

支部书记述职报告（精选20篇）

作文是学生在语文学习中最为重要的一部分，写好一篇优秀的作文是我们必须要掌握的技能。这些范文是通过筛选和整理，选取了一些优秀的作品，希望能对大家的写作有所启发。

支部书记述职报告（精选20篇） 篇一

尊敬的各位领导、同志们：

我任校党支部书记已经几年了，多年来我积累了必须的工作经验，提高了工作潜力。几年来，党支部工作在教育局党委和教育办党支部的精心指导下，在学校的大力支持下，加强了学校党支部建设，以党的十九大精神为指针，认真贯彻执行党的教育方针政策，开拓创新，锐意进取，用心履行党支部的职能，充分调动和发挥了全体党员的用心性和创造性，推动了党支部工作和人事人才的创新发展。大大促进了学校的教育教学工作。党支部及我本人做了超多的工作。

（一）、学校加强和完善了党组织，成立了大力开展持续...员先进性教育活动领导小组，较好地发挥了党支部的战斗堡垒作用和全体党员的先锋模范作用，在学校管理，教育教学中、教职工队伍稳定等方面都取得了必须的工作成绩，提高了党支部的工作质量，较好的完成了校党委安排的各项工作任务。

（二）、正确把握引导党员增强职责感。

引导党员树立党的观念，正确认识党员个人同党的关系，党是由党组织组成的，每一个党员的言论和行动都同党的形象相关联。党的先进性要透过党员的先锋模范作用来体现。

根据党风廉政建设的文件精神，党支部研究分析学校党风廉政建设工作状况，对学习贯彻落实教育局党委提出的各项目

标，进行了认真安排。透过党风廉政建设教育的开展，学校党支部对全体干部和...员提出几方面的要求：1. 团结是班子战斗力的基石。成员之间要精诚团结，相互信任，互相支持，自觉维护班子的团结和整体效能的发挥。2. 要全心全意地把个人的聪明才智用在学校教学质量的提高上，齐心协力，共同创造学校更加辉煌的业绩。3. 在重大事项决策上，严格执行公司的有关规定坚持重大问题群众研究，使决策更加科学化、民主化。

(一)、指导思想。

本着全面实施素质教育为出发点，培养学生的创新精神和实践潜力，以提高教师的业务潜力为重点，科学合理地对教师进行岗位培训和新课程培训。

(二)、培训资料。

1、政治思想和时事教育。

本学年度继续以学习江泽民同志“三个代表”思想以及党的十九大精神为重点，学好一些时事教育资料，深刻理解文件的内涵的好处。

2、教师职业道德教育。

本学期学习《公民道德实施纲要》、《鞍山市中小学教师职业道德建设实施意见》和县教育局《关于中小学教师“三乱”的规定》。

开展党员结对帮扶活动，联系联系班主任与特困学生结成“一帮一”对子，捐款近千元，帮忙特困学生解决经济问题，使他们无后顾之忧；再从心理上消除他们的自卑情绪，增强他们的自信心；还要激发他们的学习兴趣，与家长联系，组成学校、社会、家庭的全方位的教育网络。促使青少年健康

成长。

此外，做班主任的工作，召开“爱心教育研讨会”，使班主任发挥他们无私奉献的精神，个性是在新课改的理念下，“情感、态度、价值观”的人文性评价的渗透对于教学是异常重要的。

我本人及党组织用心参与教学管理，在各方面给予张校长的大力支持，并用心配合其他领导完成教学任务。在协调党群关系，协调各部门之间的关系中，使党组织发挥真正的作用，在学校有有困难时，号召全体党员无私奉献，搞好学校的教育教学工作。凡事我都身先士卒，做到表率。使党组织成为学校教学管理的不可或缺的力量。

我们全体党员要加强政治思想方面的学习，不断增强工作的使命感和职责感，树立良好形象，发扬勤奋工作，甘于奉献的精神，在工作中再接再厉，踏踏实实地做好工作。

述职人：

2022年xx月xx日。

支部书记履职报告（精选20篇） 篇二

保持共产党员的政治本色，坚定理想信念，坚持廉洁自律，遵纪守法；认真履行职责，练就干事本领，脚踏实地，开拓进取，争创一流业绩。不辜负党组织和公司领导的期望，较好地完成了地面设备研发部和研发中心第二党支部的工作任务。

一、强化学习，不断提升业务能力。

理论素质是党员干部素质的基石。现在新形势、新情况、新问题层出不穷。需要我们努力提高政治、业务和文化素质，

不断增强解决实际问题的能力。

一是加强政治学习，提高政治素养。认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大、十九届四中全会和习近平同志系列讲话精神。坚持理论联系实际，用政治理论指导自己的工作实践，坚持和贯彻党的基本路线、基本纲领、基本方针不动摇，维护大局、服务大局不动摇。

强化业务学习，提升工作水平。

1) 党务知识学习，学习《全面从严治党新规导读》、《中国共产党纪律处分条例》等党员相关知识书籍。对于收到的上级下发的学习文件认真学习领会，精心安排落实，做到心中有数，便于指导和开展工作。

2) 工作业务学习。深入学习于2020年3月12日,正式发布实施《中国城市轨道交通智慧城轨发展纲要》，这是我国城轨行业深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 十九大交通强国建设决策部署的重大举措，是城轨行业首部交通强国建设的发展蓝图,是我国城轨行业领导和专家集体智慧的结晶。不断加强轨道交通列车运行控制系统和业务知识的学习，紧跟技术发展的趋势，努力提高分析解决实际问题的能力。着力在业务理论和工作实践两个方面加强专业知识学习。业务理论主要学习最新裂开系统的发展趋势、对于车车协同、虚拟编组、智能运维等新知识、新技术认真学习、深入体会、触类旁通，指引自己对于列控系统的准确把握，只有如此才能再工作中准确把握技术发展动向，保证产品或系统跟上技术发展的潮流、立于不败之地。

三是依托主题教育，练就过硬本领。积极参加“不忘初心、牢记使命”主题教育各项活动，坚持学思践悟，把学习的过程变成提升理论修养、强化“四个意识”的过程。充分利用本次主题教育开展的契机，扎实练就自身本领，坚持围绕中心、服务大局，把开展主题教育同完成改革发展稳定各项任

务结合起来，同党中央部署正在做的事结合起来，把焕发出来的热情转化为攻坚克难、干事创业的实际成果。

二、明责担当，合力推进责任落实。

认真落实全面从严治党要求，强化责任担当，把纪律和规矩挺在前面，强化监督执纪问责，创新工作方式，完善工作机制，扎实履行监督责任。

(一)强化政治担当，压实支部书记责任。党支部书记是党的最基层组织的负责人，是党支部一班人的“带头人”，其个人品质、才能、工作方法对党员、群众的凝聚力起着重要作用，既要言传更要身教。

