

简短护理人员医德医风总结（精选 22 篇）

简短护理人员医德医风总结

一、年终总结的主要内容

1、总结必须有情况的概述和叙述，有的比较简单，有的比较详细。这部分内容主要是对工作的主客观条件、有利和不利条件以及工作的环境和基础等进行分析。

2、成绩和缺点。这是总结的中心。总结的目的就是要肯定成绩，找出缺点。成绩有哪些，有多大，表现在哪些方面，是怎样取得的；缺点有多少，表现在哪些方面，是什么性质的，怎样产生的，都应讲清楚。

3、经验和教训。做过一件事，总会有经验和教训。为便于今后的工作，须对以往工作的经验和教训进行分析，研究，概括，集中，并上升到理论的高度来认识。

4、今后的打算。根据今后的工作任务和要求，吸取前一年工作的经验和教训，明确努力方向，提出改进措施等。

二、简短护理人员医德医风总结（精选 22 篇）

总结在一个时期、一个年度、一个阶段对学习和工作生活等情况加以回顾和分析的一种书面材料，它可以帮助我们寻找学习和工作中的规律，是时候写一份总结了。我们该怎么写总结呢？以下是小编整理的简短护理人员医德医风总结（精选 22 篇），希望对大家有所帮助。

简短护理人员医德医风总结 1

转眼间，20xx 年已经开始在历史中沉淀，我作为 xx 科室的一名护士，在这一年来也在拼命的做好自己的每一份工作。尽管自己作为一名经验有限的护士，给病人能做的事情非常有限。但无论是在何时，我都一直在付出全部的努力和积极性，严格、仔细的为病人做出自己能做的努力！做好服务，付出自己最大的努力，让病人们能感到病痛有所减缓。

一年来，我也深知自己的能力有限。为此，在努力的空闲中，我

一直都在坚持这对自身的能力和服务进行的改进提升，给自己的负责的病人们带来更好的照顾。以下是我对自己的年终工作总结：

一、认识自己，做好安排计划

我们每天都有很多的病人需要照顾，并且，病房中病人的不同，以及要做的事情的不同，我们要花费的时间也是不一样的。作为医务人员，准确的完成医嘱和基本工作是我们最根本也是最重要的任务！如果在错过了换药的时间，不仅是对工作中的不负责，更是对病患以及家属我的不负责。这样的错误，不仅不能让病人感受到舒适，甚至还可能加重病人的压力，让病人感到不信任等。

为此，在我工作方面，我很早就习惯了对每天的工作进行总结，认识自己的情况，并在随后制定自己的工作计划，根据自己负责病房客人的不同，进行的细微的调整，或是安排。同时，这份计划也算是对自己的备忘录，让自己能在服务中更好的与病人交流适应工作的变化。

二、提升专业学习

以前学习的时候就常听老师说“活到老学到老”这句话，当时我以为这句指的是教师这一职业的特性。但在来到这里之后，我才知道，原来这对于医务职业甚至任何工作来说都同样适用。

在今年的工作里，我积极的学习、努力的吸收护士长在培训中所教授的知识。此外，我还经常利用空余的时间在书本和网络上学习，锻炼。并和其他同时交流，认识更多的经验和知识。这些，都让我在业务的能力上有了很多的进步。且在20xx年xx月的护理技能竞赛中，我也取得了x等奖这个不错的名次。

三、自身的不足和今后的改正

工作至今，我通过反思，认识到自己目前最大的问题，在于信心！我在学习上一直努力，也一直在积极的锻炼。但在工作中依旧犹犹豫豫，不能及时的下判断，这是我自身信心不足导致的！作为护士，作为医务人员！细心是必要的，但信心和决断也是必不可少的！

在今后一年的工作中，我会保持更加严格细心的态度，认真处理好每一份工作任务，并加强自身思想建设，树立良好的信心和工作责

任感!让自己今后的工作做的更加出色!

