政风行风建设经验交流材料 3 篇

下文是我为您精心整理的《政风行风建设经验交流材料 3 篇》，您浏览的《政风行风建设经验交流材料 3 篇》正文如下：

政风行风建设经验交流材料第 1 篇

去年以来，我局在 X委、市 X府和上级主管部门的正确领导下，坚持结合业务抓行风，抓机关必须抓基层的工作原则，切实抓好本系统、本行业的政风行风建设，使我局行风建设工作继续保持了良好的发展态势。目前，全局没有接到群众投诉。

一、扎实开展 l 两学一做 l 活动，提高每个干警对行风建设的认识，形成全员行动建政风行风的局面。

去年以来，我局结合开展 l 两学一做 l 教育活动，认真开展政风行风建设活动。年初就成立了以一把手为组长、其他*组成员为成员的政风行风建设领导 X组。小组办公室设在政工督察室，具体负责政风行风建设工作。通过建立机关的思想政治工作、*风廉正建设和机关管理等项制度，认真落实岗位责任制和一岗 X责制度；制定了会议制度、文件传阅审批制度、财务收支管理制度、请销假制度、车辆管理制度、机关股室业务培训制度、机关内部日常管理等制度。将各项制度打印成册，下发到各股、室、处、所，要求干警认真学习落实到具体工作中。将政风行风责任层层分解，一把手负总责，分管领导具体抓，各股室具体承担的政风行风责任制，层

层签定了责任书，形成了层层指挥若落实的工作格局。今年 l 三项整改回头看 l 活动开展，我局以强有力的措施深入开展政风行风建设。一是加强廉政法规学习，增强干警抵御不正之风的自觉性。今年以来，我们充分发挥*支部的站斗堡垒的作用，开展*的方针政策及有关廉政法规的学习，坚持每周一的学习制度，保证时间、人员、内容三落实。每人记读书笔记 1 万字，全局干警撰写学习心得体会文章 26 篇，通过学习，使全体同志坚定*的信念，提高了争做政风行风建设模范的信心；二是加强检查督导，落实各项政风行风建设措施。不定期地对全系统工作人员就落实便民利民措施情况进行检查督导；三是全面落实 l 两个规定 l，确保*机关依法*公正行使职权。我局认真按照《*X委政法委 X会关于贯彻落实 lt; 领导*干预*活动、插手具体案件处理的记录、通报和责任追究规定和＜*机关内部人员过问案件的记录和责任追究规定＞的通知》文件精神，结合工作实际积极采取措施，深入学习分析，狠抓落实，有效防止领导*干预*活动，插手具体案件处理和机关内部人员过问案件处理等情形，确保*机关依法*公正行使职权，全年没出现违纪违法现象；四是积极开展培树典型工作，营造学先进赶先进良好氛围。的以促进行风建设的开展，使干警学有榜样，干有标杆，组织职工学习先进典型示范，要求全体干警以典型为榜样，加大宣传力度，提升和扩大*行政机关的影响，在广大人民群众心目中塑造良好的*行政干警形象。

二、深入开展行政执 F 规范年活动，深入推进法律服务体系建设。

法律服务的规范，是*行政系统的政风行风建设的一个重点为进一步

规范行政执 F 行为，提高机关效能，保障法律、法规、规章的正确实施，维护公民、法人和其他组织的合法权益，创建最优发展环境，我局深入开展行政执 F 规范活动。一是强化执 F 培训，提升执 F 水平。坚持把执 F 培训作为一项常态化、岗位化工作常抓不懈，针对*行政涉及法律法规面广量大的实际情况，充分利用每周一学习例会，采取以会代训、专题培训与讨论交流相结合等方式，组织开展各类法律法规和业务学习活动。特别是今年以来，结合各项主题活动，组织*行政系统*队 W系统学习了《刑事诉讼法修正案》、《人民调解法》、《社区矫正实施办法》、《省法律援助条例》、《律师和律师事务所违法行为处罚办法》等法律法规，并积极组织有关人员参加上级主管部门业务培训，进一步提高了执 F 人员的法律素质和执 F 水平；二是强化阳光政务，主动接受监督。认真履行法定职能，增强执 F 工作的透明度，自觉接受人民群众、服务对象和社会舆伦监督，保障公正、公开、文明、规范执 F。在州*行政网站公开行政职能，使管理对象明白执 F 者的执 F 行为是否在其管理范围之内；公开执 F 依据，将*行政机关的主要执 F 依据，明确告知管理相对人；公开执 F 程序和时限，便于行政相对人依法监督执 F 行为。同时，在法律援助中心将申请法律援助条件、审批程序公示上墙；在公证处、律师事务所和法律服务所将各项服务制度、办案（办证）程序、收费标准、执业纪律公示上墙；在*所将申请法律援助程序和条件、矛盾纠纷排查调处制度、社区矫正安置帮教工作制度等公示上墙；三是强化执 F 责任，健全保障体系。坚持把建立完善执 F 责任体系，作为促进严格公正廉洁文明执 F 执业的首要环节和重要保障，

