

临时聘用人员协议范本

雇佣方（甲方）：_____

单位名称：_____

住所：_____

劳务方（乙方）：_____

姓名：_____

性别：_____

身份证号码：_____

家庭住址：_____

户籍所在地：_____

联系方式：_____（固定电话）（移动电话）

紧急联系人：_____

联系电话：_____

甲乙双方经平等协商，共同决定建立劳务关系。本服务协议属于劳务协议，不在《中华人民共和国劳动法》调整范围内，而在《中华人民共和国民法典》的调整之中。甲乙双方在充分明确这一法律关系的基础上，根据《民法典》和其他相关法律、法规，自愿签订本协议，共同遵守协议所列条款。

一、协议期限

本协议期限自____年____月____日起，至____年度营销工作结束为止。

二、劳务内容

乙方承担的劳务内容为：

三、劳务要求

- 1.乙方按照甲方的要求，尽职尽责做好工作。
- 2.乙方应严格遵守国家各项法律规定，遵守甲方的工作规范和各项规章制度。
- 3.爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益,服从甲方的管理。
- 4.对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

四、劳务时间、劳务报酬及福利

- 1.根据乙方劳务工作性质，实行不定时工作制，具体可参考本公司《考勤管理制度》及《营销管理制度》。
- 2.甲乙双方约定，乙方的劳务报酬为_____元/月。乙方在正常出勤并付出正常劳务后，有权获得相应劳务报酬。
- 3.乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。
- 4.任职期间，甲方为乙方购买“人身意外保险”，甲方只承担该商业险所列的风险。乙方作为劳务人员，在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

五、协议的解除与终止

1.在本协议期限内，任何一方均有权提前五个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。

2.甲方因乙方不能胜任工作或违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按前款规定提前通知乙方。

3.甲方不按本协议约定提供必要的劳务报酬时，乙方可以随时解除本协议，不受提前通知的限制。

4.本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

5.甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等解约手续。如离职时未办理财物交接手续，甲方有权在不违反公布及可公开获悉的法律、法规的原则下，扣除乙方的部分报酬及报销费用，以抵充乙方欠负甲方的任何数额及/或以支付法律、法规规定的其他税项、费用等及/或以作为其他合法用途。

六、其他

1.乙方的人事档案仍由原单位管理，甲方不负责处理与乙方人事档案有关的任何事宜。

2.因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动（合同）关系，因此甲方不承担任何社会保险缴纳义务。

3.双方如因履行协议发生争议，应首先友好协商解决。协商不成，任何一方都有权向甲方所在地人民法院提起诉讼。

4.本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方：_____（盖章） 乙方：_____（签字）

甲方法定代表人：_____（签字）

临时聘用人员协议范本（二）

甲方：

乙方：

身份证号码：

合同编号：_____Y—劳动—20_____—0

根据《中华人民共和国劳动法》以及相关法律、法规规定，用劳动合同的形式确定公司和职工的劳动关系，甲、乙双方在平等自愿基础上签订本合同。

第一条 劳动合同期限

1. 合同期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____年。

2. 合同期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____年。试用期。

第二条 工作内容

甲方因工作需要，经考核后，聘用乙方到（部、室）担（兼）任工作（职务）。乙方应在自己本职岗位上，保质保量完成甲方所交给的各项工作任务。

第三条 劳动保护和劳动条件

甲方按国家有关劳动安全保护和条件的规定，为乙方工作配备必要的劳动保护措施，提供劳动条件。

第四条劳动时间和劳动报酬

根据乙方的工作能力和所承担的工作内容以及现任职务，乙方在受聘期间的劳动报酬按照甲方所制定的工资标准执行。月工资标准为，其它奖金及补贴根据甲方的经济效益按公司规定执行。

甲方在国家规定的节假日安排乙方加班，应按国家和公司工资制度的有关规定支付加班报酬。

第五条劳动纪律

甲、乙双方依法参加国家规定的基本社会保险险种。考虑到有点职工在原单位已办理社会保险，且社会保险只能一人一份，因此，乙方承诺选择下列第种方式办理社会保险。标准：全省平均工资的 60% 缴纳（若乙方隐瞒事实导致重复办理社会保险，甲方将终止乙方的社会保险且追索由此给甲方造成的一切损失）：

1、甲方不为乙方办理社会保险，乙方的社会保险仍由原单位办理或自行办理。据此，甲方不从乙方月工资额中扣除应由乙方缴纳的保险费用。经协商，单位应付部分，甲方承担 50%，乙方凭票在甲方公司报销。

