合格后, 方可上岗工作	转岗、重新上岗员工未进行安全培训教育或者考核不 合格上岗的,每人次扣 0.5 分
			4	特种作业人员参加具有培训资质的安全培训机构组织的培训,取得《中华人民共和国特种作业操作证》后,方可上岗作业,并按照规定参加复审	特种作业人员无有效证件上岗操作,每人次扣0.5分
		作业人员应进行教育培训	5	从事放射性作业人员参加辐射安全专项培 训,取得有效证件	作业人员无有效证件上岗操作,每人次扣 0.5 分
			5	射孔作业相关人员应参加民用爆炸物品安 全专业培训,持有爆破员证、安全员证、保 管员证或者押运员证等证件	作业人员无有效证件上岗操作,每人次扣 0.5 分
			4	海上作业人员应参加有培训资质的安全培训机构组织的培训, 持有海上石油作业安全 救生资格证书、 健康证和硫化氢防护培训合格证	未持有"海上石油作业安全救生资格证书"(海上作业"五小证"或者"四小证")和"健康证"上岗,每人次扣 0.5 分
			4		测录井小队技术人员、主要操作人员、测录井监督 人员未取得"井控培训合格证"上岗的,每人次扣 0.5分
			3	在含有硫化氢等有毒、有害气体井作业时,	未按规定组织培训,不得分

一级要素	二级要素	标准要求	分值	符合性判断	火作业等作业许可管理程序
				相关作业人员应参加硫化氢防护等安全专 项培训,持有硫化氢防护培训合格证	
			4	a) 采用会议、文件(纸质文本或者网络文件 办公系统)、电话、传真等方式,及时下达 HSE 文件、指令	
	   沟通、参   与和商议	建立内外部 HSE 信息沟通的渠道。	4	b) 领导干部按照联系点管理制度与基层单位进行沟通, HSE 管理部门通过定期组织的安全生产联合或者专业检查, 进行 HSE 信息沟 通与交流	
	(15 分)		3	c) 与放射源库、民用爆炸物品库所在地政 府相关部门加强联络、沟通	
		鼓励员工参预和商议 HSE 事务,并保存员工参预 HSE 活动的记录	4	有员工参预 HSE 活动资料记录。 活动不限于 员工合理化建议、职代会HSE 提案、参预隐 患排查、建立举报制度等	
			8	有 HSE 管理体系文件	
	文件 (30 分)	编制符合 SY/T6276 要求的管理手册、 程叙文件、作业文件等 HSE 管理体系 文件	8	建立了安全生产责任制、安全生产例会、文件管理、安全生产检查与考核、隐患排查与管理、重大危(wei)险源、安全教育培训个体劳动防护用品、设备设施、承包商和(或者)供应商、职业健康、交通安全、特种作业人员、放射源、民用爆炸物品、危(wei)险化学品、事故和应急管理等管理	
			6	制度建立了高处作业、暂时用电、吊装作业、动	

	未按照	沟通、联络扣 1 分;未 建立有效联系	
	联系点	力 1 分,未保持沟通、联络扣 0.5	
	(领导	分 <b>标</b>	
	干部下	准	
未持	基层及	<del>一无相关记录的,每项扣 0.5 分</del>	
	帯班)		
有硫化气	管理制	无 HSE 管理体系文件,不得分	
化氢	度 开展	儿 IDE 自连体尔文件,个特力	
防护	安全沟		
培训	通活动 一		
合格	的,不		
证上	得分	合用于生产需要的制度每少一项,扣 1	
岗的,	HSE 管理		
每人	部门未按		
次扣	要求进行		
0.5	检查的,		
分	少一次扣	合用于生产需要的程序每少一坝,扣 1	
信息沟	0.5分;	分	
通渠道	相关沟 通信息		
未建立	地 信 芯		
的,不	<sup>           </sup>		
得分;	全的,		
信息渠	<sup>主 177</sup>     每项扣		
道不畅	0.5 分		
通 的,			
扣 2	未与属地政府		
分	地政府 监管部		
	l		
	门建立		

一级要素	二级要素	标准要求	分值	符合性判断	扣分标准
			8	建立了测井(射孔)、录井等关键操作的作业指导书或者操作规程	合用于生产需要的作业指导书或者操作规程(SOP) , 每少一项扣 1 分
	文件 控制 (10 分)	应按照文件管理制度对 HSE 管理体系 文件的编制、评审、批准、使用、修 订、废止等进行管理	3	建立体系文件管理制度, 建立文件控制清单	无体系文件清单,不得分
			4	文件的编制、评审、批准、使用、修订、废 止等管理符合制度要求	每项不符合,扣 0.5 分
			3	现场使用有效版本的文件	现场使用失效版本文件,每发现 1 例扣 0.5 分
实施 和运行 (400分)	设施 完整性 (60分)	放射性源库、 民用爆炸物品库的设计、评价、验收符合"三同时"规定要求	6	按国家相关法律要求,查验"三同时"审批 备案资料是否齐全	未执行"三同时"制度,不得分; 审批备案项目不全,每少一项扣 1 分
		a) 民用爆炸物品库的安全要求应符合 GA 837、GA838、SY5436 和《民用爆炸 物品安全管理条例》的规定	8	一一库房应建在远离城市的独立地段,不应建在文物保护单位及风景名胜区; 一一爆炸物品库的安全允许距离应符合 GB 6722 的规定; 一一库房与周围的水利设施、交通要道、高压输电路线、输油管线、危(wei)险品库房等 重要设施的安全距离符合 GB6722 的规 定; 一一库房应使用防爆电器及照明,地面采取铺防静电措施,保持通风和防潮良好; 一一防雷、防静电设施应齐全、有效。上述民用爆炸物品库指永久性库房	每发现一处不符合, 扣 1 分
		b) 放射性源库 的安全要求应符合 GBZ142、GBZ118、SY5726 的要求和《放射性同位素与射线装置安全和防护条例》的规定	8	<ul><li>一一应采取有效地屏蔽措施,使周围公众所受的照射不超过相应的限值;</li><li>一一应为独立的建造,库区应设围墙,库区和库房应设有防盗报警装置或者监视装置;</li></ul>	每发现一处不符合, 扣 1 分

1011日本			
以上内容			
仪为本文			
档的试下			
载部分,			
为可阅读			
而数的			
火效的			
十八谷。			
如			
或阅读全			
文,请访			
以仅档载为页半如或文问上为的部可数内要阅,:内本试分阅的容下读请谷文下,读一。载全访谷文下,读一。载全访			
https://			
d. book11			
$8. \frac{\text{com}}{21}$			
D1 000 400			
81020400			
7700606 <u>5</u>			
	-		