1) 认真贯彻党的基本路线、基本纲领、基本方针不动摇，维护大局、服务大局不动摇。

2) 对上级党组织的决议、指示，及时向支委会和支部党员大会传达，并对如何贯彻执行上级党组织的决议、指示提出自己的意见。

4) 抓好支部委员的政治理论学习，加强支部委员会的思想作风建设，开好支部委员会的民主生活会。

5) 定期检查支部工作计划和决议的执行情况，按时向支委会、支部党员大会和上级党组织报告工作。

6) 制定支部党员的学习计划，根据公司党委及研发中心党总支的要求定期组织支部党员学习；每周发布《二支部》小报开展党史学习。

7) 制定党员发展计划，积极发展优秀的员工进入党组织，定期与党员进行谈心谈话和廉政谈话。

(二)坚持抓常抓长，强化部门管理。作为研发中心地面设备研发部经理，始终把部门的工作任务和人员培养放在首位，每年年初梳理部门工作任务和人员安排并做好规划。

1) 加强部门研发工作实施计划的编制，卡控阶段里程碑的设置，严格按照阶段成果要求来评价项目进度。

2) 定期召开部门例会，了解工作进展情况，协调人员安排，对非计划性工作进行安排和跟踪解决。

3) 执行工程项目进度专人管理制度，定期汇总提交工程项目的进度安排、人员分配。

4) 开展部门资料收集工作。先后建立产品测试单汇总、产品版本发布汇总、现场重大问题汇总等机制。收集部门的过程数据，利于年度部门工作的查漏补缺。

5) 按照研发中心要求，按时完成专利编写、软件著作权申请、新闻稿编辑、公众号文章撰写等相关工作。

6) 做好新员工招聘和新员工入职后的培训工作。每位新员工制定一名指导老师，带领新员工开展相关研发工作，以“传、帮、带”的方式加快部门新员工的成长。对具备一定能力的员工，提供培训提升的机会和项目负责人的机会，促进其快速成长，能够独立的解决问题和完成工作。始终把落实中央八项规定精神作为重要政治任务，在坚持中深化，在深化中坚持。抓重要节点。对下属在节前教育提醒、节中监督检查、节后问责处理，每个节日前都发通知、明禁令，早教育、早提醒，有效防止“节日病”和奢侈浪费等不正之风的发生。专题学习《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党巡视条例》、《中国共产党问责条例》、市局有关违反中央八项规定精神和“两个责任”落实不力的通报，掌握党纪党规，明白履职不尽责后果，从中汲取教训，引以为戒，防微杜渐，扎实履职，落实“一岗双责”。通过讲党课、听党课，提醒

自己要廉洁从政，不忘初心，牢记使命，严守党纪争做合格党员。

(三)潜心技术，做好产品开发。作为一名普通的轨道交通列控系统的技术研发人员，在国家大力发展轨道交通行业的大背景下，紧跟技术发展的方向，根据不同用户的个性化要求完善既有产品功能，新增支持互联互通需求和全自动运行和全电子化要求，开发出具备互联互通和fao功能要求的新一代联锁系统，并为智能运维和智慧城轨提供基础设施数据。随着大数据、云技术、边缘计算的发展，轨道交通信号系统的发展也有了新的方向，地面一体化控制、全电子远程控制、通用安全平台、网络化的系统架构、车车通信，以至于云列控都成为了可能。充分利用各种载体，通过多种形式，强化廉政宣传和廉政文化建设，努力打造风清气正的政治生态。组织举办“廉政灯谜大家猜在技术涌现、流派纷呈的今天，作为一名开发人员更需要有一份定力，不能人云亦云，而需要结自身产品特点，开发适用于新需求而又有所继承和发展的新一代列控系统，为公司的发展，国家的轨道交通事业，中华民族的伟大复兴贡献一份自己的力量。弘扬廉洁促新风”猜谜活动，围绕中央八项规定及其实施细则精神、《准则》和《条例》等廉政宣传内容，让大家在看、想、猜的过程中寓教于乐；运用网络微信手段，每周通过“曝光台”披露x例违法违纪典型案例，上至副国家级干部，下至普通科员，件件发人深省。

三、

(四)坚持挺纪在前，用好“四种形态”。围绕监督执纪问责，严格履行职责，勇于担当。重点从抓早抓小抓常三方面用好监督执纪“四种形态”。坚持抓“早”，建立健全廉政谈话工作制度。把廉政谈话贯穿干部培养全过程，在红脸出汗中提升每一名干部的廉政思想意识，在即知即改、立行立改中提升形象。坚持抓“小”，把纪律和规矩挺在前面。一方面局长在民主生活会前逐一跟班子成员谈心，切实沟通思想、

找准问题，消除隔阂、增进共识。另一方面将监督关口前移。密切注意不正之风的新动向新表现，及时发现和查处隐形变异的“四风”问题。坚持抓“常”，落实规矩保持长效。健全工作制度，继续深入开展常态化监督检查，严格执行《中国共产党纪律处分条例》、《行政机关公务员处分条例》XXXXXX《违法违纪处分规定》等党纪法规。

三、严格自律，树立廉政、实干形象。

作为一名党支部书记，在思想上时刻绷紧廉政这根弦，时刻保持清醒的头脑，事事处处做到自重、自省、自警、自励，以自己的一言一行去感召人，用自身力所能及的力量来帮助人。严格自律，带头坚持从严律己，讲操守，重品行，严格执行《廉洁自律准则》、《中共中央政治局贯彻落实中央八项规定实施细则》精神，做到心有所畏、言有所戒、行有所止，自觉抵制来自社会各方面的诱惑，守住清贫，耐住寂寞，管住小节，保持清廉的好形象，做到自重、自警、自省、自励。

2019年，我严格遵守《廉政准则》和其他廉政规定，没有收受服务对象的礼品、礼金、有价证券和贵重物品。作为地面设备研发部经理，在工作上要以身作则、勇挑重担、积极为部门员工解决工作及生活中出现的各种问题，团结群众，多考虑群众需求，不独断专行，保证工作中不与群众脱节。锻造一支迎难而上、勇闯敢拼的科研攻关团队，为公司的科研项目开发、工程项目技术支持保驾护航。做到制度之内不缺位，制度之外不越位，切实履行好自己的工作职责。落实“一岗双责”。通过讲党课、听党课，提醒自己要廉洁从政，不忘初心，牢记使命，严守党纪争做合格党员。坐车、住房均能严格执行国家规定，认真执行个人重大事项报告制度，全年没有需要报告的个人重大事项。

