

雇佣合同书 15 篇

## 雇佣合同书 1

### 第一条：合同期限

聘用期为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止，前 月为试用期，乙方试用合格，即被聘为公司正式员工，乙方试用不合格，甲方有权解除合同。

### 第二条：工作岗位

1、甲方安排乙方工种为，向汇报工作。

2、乙方须按照甲方确定的岗位职责、按时、按量完成工作。

3、乙方签订本劳动合同后，不得在合同期内受雇于其他任何单位，未经同意不得兼职公司以外的任何职务。

4、乙方不可以利用甲方或其相关公司的名义、设备以及工作上的便利条件，从事公司以外的商业活动或收取劳务或服务费。

5、合同期间乙方不得擅自离职，如需终止合同，应提前一个月通知甲方，征得甲方同意并做好相关工作交接后方可离职。

### 第三条：劳动报酬

1、按甲方薪资制度确定乙方月收入税前人民币 元整；试用期月收入税前人民币 元整。

2、甲方发薪日为次月 10 日。

3、甲方每年根据公司的效益、乙方的工作业绩对乙方的工资水平作出适当调整。

4、个人所得税自理，由公司代扣代交。

### 第四条：劳动纪律

1、乙方应遵守国家的法律法规。

制度。

3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的，本合同自行解除，乙方不享受补偿金。

4、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的，本合同自行解除，乙方不享受补偿金。

#### 第五条：违反合同的责任

甲乙双方任何一方违约给对方造成直接经济损失都应向对方给予经济补偿。具体赔偿金额根据违约者的责任大小和给对方造成的经济损失的情况确定，乙方违约，按甲方有关规定承担违约责任。

#### 第六条：保密制度

1、乙方无论在受聘期间还是离职以后，对于公司的经营机密信息、贸易和财务情况应严守秘密。如发现乙方在任职期间有泄密行为，将受到法律制裁，同时甲方有权予以解除合同。

2、受聘期间由乙方自行提出的辞职，乙方须在两年内不得从事与本公司业务相竞争的相关行业，否则将负一切法律责任。

#### 第七条：职务作品的归属

乙方在为甲方工作期间，利用甲方的物质技术条件而获得的所有知识产权或与知识产权相关的其他权利，归甲方所有。

在乙方离职时，乙方须归还所有工作期间的职务作品与从公司获得的相关资料，包括但不限于原件、复印件、笔记、电子文件等。

#### 第八条：劳动争议

劳动争议的程序为：可由甲乙双方协商解决，如双方协商不成，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

#### 第十条：其他

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经甲乙双方签字后生效。两份合同具有同等的法律效力，如与国家法规政策相悖时以国家法规政策为准。

甲方： 乙方：

## 2

\_\_\_\_\_ (以下简称聘方) 与 \_\_\_\_\_ (以下简称雇员) 就聘请雇员赴国(地区) \_\_\_\_\_ 公司工作事宜。经双方协商达成一致意见, 签订本合同, 具体条款如下:

1. 聘方聘请雇员赴 \_\_\_\_\_ 国(地区) \_\_\_\_\_ 公司从事 \_\_\_\_\_。

### 2. 工资及支付方式

(1) 薪金: 聘方支付给雇员的基本月薪为 \_\_\_\_\_ 美元(大写) 雇员离开中国国境之日为起算日。离开 \_\_\_\_\_ 国境(地区) 之日为截止日, 凡工作不满一个月, 按全月工资计算。

(2) 加班工资: 聘方因工作需要, 要雇员加班工作时, 加班工资由双方面议。

### 3. 聘用期限, 工作时间和假期

(1) 聘用期为: \_\_\_\_\_

(2) 工作时间: 按 \_\_\_\_\_ 国(地区) 劳工法规定, 每周工作 \_\_\_\_\_ 天, 每天工作 \_\_\_\_\_ 小时。

(3) 休假日: 雇员享受所在国的法定假日。

(4) 病假: 雇员每年可享受带薪病假 15 天。

(5) 事假: 雇员因家庭急事或其他特殊原因需回国时, 聘方应予以方便, 准其请假, 并协助雇员办理手续, 事假期间, 聘方视情况支付或停发工资, 往返旅费由雇员自理。

