题目 1
组织的物质基础是构成组织外部环境的一个重要方面。

任何组织活动都离不开一定的物质基础，领导活动亦然，组织的物质基础是构成组织内部环境的一个重要方面。

正确答案是“错”。
题目 2
组织的内部环境与外部环境总是处于一个动态的相互作用的过程之中。

正确答案是“错”。
题目 3
决策工作的专门化是领导科学产生的标志。

决策工作的专门化和咨询工作专业化是领导科学产生的标志。

正确答案是“错”。
题目 4
领导者的领导活动都是在一定的环境中展开的，领导环境是领导活动不可或缺的基本要素。
正确答案是“对”。
题目 5
菲德尔认为，三个环境因素中最重要的是职位权力，最不重要的是领导者与职工的关系。

三个环境因素中最重要的是领导者与职工的关系，最不重要的是职位权力。

正确答案是“错”。
题目 6
20 世纪 60 年末 70 年代初，以菲德尔(FredE．Fiedler)的领导理论提出为标志，产生了权变领导理论。这是一种对领导理论的动态研究。
正确答案是“对”。
题目 7
领导特质理论是从人际关系和情感因素的角度去研究领导行为，强调通过领导活动对组织成员施加影响、激发员工的工作热情来完成组织的任务。

领导行为理论是从人际关系和情感因素的角度去研究领导行为，强调通过领导活动对组织成员施加影响、激发员工的工作热情来完成组织的任务。

正确答案是“错”。
题目 8
领导科学在我国是从 20 世纪 80 年代才兴起的一门新兴学科，经过 20 多年的发展，领导科学现已进入一个新的发展阶段。
正确答案是“对”。
题目 9

领导环境影响领导活动全程和领导方式。
正确答案是“对”。
题目 10
经过十多年的研究，学者们在对领导者们不同的才智、个性、身体等特征所进行的评价中取得一致的意见。

学者们并没有在对领导者们不同的才智、个性、身体等特征所进行的评价中取得一致的意见。

正确答案是“错”。
题目 11
下列关于领导活动对领导环境的作用，说法不正确的是（　　）。

A. 有效利用领导环境变化所带来的机遇和条件
B. 领导活动能够能动地改造领导环境 不正确
C. 领导环境是客观的，无法改变，我们只能被动接受
D. 充分认识和把握领导环境的特点及其发展规律
领导环境虽然是客观的，但人对环境的影响是能动的，在一定的条件下，领导活动可以改变领导环境。

正确答案是领导环境是客观的，无法改变，我们只能被动接受
题目 12
领导活动的主体是（　　）。

A. 领导和被领导者
B. 被领导者
C. 领导者
D. 领导环境 不正确
领导是一种人的活动，是人与人之间的一种互动，领导活动既需要领导者的发起与组织，也需要被领导者的积极配合与执行，领导者与被领导者共同构成了领导活动的主体。

正确答案是领导和被领导者
题目 13
关于领导与管理之间的区别，下列说法不正确的是（　　）。

A. 领导具有整体性，管理具有局部性
B. 领导具有超脱性，管理具有操作性
C. 领导具有前瞻性，管理具有当前性 不正确
D. 领导具有复杂性，管理具有单纯性
领导与管理是有区别的，但不能说领导活动是复杂的，而管理是单纯的，领导和管理都有一定的复杂性。

正确答案是领导具有复杂性，管理具有单纯性
题目 14
杜拉克的“五项主要习惯”属于哪种领导理论流派？（　　）

A. 管理方格论
B. 领导权变论 不正确
C. 领导特质论
D. 领导行为论
杜拉克认为，一个优秀的管理者必须具备五项主要习惯：善于利用有限的时间、注重贡献和工作绩效、善于发挥人之所长、集中精力于少数主要领域，建立有效的工作秩序、有效的决策，这是从领导者应该具备的基本素质出发的，是典型的领导行为论。

正确答案是领导特质论
题目 15
研究“为什么在不同的环境条件下，相同的领导行为会产生截然不同的领导效果?”的属于哪种领导理论流派？（　　）

A. 领导特质论
B. 领导行为论 不正确
C. 领导四分图理论
D. 领导权变论
领导权变理论研究的是对在不同环境条件下应该采取什么样的领导行为模式。

正确答案是领导权变论
题目 16
下列关于领导环境的说法，正确的是（　　）。

A. 组织的内部环境与外部环境总是处于一个动态的相互作用的过程之中
B. 领导活动在领导环境面前完全是被动消极的 不正确
C. 领导环境是包含领导系统之外的全部外界客观情况
D. 领导活动对领导环境的改善都有积极作用
领导环境并不是包含领导系统之外的全部外界客观情况，而是指与领导系统有密切联系并直接或间接作用与影响领导系统的外界诸因素的总和。领导活动之所以能存在并不断地发展，就是因为它具有反作用，不是被动的，能积极影响领导环境。领导活动对领导环境的反作用有正负两个作用方向。

正确答案是组织的内部环境与外部环境总是处于一个动态的相互作用的过程之中
题目 17
关于领导活动内外环境之间的关系，下列说法不正确的是（　　）。

A. 内部环境对外部环境具有适应性
B. 内部环境对外部环境具有改变性
C. 内部环境与外部环境相互对立
D. 外部环境对内部环境产生压力 不正确
组织的内部环境与外部环境总是处于一个动态的相互作用的过程之中，它们不是对立的，而是相互影响的。