简短护理人员医德医风总结 2

近年来,在少数医务人员出现的重医术医技、轻医德医风、服务意识淡薄、甚至收红包和要回扣的不良现象,一定程度上损害了医生的形象,也加重了人民群众看病难问题解决的难度。要解决这个问题,加强对医务人员的思想政治工作,进行以人道主义为主要内容的职业道德教育是必不可少的。同时,还要从市场经济的实际环境出发,以人为本,优化对医务人员的激励机制。

医务人员的激励机制,是医院管理者根据管理目标的需要,设计一定的奖励措施,控制和引导医务人员的行为朝着某一方向前进的制度和过程。它具有极强的导向性。奖励什么?怎样奖励?谁来决定这种奖励?单从医院的局部利益着眼,还是在考虑医院利益的同时更注重解决看病难、看病贵的社会需要?其答案是不一样的。纵观目前相当一部分医院的激励机制,考虑前者居多而考虑后者甚少。

诚然,医院的基本职责和业务工作就是救死扶伤,为人治病,靠医技低劣的庸医是办不好医院的;医院的发展也要靠取得经济效益,长期亏损的医院将无法生存。因此,激励医务人员刻苦钻研业务,提高医技水平,合理合法增加经济效益是完全必要的。事实上,这在目前各医院的激励机制中普遍得到了重视,还作了相应的量化。我们提倡的优化,并不是要去掉这些激励内容,而是要增加医德、医风方面的内容,提高其在激励机制中的地位与分量。

医德医风方面的内容非常广泛。要确立优化激励的内容并不难。关键的问题在于如何实现公平、公正。而公平、公正的实现,需要有一套科学合理的办法。综合目前一些医院的做法,实行量化考核加综合考评再加公众参与的办法,比较切实可行。首先,对能够量化的内容要尽量量化,便于操作。其次,实行医德考评制度,是加强职业道德和行风建设的治本措施,是构建和谐医患关系、纠正行业不正之风、文明医院的有效手段,是优化激励机制的重要之举。第三,行之有效的监督机制,是与激励机制相辅相成的两个方面。既要有医院领导和员工的监督,更要有社会公众监督与媒体的舆论监督。

简短护理人员医德医风总结 3

一年来，本人认真学习上级医德医风建设相关文件、会议精神，使我从思想上充分认识到加强医德医风建设的重要性和必要性，牢固树立全心全意为人民服务的思想，一切以病人为中心，一切为病人服务。为现代化建设事业贡献自己的力量和智慧。医德医风建设是精神文明建设的重要组成部分，是建设有中国特色社会主义必不可少的精神支柱，医务人员是人民健康卫士，又是党和政府联系群众的窗口，医德医风好与坏，与广大人民群众密切相关，是关系到党和政府威信的大事。

本人在行医过程中，始终牢记为人民服务是关键，其核心内容是尊重、关心病人，营造出文明、和谐的就医环境，形成平等、相互尊重、理解的医患关系。作为一名医务人员，敬业精神至关重要，就是要忠于职守，热爱本职工作，以病人为叫主，全心全意为病人解除痛苦，对工作精益求精，对病人认真负责，淡泊名利，关爱病人，甘于奉献。

作为一名医务人员，工作是辛苦的，身上时刻背负着巨大的精神压力，而且还常常受到病人及家属的责难和不理解、不配合，只有我认识到自己生命价值，才会体会到平凡中的快乐。

简短护理人员医德医风总结 4

随着时光的推移，我慢慢地长大了，面对人生选择时竟然也戏剧化地做了一名护士，成了人们眼中的“白衣天使”，当我成为体检护士的第一天起，我就告诉自己说：既然我也是一名体检护士，就一定要用我的微笑来面对生病的孩子。以下是我今年的护理工作总结。

一、选择体检护理工作的原因

记得在我的孩提时代有着这样的记忆：因为生病，心急如焚的父母把我送进了医院，本来就对医院有恐惧感，刚一进医院大门，就一直哭嚷着要回家，医生还说需要打针，于是在爸爸妈妈软硬兼施的诱逼下，来到了打针的地方，就见有位阿姨穿立脚点白大褂，戴着白口罩，头上还戴着一顶白色的帽子，全身上下都是白色，一手举着针，一手拿着棉签，面无表情地来到了我的面前，我越发害怕，吓得一直

往后退，虽然被父母强行按住身体，但还是不停地扭动，就这样，折腾了老半天，那阿姨急了，大嚷道：“你再动，再动就给你多打几针！”还边责令母亲将我按得动弹不得，现在想来，如果当时那个护士不是那么凶，而是微笑着鼓励我，也许我就不会那么害怕了吧！