四、存在的问题及下步工作打算。

今年以来，我虽然主动作为，履行了监督责任，在履职尽责和廉洁自律方面取得了一些成绩，但距离上级要求仍存在一些问题和不足。

一是创新意识不强。运用监督执纪“四种形态”，措施还不够有力，有时思想僵化、墨守成规，靠经验、靠传统办事，大胆试、大胆闯的劲头不足。有安于现状的思想倾向，认为自己干好自己的本职工作就行，坚守自己的岗位就万事大吉，对待工作缺乏创新意识。

二是调查研究力度不足。基层调研不够深入，到干部中去的多，到群众中去的少，不能及时听到群众的声音，导致工作思路容易变窄，掌握不了实情，造成工作的针对性和实效性不强。

三是攻坚克难缺乏韧劲。革命意志有所消退，自我要求有所放松，攻坚克难的锐气和韧劲有所下降，在加强分类指导、有效贯彻落实党的最新政策上主观能动性发挥不够。勇于负责、敢于担当的精神不足。随着工作阅历和年龄的增长，考虑个人荣辱进退、考虑人情世故多了，敢于担当、敢于负责的精神有所下降。

在接下来的工作中，我将从以下三个方面提升履职能力和廉洁自律意识。

一是突出重点，抓好学习教育。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育活动的开展，进一步加强《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党问责条例》的学习，同时，结合工作实际，认真系统地学习党的十九大和十九届四中全会精神、党章党规及习近平总书记系列重要讲话，深刻领会实质和精神内涵。积极参加廉政教育活动，通过实地参观警示教育基地，不断提升廉洁自律意识，进一步落实好“一岗双责”。

二是转变工作作风，密切联系群众。着力培养高度的政治敏锐性、坚强的政治纪律性，确保上级决策得以坚定不移的贯彻执行，确保政策上下一致不走调，在重大问题决策前，坚持严格的议事规则，充分征求支部成员意见建议，多考虑群众需求，不独断专行，保证工作中不与群众脱节。

三是认真履职担当，保持清廉形象。深入做好整治和查处损害群众利益的不正之风和不廉洁问题工作，把执纪监督问责与部门业务工作有机结合起来，推动全面从严治党向基层延伸。严格自律，带头坚持从严律己，讲操守，重品行，严格执行《廉洁自律准则》、《中共中央政治局贯彻落实中央八项规定实施细则》精神，做到心有所畏、言有所戒、行有所止，自觉抵制来自社会各方面的诱惑，守住清贫，耐住寂寞，管住小节，保持清廉的好形象，做到自重、自警、自省、自励。

在接下来的工作中，我会努力调整工作思路和方法，主动作为，提升能力，适应新形势新变化新要求，在调整和变动中创造性地开展xx工作，努力推进xxx事业高质量发展。

经理履职承诺书。

个人履职情况和廉洁自律情况报告。

个人履职和廉洁自律情况报告(精品文档)。

个人履职和廉洁自律情况报告。

支部书记履职报告（精选20篇）篇三

年至，我在嘉定镇任党委委员、副镇长，根据党委，政府分工，协助镇长分管财税，土管、城建、重点工程建设等工作。至，在城管局任党支部书记，主持党务工作，协助局长分路

灯所，中心广场管理所工作；在县委、政府的正确领导下，本人能够严格要求自己，充分发挥自己的优点，克服缺点，主持分管工作都紧紧围绕县委、政府的中心工作来开展，做了一些工作，取得了一定的成绩，现将五年来的思想、学习、工作、廉洁自律情况汇报如下：

一、加强理论学习，不断提高自身素质和理论水平。

五年来，能坚持认真学习邓小平理论和三个代表“重要思想”，认真参加保持共产党员先进性教育、创先争优等活动，深入学习并认真贯彻落实科学发展观，领会中央、省、市、县相关会议精神，使自己的思想政治素质和理论水平有了新提高，政治敏锐性，政治鉴别力和事业心、责任感进一步增强。

二、摆正位置，恪尽职责，努力做好各项工作。

1、财税工作。着力抓了财源培植，强化了财税征管，确保了镇域经济正常运行，确保了干部工资按时定额发放，政府机关的正常运转，确保了社会各项事业的发展。全镇财政总收入由2480万元增加到205300万元，年增长速度为30%。同时加大了镇政府债权债务清理，发展了镇域经济。三年来，在党委，政府的领导下，本人带领财税组同志历经千辛万苦，清收220万元，偿还债130多万元，为打造诚信政府，树立政府形象作出了自己应有的贡献。

2、土管、城建工作。加大了《土地管理法》的宣传，张贴搪瓷牌30余张、标语60条，发放至城区农户的一封信5000多份。认真落实耕地保护责任制，全镇基本农田保护面积61096.5亩，保护率达85.1%，大力开展土地开发整理，完成了龙舌金龙2600亩土地整理项目和龙舌代屋村500亩的土地整理项目，加强土地执法监察，建立了土地执法镇，村，组三级土地监察网络、制定了土地巡查工作方案，加大对各类违法用地行为的查处力度和重点区域的巡查力度。城建工作，积极配合

县里做好城市规划的调查摸底工作，做好了文明、卫生、园林城市的创建工作。

3、重点工程建设工作。三年来，在县委、政府的正确领导下，在镇党委、政府的直接领导下，在重点工程的同志们、村、街、组干部的努力下、2006年至年三年中，共新征土地2574亩，完成2086户房屋调查摸底，评估，证据保全，完成了783栋房屋拆迁，搬迁坟墓467户座。在每一项重点工程中，自己都能脚踏实地走进千家万户，说尽千言万语，想尽千方百计、万经千辛万苦，开展深入而广泛的宣传思想工作，既严格掌握政策，又切实排忧解难，帮助农户，拆迁户解决了大量的实际困难，为各项城市建设和重点工程建设打下坚实的基础。

4、加强党的建设，发挥党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用。20至二年来，我局支部积极开展以“作用好、制度好、服务好、实绩好、评价好”为主要内容的机关“五好”班子创建活动。一是抓班子。坚持做到互相关心、互相支持、齐心协力抓工作，在贯彻民主集中制上，坚持发扬党内民主，倾听大家意见；在处理日常事务上，坚持实事求是原则，树立道正派作风；使支部成员思想上带头，摆正个人与集体利益；工作上带头。当好排头兵，生活作风上带头，严于律己，形成心齐、风正、干劲足的领导集体；二是抓党风廉政建设，认真落实领导干部廉洁自律各项规定。明确“支部书记”是抓党风廉政建设责任制的组织者和协调者；对党风廉政建设责任制工作亲自部署，亲自抓落实，亲自督查，签订党风廉政建设责任状，确保各责任落到实处。三是抓党员队伍建设，充分发挥党员先锋模范作用。加强党员教育管理我局党支部通过抓教育，保思想合格；抓训练，保业务过硬；抓言行，保执法文明；抓管理，保高效运转；抓规范，保执法公正；通过一条列活动党员的素质有了明显提高，党员先锋模范作用得到体现。同时注重入党积极分子的教育和培养，及时把符合党员条件的先进分子吸收到党组织中来。二年来共发4名预备党员，培养了6名入党积极分子，为党组织增添了新鲜血

