

# 中职招生工作总结(16篇)

## 中职招生工作总结篇一

1、认真做好招生宣传工作。我校针对 20xx 年的招生形势，提前准备招生宣传工作。学校在 20xx 年底就召开了专题行政会议；20xx 年 3 月，校行政会将招生工作人员分成若干小组，随后，由校领导带领，分赴各初级中学进行宣传；20xx 年 7 月，在填报志愿之际，校长亲自带领工作人员到各初级中学开展招生宣传。

2、配合招办做好招生录取工作。上级要求今年我校招收名高一新生（其中正式生 510 名，择校生 90 名），招办录取正式新生 545 人，我校立即组织人员填写了通知书并组织人员亲自送到各初级中学。开学实际报到的学生仅有 407 名新生，有 138 人未报到。为完成上级下达的招生指标，学校与招办联系，招办补录了 55 名新生，学校招收了 139 人（含择校生）。在开学初共招收 601 名高一新生。

由于部分发放通知书的学生在开学两周后才陆续来就读或提出保留学籍申请，截止目前，高一新生实际已达 629 人（其中择校生为 90 人），另有留级生 7 人。超额完成了上级下达的 600 人招生计划。

1. 入学人数达到 629 人，比目标多 29 人。

2、招生过程中，由于新生陆续前来报到，故新生数据未能及时统计上报招办。

3、由于不良的招生竞争，致使我校已录取的部分学生流失。补录学生成绩堪忧，择校生的成绩就更是低的可怜。

1、进一步领会上级文件精神，加强招生工作，成立招生领导小组。分工明确，责任到人，各司其职，确保招生工作有序进行。

2、继续严格执行“三限制”政策。严格把好学籍保留关。

3、加强与上级部门的联系，掌握招生的最新动态。

4、随时和招办联系，核实录取新生的数据，在规定时间内完成了新生学籍的注册和上报。

5、加强与县内各初级中学的联系，进取做好招生宣传动员工作。进一步加大招生宣传力度，进一步完善奖励制度，吸引优质生源。异常要加强对已发放通知书的新生的宣传动员工作，使新生能及时报到注册。

6、进一步增强招生工作人员的责任心，做到规范操作，精心组织，认真实施。

## 中职招生工作总结篇二

xx年招生工作当中，我们紧紧围绕学校工作要点，开拓以开放教育为主体，其他形式学历教育为辅的办学思路。在学校领导的正确决策和精心筹划下，在全体教职工的通力合作下，20xx年招生工作取得了较为辉煌的成绩。现就我校20xx年招生工作所取得的成绩、存在的问题以及今后的努力方向总结如下：

20xx年我校新招各类新生2618人，圆满完成了学校年初确定的850人的目标，与去年相比(20xx招新生2511人)，增长了107人，增长率为4.3%。20xx年的目标为2618+1人。增长率为0.0003%。

1、领导重视，思想统一

生源是办学的基础，没有生源学校办学就成为无本之木，无源之水。正是基于这种认识，学校继续实行了校长、书记“一把手”工程，并由副校长协助校长加强招生工作力度。学校始终把招生工作摆在重要位置，要求全校教职工进取支持电大的招生工作。吴春校长多次主持招生工作会议，制定招生工作方案、指导宣传计划的实施和落实；灵活运用招生政策，即时调整招生奖励力度，检查招生进展情景。

## 2、科学调研，开拓生源

通过各种渠道开展调查研究，认真预测学生人数，以保证招生计划的供应。

(1)随着经济社会的发展，竞争日益激烈，学历的提高、知识结构的更新对于各行各业的从来人员来说势在必行。xx年招生工作结束后，经过对新生各方面数据的分析，我们认为以下行业是xx年招生重点突破的行业：卫生系统—护理学、药学专业、教育系统—学前教育专业、建筑行业—建筑施工和工程造价专业、管理类—工商管理、行政管理、市场营销专业。经过对今年招生情景统计分析，以上各行业生源丰富，并有必须的潜力可挖。

专科：

呈上升趋势的有：

会计学、建筑施工、工程造价、护理学、市场营销。

较稳定并有潜力可挖的有：

学前教育、行政管理、工商管理、法学、药学、水利水电、物流管理、数控技术。本科：

呈上升趋势的有：

会计、土木、学前、行政、护理

较稳定并有潜力可挖的有：

工商管理、法学、汉语、机械

(2)有针对性地深入到相关企事业单位，了解各部门的从业人员的学历情景，为重点行业进行重点宣传供给可靠依据；(移动、联通-xx 年招生重点宣传)

### 3、立体渗透，扩大宣传

#### (1)依托媒体进行宣传

(2)充分发挥电大学生的作用，扩大宣传。留学生的宣传才是真正值得信赖的宣传，其效果和影响不可小觑。

(3)注重服务，以人为本。对前来咨询报名的新老学员给予热情接待和周到服务，让他们留下好印象。

### 4、及时总结，提出重点

招生工作结束后，为总结招生工作经验，招生办工作人员对招生情景进行了比较细致的研究分析，找出生源所在行业及生源新的增长点，同时找出招生工作中存在的问题，提出解决办法和以后招生工作的重点。

