

1.2 管理基础工作诊断

- 意义及内容
- 标准化工作诊断
- 计量工作诊断
- 定额工作诊断
- 信息工作诊断
- 规章制度诊断
- 基础教育诊断

1.2.1 管理基础工作诊断的意义及内容

一、管理基础工作的内容

一般来说，管理基础工作的内容主要包括：标准化工作、计量工作、定额工作、信息工作、规章制度和基础教育。



1.2.1 管理基础工作诊断的意义及内容

- 标准化工作 主要是针对企业技术标准、管理标准和工作标准的制定、贯彻执行和管理工作。
- 通过“标准”的提供，大大减少具体的经营协调、技术协调和管理协调工作。

1.2.1 管理基础工作诊断的意义及内容

- 定额工作 主要是指各项技术经济定额的制定、执行和日常管理工作。比如劳动定额、物资消耗定额等。
- 定额工作是制定实施计划、考核的重要依据。



1.2.1 管理基础工作诊断的意义及内容

- 劳动定额，是指在一定的生产技术和组织条件下，为生产一定数量的产品或完成一定量的工作所规定的劳动消耗量的标准。
- 劳动定额的基本表现形式有两种：①生产单位产品消耗的时间--**时间定额**；②单位时间内应当完成的合格产品的数量--**产量定额**。两者互为倒数关系。另外，还有一种**看管定额**，这是一个人或一组工人同时看管几台机器设备。

1.2.1 管理基础工作诊断的意义及内容

- 物资消耗定额是指在一定的生产技术组织条件下，为制造单位产品或完成单位工作量，所需消耗的物资数量标准。（分类）
- 是正确确定物资需要量，编制物资供应计划的重要依据。是产品成本核算和经济核算的基础。实行限额供料是有计划地合理利用和节约原材料的有效手段。