正确答案是内部环境与外部环境相互对立

题目 18

关于领导与管理之间的关系，下列说法错误的是（　　）。

A. 领导与管理之间是相互渗透的

B. 领导与管理之间是泾渭分明的

C. 二者之间有区别，也有联系 不正确

D. 领导与管理是两个不同的概念

领导与管理之间是相互渗透的，也就是说，二者之间有区别，也有联系。在现实生活中，领导活动与管理活动在诸多方面存在着相融性和关联性。如：一个中层的管理者在执行上级领导决策的同时，还需要根据自己部门的实际进行再决策，然后向自己的属下传达、解释自己决策的内容，以使下属能够接受并很好地贯彻执行。显然，对于他的下属来说，中层管理者就是领导。

正确答案是领导与管理之间是泾渭分明的

题目 19

“巧妇难为无米之炊”，说明任何领导活动都离不开（　　）。

A. 组织的物质基础

B. 工作规范化程度 不正确

C. 领导者的特质

D. 组织文化

任何组织活动都离不开一定的物质基础，领导活动亦然，组织的物质基础较好，就会为其领导者在开展研究开发、吸引人才、组织变革等方面提供有力的支持；组织的物质基础不好，领导者在开展这些工作时就会受到束缚。

正确答案是组织的物质基础

题目 20

下列不属于领导的内部环境的是（　　）。

A. 政治权利要素

B. 组织的物质基础

C. 领导者的特质

D. 组织文化 不正确

政治、经济、文化、法律、科学技术以及自然要素属于领导的外部环境，组织内部的领导活动、领导体制变革往往受到国家政治环境的影响。

正确答案是政治权利要素

题目 21

豪斯途径与目标领导理论中提出的领导方式有哪些？（　　）

A. 指导型领导方式 正确

B. 成就取向型领导方式 正确

C. 支持型领导方式 正确

D. 参与型领导方式 正确
以上四种领导方式都是豪斯提出来的，按照路径----目标理论，领导者的行为被下属接受的程度取决于下属是将这种行为视为获得满足的即时源泉还是作为未来获得满足的手段。

正确答案是 指导型领导方式，支持型领导方式，参与型领导方式，成就取向型领导方式
题目 22
坦南鲍姆认为，管理人员选择领导方式，取决于哪三个因素（　　）？

A. 环境的因素 正确
B. 下属方面的因素 正确
C. 管理人员本身的因素 正确
D. 职位权力的因素
职位权力的因素 不正确
作为具体的管理者，其职位权力是既定的，在领导方式方面，不具有明显的参考价值。

正确答案是 管理人员本身的因素，下属方面的因素，环境的因素
题目 23
当代西方领导科学的发展趋势主要体现在（　　）。

A. 从重视领导外部环境的研究转移到重视人的行为的研究 不正确
B. 从重视个人能力的研究转移到重视整体能力的研究 正确
C. 由重视方法和艺术的研究转移到重视领导者的素质和魅力的研究 正确
D. 从过去重视管理规律的探寻转移到重视对领导过程的研究 正确
当代领导活动，既重视对领导活动外在规律的研究，又重视对领导活动中人的行为的研究。

正确答案是 从过去重视管理规律的探寻转移到重视对领导过程的研究，从重视个人能力的研究转移到重视整体能力的研究，由重视方法和艺术的研究转移到重视领导者的素质和魅力的研究
题目 24
下列属于领导行为论关注的焦点是（　　）。

A. 领导特性 不正确
B. 领导素质 不正确
C. 领导方式 正确
D. 领导方法 正确
领导素质和领导特性是领导特质论关注的问题。领导行为论阶段的研究者开始从领导者的风格和领导者应起的作用人手，把领导者的行为划分为不同的类型，分析各类领导行为的特点以及对领导效果的影响，并进行相互比较。

正确答案是 领导方式，领导方法
题目 25
领导生态系统的构成要素有（　　）。

A. 领导者 正确

B. 被领导者 正确
C. 领导环境 正确
D. 领导活动 不正确
领导活动是领导者在一定的领导环境下，对被领导者实施的一种影响力。

正确答案是 领导者，被领导者，领导环境
题目 1
当人类还处于母系氏族社会时期，氏族的首领——氏族长负责统领本氏族的生产和管理生活以及对外联络事务，这应该说是人类历史上最早的领导活动了。
正确答案是“对”。
题目 2
领导行为理论较有代表性的理论流派有：麦格雷戈(Megrgor)提出的“X 理论”和“Y 理论”威廉•大内提出的“Z 理论”。
正确答案是“对”。
题目 3
把领导作为一门学科进行系统的研究，是从 20 世纪 80 年代才开始的。

是从 20 世纪 30 年代才开始的。

正确答案是“错”。
题目 4
领导科学发展趋势之一是从过去重视管理规律的探寻，转移到重视对领导过程的研究。
正确答案是“对”。
题目 5
无论是从领导过程看，还是从领导结果讲，权威性都可以说是领导的首要特性，因为领导权威是领导者得以开展活动的前提和基础。
正确答案是“对”。
题目 6
领导环境并是包含领导系统之外的全部外界客观情况。
领导环境并不是包含领导系统之外的全部外界客观情况，而是指与领导系统有密切联系并直接或间接作用与影响领导系统的外界诸因素的总和。

正确答案是“错”。
题目 7
领导特质理论、领导行为理论及领导上述领导权变理论三个阶段的划分，是绝对的。各个阶段的理论观点是相互绝对排斥的。

这三个阶段的划分，不是绝对的。各个阶段的理论观点也不是相互绝对排斥的，而是相互交叉、前后继承的。

正确答案是“错”。

题目 8
衡量领导者与职工之间的关系可以用群体中的民主气氛衡量这种关系。这主要是指领导者对其下属的信任、依赖和尊重的程度，以及下属对其领导人的信任、喜爱、忠诚和愿意追随的程度。
正确答案是“对”。
题目 9
领导的目的是为了实现组织和领导者个人的目标。

