



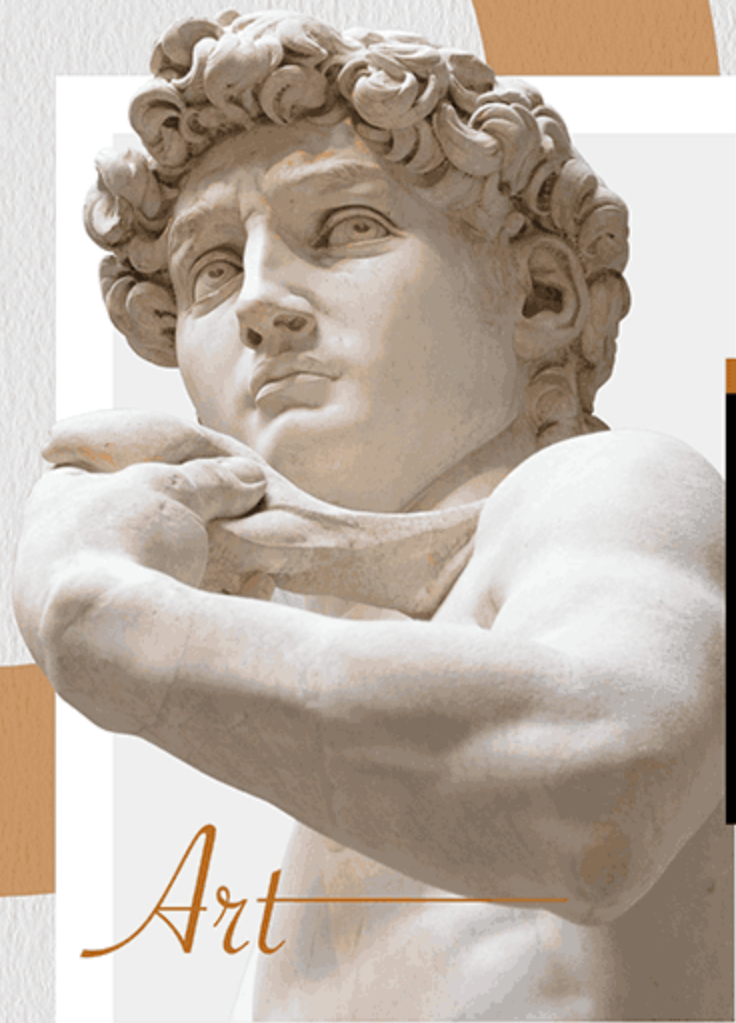
2024年重组水蛭素单克隆抗体相关项目薪酬管理报告

汇报人：<XXX>

2024-01-06

Art





Art

CONTENTS

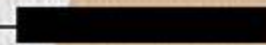
目录

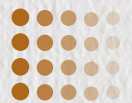
- 项目背景介绍
- 薪酬管理体系概述
- 薪酬管理策略与方案
- 薪酬管理实施与效果评估
- 薪酬管理面临的挑战与对策
- 结论与展望



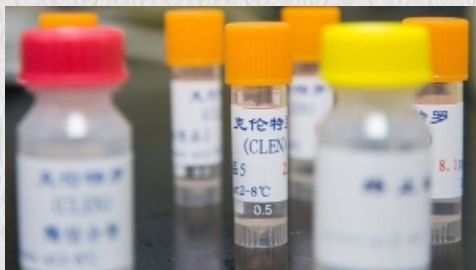
01 项目背景介绍

CHAPTER





重组水蛭素单克隆抗体的研究与应用



重组水蛭素单克隆抗体是一种生物药物，具有抗凝、抗肿瘤、抗炎等多种生物活性，在临床治疗中具有广泛的应用前景。

目前，重组水蛭素单克隆抗体已经进入了临床试验阶段，并取得了一定的研究成果。



该药物的研究与开发对于提高人类健康水平、推动生物医药产业的发展具有重要意义。



项目的重要性和意义

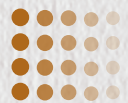


该项目是生物医药领域的重要研究课题，对于推动相关产业的发展具有重要意义。

该项目的成功实施将为单克隆抗体的研究和应用提供新的思路和方法，有助于提高我国在生物医药领域的国际竞争力。



该项目的研究成果将为临床治疗提供更加安全、有效的药物，有助于提高人类的健康水平和生活质量。



项目的目标和预期成果



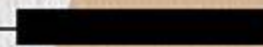
项目的目标是通过研究重组水蛭素单克隆抗体的制备和生产工艺，实现该药物的产业化生产和临床应用。

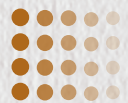
预期成果包括：建立重组水蛭素单克隆抗体的制备和生产工艺，完成临床试验并获得新药证书，推动该药物的产业化生产和销售。



