

生产月工作总结（通用 23 篇）

20__生产月工作总结 篇 1

在繁忙的工作中不知不觉又迎来了新的一个月，回顾上一个月的工作历程，作为生产人员工作取得了一定的成绩，基本上完成了公司的既定目标，但也存在不少的问题，为了更好的完成生产方案计划，产量质量工作、实现双赢，多方结成真正意义上的战略关系，特对阶段性的生产人员进行总结。

针对 20__年 2 月份的生产工作，从四个方面进行总结：

一、生产部的成员组成：

生产部人员比较混杂，工作上虽然充满干劲、有激情和一定的亲和力，但在经验上存在不足，尤其在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。通过前期的项目运作，生产人员从生产能力和对项目生产管理制度的理解都有了很大的提高，今后会通过对生产人员的培训和内部的人员的调整来解决存在的一些问题。

由于我对车间管理人员的运作思路上存在磨合沟通，导致生产部的资源配置未能充分到位，通过前段工作紧锣密鼓的开展和我不断的沟通和交流，这一问题已得到了解决。

二、生产部工作协调和责权明确

由于协调不畅，生产部的很多工作都存在着拖沓、扯皮的现象，这一方面作为生产部的领导，我有很大的责任。

协调不畅或沟通不畅都会存在工作方向上大小不一致，久而久之双方会在思路和工作目标上产生很大的分歧，颇有些积重难返的感觉，好在知道了问题的严重性，我们正在积极着手这方面的工作，力求目标一致、简洁高效。

但在生产部工作的责、权方面仍存在着不明确的问题，我认为生产部的工作要有一定的权限，只履行生产程序，问题无论大小都要请示，势必会造成效率低，对一些问题的把控上也会对生产带来负面影响，这样生产部工作就会很被动，建立一种责权明确、工作程序清晰的制度，是我们下一步工作的重中之重。

三、关于会议

会议是一项很重要的工作环节和内容，但是无论我们公司总部的会议还是与生产部的会议效果都不是很理想，这与我们公司在会议内容和会议的形式以及参加人员的安排上不明确是有关系的。现在我们想通过 专题会议、领导层会议和大会议等不同的组织形式，有针对性的解决这一问题，另外可以不在会上提议的问题，我会积极与班组在下面沟通好，这样会更有利于问题的解决。

四、生产部的管理

前一阶段由于工作集中、紧迫，生产部在管理上也是就事论事，太多靠大家的自觉性来完成的，没有过多的靠规定制度来进行管理，这潜伏了很大的危机，有些人在思想上和行动上都存在问题。以后我们会通过加强内部管理、完善管理制度和思想上多交流，了解真实想法来避免不利于双方合作和运作的事情发生。

20__生产月工作总结 篇2

一、工作概述：根据审计室要求完成生产车间相关核算工作；根据人员工资情况对劳动工时定额进行核定；月生产完成产品的分类统计及产值核算；对车间设备、物品状况统计、损耗核算；登记车间固定资产明细账及低值易耗品台账，并与相关部门核对；按时编制车间成本预算和产品成本计算单。

二、本月工作内容：核算电器工序定额和收集整理车间成本核算所要的基础数据

三、本月存在的问题：

1、工时定额与计件单价的矛盾：计时工资大于计件工资(经过2个月的核算都存在如此问题)

2、成本核算项目公司安排上的问题：工作关系和工作职责没有明确，其他部门不知道这个部门是做什么的。

3、组织机构的稳定性存在问题：组织机构人员和岗位的调整没有及时的通知相关工作责任人或工作关系人。

4、人员的工作岗位关系存在跨级任命和跨级汇报的问题。

5、工作目标和项目时间、优先顺序没有告知，直接责任人不清楚。

四、本月工作心得：

现在面临的问题：各生产部门不知道我是干什么的，不知道需要提供什么支持，也不知道这种工作的重要性，更不知道公司这个部门的存在，在我下发《关于成本核算中相关统计工作的通知》给各生产部负责人和统计人员：（内容如下：为了便于公司审计和生产成本核算的要求，特对各部门的生产报表作如下要求：

1、各生产部门或工序的生产报表至少要体现如下内容，产量，以能了解生产进度；工时，以能了解实际工时的耗用；效率，以能运用绩效管理，提高工效；成本方面必须的基础资料，以能准确核算成本。2、个人日报表由车间负责人指定人员或车间统计员进行录入，并按工序、设备、产品种类、消耗进行统计。

a、日报：工序产量，工序工时，工序消耗(原料消耗，低值易耗品)。b、旬报：设备产量，设备使用工时(在通电状态的时间)，有效利用工时(在生产作业状态下的作业时间)。c、月报产品类别产量，产品类别工时，原料消耗，工序低值易耗品，设备、模具维修费用的统计，工资核算报表，异常工时的统计按计划异常、物料异常、设备异常、制程品质异常、设计工艺异常、水电异常、其它异常等七个方面进行统计。3、本《通知》通知事项和统计报表从__年日起开始实施收集，并作为部门绩效考核的基本条件和审核的依据。)

在此过程中，有个别部门说，你就干点实事或让我们干点实事好不好，(我也不知道什么是实事)。有的部门没有统计员(我叫他们先收集交到我这里来，我抽时间给他们统计)当我发完通知后在办公室了解到又成立了生产部(向办公室人员了解)，实际上就减少了我们直接与生产部门的直接联系，所有的统计都应该由生产部提供，而最后我又知道车间统计人员归我调度，但配置还是属于车间部门(姚总经理单独告知)。而车间和部门以及统计员也不知道有这种工作关系。任何一个部门或部门人员和职权的变动，上级和人力资源部都应该有告知相应工作部门或工作关系的义务，以利工作关系的建立和工作关系的

