

标题:我国餐饮企业人员流失问题探讨

摘要

春秋战国时期,中国古代著名的政治家、经济学家管仲曾说“王者以民为天,民以食为天,能知天之天者,斯可矣”。由此我们不难看出,作为衣食住行之一的“食”不仅在现代被国家所重视,在古代亦是如此。阿里巴巴主席马云先生曾在底特律举办的阿里巴巴美国中小企业论坛上明确表示:中国每年要吃掉 70 亿只鸡,还有超过 6 亿头猪。当前我国仅就餐饮业而言,市场的潜力是巨大的。但当前,承担起人们日常聚餐、娱乐等功能的餐饮业却存在餐饮业人员流动性大等问题。

本文通过对我国餐饮业目前存在的一些问题进行分析与探讨,尤其是人员流动性大这一制约我国餐饮业进一步发展的因素进行全面、深入的剖析,提出针对我国餐饮业人员流动性过高问题的有效策略,在帮助更多的餐饮企业降低人员流动性方面给予有益的参考意见,从而促进我国餐饮业的健康发展。

基于相关理论,结合当前我国餐饮企业在日常经营管理活动中存在的问题尤其是人员流动性大的问题,通过分析造成我国餐饮企业在日常经营管理活动中人员流失率高的因素,在此基础上提出一些有效性的解决措施,从而降低人员流失率,提高经济效益。

关键词: 餐饮业、人员流失率、餐饮企业

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。

如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/218133036051006053>