

# 在职述职报告 在职述职报告 (20 篇)

“在职述职报告”是指在任职期间，对自身职责履行状况进行评价的书面报告。它是一种常见的职业行为，通常在定期向领导或同事汇报工作状况、总结成果和不足、规划将来进展时使用。述职报告的主要目的是展现工作成果、总结阅历教训、提高自身力量，同时也可以为上级领导供应参考，以便更好地评估工作表现。以下是有关于在职述职报告的有关内容，欢迎大家阅读！

## 在职述职报告 1

各位领导，各位同事：

大家好！

xx 年上半年财务工作在公司领导的正确指导及各位同仁的共同努力下，各项工作取得了较大的进展，回顾半年来的工作，我个人工作以成本核算为重心，做好日常费用报销和选购核算工作，通过加强自身学习、努力把握生产工艺流程以及严格执行费用报销制度等措施不断提高会计服务质量，促进工作正常有序地进行，圆满完成了各项财务工作。

作为我个人而言，上半年的工作让我感受颇深，现将工作述职如下：

一、乐观做好成本核算和费用报销工作

# 在职述职报告 在职述职报告 (20 篇)

“在职述职报告”是指在任职期间，对自身职责履行状况进行评价的书面报告。它是一种常见的职业行为，通常在定期向领导或同事汇报工作状况、总结成果和不足、规划将来进展时使用。述职报告的主要目的是展现工作成果、总结阅历教训、提高自身力量，同时也可以为上级领导供应参考，以便更好地评估工作表现。以下是有关于在职述职报告的有关内容，欢迎大家阅读！

## 在职述职报告 1

各位领导，各位同事：

大家好！

xx 年上半年财务工作在公司领导的正确指导及各位同仁的共同努力下，各项工作取得了较大的进展，回顾半年来的工作，我个人工作以成本核算为重心，做好日常费用报销和选购核算工作，通过加强自身学习、努力把握生产工艺流程以及严格执行费用报销制度等措施不断提高会计服务质量，促进工作正常有序地进行，圆满完成了各项财务工作。

作为我个人而言，上半年的工作让我感受颇深，现将工作述职如下：

一、乐观做好成本核算和费用报销工作

负责公司成本核算工作，成本管理是财务工作中重要的一项工作内容，只有把握生产工艺才能精确的计算成本，工作期间我认真学习公司生产工艺流程，主要包括产品结构构成、产品生产工艺、设备运转基本学问等，在费用报销和付款单据审核过程中，做到准时精确，严格把关，把不符合公司报销规定和付款条件的单据予以退回，责令整改。

详细工作如下：

(一)乐观协调各部门做好成本核算的基础工作。

成本管理工作来说，它是一项综合性很强、涉及面很广的管理工作，仅靠财会部门和成本会计工作是难以完成的。为了使公司成本管理工作有方案地进行，依据我自身工作特点，发挥成本岗位主导作用，乐观协调生产统计和仓库保管员对账，到生产现场和仓库进行实物盘点工作，做到账账相符，账实相符，协调各部门，做好成本管理基础工作。

(二)准时、正确地进行成本核算，开展成本分析。

制定公司成本核算规程，准时精确的核算成本。成本核算在月末生产和仓库、财务对账正确，现场成品、废料盘点结束后，三日内完成成本核算。在完成成本核算基础工作后，仔细、全面地开展成本分析工作。

通过成本分析，分析出影响成本升降的各种因素及其影响程度，正确评价公司内部各有关单位在成本管理工作中的成果和公司成本管理工作中的问题，从而促进成本管理工作的改善，提高企业的经济效益

益。

(三)严格审核和掌握各项费用支出，努力节省开支，不断降低成本。

在审核公司报销单据过程中，严格根据国家有关成本费用开支范围和开支标准，以及公司各项制度和规定，严格掌握各项费用的`开支，审核各部门是否根据规定办理，签字是否齐全等，并乐观探求节省开支、降低成本的途径和方法，以促进公司更好的节省成本，提高效益。

