

# 劳务用工合同范本(15篇)

## 劳务用工合同范本 1

甲方：\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_ 住址：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国合同法》和关于规定，甲乙双方经平等协商一致达成如下协议：

### 第一条、协议期限

自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

### 第二条、提供劳务内容及方式

乙方承担的劳务内容\_\_\_\_\_，要求为：\_\_\_\_\_

乙方提供劳务的方式为：\_\_\_\_\_

乙方提供服务过程中，应当参照甲方的规章制度提供劳务，禁止恶意破坏甲方的生产秩序，造成不良影响。因甲方需要或客观情况发生变化，经双方协商可以变更乙方的服务内容。

### 第三条、工作条件

在乙方从事服务过程中，甲方为乙方提供符合国家生产安全、防止职业危害规定的劳务环境和必要的劳务保护用品，提供必需的生产工具和场所。

乙方应按照甲方的工作特点，自主安排提供服务时间和休息时间，但不能影响甲方的正常生产运营。

### 第四条、劳务费用支付

依据双方约定及乙方提供劳务服务的质量、数量，甲方支付乙方劳务费，劳务费支付标准为\_\_\_\_\_

### 第五条、保险待遇

甲乙双方为非劳动双方关系，甲方不承担乙方的社会保险责任。

#### 第六条、特别约定

因乙方的特殊身份，乙方在甲方提供劳务期间受到伤害的，不属于工伤，按照民事纠纷处理，双方根据责任大小确定承担损失的比例;因乙方行为造成自身、甲方或第三方损害的，损害赔偿 responsibility 由个人承担。

乙方在提供劳务合同期间患病或其他个人原因不能提供劳务的，本协议自动终止，甲方除应结清乙方劳务费用外，不承担其他责任。

#### 第七条、合同履行

甲乙双方应全面履行劳务协议。经双方协商可以变更劳务协议相关内容。任何一方违法解除本合同，都应已发承担赔偿责任。

#### 第八条、解除合同条件

经双方协商一致，可以解除本合同。

#### 第九条、终止合同条件

发生下列情形之一，本协议终止：

- 一.本协议期满的;
- 二.双方就解除本协议协商一致的;
- 三.乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第十条、乙方对甲方的商业秘密负有保密义务。

#### 第十一条、其他条款

双方约定的其他条款：\_\_\_\_\_

第十二条、本合同未尽事宜及遇到国家关于政策调整时，依照国家关于规定执行。

第十三条、甲乙双方应积极履行本协议，一方违约给另一方造成损失的，违约方应承担给另一方导致的损失。

第十四条、本合同一式\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_份。甲乙双方签字(章)后生效。

第十五条、因履行、解除或终止本合同发生的争议，双方可协商解决，也可向当地人民法院起诉。

甲方(盖章): \_\_\_\_\_ 乙方(签字): \_\_\_\_\_

日期: \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 日期: \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 劳务用工合同范本 2

甲方:

乙方:

为了保证工程施工的顺利进行，加快施工进度，保证工程质量，本着自愿互利的原则，依据《中华人民共和国合同法》的关于规定，经甲乙双方协商，签订本工程单项工程施工劳务分包协议，以兹共同遵守。

第一条：工程项目

1.工程名称:

2.工程范围:

3.工作内容:

第二条：劳务分包方式

1.本工程实行单价承包，按单体计量。(见附件 1)

(含人工费、辅助材料费、安全生产、文明施工、管理费、利润等)，以及合同明示或暗示的所有责任、义务和一般风险。

3.工程数量：按图纸设计工程量计量。

第三条：工程期限

合同工期：根据项目部及甲方施工进度计划及阶段目标要求。

第四条：工程进度

1.乙方在施工过程中必须接受甲方明确提出的计划安排,服从统一调度。

2.乙方根据甲方明确提出的总体施工计划要求，提供自行施工部分的详细施工时间安排。

3.计划竣工日期：。 (见附件 2)。

#### 第五条：工程质量

1.质量标准的评定以总承包合同的要求及适用本项目的质量检验评定标准、相关的技术规范为依据。

2.分项工程合格率为 100%;单位工程验收优良品率 95% 以上;重大质量责任事故(案次)0次。

3.隐蔽工程必须经甲方和监理工程师验收合格后，方可进入下道工序施工。4，各项施工报检一次性合格，如果因那一项报检不合格而产生的一切费用由乙方承担。并处以相应的处罚。