领导的目的是为了实现组织的目标。世界上既不存在无目标的领导，也不可能实现无领导的目标。

正确答案是“错”。
题目 10
领导环境是客观存在的。因此，无论领导者和被领导者能否认识和把握它，它都照样发挥作用。
正确答案是“对”。
题目 11
领导活动的本质是什么？（　　）

A. 领导者对被领导者的一种影响过程
B. 领导主体与领导环境的一种共生过程 不正确
C. 领导者对领导环境的一种改变过程
D. 被领导者对领导者的一种依赖过程
影响就是为了使下属的努力与领导所确立的组织目标保持一致。领导的每一项职能、每一个领导环节都包含着影响，所采取的每一种手段、每一种措施都是为了影响其他人。

正确答案是领导者对被领导者的一种影响过程
题目 12
下列不属于领导特质论研究的主要内容的是（　　）。

A. 领导者的智力特征
B. 领导者的行为特征 正确
C. 领导者的个性特征
D. 领导者的身体特征
领导特质论关注的重点在于领导者的个人特质，领导者的行为是领导行为理论关注的重点内容。

正确答案是领导者的行为特征
题目 13
关于领导的科学化和艺术化，下列说法不正确的是（　　）。

A. 二者之间是辨证统一的
B. 二者之间是相互区别的

C. 二者之间是相互矛盾的 正确
D. 二者之间是相互转化的
一方面，抛开领导经验和技能，去搞所谓的程序化、规范化、科学化，那是空中楼阁，是不切实际。另一方面，领导的科学化又促进了其艺术化的发展。领导的科学化和艺术化既有区别，又有联系，二者是一种辨证的统一。

正确答案是二者之间是相互矛盾的
题目 14
以下不属于行为论阶段的主要理论流派是（　　）。

A. 路径一目标理论 正确
B. 领导四分图理论
C. “Z 理论”
D. “X 理论”和“Y 理论”
路径一目标理论属于领导权变理论的一种典型，它是以期望理论和管理四分图理论作为依据，它的核心在于，领导者的工作是帮助下属达到他们的目标，并提供必要的指导和支持以确保他们各自的目标与群体的总体目标相一致。

正确答案是路径一目标理论
题目 15
领导活动中领导者与被领导者的关系是（　　）。

A. 协调关系
B. 共生关系
C. 对立关系 不正确
D. 矛盾关系
领导者与被领导者之间的关系，是领导活动中的基本关系，二者相互依存、相互制约，是共生的，既协调统一又矛盾冲突。

正确答案是共生关系
题目 16
关于领导特质论阶段的研究缺点，下列说法不正确的是（　　）。

A. 取得了大家公认的领导者们在才智、个性、身体等方面的共同特征
B. 在研究思想上，有意无意地认为领导者的各种性格特征都是天赋的，而研究的任务仅仅是按一定标准挑选出天才来
C. 一些用来表述心理特征的概念内涵不清楚，有时在语义上有交叉和相互矛盾
D. 研究人员在研究方法上忽略了领导行为发生作用的环境和条件 不正确
虽然领导特质论存在诸多缺陷，但不同岗位、不同领域、不同性质的领导，在才智、个性、身体等方面本来就不存在普遍公认的一致性。

正确答案是取得了大家公认的领导者们在才智、个性、身体等方面的共同特征
题目 17
领导环境与领导活动相互作用的基本形式是（　　）。

A. 输出--转换--输入 不正确
B. 转换--输入--输出
C. 输入--转换--输出
D. 输入--输出--转换
输入即外部领导环境对领导活动的要求、支持和反对；转换即组织领导者根据外部领导环境输入的信息和能量等，对组织进行内部调整和改变，使之与外部领导环境相协调；输出即领导者通过转换(即对组织内部进行调整和改变)之后，重新向外部领导环境输出各种信息和产品。

正确答案是输入--转换--输出
题目 18
下列不属于领导的特征是（　　）。

A. 权威性
B. 强制性
C. 综合性 不正确
D. 超前性与战略性
在领导活动中，领导者虽然也可以运用强制性的权力来展示其威严，但如果以此来推断出其拥有的权力是私有的，可以强迫下属执行得，那么他就从根本上违背了领导的本质属性。领导的本质就是服务，服务性是领导活动的价值取向和精神归宿。