二、与成本会计交接，交出成本岗位工作，与原财务部长交接，接手财务部工作

(一)x 月份依据公司支配着手成本会计交接工作。

首先为接手人具体介绍工作内容和岗位职责，其次为接手人进行会计电算化软件方面的培训和指导，在为期两个月的时间内完成交接工作，接手人基本能顺当开展工作，为公司工作持续稳定的开展做好了基础。

(二)x 月末依据公司人事调整支配，进行财务部门工作交接。

- 1、接手部门日常事务和基础工作。
- 2、核对现金、银行账务，盘点现金、银行和承兑汇票。
- 3、做好银行、税务和项目贷款工作的交接。
- 4、做好账目核对，完善交接手续。

三、协调财务部工作，保持财务工作的一贯性和稳定性

x 月末接手财务部工作，由于在月底结账时间紧，在接手工作后马上着手工作，乐观做好财务日常工作，严格审核付款手续，做好物资清产盘点和账务整理工作。审核 x 月份凭证，协调财务人员乐观做好 x 月份结账工作。

此致

敬礼!

述职人:

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 在职述职报告 2

今年,我们在公司领导的指导与大力支持下,根据公司的工作要求,本着“您的满足,是我们永久的追求”的物业服务宗旨,“以人为本,以客为尊,以诚为源,以质为先”的公司管理理念,以“上水平,创效益,树品牌”作为公司的进展目标,“服务第一、客户至上”作为每一位员工的信条。经过部门全体员工的共同努力,开展了一系列的优质服务工作。

### 一、人员管理

保洁实行夜班后,员工心情波动,开展工作非常困难,为此和员工多方面沟通,稳定员工心情,没有影响到工作质量。依据各岗位工作需求状况,重点加强了人员的合理配置和工作负荷量之考核,实际运作特点和要求,调整了班次和值班时间,在不增加人员的状况下,基本满意了保洁的运行要求。

### 二、培训方面

对新入职保洁人员进行了清洁理论培训并针对不同岗位进行实际操作培训，使保洁员把握保洁工作学问，达到写字楼保洁工作的要求。在对保洁员进行《保洁工作手册》培训的前提下，结合工作中的实际状况着重了以下培训：清洁剂分类和使用，清洁程序，清洁不锈钢饰物，家具的清洁，清洁烟灰盅，清洁壁纸，电梯的清洁保养，锈的处理。加强了员工考核制度的培训，创优和有关贯标学问的培训，建立了员工工作的责任心，目前员工已经能够努力工作并按规定标准完成，但在遵守工作纪律，行为举止等细节方面还需监督管理，下一步将加强这方面培训并使之成为习惯。经过不断的培训与磨合，保洁员工已适应现有管理模式和工作程序，人员基本稳定。

### 三、保洁工作模式方面

在集团公司领导指导下实行“无人清洁”，“本色清洁”取得了良好的效果。在原有的白班基础上分成两个班次，主要清洁工作放在夜班进行。在实施“无人清洁”的同时为保证卫生质量，加强了保洁巡查清洁频率。基本能够达到将随时产生的卫生问题在 30 分钟内解决，但在高峰期常常存在 1 小时保洁员无法进入男卫生间现象，导致卫生间较脏。

在“本色清洁”方面加强清洁频率，将原来的固定的方案清洁改为现在的随时清洁，发觉污脏马上清洁，恢复原有本色，取得了较好的效果，但清洁成本有所增加。近一时期因二建施工和市政道路施工，整体环境灰尘较大，虽然加强了清洁但整体卫生状况没有达到要求，而且清洁成本有所增加，随着施工的结束将进行彻底清洁，以达到卫生

标准。在保证电梯地毯卫生达到标准的要求，每 20 分钟吸尘一次。

#### 四、保洁工作完成方面

- 1、完成了保洁人员编制及工作模式的准时修订。
- 2、完成对大厦公共区域卫生日常维护工作。
- 3、完成对新入驻楼层的开荒工作。

#### 4、完成大厦石材晶硬处理，地毯保养工作。

今年，保洁工作整体上有所提高，但在工作细节方面还存在着不足，清洁成本还有潜力可挖。在公司领导的指导下，在保洁员全体的努力下，将在以后有更好的表现。

### 在职述职报告 3

一年的工作转瞬之间就结束了，在这一年中自己听从领导的指挥，时刻遵守着银行的纪律，很好的完成了自己这一年的工作，也有了很不错的的工作成果。立刻就要开头新一个阶段的工作了，我觉得自己若是想在新的一年里有更大的进步的话就应当要为自己这一年的工作做一个总结，这样才能够知道自己这一年是有哪些地方没有做好的，在新的一年里就能够有一些进步。

