

劳动合同是一种典型的诺成性合同

篇一：劳动法简答题

劳动法简答题重点

一、劳动合同的特点

1. 劳动合同的主体具有特定性
2. 劳动合同的内容具有劳动权利、义务的统一和对应性。
3. 劳动合同的客体具有单一性，即劳动行为。
4. 劳动合同具有诺成性、双务性、有偿性。
5. 劳动合同往往涉及第三人的物质利益关系。

二、劳动合同的种类（按期限划分）

1. 有固定期限的劳动合同。
2. 无固定期限的劳动合同。
3. 以完成一定的工作任务为期限的劳动合同。

三、试用期条款

1. 劳动合同可以约定试用期。试用期最长不得超过六个月。
2. 劳动合同期限三个月以上，不满一年的，试用期不得

超过一个月；劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过两个月；三年以上固定期限劳动合同和无固定期限劳动合同约定的试用期不得超过六个月。

3. 同一用人单位和同一劳动者只能约定一次试用期。

4. 试用期应包括在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动期限。

四、劳动合同终止的情形

1. 劳动合同期满的；
2. 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；
3. 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或宣告失踪的；
4. 用人单位依法宣告破产的；
5. 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；
6. 法律、行政法规规定的其他情形。

五、劳动合同的解除的种类

1. 协商解除劳动合同；
2. 用人单位单方面解除劳动合同；
3. 劳动者单方面解除劳动合同；
4. 劳动合同的自行解除。

六、经营者即时解除劳动合同的条件（劳动法 39 条）

1. 试用期内证明不合格的；
2. 严重违反用人单位规章制度的；

3. 严重失职、营私舞弊，给用人单位造成重大损失的；
4. 劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的。
5. 因欺诈、胁迫、乘人之危等致使劳动合同无效的；
6. 被依法追究刑事责任的。

七、用人单位不能单方面解除劳动合同的情形(42条)：

1. 从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；
2. 在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；
3. 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
4. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；
5. 在本单位连续工作满十年，且距离法定退休年龄不足5年的；
6. 法律、法规规定的其他情形。

八、劳动者即时解除劳动合同的情形：

1. 未按照劳动合同约定提供劳动保护或劳动条件的；
2. 未及时足额支付劳动报酬的；
3. 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
4. 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳

劳动者权益的；

5. 因欺诈、胁迫、乘人之危致使劳动合同无效的；

6. 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

九、解除或终止劳动合同的赔偿的计算标准

1. 经济补偿按劳动者在本单位的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿；六个月以上，不满一年的按一年计算。

2. 劳动者月工资高于所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工平均工资水平的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过三年。

3. 月工资是指在劳动合同解除或终止前十二个月的平均工资。已发生劳动关系的期限不满十二个月的，按已发生劳动关系期限内的平均工资计算。

十、经济性裁员解除劳动合同的条件：

1. 依照企业破产法规定进行重整的；

2. 生产经营发生严重困难的；

3. 企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

4. 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生

重大变化，致使劳动合同无法履行的。（劳动合同法 41 条规定：裁员 20 人以上，不足 20 人的企业裁减 10%以上，用人单位提前

三十日向工会或全体职工说明情况，听取工会或职工的意见后，裁减人员方案向劳动行政部门报告的，可以裁减人员）

十一、经营劳务派遣业务应当具备的条件

1. 注册资本不少于人民币 2000 万元；
2. 有与其相适应的固定经营场所和设施；
3. 有符合法律、行政法规规定的管理制度；
4. 法律、行政法规规定的其他条件。

十二、集体劳动合同的特征

1. 是特定当事人（工会和用人单位）之间签订的协议；
2. 是一种集体性质的协议，劳动者组织起来集体协商，目的是协调稳定劳动关系；
3. 义务性质特殊，即工会负有政治和道德责任，用人单位有法律责任；
4. 是一种要式、双务合同，必须是书面形式；
5. 集体合同或专项集体合同高于劳动合同的效力。劳动合同规定的劳动者的个人劳动条件和劳动标准不得低于集体合同的规定，否则无效。

