

2024 年聘用合同书 (34 篇)

聘用合同书范本一甲方(聘请方): 住所地: 法定代表人: 乙方(受聘方): 身份证号码: 甲乙双方经充分协商, 由甲方董事会决议、且经甲方股东会批准, 聘请乙方担任甲方总经理一职, 双方形成劳动关系, 在本协议约定期限内由乙方行使甲方公司经营权。特此约定, 以兹双方共同遵守。甲方经董事会决议, 聘请乙方担任甲方的总经理。根据国家的法律、法规和规定, 按照自愿、平等、协商一致的原则, 签订本合同。

第一条聘用期限:

1、聘用期限为_____年, 自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

2、聘用合同期满前一个月, 经双方协商同意, 可以续订聘用合同。

3、本协议期限届满后, 任何一方不再续订聘用合同的, 应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条经营管理模式

1、乙方在甲方公司担任总经理职务期间内, 全面负责公司管理、经营、市场开拓工及财务管理工作;

2、乙方按照甲方公司章程及本合同约定行使职权, 享有权利, 履行义务。

第三条 甲方运营资金注入及使用

1、甲方自本协议签字之日起 10 个工作日内，向甲方公司账户注入资金人民币 10 万元，作为乙方从事公司经营活动的运营资金；

2、乙方需在公司章程规定及本合同约定范围内使用上述运营资金，该资金只能用于公司经营管理活动。

第四条 乙方工资福利待遇

1、乙方月工资标准为 元；

2、甲方额外每月(最好修改成每个季度，使用季度核算制)向乙方支付补贴 2,000 元，此补贴包括但不限于车补、通讯费补贴等。

3、甲方将公司每月毛利润的 20%作为绩效奖金发放给乙方，此项奖金支付需经甲方法定代表人(或者董事会)审核通过后，方可支付。

4、乙方社会保险待遇： 。

第五条 甲方的权利与义务

1、对公司资产拥有所有权；

2、对乙方在贯彻执行国家法律、法规、政策和公司财产的使用、保护等方面进行监督检查；

3、甲方有权指派一人担任公司监事，直接负责监督乙方在职期间的工作，监督乙方对启动资金的使用情况等；

4、甲方指派一人作为公司财务负责人，负责人全面管理公司的财务工作，保管财务专用章、法定代表人印鉴，负责公司费用报销及资金收支审核，管理公司日常经营账目，制作财务报表，对乙方负责并报告工作；

5、甲有权对乙方超出日常公司运用范围内的其它滥用职权行为予以制止。

第六条 乙方的权利义务

1、主持公司的生产经营管理工作，组织实施董事会的各项决议并向董事会报告工作，自主安排并组织指挥公司日常采购、和销售等工作，制定公司年度发展投资计划、年度经营计划、年度财务收支计划，并提交甲方董事会审批。

2、组织实施经董事会决议批准的上述公司年度发展投资计划、年度经营计划、年度财务收支计划。

3、遵守法律法规和财务会计制度，根据实际需要，拟订公司内部管理机构设置方案，组织编制公司的各项具体规章和基本管理制度。

4、受董事会委托代表公司签署各类经济合同，代表公司参加各项社会活动。

5、对于超越本人职权范围需由董事会讨论的重大事项，应及时向董事会报告并可提议召开临时董事会。

6、乙方对下列事务享有审批权：1 人民币 元以下的公司业务管理支出；2 人民币 元以下的单项财务费用；3 人民币 元以下所属员

工一次性借支;4 经董事会审核后的员工工资审批;5 低于 元以下的产品销售合同及零星设备进购合同;6 凡超出上述 1 至 5 项权限范围者, 均报董事会书面批准;7 董事会书面授权的其他审批权限。

7、由乙方指派人员负责保管公司财务章、公章、合同章等印鉴(建议对公章、合同章、财务章、法定代表人等印鉴由甲方指派专人管理,制定印章管理制度,使用时按照制度规定履行审批手续)