#### 第六条：工程结算程序及方式

1.新项目开工，劳务作业队进场之前，必须要先报价签订好劳务协议再进场。

2.班组在签订协议的同时要缴纳30000元整保证金，此保证金待工地本班组劳务内容结束后经过相关单位验收合格，方可无息退还全部保证金。

3.所有班组在施工过程中，只能从财务借支每月职工基本生活费借支标准为700元---1500元不等)是根据地区环境来定。基本生活费和开支每月25号左右发放一次。

4.如果有个别特殊情况的人员借支(必须是在本工地干活满2个月的人员)借支同时要班组长和借款本人双签字并按手印。

5.班组在工作中要填写上班考勤表格，月底上交项目部并作为结算附件。没有上班考勤表或不上交考勤表不予以劳务结算。

6.当月工程量结算单签字生效，班组必须要附带当月每个职工的工资单(表格由公司提供)，否则停止一切借支。

7.如乙方在当月未能呈报工程量，本月不予计量。施工费用自行保障。次月另计。

8.工程竣工后一次性结清工程量，并与六月后余款全部付清。

#### 第七条、甲方的权利和义务

1.为乙方提供相关的施工图纸一套，并提供本项目的相关技术规范供乙方查阅。

2.及时组织人员对乙方进行技术及安全交底。

3.甲方委派现场施工员，技术员。

4.在施工过程中若乙方不能根据甲方的总体工期要求按期完成生产任务，甲方有权要求乙方及时增多施工人员，要求增多的人员应于甲方通知后5日内进场。否则甲方有权根据工程需要减少合同工程量直至终止合同，勒令限期退场。对由此导致的一切损失(包含另寻分包人的进场费及赶工费用)，均由乙方全部承担。

5.为了保证农民工工资及时足额支付，乙方雇用农民工工资由甲方代发，乙

6.甲方有权按照第九条的约定对乙方的安全文明施工进行管理。

#### 第八条、乙方的权利和义务

1.本协议一经签字立即生效，即视为乙方在签订协议之前，已对现场和其周围环境以及相关资料进行了详细、认真的察看和核查，并对以下几点内容已经查明：

a 现场的地形地貌和特征；

b 设计图纸、施工方案、工艺流程、技术要求及监理程序；

c 实施和完成本合同工程及其缺陷的修复所需做的工作范围、性质；

d 安全不利因素；

e 其它意外风险及资料；

1.乙方必须依法用工，不得以任何理由克扣、拖欠工人工资。

2.乙方承诺的现场管理人员必须自始至终坚守工地，离开工地时应向甲方请假，未经同意离开工地，罚款1000元/天。乙方承诺的进场设备不得中途擅自撤走，否则罚款1000-3000元/台。乙方提供的特种作业人员，应取得特种作业上岗操作证书。

3.乙方不得将本工程转包、分包，如发现此类情况，一经核实，甲方有权终止合同，由此引起的一切损失由乙方自负。

4.乙方必须严格按照技术规范以及设计图纸要求，精心组织，科学施工，达到合同要求的质量等级标准。

5.乙方在施工中要严格执行业主规定的工序报验制。并服从甲方委派的现场施工员及技术员监督，施工中若发生质量问题时，必须立即报告甲方。如因乙方责任导致的工程返工，由此发生的一切费用由乙方承担，若因甲方原因导致的重大返工或成品后图纸变更将予以相应的补偿。