正确答案是强制性
题目 19
领导活动的目的是什么？（　）

A. 为了实现个人的梦想
B. 为了谋取更多的利益
C. 为了获取更大的权力
D. 为了实现组织的目标 正确
世界上既不存在无目标的领导，也不可能实现无领导的目标。领导不是个体行为，领导活动并不是单纯实现领导个人价值追求的竞技场。

正确答案是为了实现组织的目标
题目 20
关注领导人的性格、素质方面的特征，这是哪种领导理论的主要研究内容？（　）

A. 领导行为论 不正确
B. 领导方格理论
C. 领导特质论
D. 领导权变论
领导特质论是从领导者所具有的特质去理解领导，以领导者为中心，去探讨领导者不同于其他人的特点。

正确答案是领导特质论

题目 21

勒温将领导作风分为哪几种类型？（　　）

A. 民主式领导作风 正确

B. 专制式领导作风 正确

C. 放任式领导作风 正确

D. 协商式领导作风 不正确

美国心理学家勒温早在 1939 年就开始进行有关领导作风类型的研究。他以权力定位为基础，将领导者的作风分为专制、民主和放任三种类型。

正确答案是 专制式领导作风，民主式领导作风，放任式领导作风

题目 22

领导行为理论是从什么角度去研究领导行为的？（　　）。

A. 领导性格 不正确

B. 人际关系 正确

C. 情感因素 正确

D. 领导素质 不正确

领导个人素质和领导性格是属于领导特质论主要关注的问题。

正确答案是 人际关系，情感因素

题目 23

领导环境按性质可以分为（　　）。

A. 社会、文化、科技环境 正确

B. 自然环境 正确

C. 经济环境 正确

D. 政治环境 正确

领导环境的范围很广，从其基本性质看，与领导活动相关的自然、政治、经济、文化、社会、人文、科技等都属于领导环境。

正确答案是 自然环境，经济环境，政治环境，社会、文化、科技环境

题目 24

关于领导环境对领导活动的制约和影响，下列说法正确的有（　　）。

A. 领导环境影响领导活动的主体的发展 正确

B. 领导环境影响领导活动全程和领导方式 正确

C. 领导环境影响领导职能的内容和实现程度 正确

D. 领导环境影响领导的性质和领导体制 正确

领导环境对领导活动的方方面面都有着影响和作用，领导者开展任何领导活动都必须以组织所处的领导环境为基础。同时，领导者开展领导活动，还必须根据特定的领导环境提出的要求和提供的条件及其变化而进行适当的调整和改革，以便使组织能更好地适应领导环境，从而更有效地开展领导活动。

正确答案是 领导环境影响领导的性质和领导体制，领导环境影响领导职能的内容和实现程度，领导环境影响领导活动的主体的发展，领导环境影响领导活动全程和领导方式

题目 25

菲德尔认为影响领导效果好坏的关键情景因素有哪些？（　　）

A. 职位权力 正确

B. 工作任务结构 不正确

C. 被领导者的素质 正确

D. 领导者与被领导者的关系 正确

菲德尔提出的“有效领导的权变模式”认为，有效的群体绩效取决于以下两个因素的合理匹配：与下属相互作用的领导者的风格，领导环境对领导者提供的控制和影响结果的程度。在此基础上，菲德尔认为领导者与成员之间的关系、任务结构和职位权力是影响领导效果好坏的三个关键情景因素。

正确答案是 领导者与被领导者的关系，被领导者的素质，职位权力

题目 1

领导环境影响领导活动全程和领导方式。

正确答案是“对”。

题目 2

领导特质理论是从人际关系和情感因素的角度去研究领导行为，强调通过领导活动对组织成员施加影响、激发员工的工作热情来完成组织的任务。

领导行为理论是从人际关系和情感因素的角度去研究领导行为，强调通过领导活动对组织成员施加影响、激发员工的工作热情来完成组织的任务。

正确答案是“错”。

题目 3

衡量领导者与职工之间的关系可以用群体中的民主气氛衡量这种关系。这主要是指领导者对其下属的信任、依赖和尊重的程度，以及下属对其领导人的信任、喜爱、忠诚和愿意追随的程度。

正确答案是“对”。

题目 4

组织的内部环境与外部环境总是处于一个动态的相互作用的过程之中。

正确答案是“错”。

题目 5

经过十多年的研究，学者们在对领导者们不同的才智、个性、身体等特征所进行的评价中取得一致的意见。

学者们并没有在对领导者们不同的才智、个性、身体等特征所进行的评价中取得一致的意见。

正确答案是“错”。
题目 6
20 世纪 60 年末 70 年代初，以菲德尔(FredE．Fiedler)的领导理论提出为标志，产生了权变领导理论。这是一种对领导理论的动态研究。
正确答案是“对”。
题目 7
领导科学发展趋势之一是从过去重视管理规律的探寻，转移到重视对领导过程的研究。
正确答案是“对”。
题目 8
菲德尔认为，三个环境因素中最重要的是职位权力，最不重要的是领导者与职工的关系。

三个环境因素中最重要的是领导者与职工的关系，最不重要的是职位权力。

正确答案是“错”。
题目 9
组织的物质基础是构成组织外部环境的一个重要方面。

任何组织活动都离不开一定的物质基础，领导活动亦然，组织的物质基础是构成组织内部环境的一个重要方面。

正确答案是“错”。
题目 10
领导环境并是包含领导系统之外的全部外界客观情况。

领导环境并不是包含领导系统之外的全部外界客观情况，而是指与领导系统有密切联系并直接或间接作用与影响领导系统的外界诸因素的总和。

正确答案是“错”。
题目 11
关于领导与管理之间的区别，下列说法不正确的是（　　）。

A. 领导具有超脱性，管理具有操作性 不正确
B. 领导具有整体性，管理具有局部性
C. 领导具有前瞻性，管理具有当前性
D. 领导具有复杂性，管理具有单纯性
领导与管理是有区别的，但不能说领导活动是复杂的，而管理是单纯的，领导和管理都有一定的复杂性。

正确答案是领导具有复杂性，管理具有单纯性
题目 12
关于领导特质论阶段的研究缺点，下列说法不正确的是（　　）。

A. 一些用来表述心理特征的概念内涵不清楚，有时在语义上有交叉和相互矛盾
B. 在研究思想上，有意无意地认为领导者的各种性格特征都是天赋的，而研究的任务仅仅是按一定标准挑选出天才来
C. 取得了大家公认的领导者们在才智、个性、身体等方面的共同特征 正确
D. 研究人员在研究方法上忽略了领导行为发生作用的环境和条件
虽然领导特质论存在诸多缺陷，但不同岗位、不同领域、不同性质的领导，在才智、个性、身体等方面本来就不存在普遍公认的一致性。