畅通，而不是局限几个人知道，也给这个项目的建立和完成设置了无形的障碍。设置一个部门和项目组都应该有一个职权而不是仅仅的一个工作内容，工作内容也不是一个人能完成的(说是部门工作内容，而部门仅仅只有一个人)，什么事情或责任都落在一个人的身上，直接上级有几个，工作目标有几个，工作关系有几个等等，直接上级是否告知这个项目该如何开展，优先顺序是什么，时间段呢?我感触最深还是以始为终，多从自己身上找原因这个观点，养成主动沟通的习惯是我必须要改变的，然而我还在人际关系这一点上，我认为在公司人际关系主要还是工作关系，实际上我们在工作上的关系还是都没有处理好就是工作职责和工作关系。所有业务处理必须程序化、制度化，任用人员必须经过慎重挑选和训练，任用品德不良人员则容易发生舞弊，任用业务不熟练人员则容易发生错误。培训的全员参与是目前解决基础责权范围最好的措施。

五、本月建议：明确划分权责，建立岗位责任制，实行购、产、销、账、钱、物分管的原则;所有实物财产要有专人负责保管、保养、维修以提高使用效率，保证财物安全;所有业务处理必须程序化、制度化，任用人员必须经过慎重挑选和训练，任用品德不良人员则容易发生舞弊，任用业务不熟练人员则容易发生错误。在成本统计方面首先要解决的是一线员工对异常情况的认识和报表的填制工作，一线员工认为异常情况消耗的工时填制就意味着他们得到的工资就会降低，这样造成生产工时和工资有冲突，我想用车间主管和统计人员实行考核，对异常情况要求必须从生产计划异常、物料异常、设备异常、制程品质异常、设计工艺异常、水电异常、其它异常等七个方面进行人员和工时的统计来解决生产部门与生产服务部门的关系。因为从整个生产流程来看解决和确认部门的责权才是解决生产管理混乱的根本所在。比如我们在工序上作手，必然牵扯到一线员工工资的问题，如果我们能在异常情况下有所突破，就有充分的理由说服员工。如此在通过广州和深圳的相关工序和工种的工资水平指导价格来确定工资水平，来平衡生产成本。在基础数据(设备产量、工时、消耗等初步汇总统计)和异常情况的双重统计下来完善成本核算工作和工资的核算。

六、__年06月份工作计划

(一) 建立健全异常情况统计制度(第一周内)

1、要求各部门必须对异常工时进行分类记录和统计(必须按生产计划异常、物料异常、设备异常、制程品质异常、设计工艺异常、水电异常、其它异常等七个方面进行人员和工时的统计)

(二)审核和建立设备和原材料台账和易耗品台账(第二周内审核)

1、要求各部门必须对动力消耗和易耗品消耗以及原材料消耗进行台账登记,月底进行相应的统计。

(三)加强盘点管理(召开盘点审计会议)

1、各部门盘点数字相当不准确,漏盘、错盘较为严重,其次是型号问题。

2、盘点报表的格式问题

3、盘点制度的建立(保障盘点数据的正确性和及时性)

(四)逐渐建立和完善各种产品的生产用料明细表

1、先建立常规产品的用料明细。

(五)逐步建立本部门相关文件(工作稳定状态下)

(六)其他辅助工作

1、协助工装统计模具维修工时或材料消耗

(七)重要工作事项

20__生产月工作总结 篇3

一、安全宣传教育活动。各部门在每周例行的公司生产调度会上通报安全宣传教育内容,各车间、工段、班组利用班前班后会宣传公司安全文化,并制作内容丰富、形式多样的安全月专题宣传板报。安全处悬挂安全月主题横幅,下发600册由德州市安全生产监督管理局编印的《德州市安全生产五进宣传手册》到基层班组,宣传企业安全生产主体责任基本知识、职业安全健康基本知识和日常生活安全常识,促使全公司形成关注安全、关爱生命的良好氛围。

二、隐患排查治理活动。公司安委会在安全月对全公司进行了安全综合检查，通过对每个车间、每个工段的细致检查，查找生产设备和生产工艺中存在的各类安全隐患，制定隐患整改方案和计划，由各职能处室到期复查；各车间、工段同时进行各单位的隐患自查自改工作。通过安全检查和隐患整改措施的落实，进一步改善了全公司安全生产环境。

三、安全生产事故警示教育。安全处组织各车间干部员工共计 815 人观看事故教育片《黑色瞬间》，下发 100 册由德州市安全生产监督管理局编印的《典型案例剖析汇编》到基层班组。通过对典型事故案例的剖析，教育广大干部员工切实增强自我防范意识和自我保护能力，坚决遏制、防范各类生产事故的发生。

四、应急救援演练活动。安全月期间，各车间、班组分别针对各自生产特点组织员工进行各种应急防护器材的使用方法学习，公司组织三大生产车间模拟重大危险源事故进行应急救援演练。通过开展应急预案培训、演练、评估等一系列活动，进一步完善了应急救援体系，提高了干部职工事故救援和应急处置能力。

五、知识技能现场抽问。根据公司制定的公司、处、车间、工段各层级深入一线员工技能水平抽问考核制定度的要求，6月29日，由张明副总经理带队，安全处组织生产处、设备处、保卫处及生产车间负责人对生产一线员工分别从巡检、交接班制度、生产操作规程、工艺指标、异常处置、设备操作、维修规程、设备管理制度、设备异常处置、安全法律法规、厂规厂法、安全规程、重大危险源管理、事故应急处置等方面抽问，促使基层干部职工进一步加强业务技能的学习，提高综合素质，巩固安全生产基础。

安全月活动告一段落，安全生产管理工作永无止境。我们将牢记安全第一，预防为主，综合治理的安全理念，积极响应上级领导的工作部署，扎实有效地将安全生产基层基础年各项安全管理工作推向深入。