二、护理工作中的实例

前不久，有一位小男孩的一句话让我更坚信我这样做是对的。第一次给这个小男孩做治疗的时候，我就像平时一样面带微笑一样走进病房，他就总是盯着我看，到了第二年，他哭吵着奶奶要找我给他打针，听他奶奶说本来有护士准备给他打针的，可他硬是不肯，握着小拳头不让人碰，偏要找我。

于是我就去了，他看到我之后竟然不器了，只是乖乖地伸出两只小手由我挑选，我很诧异，为什么这个小男孩会有这样的举动，但当时没有问，只是在思考，接下来几天的治疗都由我为他进行的，可由于工作忙，打完了他的针，我便忙着我自己班上的事儿去了，好久没看到我，他就说打针的部位很痛，要奶奶找我去看他，我去了之后，边微笑着轻轻抚摸，边细声问道：还痛吗？他眨眨眼望着我说：不痛，其实一点都不痛。到了他出院的时候，我就问他，为什么每次打针都找我，而他说了句让我非常感动的話，阿姨，因为我想看见你对我笑。

三、护理工作中的收获

“三分治疗，七分护理。”于是我越来越能够感觉出护理工作的重要。曾经有人说过。“拉开人生帷幕的人是护士，拉上人生帷幕的人也是护士。”是啊，在人的一生当中有谁会不需要护士的细致关心和悉心照顾呢？“护理工作是一门精细的世术。“护士要有一颗同情的心，要有一双愿意工作的手。”新形象的护士是会用她们的爱心，耐心，细心和责任心解除病人的病痛，用无私的奉献支撑起无力的生命，重新扬起生的风帆，让痛苦的脸上重绽笑颜，让一个个家庭都重现欢声笑语。

“神话中天使的美丽在于她的圣洁与善良，而白衣天使的美丽在于温馨与微笑。”我们的各项工作都面临着新的环境，新的机遇和新的挑战。我想要塑造新时代护士的新形象就应该从心开始，从心做起！

人们常说：“眼睛是人类心灵的窗户”，人类情绪中的喜怒误用东都可以从眼神中表现出来，而人们更希望看到的是医务工作者炽热的眼神和那张被蒙在白色口罩后面真诚的笑脸，要塑造一个城市的新形象，离不开各行各业的形象建设，更离不开一个个行业的新变化，卫生部门作为“窗口”行业影响和反映了一个地方的新形象，要塑造医务人员新形象，离不开医生护士的共同努力。

四、弃旧图新，锐意进取

必须要以敏锐的洞察力和灵敏的观察力，并要有顽强的意志和坚忍不拔的毅力，脚踏实地，奋力拼搏，不断地完善自己，充实自己，解放思想，转变观念，善于学习，借鉴，取长补短，实践着护理模式由个案护理，小组护理到功能制护理，责任制护理及现在的系统化整体护理，不再是像以前那么单纯的头痛医头，脚痛医脚，而是将病当作一个整体的人来进行护理。这每一个新的工作方式都是在原有护理工作方式的继承，者是为了让病人得到更全面，更整体，更系统化的服务！

简短护理人员医德医风总结 5

一年的时间就在我每天忙忙碌碌的工作中结束了，自己在今年也是有一些进步的，工作都完成得更好了。作为护士自己要不断的学习才行，这样才能够提高自己的工作能力，才可以更好的去完成自己工作。现在今年的工作也已经结束了，自己应该要为这一年的工作做一个总结，这样才能够知道自己在今年的工作中存在的一些不足，在之后就能够针对不足努力的提高自己。

一、工作中的成绩

今年自己的总体成绩还是很不错的，在工作的表现也是很好的，能够认真的去完成自己每一天的工作，虽然在工作中也会出现错误，但自己也能够及时的发现及时的补救，没有造成很严重的后果。自己在犯错之后也会记住教训，之后是绝对不会再犯同样的错误的。在工作中自己一直保持着一个好的态度向护士长学习，向其它优秀的同事学习，在进行培训的时候也能够认真的去听，并且做好笔记。自己在这一年中是进步了很多的，所以也在工作中取得了不错的成绩，自己

