

员工培训协议书（精选 29 篇）

员工培训协议书 篇 1

甲方：

住所地：

法定代表人

乙方：

身份证号：

住址：

鉴于甲、乙双方签订有劳动合同，甲方拟出资对乙方进行专项技能培训，双方就专项培训事宜经充分协商达成协议如下：

一、目的及原则

1、为进一步提升乙方的专项技术技能，甲方拟出资对乙方提供专项培训。

2、该专项培训计划为期 个月，自 年 月 日至 年 月 日止。

3、乙方应在培训期间，应投入最大的精力，努力完成培训项目，确保培训达到应有的效果。

二、培训内容及出资

1、为完成培训项目，甲方将出资送乙方至 参加专项技术培训。

2、甲方为乙方专项培训而支付的各项费用总额约定为人民币：元，以实际发生的费用为准，双方约定费用组成包括以下方面：

1) 培训课程学杂费、材料费等为人民币大写： 元(小写：)；

2) 差旅费(含往来交通、住宿等)；

3) 培训期间公司发放的基本工资 元以外的其他费用。

培训费用合计人民币_____元,。

三、乙方培训及服务期限约定

1、鉴于本专项培训不属于一般职业培训，且培训费用均由甲方出资。员工在完成培训计划后起，有责任和义务为甲方服务至少 年(原聘用合同期限自动顺延至本协议约定之日止，双方不再就原劳动合同另行变更)。该服务期限内无论乙方担任何种职务或者从事何种工作任务，乙方均应尽最大限度以其技术及能力履行职责，维护或满足甲方的利益和需要。

2、服务期内，乙方同意甲方可根据乙方的实际对其工作岗位进行重新调整。

3、服务期内，甲方有权放弃要求乙方遵守服务期约定的权利，甲方一旦以书面形式作出放弃服务期权利的声明时，视为双方间的劳动关系到期终止。

4、乙方培训期间应遵守培训机构的培训纪律。

5、未向公司明示且得到公司书面许可，乙方不得自行终止或中断培训学习。

6、乙方半途自行终止或中断培训或者在约定的服务期限届满前终止与甲方的劳动关系的(包括因乙方违反甲方规章制度致被甲方单方解除劳动合同的情形)，乙方应根据未完成的服务期比例向甲方退赔与培训相关的各项费用。

退赔额=(未服务期限/约定服务期)_培训费用

四、其他

1、本协议为双方间劳动合同的补充，与劳动合同具有同等效力。

2、除本协议外，双方间的其他合同及公司规章制度、员工手册等仍保持适用。

3、本协议实际履行前甲方有解除本协议的权利。

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方：

住所地：

法定代表人

乙方：

身份证号：

住址：

员工培训协议书 篇2

员工培训协议书

一. 目的

为了明确甲、乙双方的权利和义务，经双方平等协商，特签订以下条款以便共同遵守。

二. 适用范围

2.1 甲方：

2.2 乙方：

三. 协议内容

3.1 甲方派乙方到

进行

专业培训；

培训时间从

年

月

日至

年

月

日。

3.2 乙方所花培训费用预计为人民币

元整，应为甲方服务年限为

年 月 日

至

年

月 日。

3.2.1 若从未签过培训协议书，则起点时间为《聘用合同》中双方签订服务年限的结束时间。

3.2.2 若已经签过培训协议书，则起点时间为上一次培训协议签订的服务年结束时间。

3.3 服务年限的规定

3.3.1 培训费用包括参加一次培训所需的授课费、书本费及差旅费，培训开始前应做费用预算，此预算不能与培训结束后实报的培训费用相差太大。

3.3.2 培训费用在人民币____元（含____元）以上，____元以下（含____元）的，乙方必须在培训期结束后为甲方服务____年（含____年）以上，____年（含____年）以下。