1.2.1 管理基础工作诊断的意义及内容

■ 计量工作

主要是指测试、检查、化验、分析等方面的计量技术、器具、规则、要求和计量管理工作；

■ 信息工作

是指为企业的经营管理需要进行的信息收集、处理、存储、分析、利用等工作。如市场信息、经营环境信息、客户信息、各种原始记录、台帐、统计报表和档案工作。

1.2.1 管理基础工作诊断的意义及内容

■ 规章制度

是企业各类责任制度、管理制度和工作制度的制定、完善、执行和考核工作。制度约束就是“内部法治”，对规范管理过程、规范活动行为有十分重要的作用。

1.2.1 管理基础工作诊断的意义及内容

■ 职工基础教育：

主要是指以提高素质为目的而对全体员工进行的基础教育和基本技能培训。之所以成为基础工作，是因为员工素质得以提高能有效促进企业经营管理工作执行的执行。



1.2.1 管理基础工作诊断的意义及内容

二、管理基础工作的意义

企业管理的基础工作是为实现企业经营目标和执行管理职能提供资料依据、共同准则、基本手段和前提条件的工作。

三、基本工作思路

在明确管理基础工作的各项内容后，重点检查企业工作的完备性和准确性，并进一步加以改进。

1.2.2 标准化工作诊断



一、标准化工作诊断的主要内容

标准化工作诊断主要是对企业各项标准的制订、修订、贯彻以及标准化的管理工作进行全面考核和评价，找出存在的问题，并提出改善方案。

二、标准的制（修）订诊断

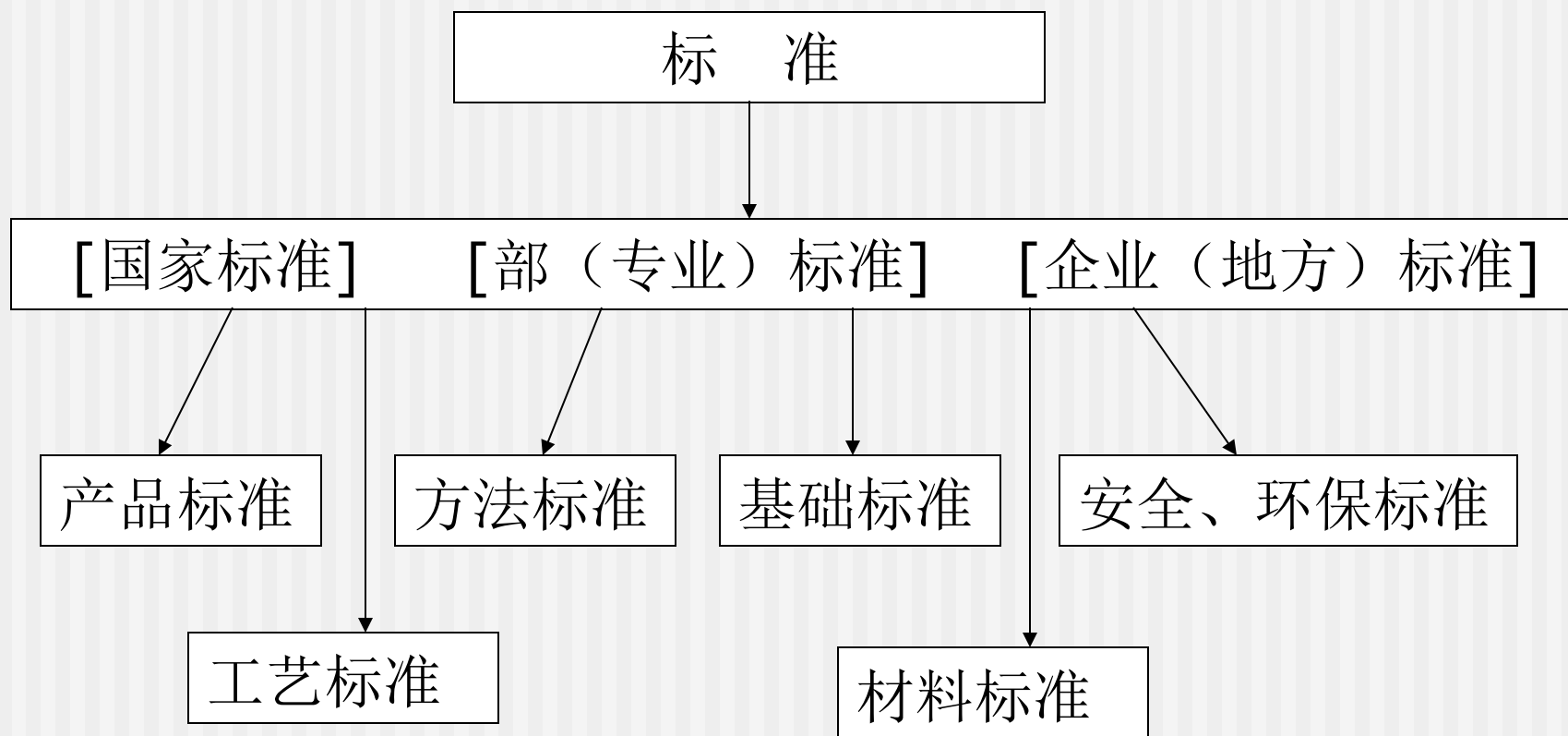
（一）技术标准制（修）订诊断

技术标准是对标准化领域中需要协调统一的技术事项所制定的标准。

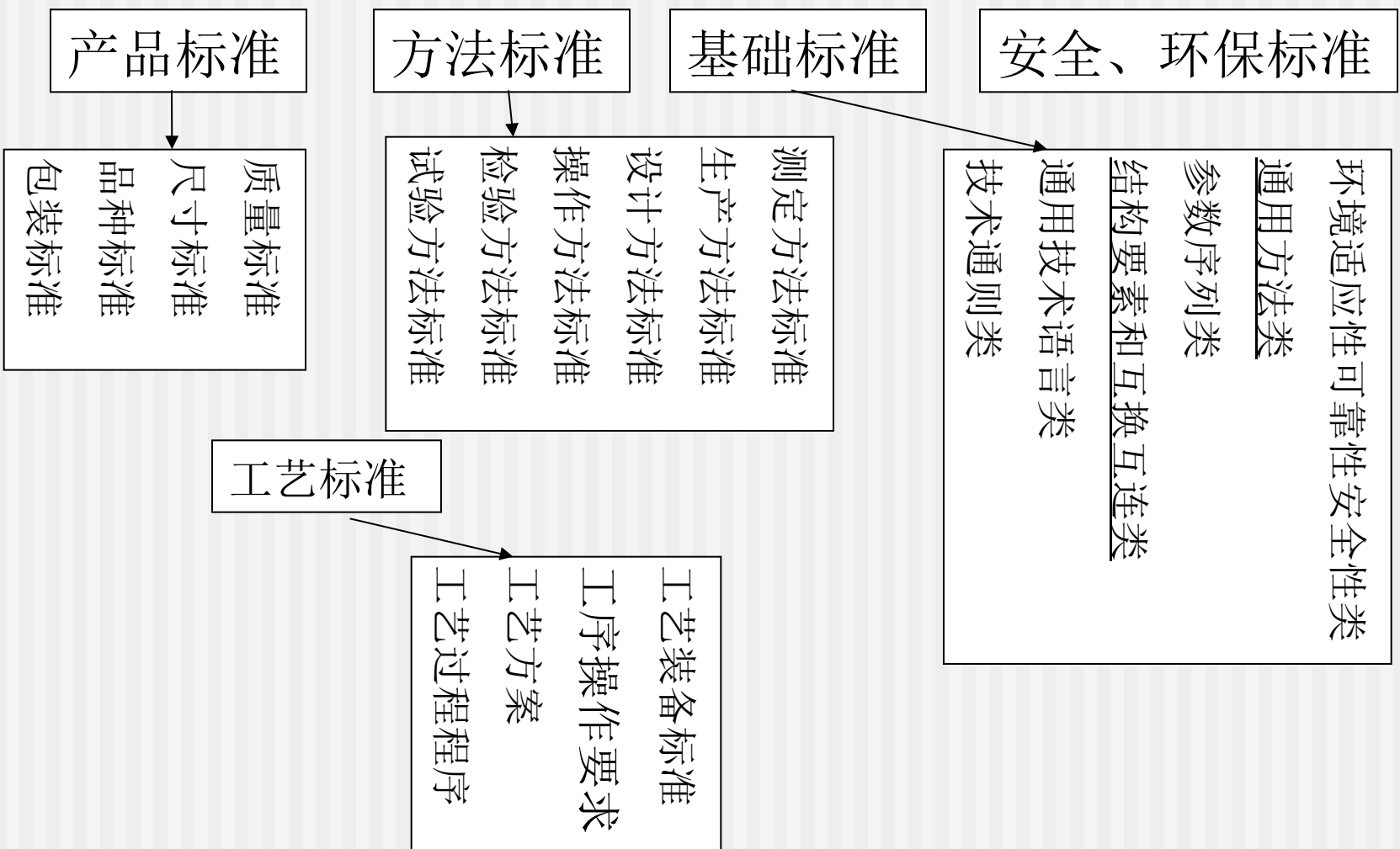
主要从两个方面来分析评价。

1、评价标准制订是否齐全。可以借助技术标准体系考核表来进行。

1.2.2 标准化工作诊断



1.2.2 标准化工作诊断