在之后要保持现在的工作状态，让自己朝着更好的方向发展。

二、工作中的不足

自己在今年的工作中可以说是犯了一个比较严重的错误的，虽然自己也及时的发现并且采取了补救的措施，没有造成很严重的后果，但也是给了我自已一个警告的，现在我想起来还是有一些后怕的。这也让我知道在工作中我一定要更加的认真细致才行，也要去改变自己的不足的地方，不然之后自己只会犯更加后果严重的错误。这也让我知道了自己现在还是有很多的事情都是没有做好的，之后是必须要更加的努力才能够把工作做好，对自己的病人负责。

三、下一年的计划

新一年的工作马上就要开始了，我想要在新的一年里去学到更多的东西，让自己能够更好的去完成工作。作为一名护士我是要不断的去学习的，同时在工作的时候也要注意好自己的言行。我曾看过一个新闻，就因为护士的几句话，让病人失去了生存的希望，选择了不正确的方式结束了自己的生命。虽然说这不能怪那名护士，但她也是有一份责任的。所以自己在工作的时候要去宽慰好病人的心，让他们不要失去生活的信心。

我相信通过我坚持不懈的努力我是一定能够让自己成为一名好的护士的，我也一定会肩负起自己身为护士的职责，让每一位病人都能够康复。

简短护理人员医德医风总结 6

一、保健病房基础护理工作

做好日常基础护理工作，督促保洁员做好每日清洁工作，做到卫生无死角，时刻为接收病人做好准备，为病人提供整洁舒适的病房环境。设施完备、干净舒适的保健病房已经接待了 x 人，周到细致的护理得到了他们的认可。

二、人员的管理及培训

1、大多数护士均为新晋招聘的合同制护士，年龄小工作经验少，思想容易波动。在严格执行医院及科室规章制度的同时，采取亲情式管理，关心每一位护士，为她们解决工作和生活上的困难。及时了解

科室人员的心理动态给予正确引导。通过这些方法，塑造了一支团结进取的护理团队，使工作气氛和谐快乐，并把这份快乐传递给体检客户，让他们体会到亲人般的服务。

2、在完成日常工作的同时，在学好基础护理知识技能的同时，加强专业知识、技能培训，每周组织学习。督促护士进行在职学历教育，现在所有护士都在读本科护理课程。专业的体检知识、熟练的采血技术和规范的导检服务得到了来宾的一致称赞。

三、安全工作

是所有工作的重中之重。为保证护理安全，成立了科室质控小组，建立了考核制度，采取自查和互查结合的方式，至今无一例差错出现。如：采集标本时认真查对，标本送检前再次核对并签名，确保标本采集无差错；整理健康档案时查对所有项目，登记时再次核对，无误后密封档案。

四、今后的工作计划

加强礼仪培训，提升外在形象。体检中心作为医院的窗口科室，我们的言行举止、服务态度直接影响到病人对医院的印象，更需要加强服务礼仪培训。采取定期培训的方式，每周组织一次礼仪及形体训练，使护士形象、气质得到提升，最终使规范服务成为工作习惯，让客户体验到优质的服务。

注重细节，打造差异化服务。在细节服务上做文章，购买微波炉为老年人加热牛奶，让他们吃上热乎乎的早餐；注意保护体检者的隐私，密封体检档案，不随便谈论体检者的结果；总之，要通过细节工作，提升服务水平，与同行业拉开距离，让客户享受到差异化服务。

虽然我们与大型体检中心相比，还存在较大差距，体检设备还不完善，自动化体检业务还未开展，希望有机会到大型体检中心进修学习先进经验，取人之长补己之短，使我们的工作更加规范。

简短护理人员医德医风总结 7

自从我去年担任产科临时管理职位以来，我已经深深地意识到了压力和挑战。感谢领导们把这么重要的岗位托付给我，这不仅是一份信任，也是一次培训和培训的机会。一年过去了，现在准备和领导、

评委谈谈我对护理工作的观感和未来的工作思路。

一、对护理工作中信函的理解

据我所知，护理工作最重要的寓意应该是实现医生和护士的无缝衔接。这是评判护理工作质量最重要、最终极的标准。当然，如果我这样说，可能会给人一种感觉，这是众所周知的废话，有老生常谈的嫌疑。问题的关键是：概念就是概念，人就是人。观念是否深入人心，是否与自身融为一体，可以在实际工作中检验。