#### 一、工作表现

作为柜员就是关心来银行的客户办理业务的，同时也可以依据客户的需求推举银行的一些理财产品。所以自己是必需要清晰这些理财产品的特点的，才能够依据客户的需求做好推举。自己每天都会花时间去了解银行一些产品的特点，也会向领导领教这方面的一些问题。一年下来自己对全部的产品都比较的了解了，我觉得自己今年在工作上的表现是很不错的，始终都有在仔细的去学习一些新的东西，在工作的过程中也特别的努力，也是能够很好的去完成自己的工作的。但自己在工作力量这一块还是有一些欠缺的，所以也导致自己在工作中消失了一些错误。

#### 二、工作心得

在这一年自己也遇到了几个比较难沟通的客人，也在工作中犯了一些小的错误，我也明白了想要做好这个工作不是一件简单的事情。在跟客户的沟通上我还是存在着一些小的问题的，所以自己之后还是要加强这一方面的训练，让自己能够更好的去处理自己面对的一些问题。在工作的过程中也要更加的仔细和细心才行，许多的错误其实都是可以避开的，但就是由于自己的不细心导致犯了错误，所以在之后自己要转变一些不好的工作习惯，让自己能够把工作完成得越来越好。

### 三、工作方案

明年自己要多向优秀的同事学习，我的各方面力量都有需要提高的地方，所以自己要抓紧时间努力的提高自己的力量，让自己在新的一年里能够更好的去完成工作。虽然今年的成果是很不错的，但自己也不能傲慢和满意，在新的一年里要给自己定下一个目标，新的一年努力的去完成自己的这一个目标。我跟优秀的同事之间的差距还是有一点大的，所以在新的一年里自己要努力的去缩小这个差距，追逐上别人的脚步。我信任自己在明年是肯定能够有进步的。

### 在职述职报告 4

我自 20xx 年 xx 月 xx 日进入公司任职，至今已有 3 个多月的时间，现正式提出转正申请。这期间在公司领导的大力支持下，在公司各部门同仁的乐观协作下，我与公司同仁一道，团结一心，踏实工作，较好地完成和正在开展各项工作任务。下面我将 3 个多月来自己的工作、学习等方面的状况向公司领导做简要汇报：

#### 一、严格要求，遵章守纪，团结同志

自到公司上班以来，我能严格要求自己，每天按时上下班，能正确处理公司与家庭的关系，严格遵守公司的各项规章制度；对公司的人员，不管公司领导还是一般员工，我都能与他们搞好团结。

## 二、尽职尽责履行好自己的工作职责

我在公司主要从事财务工作，为此我从以下方面做了一些工作：

1、初步总结公司财务目前存在的问题并提出解决方案。依据公司规范化运作的要求，熟识公司各部门流程，经过到实地仓库熟识物料状况，了解公司成立以来的帐务资料，主要发觉的问题涉及：资金管理方面，往来账管理，单据传递，成本核算，税务筹划等方面。

2、正确核算，准时编制财务报表并申报国税地税报表。

在日常财务工作中，我能严格按财务规定正确核算公司的经营状况，按时结算有关帐务，每月末准时将财务报表和纳税申报表报送税务机关；准时处理遗留发票问题。

3、准时做好公司的统计工作，参与本部门例会。

依据 xx 统计局要求准时申报公司的统计数据；准时参与财务部经理组织的财务部门例会，对工作中消失的问题准时提出合理化建议，发挥财务在公司经营中的参谋和监督作用；对其他人员在销售、选购中有关报销费用中单据不符合要求的做法，准时提示和指出。

## 三、建议公司有必要完善内部掌握管理制度

总之，由于刚来公司 3 个多月时间，熟识和了解的东西不够深化和全面，盼望公司领导多提珍贵看法，感谢公司领导和同仁对我的指导和关心，我愿在今后的工作中更加深化的学习，和公司同仁一道，为公司的进展壮大做出不懈的努力。