### 4. 住宿、膳食、医疗、保险和税金

(1) 住宿: 聘方免费提供雇员有水、电、卫生设施的住所, 或支付租房费。

(2) 膳食: 聘方提供雇员全月膳食, 或支付膳食费, 其标准相当于本单位同类人员的水平。

(3) 医疗: 聘方为雇员支付医疗费用, 或向保险公司投保医疗保险。

(4) 保险: 聘方为雇员投保当地劳工法所规定的各种保险。

(5) 税收: 聘方为雇员交纳当地法定的一切税金。

### 5. 雇员出入中国和 \_\_\_\_\_ 国国境的手续和旅费

聘方负责办理雇员出入\_\_\_\_\_国国境(地区)的签证、居住和工作许可证等手续并支付其费用。

(2) 聘方负担雇员从中国至工作点的往返旅费。

(3) 雇员负担出入中国国境的各种手续费。

6. 一方因特殊原因需提前终止合同。由提出方支付给对方相当于雇员三个月工资的补偿费，并负担雇员返回中国的旅费。

7. 雇员应遵守工作所在国的法律、法令，尊重当地的风俗习惯遵守聘方的有关规定。

8. 聘方应尊重雇员的生活和风俗习惯。

9. 在合同执行过程中，如有未尽事宜，由聘方、雇员双方友好协商解决。

10. 雇员受聘满后，聘方如需要续聘，应提前三个月通知雇员并征得雇员同意，续聘手续另定。

11. 本合同以中文(英文)书就，一式两份，双方各执一份。

12. 本合同由聘方和雇员签字后正式生效。

聘方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

雇员：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

### 雇佣合同书 3

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_

性别\_\_ \_\_ 学历居民身份证号码 在甲方工作起始时间 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_ 邮政编码\_\_\_\_\_ 鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为卡乐芙休闲食品连锁店提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

第一条 本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束，也可双方约定为寻至岗位接替者止，约定期限为一个月。

## 二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定（详见《岗位责任书》）的标准。

第四条 乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_天；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

## 三、劳务报酬

第九条 甲方每月 11 日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_元/月+双方约定方式比例提成(含税及个人保险)。

乙方在试用期间的劳务报酬为 元/月(含税及个人保险)。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定：\_\_\_\_\_

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的；2、乙方违反相关管理制度的；3、双方约定的其他情况。

## 四、合同的终止与解除

第十条 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四) 被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

第十三条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

一、乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

二、甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

三、甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围及工作店址，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

四、乙方未经甲方同意擅自离职的承担相关损失。

五、甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

六、本合同到解除日期时，乙方应及时办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十四条 本合同的附件如下附件一：《保密协议》；附件二：《岗位职责书》；附件三：甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：法人或委托代理人\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_

签订日期： 年月日

附件一： 《保密协议》

方对甲方所负有的保密义务和竞业限制义务，经充分协商一致后，共同订立本协议，以资信守：

一、乙方保证并确认：已与原单位依法解除了劳动合同，并不存在有任何纠葛或劳动人事争议。如给原用人单位造成任何损失，由乙方自己承担赔偿责任等法律责任，与甲方无关。

二、乙方在甲方任职期间，应遵守甲方的保密制度，保密范围和保密义务如下：

1、基于业务保密事由，非经甲方授权部门或主管人员同意，乙方不得以任何形式使甲方公司的任何设备、文件、技术资料、电子信息等保密文件或资料、物品脱离甲方公司之控制。

2、乙方无论任何原因，在工作期间或调离本岗位以及离职后，均不得将甲方的技术、产品配方、培训资料、公司运作方法、公司机密等一切相关资料外泄或提供给竞争对手(即同行业或者类似行业)。

3、可能成为甲方商业秘密的经营信息的范围包括：营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资料、生产工艺、方法、产品配方、进货渠道、产销策略、费用预算、利润情况及不公开的财务资料等。