十三、工资支付办法

1. 必须以法定货币（人民币）进行支付，不得以实物或者等价证券代替；

2. 必须有书面记录（数额、时间、签字），用人单位保存两年以上；

3. 必须向劳动者提供一份个人的工资清单；

4. 必须在约定的时间支付；

5. 至少每月支付一次；

十四、用人单位可以代扣代缴劳动者工资的情形：

1. 用人单位代扣代缴的个人所得税；

2. 用人单位代扣代缴的应由劳动者个人负担的各项社会保险费用；

3. 依法应由劳动者承担的抚养费、赡养费、抚养费、损害赔偿等费用；

4. 劳动者给用人单位造成经济损失的赔偿费用；

5. 法律法规规定可以从劳动者工资中扣除的其他费用。

（每月扣除不超过劳动者本人月工资的 20%。扣除后低于最低工资标准的，按最低工资标准支付）

十五、确定和调整最低工资标准应当参考的因素（重点）

1. 劳动者本人及平均赡养人口的最低生活费用；

2. 社会平均工资水平；

3. 劳动生产率；

4. 就业状况；

5. 地区之间的经济发展水平的差异。

十六、制度工时天数的计算公式

制度工时天数=（全年日历天数-法定节假日天数-休息日天数）/12个月，即：

年工作日=365天/年-11天/年-104天/年=250天

季度工作日=250天/年/4季=62.5天

月工作日（制度工时天数）=250天/年/12月≈20.83天/月

据此，职工全年月平均工资和工作时间分别调整为20.83天和166.64小时，职工的日工资和小时工资按此进行折算。

十七、限制延长工作时间的规定

1. 经与工会和劳动者协商同意；
2. 一般每日不超过一小时；
3. 特殊原因不超过三小时；
4. 禁止怀孕7个月以上和哺乳期的妇女延长工作时间和安排夜班劳动。

十八、延长工作时间特殊情况下不受限制的情形

1. 发生自然灾害、事故或其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的；
2. 生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产和公共利益，必须及时抢修的；

3. 行政法规规定的其他情形。

十九、延长工作时间的补偿待遇

加点：150%加班：200%法定节假日：300%

二十、生产安全事故等级

1. 特别重大事故：30 人以上死亡或者 100 人以上重伤或者 1 亿以上直接经济损失；

2. 重大事故：10-30 人死亡或者 50-100 人重伤或者 5000 万-1 亿直接损失；

3. 较大事故：3-10 人死亡或者 10-50 人重伤或者 1000 万-5000 万直接经济损失；

4. 一般事故：3 人以下死亡或者 10 人以下重伤或者 1000 万以下直接经济损失。

二十一、女性劳动者的产期保护

1. 产假 98 天；难产的增加 15 天，多胞胎的，每多生育一个婴儿增加 15 天；怀孕流产的，凭医院证明给予一定的产假；

2. 产期工资照发；

3. 女职工怀孕四个月内流产给 15-30 天假期；4 个月以上的给 42 天产假。

二十二、社会保险的特点

1. 社会性；

2. 强制性；

3. 保障性；
4. 互助性；
5. 预防性；
6. 储蓄性；
7. 差别性。

二十三、社会保险的种类

1. 养老保险；
2. 医疗保险；
3. 失业保险；
4. 工伤保险；
5. 生育保险。

二十四、国有企业、事业单位、国家机关、社会团体的人员，享受退休保险待遇，需符合以下条件：

1. 男满 60 岁，女满 50 岁，连续工作满 10 年；
2. 井下、高空、高温等特别繁重体力劳动的或有害身体健康的，男满 55 岁，女满 50 岁，连续工作满 10 年
3. 男满 50 岁，女满 45 岁，连续工作满 10 年，有医院证明完全丧失劳动能力的；
4. 因工致残，医院鉴定完全丧失劳动能力。

二十五、失业人员享受失业保险的期限

1. 缴纳 1-5 年的失业保险基金的，最长领取 12 个月；
2. 缴纳 5-10 年的失业保险基金的，最长领取 18 个月；

3. 缴纳 10 年以上失业保险基金的，最长领取 24 个月
4. 失业人员就业再失业的，缴费的期限重新计算。领取失业保险的期限可以与前次领取期限合并计算，最长不超过 24 个月。