8、乙方必须在甲方公司的法定经营范围内从事经营活动(以甲方企业法人营业执照为准)。

9、乙方向公司做出以下承诺:1 直接对董事会负责,在董事会决策和领导下开展工作;2 将会在其职责范围内行使权利,不会越权;3 严格履行董事会授予的职责和权利;4 遵守公司各项规章制度规定,维护公司利益;5 充分发挥个人领导和管理能力,推动公司业务的迅速增长,为公司谋取最大利益;6 建立科学的管理体系,并检查执行情况;7 当自身的利益与公司和股东的利益有冲突时,应当遵循公平合理和诚信的原则,此原则包括(但不限于)履行下列义务:

8. 忠实义务:

(一) 不利用职权收受贿赂或者其他非法收入,不得侵占公司的财产;

(二) 不挪用公司资金;

(三) 不将公司资产或者资金以其个人名义或者其他个人名义开立账户存储;

(四) 不违反公司章程的规定,未经股东大会或董事会同意,将公司资金借贷给他人或者以公司财产为他人提供担保;

(五) 不违反公司章程的规定或未经股东大会同意,与本公司订立合同或者进行交易;

(六) 未经股东大会同意,不利用职务便利,为自己或他人谋取本应属于公司的商业机会,自营或者为他人经营与本公司同类的业务;

(七) 不接受与公司交易的佣金为已有;

(八) 不得擅自披露公司秘密;

(九) 不利用其关联关系损害公司利益;

(十) 不利用内幕信息为自己或他人谋取利益;(十

一)对甲方的财产无处分权,包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等;(十

二)聘用经营期间,若以甲方的名义贷款,须经甲方董事会书面同意;(十

三)法律、法规及《公司章程》、《总经理细则》规定的其他忠实义务。乙方违反

7.1条规定所得的收入,应当归公司所有;给公司造成损失的,应当承担赔偿责任。

9. 勤勉义务:

(一) 对公司的定期报告签署书面确认意见,保证公司所披露的信息真实、准确、完整;

(二) 如实向董事会提供有关情况和资料,不妨碍董事会行使职权;

(三) 接受董事会对其履行职责的合法监督和合理建议;

(四) 法律、法规及《公司章程》、《总经理细则》规定的其他勤勉义务。乙方违反

7.2 条规定,给公司造成损失的,应当承担赔偿责任。

10、乙方应于每月____日前据实向甲方董事会报送乙方的财务报表。1

1、乙方应依法纳税,按时清偿银行借款和其他债务,及时收回应收款。

第七条 合同解除乙方违反本合同约定,经甲方指出后____日内不纠正的,或者甲方董事会认为乙方不能胜任总经理工作而决议不再聘用乙方的,甲方有权单方解除合同,并不承担任何责任。

第八条 乙方离职审计因合同到期或者提前解除的,甲方有权对于乙方经营管理期间的甲方资产进行清产核资,清产核资由甲方聘请的中国注册会计师进行。

第九条 乙方离职工作交接因合同到期或者提前解除,乙方需在甲方限定期限内向甲方指定人员办理工作交接,如因乙方怠于履行离职工作交接手续的,需向甲方支付违约金 元,给甲方造成额外损失的,需给予经济赔偿。

第十条违约责任:除本合同另有约定外,任何一方均不得单方终止本合同。如一方未到合同履行期限终止合同,应向对方偿付违约金人民币 5 万元。乙方不全面履行本合同致使本合同被甲方解除的,乙方应向甲方偿付违约金人民币 万元,乙方违反本合同给甲方造成损失的,还应当赔偿甲方的全部损失。

第十一条争议解决因履行本合同发生争议的,双方应友好协商解决,如协商不成的,可向甲方住所地人民法院提起诉讼解决。

第十二条 其它约定

1、乙方与甲方签订的《劳动合同》约定内容与本合同约定不一致的，以本合同约定内容为准。

2、本合同履行过程中如有未尽事宜，应由双方共同协商，签订补充协议，补充协议同本合同具有同等法律效力。

3、本合同一式四份，由甲方盖章、乙方签字后生效，由甲乙双方各执两份为凭。甲方：（盖章）乙方：（签字）年月____日

_____年月____日聘用合同书范本二甲方：姓名：身份证号码：乙方：姓名：身份证号码：

1、根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

2、本协议期限为：自_____年____月____日起至年____月____日止。

3、工作任务：

3.1 甲方安排乙方在 岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

3.2 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3.3 乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

3.4 因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。4

劳动报酬：按计件生产，多劳多得，少劳少得，无固定工资；其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。5 劳动纪律：

5.1 乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2 乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。6 协议的终止、变更、续签和解除：

6.1 本协议期限届满时即终止，由于生产工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前1个月办理续签协议手续。

6.2 经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3 甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4 具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

6.