三、违约责任 按相关劳动合同的法律法规执行

四、本协议从签字或盖章之日起至乙方离职后三年内有效。

五、争议解决 甲、乙双方在履行本协议过程中发生争议，应先行协商解决，如协商不成时，由甲方住所地人民法院管辖。

争议发生后，在对争议进行(诉讼)仲裁时，除争议事项外，双方应继续行使各自在本协议项下的其他权利，并应继续履行各自在本协议项下的其他义务。

六、本协议自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。

七、本协议一式两份，签字生效。

甲方：法定代表人： 乙方：

年 月 日

相关劳动合同的法律法规：

《中华人民共和国劳动合同法》第二十三条

权相关的保密事项。

附件二： 《岗位职责书》

## 雇佣合同书 4

第一条本合同期限为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条乙方承担的劳务内容、要求为：

1、乙方的工作岗位将根据甲方的经营需要、乙方工作能力及其表现进行确认，如有调整或调动，乙方应予以积极配合。

2、乙方应履行甲方规定的岗位职责、按时、按质、按量完成生产工作任务。

第三条乙方提供劳务的方式为：乙方到担任工作。

第四条乙方认为，根据本人目前的工作能力和健康状况，能依据本合同第二条、第三条约定的劳务内容、要求为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定的劳务。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保守义务的商业秘密主要包括：

1、技术信息、经营信息及依照法律规定和有关协议的约定对外应承担保密义务的事项等。

第六条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

1、乙方享受的劳务费用：\_\_\_\_元/月；支付时间每月\_\_\_\_日；

2、甲方以法定货币按月以银行代发形式支付乙方。

第七条乙方应依法缴纳个人所得税，甲方有权依法代为扣缴。

第八条发生下列情形之一，本合同终止：

1、本合同期限届满的；

2、双方就结束本合同协商一致的；

3、甲方调整乙方的工作岗位，乙方在不予服从的同时也没能与甲方达成和解的；



、乙方提供的劳务质量达不到约定的要求或标准的；

5、因乙方过错给甲方造成较大经济损失的；

6、乙方由于健康等原因，不能履行本合同义务的。

第九条甲、乙双方协商一致或任何一方提前一个月提出单方面解除本协议的，本协议可以解除。

第十条乙方声明，在本合同签订前，乙方已与其他单位建立劳动关系，社会保险费已由与之建立劳动关系的单位缴纳，且在本合同有效期内会继续缴纳(附劳动合同、社会保险费缴纳凭证)，并保证不会因此对甲方造成不利影响，否则甲方有权在任何时候单方面解除合同。

第十一条乙方同意合同期间各类医疗费用均自理，甲方不予负担，停工治疗期间甲方不支付劳务报酬。

第十二条双方协商约定的其他事项：

1、甲方的合法的规章制度(如员工手册等)均属本合同的主要附件，其效力与本合同条款同等。

2、乙方不及时将个人信息属性变动通知甲方的，视作本合同终止，且甲方有权向乙方追诉其因此而受到的经济损失。

2、乙方在工作过程中造成任何第三人损害而给甲方造成损失的，甲方可向乙方追偿。

3、本合同首部甲乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，甚至涉及诉讼时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(签章)：