## 在职述职报告 5

时间真快，20xx 年几个月的工作就这样过去了，不曾觉得这样的日子很枯燥，在来到公司之初我还觉得自己确定会很枯燥，这么几个月下来，我感受了很充实，充实的时间让我收获了许多在公司这里我感受到的是一群相互关心的同事，是一个团结的群体，试用期以来我很充实，不管是是在工作还是在什么时候，我时刻的想起来到这里的初衷，就是要为自己拼搏一次，早就更加优秀的自己，为公司制造利益，我还是很想成为一个有价值的人的，这几个月的的工作结束，就像是一个阶段到另外一个阶段的过度，我也总结一下工作。

### 一、学习提高自身

我始终讲究着提高自己，争取一切可以提升的机会，这是对自己的负责，其实自己的初衷就是这样的不断的加深提高，我总是会在一段时间内就问自己一次，这段时间有什么进步吗，这样的习惯让我产生了更多的动力，让我面对今后的工作更加信念，短短的试用期我看到的是更多的学习机会，我很渴望让自己快速的适应工作，其实这是需要一二过程的，我的渴望让我加快了脚步，在提高自己的同时我不会遗忘自己工作，我认为自己更好的去工作，更加有效率的工作就是提高自己，这不是一句一般的话我，让自己工作的每一件事情有它的

价值。

二、端正态度，仔细工作

这几个月的的工作我，觉得自己态度始终很好，来到公司这里之初我态度就很好，再一个岗位上工作，不管是取得什么成果，态度还是第一的，态度总是那么重要就像是在工作时候我做好了一件事情，我不会太过于傲慢，但是一点成就感还是要有的，不能够自己觉得自己很厉害，这就是一个态度，我端正态度，这需要有着严格的自觉性，态度这个东西要长期的保持下去，不是一时半会的自觉，在今后还是有许多问题的消失的，我知道今后的工作当中心态问题是一个特别严峻的问题，是需要我去重视的问题。

端正态度，好好的工作，来到公司这短短时间我很仔细的在工作，工作是第一我始终这么认为的，不管是做什么事情，有一个好的态度工作起来会很好，我仔细工作在这试用期的中，不遗忘自己的初心，为了提高自己，给公司制造价值，我不会让自己始终保持着平凡的工作，其实还是要去更进一步的，在工作中严格要求自己，进一步总比在原地要好，担心于现状的工作态度，在原有的工作效率面前再进一步。

在职述职报告 6

我自参与工作以来，始终在基层一线水闸工作。于 XX 年 12 月我局团支部成立之后担当了支部宣扬委员一职。作为团支部委员，我能够立足本职，爱岗敬业，以实际行动为团旗增光添彩。在思想上要求进步，乐观向党组织靠拢，现在是一名入党乐观分子。在日常工作中我乐观主动，充分发挥了团组织的先锋模范作⽤。我局团支部在局党委的正确领导下，在上级团组织的关怀指导下，围围着团的目标工作任务，扎实有效地开展各项活动，较好的完成了上级交给的各项工作任务。下面将一年来的工作述职如下：

### 一、加强思想政治建设

我时刻牢记自己是一名共青团干部，要以优秀团员的标准严格要求自己，要为其⼆他团员青年做好榜样。

作为一名入党乐观分子，我在思想、政治上和党组织保持全都，坚决拥护党的各项方针政策，深化领悟党的十六大精神，以“三个代表”重要思想作为自己的行动指南。利用工作之余，仔细学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论，努力提高自己的政治素养和理论水平。

### 二、踏实做好团的工作

尽管我在一线工作，与其他团员青年接触机会不多，但作为团支部组织委员，我还是努力克服一切困难，利用休息时间制造一切机会与团员青年多接触。利用自己的年龄优势，与其他团员青年谈心，了解他们对一些事情的想法，把握他们的思想动态，共同探讨生活中、工作中遇到的实际问题，相互了解，共同进步。与乐观要求进步的青年进行思想沟通，乐观向党组织靠拢。