液，壮大了党员队伍。四是着力开展深入学习实践科学发展观活动；五是开展了党员争先创优活动；六是加强机关党员作风、制度建设。

三、廉洁自律情况。

多年来，本人始终一如既往的严格要求自己，自觉遵守党纪党规，洁身自律、坚决不做不该做的事，不参与不该参加的吃请，不说不该说的话，大斗讲原则、小事讲风格、团结协作，争做党员干部的表率。

支部书记履职报告（精选20篇） 篇四

20_年是深入贯彻落实党的xx大精神、全面深化改革的第一年。集团党建工作要按照市委的部署要求，紧紧围绕服务中心、建设队伍两大根本任务，以开展争创全国文明单位为主线，以建设和谐报社为载体，大力推进队伍政治建设、组织建设、能力建设、作风建设，为_完成各项任务提供有力保证。

深入学习宣传xx大，习近平总书记系列重要讲话精神，通过中心组理论学习、开展党支部政治学习日等，引导广大干部群众增强改革开放意识、奋发进取意识、机遇责任意识，把思想统一到全会精神上来，把力量凝聚到实现全会确定的各项任务上来。深化对x中全会提出的一系列重要思想观点、重大任务举措的宣传解读，为我市全面深化改革提供_支持。各党支部要通过多种形式，组织党员干部学习全会精神，领会内涵、把握实质、认清目标、明确任务。

根据全市教育实践活动的总体安排□x月份制定实施方案，全面启动教育实践活动，根据要求查找存在的“四风”问题，做到“边学边改，即知即改”，通过组织召开座谈会等形式，广泛征求意见建议，建立畅通群众诉求、吸纳群众意见、接受群众监督、解决群众困难等联系服务群众的工作机制。切实加强党员领导干部思想作风、学风、工作作风和生活作风

建设，以良好的作风保证各项工作任务落到实处。

(一)以学习实践科学发展观、建设基层服务型党组织为主要内容，扎实开展“红船先锋”创先争优活动。要继续组织和动员集团各党支部和广大党员在推动中心工作、履行岗位职责、服务人民群众中再创先进、再争优秀。

(二)建立健全基层党组织和党员先锋制度。在集团党员干部中开展先锋活动，坚持向群众公开、受群众监督、让群众评价，把为群众办实事、做好事、解难事作为的重要内容，推动解决群众反映强烈和普遍关心的实际问题，让群众受益，使群众满意。

(三)开展党员先锋指数分类管理。根据市委组织部《关于试行党员先锋指数分类管理的通知》，围绕坚定理想信念、增强政治定力，注重学习提高、加强党性修养，立足本职岗位、推动业务工作，树立宗旨观念、联系服务群众以及遵守法律和社会公德等方面，分类设置先锋指数，量化评价标准，加强日常管理。

(一)认真履行工会职能，积极开展工会活动。根据机构调整和人员变动，及时充实人员，做好换届选举，加强工会组织领导。按照市直机关工会的要求，继续抓好“x”创建活动和“x”活动，全面提高基层工会整体工作水平。积极开展文明部室、文明职工(工人先锋号)评选工作，大力开展适合集团特点的群众性文化体育活动，举办职工运动会和职工摄影展；关心职工身心健康，继续安排职工分批外出疗休养活动。通过举办丰富多彩的工会活动，营造健康向上的文化氛围，全面提升职工的身体素质和工作能力。

(二)切实保障妇女权益。妇委会要根据妇女的特点，开展一些有益的活动，增强妇女的综合素质。重点安排好“三八”妇女节活动；继续深入开展“巾帼建功”等创建活动；进一步关心女职工的切身利益，为女职工创造和谐的工作、生活环

境。

(三)充分发挥后备军作用。团委要以服务大局、服务青年、服务社会为主线，深入开展“青年文明号”、“青年志愿者”等活动，可通过“五四”青年节和中秋节开展适合青年特点的主题活动，激发青年人生气蓬勃、奋发向上的精神状态，充分发挥党的助手和后备军作用。

(四)关心和重视老干部工作。继续加强对老干部工作的领导，切实抓好老干部政治、生活待遇的落实，努力从生活上、学习上、健康上关心关爱老干部，努力使退休老同志老有所乐，老有所学，老有所为。

支部书记履职报告（精选20篇）篇五

我自任__社区党支部书记以来，在街道党工委的正确领导下，各社区领导班子成员齐心协力、尽心尽责、廉洁奉公，以求真务实的作风全面推进党建工作，按照上级工作安排，以“规范工作，促进党建”为主线，扎实开展了基层党组织活动，同时努力做好维护稳定、拆迁征收、安置、民政、计生等关系民生的工作，形成日常工作不放松，重点工作有创新，整体工作上台阶的工作格局。现将基层组织建设相关工作汇报如下：

__社区党支部下设六个党小组，现共有党员97人，其中正式党员95人，预备党员2人。社区居委会有工作人员15人，其中两委班子成员4人，社区服务中心工作人员6人，城管协管员1人，大学生村官1人，借调到__街道3人。辖区内共有7个居民小组，总人口约1.7万人，其中常住人口2000多人，流动人口1.5万余人。

20__年在街道党工委的高度重视和统一安排部署下，我社区党支部以党的十九大和十九届__中全会精神为指导，本着从维护最广大人民群众的根本利益出发，从促进__社区的经济和

社会发展大局出发，积极为社区的稳定和发展尽心尽力。

1、扎实开展了党的群众路线教育实践活动。

从20__年3月开始，我社区党支部认真落实街道_发[20__]7号文件的具体部署，在社区6个网格党小组、95名党员(当时为95人)中深入开展党的群众路线教育实践活动。本次活动支部班子高度重视，成立了领导小组，由我本人担任组长，牵头制定了实施方案，严格按照群众路线的三个环节逐步落实。

我支部分别组织全体党员召开了动员大会，集中学习和观看专题教育片;组织开展了“书记讲党课”暨“入党为什么，为党干什么”专题大讨论，会上对书记讲党课进行了评议;开展了班子成员自查自纠、谈心谈话;班子成员撰写了自我对照检查材料，对群众提出的意见逐条对照认领领导和检查，并针对存在的问题提出整改措施和整改时限;最后还对本次的群众路线教育实践活动进行了群众测评。