02 薪酬管理体系概述

CHAPTER





薪酬管理的定义与原则

薪酬管理的定义

薪酬管理是指企业制定和调整员工薪酬水平、薪酬结构、支付方式等策略和过程。

薪酬管理的原则

公平性、激励性、竞争性、合法性。

公平性原则

确保员工薪酬与其付出成正比，内部公平；与市场行情相当，外部公平。

激励性原则

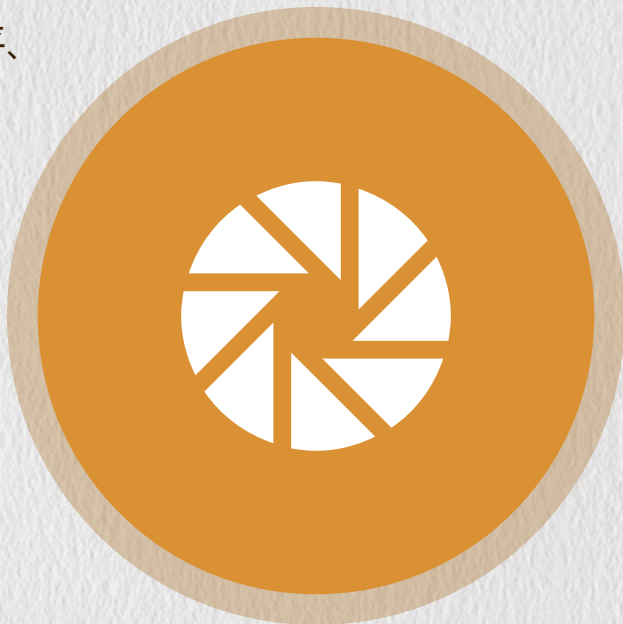
通过合理的薪酬设计激发员工的积极性和创造力。

竞争性原则

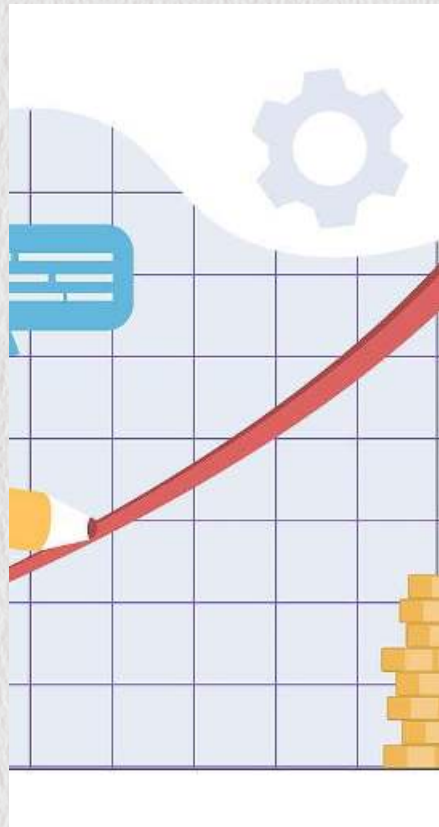
提供具有竞争力的薪酬，吸引和留住优秀人才。

合法性原则

薪酬管理应符合国家法律法规和政策要求。



薪酬管理的目的和作用



目的

制定合理的薪酬策略，提高员工的工作积极性和绩效，实现企业的战略目标。



作用

吸引和留住优秀人才；激励员工提高绩效；提高员工满意度和归属感；增强企业竞争力。

薪酬管理的历史与发展

历史

从传统的以职位为基础的薪酬管理，到现代的以能力和绩效为基础的薪酬管理，再到多元化的薪酬管理。

发展

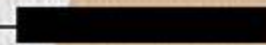
随着人力资源管理理念的不断更新，薪酬管理将更加注重员工个人能力、绩效和市场的变化，更加灵活多样，更加注重激励效果。





03 薪酬管理策略与方案

CHAPTER





薪酬水平策略

薪酬水平定位

- 根据市场薪酬调查和公司战略目标，确定公司整体薪酬水平，以保证公司在行业内的竞争地位。

薪酬水平调整

- 定期评估市场薪酬变化，根据公司经营状况和员工绩效表现，适时调整薪酬水平，以保持公司薪酬的竞争力。



薪酬结构策略

薪酬结构设计

根据公司业务特点和员工职级，设置合理的薪酬结构，包括基本工资、绩效工资、奖金、福利等部分。

薪酬结构调整

根据公司发展需要和员工个人发展情况，适时调整薪酬结构，以更好地激励员工的工作积极性和留住人才。



薪酬激励策略



短期激励

通过绩效奖金、项目奖金等方式，激励员工在短期内实现工作目标。

长期激励

通过股票期权、虚拟股票等方式，激励员工关注公司长期发展，增强员工归属感和忠诚度。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/225234123344011213>