团支部的主要责任是充分调动团员的乐观性，增加他们的分散力和责任感。在日常的工作中，我不断学习，努力提高自己的综合素养，仔细接受各种先进的理论和学问，乐观参与各种培训班，以适应社会及工作的要求。遇事与支部其他干部及成员商议，仔细组织团员青年参与市直机关团工委举办的各项活动，真正履行了一名组织委员的职责。常常把一线团员青年的思想状况向党组织汇报，也准时向团员反馈党组织对青年的要求与盼望，在党、团之间架起了一座沟通的桥梁。

作为组织委员，组织团员青年做好各项工作是我的职责。回顾过去的一年，我主要做了以下工作：参加组织团员到我局所属的农业科技生态园关心工人采收瓜蒌；参加组织六一儿童节我局职工子女到一线水闸参观学习；仔细负责的做好团费的收缴工作。

我处是团员青年最集中的一个部门，今年我处预备申报部一级水利管理单位，我们正在为前期的工作而做预备。作为团干部，我仍要带好头，为处里其他团员做好表率，听从领导支配，为胜利申报部一级水管单位贡献自己的一份力气。

### 三、成果与不足

在过去的一年里，作为一名团干部我做了肯定的工作，但这些成果的取得都离不开团内全部成员及其他团干的全力支持。我也清晰地知道我的工作做得还很不够，今后要在市直机关团工委的带领下，勇于探究，自觉奉献，仔细总结阅历，乐观开创共青团工作的新局面。

在职述职报告 7

敬重的领导：

我是医技部放射诊断科副主任技师，在科领导的带领下，工作认真负责，乐观肯干，很好地完成了领导交予的各项任务。下面我将汇报20xx年度至20xx年度工作状况。

#### 一、政治思想表现

乐观参与院里科里组织的各项政治活动，遵守国家法律遵守我军的条例，遵守我院的各项规章制度，遵守科里的各项规定，团结同志，严格要求自己，以身作则。

## 二、工作业绩

本职工作完成的很好，能够胜任本职工作，主要得益于以下几点

（一）乐观苦干，任劳任怨，20xx年分管医疗楼技术组，当时人员少，工作忙，任务重，负责医疗楼，肿瘤楼，综合楼，心研所x个点的一般拍片和床边照相，可以说是每天加班啊，尽可能的协调好各临床点，较好地完成好一般拍片和床边照相任务，因此还常常受到临床科室的表扬。新的大楼放射科从设计、装修到搬家，时间紧、任务之重，为了保证装修质量和工作进度，我每天都会跟着装修工人加班加点，放弃节假日休假，那时自己的血象白细胞达xx万，到现在还不正常。20xx年我分管的是急诊放射科，急诊放射的工作比较忙、乱，为了工作中不出问题，自己每天都亲自盯机房，上机操作，和年轻的技师一样干。

（二）抓投照质量，提高技术水平，急诊拍片大多是外伤、病重、病危的患者，要拍出高质量的照片有肯定的困难，自己在工作中仔细带教年轻的技师和实习生，解决投照时消失的种种困难，从而提高投照技术和水平。

（三）仔细检查投照体位，削减漏诊、误诊，外伤重的患者在医生检查遗漏或技师拍片范围不够时简单漏诊和误诊。20xx年防止了又上述缘由引起的xx例漏诊和误诊大事。不但提高了病检率，而且削减

了病人的苦痛，使其得到准时的治疗。

（四）严格检查证件，削减漏费现象，特殊是本院工作人员和驻京军队单位的军人来急诊做检查时并不是本人，有给自己的亲人或好友做检查。20xx 年查出 DR 共 xx 人次、CT 共 xx 人次不是本人来做检查的患者，都被一一拒绝。估量能削减院里经济损失达 x 万元左右。

（五）做好窗口服务，提高服务质量，急诊放射检查接触病人大多是病情急，心情差，在工作时对病人肯定做到急躁和热心。

### 三、存在的问题

用差距观检查自己的工作。主要表现在学习工作不够，存在着重实际工作完成任务，轻政治学习，工作中有时欠急躁和细致。

此致

敬礼！

述职人：xxx

20xx 年 xx 月 xx 日

### 在职述职报告 8

一切从零开头，又重新回到了事业的起点。这一年对我说，走得很困惑也同样很欢乐。想想当时踏出校门赢取到第一份工作，所经受过的残酷和拼搏，现在的辛苦真算不上什么。那时正式工作中也并没有轻松，恰好是远大新产品投入市场的创业之年，我体验过春节间一整月无休，每天只有 4 小时睡眠的生存考验。光鲜背后总会有过让人难以想象的付出，这些回忆始终都让我保持顽强。