4.1 经国家有关部门确认，生产安全、卫生条件恶劣、严重危害职工身体健康，企业又不加以改善的；

6.

4.2 甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

6.5 任何一方提前解除协议， 均应提前 30 天通知对方。7 任
何一方违反本协议规定，

给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8 协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充；如不能解决，可以由三都县中____镇法院进行仲裁。9 本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。甲方：乙方：签订日期：_____年____月____日聘用合同书范本三用工单位(甲方)所有制性质用工单位住址电话号码务工人员姓名(乙方)性别出生年月务工人员户口工种技术等级务工人员家住____县(市)____镇(乡)____街(村)____号(组)务工人员暂住地址编号鉴证编号_____ (以下简称甲方)因生产(工作)需要，经中介推荐，_____ (简称乙方)自愿到甲方做临时工。按照合法、平等、自愿的原则，经双方协商一致，签订本合同，双方应严格履行，不得违反。

一、合同期限乙方自_____年____月____日起至_____年____月____日止计_____个月，在甲方做临时工作。合同期满，自行终止。

二、生产(工作)任务乙方同意按甲方的生产(工作)需要，在甲方担任临时生产(工作)任务。合同期内如一方要求变更工作或中途解除合同，应征得另一方同意。

三、生产(工作)条件、双方的义务甲方：为使乙方顺利完成生产(工作)任务，应根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的安全生产(工作)条件，保障乙方的安全和健康。加强对乙方的劳动纪律、安全生产规程和法制教育。尊重乙方的合法权益，按照国家有关规定，给予乙方应享有的政治、经济待遇。执行国家和当地政府对临时工的管理规定，接受劳动部门的监督、检查。乙方：在合同期内，接受甲方的领导，服从甲方工作安排，与其他职工一样参加政治、业务学习，遵守规章制度，爱护公共财产，保证按时、按质、按量完成甲方交给的生产(工作)任务。

四、工资待遇经应知应会考核后，确定乙方在合同期内实行计时工资制，每月工资_____元，加班工资，夜班补贴、劳保福利按本单位合同制工人同等对待。实行计件工资制，月工资额按计件单价结算，其办法是：_____

五、劳动福利待遇按国务院_____年颁发的《全民所有制企业临时工管理暂行规定》第

六、

七、

八、

九、十条规定和_____省(自治区、市)人民政府的有关规定办理。

六、合同的解除及责任

1. 在合同期内，乙方有下列情况之一者，甲方可以解除合同：

- (1) 乙方患有疾病不能坚持或不能适应正常生产(工作)的;
- (2) 乙方被依法追究刑事责任的;
- (3) 乙方严重违反甲方劳动纪律和有关规章制度的;

(4)乙方因病或非因工负伤，医疗期满后(医疗期最长不能超过三个月)不能从事原工作、也不能从事甲方另行安排的工作的。

2. 在合同期内;甲方有下列情况之一者，乙方可以解除合同：

(1)经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，无有效的保护措施，严重危害乙方身体健康的；

(2)甲方不能按照合同规定支付劳动报酬的；

(3)甲方不履行劳动合同，或者违反国家法律、政策，侵害乙方合法权益的；

(4)乙方因参军、招工、招干、升学者。在合同期内任何一方解除合同，都应当提前 30 天通知对方(法律规定的除外)，经双方协商同意后，解除合同，并给予书面通知。

七、其他事项

1. 本合同签订后，须送劳动仲裁机关鉴证，即确认有效，受到法律保护，双方必须严格遵照执行。一方违反劳动合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿。

2. 本合同在执行过程中，如有未尽事宜，应在国家规定范围内，经双方协商后补充。

3. 双方在执行合同过程中，如发生争议，应由本单位劳动争议调解委员会调解。从申请调解之日起，在____日内，经调解无效时，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。劳动争议的申诉应从其知道或应当知其权利被侵害之日起____日内提出，超过期限不受理。如对仲裁不服，自收到裁决书之日起____日内可向甲方所在县(市)人民法院起诉。一方当事人期满不起诉，又不执行裁决的，另一方
可向人民法院申请强制执行。