2、党建基础工作方面。

(1)加强领导，狠抓落实。

基层组织能否取得实效，关键在于组织领导。为此，我们社区成立了由支部书记任组长，副书记任副组长，其他两委成员为组员的__社区基层组织建设活动领导小组，对我们社区的基层组织建设活动的开展负责具体组织实施。同时也要求各党小组积极把开展基层组织建设作为党建工作的重中之重，认零点研究部署，明确工作职责。

(2)加强学习，制定方案。

首先，在统一参加了街道组织的会议学习的基础上，我们又组织社区两委班子和党小组长进行了认真细致的学习和讨论，并结合社区实际制定了实施方案，确定了主要工作目标、方

法步骤和重点工作任务，建立起了长效机制。

(3) 宣传发动、营造氛围。

20__年，我社区党支部充分利用宣传橱窗、室内宣传墙等及时进行党务公开、政务公开、和居务公开。还对本辖区内的困难党员进行慰问，征求他们的意见和建议。

(4) 查找问题，整改落实。

按照实施方案的安排，支部组织党员和居民代表召开了专题问题查找会和民主测评会。通过查找，明确了支部需要整改的突出问题，并针对主要问题制定了整改方案，落实了具体措施。

(5) 文明创建，创规范化社区。

在上级领导的高度重视下，社区的各项硬件设施相当齐全和完备。下半年我社区完成了居家养老示范性社区的创建，并成为长沙县廉政文化进社区的示范点。这对我社区支部的各项基层建设工作、党风廉政建设工作有很大的推进作用。

在未来的工作中，我支部将始终加强组织建设，统一思想、坚定发展信念，继续着力抓好村级各项社会事业建设，使民生保障得到进一步强化。认真抓好计划生育、综合治理、文体、民政等各项工作，使广大居民群众生活在一个文明和谐、治安稳定、精神文化生活丰富的大家庭中。

我们深知我们的工作距离上级党委及广大居民群众的期望和要求还有一定的差距。我们决心客观总结经验，认真查找不足，怀着一片爱心去关注民生，了解民情，反映民意，集中民智，为社区奉献自己的光和热。在上级党工委的领导下，来年再创佳绩。

支部书记履职报告（精选20篇） 篇六

长沙雅智教育党支部在区委组织部、街道工委的领导下，着力打造“四融四有，书香雅智”的岳麓非公党建品牌。充分发挥党支部冲锋陷阵和战斗堡垒的作用，以一流党建助推一流企业可持续、跨越式发展。2019年区委组织部在支部成立了两新党组织“李志彪书记工作室”。首先我就“四融四有”党建品牌作简要汇报。

第一、党建工作融入企业发展——有志。支部创建已有10年，董事长兼任支部书记，做到了党建引领企业文化、企业管理、企业发展。雅智教育厚积薄发，正在迎来一个高速发展的新机遇，在支部的引领下我们立志成为湖湘教培行业的领导者，在全国教培行业发出岳麓声音。

第二、党建工作融入团队培养——有情。数十年来，企业高层与支部成员交叉任职、高度融合。党建精神和文化造就了一批忠诚可靠、务实担当的中高层核心创业干部，为企业的持续稳健发展提供了源源不断地新动力。

第四、党建工作融入社会责任——有爱。雅智教育自建立党支部以来，自觉主动承担起力所能及的社会责任。党团活动和主题党日紧密融入到公益事业当中。关爱社区留守儿童、残障儿童，孤寡老人；资助贫困学生、捐送爱心书籍等，良好的展现了雅智教育党团队伍的新风貌。

针对主题教育的开展，支部严格执行主题教育各项规定动作。以长征和延安为主题，书记讲了两次党课；组织支部全体党员进行了一次“守初心，担使命”的爱国主义实地考察和学习；组织党员赴宁乡祖塔小学开展送爱心物资、送公益课程、送助学爱心款的主题服务活动。每个月的主题党日紧密结合主题教育开展，主题教育不走过场、不搞形式，取得了两新

支部应有的实效。

针对去年支部工作存在的阵地档次和品牌特色问题，支部相继投入资金对党支部所在楼层进行了全部翻新改造，接下来将结合楼外楼内统一设计，争取打造眼前一亮的阵地特色。针对党建品牌，我们进一步总结和提炼，形成了“四融四有，书香雅智”的品牌建设思路，2020年我们将继续围绕这一品牌进行提炼和创建。

（二）存在的问题及下步打算。

一是个人精力的问题。随着党建工作的深入，客观上需要我继续加大时间和精力投入。但随着企业的高速发展，员工的快速增加，运营和管理的挑战越来越大，我的时间和精力就更加显得捉襟见肘。二是支部党员在各个岗位的示范引领作用发挥不够明显。支部整体工作可圈可点，但个体的作用发挥仍待加强。对党员个体作用的发挥工作力度和创新思维不够。三是品牌创建虽有一定特色，但内容上有待进一步充实。党建品牌的创建时间较短，肢体已有，血肉不够。

下一步工作安排。

第一、继续加大支部党建专职工作人员的配比和相关经费投入。

1、组成党建专干加书记助理加党建品宣的党建工作编制配备。争取对上能够积极配合完成各项文件、会议、文字资料的对接处理。对下能够及时编排和有效管控全年的党建工作，确保支部大多数工作做到有计划，有方案，有效果。

2、投入足额的党建经费。对支部阵地一楼、楼道和一楼外坪进行整体的党建文化设计和打造。参考其他优秀支部的经验和做法，争取阵地打造能够达到眼前一亮的效果。

第二、2020年将出台雅智教育党支部党员个人行为管理条例。

1、将党员的个人行为和要求逐条写成清单，强抓落实，树立先进和榜样。强调党员个人在生活上和工作上发挥应有的引领示范作用，让党员风貌在各个岗位和部门能够形成一股新风。

第三、继续坚持品牌创建，让“书记工作室”更具内涵。

1、做优“四融四有、书香雅智”的党建品牌，持续丰富品牌内容和内涵。不打折扣做好每一项规定动作，形成可供参考的两新党建模式。做好基层党建工作的同时讲好雅智的故事，助推企业的高速发展。

2、探索和贯彻区委组织部关于“书记工作室”工作开展的指示和要求，学习其他书记工作室的相关经验。形成两新书记工作室的亮点和特色。

第四、全力支持做好全年的企业运营发展，确保疫情期间提出的最大政治任务：不裁员、不降薪；稳就业、稳队伍。在稳定企业的同时，今年将在街道的领导下，更多的为社区做一些力所能及的小事、好事，在街道范围内进一步带头彰显“书香雅智”两新党建品牌。

支部书记履职报告（精选20篇） 篇七

根据安排，现将我履职抓基层党建和意识形态工作情况汇报如下：

（一）主要做法及成效。

一是推进思想建设。持续深入“不忘初心、牢记使命”主题教育。组织召开班子专题组织生活会1次、党员组织生活会1次，开展谈心谈话20人次，讲党课2次，开展先进典型教育、