3.3.3 培训费用在人民币____元以上的，乙方必须在培训期结束后为甲方服务____年以上。

3.4 如果乙方未经甲方同意擅自解除劳动合同

或提前离职的，乙方须向甲方支付所有发生的培训费用。

3.5 乙方培训合格后所获得的有关资格证书原件交由甲方统一保管，直至乙方服务期满自愿离职方可归还其本人。

3.6 本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，自双方签字或盖章之日起生效。

甲 方：

乙 方：

法定代表人或法定代理人：

身份证号码：

日 期：

日 期：

员工培训协议书 篇3

甲方：

乙方：

经过甲、乙双方充分协商，就乙方为甲方举办培训班事宜达成一致意见，签订本协议书。

一、培训目的：为进一步加新进员工的教育和管理，更好地适应新的工作要求。特委托乙方对甲方新员工进行培训，现双方就委托培训事宜达成如下协议：

二、培训对象：新进员工 24 人。

三、培训日期：第一期：20__年 7 月 27 日至 29 日，共 3 天；第二期：20__年 7 月 28 日至 30 日，共 3 天。

四、培训内容： 企业文化、礼仪礼貌、职业道德

五、培训地点： 206 教室

六、培训形式：全日制脱产

七、培训费用及支付方式

培训费：共计人民币伍万元(¥50000.00)整。支付时间：甲方在培训班开始前先支付(¥20__0.00)元培训费给乙方，余款在培训班结束前付清，乙方提供行政事业单位正规收据给甲方。支付方式：银行转账。

八、双方职责：

1、甲方职责：负责拟定培训要求；负责组织参训员工；配合乙方搞好参训学员的日常纪律管理；负责按本协议书约定向乙方支付培训经费。

2、乙方职责：负责按甲方的培训要求设计培训方案(计划)，并

按双方确认的培训方案(计划)组织合适的教师实施培训;

九、违约责任及纠纷处理方式

甲、乙双方必须严格遵守本协议,任何一方在未征得对方同意之前不得单方终止或变更本协议。如因本协议发生纠纷,双方协商解决。本协议书一式肆份,甲方一份,乙方一份,双方财务各一份,签字盖章后生效。本协议如有未尽事宜,由双方协商处理。

甲 方(签字盖章): 乙 方(签字):

负责人及电话: 联系人及电话:

年 月 日 年 月 日

员工培训协议书 篇 4

甲方:

乙方:

身份证:

为使得公司新入职员工能快速适应工作环境,掌握必备岗位工作技能,特对公司引进新员工进行内部定向强化培训,经甲、乙双方协商一致,双方自愿达成如下共识,特订立本协议,双方共同遵守。

培训时间: ____年____月____日至____年____月____日。 培训地点: 公司办公区。

培训内容: 公司概况、产品信息、销售平台使用等其他岗位工作技能。 培训费用: 合计 3000 元/人。培训费用自乙方通过面试签订劳动合同并办理新员工入职手续日起,甲方在三个月内从乙方工

资中扣除 1000 元/月。

协议约定内容：

第一条甲方根据公司的发展要求结合实际情况对乙方进行职业形象、职业技能、业务能力等方面的培训。

第二条甲方安排专人在乙方转职为正式职工前对乙方进行一对一的教导，引导乙方熟悉公司各方面情况，指导学习业务技能，督促尽快完成培训。

第三条在培训期间乙方必须自觉接受甲方的管理，努力学习，遵纪守法，积极参与甲方安排的培训活动；甲方如发现乙方有违纪违规行为，将按照有关规章制度进行处理，乙方有义务自觉接受甲方处理，情节严重者将给予辞退。在非上班时间甲方不承担乙方包括人身、经济或其他严重后果产生的损失。

第四条甲方在培训期间将定期或不定期进行考核，并根据乙方考核成绩和岗位技能掌握情况以及业务量，决定是否转为正式员工。

第五条转为正式员工的标准是：(1)自办理入职手续之日起累计业务量达

到人民币 100 万元；(2)在培训期间表现良好，考核合格、熟练掌握岗位技能。

第六条 乙方培训期原则上为 3 个月。期满如达不到转职标准成为正式员工的将视情况经甲乙双方协商后再延长 2 个月为考察期；如累计 5 个月后仍达不到转职标准的甲方将视同乙方自动离职。

第七条 培训费用在乙方转为正式员工后且在工作岗位工作满 6

个月的、在培训期及转正后 6 个月内因甲方原因造成乙方不能继续学习或工作的，甲方将一次性奖励(返还)给乙方并按月利率 1.6%支付利息。在乙方转为正式员工后 6 个月内，在因自身原因辞职的、因乙方原因被甲方开除的、因乙方原因被甲方视为自动离职的，培训费用以及产生的相关利益甲方将不再奖励(返还)给乙方。

第八条乙方在培训期间享有甲方提供的如职业技能、工作能力提升等方面的培训的权利，有向甲方相关人员友好地提出意见和建议的权利。

第九条本协议一式二份，甲、乙双方各一份；自签订之日起生效，在乙方结束培训转为正式员工 6 个月后、6 个月内因故被辞退、辞职、自动离职时，合同自动失效。

第十条 未尽事宜，甲、乙双方共同协商解决。

甲方(公章)