一、工作概述：根据审计室要求完成生产车间相关核算工作；根据人员工资情况对劳动工时定额进行核定；月生产完成产品的分类统计及产值核算；

对车间设备、物品状况统计、损耗核算;登记车间固定资产明细账及低值易耗品台账,并与相关部门核对;按时编制车间成本预算和产品成本计算单。

二、本月工作内容:核算电器工序定额和收集整理车间成本核算所要的基础数据

三、本月存在的问题:

1、工时定额与计件单价的矛盾:计时工资大于计件工资(经过2个月的核算都存在如此问题)

2、成本核算项目公司安排上的问题:工作关系和工作职责没有明确,其他部门不知道这个部门是做什么的。

3、组织机构的稳定性存在问题:组织机构人员和岗位的调整没有及时的通知相关工作责任人或工作关系人。

4、人员的工作岗位关系存在跨级任命和跨级汇报的问题。

5、工作目标和项目时间、优先顺序没有告知,直接责任人不清楚。

四、本月工作心得:

现在面临的问题:各生产部门不知道我是干什么的,不知道需要提供什么支持,也不知道这种工作的重要性,更不知道公司这个部门的存在,在我下发《关于成本核算中相关统计工作的通知》给各生产部负责人和统计人员:(内容如下:为了便于公司审计和生产成本核算的要求,特对各部门的生产报表作如下要求:

1、各生产部门或工序的生产报表至少要体现如下内容,产量,以能了解生产进度;工时,以能了解实际工时的耗用;效率,以能运用绩效管理,提高工效;成本方面必须的基础资料,以能准确核算成本。2、个人日报表由车间负责人指定人员或车间统计员进行录入,并按工序、设备、产品种类、消耗进行统计。

a、日报:工序产量,工序工时,工序消耗(原料消耗,低值易耗品)。b、旬报:设备产量,设备使用工时(在通电状态的时间),有效利用工时(在生产作业状态下的作业时间)。c

、月报产品类别产量，产品类别工时，原料消耗，工序低值易耗品，设备、模具维修费用的统计，工资核算报表，异常工时的统计按计划异常、物料异常、设备异常、制程品质异常、设计工艺异常、水电异常、其它异常等七个方面进行统计。3、本《通知》通知事项和统计报表从__年6月1日起开始实施收集，并作为部门绩效考核的基本条件和审核的依据。)

在此过程中，有个别部门说，你就干点实事或让我们干点实事好不好，(我也不知道什么是实事)。有的部门没有统计员(我叫他们先收集交到我这里来，我抽时间给他们统计)当我发完通知后在办公室了解到又成立了生产部(向办公室人员了解)，实际上就减少了我们直接与生产部门的直接联系，所有的统计都应该由生产部提供，而最后我又知道车间统计人员归我调度，但配置还是属于车间部门(姚总经理单独告知)。而车间和部门以及统计员也不知道有这种工作关系。

任何一个部门或部门人员和职权的变动，上级和人力资源部都应该有告知相应工作部门或工作关系的义务，以利工作关系的建立和工作关系的畅通，而不是局限几个人知道，也给这个项目的建立和完成设置了无形的障碍。设置一个部门和项目组都应该有一个职权而不是仅仅的一个工作内容，工作内容也不是一个人能完成的(说是部门工作内容，而部门仅仅只有一个人)，什么事情或责任都落在一个人的身上，直接上级有几个，工作目标有几个，工作关系有几个等等，直接上级是否告知这个项目该如何开展，优先顺序是什么，时间段呢?我感触最深还是以始为终，多从自己身上找原因这个观点，养成主动沟通的习惯是我必须要改变的，然而我还在人际关系这一点上，我认为在公司人际关系主要还是工作关系，实际上我们在工作上的关系还是都没有处理好就是工作职责和工作关系。所有业务处理必须程序化、制度化，任用人员必须经过慎重挑选和训练，任用品德不良人员则容易发生舞弊，任用业务不熟练人员则容易发生错误。培训的全员参与是目前解决基础责权范围最好的措施。

20__生产月工作总结 篇4

20__年，我院的安全生产工作在省局和地方政府的正确领导下，始终坚持“安全第一，预防为主”

的安全生产方针，从提高认识入手，加强领导，完善制度，强化管理，深入开展安全检查，积极消除事故隐患。通过全院职工的共同努力，较好的完成了省局和院下达的安全责任目标，实现了零伤亡指标；无中毒事故及重大交通事故的发生。我院在安全工作方面的具体做法是：

一、提高认识，加强领导，层层落实安全生产责任制。

安全责任重于泰山。安全生产维系职工生命和国家财产安全；事关我院经济的兴衰。我院自今年以来，院领导高度重视安全工作，始终把它列为“一把手”工程，摆在重要议事日程，主要领导亲自抓，分管领导具体抓，各岗位专业一起抓，形成了齐抓共管的局面。并从加强学习，提高认识入手，全面提高我院职工对安全生产工作重要性的认识；及时传达省局关于安全生产的指示精神，经常利用本系统所发生的安全事故案例来教育大家，特别是对《安全生产法》以及相关法律、法规的学习更是抓紧抓实。通过学习，使全院职工认识到，安全生产是一项重要的细致的工作，稍有马虎，即可能酿成事故，从而进一步加强了从业人员自我保护能力。

加强领导，健全组织，是安全生产管理基础，我院自20__年改制之后，便成立了以院长为组长，分管领导为副组长，安保科及有关科室负责人为成员的安全生产领导小组，并设立专(兼)职安全员，形成了横向到边，纵向到底的安全生产管理体系，使安全管理工作在组织上不脱节。

为了进一步落实安全生产责任制，层层落实责任，在年初第一季度的安全例会上，院长与各科室负责人分别签定了安全生产目标责任书，从而使职责明确，责任到人，收到了良好的效果。

