学生培训工作总结（34 篇）

学生培训工作总结（通用 34 篇）

学生培训工作总结 篇 1

人生中就是这样，每一次的学习就是一次实践的机会，每一次的实践就是一次挑战。9 月 21 日-25 日，根据单位安排，我有幸参加了 20__年____行____省分行中高级管理人员及优秀中青年干部培训班。能够参加此次培训我感到十分的荣幸，同时也感谢行领导给我这样一次不断完善和提高自己能力的机会。这次培训学习犹如为我们打开了一扇窗，拨云见日，使我在一次次的感悟中豁然开朗。这是自我参加工作以来参加过的培训中质量最高，培训内容最系统，组织管理最完善，收获最大的一次培训。感谢为筹备此次培训付出辛勤劳动的各位领导和老师，感谢每一位授课老师精彩的授课，让我们在繁忙的工作中能够走出来，汲取各位专家学者的“营养”。此次的培训学习，使自己的理论基础，道德水准，业务修养等方面有了比较明显的提高，进一步增强了学习理论的自觉性与坚定性，增强了做好本职工作的能力和信心。

学生培训工作总结（34 篇）

学生培训工作总结（通用 34 篇）

学生培训工作总结 篇 1

人生中就是这样，每一次的学习就是一次实践的机会，每一次的实践就是一次挑战。9 月 21 日-25 日，根据单位安排，我有幸参加了 20__年____行____省分行中高级管理人员及优秀中青年干部培训班。能够参加此次培训我感到十分的荣幸，同时也感谢行领导给我这样一次不断完善和提高自己能力的机会。这次培训学习犹如为我们打开了一扇窗，拨云见日，使我在一次次的感悟中豁然开朗。这是自我参加工作以来参加过的培训中质量最高，培训内容最系统，组织管理最完善，收获最大的一次培训。感谢为筹备此次培训付出辛勤劳动的各位领导和老师，感谢每一位授课老师精彩的授课，让我们在繁忙的工作中能够走出来，汲取各位专家学者的“营养”。此次的培训学习，使自己的理论基础，道德水准，业务修养等方面有了比较明显的提高，进一步增强了学习理论的自觉性与坚定性，增强了做好本职工作的能力和信心。

在北大培训这几天，老师们的授课让人耳目一新，幽默风趣的语言，平易近人的教学风范，令人高山仰止。他们课堂上那种浑然天成，对比鲜明的教学风格给我留下深刻的印象。现在脑海里回映还是老师们信手拈来的精妙发问，形象生动的讲解，令人如沐春风。

在丰富学员业余生活方面，主办方也做了很多工作。北京大学作为全国名列前茅的大学，其百年的积蓄，文化是相当深厚的。为了让广大学员了解北大，主办方彭老师带我们在北大校区内进行了参观。通过老师的讲解，我被北大的文化思想深深的吸引住了。

在北大不仅仅学习到了知识，还交到了很多朋友，认识了许多全省各地的同仁，开阔了眼界。晚风拂过的湖面泛起了涟漪，柳枝随风摇曳。在达园湖畔的联谊活动给我留下了难以磨灭的印象：在和同仁们的游戏互动过程中，我了解到我们是一个有机的整体，每个人在工作中都扮演着重要的角色，只有通过团队的努力才能使工作顺利完成。这次联谊活动不仅丰富了学员们的业余生活，更拉近了学员之间的距离，使友谊更加牢固、更加长青，以及在此之间迅速凝聚的团队精神，这在我们以后的工作中将会受益匪浅。

回到工作岗位的这几天，我也在回味这5天学到的东西，感觉到自己要学习的东西还很多，要走的路还很长，必须在工作中不断的努力来提高能力、弥补不足。不管做什么事情，什么工作，对待任何事物都要用一种努力认真的态度去做好它。最主要是要靠我们的努力，我们的素质，技能，决心。不管在哪个岗位，都必须凭着认真仔细的态度做好每件事。另外还使我重新对自己的职业规划进行了认真的总结。懂得了一个人的成功与否不在于挣了多少钱，而在于在自己的岗位上能为公司，为社会做出多大贡献，这才是我在我自己岗位上所能体现出的价值。自己本身的能力是一方面，另一方面则是对工作的态度，认真是一切工作的基本原则，只有认真地对待每一项工作，努力把每一个细节都做好，才能不断在自己的岗位上前进，不断接近自己的目标。

合抱之木，生于毫末;九层之台，起于累土;千里之行，始于足下。回首培训历程，我感觉非常地充实，这次培训令我终身难忘。5天时间有限，培训课上不可能讲得太多、太具体，但我将根据这些精髓发散性学习，相信会对我今后的工作大有裨益。总之，通过几天的学习，我收获颇多，感触颇深，在获得知识的同时，也认识到了自己在理论素质、思想观念中存在的差距和不足，今后，我要把握住各种学习的机会，本着做一名小学生的态度，向书本学、向实践学，向身边的同志学，通过多种途径、采取多种方法丰富自己的知识，努力锻造自己，提高自己，使自己成为就一个合格的银行人员。

学生培训工作总结 篇2

历时几个月及几个模块的国培学习培训在忙忙碌碌中结束了，回想学习中，多位教育名家的讲座为我们的教育科学理论注入了源头活水，给我带来了心智的启迪、情感的熏陶和精神的享受，让我饱享了高规格的“文化大餐”，我感受着新思潮、新理念的激荡，他们以鲜活的案例和丰富的知识内涵及精湛的理论阐述，给了我强烈的感染和深深的理论引领，每一天都能感受到思想火花的冲击;我分享到了收获的喜悦，接受了思想上的洗礼，受益匪浅。国培就像一朵盛开的奇葩，宛若傲雪红梅，分外娇艳，为我们搭建了一个交流学习的平台，能和更多的同行交流，探讨了疑惑。在一次次的感悟中，颇感自己的责任重大、知识贫乏。通过这次国培，收获颇丰、感想颇深、眼界开阔了、思考问题能站在更高的境界。心中的困惑、教学中的疑难、成功的经验都是我们热心交流的话题。这是一个畅所欲言、平等交流的地方，使我对教育与新课程又有了一个新的认识，不断完善自己，取长补短使自己在国培中有所获。下面将我的学习心得小结如下：

一、在学习中不断反思

曾有人这样说：“一个人能走多远，看他与谁同行，一个人有多优秀，看他有什么人指点，一个人有多成功，看他与什么人相伴，有几位好同伴，将会成就你的一生。”当我在国培学习中聆听了几位专家的讲座，真是受益匪浅。激起我心中的许多感想，让我树立了新的正确的教育观，感悟到要善待学生、关爱学生、尊重生命，学生是活生生的人而不是任由教师摆布的物，他们有着自己的个性，

我们教师要为不同学生创造不同的教学方法所谓“因材施教”吧。学习中学到了方法，感悟至深。作为一名教师，不能只是课堂技术的机械执行者，而必须是课堂实践的自觉反思者。一定要在课堂教学中保证“教师主导”“学生主体”的地位。俗话说：“教学有法，教无定法，贵在得法”;要想形成自己的教法，形成自己的特色，形成自己的风格，教出自己的风采，教师必须要有开发课程和整合课程内容的能力。只有这样才能用好教材、活用教材。

二、在反思中不断进步

通过学习，让我清醒地认识到，专家与名师，之所以能成为专家与名师，他们那广博的知识积累和深厚的文化底蕴。能够“恰当把握教学生成”，是与他们辛勤的付出、不断地积累总结分不开的，“不经一番寒彻骨，哪得梅花扑鼻香”是他们的最好写照。作为一名一线教师，就要在教学中学会反思，在反思中总结，真正提高教学能力，做一个智慧型的老师。不断得促进自己向专业化的发展，因为我们所处得社会在发展，科技在进步，也就要求教育不断的更新，需要可持续性的发展。能否对学生实施高素质的教育，促进学生主动、活泼、生动地发展关键在于教师的素质。只有通过在培训中不断学习，在学生实际情况的基础上对教学有所创新，才能逐渐提高教学水平。曾经听过这样的话：“没有种不好的庄稼只有不会种的农民;没有教不会的学生只有不会教的老师”听了专家的报告，使我对这句话有了更深的认识。关键是教师要得法。因此，我们教师就应着力于将经验内容转化为学生容易理解和接受的内容与形式。专家的讲座，让我认识到教师应由经验型向专业型转化，传统型的教师已不适合新形势的需要。因此我们要不断提高自身素质，不断地用知识来充实自己，并逐步向专业化教师转化。新课程倡导学生主动参与、乐于探究、勤于动手，培养学生收集和处理信息的能力、获取新知识的能力、分析和解决问题的能力以及交流与合作能力。注重在学习过程中培养学习和做人的品性。要使学生的学习从要我学，到我要学的这种巨大变化，兴趣是最好的老师，所以教师要努力创造环境，使学生对所学内容感兴趣。在这种轻松愉悦的氛围里