正确答案是取得了大家公认的领导者们在才智、个性、身体等方面的共同特征
题目 13
下列不属于领导的内部环境的是（　　）。

A. 组织文化 不正确
B. 政治权利要素
C. 领导者的特质
D. 组织的物质基础
政治、经济、文化、法律、科学技术以及自然要素属于领导的外部环境，组织内部的领导活动、领导体制变革往往受到国家政治环境的影响。

正确答案是政治权利要素
题目 14
以下不属于行为论阶段的主要理论流派是（　　）。

A. 路径一目标理论 正确
B. “Z 理论”
C. “X 理论”和“Y 理论”
D. 领导四分图理论
路径一目标理论属于领导权变理论的一种典型，它是以期望理论和管理四分图理论作为依据，它的核心在于，领导者的工作是帮助下属达到他们的目标，并提供必要的指导和支持以确保他们各自的目标与群体的总体目标相一致。

正确答案是路径一目标理论
题目 15
领导活动中领导者与被领导者的关系是（　　）。

A. 协调关系
B. 共生关系
C. 对立关系 不正确
D. 矛盾关系
领导者与被领导者之间的关系，是领导活动中的基本关系，二者相互依存、相互制约，是共生的，既协调统一又矛盾冲突。

正确答案是共生关系

题目 16
关注领导人的性格、素质方面的特征，这是哪种领导理论的主要研究内容？（　）

A. 领导特质论 正确
B. 领导行为论
C. 领导权变论
D. 领导方格理论
领导特质论是从领导者所具有的特质去理解领导，以领导者为中心，去探讨领导者不同于其他人的特点。

正确答案是领导特质论
题目 17
“巧妇难为无米之炊”，说明任何领导活动都离不开（　　）。

A. 组织文化
B. 工作规范化程度
C. 领导者的特质 不正确
D. 组织的物质基础
任何组织活动都离不开一定的物质基础，领导活动亦然，组织的物质基础较好，就会为其领导者在开展研究开发、吸引人才、组织变革等方面提供有力的支持；组织的物质基础不好，领导者在开展这些工作时就会受到束缚。

正确答案是组织的物质基础
题目 18
领导活动的主体是（　）。

A. 领导环境 不正确
B. 被领导者
C. 领导和被领导者
D. 领导者
领导是一种人的活动，是人与人之间的一种互动，领导活动既需要领导者的发起与组织，也需要被领导者的积极配合与执行，领导者与被领导者共同构成了领导活动的主体。

正确答案是领导和被领导者
题目 19
下列不属于领导特质论研究的主要内容的是（　　）。

A. 领导者的身体特征
B. 领导者的行为特征 正确
C. 领导者的智力特征
D. 领导者的个性特征
领导特质论关注的重点在于领导者的个人特质，领导者的行为是领导行为理论关注的重点内容。

正确答案是领导者的行为特征

题目 20

下列关于领导环境的说法，正确的是（　　）。

A. 领导环境是包含领导系统之外的全部外界客观情况

B. 领导活动对领导环境的改善都有积极作用

C. 领导活动在领导环境面前完全是被动消极的 不正确

D. 组织的内部环境与外部环境总是处于一个动态的相互作用的过程之中

领导环境并不是包含领导系统之外的全部外界客观情况，而是指与领导系统有密切联系并直接或间接作用与影响领导系统的外界诸因素的总和。领导活动之所以能存在并不断地发展，就是因为它具有反作用，不是被动的，能积极影响领导环境。领导活动对领导环境的反作用有正负两个作用方向。

正确答案是组织的内部环境与外部环境总是处于一个动态的相互作用的过程之中

题目 21

领导环境按性质可以分为（　　）。

A. 社会、文化、科技环境 正确

B. 自然环境 正确

C. 政治环境 正确

D. 经济环境 正确

领导环境的范围很广，从其基本性质看，与领导活动相关的自然、政治、经济、文化、社会、人文、科技等都属于领导环境。

正确答案是 自然环境，经济环境，政治环境，社会、文化、科技环境

题目 22

关于领导环境对领导活动的制约和影响，下列说法正确的有（　　）。

A. 领导环境影响领导活动的主体的发展 正确

B. 领导环境影响领导职能的内容和实现程度 正确

C. 领导环境影响领导的性质和领导体制 正确

D. 领导环境影响领导活动全程和领导方式 正确

领导环境对领导活动的方方面面都有着影响和作用，领导者开展任何领导活动都必须以组织所处的领导环境为基础。同时，领导者开展领导活动，还必须根据特定的领导环境提出的要求和提供的条件及其变化而进行适当的调整和改革，以便使组织能更好地适应领导环境，从而更有效地开展领导活动。

正确答案是 领导环境影响领导的性质和领导体制，领导环境影响领导职能的内容和实现程度，领导环境影响领导活动的主体的发展，领导环境影响领导活动全程和领导方式

题目 23

豪斯途径与目标领导理论中提出的领导方式有哪些？（　　）

A. 成就取向型领导方式 正确

B. 参与型领导方式 正确

C. 支持型领导方式 正确
D. 指导型领导方式 正确
以上四种领导方式都是豪斯提出来的，按照路径----目标理论，领导者的行为被下属接受的程度取决于下属是将这种行为视为获得满足的即时源泉还是作为未来获得满足的手段。

正确答案是 指导型领导方式，支持型领导方式，参与型领导方式，成就取向型领导方式
题目 24
领导生态系统的构成要素有（　　）。

A. 领导环境 正确
B. 被领导者 正确
C. 领导活动
D. 领导者 正确
领导活动是领导者在一定的领导环境下，对被领导者实施的一种影响力。

正确答案是 领导者，被领导者，领导环境
题目 25
领导行为理论是从什么角度去研究领导行为的？（　　）。

A. 领导性格
B. 情感因素 正确
C. 领导素质
D. 人际关系 正确
领导个人素质和领导性格是属于领导特质论主要关注的问题。

正确答案是 人际关系，情感因素
题目 1
世袭型领导者（或称传统型领导者），服从的义务不是根据与人与人无关的命令，而是在习惯的义务范围内对拥有传统权力的个人的绝对忠诚。
正确答案是“对”。
题目 2
领导者之所以能够指导和协调其组织成员，真正起作用的是因为他被冠以某种头衔（如老板、顶头上司、主管、总裁、组长、主席、董事长、经理等）。