乙方(签字)：

日期：__ __年__月__日

员工培训协议书 篇 5

甲方：

乙方：

第一条培训的项目

- 1、《皮肤知识基础》；
- 2、《接待与咨询》；
- 3、《护理美容》；

《修饰美容》；

5、《产品知识》。

第二条培训的费用

1、培训费用包括但不限于培训费、材料费、课本费、食宿费、交通费等项目；

2、最终发生的培训费用以培训结束后甲方实际支出和为乙方实际报销数额为准。

第三条培训的期限培训期限：从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

第四条服务期限风险提示：

服务期要定的合理，比如：按培训费总和 5000 元约定_____年，以此类推。另外，还需在此条款里约定如与劳动合同期限及以后签订的培训服务期限有冲突，劳动合同期限延续至培训服务期协议约定的服务期终止等字样内容，以解决服务期超过劳动合同期限的合同自动延续问题。甲乙双方确定的服务期从培训开始的时候起。

第五条工资及福利待遇风险提示：

对于培训期间的待遇要明确，包括培训期间的补贴、工资福利、保险等。要特别注意：在培训协议中写明培训费包括什么费用，不包括什么费用，以防在员工违约时不致引起争议。要明确在培训期间的住宿标准、交通费等。要注意较长时间的培训是否有探亲假，如有规定要写明。受训期间的工资视情况按原工资的____%支付；奖金按通常支付额的____%支付。在晋级或工资办法修订时，受训员工

在册人员处理。受训员工受训期内不享受年度休假。

第六条 乙方的义务

、乙方学习时间计入工作时间，按连续工龄累计，在工资晋级、工资办法修订，社会保险及住房公积金缴纳时按在职员工处理。乙方在受训期间应遵守甲方各项规章制度；

2、乙方应勤奋认真学习，完成培训目标和学习任务，并参加和通过所有考试和评定，获得相应证书，否则甲方承诺提供给乙方的一切培训费用由乙方自行承担；

3、乙方培训取得的相关证书或证明材料，应在培训结束后立即将原件交由甲方备案存档；

4、乙方在培训期间违反培训单位的纪律条规或违反刑事法律等法律法规，导致不能完成培训课程，或在培训期间提出辞职或自动离职的，甲方承诺提供给乙方的一切培训费用由乙方自行承担。

第七条 违约责任 乙方培训结束后发生下列情形之一，导致乙方没有完成约定服务期的，乙方应向甲方支付违约金，违约金的数额为服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。

1、未在合理期限内甲方工作，不辞而别的；

2、乙方解除或终止劳动合同；

3、乙方自动离职；

4、乙方因违反法律法规规定，被甲方解除或终止劳动合同；

5、乙方因违反甲乙双方劳动合同约定条款，被甲方按照劳动合

第八条其他此协议一式两份，自双方签字或盖章后生效，具同等法律效力。

甲方 年____月____日

乙方：_____年____月____日

篇 6

甲乙双方根据平等自愿的原则，达成以下培训协议，此协议与劳动合同具有同等法律作用，任何一方违反本协议，对方均有追究赔偿损失及法律责任的权利。

一、甲方的权利与义务：

根据乙方自愿申请和医院有关部门的推荐，甲方同意乙方参加年月日至年月日，主题是培训学习（专业进修、学术交流、实地参观学习等）。

本次培训甲方为乙方提供培训学习费用人民币¥元（大写）。

甲方负责为乙方提供办理参加培训的必要手续和条件。

在乙方参加培训期间，甲方负责为乙方协调各方面与培训相关的关系，以便很好的完成培训任务。

培训结束后，甲方组织有关部门对乙方的培训结果进行跟踪评价。

对参加完培训之后的人员，甲方在任职资格、薪酬待遇等方面，将予以优先考虑。

二、乙方的责任与义务

件与费用，并遵守本协议的所有内容和甲方的《员工培训管理制度》。

培训期间，乙方需努力掌握培训的相关知识或达到培训的目标要求，乙方在培训中务必掌握技术要点，并做认真详细的记录。

培训期间，乙方必需服从培训组织领导的工作、学习安排，遵守医院、主办单位或委托培训单位的各项管理制度，积极维护医院形象和利益，遵守国家的法律法规，如果由于自己不慎或故意行为导致自身或甲方利益受损的，所有赔偿均由乙方承担。