以我科为例，看看以下几个方面的具体措施是否符合医护无缝衔接的理念，使护理管理更加规范化、制度化、规范化。

1、本人明确工作计划和目标，在日常管理中合理安排工作内容，按计划有序完成护理管理工作；通过交接班报告、护理记录、查房等方式。每天掌握病房内患者的病情、心理和生理状态，了解护士对患者进行的护理和治疗工作是否及时到位，完成质量好坏。

2、根据本地区护理工作现状、存在的问题、症结和护理工作目标，结合本科实际情况，制定了各项护理工作考核标准和具体工作制度，如基础护理考核标准、每班工作考核标准、护理记录考核标准、请假制度、交接班制度、奖金分配制度等。严格按照护理工作考核标准和工作制度进行护理管理，落实责任到每一个班次和每一个员工，增强护士的责任心，保证各项工作。

二、淡化其对护理工作的重要性

俗话说“专注一个地方，什么都不做”，我觉得这才是用心做事的关键。这对护理工作尤其重要，因为护理工作首先要求我们有“三心”，即爱、关怀、耐心。

话说的好，也许大家都懂道理，关键是在护理工作中如何贯彻。就我这一年的经历来说，我觉得重点是尽量淡化自己，不要太执着于自己，重新定义一些关于自己的概念，比如安逸，比如快乐。

就像我以前认为没有矛盾和压力，那叫安逸，但是慢慢的我就能体会到把它变成动力和进步的巨大安逸；以前以为有更多的时间娱乐就叫快乐，现在给别人更多的时间，更多的关心，更多的知识，才能体会到和别人分享快乐的巨大快乐。它们有很多种。

1、在护理部主任的领导和科室主任的业务指导下，认真履行护士长的职责和义务，根据护理质量标准制定详细的工作计划并组织实施具体工作。坚持“以患者为中心，以质量为核心，为患者提供优质、便捷、高效、文明的服务”的服务原则，做好入院教育与出院指导的衔接，做好出院访视工作。

2、不断加强护患沟通，定期征求各方意见，及时采取整改措施扬长避短，更好地为患者提供优质家庭服务，打造温馨病房，打造护理名师效应，培养护理明星，为建设让群众满意的医院贡献应有的力量。

3、使科室人人以主人翁精神参与管理，挖掘护士潜能，调动科室人员主观能动性，合理配置人力资源;同时，尽力化解科室、医护、护理之间的矛盾，以谦逊、谨慎、积极的态度对待领导;以和睦相处、取长补短的态度处理好与兄弟部门的关系;以博爱感恩的精神观察了解科室每一位同志，团结协作，让所有同事轻装上阵，提高护理质量。

4、强化护理安全意识，制定切实可行的岗位责任制，严格遵守操作规程，坚决杜绝护理纠纷和护理差错。有章可循，有章可循，处罚明确。及时完成各种有效记录，确保护理环节质量。

5、发扬勤俭节约的传统美德，加强经济核算，控制科室支出，降低医疗成本，注重经济效益和医疗效果的双赢，夯实科室经济基础，确保科室可持续发展。

6、部门要有年目标，月计划，周安排。努力创新护理管理、护理服务、护理教学，营造积极向上的工作氛围，带领全体护士姐妹把自己的本科科室建设成为全院乃至全市的示范科室。

领导和同事：你教会了我如何兢兢业业地做事，你公平负责，教会了我如何做一个正直的人。我不敢用谎言来赢得信任，所以时间会还原我;不敢用短期的热情和冲动来表达自己，因为无止境的护理事业需要永恒的努力。

我可能不是最优秀的，但在相应的岗位上，我一定是最合适的。我有千里马的野心，我期待伯乐人的目光。你的支持和鼓励将是我取之不尽的力量源泉。请相信我也相信自己，给我一个平台，我会回报

我想用我的诚实、毅力、热情和善良，在人生的大舞台上找到自己的位置，发挥自己的作用，实现自己的人生价值：创建群众满意的医院，给医生看病。

8

时间一晃而过，在儿科科室的哭闹声中，20xx 年就这样过去了。作为一名护士，更是儿科的护士，在一年之中，绝大多数的时候，我的工作都是非常忙碌的。儿科不比其他，尽管二胎政策已经开放，但不少家庭的孩子依旧是家长们唯一的心头肉。为此，在工作中对我们的要求一直以来都非常严格。孩子一哭、一闹。家长也会变的异常急躁。