正确答案是“错”。
题目 3
彼得•杜拉克认为领导地位并不意味着头衔、特权、级别、金钱，而是责任。
正确答案是“对”。
题目 4
收集信息是领导决策的前提，决策就是为了达到某种目标而进行的。

正确答案是“错”。
题目 5

马克斯•韦伯认为超凡魅力型领导者，领导与被领导关系，是基于被领导者对领导者的超凡魅力神秘启示的信仰，而不是基于某种形式的强制力。
正确答案是“对”。
题目 6
一体制如果运用得好，一体制能够集中权力、统筹规划、责任明确、减少扯皮、雷厉风行、便于合作。
正确答案是“对”。
题目 7
最早把决策作为管理的主要功能进行研究的，是美国领导学家西蒙。

最早把决策作为管理的主要功能进行研究的，是美国领导学家古立克。
正确答案是“错”。
题目 8
“头痛医头、脚痛医脚”的领导决策是一种单目标的决策，决策中不考虑在较长的时空决策链中各个环节之间的相互制约关系，因而在实践中常常招致可悲的结果。
正确答案是“对”。
题目 9
在现实的领导体制中，层级制与职能制往往是结合运用的，纯粹的层级领导体制或者纯粹的职能制领导体制都是极少见的。
正确答案是“对”。
题目 10
领导体制的发展的第一个阶段是经理制的领导体制。

领导体制的发展大致经历了五个阶段，即家长制的领导体制、经理制的领导体制、“软专家”式的领导体制、专家集团式的领导体制和多极领导体制。

正确答案是“错”。
题目 11
部队中的军、师、团、营、连等建制，铁道系统的铁道部、铁路局、铁路分局等，这是一种什么体制？（　　）

A. 层级制
B. 集权制
C. 一体制
D. 职能制 不正确
层级制是领导者与其下属之间有统一的直线关系，指挥和命令从领导系统的最高层到最底层，按照垂直方向自上而下地贯彻执行，从而形成一系列不同的层次，呈现出一种从上到下的“金字塔”形的阶梯等级。

正确答案是层级制
题目 12
按照领导的横向和纵向关系，可以把领导体制分为（　　）。

A. 层级制与职能制 正确
B. 一体制与分离制
C. 集权制与分权制
D. 首长负责制与合议制
层级制是指领导系统纵向分为若干级别，每一级都对上一级别负责，各级别的职权性质相同，但领导的范围随着层级的降低而缩小。职能制是指在一个领导机构中，按照领导工作的范围要求，横向平等地设置若干个职能部门，每个部门都以整个组织系统为服务对象，只是分工和服务不同的领导体制。

正确答案是层级制与职能制
题目 13
一般说来，属于速决性的、执行性的、技术性的、纪律性的、社会性的一类的领导活动，宜采用哪种方式来处理？（ ）

A. 层级制
B. 合议制
C. 职能制
D. 首长制 正确
这类活动要求行动要迅速，因此，需要权力集中、指挥灵敏、责任明确、减少扯皮，办事果断行动迅速、效率较高，这正是首长制的优点。

正确答案是首长制
题目 14
下列不属于领导者职位的特点是（ ）。

A. 领导者的职位设置具有一定数量规定性
B. 领导者的职位因“事”而设立 不正确
C. 领导者的职位具有相对稳定性
D. 领导者的职位因“权”而设立
领导者的职权是由而职位衍生出来，职位在前，权力在后。

正确答案是领导者的职位因“权”而设立
题目 15
一切重大问题的决定依赖于上级领导机关，下级必须依据上级的决定和指示办事的体制，属于哪种类型的领导体制？（ ）

A. 集权制 正确
B. 分权制
C. 一体制
D. 分离制
集权制的领导体制是指决策依赖于上级领导机关，下级必须依据上级的决定和指示办事的体制。它的特点是所有领导工作的最后决策权均集中于上级机关和领导者，下级必须按照上级的决定办事。

正确答案是集权制

题目 16

领导体制是指领导系统中的上下左右之间权力划分和机构组织设置及领导工作制度，它所涉及的核心问题是（　　）。

A. 组织机构的设置问题

B. 领导层次与跨度的界定问题

C. 各部门之间的任务分工问题 不正确

D. 领导权力的划分问题

领导体制是一种权力划分机制，它所涉及的核心问题是如何划分领导权的问题，领导权的合理、科学分配是领导开展工作的基础。

正确答案是领导权力的划分问题

题目 17

如何协调与同级之间的关系？你认为下列说法错误的是（　　）。

A. 不要拉帮结派 不正确

B. 各司其职，相互帮助

C. 竞争为主，适当合作

D. 加强合作，适当竞争

同事之间，关系协调的前提是大家各司其职、各就各位，有困难时相互帮助。当然，与同事之间，一定程度的竞争是在所难免的，但为推动工作，发展个人，特别是在现代社会充满竞争的年代，必然要求合作。