健全了覆盖全面的执 F 责任制，保证了行政决策、行政执 F 的科学性、民主性，增强了*行政机关的执行力。今年对公证律师管理、法律援助、社区矫正等执 F 职权和执 F 依据进行了全面梳理，同时，修订完善了《*局行政执 F 过错责任追究制》，将执 F 过错责任明确到具体部门、具体机构和具体人员。推行了法律服务 l 一案（证）三责 l 责任追究制，对法律服务工作者代理（出具）的每件案件（公证），都要承担预防 *腐败责任、预防办案差错和瑕疵责任、预防引发涉法涉诉*责任，提升了执 F 执业行为的公信力；四是强化执 F 监督，规范执 F 执业。认真贯彻落实*部和省、州*行政主管部门相关文件精神，进一步明确了执 F 监督检查的范围、方式方法和处理措施，切实把执 F 工作置于有效监督之下，保证法律法规的严格规范执行。加强对全体*行政*队 W 法律服务工作者的执 F 理念、职业道德、执业纪律教育，督导各 *所、法律援助中心、公证处、律师事务所建立健全各项内部管理制度，实现了依法管理、规范管理。强化执 F 办案与法律服务行业执业办案办证考核考评，重点对有效化解社会矛盾纠纷、维护人民群众合法权益、严格规范公正廉洁文明执 F、人民群众对执 F 执业办案办证工作满意度等情况进行综合考评，作为加强和改进法律服务工作的重要依据。

三、抓好政风行风建设，促进各项工作的全面开展。

去年以来，局*组一班人以抓行风、促工作为突破口，抓好各项工作的落实，我局各项工作取得了可喜的成绩。

（一）以依法治市为目标，深入开展普法依法治理，不断推进全民普

法新进程。

一是加强基层法治创建工作。为将依法治市工作落到实处，根据州、市相关文件要求结合我市实际，认真完成了法治创建工作的相关任务。拟提供了 8 个乡镇为州级法治示范乡镇，33 个单位为州级学法用法示范单位。并向州局上报了申报审批表。二是大力开展法律1 七进1 活动。按照1 谁执 F、谁普法，谁主管、谁普法1 的普法责任制要求，各部门认真履行普法职责，真正把法治宣传贯穿到执 F 办案、管理过程中，进一步形成部门分工责任制、扎实推进 1 法律七进 1 活动深入开展。全年共开展 1 法律七进 1 宣传活动 351 次，受教育人数达 62962 人次，发放宣传资料 38200 份，解答咨询 2036 人次。三是增强法治宣传教育实效。认真组织开展各类主题活动，充分组织各部门利用学习*、省、州、市重要会议精神及重要时间节点开展集中宣传。继续开展好 11241 国家宪法日暨全国法制宣传日系列宣传活动，充分利用 1381 妇女节、13151 消费者权益日、14261 世界知识产权日等各类专项法治宣传教育活动。四是认真组织全州普法学习考试。按照州依法治州办和州*局的要求，积极组织我市法律知识考试工作，我市应考 2395 人，实际参加考试 2357 人，参考率达 98.4%，合格率达 100%，并将考试情况纳入 202X年普法依法治理目标考核，对考试情况在全市进行了公示。五是集中开展1 清凉之夏法治电影进乡村（社区）主题活动1 在全县 13 个贫困村共放映了 13 场法治电影，观看 4000 余人，并受到了很好的教育。