引导学生们积极、主动地学习，真正让学生成为主宰学习的主人，只有这样，才能培养出新时期的优秀学生。

三、在进步中不断提高

教师应该是一位雕塑大师，能将一块坯材，用自己的思想与感情，将它雕塑成一件艺术精品。用自己的言行去感染学生，教师要以自身的行为去影响学生，真正成为学生的表率，使学生从教师身上懂得什么应为之，什么不可为。因此，教师的教学，待人接物，行为举止，一言一行都必须认真、稳重、规范、得体，切不可马虎、轻率、任性、不负责任。上课是一门艺术，除了有一定的知识结构外，还要有一些技巧和方法。教师上好一堂课，最主要就是有自己的特色，有自己的灵魂，不同的方法可以学习、借鉴。国培活动是短暂的，但无论是从思想上，还是专业上，对我而言，都是一个很大的提高。专家结合自身的成长给我们做的一场场精彩讲座，为每一位潜心求学者提供了丰盛的教学营养大餐，为我们教师的健康成长又一次指明了方向。愿我们每一位教师像大海那样敞开胸怀容纳百川，像太阳那样，不断地进行新的核聚变，积蓄新能量，像蜡那样永远燃烧，去照亮别人，照亮未来。

此次培训的指导思想是为了进一步提升我们中小学教师的课改理念，转变教学方式，加强教师对新课程的理解，掌握新课程的教学要求，提高教师驾驭新教材的能力，提高课堂教学质量，进一步深化课程改革，培训中给我许多思考，深刻地体会到自己有很多东西要去学习。怎样才能很好地适应新课改?怎样才能在教学过程中给学生营造一个良好的氛围，建立平等、民主、信任的新型师生关系?怎样才能引导学生的情感处于积极的、自由的、宽松的心理状态，能自主的参与课堂教学，使课堂气氛活跃?我认为要解决这些问题就需要自己不断去积累，不断去学习探究。作为一名一线教师，我发自内心的说一句：国培，有你陪伴的日子真充实!

学生培训工作总结 篇3

今年上半年以来，培训科认真贯彻省、市安全生产培训工作有关精神，严格按照市局关于安全生产培训工作的要求和部署，以全区经济发展为首要，努力拓展培训空间；以全方位服务企业为宗旨，不断提升培训质量；以诚信和谐为基础，积极开展安全生产教育培训各项工作，使全区生产经营单位法人、安全管理人员、特种作业人员和从业人员的安全意识和安全技能得到很大程度地提高,为促进我区安全生产形势稳定好转起到了积极作用。现将上半年安全生产培训工作情况汇报如下：

一、主要工作开展情况

（一）思想重视、组织得力

安全生产培训工作是提高企业人员安全素质，确保安全生产的重要手段，为切实抓好安全培训工作，专门制订了《襄州区安监局20__年度安全生产培训实施方案》。工作中，采取行政执法监督检查和安全生产宣传教育相结合的方式，督促企业主要负责人、安全管理人员、特种作业人员积极参加安全培训，并得到企业的广泛积极响应。今年上半年，共组织各类培训班3期，培训各类人员204余人。

（二）突出重点、狠抓落实

为进一步务实基层基础，推动安全生产教育培训行为规范

化、法制化、制度化建设，结合我区实际制定了20__年度安全生产培训计划，将全区非煤矿山、机械加工、纺织等重点行业企业主要负责人和安全管理人员、特种作业人员作为培训重点对象，并加强对我区重点企业的从业人员开展全员培训，帮助企业建立健全培训档案。同时，要求各镇、（办事处）开发区和有关单位要充分认识加强安全生产教育培训的重要意义，做好辖区企业、单位的培训组织工作。上半年，共培训企业主要负责人和安全管理人员114余人；电工、电焊工特种作业人员90余人。

二、关注安全，营造安全生产浓厚氛围。

全国第十二个“安全生产月”期间，为了保证活动有组织有步骤地进行，制定了《襄州区安全生产月实施方案》《安全生产月咨询日活动方案》。6月9日,区安办组织安委会成员单位，相关企业在移动公司门前开展安全生产咨询和“安全在我心中”签名活动，

区分管安全生产工作的“四大家”领导出席并讲话，咨询日当天31家单位参加共布置展板139余块，发放安全生产宣传资料3200多份，接受群众咨询400余人。

三、存在的主要问题

（一）企业落实安全培训责任制不够。我区企业多数规模较小，生产具有季节性，周期短，安全培训缺位，出现未经培训上岗、文盲、半文盲从事特殊工种操作等现象。

（二）主要负责人安全意识不高。部分企业主要负责人对安全培训没有足够的认识，企业培训工作停留在浅层次，针对性差，

质量低，方法死板，走过场，没有达到培训预期效果。

（三）安全投入不足。一些企业重效益、轻安全，致使企业不愿意在安全培训方面过多投入。有些企业虽然提取了培训经费，但多用于技能培训；专门用于安全方面的费用较少，根本不能满足企业安全培训的需要。

四、下一步工作计划

（一）结合隐患排查治理，强化安全培训工作。依据《安全生产法》、《生产经营单位安全培训规定》等法律法规规定，创新安全生产培训方法，提高安全生产培训质量，突出企业负责人和安全管理人员以及特种作业人员的培训，检查督促各企业严格执行三级安全教育制度，使第一线的生产者真正受到教育，提高安全技能。

（二）全面开展职业健康管理培训。根据国家安监总局23号令有关对存在职业危害企业负责人进行专项培训要求，全面开展对存在职业危害的企业负责人进行职业健康管理业务专项培训。重点是对非煤矿山、冶金铸造企业和危险化学品企业的职业危害管理人员进行正规的学习教育和培训，从而全面提高我区作业场所职业危害安全管理水平。

（三）加强特种作业人员的培训工作，强化特种作业人员的持证上岗制度。切实提高全区特种作业人员持证上岗率。

（四）督促、指导生产经营单位对从业人员的安全培训工作。进一步加强对企业安全培训情况的执法检查力度，坚持“以检查

促培训、以执法促培训、以考核促培训、以许可促培训”的思想，把安全培训与专项整治、“三同时”审查验收、事故调查处理相结合，有力推动安全培训工作深入开展。

（五）加强业务培训，提高安全监管人员业务水平。坚持开展全局执法人员的业务培训，进一步提升安监队伍整体素质和安全监管水平

学生培训工作总结 篇4

20__年度以基础管理培训为主，以管理人员的管理知识培训为主要内容，进一步夯实基础，增强员工管理意识和能力。以对标培训为主要手段，采取分层次，一对第一的菜单式培训方式进行，通过培训基础管理工作有了明显的改观，员工的管理能力有了显著提高。具体情况如下：

根据实际制定了本年度培训计划，上半年以培训制度、流程、管理知识为主的培训内容和课题。按照培训计划的同时积极开展公司提出的“对标”培训月和“三学三查三评三提高”的活动，制定相关的计划和实施方案，有计划的针对性的进行培训工作

1、管理人员单位培训情况：

管理人员管理知识的培训9次，参加人次26人次;主要是以设备管理知识和仓储管理知识为主要内容。对库房保管员进行培训12次，参加人次20人次;主要培训内容是：对保管员进行了轮胎和工具发放流程。保管员进行了单体工程材料发放流程、物资保管养护的基本规则、库房安全管理规定，保管员业务操作规程。物资管理制度、流程、操作规程的培训。