二、制定安全生产规章制度，使安全工作做到标准化、规范化。

俗话说：“没有规矩，不成方圆”。为确保我院的安全生产，自去年年底开始，我院根据省局有关规定，结合我院安全工作的实际特点，制定《省__安全生产责任制》、《省__消防安全责任制》、《省__安全生产管理制度》和《单位消防管理制度》等一系列规章制度。并打印装订成册，下发至各科室班组，规章制度的建

立，保证了我院安全工作有章可循，使所有从业人员做到日常工作有秩序，行为有规范。

为了保证各项安全生产规章制度得到落实，院有关科室及负责人坚持经常对照进行检查，院安全领导小组定期召开安全生产例会，对每次安全生产检查中发现的违规行为，按照安全生产规章制度有关规定，追究责任。用制度管理人，这样做既教育了大家，又有效地促进了从业人员遵章守纪的自觉性，保证了我院日常性的安全生产。

三、强化宣传培训，增强安全意识。

提高我院职工的安全素质，是搞好我院安全生产的基础。今年以来，我院充分利用安全生产例会、广播、宣传栏、安全知识竞赛等多种形式对职工进行安全教育，组织职工学习《中华人民共和国安全法》、《安全生产法》及其相关法律、法规，学习省局有关安全生产规定及院安全生产规章制度，并组织职工进行安全生产应知应会考试，考核合格后方准上岗，是他们熟悉岗位的安全要求，提高安全操作技能和自我保护意识。

为了搞好我院的安全生产，今年来，我院先后开展了“安全生产周”、“安全生产月”和“安康杯”知识竞赛等一系列活动。院特种作业人员都按要求进行外培，并做到持证上岗，从而有效的提高了特种作业人员的安全生产技能，为实现我院生产奠定了坚实的基础。

四、强化监督检查，注重隐患整改。

常言道：“磨刀不误砍柴工”，宁愿多点时间检查安全，排除隐患，也不能违章作业，在我院客房部、康复部、锅炉房等部门日常性的工作中，大家倍感安全检查的必要性和重要性，麻痹、侥幸、凑合、敷衍的思想万万要不得。只有通过检查，才能发现问题。在每天上班前后，客房部、锅炉房、车辆、康复部等部门负责人兼职安全员都坚持对现场进行安全检查。同时，我院还主动接受地方各级安全监督管理部门的检查。无论是内部查处的隐患还是外部查处的隐患，一律按照“三定”原则进行整改，努力创造良好的安全生产环境。

总之，今年我们在安全生产中虽然取得一点成绩，但与省局要求仍有一定差距，我们将认真总结利用今年的经验，在来年使我院安全工作再上一个新的台阶。

20__生产月工作总结 篇5

201_年6月是全国第十二个安全生产月，为进一步强化全体团青的安全意识，提高广大团青的安全知识水平，在公司营造浓厚的安全文化氛围，促进公司安全生产工作顺利进行，根据安全生产月活动安排的总体要求，金得公司团支部开展以强化安全基础、推动安全生产为主题的安全生产月系列活动。

此次活动共分为五个方面。首先金得公司团支部利用安全例会开展宣传动员活动，利用公司QQ群、内网、公开栏等形式宣传公司安全生产活动方案，以及安全生产的重要性，进一步增强青工的安全生产责任感和安全防范意识。

结合近期岗位技能培训，组织团青召开安全学习班组会，学习安全操作规程，以及新的安全生产要求和标准。在培训过程中，各班组认真学习分析安全事故案例，并在会议室集体观看安全教育视频。

组织团青进行集中签名，在公司会议室安全动员会结束后，组织团青集体在标题为安全第一预防为主和安全高于一切安全重于泰山的条幅上签下自己的名字和誓言。

结合单位安全生产中心工作，动员团青以我的安全梦为主题，写出团青对公司发展的安全寄语、安全愿望或安全建议，以此表达广大团青共助企业安全梦的期盼和信念，并在各班前会开展主题为我的安全梦的小型交流会，引领教育团青树立共助企业安全梦的大局意识，在公司安全生产大局中找准自身工作的切入点和结合点，为公司安全生产工作做出积极贡献。

20__生产月工作总结 篇6

为进一步加强安全生产的管理，提高全民安全生产意识，我镇按照上级的有关指示精神，在全镇范围内开展了安全生产月活动，经过一个月的工作，取得了明显的成效，现就活动月的开展情况作如下总结。

一、加强领导，提高认识。

为加强对安全生产活动月的领导，我镇专门召开了会议，成立了有李建镇任组长，王光明副镇长为副组长，有关单位负责人为成员的安全生产月活动领导小组，并于6月6日专门召开了村、社区、镇直单位主要负责人参加的会议，会议由镇党委书记、镇长亲自布置开展这一活动的主要内容和方法步骤，并要求各单位要抽出人员专门办公，并保证安全月的所需经费，明确分工，各负其责任，保证安全生产月各项工作扎实有效地开展。

二、真排查安全隐患。

六月份是安全事故的多发时段，由于天气太热，强对流天气较多，我镇组织安全生产办公室人员、工商、公安等部门，出动两台宣传车，对全镇的加油站点、窑场、烟花爆竹经营户、学校、企业进行为期三天的检查，对无证经营、非法经营、存在安全隐患的单位、个人、企业限期整改，情况严重的责令停业整改。村、社区对烟花爆竹经营进行一次地毯式排查，全镇关停加油点两处、非法烟花爆竹经营户十八户，查出安全隐患一处。