6.乙方应积极配合甲方协调好与项目部的关系，如因乙方原因引起的纠纷，由乙方负责。

#### 第九条、安全生产、文明施工、环境保护

1.乙方必须按照施工设计图及项目部技术交底标准组织施工，乙方每道工序完成后必须进行自检，待自检完毕通知甲方技术员检查，再由技术员通知项目部质量工程师检查。隐蔽工程须业主、监理检查的项目，必须按规定时间提前通知甲方技术员和相关人员，待验收合格现场签认后，方可进入下一道工序。

2.乙方对施工过程中出现的质量缺陷或不合格项目，不得隐瞒及自行处理，必须在第一时间通知技术员来报告项目部、监理工程师，按照项目部及监理工程师的意见和要求来处理，直至验收合格为止，其返工所涉及的一切费用乙方自行负责。

3.乙方自行配带的小型机具、小五金及材料等，必须按照关于规定提供质量合格证、出厂证明书、检验合格证并进行检验检测合格后方可使用于工程上、相关费用全部由乙方承担。

4.由乙方自行采购的材料，其实际规格品种与本工程要求不相符的一例清退出场，一切损失由乙方负责。

5.劳务人员必须牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”的思想，严格遵守和执行项目部施工现场一切安全规章制度，落实各工序安全措施。在安全和文明施工标准上要主动配合项目部要求。不得违章指挥和违章操作、保证安全施工有序进行。

6.乙方在施工中，技术人员和特殊工种作业时，必须要持有效证件上岗，(没有的公司代办，费用由乙方承担)没有特殊工种证件人员一率不准违章操作、自行作业。如造成业主、监理、项目部罚款及材料损坏一切费用由乙方承担。有特殊证件工作人员要严格按照规范及安全操作规程作业。

7.乙方应坚持文明施工的原则，遵守项目部、业主及公司管理制度及地方政府关于文明施工规定，注意在施工工程中保持工程所在地环境，如因乙方的责任造成环境污染事故或其它环境责任，则由乙方自行负责。在施工过程中要长期保持场地清洁、机具和材料堆放整齐，严格按照项目部要求。

8.乙方应在甲方的总体施工计划的指导下，来配制作业人员、满足施工计划要求。当乙方无法满足甲方工程进度计划要求时，甲方有权随时调整乙方的工程量和进度计划，或者按照现场考勤发放劳务工人工资，(发放标准是按照施工所在地的地方人均收入月标准除以工日)乙方应无条件的接受。同时增多班组人员

9.乙方应遵守国家 and 地方上的一切法律法规和当地风俗习惯及项目部相关的规章制度。

10.乙方必须对其现场施工人员、设备及财产的安全负责。在施工及材料的采购、运输等过程中发生的一切人身伤残、死亡、财产损失、损害及意外事故等由乙方承担元费用和责任。乙方所有进场施工人员人身保险，均由甲方购买，乙方必须全面配合。

11.凡因乙方管理不善而给甲方或经理部造成行政干扰(如雇工到经理部无理取闹等)则每次罚款 3000 元，若对甲方或项目部管理人员造成人身和精神伤害，承担一切法律责任。