1.2.2 标准化工作诊断

- 产品的参数从最小到最大有很宽的数值范围，经验和统计表明，数值按等比数列分级，能在较宽的范围内以较少的规格，经济合理地满足社会需要。这就要求用“相对差”反映同样“质”的差别，而不能象等差数列那样只考虑“绝对差”。例如，对轴径分级，在10mm不合需要时，如用12mm，则两极之间绝对差为2mm，相对差为20%。但对100mm来说，加大2mm变成102mm，相对差只有2%，显然太小。而对直径为1mm的轴来说，加大2mm变成3mm，相对差200%显然太大。等比数列是一种相对差不变的数列，不会造成分级疏的过疏，密的过密的不合理现象，优先数系正是按等比数列制订的。因此，它提供了一种经济，合理的数值分级制度。

1.2.2 标准化工作诊断

- 根据有关规定，优先数和优先数系适用于各种量值的分级，特别是在确定产品的参数或参数系列时，必须按该标准的规定最大限度地采用，这就是“优先”的含义。

1.2.2 标准化工作诊断

2、评价技术标准制订是否先进、合理

(1) 制订的标准是否符合经济、实用、安全、可靠的要求。

(2) 制订的标准是否充分考虑到科学技术的先进成就，有利于促进产品质量的提高和技术进步。

(3) 制订的标准能否从全局出发，考虑到产品（零部件）通用化、资源利用、环境保护等方面的问题。

(4) 现行企业标准与上级部门的标准有无抵触之处。

(5) 外向型企业或准备将产品打向国际市场的企业是否积极采用国际标准。

1.2.2 标准化工作诊断

（二）管理标准的制（修）订诊断

管理标准是对标准化领域中需要协调统一的管理事项所制定的标准。管理标准主要是对管理目标、管理项目、管理程序、管理方法和管理组织所作的规定。

管理标准可以按照管理的不同层次和标准，适用范围划分为以下几大类：

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/257156032016006133>