三、开展安全生产月活动的宣传、教育。

针对部分企业、个人和群众安全生产意识淡薄，安全用电、食品安全等认识较差的情况，我镇组织安全生产办公室、公安、工商等部门人员上街宣传安全生产常识，并于6月14日在旧县镇集设立一处咨询台，镇长李建亲自参加咨询和散发宣传材料，通过一天的宣传，共接待咨询群众300多人次，散发宣传材料2500余份，通过这一活动的开展，有力的提高了全民安全意识，营造了浓厚的安全生产氛围。

总结今年的安全生产月活动，在县安委会的统一领导下，镇党委、政府精心组织，周密安排下取得了明显的成效，今后我们确保以安全生产推动经济发展，把安全生产工作抓紧、抓好、抓出成效，为旧县镇的经济的发展，社会进步创造一个更加安全和谐的环境。

医院安全生产工作在区卫生局和镇党委、镇政府的领导下，在全院各科室职工的配合和支持下，紧紧围绕医院安全生产工作中心任务，积极贯彻“预防为主、保障安全、综合治理、确保安全”的十六字方针，以服务临床一线为宗旨，认真做好医院内部安全生产、治安保卫、消防安全工作。一年来，医院安全生产工作落实到位，无发生重大安全事故和火灾事故，保障了医院正常的医疗秩序，为构建和谐医院，平安医院做了大量的工作，现将医院 20__年安全生产工作总结如下：

一、医院安全生产综合治理工作情况

为切实做好 20__年的安全生产工作，根据上级主管部门的要求，医院实行安全生产目标责任制和治安防范综合治理，按照“谁主管，谁负责”的原则，医院与科室签订安全生产工作责任书，使目标层层分解，层层落实，责任到人，让全院所有科室、职工参与到医院安全生产工作中去；积极与镇政府、安监办、派出所取得沟通，从而更好的预防和处置医院突发事件的发生；积极建立健全医院安全生产和治安、消防安全制度，充分利用医院视频监控系统，使医院形成立体式治安和消防监控网络，发挥人防和技防相结合的优势，对医院安全生产综合治理工作起到积极作用。

二、医院安全管理工作情况

1、领导高度重视，组织机构健全，工作有落实。成立由医院主要负责人担任组长的安全生产领导小组，并下设办公室，配有专人负责日常工作，医院安全生产领导小组成员有：

组长：胡海涛

副组长：齐立勇张善良

成员：楚善强石宝田陈金友张风平黄华周文成

下设办公室：

办公室主任：周文成(兼)

2、广泛宣传发动，工作任务明确

按照区卫生局的要求，结合我院工作实际，医院积极参与安监部门和上级部门安排的安全生产月活动，为把”安全生产月”活动深入到全院每一个职工中去，医院制定”安全生产月”活动方案，张贴安全生产宣传画报 20 余张，多次组织职工学习安全生产知识和各项安全生产法律、法规，为”安全生产月”活动的深入开展营造了良好的气氛。

3、完善安全生产制度建设，建立长效机制

医院以”安全生产月”活动为契机，完善医院各项安全生产工作制度，堵塞安全生产管理漏洞，细化各项安全生产工作措施，围绕着”治理隐患、防范事故”这一主题，结合上级部门安全生产专项整治活动，落实好医院各项安全生产制度，坚持边自查自纠，边建立长效机制；院领导班子把安全保卫工作作为职工晨会的重要内容之一，有针对性的把安全保卫工作提高到医院日常管理中去；同时医院与各科室签订《安全生产责任书》，确保职责分工明确，进一步提高了科室的安全生产意识。

4、工作有重点，自查有力度

(1)根据医院”安全生产月”活动方案，医院有针对性的要求各科室对重点部门，重点(要害)部位进行自查，发现问题及时给予整改；同时医院安全生产委员会小组成员对各科室的自查结果进行抽查，并现场纠正隐患。

(2)医院对院内易燃、易爆、有毒、有害危险化学品、麻毒药品、药库进行重点监控，做好安全防范工作。

(3)、医院成立了保卫科，增加了保卫人员，进一步加强了医院的安全防范。

5、抓好医院安全生产日常管理工作

(1)认真做好医院内部治安防范工作。

随着医院门诊、住院患者的不断增多，针对医院出入人员相对复杂的特点，医院安全保卫工作形势日益严峻，医院始终坚持”安全第一、预防为主”

的方针，医院安排专人在夜间负责门卫安全工作，在日常管理中加强对全院各科室的巡查力度，发现问题，及时处理，及时整改。

(2)认真做好医院消防安全工作，遏制火灾事故的发生。

我院是消防安全重点保护单位，院领导高度重视医院内部消防安全工作，每月由专人对医院消防安全进行检查，发现隐患，及时整改。全年医院无发生一起火灾安全事故，给职工和患者提供一个安全、优质的医疗环境。

(3)积极配合上级部门做好 20__年春节、“五一”、国庆节等节日期间医院的安全生产工作，确保节日期间医院各要害部门安全生产工作制度落实到位，无发生一起安全生产事故，为创建和谐医院、平安医院做了大量的工作。

今后，医院将继续加强对全院职工安全教育的培训工作，确保医院 20__年安全生产工作继续实现”六个零”即”重大医疗事故为零、重大设备事故为零、重大火灾事故为零、重大食物中毒事故为零、重大爆炸事故为零、重伤以上事故为零”。

20__生产月工作总结 篇 8

为贯彻落实《电力公司 20__安全生产月活动方案》，今年 6 月份，我公司积极开展安全发展、预防为主为主题的安全生产月活动，深入实践科学发展观，积极贯彻关于安全生产一系列方针政策，坚持安全发展，开展标准化建设，推进企业安全文化建设，普及电力安全生产法律法规和安全知识，为确保我公司安全发展提供可靠保证，我公司研究制定了可行的活动方案，精心组织、全面部署、认真落实、注重实效，以宣传国家有关安全生产法律法规、安全生产知识、公司安全生产管理制度，增强全体干部职工的安全意识和防范事故的能力为重点。积极开展形式多样、内容丰富的安全活动，加大隐患排查治理力度，进一步强化了全员对安全工作重要性的认识，完善了安全管理机制，提高了安全生产的质量水平和防范事故的能力，有效的控制了各类事故的发生，取得了显著成效，保证了安全生产。现将安全生产月活动总结如下：