2、对技术人员的培训情况：

对技术人员培训10次，参加人次242人次，主要培训公司、分公司设备管理制度、流程、标准及设备管理档案的正确填写以及岗位职责培训。进出检验的制度流程，各技术岗位职责的培训。

3、对修理工及司机的培训情况：

对修理工、司机培训9次，参加人次463人次主要以归厂检查相关制度的培训;岗位安全操作规程的培训。修理标准，日常维护规程为主要内容以及进出厂厂检验责任追究制度、固定设备管理流程、非正常损坏鉴定流程、出厂检验流程。司机入场的流程和注意事项，修理工主要是培训前轮维护调整的要求及注意事项。

学生培训工作总结 篇5

4月26日晚，行政中心组织对新员工进行入职培训，在各部门及和部门同事的配合下，培训工作按计划顺利完成。

我是行政中心，行政中心人事变动，让我有了更多的成长机遇，员工入职培训工作是其中一项。

在接到培训任务之初，给我感觉就像是接了烫手山芋，却又不能像在淘宝商城买了不称心的商品一样退回去。培训演讲经验我是有的，细算下来那是20__年以前的事了，太久没有站在讲台上讲话，心里犯怵。幸好，在工作一年多，让我对公司情况、企业文化、福利政策、规章规程、安全生产等方面都有一定了解和认识，上级领导也给了我莫大的支持和鼓励。

一天又一天，前期的准备工作在不断完善，培训思路渐渐清晰了，PPT教材、测试题以及其它的须用品都准备好了，培训人员通知到位，投影仪、音响音质也调试妥当，我还偷偷的站在台上演习演讲内容并预设好突发状况的应急方案。呵呵，动嘴皮子的活也不轻松啊！

18：30，前来受训的学员陆续到达一楼培训室，看着都很面熟，这是一个好的开始。精心设计的开场白过后是讲师自我介绍，而后成功的引导三位学员展现自我，课堂上响起一阵阵掌声，气氛一下子就活跃了。我看到台下的学员一副兴趣满满的样子，演讲的信心也满满的。

图文并茂，引经据典。重点去阐述企业文化，深入讲解公司福利规章规程，强调品质要求并认真仔细的探讨安全生产的重要性，在课堂中引领着学员们一起朗读工伤规定。学员们在不知不觉中由被动转换为主动互动，现场举手提问题并认真的回答讲师提问，很给力。此外，给我印像深刻的是生产一系同事，他积极参与问题探讨，在朗读时声音响亮；还有电脑车组和后整系同事，非常认真听

讲，培训测试成绩领先。

学员们积极配合，认真听讲，均表示有所收获。这就是我负责开展培训工作最大的收获。再次感谢大家！

学生培训工作总结 篇6

我非常荣幸能参加20__年“国培计划”贵州省农村小学英语骨干教师置换脱产培训。20__年_月_日我们开始了第三阶段培训。我经历了从憧憬——聆听——反思的心理路程。这一阶段培训既有专题讲座，讨论互动，观摩研讨，案例分析。

亲近课堂体验名师风采的实践课。我们真是受益匪浅。这次培训很累，但我们觉得很充实。培训以来我们一直在聆听专家的指导，有杨晓钰专家的“故事教学研究”，有褚修伟教授的“小学英语语法教学”等，专家们从不同的角度阐述了他们对我国小学英语教育的独到见解，对新课程标准实施的意见及建议。我们了解了最新的教育教学动态，学到了新的教育教学理论。

这次培训相对于第一阶段自修时间比较多，但我们收获颇丰。有了第二阶段的影子研修学习经历，再回到课堂听专家的理论知识让我们更容易理解。

一、理论培训

在培训的日子里，我们聆听很多场理论讲座，给我们主讲的大都是全国著名的英语方面教育专家，他们大都长年从事小学英语教学研究，有些是西南大学著名的教授学者，还有一线名师。他们从理论上引领我们走在教育教学的的最前沿，更多的是用鲜活的案例给我们作具体操作的指导。例如杨晓钰专家把她亲自设计的一个案例搬到讲台上让我们欣赏。我们真正感受到这些专家教授不光是夸夸其谈的理论家，更是实实在在的实践者。他们的理论大都是通过自己的实践得来的，我们真是受益匪浅。我们每天感受着不同分割的教学风采，每天都在丰富着自己。

二、实践培训

此次培训让我们亲近名师，让我们感受到理论联系实际的重要。前几天专家们众多观点的灌输着实让我们应接不暇，现在回过头来仔细想一想，翻翻笔记，看看拷贝的文件确实让人感觉受益匪浅。我们把在中山路小学听的课与专家讲座联系起来，想想这些课让我们真正感受到了课堂的美，让我们看到了今后努力的方向。

培训工作即将结束，我们又将回到我们熟悉又陌生的环境中。说它熟悉，那是因为那有我工作多年的三尺讲台，那里有我熟悉的学生，熟悉的教材；说它陌生，那是因为经历了这次培训，我们应该以一种选新的理念，全新的目光去看我们曾经熟悉的学生，曾经熟悉的教材，他学到的理论充分运用到自己的实践中去。

说到这里，我突然感到自己的压力很大，同时又觉得信心十足。“人生就像一场旅行，不在乎目的地，在乎的是沿途的风景，以及

看风景的心情。”这句广告词道出了我们的心声。国培计划像一缕春风吹进了我们的心田，我们沿着培训的路一路走来，欣赏了无尽的风景，对与我们来说这是一笔宝贵的财富，也是我们人生中一段幸福的回忆。这一路走来我所学到的东西将伴随我走完以后的教育教学生涯。

学生培训工作总结 篇7

在与我们部门领导田经理的交流中，让我对公司有了进一步的了解，他让我明白一个人或一个公司的成功，并不是偶然或一早一夕的，而是通过自己的努力，不断学习而获得成长进步。他告诉我在工业销售这个岗位上，自己的付出和努力可能并不能在短暂的时间看见收获和得到成果，而是一个需要长期付出和积累的过程。让我做好心理准备。

但是同时他还告诉我其实很多的困难，只是我们在实践给自己设定了难度，以至认定这是难以跨越的鸿沟，便放弃了一试的机会。我们做为新人上岗，很多的困难都是我们想像的，只要我们努力跨出第一步，勇敢的尝试，成功就在前方。作为一名新员工，应该学习和吸取的经验还有很多很多，我应当要竭尽自己的全力，争取早日成为合格的一员。因此好的心境和不灭的热情也是一个员工不可缺少的。“认真踏实地做事，保持对工作一往无前的热情”，这也是领导所教授我们新员工的工作方法，也是对我们新员工提出的工作要求。

当然合格是我们的要求，优秀才是我们的目标，要想成为一名优秀的销售人员必须不断提高自身能力，只是被动的培训是远远不够的。我们只有主动的去学习，只有及时的充实自己，提高自己，面对任何竞争压力，我们才能从容面对。其次需要在平日的日积月累中反思自己的经验和方法从而通过这一步达到提高自己的目的。步入工作岗位后要经常反思和总结自己的工作方式方法，只有做到日日反思，时时反思，一有所得，及时记录，及时更换工作方法和

思路。总结最有效的工作方法和经验。才能达到最有效的提高。

新的起点需要新的奋斗，新的奋斗需要旗帜作为引导，公司组织这次岗前培训就是一面很好的旗帜，在思想、行动和实践工作上给了我切实的指导和鼓励。一切工作都需要实践来证明，在今后的工作中，我将以本次培训精神作为指导，以自己的实际行动来为公司做贡献，实现自身价值。希望在公司为我提供的平台上，我为公司创造价值，公司为我带来收益。

学生培训工作总结 篇8

20__年以来，采油大队在采油厂的正确领导下，在主管领导的大力支持下，在各部室的紧密配合下，在采油大队全体职工的共同努力下，在学习实践科学发展观的思想指引下，认真贯彻落实采油厂一届一次职工代表大会既20__年工作会议精神，紧紧围绕“产量大厂、效益大厂、管理强厂、文化强厂”的总体目标，以“安全生产，节支降耗”为工作重心，动员采油大队全体员工充分发扬艰苦奋斗的长征精神，端正求真务实的工作作风，树立锐意进取的超前意识，克服了金融危机带来的重重困难，彻底转变了以往的管理方法和生产经营模式，基本完成了采油厂下达的各项工作任务。