（二）以规范化建设为中心，大力加强基层基础，全力维护社会和谐

稳定。

一是积极开展1 大排查、大调解1 工作。建立健全人民调解网络组织体系。指导全市建立健全各类人民调解委X会 130 个。进一步强化矛盾纠纷排查化解工作。全年排查矛盾纠纷 878 次，预防纠纷 14 件，调解各类纠纷 73 件，调解率 100%,调解成功 70 件，调解成功率 96%。二是帮教矫正工作更加深入开展。及时研究开展申报衔接工作，在力保今年每人均不低于 1400 元的基础上，将社区矫正保障经费纳入了 202X年财政预算，强化了工作保障。全年对社区矫正人员实行精准思想集中教育学习 144 人次，各*所开展走访帮扶工作 24 人次。及时将社区矫正人员和刑满释放人员 177 人纳入网格化管理，对所有矫正对象实行 24 小时手机定位管控，推进了常态管理。共开展服刑人员核查核实工作 10 次，建立服刑人员登记台账 69 人，亲情走访 12 次，对我市现有的社区矫正、服刑人员、刑满释放人员中的1 三无人员1 加强了安置帮扶。三是继续做好*所规范化创建工作。将康山、草登、沙尔宗等 10 个*所纳入 202X年度规范化*所建设，努力做到经费、人员、办公场所、制度规范1 四保障1。

（三）充分发挥*行政职能，积极提升全市法律保障和法律服务的水平和质量，取得了良好的社会效益。

一是法律援助民生工作再上新台阶。去年以来我市法律援助民生工程目标任务：提供法律援助 371 人;办理法律案件 16 件;办理其他法律援助事项:339 件;新建乡镇街道规范化法律援助工作站 1 个。目前，通过努力我局提供法律服务，接待各类来电、来访咨询共计 292 件,受理法律援助

案件 22 件，完成案件目标任务的 131%，代书 90 件，*鉴定咨询达 10 人次，向正本鉴定中心提供*鉴定 2 人次。提供法律援助受援人数达 426 人次，完成目标任务的 109%，挽回当事人经济损失近百万元。组织开展案件评查 2 次 9 件。在建立了规范化法律援助工作站 1 个。

二是公证、律师服务工作良性发展。广泛开展律师工作。今年解答群众法律咨询 214 人次，代写法律文书 52 件；积极参与协助本市相关单位办理各类法律案件。大力开展公证工作。公证服务以落实 1 做 1 的关键，用实际行动践行 1 公证为民 1。目前共办理各类公证事项 240 余件。

三是办理的亮点特色案件。1. 根据 X 委安排，代理和参与拉萨草登寺涉稳案件处置，追偿回资金 700 万元，有效的化解了草登寺可能出现的重大隐患。2. 配合处理洪漕沟泥石流案，目前，经过市人民法院审理为 36 户，105 名受害群众依法维权，获取赔偿金 160 余万元，此案，在地区的村民（居）民中树立了遇事找法、办事依法、化解靠法、解决问题用法的良好意识。3. 脚木足 9.30 断桥事 X 故，根据 X 委安排，参与协调，先后带领*等相关部门到安岳做好稳控工作，协调省高院与律师积极办理涉案资金执行工作，对 2 户受害户给予*求助 12000 元，有效的维护了受害群众的合法利益，深受受害群众赞许。4. 有力推动了日部乡若古村、居里日岗村草场租赁纠纷化解工作，通过努力，长期围绕我市稳定的草场租赁纠纷纳入法治化轨制，有力的推动了法治日部的创建工作。5. 根据 X 委安排，参加涉及我市稳定的日部乡木郎村通村公路建设纠纷。6. 代理 26 余名群众诉泸州七建司拖欠工程款运输款纠纷，此案已审结、涉及资金 1200 万

元，已结 800 余万元。7. 草登乡嘎秋里村交通事 X故 4 名受害人提供法律援助，代为进行交通事 X故安全责任自诉案件，开拓了群众依法维权的新思路，培养了群众遇事找法的良好氛围。8. 班子主要成员带领相关人员担任州、市相关部门法律顾问，以上率下，积极推动依法行政，有效的推动了法治市建设。

政风行风建设经验交流材料第 2 篇

我局下辖 11 个分局，现有*职工 116 人。近年来，全县地税系统在 X委、县 X府和安庆市地税局的坚强领导下，牢记 l 聚财为国、执 F 为民 l 的神圣使命，坚持以政风建设为抓手，履职尽责、勤奋工作，较好地完成了上级下达的各项工作任务。l 量精力，始终坚持把政风建设当作地税部门的一个品牌，精心打造，取得了积极成效，在全县组织的政风行风评议活动中，连续三年名次靠前。我们的主要做法是：