一、加强领导，提高认识，强化管理。

我公司成立了安全生产月活动领导小组，负责督导活动的开展，制定了具体的活动方案，由主要负责人全面负责。从上到下建立起了监督、监管体系，对活动真正做到了责任明确、逐级管理，使广大干部职工从思想上认识到安全生产重要性和必要性，将认识转变为自觉行为融汇到日常工作中去，形成人人关系安全，安全关系人人的良好氛围。

二、采取多形式、多样化、全方位宣传教育。

活动期间，根据实际情况，组织全方位的人员进行培训教育，广泛利用黑板报、宣传栏、横幅、标语等大力宣传各种安全知识、预防事故的方法和自我保护的相关知识，观看安全电教光盘，传播安全发展科学理念，宣传先进典型和经验，充分发挥新闻宣传的作用，同时开展形式多样的知识竞赛、技能比赛、消防演习等活动，营造安全生产月的安全发展舆论氛围，全面提高了全员的安全生产素质，保证了安全生产宣传的针对性和实效性。对特殊岗位、工种、作业人员，进行了专项安全培训管理，建立安全档案，提高专业技能，将各类事故隐患降为零。

三、开展反三违，创建无隐患岗位活动。

活动期间，我公司以安全生产月为契机，继续加强三个不发生、安全大检查、抓基础、控风险、防事故等工作，发动全体干部职工，深入开展反违章指挥、反违章操作、反违反劳动纪律的活动；人人参与事故隐患和安全问题大排查，对查出的隐患及时进行了整改，彻底消除了安全死角和盲区，坚决杜绝了违章操作、违章指挥、违反劳动纪律现象。

四、以安全月为契机，落实隐患整改，注重实际效果

为了将本次安全月活动落实到实处，使活动的开展有成效，我公司各级管理人员经常到现场进行安全检查，针对活动中出现的不良现象，及时指导

、督促，并认真落实对所查出隐患的整改工作，保证了活动的正常开展。在安全月活动中，坚持日常检查、周安全检查及专业检查相结合的检查方式。除日常检查及周检外，组织进行了二次专项检查：对起重机械及吊具进行了为期两天的专项安全检查，对所查出的隐患(问题)已全部进行了整改；组织专项检查小组对生产现场进行了三班跟班安全、消防、保卫等方面专项检查，对所查出的不符合要求项已严格按厂安全生产考核办法进行了考核，并要求车间及时整改了。在安全月中，积极开展各种安全活动。活动期间，通过进行的有计划、有组织、有目的的定期检查和各级人员的不定期巡查，使我公司安全月活动变得更加生动、更加全面，有力地推动了安全工作，为生产经营的稳定发展提供了良好的现场环境。

五、几点体会

在开展活动的过程中，我们深深地体会到：

(一)思想认识到位，才能认真搞好安全生产月活动。思想是行为的先导，没有正确的思想认识，行动难以到位。开展安全生产月活动，不能直接产生经济效益，但通过开展安全生产活动，人们的安全生产意识提高了，安全生产事故下降了，对企业的发生乃至本地经济的腾飞都将起到积极的作用。

(二)领导重视，才能给活动的开展提供强有力的保障。

(三)把握创新，才能使安全生产月活动不断引向深入。

(四)突出重点，才能达到开展安全生产月活动的最终目的。开展安那一世范文网专业为你代写各类的文章，你生活中不可缺少的专业网站。全生产月活动的最终目的，是提高人们安全生产意识，减少安全生产事故的发生，着力构建和谐平安社会。在活动中，我们始终把工作重点放在开展安全隐患排查，及时发现和消除安全隐患上，通过公司上下的共同努力，发现和消除了一大批隐患，夯实了安全生产基础。

六、存在的问题

尽管公司安全生产月开展的轰轰烈烈，卓有成效，但还存在一定的问题。

一是全员参与安全生产月活动的积极性还有待于进一步提高。

二是精品项目不多，内容和形式较为单调。

七、努力的方向

我们将认真总结近年来开展安全生产月活动的经验教训，本着因地制宜的原则，努力搞好来年的安全生产月活动。

20__安全生产月工作总结 篇9

一、加强领导，提高认识，强化管理。

首先成立了“安全生产月”活动领导小组，由书记付思明同志全面负责，建立了监督、监管体系，制定了相应的职责制度，明确责任、层层分解、逐级管理。让广大干部职工从思想上彻底认识到安全生产的重要性和必要性，真正把认识转变为高度警惕融汇到日常工作生产中去。形成安全生产无小事，人人关心安全，安全关系人人的良好氛围。

二、采取多形式、多样化、全方位宣传教育。

活动期间，我单位安保部根据实际情况，广泛的利用企业内刊、宣传栏、横幅、标语等大力宣传各种安全知识、预防事故的方法和自我保护的相关知识。提高全员的安全生产素质，保证安全生产宣传的针对性和实效性。提高人们的防范意识，将各类隐患事故降为零。

三、补充完善各项规章制度，防患于未然。

各单位在“安全生产月”活动期间，针对各自的工作实际，补充完善了各种规章制度，并严格执行，对重点部位的薄弱环节进行整治。将制度张贴到各个岗位，让广大职工在工作中有章可循、有法可依，杜绝了违章作业所造成的各种不良后果。