正确答案是竞争为主，适当合作

题目 18

下列不属于现代领导机关的组成要素的是（　　）。

A. 管理中心

B. 监督系统

C. 执行系统

D. 决策中心 不正确

现代领导机关的组成一般有五个要素 :决策中心、咨询参谋机构、执行系统、信息反馈机构、监督系统。决策中心是一个领导机关的灵魂，任务是决策，决不能陷入具体事务的执行之中。咨询机构是为决策服务的，是决策中心的参谋部。执行系统的任务是决策中心的各项决定。信息反馈机构并不是可有可无，或者时有时无的，而且应具有反应灵活、及时、准确的特点。监督系统的任务是根据决策对执行系统实行监督，以保证决策、指令执行的准确无误。

正确答案是管理中心

题目 19

下列不属于分权制的优点的是？（　　）

A. 具有较大的弹性和灵活性 不正确

B. 可以使下级因地制宜地贯彻上级指示
C. 上级能减轻不必要的负担
D. 有利于政令统一、标准一致、指挥方便
有利于政令统一、标准一致、指挥方便、令行禁止，这是集权制领导体制最典型的优点。

正确答案是有利于政令统一、标准一致、指挥方便
题目 20
作为下属，如何处理好与上级领导的关系？下列说法，你认为不正确的是（　　）。

A. 要主动适应上级领导的工作方式和生活习惯
B. 方法灵活会建议，学会私下说“不”、选时机说“不”
C. 要做到尊重领导，做到事事请示、经常吹捧 正确
D. 善于领会上级意图，善于创造性地开展工作，为上级排忧解难
作为下属，确实要尊重领导，但尊重不等于事事请示，更不等于经常吹捧，这样虽然表面看似和谐了与领导的关系，但不利于工作推进，更不利于领导性格养成。

正确答案是要做到尊重领导，做到事事请示、经常吹捧
题目 21
领导集体结构优化的内容主要包括（　　）。

A. 气质结构 正确
B. 智能结构 正确
C. 知识结构 正确
D. 年龄结构 正确
领导集体素质结构是一个多要素、多层次、多序列的动态综合体，涉及到领导集体的年龄、知识、能力、素质、气质等诸多方面。

正确答案是 年龄结构，知识结构，智能结构，气质结构
题目 22
在领导集体素质结构优化方面，应遵循的基本原则有哪些（　　）。

A. 相对稳定原则 正确
B. 相互补充原则 正确
C. 自我调整原则 正确
D. 整体效能原则 正确
在领导集体素质结构优化方面，主要应遵循相互补充 整体效能 相对稳定原则 自我调整等基本原则。相互补充，即在领导集体素质结构(年龄、气质、知识以及智能结构等方面)优化的过程中，要从整体上分析，取长补短；整体效能就是要保证领导集体成员个体的素质相对稳定是指对于一个领导集体来说，其成员的变动不宜频繁。自我调整是指应随着领导环境的变化而做相应的调整。

正确答案是 相互补充原则，整体效能原则，相对稳定原则，自我调整原则
题目 23
传统领导体制的弊端主要有哪些？（　　）

A. 领导权力关系的运转不顺 正确
B. 领导集团工作方式的落后 正确
C. 领导权力的过于集中 正确
D. 党政不分的情况依然存在 正确
改革开放以来，我们在改革领导体制方面，虽然下了很大的决心，做了大量工作，取得了很多成果，积累了很多经验，但仍然存在着许多问题以上都属于传统领导体制的弊端。

正确答案是 党政不分的情况依然存在，领导权力的过于集中，领导权力关系的运转不顺，领导集团工作方式的落后
题目 24
现代领导决策体系应该包括哪些方面（ ）。

A. 领导决策系统 正确
B. 专家咨询系统 正确
C. 信息支持系统 正确
D. 公民磋商与参与系统 正确
领导决策系统是行政决策体制的核心，是实际权力的把持者。公民磋商与参与系统是行政民主化和政治民主化的重要内容。专家咨询系统能够弥补领导者能力、智力和时间上的不足，使决策更具有科学性和可行性。信息支持系统为领导决策系统和专家咨询系统提供各种政务信息。

正确答案是 领导决策系统，公民磋商与参与系统，专家咨询系统，信息支持系统
题目 25
依照决策进行的先后顺序，领导决策的程序可以分成哪几个阶段？（ ）

A. 确立决策目标 正确
B. 拟定决策方案与评价选定方案 正确
C. 实施决策方案 正确
D. 追踪决策 正确
决策程序，也叫“决策过程”，或称“决策步骤”，领导决策是一种动态的管理过程，包括认识问题，界定问题，找出差距；确定决策目标；确定决策标准，确定每个标准的权重；拟定决策方案。包括：粗拟阶段和精心设计阶段；分析方案；选择方案；实施决策方案，完善决策；评估决策等诸多方面。

正确答案是 确立决策目标，拟定决策方案与评价选定方案，实施决策方案，追踪决策
题目 1
一体制如果运用得好，一体制能够集中权力、统筹规划、责任明确、减少扯皮、雷厉风行、便于合作。
正确答案是“对”。
题目 2
彼得•杜拉克认为领导地位并不意味着头衔、特权、级别、金钱，而是责任。
正确答案是“对”。
题目 3