#### 第十条、材料、住房、水电供应及管理

1.结构材料和施工周转材料由甲方提供。除甲方提供材料外，其它材料由乙方负责并承担费用。如从甲方领取机具丢失将加以 20% 的采购保管费。

2.机械设备由甲方提供，除甲方提供机械设备外，其它小型机具由甲方一次性配齐，丢失由乙方负责并承担费用。

3.项目部及本公司供应到场的结构材料卸至甲方库房或甲方指定场地。

4.甲方按计算主材数量加 % 的损耗，超耗部分按市场价扣除。

乙方领用结构材料及周转材料由乙方负责保管，如有丢失由乙方负责按原价赔偿，如发现乙方盗卖材料，视情节处以 5-10 倍罚款。

5.生产用电、用水由甲方提供。

6.临时住房由项目部统一配置。

#### 第十一条、费用的变更

1.本工程单价为最终单价，在施工期间不予调整。

a、新增项目，可套用或参照该单价确定新单价，由甲乙双方协商初步确定，但最终必须经甲方上级公司审核确定后才可作为结算依据，与乙方办理相关结算手续。

b、任何变更均属于本合同工程范围内，乙方不得拒绝施工。

c、任何合同外的支付或补偿均由甲乙双方初步协商，但最终由甲方上级公司审核确定后再与乙方办理相关结算手续。

#### 第十二条、争议

履行合同产生的争议双方协商解决，对协商解决不了的，可向甲方所在地(桐城市)人民法院提起诉讼或劳动部门仲裁解决。

### 第十三条、其它事宜

1.乙方与任何第三方签订的经济及其他合同协议等，甲方均不承担任何连带责任。

2.乙方应积极配合甲方做好迎接关于部门和领导的检查工作。

3.其他未尽事宜，针对具体情况协商解决，并作为本合同的补充条款。

4.本合同经双方签字盖章后生效，结清结算款后自动失效。

5.本合同一式五份，其中甲方四份，乙方一份。

甲方(公章): \_\_\_\_\_ 乙方(公章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 劳务用工合同范本 3

用人单位名称(以下简称甲方):

聘用劳务人员(以下简称乙方):

联系电话:

户口所在地:

身份证号:

甲方分配乙方从事工作，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议。

一.协议期限:

本协议有效期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

二.工作内容和工作地点:

1.乙方根据甲方的工作需要，从事 岗位(工种)工作，工作地点为道真巴渔110kV 变电站新建工程施工场地及甲方安排其他地点。

三.用工约定:



1.乙方签订劳务用工协议后，在试用期内经发现不符合录用条件的，立即解除其劳务用工关系(试用期内按实际日工计酬)。

2.劳务用工协议期满，如甲方继续留用乙方，可续签协议。甲方不再留用，劳务用工协议即时终止。

3.劳务协议期内乙方要求辞职，应提前三十日以书面形式通知甲方。

#### 四.工作职责：

1.要听从甲方的工作安排，服从分配，按甲方确定的岗位职责按时、按量完成工作。

2.要自觉遵守甲方的各项规章制度和政府法律、法规规定。做到遵章守纪保证出勤。

3.要认真执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》、《安全防火制度》及其它甲方指定各种规章制度，杜绝各类事故发生。如违反安全操作规程、违章作业，出现工伤事故，本人应负一定责任。

4.不得以任何形式向外界泄露甲方的信息、资料等，乙方在聘用期间不得损害甲方利益，出于个人行为而给甲方带来经济损失的，乙方必须承担全部责任。

#### 五.工作时间：

1.乙方在甲方工作期间，执行工时制度。根据现场工作需要加班的，甲方将按《劳动法》的规定予以支付相应报酬。

2.乙方必须规定的劳动日数出满勤，缺勤者必须提前一天以书面的形式向甲方负责人请假，否则按旷工处理，负责人应在请假单上签字，并做好保存，以便月底报考勤计工资时备查。

3.凡缺勤者均扣发当日工资，但缺勤休假不得超过天/月，凡超过者，按不胜任岗位工作予以解除劳务协议。

#### 六.劳动保护和劳动条件：

甲方根据工作需要，向乙方提供必要的劳动工具和劳保用品，乙方调出时需将劳动工具归还甲方。

#### 七.劳动报酬：

1.甲方的.工资分配应遵循按劳分配的原则。

2.执行定时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月日以货币的形式支付乙方工资，工资不得低于当地最低工资标准。

#### 八.劳动纪律约定：

1.甲方负责对乙方进行职业道德、技术业务、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的培训教育。

2.乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝，有权立即解除合同。

3.乙方因擅自离职，玩忽职守、违章违纪、不诚实守信，给甲方利益、形象造成损害的，甲方有权主张乙方承担赔偿责任，并解除劳动合同。对情节严重的，可移交司法机关追究乙方法律责任。

#### 九、有下列情形之一，甲方可解除本协议：

1.乙方违反甲方劳动纪律、规章制度的。

2.因乙方失职，给甲方利造成损失的。

3.不服从分配，有违法、违纪行为者。

4.不执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》、《安全防火制度》，造成质量和安全防火责任事故者。