四、根据活动实施方案的要求，组织单位全面大检查。

根据方案要求各单位进行自查、自纠的同时，项目部组织了全方位的安全大检查，检查组织有分管理领导带队，组织主管部门及相关人员进行了横到边，纵到底，细致入微的检查，特别对小型机动车、小四轮进行了日常跟踪和针对性检查。对本单位人员住房用电进行了全面检查，漏电保护装置是否灵敏，线路是否整齐。本次大检查，随查随纠，立即整改，不流于形式。有这次活动的督促给安全生产工作打下了坚实的基础。

总之，通过本次活动的开展，在林牧站收到了良好的效果，提高了全员的安全生产意识，增强了管理人员的责任心，促进了各项工作的顺利实施，也取得了较好的成绩。我们将以这次活动为契机，努力抓好安全生产工作，达到以月促年，全年无事故的目的，使各项任务顺利完成。

一、领导重视，组织措施到位

为加强本次安全月活动的组织领导，确保安全月活动的有效落实，我厂主持全面工作的厂长____亲自负责本次安全月活动的组织实施，各级领导积极配合开展。在六月初转发了公司____号《关于开展安全生产月活动的通知》文件，并根据公司____号文件要求，紧紧围绕“遵章守法、关爱生命”的主题开展此次活动，对活动进行认真组织，使活动开展得有计划、有布置、有检查、有落实。由于我们准备充分、布置周详，使我厂“安全生产月”活动一开始就步入有组织、有领导、有计划的正常轨道，并使得在本次安全月活动中全厂各单位无任何大小伤害事故发生。

二、开展形式多样宣传教育活动

利用“安全生产月”活动的安全宣传画(张贴在主要生产单位)、《____报》、橱窗以及各种会议、简报，大张旗鼓地进行宣传，用舆论导向激发职工地参与热情，让职工牢固树立“安全第一”的思想，把规范自己的行为、注重安全生产变为自觉活动。据不完全统计，在安全月活动中，我厂共张贴安全生产标语标图 38 幅，办专题橱窗 4 期，报送安全报道稿件 5 篇，制作各类型标志牌 6 块。通过各种形式的宣传，激发了职工自觉参与安全月活动的热情，使安全生产真正进入了职工心中。

用各种教育手段及安全活动开展形式多样的教育培训及安全活动，从而提高了职工的安全生产水平。在活动中，我厂各单位认真组织职工学习集团公司___年3~4月事故案例，并在班组周安全活动中结合自身实际情况进行学习讨论，学习面达到98%以上；同时根据公司要求，结合我厂实际情况进行了“kyt”（

伤害预知预警)活动试点工作,各单位的试点班组都积极认真地开展,在公司“安康杯”检查中,得到了公司的肯定,认为是搞得最好的单位。据不完全统计,在安全月活动中,各车间举办各种安全学习班16期,参加人数达220余人;并开展安全生产劳动竞赛、安全生产知识竞赛等有益活动,各车间开展工段班组级以上安全活动174次,参加人数达793人。此外,各车间积极参加厂工会、团委组织的“安康杯”、“青安岗”等活动;并参与公司统一组织的“____市10万职工安全生产知识竞赛”,全厂共1500人参加了此次竞赛,上交答题卡1435份,答题卡回收率达95.6%;同时参与了厂工会组织进行____职工安全卫生消防知识竞赛,参与人数达1254人,占全厂总人数的84.3%。通过各种教育培训及安全活动,提高了我厂各级人员的安全生产水平,为安全工作的开展打下了坚实的基础。

三、以安全月为契机,落实隐患整改,注重实际效果

为了将本次安全月活动落实到实处,使活动的开展有成效,我厂各级管理人员经常到基层、现场进行安全检查,针对活动中出现的不良现象,及时指导、督促,并认真落实对所查出隐患的整改工作,保证了活动的正常开展。在安全月活动中,厂部坚持日常检查、周安全检查及专业检查相结合的检查方式。除日常检查及周检外,厂部组织进行了三次专项检查:6月初,厂生产安全科会同设备动力科对全厂起重机械及吊具进行了为期两天的专项安全检查,对所查出的隐患(问题)已全部要求车间进行了整改;6月16日~19日,由厂安办会组织专项检查小组对各车间生产现场进行了三班跟班安全、消防、保卫等方面专项检查,对所查出的不符合要求项已严格按厂安全生产考核办法进行了考核,并要求车间及时整改了;6月29日,厂生产安全科组织各车间安全员进行了安全带(绳)专项安全检查,并对各生产现场进行突击检查,对所查出的不合格项已要求各车间及时整改了。在安全月中,积极开展厂“安康杯”检查,并积极配合公司工会进行了公司的“安康杯”检查。除厂级的各种检查外,各车间领导和安全员也经常到生产现场巡查,据不完全统计,活动期间,各车间共组织班组级以上安全检查20次,共查出隐患80项(次),已全部进行整改,整改率达100%

。通过进行的有计划、有组织、有目的的定期检查和各级人员的不定期巡查，使我厂安全月活动变得更加生动、更加全面，有力地推动了安全工作，为我厂生产经营的稳定发展提供了良好的现场环境。（

四、安全月活动期间正值六月，气温越来越高，给安全生产造成一定影响。在保证生产一线防暑降温工作的前提下，生产安全科与各车间积极配合，做好了各车间生产现场的清凉饮料供应工作。据不完全统计，在安全月活动期间，各生产现场共供应冰糕叁万余支、汽水两万伍仟多瓶、酸梅汤伍佰多公斤，并于活动开始前发放茶叶壹仟柒佰多斤到全厂职工手中，保证了生产现场职工的防暑降温，推动了安全生产。

通过此次“安全月”活动，使我厂在安全生产、定置管理等方面的工作均上了一个新台阶，进一步增强了各级管理人员的履职责任心，为今后更好地开展安全管理工作打下了坚实的基础。