一、采油大队基本情况

采油大队为科级建制单位，隶属生产运行科管理，现有职工322人，其中采油工237人，注水工7人，女工86人，队部各职能小组工作人员58人；采油大队下设2个采油区队，8个职能小组，设40个采油站，13个采油班，9个原油检查站，4个注水站；共有井场164宗，其中生产井场151宗，停抽井场5宗，撤离井场8宗；共有油井712口，其中生产井566口，停抽井146口，集输井108口，日产原油940吨。

二、各项任务指标完成情况

20__年下达生产任务30.3万吨，核定吨油生产成本180元，截止11月20日，全年计划投产新井100口，实际投产新井105口，完成投产任务的105%；计划完成旧井措施作业100井次，实际完成102井次，完成计划任务的102%；计划油井热洗、清蜡维护240井次，完成193井次，完成计划的80.4%；全年实施检泵、对扣、活动解卡作业825井次；计划新建标准化井场19宗，实际建成19宗，完成计划的100%；维修井区道路2800公里；完成井口产油307612.63吨（其中新井1.7万吨，旧井29.06万吨），下达原油交售任务30.3万吨（旧井），完成269812吨（旧井24.07万吨），完成89%，下欠33188吨，下欠11%。

采油厂全年下达生产费用5454万元，完成成本投资3820__万元（不包括车辆维修费用），节余1645万元，节余30.2%。其中成本投资电费1501万元，较上年同期降低191万元（生产井数增加105口），下降11.3%；作业费用1186.7万元，较上年下降368.3万元，下降23.7%；材料费用378.2万元，同比下降190.8万元，下降33.5%；井区生活设施维修费用35.5万元，同比下降49.1万元，下降58%；劳务费337.2万元，同比下降45.8万元，下降12%（其中道路维修40.8万元，同比下降21.6万元，下降34%；人工费用128万元，同比下降14万元，下降9.9%；锅炉车费用97.4万元，同比下降6.2万元，下降6%；运杂费71万元，同比下降4万元，下降5%）；燃料费93.万元，同比下降21.5万元，下降19%，其中生活取暖费用18万元，下降21.1万元，车辆油耗75.8万元（包括发电机组、生活用油），下降9.4万元；生活水费37.7万元，同比下降27.6万元，下降42%；办公费2.8万元，同比下降1.5万元，下降35%；其它费用98.2万元，同比下降16.6万元，下降14.5%。吨油成本控制在158元以内，与去年相比下降18元，下降9.5%；与年初下达计划成本180元/吨相比下降22元，下降12%。

三、20__年主要工作

20__年是受金融危机影响严重，生产经营困难的一年，是采油厂生产经营模大式转变的一年，是执行定额管理、量化考核开局的一年，是实现采油厂200万吨生产任务目标奠基的一年，采油厂是这样，采油大队也是如此。一年来，采油大队全体职工认真学习实

践科学发展观，充分发扬艰苦奋斗的优良作风，牢牢把握安全生产、节支降耗的工作全局，较好的完成了采油大队的各项工作任务，具体有以下几个方面：

（一）党建工作章显特色

党是先进的组织，是领导的核心，今年以来，采油大队党建工作在认真学习实践科学发展观的同时，强化了班子队伍建设，提高了职工思想认识，加强了职工业务学习，增强了职工凝聚力，章显出新的特色。一是党建工作借学习实践科学发展观的空前机遇，全力加强学习，广泛开展调研，仔细分析原因，发现了影响生产工作的主要问题，并为生产工作提供了决策办法；二是成立了三个小分队解决了生产工作中安全问题多、节约意识差、集体观念滞后等问题，并在采油厂春季举行的首届职工运动会上取得集体三项第一名的优异成绩，特别是成立的“青年突击队”，有针对性的开展急、难、险的工作，为生产工作搭好了桥、铺好了路，提供了很好的保障。青年突击队的工作也被油田公司认可，并授予“青年突击队”的旗帜和光荣称号，获得油田公司团委赠书 500 余册，价值 15000 多元；三是强化基层党群建设，全年召开党支部工作会议 12 次，开展活动 9 次；新纳新党员 2 名，培养积极分子 10 名，被油田公司授予“先进基层党组织”荣誉称号，采油大队团支部也被省国资委授予“五四红旗团支部”。

（二）制度建设基本完善

为了适应采油厂新的管理模式，为了解决采油大队在运行、建设、发展中的重大问题和旧的管理体制与采油厂的发展不相适应的尖锐矛盾，为了进一步完善大队管理制度，采油大队采取积极措施，充分发挥大队人员优势，集中大队人员群体智慧，修订完善了《采油大队综合管理办法》、《采油大队职工管理条理》、《采油大队

职工奖金分配办法》、《采油大队生产任务量化管理办法》、《采油大队工作考评办法》等管理制度共计40多章1000余条，并汇总成册，作为采油大队管理工作的依据和章程，为采油大队实现科学管理奠定了理论基础。

为了实现定额管理、量化考核的目标，采油大队讨论、修订、完善了《采油大队节支降耗管理制度》、《采油大队材料量化管理制度》，分解了采油大队生产成本，细化了单月单项生产费用开支，下达了单井单月生产任务，严格了生产油料申报制度和考核。采油大队与各采油区队，采油区队与各班站，班站与各生产单井职工层层签订了《安全环保目标责任书》、《生产任务目标责任书》和《节支降耗目标责任书》，明确了工作目标，分解了生产任务，夯实了生产责任。

（三）成本管理初见成效

20__年是采油厂的成本管理年，采油大队为了减少成本投资，节约资源，降低消耗，实现节支降耗示范大队的目标做了大量工作，采取了诸多措施，节约和直接减少投资834.9万元。吨油成本从年初计划的180元降低到现在的158元，吨油降低22元；节支降耗工作收到了明显的效果。

学生培训工作总结 篇9

一、概述

我们采油一队目前在册人数49人（__年6月数据），其中4人借调，3人长休，1人实习，实际在岗41人。我队实际在岗41人中，现有干部5名，女工17人，少数民族员工13人，党员10名，全队平均年龄38岁。全队管理着81口油井，25口水井，计量站10座，巡井车6辆。

__年，在作业区共产党

党委的领导下，在机关科室指导下，采油一队以油气生产为活动主体；以基层班组建设为活动阵地；以创建绿色油气田为工作重点，全方位、多形式地开展员工思想教育、业务技能提升活动，安全高效地完成半年原油生产经营任务，逐步培养一支肯吃苦、讲奉献、有理想、守纪律的采油队伍。

二、__年上半年生产完成情况

（1）原油产量完成情况

目前开井数80口，日产量247吨，含水70.4%，水井26口，日注水量1214方。

__年（截止5月31日）采油一队原油产量为36363吨，日平均239.2吨，完成上半年计划任务44446吨的81.8%，未完成计划的主要原因是含水上升过快，从去年12月底的含水比66.2到今年5月底的70.4含水上升幅度过大，上半年措施，复压占产，下半年主要措施以稳油控水为前提，加强油水井的堵水调剖工作。

（2）伴生气（天然气）生产情况

采油一队今年天然气生产任务为427万方，日平均11698.6方，截止到5月31日生产天然气168.1万方，日平均1.2万方。完成全年任务的39.4%。

（3）注水完成情况

采油一队注水任务为47万方，日平均注水1284方/天。截止到5月30日全队注水井累积注水188713方，平均日注水量1214方。

（4）清防蜡：

（1）上半年截至到5月31日，共热洗206井次。

（2）协助完成5口井的微生物防蜡和1口空化井工作（微生物现已经改成正常井）。

（5）措施完成情况：

截至5月底措施共完成23井次

1、油井常规措施：检泵5井次，维修3井次

2、油井增产措施：压裂8井次

3、水井措施：调剖6井次。

4、补层1井次。

（6）测试情况

1、功图：351井次

2、液面：367井次

3、诊断：5井次

4、环静：4井次

5、环流：10井次

6、探井底：15井次

（7）设备情况

1、保养维修抽油机80井次。

2、车辆维修保养7车次。

（8）施工情况

1、34号站，37号站管线内衬抽拉即将完成（后期压力观察和填埋工作）

2、水套炉房改造（正在进行）

三、__年上半年主要工作

一)及早动手，争取原油产量主动权。

由于我队主产层位h41层含水上升快，从去年的66.2%到今年5月底的70.2%，在产液量不变的情况下，我队原油产量下降趋势明显。为争取原油产量主动权，我队着重从以下几个方面做好工作：