革命传统教育活动各1次。二是加强作风建设。认真组织全院职工学习相关法律法规，强化职工对廉政建设和行风建设的认知。三是促进形象建设。深入“党建+服务”，积极开展健康扶贫、免费体检、义诊等工作，引导党员在为民服务、转变作风中创先争优。

（二）存在的问题及原因。

一是系统研究不够深入。面对党建工作新要求，分析支部队伍现状、谋划加强组织建设投入的精力不足，导致对党建工作研究不深入、成效不够明显。二是联系群众不够到位。在深入科室调查研究，了解、倾听职工心声等方面做的不够。三是创新亮点不够突出。对新形势下基层党建工作研究不深、学习借鉴他人经验研究不够，习惯于按部就班。

（三）下步打算及措施。

一是加强学习，提升能力。不断适应新形势、新变化，提升自我学习的积极性和主动性，围绕中心工作，以需求为导向，提高学习的针对性、科学性。二是进步一密切联系群众。做好全院职工的政治思想工作，激发工作热情，提高医疗业务能力，营造和谐奋进的工作氛围。三是围绕全院中心工作，不断创新。结合医院加强内涵建设的实际，做到党建工作与行政工作同时部署、同时检查，使党建工作在不同方面、不同角度参与中心工作，动员广大党员与干部职工投身其中，激发大家的积极性和创造性。

（一）主要做法及成效。

一是狠抓学习教育。及时传达学习上级党委关于意识形态工作的决策部署及指示精神，通过支部书记上党课、警示教育等方式，不断加强党员干部思想建设工作力度。二是做好思想政治工作。坚持做到以身作则，率先垂范，落实书记“头雁”引领示范。抓好行业作风建设，真正体现“以人为本”

的思想。三是坚持正确舆论导向。建立党务政务公开制度，及时公开“三重一大”信息；建立重大政策及项目的舆情风险评估机制，及时搜集、处置可能引起群体性事件和单位动荡的言论。

（二）存在的问题及原因。

一是引导舆论的能力需进一步增强。随着信息传播技术的发展，网络意识形态事件更加易传播、易扩散，要结合单位实际工作，在与职工交流沟通和引导舆论的方法技巧上要寻求自己的一套方法。二是对外宣传工作还需进一步加强。在挖掘、总结、推广我院各项工作中涌现出来的先进典型上做的还不够。三是满足职工文化需求工作有待加强。在拓展活动方式、丰富活动内容上做的不够，不能做到吸引职工积极参与，没能起到创造积极向上的职工思想价值观的作用。

（三）下步打算及措施。

一是努力构建做好意识形态工作新格局。牢牢掌握意识形态工作的领导权、主动权、管理权和话语权。二是努力在创新意识形态工作方法上下功夫。把党的理论、政策的宣传教育与单位各项工作紧密结合起来，充分运用个别谈心、平等交流、民主讨论等方式，使意识形态的宣传教育工作做到入情入理、潜移默化。三是加强对各类意识形态工作阵地管理。按照谁建立谁负责的原则，加强对单位建立的qq、微信群等社交媒体公共平台管理。

支部书记履职报告（精选20篇） 篇八

按照区委组织部《关于印发关于开展2018年度基层党建述职评议考核工作的实施方案的通知》精神，决定于2019年1月下旬开展党支部书记抓基层党建工作进行述职评议考核，具体方案如下。

述职评议考核工作从2019年1月下旬开始，

2019年2月底前完成。各党支部书记集中向发改委党委述职，并接受基层党员干部群众代表评议。

(一)学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，深化“维护核心、铸就忠诚、担当作为、抓实支部”主题教育实践活动，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、落实“两个坚决维护”情况。

(二)提高党支部建设质量，落实基层党建重点任务，提升“两个覆盖”质量、带头人队伍建设质量、支部活动质量、发展党员和党员教育管理质量、支部引领的质量，解决政治功能不强，弱化虚化边缘化问题等情况。

(三)强化政治功能，实施基层党建“红色领航工程”三年行动计划，深化“五好党支部”创建，抓实基层支部，整顿软弱涣散党组织，统筹推进各领域基层党建工作，发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用，完成重大任务情况。

(四)履行基层党建工作责任，特别是履行党支部主体责任、支部书记第一责任人职责情况，尤其是培养选拔优秀年轻干部情况。

(五)查找和解决问题，回应上年度查摆的问题整改情况，深入剖析存在的突出问题，特别是工作中存在的形式主义、官僚主义问题，提出进一步加强和改进工作的思路措施。

各国有企业要突出贯彻全国、全市和全区国有企业党的建设工作会议精神、落实重点任务，以党建促改革发展，解决党的领导融入公司治理往下延伸层层递减的问题等情况。机关要突出加强政治建设、打造模范机关，落实领导干部双重组织生活制度、做好机构改革中的党建工作，解决“灯下

黑”“两张皮”等问题。

(一)扎实做好准备工作。各支部书记要认真梳理分析上年度整改承诺、今年基层党建重点任务完成情况和巡视巡察等反映的涉及基层党建工作问题，广泛听取干部职工意见建议，党委将采取听取汇报、实地查看、随机走访等方式，深入一线，找问题、听意见，对支部书记抓基层党建工作进行调研督导。

各支部书记要亲自主持研究起草述职报告，对述职报告进行专题讨论研究，反复修改完善后，报送发改委党委审阅把关。述职报告分三个部分：主要做法和成效、存在问题和原因分析、下步工作思路和措施。述职报告重点突出书记履行抓基层党建工作第一责任的情况，总结成绩要实事求是，注重用数据、事例说话，突出特点和亮点；查找问题要直奔主题、见人见事见思想，不能大而化之；整改目标和措施要明确，有载体、有抓手，防止虚空飘。报告篇幅控制在1500字以内。

(二)严肃开展述职评议。述职评议会由党委主要负责同志主持，对各支部书记进行点评，班子其他成员结合包联支部分工进行点评。述职评议会上，组织参会人员以填写评议表的方式进行现场测评。述职报告在一定范围内公布，接受党员群众监督。述职评议邀请部分“两代表一委员”和党员群众代表参加(不少于参会总人数1/3)，与会人员对各支部书记履职情况进行现场评议，填写评议表。

(三)严格考核评价工作。对党支部书记抓基层党建情况进行考核评价，原则上按照现场测评和党建考核各占50%，确定“好、较好、一般、差”等次，评价为“好”的不超过50%。

(四)强化考核结果运用。把抓基层党建工作情况作为评先评优、选拔作用干部的重要依据。评价结果为“好”的，年度考核才能确定为优秀等次，对评价为“一般”“差”的，要进行约谈、限期整改。