乙方(签章)：

签订日期：

雇佣法律关系有以下主要特征：

(1) 雇佣法律关系是雇佣人与雇工之间依口头或书面的雇佣合同而形成的法律关系；

雇佣法律关系是由雇工提供劳务、雇佣人支付报酬的劳务法律关系；

(3) 雇佣法律关系是雇工以自身的技能为雇佣人完成劳务而形成的一种法律关系，雇工为雇佣人提供的是劳务，这是雇佣法律关系的最显著的特征；

(4) 在雇工提供劳务的过程中，雇工必须接受雇佣人的指示、监督，这是雇佣法律关系的另一区别于其他法律关系的显著特征。

## 雇佣合同书 5

甲方：

乙方： 身份证号码： 电话号码：

根据《中华人民共和国合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本用工合同。

### 一、协议期限

协议期限自年月日时起至年月日时止。

### 二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在岗位工作。

乙方应遵守甲方依法制定的相关管理制度。

### 三、劳动保护和工作条件

甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

### 四、临时工待遇

1、甲方为乙方购买意外伤害保险，如乙方在工作时间内因工发生人身伤害费用由甲方垫付，保险理赔款打入甲方账户。

#### 2、工作报酬：

(1) 计件制：甲方支付乙方工资为\_\_\_\_元/件，甲方按照乙方的出勤天数计算薪资，薪资与每月\_\_\_\_日以现金的形式支付给乙方。

(2) 计时制：甲方支付乙方工资为\_\_\_\_元/天，甲方按照乙方的出勤天数计算薪资，薪资与每月\_\_\_\_日以现金/转账的形式支付给乙方。

1. 乙方服从甲方的生产安排，完成生产任务，保证产品质量。
2. 特殊情况不能上班时需事先请假。
3. 爱护甲方财产，保管好甲方提供的工具，发生丢失/损坏照价赔偿。
4. 未经甲方允许，不得携带公司任何物品出厂。

#### 六、其他

1、用人单位在使用临时工时需首先到总经办人资组备案，并签订临时工协议、购买意外伤害保险并生效后方可用工。违反程序导致的责任由用人单位自行承担。

2、乙方在办理用工手续时需提供本人身份证复印件。

#### 七、协议变更、终止、解除的条件

如有违反甲方工作纪律的，甲方有权解除本协议；乙方对甲方的工作安排、工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同，但需提前3天通知甲方。

八、乙方（工作协议期内）因自身健康生病（含重、慢、传等疾病）所发生的医疗费用和赔偿责任，由乙方全部承担。

九、乙方因违反操作规程所导致的本人及第三人伤害，由乙方承担全部责任。

十、本合同一式三份，甲方用人单位、人力资源组各一份，乙方一份，经双方签字盖章后生效。

甲方（盖章）：

年月 日

乙方（签字）： 年月 日

## 雇佣合同书 6

甲方（雇主）： 身份证号：

乙方（雇员）： 身份证号：

根据《中华人民共和国合同法》等有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜，达成如下协议：

1. 看护小孩；
2. 清洗小孩衣物；
3. 家务（室内保洁）。

## 二、服务时间

1. 每天 时 分至 时 分。

2. 乙方每月可休息 天，具体休息时间双方临时商定家庭雇佣保姆协议家庭雇佣保姆协议。

## 三、服务费用

1. 服务费用为 1000 元/月，甲方于每月 日前支付给乙方。

2. 因特殊情况，乙方需要加班（指晚上留宿），则甲方须每晚另行支付 20 元加班费

## 四、甲方权利和义务

1. 甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务；

2. 甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护小孩的情形，有权随时解除合同；甲方有义务按时支付服务费用。

## 五、乙方权利和义务

1. 乙方有权利要求甲方按时支付服务费用；

2. 乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件；

3. 乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾小孩；

4. 乙方不得随意将他人带入甲方家中，不得随意翻动甲方家中物品，如有偷窃等违法行为，甲方将移送司法机关处理；

5. 乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；

6. 乙方工作期间，如因其过错造成甲方及其家人的人身伤害或财产损毁，应承担赔偿责任；

乙方如欲解除合同，则需提前 30 天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。

8. 乙方在非工作时间（包括上下班在途时间）所发生的事故，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

## 六、合同的生效

1. 本合同自双方签字后生效家庭雇佣保姆协议故事。

2. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（签字）

乙方：（签字）

年 月 日

年 月 日

## 雇佣合同书 7

根据《中华人民共和国合同法》及相关法律、法规的规定，经用人单位与劳动者双方平等协商，签订本雇佣合同，共同遵守。

### 一 双方当事人

第一条 用人单位（以下简称为甲方）：

名称：\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_ 邮编：\_\_\_\_\_

法定代表人/主要负责人：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_ 传真：\_\_\_\_\_

第二条 劳动者（以下简称为乙方）：

姓名\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_年龄\_\_\_\_身份证号\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_；\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_ 邮编：\_\_\_\_\_

本合同第一条、第二条中甲乙双方的联系地址（包括：通讯地址，电子邮箱）为双方在履行本雇佣合同期间的约定通讯地址。若在履行本合同过程中双方有任何重要文件资料需要送达时，该地址为双方约定的收件地址。若其中一方的联系地址或电子邮件发生变化，应立即书面通知对方，否则视为没有变化。