1、做好日常巡井工作，保证油井正常生产。

今年1-3月，天气寒冷，给油井的日常生产带来不利影响，我队要求片区巡井要做到重质重量，保证油井的正常生产，根据我队记录，在1-3月的低温期间，我队累计解冻管线32井次，有利的保证了油井的保温工作，为产量保持稳定奠定了坚实的基础。同时，在巡井过程中，巡井员工发现1316、2302、1357抽油机发生异常，队上及时组织人员和设备对这三口井进行了维修，保证了油井正常生产。在做好巡检的同时，我队认真做好计量工作。比如34、37、38号站，由于__年进行的管线穿插工作施工质量不合格，导致这三个站压力异常升高，37号站正常压力在0.55-0.6mpa，但穿插后，压力在0.8-1.5mpa波动，导致该站无法进行正常计量。为保证这三个站的正常计量，我队对这三个站的计量分离器安全阀进行了调整，由原来的0.8mpa调整至1.0mpa.当37号站压力波动到1.0mpa以下时，及时安排计量，通过这一措施，保证了全队油井产量变化都在可监控之下。

2、提前准备，保证调开井尽早开井。

进入3月份，我队就安排各片区对所辖调开井进行检查，及时掌握调开井情况，做到上级命令下达，2小时之内即可开井起抽。

3、做好措施井管理

我队今年上半年安排了8井次的压力增产措施，为保证措施井能尽早见产，我队本着措施井不过夜的原则，不管有多晚，只要接到排液通知就立刻组织人员上井完成工作。比如h1253这口井，接到排液通知已经是晚上12点了，但我队没有耽搁，立即安排谢华斌和纪兴上去连井口排液，值班干部盛河文也上井进行组织。通过大家的努力，我队今年上半年的压裂井全部在最短时间内起抽，累计增油494吨。

通过努力，我队原油产量目前稳定在238-242吨之间。

二)加强班组建设，努力达到五型班组要求

班组是完成各项任务的主要阵地，因此加强班组建设是我队坚持不懈的努力方向。在去年四无班组的基础上，我队向班组提出了更高的标准和要求，结合今年年初上级所提出的五型班组建设要求，我队向四个片区发出了创建五型班组的号召，要求各班组按照”学习型，安全型，清洁型，节约型，和谐型”班组的要求，加强班组建设，为采油一队整体工作提高一个台阶做出贡献。同时，我队制定了创建计划和目标、制度等。通过努力，我队三片区获得采油厂首批五型班组提名。

三)积极开展创建绿色油气田活动

今年3月初。我队荣获市油团委授予的创建绿色油气田“青年突击队”旗帜。荣誉对我队即是一种鼓励，更是一种鞭策。我队在作业区召开创建绿色油气田动员会后，立即着手这一工作，首先上现场全面调查我队工作量并照相记录，然后制定创绿工作计划，之后将工作量逐一分解，将每口井的工作量分配到个人，同时制定监督检查机制，要求值班干部每天对工作量进行检查和督促。我队所辖范围内有一条油田主公路，各种车辆络绎不绝，包括去五彩城旅游的车辆，这为我队创绿工作带来很大的不利影响。从38号站到联合站这一不长的主公路两侧布满了诸如塑料瓶，塑料袋，纸片，调堵剂纸袋子等垃圾，捡拾量大而且捡拾完后没几天又有，我队没有因此却步，全队上下一心，鼓足干劲，对这一主公路进行了三次大规模捡拾工作，使得这条路环境大为改观。

5月底后，天气异常闷热，最高气温达到42度，为保证创建绿色油气田工作量，我队调整作息时间，要求片区长根据天气情况合理安排工作时间，可以安排在早上7点到9点，也可以安排在晚上8点到10点，总之，即要保证员工不中暑，又要保证创建绿色油气田工作量。据统计，从3月底开展创建绿色油气田工作到5月底，我队共捡拾各类垃圾10卡车，220车巡井车，填埋够坑1200平米，清理堆土300立方，电线杆24根，大型建筑垃圾30块。在今年5月初油田公司领导对火烧山油田绿色油气田督导检查中，我队创建绿色油气田工作获得油田公司领导好评。

四)认真开展春季培训工作

技能培训是提高全体员工技术水平的一种有效方式，我队十分重视培训工作，认真制定了《采油一队春季培训计划表》，严格按照计划表开展培训工作。培训工作由队长主抓，值班干部负责周末培训工作，通过观看视频，发放资料，现场操作等不同形式的培训，使全队员工在采油理论，实际技能方面有了一定的进步。本次培训重点是对新进劳务合同工进行培训，使他们在最短时间内熟悉采油工所需掌握理论知识和实际技能以及安全防护知识，使他们能尽早独立顶岗，在之后组织的劳务合同工定岗考试中，我队三名劳务合同工顺利通过考试，取得了初级工资格。通过此次培训，我队还选拔了三名骨干员工代表准东采油厂参加油田公司青工比武，是基层队中选派人员最多的一个队。

五)狠抓安全基础管理

安全是企业发展永恒的主题，我队在日常生产中牢固树立安全是效益，安全是幸福保障的观点，严格认真做好安全工作：

1、抓好生产安全，杜绝生产事故发生。

1)抓好日常巡井，发现问题及时处理：每日 3 次的巡井工作是发现问题的主要手段，我队要求各片区严肃巡井纪律，保质保量完成巡井工作，对于巡井中发现的问题应及时处理并整改。如 1 片区在巡检中发现 38 号站计量闸门丝杆在开关过程中声音异常，他们立即汇报队上，队上及时组织人力物力对此闸门进行了更换，保证了安全生产。

2)抓好设备保养，消除安全隐患：上半年的基础工作整改及抽油机春季保养中，我队要求各片区及保养人员严格按照标准操作，消除设备的隐患，如在保养中发现2302大皮带轮销子部分脱出，我队第一时间内对其进行了整改，保证了抽油机正常工作，同时消除了事故隐患。36号站水套炉循环泵漏水，我队及时向上级部门汇报，更换了这一设备，保证了设备正常运行。

3)抓好施工监督，保证施工质量：我队今年的施工主要有34，37号站管线穿插套管拔除，计量站水套炉阀池安全改造，33号站水套炉更换工作。对于施工，我队要求各片区各负其责，在哪个片区施工，哪个片区就要对施工进行监护。34，37号站施工时，3片区人员发现施工队提供的补口用的管子仅有保温层，但未作外防腐，他们立即将这一情况汇报给队干部，队上在周二的施工例会上给施工方提出了相应要求，避免了这一事故隐患。

4)做好隐患排查，提供准确数据：我队十分重视隐患排查工作，安排专人负责隐患排查表的统计填写工作，同时充分发动全体员工积极寻找所辖片区存在的安全隐患，为隐患治理工作提供准确的第一手资料。

2、抓好交通安全，防止交通事故发生

交通安全是我队安全工作的重点及难点之一。首先我队在每天的安全讲话中强调了交通安全的重要性，不厌其烦的要求驾驶人员降低车速，开车禁接打手机，系安全带，无上岗证人员不得驾车。同时对将私家车开上山的人员进行了说服教育，目前基本杜绝了私车开上山的现象。其次，我队对车辆保养工作十分重视，不管工作多忙，车辆保养工作不能放松，每日出车前检查，入库前检查不能放松，车辆一旦出现问题应立即修理，不能带病出车。最后，我队要求工程技术人员做好车辆资料录取工作，每日的三交签字本，车辆维修记录，车公里数录取等，都由两个工程技术人员专门负责，保证资料的齐全准。