八、双方认为需要约定补充的有关事项

九、本合同应在办理调配手续后，及时签订、鉴证。本合同一式三份(甲、乙方及鉴证机关各一份)，具有同等效力。本合同涂改无效，代签无效。甲方签字(盖章)： 乙方签字(盖章)：年____月____日____年____月____日鉴证机关(盖章)：

返

2024 年聘用合同书 篇 29

聘用单位(甲方)_公司

单位性质：有限责任 地址：_

受聘人(乙方)： 性别：男 学历： 户口所在地：

身份证号码：

为了确定双方的聘用关系明确双方的责任、权利和义务，根据有关法律、法规，甲、乙双方本桌自愿，平等的愿折，经协商一致，特签订本合同。

第一条

合同期限 本合同自 20_年 月 日起， 年 月止，为期两年。其中试用期为六个月。试用期间，甲乙双方不满意，随时可解除合同

第二条 工作内容

- 1、甲方聘用乙方担任技术总监及业务总监，从事技术管理工作。
- 2、乙方根据生产计划负责培育出具有商品性的优良菌种。
- 3、负责制定出田间管理技术流程，并实时地监督和管理。

4、乙方应认真按时完成工作内容，履行工作义务，如工作需要，甲方可以调整乙方工作，乙方应服从甲方的工作调整。

第三条 工作条件和保护

1、甲方为乙方提供的工作场所符合国家的有关规定，保障乙方正常的工作安全和健康。

2、按国家规定，对乙方进行工作安全教育培训。

3、乙方在甲方工作期间，利用甲方资源完成的技术项目、成果及专利归甲方拥有，甲方根据工作情况给予乙方奖励。

第四条 工作纪律

1、乙方必须遵守国家的法律、法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，服从甲方的管理。

2、乙方必须维护甲方的经济利益和一切技术和商业秘密，如违反规定造成甲方损失，甲方有权追究乙方的经济和法律責任。

第五条 工作报酬和时间

经双方协商一致，在乙方达到甲方所定的指标(见生产销售计划)，完成任务后，甲方支付乙方薪酬六万元(人民币陆万元)。

1、按月支付乙方四千元整(4000元)，剩余部分年终考核后，以其他方式支付。

2、薪酬发放时间及标准，遵从甲方现有的薪酬制度。

3、以上所规定的乙方薪酬为乙方的总收入，包含了国家规定的企业津贴、奖金、劳保补贴，社会保险金，税金等各项。

第六条 保险福利待遇

1、甲乙双方必须依法参加社会保险的各项社会保险由甲乙双方家规定的各省的有关规定执行。

2、乙方患病或非因工负伤，医疗期按国家规定的有关规定执行。

3、乙方其他保险福利待遇，按国家省以及甲方的有关规定执行。

4、甲方在公司内为乙方提供职工宿舍及食堂。

第七条 双方约定其他事项

1、在乙方任期内，全面解决甲方生产、包装、销售、运输等过程中的技术问题。

2、乙方应为甲方提供全年生产销售计划 300 万袋，经甲方董事会定后，乙方必须完成全年的销售任务。

3、如因甲方不能及时提供原材料等问题，造成乙方无法及时完成甲方的生产销售任务，由甲方承担责任，甲方不得因此克扣乙方薪酬。

第八条 违约责任

合同的变更，续约、解除和终止按国家有关法律、法规执行。变更和续约合同，应分别填写【聘用合同变更书】(附件一)和聘用合同续定书】(附件二)。经甲乙双方协商一致后签定的聘用合同，双方必须严格执行。一方违本聘用合同给对方造成经济损失的，另一方有权根据后果和责任大小，要求赔偿。

第九条 劳动争议处理

甲乙双方因履行合同发生争议，双方可协商解决，也可申请仲裁。

签定合同时间

甲方法定代表人：（签名或盖章） 乙方：（签名）

2024 年聘用合同书 篇 30

甲方： _____

乙方： _____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规之规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，订立本聘用合同，共同遵守：