20__生产月工作总结 篇 10

学校安全工作事关千家万户的幸福，是维护社会稳定，推进学校素质教育顺利实施的重要因素。20__1年度，我校认真贯彻教育局和镇政府落实的各项安全要求，将创建平安校园工作列为学校的头等大事，与学校德育工作紧密结合，坚持以防为主，积极开展各类安全知识培训、教育活动，落实各项防卫措施，使创安工作得到全面、深入、有效地开展。全校师生的法制观念、道路交通安全意识、消防意识等其它安全意识显著增强现将一年来的工作总结如下：

一、领导高度重视，制定有力措施。

为进一步做好安全教育工作，切实加强对安全教育工作的领导，学校把安全工作列入重要议事日程，成立了以校长胡建同志为组长；胡元培同志为副组长；金德新、黄智、朱云、胡建(小)、邵学森、任锦华等同志为组员的安全领导小组；

并成立了以黄智同志为组长的安全工作领导小组和食品卫生工作领导小组，以胡元培同志为组长的治安保卫工作领导小组，以陆彬同志为组长的学校调解委员会，以任锦华同志为组长的教师护校队，并按照要求，配备了专职安全保卫人员和专职卫生保健员，学校领导、班主任、教师都具有很强的安全意识。还根据学校安全工作的具体形势，把涉及师生安全的各块内容进行认真分解落实到人，做到每一项工作都有对应的专(兼)管人员、主管领导和分管校长，防止了工作上的相互推诿。从而形成了学校校长胡建同志直接抓，分管副校长胡元培同志具体抓，各办公室具体分工负责组织实施，全校教职员工齐心协力共抓安全的良好局面。

二、安全制度保证，实施扎实到位。

1、建立安全保卫工作领导责任制和责任追究制。由学校党支部书记、校长胡建同志亲自负责，将安全保卫工作列入各有关办公室的目标考核内容中，并进行严格考核，严格执行责任追究制度。凡发生重、特大安全责任事故和影响恶劣的安全责任事故，或在各级工作检查中，受到批评的，对有关责任人员作如下处理：

(1)本学年不得评为先进，年度考核不得评为优秀。

(2)根据具体情况，分别给予党纪、政纪处分。同时还要承担经济责任。情节和后果严重的，将由有关部门追究法律责任。

2、签订责任书。学校与各办公室和班主任及任课教师层层签订责任书，明确各自的职责。学校还与学生家长签订了安全责任书，明确了家长应做的工作和应负的责任。将安全教育工作作为对教职员工考核的重要内容，实行一票否决制度。贯彻谁主管，谁负责的原则，做到职责明确，责任到人。

3、不断完善学校安全保卫工作规章制度。建立学校安全保卫工作的各项规章制度，并根据安全保卫工作形势的发展，不断完善充实建立健全定期检查和日常防范相结合的安全管理制度，以及学生管理、门卫值班、巡逻值班、防火防灾、食品卫生管理、防火安全管理、体育器材检查、健康体检等规章制度。严禁私自组织学生集体服用药品和保健品，严禁学生参加商业性庆典活动，严禁组织学生从事不符合国家有关规定的危险性工作，严禁教师个人利用假期(日)私自带学生外出，在校

外开展的社会实践活动要坚持就近、徒步原则。对涉及学校安全保卫的各项工作，都要做到有章可循，违章必究，不留盲点，不出漏洞。

、建立学校安全意外事故处置预案制度。学校建立以胡建同志为组长的重特大安全事故应急处理领导小组，制定了重特大安全事故应急处理预案。为了及时快捷地开展工作，学校成立了现场指挥组、协调联络组、后勤保障组、事故调查组、抢救组、等临时性机构。并对可能发生的重特大火灾事故、重特大食物中毒事故、洪水灾害事故、重特大交通事故、重特大自然灾害事故、重大疫情、以及发生恶性治安事故等重特大安全事故的处理提出了具体的操作流程及应对措施。

三、全社会总动员，群防群治群利。

学校安全教育工作是一项社会性的系统工程，需要社会、学校、家庭的密切配合。我们积极与市公安、卫生、综合治理等部门通力合作，做好学校安全保卫工作，学校组织开展一系列道德、法制教育活动，取得了良好的教育效果。

四、加强思想教育，提高自护能力。

要确保安全，根本在于提高安全意识、自我防范和自护自救能力，抓好安全教育，是学校安全工作的基础。我们以安全教育周为重点，经常性地对学生开展安全教育，特别是抓好交通、大型活动等的安全教育。

1、认真做好安全教育周工作。学校安全教育周以校园安全为主题，在安全教育周期间，学校组织学习安全教育工作文件，对校内易发事故类型、重点部位保护、工作薄弱环节、各类人员安全意识与安全技能等方面，开展深入全面的大检查，消除隐患，有针对地扎实地开展教育和防范工作。

2、开展丰富多彩的教育活动。利用班会、团队活动、活动课、人防课、学科渗透等途径，通过讲解、演示和训练，对学生开展安全预防教育，使学生接受比较系统的防溺水、防交通事故、防触电、防食物中毒、防病、防体育运动伤害、防火、防盗、防震、防骗、防煤气中毒等安全知识和技能教育。还利用学校广播、黑板报、悬挂横幅、张贴标语等宣传工具及举行主题班会、讲座、安全征文与知识竞赛等形式开展丰富多彩的安全教育。学校积极推行一周安全提醒，学校利用周前会议和周一升旗活动时间，小结上周安全工作，强调安全事项。通过公开信，增强家长的安全意识。通过教育提高广大学生的安全意识、安全防范能力和自我保护能力。

3、提倡走读学生步行上学，对学生骑车上学情况进行清查，严禁学生骑三无（无刹车、无铃、无牌照）自行车上学。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。
如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/245201302040012003>