

@考试必备

备考专用资料

科学规划内容—系统复习
备考题库训练—题海战术
多重模拟测试—强化记忆
高频考点汇编—精准高效
历年真题演练—考前冲刺

注：下载资料前请认真核对、仔细预览，确认无误后再点击下载。

祝您逢考必过，成功上岸，一战成名

2023 女职工权益保护知识竞赛题库附答案

1、《女职工劳动保护特别规定》经 2012 年 4 月 18 日国务院第 200 次常务会议通过,自()中华人民共和国国务院第 619 号令公布之日起施行。

- A、4 月 28 日
- B、5 月 1 日
- C、5 月 28 日
- D、4 月 30 日

答案:A

2、《女职工劳动保护特别规定》的适用范围是()

- A、国家机关、人民团体、企业、事业单位的女职工
- B、国家机关、企业、事业单位、社会团体、个体经济组织
- C、国家机关、企业、事业单位、社会团体、个体经济组织以及其他社会组织等用人单位
- D、国家机关、企业、事业单位、社会团体、个体经济组织以及其他社会组织等用人单位及其女职工

答案:D

3、《女职工劳动保护特别规定》自公布之日起施行。()国务院发布的《女职工劳动保护规定》同时废止。

- A、1997 年 7 月 1 日
- B、1988 年 7 月 1 日
- C、1988 年 7 月 21 日
- D、1991 年 7 月 1 日

答案:C

4、《女职工劳动保护特别规定》共有()条(不含附录)。

- A、12
- B、16

C、21

D、28

答案:B

5、贯彻落实《女职工劳动保护特别规定》，促使企业改善女职工劳动安全卫生条件，既可增强职工对企业的认同感和归属感，又解除了女职工的后顾之忧，有利于促进（）的和谐与稳定。

A、劳动关系

B、劳资关系

C、企业关系

答案:A

6、为了减少和解决女职工在劳动中因（）造成的特殊困难，保护女职工健康，制定《女职工劳动保护特别规定》。

A、身体状况

B、生理特点

C、疾病与不适

D、性别弱势

答案:B

7、用人单位应当加强女职工劳动保护，采取措施改善女职工（）条件。

A、工作

B、休息休假

C、劳动安全卫生

D、收入

答案:C

8、用人单位应当将本单位属于女职工禁忌从事的劳动范围的岗位（）告知女职工。

A、口头

B、书面

C、正式

答案:B

9、女职工“四期”保护是对女性生理机能变化过程，即（）的劳动保护。

- A、经期、孕期、产期、更年期
- B、经期、孕期、产期、哺乳期
- C、经期、孕期、哺乳期、更年期
- D、孕期、产期、哺乳期、更年期

答案:B

10、用人单位不得因女职工怀孕、生育、哺乳降低其工资、予以辞退、与其()。

- A、解除劳动合同或者聘用合同
- B、解除劳动合同
- C、解除聘用合同

答案:A

11、女职工在孕期不能适应原劳动的,用人单位应当根据(),予以减轻劳动量或者安排其他能够适应的劳动。

- A、女职工要求
- B、医疗机构的证明
- C、工会证明
- D、女职工身体状况

答案:B

12、对怀孕(D)以上的女职工,用人单位不得延长劳动时间或者安排夜班劳动,并应当在劳动时间内安排一定的休息时间。

- A、3 个月
- B、4 个月
- C、6 个月
- D、7 个月

答案:D

13、怀孕女职工在劳动时间内进行产前检查,所需时间计入()。

- A、病假
- B、事假
- C、年休假
- D、劳动时间

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/228056071021006057>