这次的推断和选择，我仍旧不知道将会不会懊悔，但可以确定的是至少我工作得很欢乐。由于我有了这么多热心友好的同事，还有我最得意是栽培的徒弟们。每天和大家待在偌大一个玻璃房里，面对这么多反复、繁琐、紧急、细致的工作，我们的协作越默契，工作的状态也越越好。

这个阶段让我开头重新端详银行，了解银行的架构，银行的业务，银行营运机制。只有不断的了解、实践和思索，才能不被腐化，才能离自己的幻想更加接近。目前工作上我做着什么大家比我都清晰，做过什么成果行里都有统计，不需要自夸。这里我所需要说的是我学到了什么，下一步我该怎么做。

20xx 年对银行说是个暖冬，收入增速放缓，资产平稳增长。受经济的大环境影响，风险和机遇并存。我所在的柜面也是我交行的前线战场，面对的是普遍社会民众。而民众选择银行的首要不是资产规模，却更侧重于银行的便捷与服务。当下网络快速进展的时代，各种社会冲突与日凸显。银行做为广泛的服务机构，迫切需要建立民众的信任感。因此我们柜台上开头立足于服务标准化建设，严格执行总行的服务指标，每天让临柜的客户感受到交行的舒适和温馨。另外我们对业务学问和技能也没有丝毫放松，踏踏实实，认仔细真提高工作效率，规避差错风险。柜台实践是对每一个新行员的训练，不经受前线做不好将军，谁都没有理由埋怨。

这一年我过得特别充实，以前客户当面付现金订货，虽只有七八千块，我忙活半天也没有数清，更不知真假，最终只能点头笑纳，心里确定不踏实。现在出门在外我也算半个行家，亲戚伴侣也我这学个两手。吃饭谈天只要是伴侣跟我提到关于银行的柜面业务我可以滔滔不绝，解决了他们有关信用卡的困惑，关心他们利用闲钱赚取得更多的收益等等。对我说这只是最基本的职业要求，却能够更加拉近日常交道中彼此的关系。

今后需要学的需要接触的还远不止这么多，完善自我只为寻求突破。明年是经济上行的一年，信任也会是我的破冰之年，交行需要我们做出更大的贡献，我个人更需要通过这份事业实现完整的自我价值。这次对公业务培训得有些迟，为期四晚的培训的内容也比较简洁，还有大量的学问和技巧需要我去把握和实践。时间只会越越紧，真正的挑战在等待我。我不惧困难更不怕付出，整合最佳资、发挥最好的状态，备战 201。

年轻人要坚持，正能量要保持，80 后的奋斗才刚刚开头。“空谈误国，实干兴行”，说再多不如乐观预备，努力应对。不管以后在哪里，在坐的各位都依旧是我的战友，我的导师，往后盼望有你们一如既往的鼓舞和支持。感谢！

## 在职述职报告 9

敬重的各位领导，各位同事

大家好，

我叫 xx，毕业于云铜技校，xx 年 10 月进入一选厂碎矿车间做设备

操作工作，于 xx 年调入碎矿机修班进行培育，于 xx 年 2 月被提为碎矿机修班副班长，在将近一年的副班长任职期间，我经过上级领导的悉心教育和自己的不断努力，个人力量有了很大的提升。并在 xx 年的各项工作中取得了肯定的成果。