#### 1、专业发展不协调

今年虽然招生人数多，但有些专业人数明显少，有些专业甚至不愿意开课，甚至无法开课。比如开放学院的数控专业，只招收了 13 名新生，与我区相对繁荣的机械行业和众多中职机械类毕业生不成比例。由此可见，招生的市场还是存在的，只是我们的宣传不到位，所以应该是今后招生工作的重点。

#### 2、应对面宣传不到位

虽然学校采取了很多的宣传工作，但那只是面上的，还是仅有深入到人群中应对面的宣传才最有影响力，才最深入人心。

### 3、抢夺他人生源不理亏

学校坚持不抢别人的学生，招生要像做人一样自信。学生来报名的时候，首先要问自己联系过哪个老师。如果他们有，要主动帮他们联系老师，不要告诉他们在哪里报名都一样。

### 4、优惠学费不心痛

学校定的招生费用是招生老师的宣传、车旅费、生活接待费，相当于提高了教职工的福利。学校每年只花100多万，但有些招生老师为了达到目的，不惜花大价钱去抢别人联系过的学生。看起来学校没什么损失，其实不然。如果学生知道我们的招生费用是多少，以后开展招生工作就更难了。如果遇到更多的团生，就要假装向学校要求更多的优惠。

### 5、填写表格不规范

尽管反复要求新生报名表要填写规范，但部分招生教师仍旧将学生的报名表填写得很不规范。

## 中职招生工作总结篇三

学校坚持认真贯彻执行全国、省、市关于职业学校招生工作精神，加强招生管理，规范招生行为。在江苏联合职业技术学院的直接关心下，在上级教育行政部门的指导下，学校领导班子高度重视，各处室和系部大力配合，经过全校教职工的共同努力和积极参与，我校招生工作，完成任务良好。为了进一步推进我校五年制高职事业，现将招生工作总结如下：

### （一）分析形势，合理确定今年的招生目标

1. 做好生源调查工作。我们通过泰兴市招生办公室了解今年我市高中阶段的招生计划，在中考之前我们又积极配合泰兴市教育局职社科的领导到各初中校实地调查，了解今年应届初中毕业生的实际人数，为我校制定各类招生计划提供科学依据。同时，积极主动向市内外同类学校进行招生专题考察调研，学习他们成功的做法和好的策略，并加以合理吸收。
2. 合理制定招生目标。今年我市的初中毕业生仅为 8660 人左右，普通高中招生计划达 5200 人左右。根据这一客观情况，我们在制定今年的招生计划时做了适当的调整，计划数从去年的 250 人降低到 220 人。
3. 调整各专业的招生计划数。根据地方经济发展和产业结构状况，结合我校前几年的招生情况，适当减少了应用化工技术、数控技术专业的计划数，适当增加了机电一体化技术和会计专业的计划数。
4. 面对今年普通高中招生政策的调整，我校及时调整相关专业的招生计划和分数线，时刻保持与市招办和联院领导的联系，争取有利的招生政策。

## （二）加强领导，招生工作人人有责

### 1. 成立领导小组

学校领导非常重视招生工作，把招生作为学校事业发展的生命线。学校多次召开校长办公会、校务会、教职工大会讨论招生工作，建立健全了专门的招生领导小组和工作机构：

#### （1）领导小组：

组长：潘 xx

副组长：丁 xx、刘 xx、何 xx

成员：各系部和职能科室负责人

(2) 工作小组：

组长：刘 xx

副组长：吕 xx

成员：叶 xx、王 xx、叶 xx、黄 x、王 xx、朱 x

## 2. 全员参与，人人有责

学校招生人人有责。我校多次召开中层干部和全体教职工会议，广泛宣传我校今年的专业结构和招生政策。为了最大限度地完成今年的计划，充分调动教职工的积极性和主动性，学校要求全体教职工关心招生、参与招生，并完善相关考核机制。首先是对去初中的工作人员进行考核，对去农村招生的工作人员给予专项补助和奖励。参与招生的中层干部和教职工有一定奖励。

(三) 广泛宣传，提高招生工作的透明度

1. 充分利用每年一度的职教宣传周，广泛宣传学校的办学特色、办学条件、办学成果。让社会各界充分了解、肯定学校的办学业绩。
2. 选派专门人员在考生填报志愿期间和考生回校日的时间，现场解释，面对面宣传。
3. 利用“群、qq群”进行宣传。
4. 利用泰州市教育局印刷的《泰州招生报考指南》进行宣传。
5. 制作专题宣传片，刻录成光盘，在有线电视台和乡镇初中校宣传、追踪报道。