(五)持续抓好整改落实。参加述职的党支部书记要认真梳理自己查摆、领导点评、群众评议、巡查调研、考核反馈指出的问题，列出问题清单、责任清单、整改清单，逐项抓好整改，兑现整改承诺。

支部书记履职报告（精选20篇） 篇九

按照市委组织部《关于召开基层党组织组织生活会和开展民主评议党员的通知》（x组通〔2019〕x号）要求，围绕“深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，改善工作作风，勇于担当作为，坚决贯彻党的决策部署”主题，在深入学习研讨基础上，广泛征求意见、认真开展谈心谈话、深入查摆问题、深刻剖析存在问题的原因、认真制定整改措施，构成了班子对照检查材料。现将对照检查情景汇报如下：

一、存在问题。

（一）发挥政治引领作用方面。一是组织力提升有差距。抓具体工作落实多，抓支部建设力度不足，在及时组织党员学习贯彻党的路线方针政策上方法不够多、步伐不够快，导致在党的政策路线的传达贯彻上缺乏快速反应的本事，工作落实上不能较好的实现与上级党组织同频共振。二是政治功能不够突出。对党员的思想统合力度不够，在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神等方面示范引领作用不够突出，引导党员树牢“四种意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”上还有差距，支部的战斗堡垒作用有待进一步增强。

（二）贯彻落实上级党组织工作部署方面。一是落实工作不够及时。疲于应付办公室各类临时性事务，落实上级党组织工作部署上动作不够快，缺乏超前意识，必须程度上存在见子打子、被动应付现象。二是落实工作成效不够明显。对于上级做出的决策部署必须程度上还存在着重布置、轻落实的问

题，在抓工作落实上，还存在以会议落实会议的情景，认真组织讨论研究不足，对工作的落实和督促抓得不够紧，缺乏齐心协力推动工作落实的韧劲。

(三)定期开展党的组织生活方面。一是开展组织生活的经常性不足。严格落实《.....支部工作条例》和《党内政治生活若干准则》上有差距，对业务工作与支部组织生活的统筹安排不足，落实主题党日、谈心谈话等制度的经常性和连贯性不够。二是组织生活的质量不够高。在落实“三会一课”制度、民主评议党员、批评与自我批评等方面还存在必须的形式主义和“灯下黑”现象，组织生活的政治性、思想性、原则性不够强，通过开展组织生活加强党员思想沟通、情感交流、促进工作的成效不够明显。

(四)严格党员日常管理监督方面。一是思想重视不够。在对党员的教育管理上认识还存在偏差，认为组工干部政治标准高、政治要求严、纪律作风好，是一个能够自我管理、自我约束的群体，把更多精力放在了业务学习和技能培养上，对党员的日常监督管理有所放松，存在以新任代替监督的情景。二是监督管理的方式方法单一。在加强和完善党员的日常监督管理上思考探索不足，方法局限，措施单一，系统性不够，缺乏建立有效的管理制度和约束机制来管人管事；日常工作中，组织支部党员学习相关文件规定和警示案例多，与党员谈心谈话少，对党员开展防微杜渐、咬耳扯袖的监督提醒不够。同时，在党员的教育管理上还有必须的“老好人”思想，怕得罪人，有“多栽花，少挑刺”的好人主义思想。

(五)联系服务群众方面。一是深入基层频次不足。常常忙于事务性工作多，工作上沉下去的时间少，浮在面上的时候多，异常是主动带着问题深入困难多问题多的地方调研指导少，静下心来思考少，一些工作知其然，不知其所以然，参谋助手作用发挥有差距。比如：针对脱贫攻坚工作，主动深入挂钩村、挂钩户的时间和次数较少，在为贫困群众脱贫致富想办法谋出路上用心用力不够。二是服务意识不够强。工作中

存在必须的唯上思想，对领导十分关注的事项落实节奏快，对一些不易引起领导注意的、细小的工作进取性不够，主动性不强，对机关科室、县区组织部门、工作联系部门、挂钩村等在工作上的督促督办上相对较多，协调服务上还有必须差距。

(六)改善工作作风方面。一是贯彻执行中央八项规定精神还有差距。对“四风”问题新变化、新表现研究不多，警惕不够，反击不彻底，对因公出差、公务接待、会议培训等方面执行标准和严格把关不够，超标准接待、超计划支出等情景偶有发生，在继承和发扬组织部门艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统上还有差距。二是对工作的质量和标准要求有差距。少数同志存在安于现状、进取意识不强的倾向，工作中不能始终坚持高标准、严要求，开拓创新少，墨守成规多，谋求工作发展的措施和办法不多，视野不够开阔，不敢大胆抓、大胆管；有的存在依靠思想，习惯当“二传手”，缺少敢试敢干敢为人先的气魄，工作的实效性有待进一步提高。

二、原因分析。

(一)政治理论学习抓得不牢。少数班子成员自觉改造主观世界，加强政治理论学习的意识不够强，没有投入足够的时间和精力对马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观，异常是习近平新时代中国特色社会主义思想进行系统的学习，学习浮于表面，态度时紧时松，理论精髓吃得不透，有的浅尝辄止，有的一知半解，具体工作中联系少、运用少，致使思想上统一不够、认识不高，贯彻不够自觉，组工干部的示范带头作用发挥不突出，存在片面性和实用主义，没有真正做到学通弄懂做实。

(二)党性锻炼抓得不够牢。从支部领导班子来看，党性锻炼的自觉性不够。有的同志认为，身为一名组工干部，党性锻炼理所当然的高于其他岗位干部，所理解的是一种形式的必然，而非个体锻炼的实际，因而存在政治足够成熟、党性足

够坚定的自满意识，从而忽视和放松了自我完善、自我净化、自我革新、自我提升，导致在树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”上还有必须差距。同时，少数班子成员对全党正在经受“四大考验”、防范“四大危险”的严峻形势认识不足，缺乏应有的警醒，对一些消极负面现象抵制不坚决，自我教育、自我提高、自我约束的自觉性不够强，直接导致了党性锻炼的不充分。

(三)宗旨意识有所淡化。全心全意为人民服务的宗旨意识树立得不牢固。有时候没有处理好对上负责与对人民群众负责的关系，理解群众的监督不够广泛深入，对群众负责的意识淡薄，思想深处对“为了谁、依靠谁、我是谁”问题认识不是很清楚。工作中还存在功利主义色彩，研究工作本身成效比研究群众的利益多一些，对群众关心的问题重视不够。对“不忘初心、牢记使命”认识不够深，没有到达知行合一，干事创业的活力有所减退，担当精神不足，怕担责、怕得罪人，不敢大胆探索，遇到困难有等一等的思想，应对挑战不敢动硬，没有打破常规思路破解难题的信心和勇气，缺乏先行先试、敢为人先、奋发有为、不甘人后的进取精神。