乙方参加完培训之后为甲方工作年限为 年，即从年月日至年月日，若因甲方医院内部变更，需缩减合同时间，则以甲方变更为准。

乙方严格执行医院保密制度，培训期间所有重要技术资料均交还医院保存。

三、甲乙双方其它约定

1、乙方在培训期间，如出现如下情况所发生的一切费用均由乙方自己承担：

违反培训有关规定；未能通过培训考核；

未达到培训要求；因自己原因中途退出培训。

2、培训过程中，如因甲方或人事变动，甲方有权中断培训，所发生培训费用由甲方承担。

3、在合同期内乙方因个人原因辞职，或因严重违反医院规章制度由医院解除劳动合同的，需结合培训后服务期向医院交回培训费

培训后服务期不满一年，则交纳全部培训费用；以后服务期每满一年医院负担培训费用的 ，其余由个人承担；因违纪被医院辞退的员工亦照此办理。

4、乙方参加完培训之后，在合同期内自愿为本医院服务，超过合同期，乙方有权选择留职或离开医院。

四、本协议作为《劳动合同》附件，具有同等的法律效力。本协议一式二份，甲乙双方各执一份，协议自签字之日起生效。

备注：本协议中的培训内容包含：专业进修、学术交流、继续教育、专题培训班、实地参观考察、出国考察等。

甲方：（盖章） 乙方：（签名）

法定代表人：（签名）

年月日年月日

篇 7

企业委托培训协议书

甲方：法定代表人：住所：联系电话：统一社会信用代码：

乙方：法定代表人：住所：联系电话：统一社会信用代码：经过甲、乙双方充分协商，就乙方为甲方举办培训班事宜达成一致意见，签订本协议书。

一、培训目的：为进一步加强对新进员工的教育和管理，使其更好地适应新的工作要求，特委托乙方对甲方新员工进行培训，现双方就委托培训事宜达成如下协议：

三、培训日期：第一期：年月日至日，共天 第二期：年月日至日，共天。

四、培训内容：企业文化、礼仪礼貌、职业道德、。

五、培训地点：。

六、培训形式：全日制脱产

七、培训费用及支付方式

1. 培训费：共计人民币元(大写：)整。

2. 支付时间：甲方在培训班开始前先支付元(大写：)培训费给乙方，余款在培训班结束前付清，乙方提供行政事业单位正规收据给甲方。

3. 支付方式：银行转账。

八、双方职责

1. 甲方职责：负责拟定培训要求；负责组织参训员工；配合乙方搞好参训学员的日常纪律管理；负责按本协议书约定向乙方支付培训经费。

2. 乙方职责：负责按甲方的培训要求设计培训方案(计划)，并按双方确认的培训方案(计划)组织合适的教师实施培训。

九、违约责任及纠纷处理方式甲、乙双方必须严格遵守本协议，任何一方在未征得对方同意之前不得单方终止或变更本协议。

如因本协议发生纠纷，双方协商解决，协商不成的，向人民法院起诉。

本协议一式肆份，甲方一份，乙方一份，双方财务各一份，签字盖章后生效。

本协议如有未尽事宜，由双方协商处理。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

甲方代表签名： 乙方代表签名：

签订地点： 签订地点

年月日年月日

员工培训协议书 篇8

甲方：

乙方：

风险提示：

注意慎重选择培训对象，不对试用期内的员工进行委外出资培训，因为，按法律规定，即使与其签订了服务期协议，试用期员工一旦辞职，企业是不能追究其赔偿违约金的。若该新员工表现优秀，确实要出资对其进行委外培训的，建议先给予办理提前转正，将其转为正式员工后再与其签订服务期协议，这样追究其违约责任时才合法。为进一步提高会计事务所员工素质和会计职业技能，确保参加职业技能培训的员工完成学习后继续在本单位工作，甲、乙双方根据国家相关法律法规，在平等、自愿，协商一致的基础上达成如下条款，以兹共同遵守：

第一条培训的内容

1、审计工作底稿要求；

2、重要审计程序应注意的事项；

3、提高底稿编制效率。

第二条培训的期限从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

第三条服务期风险提示：

服务期要定的合理，比如：按培训费总和 5000 元约定_____年，以此类推。另外，还需在此条款里约定如与劳动合同期限及以后签订的培训服务期限有冲突，劳动合同期限延续至培训服务期协议约定的服务期终止等字样内容，以解决服务期超过劳动合同期限的合同自动延续问题。从合同签订之日起，至合同期满为止。