## 二 劳动合同期限

第四条 经双方协商，本合同的期限为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

## 三 工作内容和工作地点

第五条 甲方根据生产（工作）需要，安排乙方从事岗位（工种）工作。具体生产（工作）任务为：。乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。工作的地点为：。

根据生产（工作）需要，乙方服从甲方临时变换工作岗位或工作地点的安排。

## 四 工作时间和休假

第六条 乙方在甲方平均每日工作时间不超过八小时，每周工作时间累计不超过四十小时。甲方可以根据工作的特殊需要临时变更乙方的工作时间。

第七条 甲方应当保证乙方每周至少休息1日。在下列节日期间应当依法安排乙方休假：（1）元旦；（2）春节；（3）国际劳动节；（4）国庆节；（5）法律、法规规定的其他休假节日。

## 五 劳动报酬

第八条 甲方向乙方支付的每小时工资标准为 元（人民币），此标准不得低于绵阳市政府规定的最低小时工资标准。甲方每月12日之前以法定货币形式足额向乙方支付。

第九条 甲方安排乙方加班工作的，按5元/小时的规定支付加班费。

## 六 社会保险

第十条 甲方支付的小时工资中已经包含其应缴纳的基本养老保险、基本医疗保险费用。乙方同意依据国家和地方有关规定自主在社保部门灵活就业人员窗口办理基本养老保险、基本医疗保险。

第十一条 甲方依照国家和地方的规定，为乙方办理商业意外保险和缴纳意外保险费用，乙方在合同期内因工负伤依法报销商业意外保险待遇。

本合同成立之日起一周内，乙方必须将办理意外保险所需个人相关资料交给甲方，以便甲方到相关部门为乙方办理保险手续，否则由此产生的所有法律责任由乙方承担。

## 七 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十三条 甲方向乙方提供必需的生产（工作）和劳动防护用品。第十四条 甲方对乙方进行下列培训：

1、职业道德 2、业务技术 3、劳动安全卫生及规章制度教育和培训。第十五条 甲方应当向乙方告知下列事项：

1、劳动安全卫生制度；

2、操作规范；

3、乙方所从事工作的职业危害因素、危害结果和应当采取的职业病防护措施及安全生产状况；

4、凡患有职业禁忌症的，不得从事与该禁忌症相关的作业。

第十六条 乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程，自觉接受劳动安全教育，听从管理人员的指挥，不得违章操作、冒险作业。

第十七条 乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权提出批评、检举和控告。

## 八 劳动合同的变更、解除与续订

第十八条 经甲乙双方协商同意，可以变更、解除、续订本合同。变更、解除、续订合同应当采用书面形式。

第十九条 甲乙双方在任何情况下都可以随时通知对方终止本雇佣合同，但必须提前五天以书面形式告知对方，否则应当赔偿因此给对方造成的经济损失。第二十条 本劳动合同解除或终止的，除法律规定以外，甲方不支付经济补偿金。

第二十一条 在解除或者终止雇佣合同时，乙方应在 三 日内办理工作交接手续。拒绝移交给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

## 九 乙方对移交的各种资料的合法性、真实性承担法律责任。

工作交接时乙方应当返还所使用或保管的甲方财物，包括但不限于：办公室钥匙、办公工具、宿舍钥匙、床位、工作证件、授权资料、空白文书、公司的债权文书、款项等。如有损坏、遗失或侵占的，应当承担赔偿责任。

## 其他约定

第二十二条在此雇佣合同期间乙方也与其他企业订有雇佣合同的，不得影响本雇佣合同的履行，否则乙方应当赔偿因此行为给甲方造成的经济损失。第二十三条乙方在本雇佣合同存续期间及在本雇佣合同解除后直至商业秘密公开期间，必须遵守甲方规定的全部保密规章制度，对其知悉的包括但不限于甲方的管理方法、产销策略、客户名单、货源情报等经营信息及与知识产权相关保密事项进行保密。如有违反，应当赔偿由此给甲方带来的经济损失。

第二十四条本合同中任何一方违反劳动合同法规定或本合同的约定时，应当承担赔偿责任。

第二十五条 在履行本雇佣合同期间，乙方因故意或重大过失造成第三方损失的，甲方在垫付赔偿后有权向乙方追偿。

第二十六条 甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，可协商解决；协商不成的，任何一方可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院起诉。