但是，作为一名儿科护士，在工作中，我依旧坚持加强自身的要求和责任感。带着最严谨，最谨慎的态度去面对自己的工作任务，给家长带来心安，也为孩子们拂去病痛。如今，以下是我对 20xx 年来的工作总结：

一、责任和思想强化

儿科，其实是压力很大的一个科室。很多小孩都还不能表达出自己的不适，给医生和护士的工作带来了很多的不便。这不仅让我们对判断和用药的时候都要格外的小心，还要一边考虑到家长们的情绪状况。为此，这在无形间就给我们也带来了很大的工作压力。

而在这一年来，我严格的对自身的思想进行了改进和强化。认真的反思自己，并在日中做好自身压力的调解，让自己能在工作中以优良的态度去对待自己的工作，认真为孩子处理病患，也能给家长带来不少安抚。

二、加强自我能力

之前也说过，儿科的工作基本来自于医生经验的判断。这对经验的要求非常高！当然，对我们这些护士也是同样的严格。因此，儿科其实一直处在非常少人的状态下。

面对这样“孩子多护士少”的情况下，除了在思想上要提高警惕之外，在工作能力上我也一直在不断的钻研和学习。通过这一年来的

老道。但我也在一步步提升自己作为儿科护士的能力，为幼儿们减轻伤痛。

当然，为了更好的提升自己，我还特意去请教了 xx 护士长和其他经验老道的前辈们，尽管休息的时间不多，但大家对于我工作热情还是积极的给了我很多的指点，让我能在工作中更进一步!真的很谢谢大家!

回首今年，我在工作中积极热情，并且在日常的工作中严格的遵守医院纪律，在今年的工作中取得了良好的成绩。但我会牢记今年的经验教训，积极改进自己，让自己能在今后为孩子们做出更多贡献。

9

一年来在院领导及 xx 主任的领导下，在护士长的精心指导下努力完成护理工作任务，总结如下：

一、加强专业技术：

在医院管理和“三基三严”六项基本操作的带领下，认真学习，并很好的完成了各项操作，使自己的基本技能得到了进一步的提高，能够更好的服务患者，并将此融入到实际的工作当中。在这半年中，我除了在基本技能上下苦功夫以外，还在本院的专科技能操作中精益求精，抱着不断进步的学习态度，积极进龋

二、加强服务、礼仪意识：

在以服务、品牌建院的曙光工作，个人的服务、礼仪意识也是十分重要的一部份。我在这方面更加严格的要求自己，我积极参加了今年医院在相关方面的培训，并通过了医院在服务方面的每一次考试。在上班的时候我时刻记着“一切以病人为中心”的理念，全身心的投入在工作中，付出自己的一份微薄力量让病人感觉到家的温暖。在我个人不断的努力当中，很荣幸的当选科室礼仪小组组长，全面负责科室员工的仪容仪表，我将以此为契机，以更新的姿态来迎接挑战。

三、严格遵守医院的纪律：

做到不迟到、不早退、无故不缺勤;、坚守岗位、不在上班期间打闹嬉戏、不携带手机上岗;注重仪容仪表，衣服整洁，头发不过肩、上

饰;我还很注意护士职业形象，在平时工作中注意文明礼貌服务，坚持文明用语，礼貌待患、态度和蔼、语言规范。

四、积极参加医院的各项文娱活动：

在医院今年的重大活动中积极展现我在艺术这方面的能力。编导并参加了在“5.12”护士节和曙光三周年的院庆庆典演出的节目《打针》，取得了很好的效果。平时我也很注重和同事之间的配合，共同制作出《家》的图案等。

曾经有人说过。“拉开人生帷幕的人是护士，拉上人生帷幕的人也是护士。”是的，在人的一生当中有谁会不需要护士的细致关心和悉心照顾呢？“护理工作是一门精细的世术。“护士要有一颗同情的心，要有一双愿意工作的手。”所以我始终用我的爱心，耐心，细心和责任心解除病人的病痛，用无私的奉献支撑起无力的生命，重新扬起生的风帆，让痛苦的脸上重绽笑颜，让一个个家庭都重现欢声笑语~“神话中天使的美丽在于她的圣洁与善良，而白衣天使的美丽在于我的温馨与微笑。”

在过去的一年里，要再次感谢院领导、护士长的教育、指导、批评和帮助，感谢同事们给予的关心和支持。过去，有许多进步和提高，同时也存在一些不足;展望未来，应当发扬自身的优点与长处，克服不足。

