

## 2023 年度初级会计专业技术资格考试指导(有答案)

### 第八章 劳动协议与社会保险法律制度考点(一)

#### 考点 1: 劳动协议的签订主体: 劳动者和用人单位

一、{单项选择题} 用人单位招用劳动者的下列情形中, 符合法律规定的是( )

- A、丙超市与刚满 15 周岁的初中毕业生赵某签订劳动协议
- B、乙企业以只招男性为由拒绝录取应聘者李女士从事会计工作
- C、甲企业设置的分企业已领取营业执照, 该分企业与张某签订劳动协议
- D、丁企业规定王某提供 2023 元保证金后才与其签订劳动协议

二、{多选题} 根据劳动协议法律制度的规定, 下列各项中, 属于用人单位签订劳动协议步应当承担的义务的有( )

- A、告知劳动者工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动酬劳等状况
- B、不得扣押劳动者有关证件
- C、不得向劳动者索取财物
- D、不得规定劳动者提供担保

#### 考点 2: 劳动关系的建立与书面劳动协议的签订

三、{单项选择题} 2023 年 6 月 5 日, 张某到甲企业工作。6 月 8 日甲企业与张某签订劳动协议, 约定协议期限自 2023 年 6 月 9 日起至 2023 年 6 月 8 日止, 每月 20 日发放工资。甲企业与张某劳动关系建立的时间为( )

- A、2023 年 6 月 9 日

B、2023年6月20日

C、2023年6月8日

D、2023年6月5日

四、{单项选择题}2023年4月，赵某应聘到甲企业工作，双方口头约定了1个月试用期，但未签订书面劳动协议。根据劳动协议法律制度的规定，有关双方劳动关系建立的下列表述中，对的是（ ）

A、甲企业应与赵某补签书面劳动协议，双方之间的劳动关系自协议补签之日起建立

B、赵某与甲企业未签订书面劳动协议，双方之间未建立劳动关系

C、赵某与甲企业之间的劳动关系自赵某进入企业开始工作时建立

D、赵某与甲企业之间的劳动关系自试用期满时建立

五、{单项选择题}2023年3月1日，甲企业与韩某签订劳动协议，约定协议期限1年，试用期1个月，每月15日发放工资。韩某3月10日上岗工作。甲企业与韩某建立劳动关系的起始时间是（ ）

A、2023年3月1日

B、2023年3月10日

C、2023年3月15日

D、2023年4月10日

六、{单项选择题}李某于2023年9月3日到甲企业工作，甲企业在同年12月3日才与其签订书面劳动协议。已知李某月工资为3000元，甲企业已按月足额

发放。因未及时签订书面劳动协议，甲企业应向李某支付的工资赔偿为（ ）

- A、6 000 元
- B、9000 元
- C、3 000 元
- D、0 元

七、{多选题}2023年7月5日，王某到甲企业上班，但甲企业未与其签订书面协议。甲企业该行为法律后果的下列表述中，对的有（ ）

- A、甲企业和王某之间尚未建立劳动关系
- B、甲企业应在2023年8月5日前与王某签订书面劳动协议
- C、若甲企业在2023年10月5日与王某补订了书面劳动协议，王某有权规定甲企业向其支付2个月的双倍工资
- D、若甲企业在2023年10月5日与王某补订了书面劳动协议，王某有权规定甲企业向其支付11个月的双倍工资

### 考点3:劳动协议的效力

八、{单项选择题}根据劳动协议法律制度的规定，下列有关无效劳动协议法律后果的表述中，不对的是（ ）

- A、劳动协议被确认无效，给对方导致损害的，有过错的一方应承担赔偿责任
- B、无效劳动协议从签订时起就没有法律约束力
- C、劳动协议被确认无效，劳动者已付出劳动的，用人单位不必支付劳动酬劳
- D、劳动协议部分无效，不影响其他部分效力的，其他部分仍然有效

#### 考点 4 : 劳动协议重要内容总述

九、{多选题} 根据劳动协议法律制度的规定, 下列各项中, 属于劳动协议必备条款的有( )

- A、社会保险
- B、劳动酬劳
- C、服务期
- D、劳动协议期限

#### 考点 5: 无固定期限劳动协议

十、{多选题} 2023 年以来, 甲企业与下列职工均已持续签订 2 次固定期限劳动协议, 再次续订劳动协议步, 除职工提出签订固定期限劳动协议外, 甲企业应与之签订无固定期限劳动协议的有( )

- A、不能胜任工作, 通过培训可以胜任的李某
- B、因交通违章承担行政责任的范某
- C、患病休假, 痊愈后能继续从事原工作的王某
- D、同步与乙企业建立劳动关系, 经甲企业提出立即改正的张某