5.隐瞒身体健康情况并影响工作者。

6.乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的。

7.甲方宣告解散的。

#### 十、其它：

1.双方必须严格遵守履行本协议，任何一方不履行协议，根据情况给予经济补偿。

2.本协议经甲、乙双方签字后生效。

3.本协议未尽事宜，经甲、乙双方协商一致后，进行修订和补充。(其它未尽事宜补充条款)

甲方签字代表：

乙方签字：

年月日

## 劳务用工合同范本 4

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《xx省劳动合同条例》及关于法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

### 一.劳动合同期限

甲乙双方约定按下列\_\_\_\_种方式确定 " 劳动合同期限 "：

A、有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。  
(全年使用)

B、无固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。(假期不使用)

C、以完成工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

### 二.工作内容及要求

(一) 乙方根据甲方要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二) 甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三) 甲方要根据岗位明确提出相应的育人要求，乙方应按照“服务育人、管理育人”的要求开展工作。

### 三.工作时间和休息休假

(一) 甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定\_\_\_\_\_条款，平均每周工作四十小时：

A、甲方实行每天\_\_\_\_\_小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下：每周周\_\_\_\_\_至周\_\_\_\_\_工作，上午\_\_\_\_\_，下午\_\_\_\_\_。每周周\_\_\_\_\_为休息日。

B、甲方实行三班制，安排乙方实行\_\_\_\_\_班运转工作制。

C、甲方安排乙方的\_\_\_\_\_工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

D、甲方安排乙方的\_\_\_\_\_工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(二) 甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

#### 四.劳动保护和劳动条件

(一) 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二) 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

(三) 乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四) 甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五) 乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

#### 五.劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一) 甲方承诺每月 10 日为发薪日（遇节假日顺延）。

(二) 乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_元。

(三) 经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定条款：

乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_\_元。工资按照考核结果发放。

1.由用人单位对临时教育教学人员进行工作质量、工作数量等的考核。考核结果分为 A、B、C 三个等级。

2.月酬金根据工作考核结果发放，A 等发给月酬金的 100%，B 等发给月酬金的 95%，C 等发给月酬金的 90%。

(四) 甲方根据当地政府公布的工资指导价、工资指导价等，合理提升乙方工资。

(五) 乙方加班加点的工资，以双方经过协商确定的工资为基数计算。

(六) 乙方事假期间，甲方扣除工资的标准为\_\_\_\_\_。

## 六.社会保险和福利

(一) 双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二) 甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

(三) 如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门明确提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

## 七.劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

## 八.协商条款

经甲乙双方协商一致，同意选择\_\_\_\_\_条约定条款。

A、寒暑假期间，甲方应尽可能安排乙方正常工作按常规发给乙方工资。甲方确实没有工作可安排的，其间甲方和乙方按常规缴纳保险，甲方按低保标准发给乙方生活费。

B、甲方安排乙方工作时间每周超过 40 小时的部分应按规定作加班处理，或累计后充作寒暑假的工作时间。

## 九、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

- 1.劳动合同期满的。
- 2.甲方不按时发放工资的。
- 3.乙方不能正常履行工作职责或违反关于制度造成不良影响的。

#### 十、违反劳动合同的责任

（一）劳动合同一经订立，即有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

（二）当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

#### 十一.劳动争议处理

（一）甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解。调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。明确提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会明确提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

（二）甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

#### 十二.其他

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

（二）本合同未尽事宜，均按国家关于规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

（三）本合同不得涂改。

（四）本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

（五）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

（六）本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_

乙方（签名或盖章）\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 劳务用工合同范本 5

甲方：

住所：

法定代表人：

主要负责人（委托代理人）：

联系电话：

乙方：

身份证号：

住所：

联系电话：

甲方分配乙方从事工作，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议。

一.协议期限：

本协议有效期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；  
其中试用期为\_\_\_\_\_个月。