6. 编制《考生必读》、《招生简章》等精美宣传手册。

(四) 积极争取地方政府和教育行政主管部门的大力支持。

今年，我市专门制定和完善了职业学校招生政策，加大了对各初中校的年终绩效考核的份额，并对初中校及初三班主任进行专项考核和奖励。在人力、物力、监督和维护招生市场秩序上，给予全力支持和帮助，充分调动各初中校配合我校招生工作的积极性。

(5) 调整办学思路，控制我校对口单招专业录取分数线，强行控制单招人数，有计划地增加五年制高职招生人数。

(六) 严守招生纪律，全力保障招生公平。

学校与招生工作人员签订《工作责任书》，发现违反规定的情况，学校必定追究当事人的责任，确保“阳光”招生、“诚信”招生。严禁虚假宣传、误导、蒙骗考生，严禁各类“贿招”行为。

20xx 年我校五年制高职计划为 220 人，招生范围仍然是面向泰州三市三区，招生专业分别是应用化工技术、数控技术、电子信息工程技术、建筑工程技术、会计、机电一体化技术等六个专业、招生计划数分别为 25 人、35 人、30 人、40 人、50 人、40 人。最终，实际录取人数情况分别为：应用化工专业招生人数 26 人、数控技术专业招生人数为 29 人、电子信息工程技术招生人数为 31 人、建筑工程技术 47 人、会计 47 人、机电一体化 38 人，我校最终录取总人数为 218 人，完成任务的 99.09%，完成率历史最高。

(一) 生源数量为我市历史最低

近年来，我市出生率明显下降，初中生数量也逐年下降。今年我市初中毕业生人数仅 8660 人左右，为我市历史最低，而



普通高中招生计划比去年多 600 人左右，受影响的仅是职校生。

## （二）“普高热”传统思想的影响

泰兴过去素有“教育之乡”的美誉，在老百姓心目中，仍然存在“学而优则仕”的传统观念，认为只有上普高，才有出人头的机会，不仅如此，高中后，注册入学政策的推行，高职院校招生规模的扩大，更加使大部分家长选择读普通高中。

同时，考生和家长对职业学校的偏见，影响了对五年制大专的正确认识，认为读职业学校就是低人一头，前途就是一片漆黑，所以传统“普高热”的观念影响了许多达到高职分数线的家长，总是千方百计地寻求上普通高中的机会，大多数家长都选择三类高中及民办高中。

## （三）对口单招和中高职衔接的影响

我们学校的办学结构和层次很多，尤其是一对一的招生，可以满足家长上大学的愿望。而且近年来相关高校的对口单招项目有增加的趋势，使得中考成绩相对较高的学生在选择高职院校和对接单招专业时，倾向于选择学习对口单招。此外，中高职对接对招生分数没有严格限制。这些因素也直接影响着五年制高职的招生。

## （四）招生秩序依然混乱

最近几年各地职技类学校虽然作了一定的资源整合，但仍然存在一定数量的市外民办学校，相对于我们政府开设的学校，他们有更加灵活的激励机制，有的甚至不择手段利用其它手段，实行高额的招生回扣，导致大量生源流向外地，严重影响了学校的生源。政府和主管部门虽然重视职教招生工作，但对外地非法招生行为缺乏有力的措施。而且这些学校对专业的介绍比较模糊，模糊对成人“3+2”和“五年一贯制”的办学类型的

了成人“3+2”五年的学校。

#### （五）高职转本专业和升本率不高，吸引力不大

今年在高职专本方面，由于我们虽然做了一定的努力，但效率不高，没有引起学生及家长足够的重视，所以，虽然有专转本的机会，但吸引力并不大。这些学生读了五年就已经感到在校时间较长，转本后还需继续读2年，时间漫长，他们就业心切，升学的欲望不太强烈；其次，有转本计划的学校大部分是民办性质，学校的品质和品位的吸引力不强，同时还需花费一大笔学费和杂费，大大影响了五年制学生的升学欲望，进而影响五年招生时的吸引力。

#### （一）进一步增加宣传力度，扩大高职专业的影响力。

1. 多途径、多方式、多场合地加强宣传工作的力度和广度，特别是加强宣传高职学校的办学业绩、毕业生成才典型和毕业生就业优势，增强我校高职专业的吸引力。
2. 进一步动员广大教职工参加挖掘生源工作。在此基础上学校将认真组织精干力量，赴各初中校进行蹲点宣传；不仅要与初中校领导和班主任加强联系和沟通，尤其要直接与考生本人及考生家长联系沟通，必要时走村入户，积极组织生源。
3. 进一步发动在校学生，在中考填报志愿期间和暑假期间，去动员考生来我校报名。

#### （二）进一步争取有利的行政力量，推动招生工作。

向市内同类学校学习、借鉴，争取政府给予优惠的招生政策，加大奖励和考核力度。职业学校的招生工作离不开地方政府和主管部门的关心和支持。今年我市政府和教育主管部门非常关心和支持我们的招生工作，教育局也制定了专门的制度，将职

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/248100021005006136>