十一、{多选题} 根据劳动协议法律制度的规定, 下列各项中, 除劳动者提出签订固定期限劳动协议外, 用人单位与劳动者应当签订无固定期限劳动协议的情形有( )

- A、劳动者在该用人单位持续工作满 23 年的
- B、持续签订 2 次固定期限劳动协议, 且劳动者不具有法定情形, 继续续订的

C、国有企业改制重新签订劳动协议，劳动者在该用人单位持续工作满 5 年且距法定退休年龄局限性 23 年的

D、用人单位初次实行劳动协议制度，劳动者在该用人单位持续工作满 23 年且距法定退休年龄局限性 23 年的

### 考点 6：工时制度；考点 7：带薪年假

十二、{单项选择题}2023 年 7 月 2 日，贾某初次就业即到甲企业工作。2023 年 9 月 28 日，贾某向企业提出当年年休假申请。贾某依法可享有的年休假天数为（ ）

A、0 天

B、5 天

C、10 天

D、15 天

十三、{多选题}根据劳动协议法律制度的规定，下列有关职工带薪年假制度的表述中，对的的有（ ）

A、职工持续工作 1 年以上方可享有年休假

B、机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工均可依法享有年休假

C、国家法定节假日、休息日不计入年休假的假期

D、职工在年休假期间享有与正常工作期间相似的工资收入

十四、{多选题}根据劳动协议法律制度的规定，下列情形中，职工不能享有当年

的带薪年休假的有( )

- A、依法享有寒暑假,其休假天数多于年休假天数的
- B、请事假合计 20 天以上,且单位按照规定不扣工资的
- C、合计工作满 1 年不满 23 年,请病假合计 2 个月以上的
- D、合计工作满 2 3 年以上,请病假合计满 3 个月的

十五、{单项选择题}方某工作已满 23 年,2023 年上六个月在甲企业已休带薪年假 5 天;下六个月调到乙企业工作,提出补休年休假的申请。已知,方某调到乙企业工作时当年剩余日历天数占整年日历天数的比例约为 1/2。乙企业对方某补休年休假申请符合法律规定的答复是( )

- A、不可以补休年休假
- B、可补休 5 天年休假
- C、可补休 10 天年休假
- D、可补休 1 5 天年休假

### 考点 8:劳动酬劳

十六、{单项选择题}企业职工甲因工作疏忽给企业导致经济损失 10 0 0 0 元,已知甲每月工资收入为 2500 元,当地月最低工资为 1800 元。根据劳动协议法律制度的规定,该企业可从甲每月工资中扣除的最高限额为( )元。

- A、500
- B、7 0 0
- C、8 0 0

D、1000

十七、{多选题} 根据劳动协议法律制度的规定, 下列有关劳动酬劳支付的表述中, 对的的有( )

- A、工资至少每月支付一次, 实行周、日、小时工资制的, 可按周、日、小时支付工资
- B、用人单位依法安排劳动者在日原则工作时间以外延长工作时间的, 按照不低于劳动协议规定的劳动者本人小时工资原则的 150% 支付劳动者工资
- C、用人单位与劳动者约定的支付日期遇节假日或休息日, 应提前在近来的工作日支付
- D、工资应当以法定货币支付, 不得以实物及有价证券替代货币支付

十八、{多选题} 根据劳动协议法律制度的规定, 下列有关劳动酬劳支付的表述中, 对的的有( )

- A、对在国际劳动妇女节(工作日) 照常工作的女职工, 用人单位应支付加班工资
- B、用人单位应当支付劳动者在法定休假日期间的工资
- C、用人单位与劳动者约定的支付工资日期遇节假日的, 应提前在近来的工作日支付
- D、用人单位不得以有价证券替代货币支付工资

十九、{单项选择题} 2023 年 5 月甲企业安排李某于 5 月 1 日(国际劳动节)、5 月 7 日(周六) 分别加班 1 天, 事后未安排补休。已知甲企业实行原则工时制, 李某的日工资为 200 元。计算甲企业应支付李某 5 月最低加班工资的下列算式

中,对的是 ( )

A、 $200 \times 300\% + 200 \times 200\% = 1000$  (元)

B、 $200 \times 200\% + 200 \times 150\% = 700$  (元)

C、 $200 \times 100\% + 200 \times 200\% = 600$  (元)

D、 $200 \times 300\% + 200 \times 300\% = 1200$  (元)

二十、{单项选择题} 2023 年 5 月甲企业安排职工刘某在日原则工作时间以外延长工作时间合计 12 小时。已知甲企业实行原则工时制度, 刘某日工资为 160 元。