3、抓好安全教育，树立安全第一思想：

通过安全案例分析，安全文件学习，安全事故传达等，提高全体员工安全意识。通过四无班组建设，在全队营造出一种守安全规则荣耀，违规章制度可耻的氛围，通过重奖重特大事故肇事者活动，提高全体员工发现隐患的能力，实现安全的能力，从而使全体员工从要我安全转变为我要安全，直至我会安全，我爱安全。

六)科技工作成果喜人

我队今年科技成果在去年的基础上更上一层楼，采油一队 qc 小组获得自治区级优秀质量管理小组荣誉称号。《室内取样研究》qc 论文 获中石油集团公司一等奖，《提高燃烧器使用效率》获油田公司 qc 成果三等奖。同时在作业区级的科技成果中，我队获得 3 个一等奖，四个二等奖，科技成果取得不俗成绩。

四、__年上半年存在问题：

1、由于缺少机械设备，我队创建绿色油气田工作尚有部分工作未完，主要是沟坑的平整，堆土的推平，大型固体废弃物的清除等。在下半年，设备到位的情况下，我队将着重这几个方面的工作。

2、38、32、36 等站上排调水闸门仍未更换，这批闸门使用时间长，存在一定安全隐患，希望能在下半年安排资金予以解决。

3、我队集油干线在__年穿管后，出现计量站压力整体异常升高现象，今年上半年已经出现两次，38.30.32.31.33 最高压力升高到 1.2mpa 左右，持续几小时后该现象消失，我们怀疑干线穿插后也存在套管变形的情况，下半年我们将重点监控这一现象，从频次，持续时间上加以注意并记录。

4、目前采油厂重组，基层队和技作修井队在修井交接上存在争议，这方面应尽快出台相关标准，避免双方扯皮。

五、下半年工作计划：

1、继续抓好基础工作建设，保证原油产量平稳运行。

2、持续开展创建绿色油气田工作，建立创建绿色油气田工作的长效机制。

3.继续抓好安全工作，杜绝事故的发生。开展好四无班组建设和重奖重特大事故肇事者活动。

4.开展好五型班组建设，力争实现 2 个五型达标班组。

学生培训工作总结 篇 10

这次参加培训，对于销售又有了更深的一个认知，同时我也是会把这次培训所学运用到以后的销售工作之中去，来让自己创造更好的业绩。

销售的工作，从来都是要根据市场的变化，客户的变化而有所改变的，所有的方式都是按照实际的情况去做的，不是照本宣科或者说销售的方法一成不变的，这次培训之中，经理也是举了很多我们日常的例子，让我们更加的明白，如何的来做，才真的能有用，一个方法，在不同的客户之中，也是要随之改变去运用的，技巧虽然很多，但是其实汇总起来，并没有很多，更多的也是需要我们懂得该如何的去用，平时要多一些的思考，每个人的方式其实也是有一些不同的，特别是面对客户的时候，其实只有把握住客户的需求，充分的理解了客户，才能更好的去做好销售的工作，培训里，经理也是拿出了一些我们以前失败的例子来告诉我们，错误是在哪里，又是哪些方面改进了，其实机会会更大，可能有时候你用尽了方法，还是没有达成这笔交易，但是如果前期的工作都没有做好，那么甚至客户都不会有意向的，所以我们该做的步骤都是要做好，并且也是需要我们诚恳的去和客户沟通，去理解客户。

技巧是一方面，同时必须对公司的产品足够熟悉，这样销售起来也是更加的有底气，并且对于公司的产品也是必须要有一个信心，才能真的和客户交流起来底气更足，如果客户问我们问题，对于产品都不够熟悉，那么也是无法去更好的运用技巧来做好沟通的，特别是我们销售的时候，如果熟悉了产品，也是能更好把优势推荐出去，自信的表达也是会让客户更加的信服，经过经理的培训，我也是对于产品又有了一些新的认识，以前虽然了解，但是并没有那么的深刻，而且一些参数虽然知道，但是该如何的让客户理解，如何

让客户更好的信服我也是做得还不够，不过历经了培训之后，以后我也是相信能更好的去做好了，产品的熟悉，其实也是我们销售必须要有的基本条件，只有熟悉，那么才能真的用好。

经过培训，以后的销售工作，我也是会更加的有信心，会将这次所学用好，并且在业绩上做得更加的出色的。我也是感谢经理的培训，让我们更理解了产品，对于这份工作也是有了更多的认识。

学生培训工作总结 篇 11

加强教师队伍建设，提高教师的师德和业务水平是提高教师教育教学能力的一条重要途径，更是影响教育质量的关键因素。而校本培训是全面提高教师素质的重要途径，教师成长的一叶方舟。

我校虽然是一所改建学校，教师人数比较少，开学以来，我们仍然做好校本培训工作，下面将我校半年来开展的校本培训工作小结如下：

一、提高认识，制度保障

教师是办学之本，是立校之本，是学校可持续发展的基础。全面推进素质教育，深入进行课程改革，培养具有创新精神和实践能力的学生，必须要有高素质的师资队伍。把校本培训作为加强教师队伍建设的重要手段，通过开展校本培训，提高教师专业化水平。学校领导深知这一点，在暑假筹备开学之际，就将校本培训纳入学校工作之中。非常重视校本培训工作，成立了以园长为组长的校本培训领导小组，加强对校本培训工作的指导和落实。

学校加强了对校本培训过程的管理，做到了培训时间、内容、人员、考评四落实，做到了培训者有准备，有笔记，学校有记录和信息反馈记载。每周二和周四是学校校本培训的时间，定内容，定主讲人。另外，学校还通过多种形式反馈培训工作进展情况，对教师产生激励作用。

二、 形式多样，内容丰富

根据学校现况，学校将所有教师编为一个大组，注重加强教师的校本培训工作，多渠道的对教师进行培训，促进教师的专业发展。

1、集中学习。暑期，学校考虑到刚走上工作岗位的青年教师多，开展了为期五天的校本培训。园长、主任分别开设讲座，为青年教师走上讲台以及开学学生教育工作做了充分的思想准备和技术准备，消除了青年教师初上讲台的畏难情绪。

2、自主学习。根据学校推荐和要求，本学期教师们阅读了《高效课堂探究》等相关教育教学论著并交流了读后感，在青年教师的自主学习中，大家的理论实践水平都得到了更进一步的提高。读书贵在自觉和坚持这是学校对青年教师的期望。为了让青年教师提升素养，学校安排青年教师练习教师基本功，每天练习粉笔字，并且批改。一学期下来，老师们的字大有长进。

3、课堂实地培训。幼儿园刚工作的青年教师多，本学期更多地将培训地点设在课堂，一边教学，一边研讨。学校制定了具体的听评课计划，每一个教师都上课，其余教师不分学科相互听课。结合课堂实践讲理论，将新课程的理念通过课堂直观地表现出来，让课堂变成一个学习与交流的场所。教师们积极准备，从学校的实际出发，关注学生学习习惯培养。课堂上呈现出浓厚的学习状态，学生表现积极。

4、沙龙研讨。学校组织教师开展教学专题研讨。确定主题，事先准备，每人发言，畅谈自己的收获、经验与困惑，通过这些研讨，让教师们增强教科研意识，提高教科研水平。

5、师徒结对。对新教师的培养，学校采取了拜师结对的形式，扩展了师徒带教的内容，赋予这传统的形式以新的校本培训内容。在课堂教学方面，老教师是师傅，在网络教研等方面，青年教师是师傅。在教科研培训中，师徒共同承担同一科研课题，在研究过程中，相互合作，共同受益与提高。

6、走出去，请进来。他山之石，可以攻玉，幼儿园十分重视教师多渠道学习，安排教师走出校门外出学习，并且填写学习记录，与学校老师交流分享;同时，我们也聘请专家走进校园，为老师们传经送宝。今后在这方面我们将投入更多，为教师打开学习的大门。