一、深化认识，坚持政风建设常抓不懈

地税部门担负着组织收入、调节利益分配、营造发展环境的重任，对地税工作，X委 X府高度重视，人民群众胜，通过不断取得阶段性成果向长远目标迈进，使地税部门政风建设不断取得新突破、新进展、新成效。

二、统筹兼顾，正确处理税收执 F 与政风建设的关系

在抓政风建设的初期，系统内曾有一些同志担心，抓政风建设，会不

会给税收执F造成阻碍？会不会让税务机关在税收执F和政风评议两者之间左右为难？会不会造成顾此失彼的局面？针对这种困惑，我们及时进行了认真研讨。认为抓好政风建设工作，是提高地税部门执 F 能力的有效手段，是加强地税执 F 能力的具体体现。税收执 F 与政风建设之间，是相辅相成的关系。长期以来，地税系统坚持把依法治税作为税收工作的灵魂，采取有力措施，规范执 F 行为，税收执 F 水平和执 F 效率不断提高。但我们也清醒地意识到在系统中有少数地方、少数*身上还存在一些问题。比如：执 F 能力不强，法制观念较为淡薄，人治、特权思想较重，工作效率不高，执 F 随意性较大，以权代法、以情代法的现象仍然存在等。为解决这些问题，我们把加强政风建设作为一个重要途径，着力提高税务 *的学习、组织、管理、执行、服务和创新能力，切实转变工作作风，增强敬业精神，各项税收政策得到较好地贯彻执行，我局牢牢抓住税收工作主题，积极推进依法治税。实际工作中，我们感到讲究工作方式方法尤为重要。在此方面主要是做到了三点：一是 l 讲清道理 l。在与纳税人打交道过程中，多做宣传和说服工作。既要讲清纳税人的权利和义务，又要讲清税务人员自身的执 F 风险。经常讲，反复讲，长期讲，讲到让纳税人 l 听明白 l 为止。一次，某分局税收管理员在日常巡查中，发现一废品收购户未办理税务登记，也未纳税，管理员当即要求纳税人依法办理税务登记并补缴税款，对此纳税人很不理解，甚为恼火，双方因此发生口角，纳税人随即投诉到县局。接到投诉后我局迅速反映，及时派一名班子成员和相关股室负责人到实地核查，认为尽管纳税人没能积极配合税务人员工作，从执 F

角度说，税管员的措施也没有问题，但方法过于简单，宣传没有到位，所以纳税人一时难以理解。核查人员一方面对税管员的做法向纳税人表示歉意，同时又指出纳税人自身存在的问题，并对其提出了相应的意见，经过耐心细致地做政策宣传工作，终于说服了纳税人而且心悦诚服地表示要支持地税工作。另一方面核查人员又深入到所在分局听取情况汇报，提出改进意见，要求分局同志再次与纳税人进行沟通，消除隔阂，分局同志也欣然接受。第二天纳税人主动接通电话到县局表示感谢，并告知其已经到分局办理了税务登记，缴清了税款。这起征纳矛盾也就这样得到妥善解决，不仅没有形成征纳双方的对立，而且得到了纳税人的尊重理解和支持。应该说，大多数纳税人是通情达理的，道理讲清了，工作到位了，氛围就形成了。平时我们注重对系统人员严格要求，当纳税人和税务人员发生分歧产生矛盾时必须做到打不还手，骂不还口。二是 l 办事公开 l。从以往纳税人的投诉来看，最多的并不是税收负担重不重的问题，而是税务人员办事公不公的问题。公平公正的前提是公开。我们认为，不公开的不一定就有问题，但有问题的地方一定是不公开的。公开了就有机会接受监督，就有机会向纳税人作解释。我们积极推行 l 阳光执 Fl，县局在县城机关和重点企事业单位中聘请了厅安装了触摸屏，通过触摸查询就能了解相关税收政策和各纳税人税款缴纳等情况。三是 l 以人为本 l。本着充分尊重纳税人、为了纳税人的生存和发展服务的思想，教育系统 *职工设身处地地为纳税人着想，引导大家从 l 假如我是纳税人 l 的角度多作换位思考，在法律允许的范围内多关心帮助，在执 F 中尽可能人性化。如在税收约谈中

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：https://d.book118.com/237140125126006135