二.用工约定：

1.乙方签订劳务用工协议后，在试用期内经发现不符合录用条件的，立即解除其劳务用工关系（试用期内按实际日工计酬）。

2.劳务用工协议期满，如甲方继续留用乙方，可续签协议。甲方不再留用，劳务用工协议即时终止。

3.劳务协议期内乙方要求辞职，应提前三十日以书面形式通知甲方。

三.工作职责：

1.要听从甲方的工作安排，服从分配，按甲方确定的岗位职责按时、按质、按量完成工作。

2.要自觉遵守甲方的各项规章制度和政府法律、法规规定。做到遵章守纪保证出勤。

3.要认真执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》、《安全防火制度》，杜绝各类事故发生。如违反安全操作规程、违章作业，出现工伤事故的，本人应负一定责任。

4.不得以任何形式向外界泄露甲方的信息、资料等，乙方在聘用期间不得损害甲方利益，出于个人行为而给甲方带来经济损失的，乙方必须承担全部责任。

#### 四.工作时间：

1.乙方在甲方工作期间，执行每周 40 小时工作制。需加班的，甲方将按《劳动法》的规定予以支付相应报酬。

2.乙方必须规定的劳务日数出满勤，缺勤者必须提前一天以书面的形式向甲方业务（工作）主管请假，否则按旷工处理，主管应在请假单上签字，并做好保存，以便月底报考勤计工资时备查。

3.凡缺勤者均扣发当日工资，但缺勤休假不得超过\_\_天/月，凡超过者，按不胜任岗位工作予以解除劳务协议。

#### 五.劳务保护和劳务条件：

甲方根据工作需要，向乙方提供必要的劳务工具和劳保用品，乙方调出时需将劳务工具归还甲方。

#### 六.劳务报酬：

1.甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则。

2.执行定时工作制的乙方为甲方工作，甲方每\_\_月\_\_日以货币的形式支付乙方工资，工资不得低于北京市最低工资标准。试用期工资\_\_\_\_\_元。

#### 七.保险福利：

甲方按照国家和劳务部门关于规定为乙方缴纳养老保险、失业保险、基本医疗和工伤保险。

#### 八.有下列情形之一，甲方可解除本协议：

1.乙方违反甲方劳务纪律、规章制度的。

2.因乙方失职，给甲方利造成损失的。



3.不服从分配，有违法、违纪行为者。

4.不执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》、《安全防火制度》，造成质量和安全防火责任事故者。

5.隐瞒身体健康情况并影响工作者。

6.乙方被依法追究刑事责任或劳务教养的。

7.甲方宣告解散的。

九、其它：

1.双方必须严格遵守履行本协议，任何一方不履行协议，根据情况给予经济补偿。

2.本协议经甲、乙双方签字后生效。

3.本协议未尽事宜，经甲、乙双方协商一致后，进行修订和补充。

4.本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：

法定代表人：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 劳务用工合同范本 6

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同条款。

一. 合同期限

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止

二. 甲方的权利和义务

1.自签订合同之日起，乙方成为甲方正式员工，由甲方安排乙方到\_\_\_\_\_（以简称第三方）工作，甲方负责乙方档案建立和日常管理。

2.甲方自乙方到第三方上班之日起，于当月内给乙方办理医疗保险、工伤保险和意外伤害保险。

3.甲方负责乙方每月工资的发放及个人所得税的代扣和代交。若第三方到期（按第三方明文规定的发放工资的日期）不能将乙方收入划入甲方账户，15日内甲方垫付全额工资及工资总额3%的滞纳金发放给乙方，特殊情况下，30日内甲方垫付全额工资及5%的滞纳金给乙方。

4.甲方负责定期对乙方在第三方的工作情况进行有效的劳务跟踪及劳务管理，并就乙方在第三方出现的各种劳务纠纷进行协调。

5.甲方负责乙方在第三方工作期间出现的工伤职业病等事故的理赔及善后事宜的处理。

6.甲方为了第三方生产的正常运作，也为了乙方各类保险的正常交纳需向乙方收取用工合同风险抵押金\_\_\_\_\_元/人。此押金于甲乙双方正常解除劳务合同关系时一次性退还乙方；若乙方不愿交纳风险保证金，甲方有权扣留乙方一月工资及奖金做为风险保证金。