三、教师取得教学成果

在每一位教师的努力之下，取得了一些成绩：幼儿园的徐晓艳教师参加渭城区电教化赛课录制活动。

__年_月

学生培训工作总结 篇12

在各级政府的大力推动下，由邵东职业中专学校负责实施的移民电工初级培训工作，于20__年8月2日开班，20__年9月4培训结业，随后，学员又参加了国家电工认证考试。细细回顾，成绩是主要的，当然还存在一些问题，具体体现在以下方面：

一培训前了解学员基本情况及学员要求，教学内容贴近学员实际，做到了学习有用、够用、能用。

1学员是库区移民，以中、青年学员为主。

2 学员大部分只有初中文化。

3 学员迫切需要“安全用电，基本电气操作”等维修电工技术知识培训。4 部分学员在学习期间还不能搁下家里的农活，需要挤时间参加学习。5 学员认识水平参差不齐，大部分学员是主动要求掌握一定的专业技能，有强烈的学习欲望，而部分学员可能是抱着试试看的心态来参加学习。

二认真研究了维修电工初级培训教学大纲，结合学员实际，已制订出切实可行，符合初级维修电工培训大纲要求的教学计划，计划内容分三部分：

1 初级维修电工职业道德行为培训。

2 初级维修电工基本理论知识培训。

3 初级维修电工基本操作技能培训。

三认真钻研了配套培训教材，根据教学计划精选教学内容，设计了通俗易懂、技术实用的学习情境

培训工作实施前，我就对相关教材进行了认真研究，根据教学计划以教材为主线设计了多个学习情境。做到了学习情境实施的可行性，学习情境内容涵盖了

维修电工应知应会的主要知识和技能。学习内容力求通熟易懂，深入浅出，生动有趣，既符合百姓口味，又满足初级维修电工教学大纲的要求。

四采取了多种形式的教学方法组织教学

（1）实物教学

维修电工技术是一门实践性很强的实用专业技术，涉及到很多常用电工按钮、开关、接触器、继电器、仪表和电动机、变压器等设备，对于农民工培训，多采用实物教学，有利于迅速建立起学员的感性认识，有助于教学工作的顺利实施。

（2）多媒体教学

已制作出适量的多媒体电工培训课件。多媒体作为现代化教学手段，在教学中发挥着其特有的优势。它增加了课堂教学的信息量，能形象地展示器件、设备、系统的外形和结构；但它并不能完全代替传统“粉笔＋黑板”的教学方法。针对维修电工技术涉及内容广、范围宽的特点，我采用多媒体和传统教学方式相结合的形式，提高了授课效率和效果。对于农民工的短期维修电工培训，具有特别重要的意义。对此，我特别强调应用了多媒体教学，多媒体教学深受学员欢迎，教学效果明显。

（3）充分利用学员身边的现实资源设计教学项目

如农村的电力架空线路、变压器设施、照明线路、配电屏、家用电器、潜水泵、碾米机等。这些电工应用学员平时就有接触，只是没有认真观察和仔细思考过，用这些电工设备设计教学载体，相关专业知识学员比较容易接受。

五认真准备操作器材，设计了数个相关技能操作项目

根据实践教学计划的需要，设计了维修电工技能操作项目，每次操作训练前都充分准备了相关器材。如试电笔的使用、家用配电板的安装、异地控制照明灯的安装、点动控制、电动机倒顺控制等

10 余个操作项目，已严格按操作要求组织实施。

六筛选维修电工理论知识模拟试题，强化基础理论训练

为了弥补大部分学员理论知识薄弱的欠缺，我选择了维修电工相关理论知识模拟试题，装订成册发给学员，并进行了详细讲解。

七针对砂石镇村民的强烈要求，特别增加“日常家用电器的维护与保养知识”的项目教学，收到了良好的教学效果，深受广大学员欢迎。

取得的成效：

1 所有参训学员圆满完成了培训，参加了中华人民共和国劳动保障厅的初级维修电工考试。

2 提高了学员的电工操作动手能力，掌握了安全用电、室内照明线路的安装、家用配电板的安装技能、双控照明灯具的安装技能。

3 学员掌握了使用试电笔对照明电路与简易控制线路常见故障的判断和排除方法，例如照明电路零线断路故障的检修。

4 学员已具备安全用电操作基本常识和安全用电意识。如电路检修时应断电操作、以及电路安装怎样使用才能安全。

5 学员已了解维修电工职业道德规范。

存在的问题：

1 从教学实践中发现，学习情境仍需要根据实际情况进一步优化改进。

2 学员的积极性还未能充分的调动，部分学员的教学效果没有达到预期的境界。

3 需加大实践教学力度，同时要加强考证指导。

学生培训工作总结 篇 13

班组长，要么管理着一个小组，要么带领着一个工班，是兵头，又是将尾。是指挥者也是监督者，起着生产一线的指挥工作，确保工作的质量和直接的结果。班组长要发挥主动性，充分调动全班的积极性，保证安全第一，提高生产的质量和效益，降低成本，防止事故的出现，这是一名班组长最起码应该做到的工作，做一名合格的班组长，还应该提高自己的能力，注意自我反思，要辅助上级，完成生产管理职责。作为一名班组长，首先要身先士卒，以理服人，处处要起到带头作用，更要有奉献精神，要有分工，也要合作，更要有检查，而且使自己做到心中有数，清楚每天该做些什么，怎么去做，不能盲目的毫无计划的去干。作为班组长，应常常反思自己，在工作当中找答案，时时关心员工，和员工打成一片，为员工排扰解难，但不能搞帮派，要一视同仁，充分发挥员工的积极性和团队精神，充分利用各方面的信息是班组产生有效的生产和经济效益。

通过此次培训学习，作为一名班组长我相信自己能够顺利有效的开展各项本班工作。但是，这些工作是否真正能得到领导的认可，能否得到同事和本班其他人员的欢迎，却是个值得认真思考的问题？

第一，对于一个上级主管来说，他每天面对许多的问题，根本没有太多的精力来逐一思考处理来自基层班组的所有问题。这时候作为一名好的班组长，我们就要把班组中遇到的问题先自己思考并提出一系列行之有效的解决方案，然后再向领导汇报，让领导来决定哪个方案更合理，可行性更强。

第二，比别人多做一步，多想一点，大部分组员文化程度不高，因此，要加强方法上的落实，主要也就是班长首先起到好的带头作用，有了好的标榜，自然能认真务实把事情做好。在现状和目标之间，存在储多流程，诸多环节，流程和环节中就会存在这样那样的问题，需要我们作为管理者规范，去标准化，从这个意义上来说，我们作为班组长，就应该比别人多想，多做一点，多走一步。

第三，执行力要强，在平时的工作中，我深切体会到执行力的重要性，通过这次的培训，我了解到执行力的提高，有两个方面的影响。一是标化和量化的影响，没有量化就没有执行。我们的制度要尽可能的量化，并形成体系，二是态度的影响，只有我们作为班组长的带头，起到示范效应。

通过这次的'培训，我深刻的体会到，班组长是生产的组织领导者和指挥者，也就是直接生产者，班组长综合素质的高低，将影响班组管理的成败。所以，班组长不仅要具备善于沟通，执行力要强，具有影响力，关注细节，带领团队等管理能力，还要掌握足够的技术技能，与人共事的人事技能和思想技能，同时，班组长要明确自己在班组中的角色，对自己的决定要清楚，明白工作的主要职责，了解上级对自己的期望和班组员对自己的期望，要能带领班组员工，设定一个共同明确的目标，朝着这个目标制定方向，有计划，有步骤进行的实施。

学生培训工作总结 篇14

第一：加强继续教育管理，强调中级职称及以上人员强制性的

学分制管理，为尽早实现统一管理打下基础。

第二：组织了三次传染病相关知识培训。一次母乳喂养相关知识及政策培训，具体总结如下：

1、贯彻落实市卫生局“关于开展全市埃博拉出血热防控培训”工作的安排，使用国家卫生计生委委托中华医学会专家制定的课件组织培训，经过主管院长及医务办主任商量决定，按照我院的实际情况，制定了要求：