10

作为普通儿科在职护士的我，在工作当中，逐渐体会到需要不断的累积自己的护理经验，这样在日常的护理工作中，才可以得心应手。其实护士作为一个帮助者，有责任使其护理工作达到积极的、建设性的效果，而起到治疗的作用，护患关系也就成为治疗性的关系。

常说护理工作又苦又累，这话的确不假，但是也会带来很多快乐，你只有亲身投入其中才会对它有深深的体会。在儿科的护理当中，每个患儿都牵动着我们的心，碰到大一些的孩子，心里护理是很重要的，刚入院的孩子，只要我们进入到病房他们就开始哭。我们想办法和他们成为好朋友，得到他们的信任，才能让他们配合治疗。

有很大的区别!在护患关系上也有变化，小孩都是爸爸妈妈的心肝宝贝，所以在每一个治疗上，我们都会跟家长们沟通好!让他们放心，他们才能安心!

在儿科，没有过硬的穿刺技术是不行的，“一针见血”在儿科更显突出，尤为重要，因为患儿都是爸妈的心头肉，打在儿身上，痛在爸妈身上嘛!因此我们勤学苦练，多总结多摸索，“熟能生巧”的道理也在这里得以体现。我们下苦工夫，多学多看多练，头皮穿刺也是容易一次成功的，而能做到“一针见血”在儿科干护理工作也容易多了，轻松多了。

工作过程当中，我严格遵守医院及各科室的规章制度，认真履行护士职责，严格要求自己，尊敬师长，团结同事，踏实工作，热爱儿童事业，全心全意为患儿着想。同时理解家属，正确处理好护患关系，能做好解释与安慰工 一切都以患儿为中心，处处为患儿着想，不做有损患儿的事情。从内心热爱儿童护理事业，不会因工作繁琐而厌倦，全心全意为患儿服务。

11

相信很多护士朋友都不知道护士医德医风总结怎么写，虽然在网上能找到很多的医德医风总结的范文，但多数是千篇一律，那么对于刚实习的护士来说，医德医风总结的格式是怎么样了，以下爱医人才网整理的护士医德医风总结。

首先要认真落实各项规章制度，严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。坚持了查对制度：

(1) 要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对 1-2 次，并有记录；

(2) 护理操作时要求三查七对；

(3) 坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。认真落实骨科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，

症的发生。

其实要提高护士长管理水平，坚持了护士长手册的记录与考核：要求护士长手册每月 5 日前交护理部进行考核，并根据护士长订出的适合科室的年计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，要求护士长把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展工作。坚持了护士长例会制度：按等级医院要求每周召开护士长例会一次，内容为：安排本周工作重点，总结上周工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施。

总的来说，各个医院要求不一样，以上的护士医德医风总结希望能给大家提供参考价值。

12

医德是医护人员的职业道德，医风是指整个医护行业里应当具有的良好行业风气。医德医风的好坏反映了社会风气好坏的，因此，杜绝行业不正之风也就成为了各家医院常抓不懈的问题。做为医疗战线上的同行，虽然我们互不相识，但我们彼此熟悉对方的工作内涵，而且，我们的奋斗目标是相同的，那就是——“使病人康复是我们自身价值的最终体现”。

从参加工作起，我就一直在外科临床工作，在平凡而琐碎的护理中实现着自己的人生价值。18 年的工作经历，见证了我的成长过程，也诠释了最经典的一句话，如果我不能延长生命的长度，但我可以决定生命的宽度。鉴于特殊的工作性质，在我的岗位上从未发生过“红包”之说，我所听到、得到最多的是病人和家属的亲口道谢声。我曾为病人送过饭，捐过款，护理病人时尽职尽责。其实，有些工作是别人能看到的，有些工作是别人看不到的。别人对我的工作评价是认真，我就针对认真来说说我的工作。谁都知道，护士岗是一个萝卜一个坑，每个人都可以完成自己份内的工作，但有时是要分质量的。这时候，工作细节尤为重要。比如说，在测完病人的血压后帮病人把衣袖整理好；在执行静脉输液治疗时，如果看到病人正在吃饭，我总是让他先吃饭后输液或者病人要求先去入厕后输液，对于这些，我一直持理解

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/237040053031006035>