一、甲方聘用乙方担任本单位的司机，聘用期限为三个月，自 _____ 年 _____ 月 _____ 日起，至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止。试用期内，乙方不胜任驾驶员岗位的，甲方提前三日以口头方式通知乙方，可以解除本合同，如被甲方认可，试用期计入正式聘用合同期限，并续签正式聘用合同。

二、乙方应当保证自己所提供的个人信息资料 and 各类资格证书（驾驶执照等）真实有效。

三、乙方必须严格遵守甲方依法制定的各项内部规章制度，正常工作日内按时上下班，否则，甲方可以依照内部规定进行处罚。

四、驾驶员不得私自出车或私自将车转交他人驾驶，违者视情节予以批评教育和处罚。若发生事故，一切责任（包括个人安全、经济损失、违章罚款）由司机个人承担，若造成直接经济损失在万元以上的，赔偿损失并解除聘用合同。

五、车辆晚上应停放在指定车库内，车钥匙放在指定地点，特殊情况停不到车库时，也应停放在有人看管的停车场内，否则一切责任由司机承担。

六、试用期间的工资报酬和待遇：

甲方每月按时足额支付乙方工资报酬_____元。

七、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

1、严重违反甲方内部规章制度，给甲方利益造成重大损失的；

2、身体条件发生重大变化，不能胜任驾驶员岗位的；

3、违反国家法律、法规，被依法劳动教养、追究刑事责任的。

八、试用合同期满，经双方协商一致，可以续聘；否则，此合同终止。

九、违约责任：

1、甲方违反本合同约定给乙方造成损失的，应按乙方受损情况承担赔偿责任。

2、乙方在聘用期限内无正当理由，未经甲方许可，违反合同约定或擅自自行离职的，甲方可以解除本聘用合同，并根据受损情况，追究乙方的赔偿责任。

3、乙方在工作中因个人原因造成甲方和个人经济损失的，该经济赔偿责任由乙方承担，甲方概不负责。

十、因发生不可抗力或情势变更导致本合同无法履行的，本合同终止，双方均不承担法律责任。

十一、本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。根据需要可以签署补充合同，补充合同与本合同具有同等法律效力。

十二、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。自双方签字盖章之日起生效。

甲方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年____月____日

乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年____月____日

2024年聘用合同书 篇 31

甲方：_____人力资源开发服务有限公司

乙方：_____

身份证号：_____

甲方聘用乙方为甲方劳动合同制职工，并委派乙方到
_____（以下简称丙方）工作。根据《中华人民共和国
劳动法》（以下简称《劳动法》）和《上海市劳动合同条例》及其它
有关法律、法规，双方在自愿、平等、协商一致的基础上，签订本
合同。