第一、要求已在好医生网站注册的医务人员可直接登陆点击学习及考试，具有中级及以上职称的医务人员必须在“好医生网站”上学习。

第二、对于初级以下职称的医务人员，医院将进行集中培训。培训时间为月日下午4时，培训地点在本院会议室。培训内容：

采用好医生网站上的培训课件，并且培训完成后现场考试。此次我院的培训组织者由医务办、护理办、院感办三个部门联合下发通知，集中培训，其目的是为了引起大家的重视。截止到20__年月日我院参加好医生网站培训人数人，参加医院组织培训人数人。

另外1+_全科医生远程培训也于不久进行弥补了，对那些未参加上次学习的医务人员参加培训，人数人，三次培训合计人，占医务人员总人数人的83.8%。知晓率80%。通过了此次培训，使我院的医务人员充分了解了埃博拉出血热防控的'相关知识，对推动今后我院的继续医学教育工作的开展起到了积极的作用。

2、按照卫生局有关文件通知，选用国家计生委出台的文件制定出课件，从登革热的概述，病原学，流行病学，流行特征，流行病学特征，发病机制，临床分型，临床表现，实验室检查，病原学和血清学检查，诊断要点，鉴别诊断治疗，重症登革热的治疗及预后十四个方面阐述了相关知识。于20__年月日对全体医务人员进行了培训，参加培训人数人，并进行了随堂考试，平均成绩91.2，知晓率85%。对当天未参加培训的人员由科室另行培训。

3、为迎接产科大检查及创建爱婴医院相关要求，于20__年月日对当天在岗的医务人员进行了母乳喂养知识及相关政策培训，学习的内容包括创爱婴医院目的，创建爱婴医院《促使母乳喂养成功的十条措施》，创建爱婴医院的《国际母乳代用品销售守则》，我国卫生部颁发的《母乳代用品销售管理办法》，母乳喂养的重要性，母乳喂养的好处，人工喂养的缺点，母乳喂养术语，乳汁的产生和分泌，各阶段乳汁的营养成份，母乳喂养的正确姿势，宝宝在胸前的抱放位置图，喂哺适当的指标，异常情况下的乳房护理，母婴患病时的哺乳等，参加人数人（当日在岗人员），并进行了随堂考试，平均成绩97分，对还未参加培训人员要求科室自行组织学习。

医院医务办

20__年_月_日

学生培训工作总结 篇15

作为一名公司的新员工，我非常荣幸能够参加到这次公司组织的入职培训当中，虽然说这次的培训期限只有短短一个星期的时间，但是在这为期七天的时间里面，我学习到了许多的东西和知识。在这七天的时间里面，我不仅学习到了我们公司现在的发展现状，企业文化，战略发展，部门分布以及一些部门的鞋子，而且也完成了自己思想和工作方面的转变。甚至还进行了一些比较艰苦但是又特别精彩的军训活动。培训虽然已经结束了，可是给我带来的思考和启发却才刚刚开始，因为通过这几天的培训，我对于自己以后的工作有了一个大概的思路和框架。

对于自己以后是否能够顺利开展工作有很大的帮助和启发作用。但是我也知道有许多具体的工作方法和领导的工作经验，都需要自己在实际工作之中慢慢去学会慢慢去体会。通过军训，我也体会到了团队精神的力量和精神。因为所有学员都用心参加，所以在平时训练和进行各种游戏活动之中都能够成为一个整体。这也让我深刻的明白了个人和团队之间的关系，如果没有团队的话，就无法有个人取得的成功，只有更好的融入团队才能够实现。个人和团队的双赢。

短短七天的时间让我体会特别深，而且我感悟特别深刻，让我的内心发生了巨大的转变，人并没有高低贵贱之分，只有转变思想，端正好自己的心态。用自己的努力去换取他人的肯定，用自己的实力去为自己赢得尊重。学历并不代表每个人的潜力，而且我认为并没有低素质的员工，只有高标准的管理，只有树立正确的三观意识。

才能够对自己的未来有着一种强烈的责任感和职责感。用各种各样的方式去学习，提高自己的综合素质。只有树立正确的三观意识，再加上吃苦耐劳的精神和心态。这样一来才能够收获自己想要的人生。

学生培训工作总结 篇16

20__年已接近尾声，回顾自己在刚升为副主管的这一年来的工作，在领导的悉心关怀和指导下，在同事的帮助和鼓励下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。现就分管的培训工作，向上级领导汇报如下：

一、培训工作情况：

20__年我部与培训部协作共举办了新入职员工消防培训34期，共923人，每届培训合格率达90%以上，基本达到了目标要求；内部员工培训8次（其中包括全公司处置突发事件培训2次，员工消防知识3次，消防实战练习3次，参训人员达245人次。

二、培训工作分析：

1、20__年的培训工作比起20__年相比有了较大的进步，无论是在培训课程还是培训质量上都有了一定的增长幅度。

2、完整了培训计划：建立了制度性培训体系，比起以往的培训工作缺乏制度完善和系统化，培训管理幅度和力度较弱，员工培训意识差，培训工作开展起来较为困难的情形。我部与培训部经过多次沟通，改变了原有的培训模式，将“为什么培训和培训什么”融入到整个公司培训工作中来，在总结了以往的培训经验基础上，优化了培训的重要性，重点加强了培训内容全面性，提升了培训工作的制度化管理。

3、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式：20__年的培训工作，我们主要采取幻灯片、实践训练和理论与实践相结合的方式来提高培训工作，让新入职员工尽快掌握相关知识，在投入工作。

三、培训工作存在的问题与不足：

1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好与学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动性。

2、虽改变了培训制度但是培训形式缺乏创新，只是一味的采取“上面讲，下面听‘形式，呆板、枯燥，提不起员工的兴趣，导致员工注意力不集中，影响了培训的效果。

积极指导全体教师树立正确的教育观念，把培养学生良好的学习习惯放在重中之重。不但积极培养与生理卫生有关的学习习惯：科学用脑习惯，科学用眼习惯，写字握笔习惯，看书坐姿习惯，有规律的作息习惯等；还积极培养与学习方法有关的学习习惯：认真预习的习惯，专心听讲的习惯，按时完成作业的习惯，独立思考的习惯，勇于提问的习惯，乐于研讨的习惯，阅读的习惯，自学的习惯，总结的习惯等等。不但要关注学生的学习成绩；还关注学生的学习过程，如：学习努力不努力，有没有兴趣，做作业磨蹭不磨蹭；更关注学生的学习态度，如：遇到困难有没有信心，对学习有没有荣誉感等。

班主任管理工作是教师在做好日常教学工作的同时一项重要的工作。可以说，班主任管理工作的好坏，直接影响着班级各项工作的开展。我在教育教学管理中，时刻注意抓好班主任管理工作，在

班内形成良好的班风、学风，营造良好的班级生活氛围。具体做法有：

参与接待了山东联通全省财务会议、运维部工作会议、人力监察培训会议、全省网经营部工作会议、临沂分公司与菏泽分公司共同召开经营分析会等大型会议在这种外部会议中严格按照会议需求高标准布置会场积极协调酒店相关事宜并做好会议过程中服务在这个过程中我学到了更多待人接物服务礼物等相关知识积累了很多经验

3、培训过于形式化：培训时间与课时的不长是导致形式化的主要体现，短短的半个小时不能完全将所要讲的课程融入到培训工作中来。

⑴交房、装修手续方面再还没有办理一份交房、装修手续之前，我就先跟小陈学习了交房和装修手续的整个流程并且做好笔记，在给不同的业主办理交房、装修手续的过程中不断的熟悉。交房：

⑵组织了一支有能力，有号召力，团结向上的班委会，充分发挥学生的力量。培养他们自我管理的能力。班委会及各科课代表能与各位任课老师积极配合，抓好日常的考勤和良好的课堂纪律，为同学们创造良好的学习环境。管理好班级的日常工作。

最想说的话，这个 erp 系统的引入是我们今年最大的帮助了，通过 erp 让自己学到每个车种的配置，自己的采购物料的到货情况，仓库的库存，等。让所有的物料都明白化，及精确化。所有物料有依可询，有据可依。

4、作为部门的培训副主管，个人的不高、制作课件水平不足、知识面也需要亟待提高。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

https://d.book118.com/235240241132011214