

石油钻采设备企业商业风险管理

目录

前言.....	3
一、人力资源风险管理的主要内容.....	3
(一)、人力资源风险管理的主要内容.....	3
二、战略制订框架.....	9
(一)、战略制订框架.....	9
三、技术创新风险的探讨.....	10
(一)、技术创新风险的探讨.....	10
四、流程风险的识别和评估.....	12
(一)、风险清单识别法.....	12
(二)、流程图法.....	13
(三)、风险矩阵评估法.....	14
(四)、内部威胁分析法.....	15
五、公司概况.....	16
(一)、公司基本信息.....	16
(二)、公司主要财务数据.....	17
六、石油钻采设备行业企业业务流程管理.....	17
(一)、业务流程的建立.....	17
(二)、业务流程的优化.....	18
(三)、业务流程的重组.....	19
七、运营风险管理的一般程序.....	21
(一)、运营风险的识别.....	21

(二)、运营风险的评估	22
(三)、运营风险的应对	23
八、产业环境分析	24
(一)、产业环境分析	25
九、石油钻采设备项目基本情况	27
(一)、石油钻采设备项目投资人	27
(二)、石油钻采设备项目选址	27
(三)、石油钻采设备项目实施进度	27
(四)、投资估算	27
(五)、资金筹措	28
(六)、经济评价	28
(七)、主要经济技术指标	28
十、行业壁垒	30
(一)、供应链整合壁垒	30
(二)、网络效应壁垒	30
(三)、法规合规壁垒	30
(四)、专业人才壁垒	30
(五)、品牌忠诚度壁垒	31
十一、战略实施的阶段	31
(一)、战略实施的阶段	31
十二、战略实施的基本原则	33
(一)、战略实施的基本原则	33

十三、石油钻采设备行业企业过去战略的影响	36
(一)、石油钻采设备行业企业过去战略的影响.....	36
十四、战略的建立与选择过程.....	37
(一)、战略的建立与选择过程	37
十五、竞争优势.....	38
(一)、竞争优势	38
十六、危机管理与应急响应.....	40
(一)、危机预警与监测机制	40
(二)、灾难恢复与业务连续性计划	41
(三)、公关与媒体管理	43
(四)、社会责任危机管理	43
十七、社会责任管理与可持续发展	45
(一)、社会责任战略与执行	45
(二)、环保与可持续经济发展.....	46
(三)、员工权益与劳工标准	48
(四)、社会参与与公益事业	49

前言

石油钻采设备行业企业在制定和执行战略过程中，必须考虑到风险管理的重要性。有效的战略风险管理能够帮助企业在不确定性中找到发展的稳定性，并为决策者提供决策支持，增强企业的可持续发展能力。通过本文绪论的介绍，本研究将详细探讨企业战略风险管理的要点、模型以及应对措施，旨在为企业管理者提供一套实用的风险管理工具和思路。本文内容严格用于学术研究和学术交流，不可做为商业用途。

一、人力资源风险管理的主要内容

(一)、人力资源风险管理的主要内容

1. 人力资源管理制度风险：

在石油钻采设备行业企业中，制度设计的合理性直接关系到人力资源的稳定和高效管理。设计不合理的制度可能引发一系列问题，包括简单而不规范的聘用关系，为员工流动提供了方便。此外，不合理的薪酬体系、培训缺失、考核不公等问题也隐藏着潜在的风险。

关注点：

制度完备性，是否包含关键管理要素。

聘用关系的规范性，是否减少员工流动风险。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/247135013050006061>