决策者、决策对象、决策信息、决策方法、决策效果，领导决策的这五个要素必须同时具备，缺乏其中的某些要素就不是完整的领导决策。

正确答案是“对”。

题目 4

马克斯•韦伯认为超凡魅力型领导者，领导与被领导关系，是基于被领导者对领导者的超凡魅力神秘启示的信仰，而不是基于某种形式的强制力。

正确答案是“对”。

题目 5

最早把决策作为管理的主要功能进行研究的，是美国领导学家西蒙。

最早把决策作为管理的主要功能进行研究的，是美国领导学家古立克。

正确答案是“错”。

题目 6

非正式领导者的影响力是基于他们的权威来自于组织文化。

非正式领导者的影响力是基于他们的权威来自于个人的独特魅力。

正确答案是“错”。

题目 7

世袭型领导者（或称传统型领导者），服从的义务不是根据与人与人无关的命令，而是在习惯的义务范围内对拥有传统权力的个人的绝对忠诚。

正确答案是“对”。

题目 8

“头痛医头、脚痛医脚”的领导决策是一种单目标的决策，决策中不考虑在较长的时空决策链中各个环节之间的相互制约关系，因而在实践中常常招致可悲的结果。

正确答案是“对”。

题目 9

领导者的职位因“人”而设立。

领导者的职位因“事”而设立。也就是说，领导者的职位不是为“某一个人”而设立的，而是根据组织发展的需要，以“事”为中心而确定下来的。

正确答案是“错”。

题目 10

领导体制的发展的第一个阶段是经理制的领导体制。

领导体制的发展大致经历了五个阶段，即家长制的领导体制、经理制的领导体制、“软专家”式的领导体制、专家集团式的领导体制和多极领导体制。

正确答案是“错”。

题目 11
现任领导协调好与前任领导的关系，下列说法，你认为错误的是（　　）。

A. 对前人留下来未完成的旧事要继续做完
B. 用旧部 不正确
C. 勤沟通
D. 前任的做法，认为不对的要立刻纠正过来
新官上任三把火，但三把火不要随意少，不要轻易谈论尤其是评价前任领导，特别是对前任的工作做法，即使自己认为不对，也不要一上任就大张旗鼓改革，这样对前任是一个否定，对在位的前任下属也有一个难以适应的过程，需要缓一段时间，根据实际情况再做改革。

正确答案是前任的做法，认为不对的要立刻纠正过来
题目 12
按照领导的横向和纵向关系，可以把领导体制分为（　　）。

A. 一体制与分离制
B. 首长负责制与合议制
C. 层级制与职能制
D. 集权制与分权制 不正确
层级制是指领导系统纵向分为若干级别，每一级都对上一级别负责，各级别的职权性质相同，但领导的范围随着层级的降低而缩小。职能制是指在一个领导机构中，按照领导工作的范围要求，横向平等地设置若干个职能部门，每个部门都以整个组织系统为服务对象，只是分工和服务不同的领导体制。

正确答案是层级制与职能制
题目 13
如何协调与同级之间的关系？你认为下列说法错误的是（　　）。

A. 加强合作，适当竞争
B. 各司其职，相互帮助
C. 竞争为主，适当合作
D. 不要拉帮结派 不正确
同事之间，关系协调的前提是大家各司其职、各就各位，有困难时相互帮助。当然，与同事之间，一定程度的竞争是在所难免的，但为推动工作，发展个人，特别是在现代社会充满竞争的年代，必然要求合作。

正确答案是竞争为主，适当合作
题目 14
下列不属于分权制的优点的是？（　　）

A. 上级能减轻不必要的负担 不正确
B. 具有较大的弹性和灵活性
C. 可以使下级因地制宜地贯彻上级指示
D. 有利于政令统一、标准一致、指挥方便

有利于政令统一、标准一致、指挥方便、令行禁止，这是集权制领导体制最典型的优点。

正确答案是有利于政令统一、标准一致、指挥方便

题目 15

下列关于领导责任与职权、职位关系的说法，不正确的是（　　）。

A. 先有权力，后有责任，权力是第一位的，责任是紧随其后的

B. 职权是职位所具有的一种由法律规定的权力，是领导者履行责任的必要依据 不正确

C. 责任是第一位，权力是第二位，权力是尽责的手段，责任才是行政领导的真正属性

D. 职权是由职位衍生出来，职权的大小与职位的高低、责任的轻重需相适应

作为领导者，在其位要把责任放在首位，把服务人民作为理念，要履好职责，不能首先就想到拥有多大权力。

正确答案是先有权力，后有责任，权力是第一位的，责任是紧随其后的

题目 16

部队中的军、师、团、营、连等建制，铁道系统的铁道部、铁路局、铁路分局等，这是一种什么体制？（　　）

A. 一体制

B. 集权制 不正确

C. 职能制

D. 层级制

层级制是领导者与其下属之间有统一的直线关系，指挥和命令从领导系统的最高层到最底层，按照垂直方向自上而下地贯彻执行，从而形成一系列不同的层次，呈现出一种从上到下的“金字塔”形的阶梯等级。

正确答案是层级制

题目 17

下列关于领导者与被领导者互动关系的理想模式的说法，你认为不对的是（　　）。

A. 相互支持

B. 相互拆台

C. 相互信任

D. 相互监督 不正确

不论是领导还是被领导，工作中，理想的关系模式应该是以信任为基础，以相互监督为手段，以相互促进与支持为推力，以完成任务与发展自身为目的的。

正确答案是相互拆台

题目 18

在群体决策中，人们敢冒决策风险的水平远远高于个人决策冒险的平均水平，这种现象被称为“冒险转移”，以下关于“冒险转移”的原因，你认为不正确的是（　　）。

A. 在群体决策中，提出有根据的冒险性决策会得到好评，因此，群体中的个体更倾向于提出具有冒险性的决策

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：https://d.book118.com/227100115044006054