第四条培训费用培训费用由会计事务所全部负担。培训费用包括但不限于培训费、材料费、课本费、食宿费、交通费等项目。

第五条乙方的义务

1、乙方学习时间计入工作时间，按连续工龄累计，在工资晋级、工资办法修订，社会保险及住房公积金缴纳时按在职员工处理。乙方在受训期间应遵守甲方各项规章制度；

2、乙方应勤奋认真学习，完成培训目标和学习任务，并参加和通过所有考试和评定，获得相应证书，否则甲方承诺提供给乙方的一切培训费用由乙方自行承担；

3、乙方培训取得的相关证书或证明材料，应在培训结束后立即将原件交由甲方备案存档；

4、乙方在培训期间违反培训单位的纪律条规或违反刑事法律等

法律法规，导致不能完成培训课程，或在培训期间提出辞职或自动离职的，甲方承诺提供给乙方的一切培训费用由乙方自行承担。

第六条工资及福利待遇风险提示：

对于培训期间的待遇要明确，包括培训期间的补贴、工资福利、保险等。要特别注意：在培训协议中写明培训费包括什么费用，不包括什么费用，以防在员工违约时不致引起争议。要明确在培训期间的住宿标准、交通费等。要注意较长时间的培训是否有探亲假，如有规定要写明。受训期间的工资视情况按原工资照常支付；并享受其他的社会保险及福利待遇。

第七条违约责任发生下列情况之一，乙方承担的违约责任：

1、在培训期结束时，未能完成培训目标任务，未取得相应证书及证明材料，乙方向甲方赔偿全部培训成本费用；

2、在培训期内违反了甲方和培训单位的管理和规定，甲方有权取消或中止乙方继续参加培训的权利，并赔偿甲方出资的全部培训费用；

3、在培训期内损坏甲方形象和利益，甲方除有权取消或中止乙方继续培训外，甲方还有权要求乙方赔偿甲方出资的全部培训费用。

第八条其他本协议一式两份，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：_____年____月____日

乙方：_____年____月____日

网络科技有限公司员工培训协议书

一. 目的

为了明确甲、乙双方的权利和义务，经双方平等协商，特签订以下条款以便共同遵守。

二. 适用范围

2.1 甲方：

2.2 乙方：

三. 协议内容

3.1 甲方派乙方到进行专业培训；

培训时间从 年 月 日至 年 月 日。

3.2 乙方所花培训费用预计为人民币元整，应为甲方服务年限为 年 月 日

至年月日。

3.2.1 若从未签过培训协议书，则起点时间为《聘用合同》中双方签订服务年限的结束时间。

3.2.2 若已经签过培训协议书，则起点时间为上一次培训协议签订的服务年结束时间。

3.3 服务年限的规定

3.3.1 培训费用包括参加一次培训所需的授课费、书本费及差旅费，培训开始前应做费用预算，此预算不能与培训结束后实报的培训费用相差太大。

3.3.2 培训费用在人民币____元(含____元)以上，____元以下(含

____元)的,乙方必须在培训期结束后为甲方服务____年(含____年)以上,____年(含____年)以下。

3.3.3 培训费用在人民币____元以上的,乙方必须在培训期结束后为甲方服务____年以上。

3.4 如果乙方未经甲方同意擅自解除劳动合同或提前离职的,乙方须向甲方支付所有发生的培训费用。

3.5 乙方培训合格后所获得的有关资格证书原件交由甲方统一保管,直至乙方服务期满自愿离职方可归还其本人。

3.6 本协议一式两份,甲、乙双方各执一份,自双方签字或盖章之日起生效。

甲方: 乙方:

法定代表人或法定代理人: 身份证号码:

签订日期: _____年____月____日

员工培训协议书 篇 10

甲方:

乙方:

身份证:

为使得公司新入职员工能快速适应工作环境,掌握必备岗位工作技能,特对公司引进新员工进行内部定向强化培训,经甲、乙双方协商一致,双方自愿达成如下共识,特订立本协议,双方共同遵守。

培训时间: _____年____月____日至____年____月____日。

培训地点：公司办公区

培训内容：公司概况、产品信息、销售平台使用等其他岗位工作技能。

培训费用：合计 3000 元/人。培训费用自乙方通过面试签订劳动合同并办理新员工入职手续日起，甲方在三个月内从乙方工资中扣除 1000 元/月。

协议约定内容：

第一条?甲方根据公司的发展要求结合实际情况对乙方进行职业形象、职业技能、业务能力等方面的培训。

第二条?甲方安排专人在乙方转职为正式职工前对乙方进行一对一的教导，引导乙方熟悉公司各方面情况，指导学习业务技能，督促尽快完成培训。

第三条?在培训期间乙方必须自觉接受甲方的管理，努力学习，遵纪守法，积极参与甲方安排的培训活动；甲方如发现乙方有_____违规行为，将按照有关规章制度进行处理，乙方有义务自觉接受甲方处理，情节严重者将给予辞退。在非上班时间甲方不承担乙方包括人身、经济或其他严重后果产生的损失。