（一）边学习边实践进行班组管理

初出茅庐的我，刚担当机修班副班长时对管理是一窍不通，再加上自己性格内向，班组内大多是自己的师傅，对于当这个副班长，自己是一点底都没有，所以刚开头自己是畏畏缩缩，半点威信都没有，由于究竟在师傅面前，比技能确定比不上，但想要成长，自己就必需克服重重困难，不能转变别人就改变自己，有时班长休假，代班大任就落在自己身上了，逃是肯定逃不掉的，“英雄是逼出来的”这句话一点没错，自己在技能上不能让师傅们信服，自己就发挥自己的特长“写”首先把班组记录写得详具体细，工工整整，其次常常参与厂部公司的各项竞赛，打响自己的名号。接着，自己不断学习，不断提高自身的机修技能，强迫自己多说话，和班组员工打成一片，干活的时候发扬不怕累不怕脏的作风，很快自己就被班组成员认可。但这还远远不够，公司组织了班组长培训，在培训中我学到了一些关于班组管理最实际的东西。明白了班组是企业的细胞，是激发创意，解决问题的团体，在企业中占很重要的地位，班组建设是基础，管理是关键，必需两者结合，才能形成一个优秀的班组。班组长是“兵头将尾”起着承上启下的作用等等。通过学习，我明白了，一个好的班组长除了带领班组完成领导支配工作，之外，还必需能够带领班组把每件事做好，做精，并为班组争得荣誉。自己把学到的，领悟到的实践到班组管理中，仔细和班组成员进行沟通沟通，了解他们思想动态，把他们的要求，苦衷照实汇报给上级领导。xx年的副班长工作是边学习边实践的一个过程，是我改变自己迈出的第一步，他转变了我缄默寡言的性格，让我对生活重新树立起信念。信任在自己转变的同时，自己也在

不断成长，不断变强。

（二）乐观协作班长，团结组员完成 xx 年车间设备维护保养及标准化改造任务。

碎矿机修班肩负着保证车间设备正常运转和标准化改造的任务，在这艰难的任务面前，碎矿机修班毫不退缩，制定了明确的巡检制度，包机制度，设备管理奖惩制度。在设备正常的状况下乐观投入标准化建设的工作当中。在春节检修期间完成圆振筛下五号两个大漏斗的废筛网铺衬以及颚式破碎机，一号皮带，三号皮带，六号皮带进料漏斗的耐磨板铺衬，将漏斗的磨损周期从原来的半年延长至如今的一年半，大大削减了漏斗检修量，更换了四号，七号皮带，改制了颚式破碎机机座。在正常生产时利用停机时间更换了一号皮带，二号皮带，将原来的两台永磁除铁器替换为电磁除铁器，同时转变其安装方式有效制止了皮带被废铁划破的事故。利用 10 月限电时间完成三号，五号，六号皮带的更换，中细碎下料漏斗的加衬以及全车间各条皮带托轮的加油维护，严格把控好中细碎，颚式破碎机的衬板磨损周期，按要求完成衬板更换任务。碎矿车间的标准化建设刻不容缓，尤其是灰尘问题，他困扰了几届车间领导。碎矿机修班先后完成架设冲水管 494.5 余米，架设喷雾水管 590.8 余米，安装除尘及绿化喷头 56 个，安装 1 号，2 号，6 号皮带尾轮液下泵，架设甬管 200 余米同时制作了矿沙沉淀箱。在标准化改造中，碎矿机修班完成粉矿仓挡矿板的安装，六号皮带尾轮电缆线桥架盖板的安装以及原矿仓下粗碎房阶梯的浇灌等等，还完成了一号，二号圆振筛的密封防尘改造，以及 2 号，5 号皮带吸尘风机的安装等等。全年除集矿皮带外车间全部皮带都已更新，为下年的正常生产奠定了坚实的基础，除尘改造工作也取得了较好的成果，并得到了公司领导的认可。

## 在职述职报告 10

20xx 年，在矿党委的关怀和总工程师的正确领导下，技术科职工克服人员少任务重，发扬爱岗敬业的精神，努力拼搏，开拓创新，大力推广应用新技术、新工艺，乐观参加平安、生产、经营各项活动，为实现我矿平安生产，顺当完成集团公司下达的各项任务指标作出了乐观的贡献。详细做法是：

### 一、规范技术管理工作，确保平安生产：

20xx 年围绕技术管理怎样服务于平安生产做了以下工作：

1、严格作业规程、平安技术措施的审批度：实行作业规程、平安技术措施提前报批集体会审的制度，利用星期一、四下午集体会审，杜绝了旅游审批的弊端；进一步强化了作业规程、平安技术措施编制质量，更好的服务于平安生产管理工作。