二十六、失业保险金的构成

1. 职工个人缴纳的费用；
2. 失业保险基金的利息；
3. 财政补贴；
4. 依法纳入失业保险基金的其他资金。

二十七、失业保险金待遇停止的情形

1. 重新就业；
2. 应征服兵役；

篇二：劳务员考试题库最后版【有答案】

岗位实务考试题库

- 2、劳务分包企业施工队伍必须配备相应的管理人员，不得低于注册人数的 8%。
- 3、劳动合同法将“劳动报酬”作为了劳动合同的必备条款之一。
- 8、工伤保险是分散用人单位风险，减轻用人单位负担的重要措施。
- 9、抢救中毒、窒息伤员时，如果伤员心脏停止，应迅速进行体外心脏按压，同时做人工呼吸。

12、劳动定额的表现形式只有时间定额和产量定额两种。

13、《劳动法》第五十条规定：“工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人。不得克扣或者无故拖欠劳动者的工资。”

14、《就业服务与就业管理规定》第五条规定：“农村劳动者进城就业享有与城镇劳动者平等的就业权利，不得对农村劳动者进城就业设置歧视性限制。”

15、农民工合法权益可以界定为经济型权益、社会性权益和政治性权益。

17、施工中工人必须消耗的时间是指工人在正常施工条件下，为完成一定产品所消耗的时间。它是制定定额的主要依据。

18、《劳动合同法》第十二条规定：劳动合同期限分为固定期限、无固定期限和以完成一定工作任务为期限三种。

23、劳动合同审查，是指劳动行政主管部门审查、证明劳动合同真实性、合法性的一项行政监督措施。

26、劳务人员在路边或公路上工作，应穿戴反光带或反光衣，令驾车者容易看见。

27、施工过程中出现问题要立即上报总包相关人员，不允许继续施工，更不允许隐瞒不报。

28、技术交底包括专项施工方案措施交底和各分项工程施工前的技术交底。

31、劳务人员工资可以采取固定劳务报酬(含管理费)的方式计算。

34、通过实名制管理卡的金融功能的使用，可以简化企业工资发放程序，避免农民工因携带现金而产生的不安全因素，为农民工提供了极大的便利。

35、不同行业、不同工种、不同岗位的技能培训要求各不相同。

38、《就业促进法》明确规定：“农村劳动者进城就业享有与城镇劳动者平等的权利，不得对农村劳动者进城就业设置歧视性限制。”

40、《关于贯彻落实国务院关于解决农民工问题的若干意见》有关问题的通知（国一、判断题（正确的在括号内打“√”，错误的在括号内打“×”）

资厅发法规〔20XX〕28号）规定：“中央企业要严格规范用人单位工资支付行为，确保农民工工资按时足额发放给本人，做到工资发放月清月结或按劳动合同约定执行。

41、农民工在城市就业和工作，从事第二和第三产业，其劳动收入主要是依靠非农产品的工资性收入。

42、劳动定额又叫人工定额。

46、在建筑工程中，劳动效率可以在《劳动定额》中直接查到，它代表社会先进水平的劳动效率。

48、有固定期限的劳动合同可以是长期的，也可以是短

期。

50、“倾斜法”的立法概念，认为劳动关系是一种不平等关系，必须通过法律的强制性来弥补劳动者的弱势地位。

51、社会保险是一种为丧失劳动能力、暂时失去劳动岗位或因健康原因造成损失的人口提供收入或补偿的一种社会和经济制度。

52、社会保险法是指国家通过立法设立社会保险基金，使劳动者在暂时或永久丧失劳动能力以及失业时获得物质帮助和补偿的一种社会保障制度。

53、企业补充养老保险是指由企业根据自身经济实力，在国家规定的实施政策和实施条件下为本企业职工所建立的一种辅助性的养老保险。

54、城镇职工基本医疗保险中，个人缴费一般不需个人到社会保险经办机构去缴纳，而是由单位从工资中代扣代缴。

55、职工个人医疗保险账户的本金和利息均归职工个人所有，可以结转使用和继承。

56、参加基本医疗保险的职工出现死亡后，其个人医疗账户仍有余额的，可作为遗产，由其亲属按《继承法》规定实施继承。

61、建筑意外伤害保险的保险期限应涵盖工程项目开工之日到工程竣工验收合格日。

62、职工在上下班途中受到非本人主要责任的非机动车

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/236220240110010235>