分析甲企业应支付刘某 5 月最低加班工资的下列算式中, 对的是 ( )

A、 $160/8 \times 12 \times 100\% = 240$  (元)

B、 $160/8 \times 12 \times 150\% = 360$  (元)

C、 $160/8 \times 12 \times 200\% = 480$  (元)

D、 $160/8 \times 12 \times 300\% = 720$  (元)

二十一、{单项选择题} 2023 年 10 月甲企业安排职工李某于 10 月 1 日(国庆节)、10 月 15 日(周六)分别加班 1 天, 事后未安排其补休。已知甲企业实行原则工时制, 李某的日工资为 300 元。计算甲企业应支付李某 10 月最低加班工资的下列算式中, 对的是 ( )

A、 $300 \times 300\% + 300 \times 300\% = 1800$  (元)

B、 $300 \times 300\% + 300 \times 200\% = 1500$  (元)

C、 $300 \times 100\% + 300 \times 200\% = 900$  (元)

D、 $300 \times 200\% + 300 \times 150\% = 1050$  (元)

## 考点9：试用期

二十二、{多选题}甲企业与职工对试用期期限的下列约定中，符合法律规定的有

( )

- A、李某的劳动协议期限2年，双方约定的试用期为2个月
- B、王某的劳动协议期限6个月，双方约定的试用期为20日
- C、赵某的劳动协议期限2个月，双方约定的试用期为5个月
- D、张某的劳动协议期限4年，双方约定的试用期为4个月

二十三、{多选题}用人单位与劳动者对试用期所作的下列约定中，符合法律规定的有( )

- A、乙企业与赵某签订1年期劳动协议，约定其试用期2个月
- B、丁企业聘任李某从事非全日制用工，约定其试用期半个月
- C、丙企业与白某签订无固定期限劳动协议，约定其试用期4个月
- D、甲企业与陆某签订以完毕一定工作任务为期限的劳动协议，约定其试用期1个月

二十四、{多选题}根据劳动协议法律制度的规定，下列有关试用期的表述中，对的有( )

- A、签订固定期限劳动协议应当约定试用期
- B、同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期
- C、试用期包括在劳动协议期限内
- D、签订无固定期限劳动协议不应当约定试用期

## 考点 10：服务期

二十五、{单项选择题} 吴某受甲企业委派去德国参与技术培训, 企业为此支付培训费用 10 万元。培训前双方签订协议, 约定吴某自培训结束后 5 年内不得辞职, 否则应支付违约金 10 万元。吴某培训完毕后在甲企业持续工作满 2 年时辞职。

甲企业依法规定吴某支付的违约金数额最高为 ( )

- A、0
- B、10 万元
- C、6 万元
- D、4 万元

二十六、{单项选择题} 甲企业为员工张某支付培训费用 3 万元, 约定服务期 3 年。2 年后, 张某以甲企业自其入职之日起从未按照协议约定提供劳动保护为由, 向甲企业提出解除劳动协议。根据劳动协议法律制度的规定, 下列说法对的是

( )

- A、张某违反了服务期的约定
- B、甲企业可以规定张某支付 3 万元的违约金
- C、甲企业可以规定张某支付 1 万元的违约金
- D、张某无需支付违约金

## 考点 11：竞业限制

二十七、{多选题} 下列各项中, 人民法院合用竞业限制条款处理劳动争议案件时应予支持的有 ( )

- A、在竞业限制期限内,用人单位解除竞业限制协议时,劳动者规定用人单位额外支付 3 个月竞业限制经济赔偿的
- B、劳动者违反竞业限制约定,向用人单位支付违约金后,用人单位规定劳动者按照约定继续履行竞业限制义务的
- C、劳动协议解除后,履行了竞业限制义务的劳动者按照协议约定规定用人单位支付竞业限制经济赔偿的
- D、劳动协议解除后,因用人单位的原因导致 3 个月未支付竞业限制经济赔偿,劳动者规定解除竞业限制约定的

二十八、{多选题} 根据劳动协议法律制度的规定,有关用人单位和劳动者对竞业限制约定的下列表述中,对的的有( )

- A、用人单位应按照双方约定,在竞业限制期限内按月予以劳动者经济赔偿
- B、劳动者违反竞业限制约定的,应按照约定向用人单位支付违约金
- C、用人单位和劳动者约定的竞业限制期限不得超过 2 年
- D、竞业限制约定合用于用人单位与其高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员之间

二十九、{多选题} 根据劳动协议法律制度的规定,下列各项中,用人单位和劳动者不得约定违约金的有( )

- A、竞业限制
- B、休息休假
- C、工作时间

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/248070133060006036>