7.乙方若因个人原因不服从第三方的工作安排或者工作不认真造成第三方经济损失，无论第三方是否将乙方退回给甲方，甲方即不再返还风险抵押金。

8.若因第三方原因造成乙方工伤事故，甲方负责乙方各类保险及工伤索赔，并于索赔款到期的次日全部交给乙方。

### 三. 乙方的权利和义务

1.乙方必须认真遵守和执行第三方的各项规章制度，服从第三方的工作安排。

2.乙方必须爱岗敬业，圆满完成第三方规定的各项生产指标。

3.乙方充分享受第三方给职工提供的各项劳动保障和福利待遇。

4.若因乙方原因造成第三方重大经济损失，甲方有权帮助第三方向乙方进行索赔。

5.乙方在工作期间导致的民事责任和刑事责任自负。

6.合同期满后，乙方有续签合同的优先权。

### 四. 解除劳动合同的条件

1. 乙方无论任何原因无故离职，被第三方除名的；
2. 严重违反第三方的劳动纪律和各项规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给第三方造成重大经济损失的（以第三方做出的书面决定为准）；
4. 被依法追究刑事责任的；
5. 乙方与其他单位建立劳务关系影响第三方正常生产，经明确提出拒不改正者；
6. 乙方患病或者因工伤、医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的；
7. 乙方不能胜任第三方安排的工作，经培训或岗位调整，仍不能胜任工作的。

以上情况，甲方有权利解除与乙方的劳务合同，甲方不再返还乙方的风险抵押金。

#### 五、其他约定事项

1. 因第三方经营原因造成企业裁员，乙方被遣返，甲方须给乙方另行安排工作（应以第三方书面形式为准）；
2. 本合同执行过程中，合同内容与国家新颁布的法律法规和劳动保障政策不一致的，按新法律，法规政策执行；
3. 甲乙双方任何一方想解除本合同，需提前 30 天明确提出书面申请，征得双方（含第三方）同意后办理解除合同的正式手续。

#### 六、合同纠纷处理。

因履行本合同导致的争议，由双方协商解决，协商不成的，双方均有权向人民法院提起诉讼。

#### 七、其他事项

1. 本合同未尽事宜，由甲乙双方协商后一致书面补充，补充合同与本合同有不一致的，以补充合同为准；
2. 本合同一式两份，经甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份，每份有同等效力。

甲方： 乙方：

法定代表人/授权人签字： 法定代表人/授权人签字：

签订日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 签订日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 劳务用工合同范本 7

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

依照《中华人民共和国合同法》及国家相关法律、法规和公司文件相关规定，遵循平等、自愿、公平和诚信的原则，甲、乙双方就\_\_\_\_\_（工程）劳力施工承包事宜协商一致，订立本合同。

第一条、工程概况工程名称：\_\_\_\_\_

工程地点：\_\_\_\_\_

第二条、工程范围\_\_\_\_\_

第三条、工程工期

1.从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日清空学校粪池；

3.乙方应无条件执行甲方的进度计划安排（包含新调整的进度计划）。

第四条、工程质量标准所承包工程范围内的工程质量必须达到\_\_\_\_\_

第五条、甲方责任和义务

1.负责统一制定各项管理目标，组织编制施工计划、物资需用量计划表，实施对工程质量、工期、安全生产、文明施工、计量检测、实验化验的控制、监督、检查和验收。

2.根据工程情况要求乙方增减施工人数，满足施工生产需要。对施工质量底劣、技术差、不服从指挥、有违法乱纪行为的人员予以清退。

3.及时提供由甲方供应的设备、周转材料。

4.按本合同约定，向乙方支付劳动报酬。

第六条、乙方责任和义务

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/236020131110011002>