第四条?甲方在培训期间将定期或不定期进行考核，并根据乙方考核成绩和岗位技能掌握情况以及业务量，决定是否转为正式员工。

第五条?转为正式员工的标准是：（1）自办理入职手续之日起累计业务量达到人民币 100 万元；（2）在培训期间表现良好，考核合格、熟练掌握岗位技能。

第六条?乙方培训期原则上为 3 个月。期满如达不到转职标准成为正式员工的将视情况经甲乙双方协商后再延长 2 个月为考察期；如累计 5 个月后仍达不到转职标准的甲方将视同乙方自动离职。

第七条?培训费用在乙方转为正式员工后且在工作岗位工作满 6 个月的、在培训期及转正后 6 个月内因甲方原因造成乙方不能继续学习或工作的，甲方将一次性奖励（返还）给乙方并按月利率 1.6% 支付利息。在乙方转为正式员工后 6 个月内，在因自身原因辞职的、因乙方原因被甲方开除的、因乙方原因被甲方视为自动离职的，培训费用以及产生的相关利益甲方将不再奖励（返还）给乙方。

第八条?乙方在培训期间享有甲方提供的如职业技能、工作能力提升等方面的培训的权利，有向甲方相关人员友好地提出意见和建议的权利。

第九条?本协议一式二份，甲、乙双方各一份，自签订之日起生效。

第十条?未尽事宜，甲、乙双方共同协商解决。

甲方（公章）：

日期：_____年_____月_____日

乙方（签字）：

日期：_____年_____月_____日

员工培训协议书 篇 11

甲方： 乙方：

风险提示：

注意慎重选择培训对象，不对试用期内的员工进行委外出资培训，因为，按法律规定，即使与其签订了服务期协议，试用期员工一旦辞职，企业是不能追究其赔偿违约金的。若该新员工表现优秀，确实要出资对其进行委外培训的，建议先给予办理提前转正，将其转为正式员工后再与其签订服务期协议，这样追究其违约责任时才合法。甲方根据公司的特殊发展需要，安排乙方进行特殊工种的专业技术培训，依据《劳动法》等有关法律规定，甲乙双方在平等互惠、协商一致的基础上达成如下条款：

第一条培训的项目

1、培训项目：

2、培训主要内容：

第二条培训时间及培训费用

1、培训时间：_____年____月____日起，至_____年____月____日止。

2、培训费用由公司全部负担，如乙方有违约事由，乙方要赔偿甲方的培训费用。

第三条工资及福利待遇风险提示：

对于培训期间的待遇要明确，包括培训期间的补贴、工资福利、保险等。要特别注意：在培训协议中写明培训费包括什么费用，不包括什么费用，以防在员工违约时不致引起争议。要明确在培训期间的住宿标准、交通费等。要注意较长时间的培训是否有探亲假，如有规定要写明。

1、乙方通过甲方培训期考核的，甲方可依据公司规定给予乙方适当的经济补助及奖惩，补助具体金额为_____元月；

2、乙方不享受甲方员工根据《劳动合同》和公司制度规定享有的福利待遇，但甲方可视具体情况给予适当的福利待遇；

3、乙方培训期间的出勤考核及休假，参照甲方相关规定执行，乙方向甲方请假期间，甲方不承担对乙方的管理义务。

第四条乙方的义务乙方如果不服从甲方安排的工作岗位，不适合甲方工作环境、不遵守国家的法律法规及甲方工作纪律或未通过甲方培训考核，甲方有权终止本合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿、情节严重的追究法律责任、甲方对乙方将不负任何责任。一切后果乙方自负，该合同自行终止。

第五条违约责任发生下列情况之一，乙方承担的经济责任：

1、培训期间乙方必须严格遵守甲方《考勤管理制度》，若出现迟到、早退、旷工现象，按规定给予处罚；

2、在培训期间损坏甲方形象和利益，造成经济损失，乙方补偿甲方全部经济损失。

第六条其他此协议一式两份，自双方签字或盖章后生效，具同等法律效力。

甲方：法定代表人：_____年____月____日

乙方：_____年____月____日

员工培训协议书 篇 12

甲方：_____

乙方：_____

年龄：_____

性别：_____

出生年月：_____

学历：_____

专业：_____

身份证号码：_____

家庭住址：_____

为提高乙方的基本素质及职业技能，甲方鼓励并支持乙方参加职业培训。为确保乙方圆满完成培训学业，并按时返回甲方工作，甲乙双方订立如下协议：

一、甲方同意乙方赴_____学习_____专业，学习期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日，实计为期_____。