第一条 合同期限

本合同期限为_____年，自_____年_____月_____日至
_____年_____月_____日止，其中前三个月为试用期。

第二条 工作岗位、工作职责

1. 具体工作岗位及其工作职责由丙方与乙方在岗位合同中确定。

2. 丙方可根据生产经营需要，以及依照乙方的能力(专业、工作、体力)和工作表现，调整乙方工作岗位以及相应的工作职责。

第三条 工作时间和休息休假

丙方按照国家有关规定安排乙方的工作时间;在乙方自愿的基础上，丙方可以安排乙方加班，并且按国家的相应规定支付给乙方加班费。

第四条 生产、工作条件和劳动保护

1. 丙方为乙方提供符合政府规定的安全及人体不受危害的环境和工作条件。

2. 丙方根据工作需要，按照国家和甲方的规定，向乙方提供防护用品。

第五条 劳动报酬

1. 月工资为人民币_____元。

2. 乙方的奖金、津贴，按丙方有关制度执行。

第六条 社会保险、福利待遇

1. 甲方按照国家有关规定为乙方办理养老保险、医疗保险、失业保险以及住房公积金。

2. 乙方的工资待遇由丙方支付(或由甲方代为支付);其他福利待遇按照丙方的标准执行，由丙方承担。

3. 乙方不享受甲方员工的一切待遇。

4. 乙方在工作期间，因患病或非因工负伤，需要停止工作医疗时，丙方按国家有关规定确定乙方医疗期。

第七条 劳动纪律及奖惩

1. 乙方应严格遵守国家法律法规和甲方、丙方依法制定的各项规章制度。

2. 对于违反规章制度的乙方，甲方、丙方可按规定予以处罚；直至解除劳动合同。

第八条 解除和不得解除合同的规定

1. 有下列情形之一的，甲方可以不提前通知乙方解除合同，辞退乙方：

- (1) 在试用期被证明不符合丙方录用条件；
- (2) 严重违反劳动纪律或者丙方规章制度的；
- (3) 严重失职、营私舞弊、对丙方利益造成重大损害的。

2. 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但需提前三十日书面通知乙方：

(1) 乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由丙方另行安排的工作；

(2) 乙方不能胜任丙方安排的工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的；

(3) 劳动合同订立时依据的客观情形发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙丙三方协商，不能就变更劳动合同达成协议的。

3. 乙方解除合同，须提前三十日书面通知甲方、丙方。

4. 有下列情形之一，乙方可以不提前通知甲方解除本合同：

- (1) 在试用期内的；
- (2) 丙方不按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
- (3) 丙方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

5. 有下列情形之一的，劳动合同即自行解除：

- (1) 乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；
- (2) 丙方宣告解散。

6. 经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

第九条 协商约定条款

1. 关于保守丙方商业秘密的约定

(1) 乙方在丙方所从事的工作中所涉及的单位及个人资料都属商业秘密，乙方不得向任何单位和个人泄露。

(2) 乙方因本合同终止或解除离开甲方后，不得利用丙方商业信息为任何单位或个人谋取利益。

2. 乙方在本合同期内接受丙方出资培训的，如合同期未满乙方要求解除合同，乙方应赔偿丙方所有培训费用。

第十条 违约责任

1. 双方任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失，应根据给对方造成的损失情况承担赔偿责任。

2. 乙方属从事丙方商业秘密工作的，在约定服务期内违反第七条第 1、2 款之规定解除本合同，须承担违约责任。

第十一条 劳动争议的处理

甲乙双方履行本合同而发生劳动争议时，适用劳动争议处理程序。

第十二条 对合同条款的修改和解释须经甲乙双方协商一致认可。

第十三条 合同条款如与国家法律、法规相悖时，以国家法律、法规为准。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，在签字盖章后生效。

甲方：(章)_____

代表签字：_____

乙方：_____

_____年_____月_____日

2024 年聘用合同书 篇 32

聘用方（以下简称甲方）：

法定代表人： ， 职务：董事长

受聘方（以下简称乙方）： ， 身份证号码：

甲方经董事会讨论决定，同意聘请乙方担任甲方公司的执行总经理，乙方同意受甲方委托，负责组织公司日常经营管理。为明确双方责权关系，加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分友好协商，签订本聘用合同，以资双方共同遵守。

一、聘用职务：甲方聘请乙方担任 公司执行总经理，在董事会领导下，受其委托，组织甲方的日常经营管理工作，对董事长负责并报告工作。

直接上级：（董事长）

直接下级：公司各部门负责人

二、聘用期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。聘用期 年。

三、聘用方式：授权管理，部份授权经营。业绩考核、薪酬考核。

四、经营目标

乙方经营管理，必须完成下列经营目标：

1、公司销售规模同比 20__年（实际完成量）增长 20%，即最低完成 2.5 亿销售目标；

2、销售毛利润率达到 14%以上；（含年度返利）

3、公司利润额达到 950 万元，利润率 4%；（考虑到公司搬迁后的管理成本增加因素）

4、年度每月平均营收账款低于平均月销售的 60%；

5、年度平均退货率低于 10.5%；（未含本次退货）

6、年度公司人均产值达到 100 万以上；

7、非三包销售退货每月低于当月销售额 0.8%；

8、公司战略合作经销商的数量为公司正常交易客户的 15%，年度销售额占公司年度总销售额 75%以上；存货准确率达到 98%以上（按金额）

9、规范、完善商品及时进仓制度要求，一般量货到进仓时间原则上不能超过 24 小时，大批量货到进仓原则上不能超过 36 小时；

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。
。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/238063121006006052>