第二十七条 本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，签订补充条款，补充条款与本合同具有同等法律效力。

本合同中约定的事项与今后国家法律、法规等有关规定相悖的，按国家有关规定执行。

第二十八条本合同双方签字生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）： 乙方（签名）：

日期： 年月日 日期： 年月日

## 雇佣合同书 8

甲方：XX有限公司

法定代表人： 联系电话：

乙方：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_ 联系电话：

甲乙双方根据国家有关法律、法规的规定，按照自愿、平等的原则，经协商一致达成以下协议(本协议为本公司劳动合同书以外的补充协议)，双方应诚信共守。



雇佣期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

雇佣期限到期时双方可协商续订。

雇佣岗位

甲方根据需要雇佣乙方为副总经理，乙方应完成该岗位所承担的工作职责：协助总经理制定并实施企业战略、经营计划、组织规划、企业文化等政策方略，实现公司的经营管理目标及发展目标。依照具体授权负责构建和管理公司行政人事体系、运营体系、团队建设、全面推进，逐步实施制度化、规范化、流程化、标准化建设，以运营、赢利、发展为核心，打造高效团队。（具体责权和工作内容见附件《职务说明书》）

雇佣待遇

1、雇佣期间，甲方对乙方的工作报酬采用职务工资制+公司月回款额提成+年终分红的计核办法，其中：

1) 每月工资标准 5000 元(含个人所得税)，甲方每月 10 日以货币形式足额支付乙方的工资，不得无故拖欠。应发工资日为休息日或节假日时，发放时间顺延至假后第一天；

2)、项目业绩提成按以下标准执行：

a)、《北京大学总裁班》业务由本人独立成交，按照学员缴费的 8% 提成；

b)、《北京大学总裁班》是由本人协助内勤成交，各享受学员缴费的 4% 提成；

c)、公司自主研发项目及其它合作项目按 10%-20% 提成，具体参照公司项目(产品)附件；

d)、享受公司月回款额 2% 提成。

3)、享受公司年终分红 10%（结算以当年入职之日起，截至本会计年度年终的净利润进行分配；如于年中离职，则结算至离职当月，以截止离职当月的净利润额为准结算）

2、雇佣期间，甲乙双方依法参加社会保险，(险种为养老、医疗、工伤、生育、失业险)。乙方个人缴纳部份，由甲方在其工资内代为扣缴。

雇佣期间，甲方给予乙方依照本公司有关规定享受高级管理人员对应标准的相应待遇。

有《国务院关于修改(全国年节及纪念日放假办法)的决定》规定的各种假日及其它国家及本市法律、法规规定的假日，年休假时间由公司统一安排。

甲方应严格遵守国家有关加班的规定，确实由于生产经营需要，应当与乙方协商确认加班事宜，乙方应予以配合，甲方将给予相应时间的补休，确因工作需要不能安排补休的，按国家及甲方有关规定给予乙方加班费，加班必须以甲方签发的《加班申请表》为依据，乙方自考勤的记录不作为加班凭证，乙方未经甲方同意并书面确认的自行加班，甲方不予认可。

#### 工作纪律和奖惩

乙方应率先遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，自觉带头服从甲方的管理、教育，甲方有权对乙方的工作进行检查、考核和监督。

甲方有权根据乙方的工作实绩，贡献大小依规循据的确定是否给予相应的奖惩。

#### 雇佣合同的变更、终止和解除

1)、雇佣合同签订后，任何一方不得擅自变更合同条款，确需变更时，双方应协商一致，签订相应的变更合同。

2)、雇佣期满或者双方约定的合同终止条件出现时，雇佣合同即自行终止。

3)、一方提出解除合同，应当提前三十天以书面形式通知另一方，经双方协商一致，雇佣合同可以解除。

4)、有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付一个月工资后，可以解除本合同：

a)、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后，仍不能胜任工作的；

b)、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

c)、本合同订立时依据的客观情况发生重大变化(如项目结束或部门撤销等)，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更本合同内容达成协议的。

d)、严重违反劳动纪律或甲方政策、规章制度的；

e)、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

f)、被依法追究刑事责任的。

5)、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/236044012243011001>