2、技术例会制：加强技术员管理制度化，星期四下午召开技术例会，总结上星期技术工作，支配下星期的工作重点，有利于发觉问题，提出防范措施，使技术管理具有超前性。

3、严格根据技术管理规定做好资料收集、整理、存档工作：每月底由技术科下发下月技术工作支配及工作重点;重点工程要求一施工一总结，回采工作面初放、收作有总结，采掘工作面结束有总结，一面有一个完整的资料保存，便于查找。执行一措施一施工，杜绝无措施施工现象。

4、以平安质量标准化工作为主线，抓好培训工作：依据平安质量标准化标准，组织区队长、班组长十期 50 人次参与集团公司培训后，在分系统内班组长六期 180 人次开展了培训工作，收到了预期的效果。

5、强化瓦斯管理及采面初次放顶、收作、巷道贯穿管理工作：对高瓦斯采、掘进工作面制定严格的平安措施并仔细落实，同时对高瓦斯工作面提前施工高位钻场，全年施工高位钻场 20 个，进尺 160 米。确保了工作面瓦斯抽排工作。再者，狠抓采面初次放顶、收作、巷道贯穿管理工作，依据现场状况准时制定平安措施，并严格落实。共组织采面初次放顶 9 次、收作 9 次、巷道贯穿 21 次，确保了平安生产。

6、年初，2318 轻放工作面回采落差 4.5m 断层(平均破岩 20m)，接着又过 2316 联络巷、2316 提料上山，估计提前收作，后期与矿领导一起深化现场调研，提出切实可行的方案，对 2318 轻放工作面进行旋转回采，削减了一次搬家，充分发挥了轻放生产力量。再者，由于 2355-1 工作面仰采角度大及回采时又要进行一次旋转，给回采带来了肯定的难度，通过了现场调研，制定切实可行的方案和措施，使回采得以顺当完成。

二、优化布局，合理支配生产接替：

紧紧围绕 20xx 年进一步加快 I4 采区下段开采速度,合理掌握 III 采区的生产力量,稳定 II5 采区的生产力量,加快 III1 采区工程进度,确保水平接替的思路,做到优化设计和合理采场配置,细心组织施工,20xx 年组织对 359-2、2351-2、2355-1、2352、23112、23123、T314-1 上、T313-2、3416-2、3424 的设计及施工,确保了工作面正常接替;年初,与安徽理工高校合作完成了矿井通风系统优化工作,完善了 III 总回风巷设计,并支配四个掘进队加快了 III 开拓、III1 采区预备工程的进度,估计全年完成开拓进尺 1700 米。由于修复工程量大,乐观组织核定工程量和施工工期,估计全年完成 4000 多米。

### 三、乐观推广应用新技术、新工艺:

充分发挥工程技术人员作用,20xx 年实现轻放出煤 80 万吨、煤锚进尺 6000 多米,其中,大断面沿空煤锚 3910 米,特别地段煤锚支护近 200 米,尤其是 2318、23111 工作面在回采过程中存在两巷变形量大、支护强度不够,给回采的`两巷管理带来难度。对此,在 23112、23123 掘进工作面的支护参数进行了变更。III1 上部绞车房利用锚索加固支护,这些变革与创新提高了支护等级,降低了支护成本。同时,乐观参与集团公司和矿合理化建议活动,有六项获矿合理化建议奖、三项获集团公司合理化建议奖,分别为:2318 综采面过断层旋转回采,获三等一级;23112 工作面变更设计,获四等一级;III 总回风巷完善设计,获五等一级。

### 四、强化采掘平安质量标准化创建力度:

年初,针对矿井采掘平安质量标准化创建存在的问题,参加了采掘

系统外出多次调研，编制调研报告并提出整改看法;制定了采掘平安质量标准化实施细则并组织实施;同时，乐观参与采掘工程质量及精装工程检查验收工作,全面提高采掘工作面工程质量。加大回采工作面资源回收、煤质管理力度，提高工作面回采率和降低原煤灰份。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。

如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/246150150033010121>