二、乙方应在甲方指定或与甲方约定的学校及专业就学。如需要变更，应事先通知甲方，并得到甲方的批准，否则以旷工论处。

三、乙方的学习时间，计入工作时间之内，按连续工龄累计。

四、学习培训期间的工资视情况按原工资办法的_____支付。在晋级或工资办法修订时，乙方作为在编人员处理。社会保险原则上按有关规定作为在编人员处理。在培训期间，甲方另行支付给乙方生活费_____元/月。培训期间的工资和生活费也计入培训费用。若在培训学习期间，乙方接受甲方交付的调查或安排出差，差旅费

五、乙方学习期间患有不能继续学业的疾病时，应接受甲方指令，终止学习，返回甲方，并依有关规定处理。

六、乙方在学习期间，必须每隔_____天向甲方书面报告一次学习情况，并附学校有关成绩等方面的记录。

七、乙方应自觉遵守培训校方的各项规定与要求。凡因违规违纪而受到校方处分的，视同在甲方内的违纪，甲方将按规章制度处理。

八、乙方在培训学习期间的学费、书费、调研费、实习费、上机费、住宿费、来回往返甲方的交通费(需有事招回)由甲方全额承担。

九、乙方如在培训学习期间辞职，应向甲方支付由甲方缴纳的全部培训学习费用的双倍的违约金，不足_____元的按_____元计算。

十、培训学习结束后，乙方应为甲方继续服务_____年，从培训结束之日起算。该服务期约定视作劳动合同期限。在服务期内，乙方以任何理由解除劳动合同的，乙方应赔偿甲方培训费用，具体支付方法是：按服务期限等分培训费，以乙方已履行的合同期限递减支付，服务期限不足一年的按实际月份计算。服务期满解除的可免交培训费用；因严重违反规章制度被甲方解除劳动合同的，亦照此办理。

十一、在服务期内乙方以任何理由违反服务期约定解除劳动合

元;因严重违反规章制度被甲方

解除劳动合同的，亦照此办理。

十二、培训学习结束后，乙方应于培训结束之日起_____日内向甲方报到。乙方逾期不向甲方报到，视作乙方解除劳动合同，按本协议第十条、第十一条处理。

十三、乙方在学习期间成绩优异，有杰出表现，甲方将视情况给予奖励。

十四、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方签章：_____乙方签章：_____

_____年_____月_____日_____年_____月_____日

甲方：_____ (以下简称甲方)

乙方：_____ (以下简称乙方)

甲方根据企业发展需要对员工进行安防专业技术培训，乙方同意接受甲方的培训安排，以不断提高自身的技术水平。现经双方协商一致，就有关培训安排及培训后的相关事宜达成以下协议：

第一条 培训内容

1. _____

2. _____

3. _____

第二条 培训时间

培训时间为_____天，自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

培训形式

乙方脱产参加甲方安排的培训。

第四条 责任和义务

1. 乙方参训的费用(包括学费、交通费、住宿费和基本工资)由甲方支付。

2. 乙方必须按时参加培训, 全面完成培训期间的全部任务, 并取得相应的(合格、专业、结业、毕业)证书。

3. 乙方在参加培训期间没有完成培训任务或培训不合格(因不可抗力之因素除外), 应向甲方支付所花费的全部费用, 并赔偿甲方伍仟元经济损失。

4. 乙方参加培训后, 必须为甲方连续服务三年以上(包括三年)。如果在此期间乙方擅自辞职, 除了承担其外出参加培训的学费、交通费、住宿费和薪酬等全部费用外, 另赔偿公司 1-3 万元经济损失。其中培训后第一年度辞职, 赔偿甲方 3 万元; 培训后第二年度辞职, 赔偿甲方 2 万元; 培训后第三年度辞职, 赔偿甲方 1 万元。

5. 在本协议执行期内, 凡乙方自愿辞职、或擅自离职、或因违反甲方制度规定而被甲方勒令辞职(试用期除外)时, 按照本协议第四条第 3 款之规定由乙方承担违约责任。

第五条 其他

1. 本协议作为《劳动合同书》的附件, 具有同等效力。

2. 本协议一式两份, 双方各执一份, 自双方签字盖章之日生效。

甲方(盖章): _____

签名): _____

乙方(签字): _____

协议签订时间: _____年____月____日

篇 13

_____大学(以下简称甲方)与_____ (以下简称乙方),

就企业教育培训事宜, 双方同意订定协议如下:

一、 乙方职员工持服务证、识别证报名参加甲方所开设之
_____班课程时, 乙方享有学费折扣之优待:

1. 报名人数达_____人以上, 学费一律予以_____折
之优待。

2. 本优待方法不得与计划其它优待方法同时实施。

二、 乙方职员工报名参加课程培训时, 应主动出示证件, 否则
甲方得拒绝优待。

三、 甲方对于乙方之身分有疑问时, 乙方应给予必要之协助。

四、 乙方应无条件将甲方开课讯息传达周知全公司职员工。

五、 在协议书有效期内, 乙方持有效证件报名参加课程时,
甲方不得拒绝优待, 否则乙方得自动停止特约关系。

六、 本协议书有效期限自签章日起生效至_____年
_____月_____日止, 合约到期前得经双方同意办理续约。

七、 本协议书一式两份, 双方各执一份为凭。

甲方: _____大学代表人: _____(签章)

电话: _____地址: _____

代表人：_____ (签章)

身份证号：_____ 电话：_____ 地址：

_____ 年 _____ 月 _____ 日

篇 14

甲方：乙方：身份证：

经甲、乙双方协商一致，双方自愿达成如下共识，特订立本协议，双方共同遵守。

培训时间：_____ 年 _____ 月 _____ 日至 _____ 年 _____ 月 _____ 日。

培训地点：公司办公区培训内容：公司概况、产品信息、销售平台使用等其他岗位工作技能。

培训费用：合计 3000 元/人。

培训费用自乙方通过面试签订并办理新员工入职手续日起，甲方在三个月内从乙方工资中扣除 1000 元/月。

协议约定内容：第一条 甲方根据公司的发展要求结合实际情况对乙方进行职业形象、职业技能、业务能力等方面的培训。

第二条 甲方安排专人在乙方转职为正式职工前对乙方进行一对一的教导，引导乙方熟悉公司各方面情况，指导学习业务技能，督促尽快完成培训。

第三条 在培训期间乙方必须自觉接受甲方的管理，努力学习，遵纪守法，积极参与甲方安排的培训活动；甲方如发现乙方有违纪违规行为，将按照有关规章制度进行处理，乙方有义务自觉接受甲方

在非上班时间甲方不承担乙方包括人身、经济或其他严重后果产生的损失。

第四条 甲方在培训期间将定期或不定期进行考核，并根据乙方考核成绩和岗位技能掌握情况以及业务量，决定是否转为正式员工。

第五条 转为正式员工的标准是：(1)自办理入职手续之日起累计业务量达到人民币 100 万元；(2)在培训期间表现良好，考核合格、熟练掌握岗位技能。

第六条 乙方培训期原则上为 3 个月。

期满如达不到转职标准成为正式员工的将视情况经甲乙双方协商后再延长 2 个月为考察期；如累计 5 个月后仍达不到转职标准的甲方将视同乙方自动离职。

第七条 培训费用在乙方转为正式员工后且在工作岗位工作满 6 个月的、在培训期及转正后 6 个月内因甲方原因造成乙方不能继续学习或工作的，甲方将一次性奖励(返还)给乙方并按月利率 1.6%支付利息。

在乙方转为正式员工后 6 个月内，在因自身原因辞职的、因乙方原因被甲方开除的、因乙方原因被甲方视为自动离职的，培训费用以及产生的相关利益甲方将不再奖励(返还)给乙方。

第八条 乙方在培训期间享有甲方提供的如职业技能、工作能力提升等方面的培训的权利，有向甲方相关人员友好地提出意见和建议的权利。

第九条 本协议一式二份，甲、乙双方各一份，自签订之日起生效。

第十条 未尽事宜，甲、乙双方共同协商解决。

甲方(公章)：日期：_____年_____月_____日

乙方(签字)：日期：_____年_____月_____日

员工培训协议书 篇 15

订立合同各方：

培训单位：_____学院(或学校)，以下简称甲方；

委托培训单位：_____，以下简称乙方；

学生：_____，以下简称丙方。

为了开辟人才培养的渠道，加速智力开发，保证受培人员的质量，明确培训各方的责任，为社会主义现代化建设提供更多更好的人才，经甲、乙、丙三方协商一致，特订立本合同，以便共同遵守。

第一条 甲方对丙方的授课内容，应按照教育部对同类本科生(或大专、中专生)所规定(部属学校按其系统的有关规定)的科目、学时安排，不得降低对丙方的要求。甲方对丙方在校期间的德、智、体发展情况，应于每学期末向乙方作一次详细介绍。

第二条 甲方如发现丙方有违反校纪校规的行为，应及时与乙方取得联系，共同研究处理办法，丙方在期末思想品德评为“差”等、学期内有三门功课不及格，一年之内有两门功课补考不及格者，甲方有权劝其退学或取消其学籍。

第三条 甲方负责丙方奖学金的评定和发放。奖学金每学期评定

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/238074007116006136>