(四)纪律和规矩意识不够强。个别班子成员对执行政治纪律和政治规矩的严肃性和极端重要性认识不足，对上级关相纪律要求和文件精神的学习把握不充分，对个人言行的示范效应的认识不到位，把自我等同于一般党员，缺乏高标准、严要求，认为只要自我干净干事，不违法违纪就能身正不怕影子斜，对执行纪律规定缺乏高度的政治职责感，不能主动投身到严肃党内政治生活、净化党内政治生态工作中，不能以铁的纪律加强对支部党员的教育、管理和监督。

三、整改措施。

(一)加强理论武装，筑牢思想政治基础。一是切实提高政治站位。班子成员带头做到讲政治、讲党性、讲原则，坚持用一名合格党员、一名组工干部的标准要求自我，把对党忠诚

放在第一位，把讲政治作为立身之本，切实把牢政治方向、站稳政治立场、提高政治站位，始终坚持高度的政治敏锐性和政治鉴别力，带头树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。二是筑牢思想根基。进一步增强领导班子学习的自觉性和系统性，结合开展“不忘初心，牢记使命”主题教育，持之以恒的抓好班子成员的政治理论学习，学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想，做政治上的“清醒人”、思想上的“明白人”，始终在政治上、思想上与党中央坚持高度一致。三是坚持和完善支部“三会一课”制度。严格落实“三会一课”制度，以开展“主题党日”为主要载体，采取“主题+专题”的形式，加强对党的政治理论、路线方针及政策法规的学习，每年团体学习不少于12次，团体学习研讨每季度不少于1次，不断提升班子成员理论素养和政策水平。

(二)强化党性锻炼，提高政治建设水平。一是始终把讲政治摆在首要位置，把政治属性作为支部班子的第一属性，不断提高支部政治建设水平和班子成员政治本事，增强政治职责感，提高政治敏锐性和政治鉴别力，时时对照党章要求检视自身、校准言行，拧紧思想“总开关”，永葆政治本色。二是坚持抓好党建是最大的政绩，全面落实党建主体责任，从严管党治党，把党建工作压力传导到每一名党员，扎实推进支部规范化建设。严肃党内政治生活，规范落实领导干部讲党课、“双重组织生活会”、谈心谈话、批评和自我批评、团体“政治生日”等制度，着力整治机关党建“灯下黑”。三是定期开展主题党日、传统教育、警示教育等丰富多彩、有效管用的组织生活，突出政治学习和教育，突出党性锻炼，突出思想交流，培养班子成员及支部党员情趣高雅、坚定纯洁的精神境界。

(三)树牢群众观点，增强服务意识和宗旨意识。牢固树立为人民服务的宗旨意识和“群众利益无小事”的理念，把人民群众满意不满意作为行使权力的根本标准，为党员干部立好标杆、作好表率。一是密切联系群众。坚持从群众中来、到

群众中去，问政于民、问需于民、问计于民，致力于解决人民群众关心关注的实际问题，发挥桥梁纽带作用，全面提升办公室“三服务”水平。结合支部工作实际，深入践行“xxxx”工作法，努力增强服务意识，提升服务质量，擦亮办公室“窗口”形象。二是加强和改善调查研究方式和方法，以组织系统“宣讲十九大遍访贫困村为民办实事”活动及开展“大调研”工作为契机，坚持带着问题深入实际、深入基层、深入群众，多到情景复杂、矛盾突出的地方开展调研，努力研究新情景，解决新问题，年内每位班子成员必须结合工作开展集中调研不少于2次，并结合调研主题撰写高质量调研报告。三是带头落实领导干部蹲点制度，坚持为挂钩点和基层办实事、做好事，想办法、出实招，做好精准扶贫各项工作，确保挂钩村稳步脱贫出列。领导班子成员每年扶贫点挂钩点蹲点不少于7天，到挂钩户走访不低于3次。

(四)强化纪律意识，推动工作作风持续转变。自觉加强党章党规党纪学习，增强纪律观念，增强守法意识，牢记“两个务必”，严格自律，厉行节俭，反对铺张浪费，树立“艰苦奋斗、勤俭节约”的良好风气。带头遵守执行中央“八项规定”和实施细则精神，以身作则，以上率下，严格遵守执行《党章》《准则》《条例》等要求。紧盯“四风”问题新动向，坚持常抓的韧劲和长抓的耐心，持续用力纠正“四风”，防止回潮反弹。注重抓早抓小，加强对公务接待、政府采购、会议培训、公务用车等行为的监管把关，及时排查廉政风险点并制定相应防控措施，对权力运行廉政风险实施动态防控。加强对党员“八小时以外”的监管，着力增强党员的自我约束力、控制力，净化“社交圈”，坚守底线，不踩红线，做到不追逐低级趣味，不寻求感官刺激，不拿原则换人情，不用全力搞交易，牢固树立组工干部公道正派、以苦为乐、甘为人梯的良好形象。

支部书记履职报告（精选20篇）篇十

尊敬的领导和同事：。

大家好!?

一年中，我认真履行党支部书记抓党建工作第一责任人的职责，在党委领导下，牢牢抓住全面从严治党，落实党支部书记抓党建工作主要责任，突出理念，解决问题，更好地完成工作任务，现报告相关工作，请同志批评纠正：

1. 突出党的政治建设。

3. 加强思想工作。

有针对性地进行引导，全力维护安定团结的政治局面。

4、提升基层党组织组织力情况。

娄底联合党支部严格按照“三会一课”要求落实各项工作，结合当前的政治形势、工作实际、思想实际，切实落实好“三会一课”的效果，确保每个党员干部受到教育，有所收获。根据上级党组织的指示和实际工作需要，每月召开支部大会，上下半年各一次支部组织生活会。并根据娄底管理处党委工作要求，完成了党员民主测评工作，对每位党员给予了认真的评价。党支部开展了“红色+学习活动”主题党日活动，党支部组织全体党员，前往新化县奉家镇中国工农红军第二军司令部旧址参观学习，开展重温入党誓词、重走红军路党员活动日。全体党员前往现代投资股份有限公司怀化分公司溆浦收费管理中心进行学习交流，通过现场观看、座谈交流等方式，重点学习兄弟单位的企业文化和先进的管理模式。通过交流学习，让大家学到了经验，达到“走出去，学回来”的成效。娄底联合党支部组织生活在以丰富多彩的方式积极开展，为支部党员提供了良好的交流与提升平台。

5、推进党风廉政建设和反腐败工作情况。

切实履行支部党风廉政建设第一责任人的职责，把党风廉政

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/218120040040006042>