2、甲方为乙方办理社会保险，应交社会保险费用之比例依法由双方各自承担（由乙方承担部分在其每月的工资收入中扣除）。

第六条甲方根据国家法律及自身发展需要而制定的各项规章、制度及劳动纪律等，乙方必须严格遵守；乙方同时承诺严格保守公司的商业秘密。

第七条劳动合同终止的条件

1、在本合同有效期间，乙方有下列情形之一的，甲方可随时解除劳动合同：

- (1) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度、劳动纪律及商业秘密的；
- (2) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；_____
- (3) 被依法追究刑事责任的。

2、在本合同有效期内，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

3、在本合同有效期内，甲方或乙方有下列情形之一的，乙方可以随时书面通知甲方解除劳动合同：

- (1) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (2) 甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

(3) 乙方升学、服兵役等国家政策允许的。

4、本合同有效期内，乙方若需解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方；若甲方认为乙方的工作性质不宜提前单方解除劳动合同，甲方有权拒绝解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

- (1) 患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；
- (2) 患病或负伤，在规定的医疗期内的；
- (3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

第七条违反劳动合同的责任

本合同一经订立，即具法律约束力，双方须全面遵守合同条款。

甲、乙双方任何一方违反本合同，均应承担相应的违约责任。

第八条劳动争议及其处理

甲、乙双方若因本合同发生争议，首先应协商解决，协商不成，可向本劳动关系发生地的劳动部门申请劳动争议仲裁。

第九条本合同中诸如“商业秘密”的解释权归甲方拥有。

第十条本合同未尽事宜双方可签补充合同，补充合同与本合同具有同等法律效力。

第十一条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。从双方签字盖章之日起生效，涂改、未经合法授权代签无效；合同期满自行失效。

甲方：_____

乙方：_____

法定代表人：

____年____月____日

临时聘用人员协议范本（三）

甲方：_____

乙方：_____

甲方需要聘用专职学生公寓管理员（生活老师），经与乙方商议特订立如下合同：_____

一、乙方职责

1、负责清点登记宿舍财产，并要求学生爱护宿舍的所有设施，做到墙壁无污染，厕所无臭气，如有财产损坏负责追究当事人照价赔偿，并报告甲方处理。

2、开学初、末做好财产交接工作。

3、负责安排学生铺位，并按铺位登记造册，每晚按时清点住宿生人数，对不按时作息的学生进行教育，并报告班主任及政教处。

4、督促学生搞好宿舍卫生，及公寓楼周边卫生，每天对宿舍卫生进行一次检查量分，并监督学生保持宿舍经常干净、整洁。

5、按学校规定的时间开关公寓门锁。

6、禁止学生在宿舍用电器、吸烟、赌博、酗酒、打架等违纪行为，要求学生按规定铺位就寝。

7、严禁社会闲杂人员进入宿舍，严禁男生到女生宿舍、女生到男生宿舍，若不听劝阻就立即报告甲方安保处。

8、经常检查宿舍安全，发现安全隐患，立即报告甲方安保处。

9、坚守岗位不能随意离岗，有住宿学生在校留宿必须有相应宿舍管理员上班。

10、学生离校前，生活老师必须检查各个宿舍，确保门窗关闭，防止财产丢失和学生被褥不被暴雨淋湿。

二、待遇

能履行上述职责甲方每月发给基本工资 1200 元，月考核工资 250 元，按（_____初级中学生活教师考核细则）量化考核成绩计算考核工资。寒暑假期间不发工资，聘期内不足一月的按实际工作天数计算工资。双休有学生留宿期间要值班，要确保在校学生的安全，若不履行职责造成工作失误的每次扣除 50 元，同时不予聘用，合同解除。

三、乙方属合同用工，除每月发给合同工资外，不承担任何校外意外事故费用，在聘用期间不按时上班，合同自行终止。

四正常辞退乙方，甲方按相关政策执行。

五、聘请：_____自_____年_____月_____日年元月（至放寒假）。

六、以上合同甲、乙双方共同遵照执行。一旦签约不得反悔，本合同一式三份，甲乙双方各执一份，甲方存档一份。

备注：_____吴大会为新招聘人员，自_____年_____月_____日到校上班，试用期为两个月，若不能适应学校的工作，学校将于辞退。

甲方代表签字：_____

乙方代表签字：_____

_____初级中学

_____年_____月_____日

临时聘用人员协议范本（四）

雇佣方（甲方）：_____

单位名称：_____

住所：_____

劳务方（乙方）：_____

姓名：_____

性别：_____

身份证号码：_____

家庭住址：_____

户籍所在地：_____

联系方式：_____（固定电话）（移动电话）

紧急联系人：_____

联系电话：_____

甲乙双方经平等协商，共同决定建立劳务关系。本服务协议属于劳务协议，不在《中华人民共和国劳动法》调整范围内，而在《中华人民共和国民法典》的调整之中。甲乙双方在充分明确这一法律关系的基础上，根据《民法典》和其他相关法律、法规，自愿签订本协议，共同遵守协议所列条款。

一、协议期限

本协议期限自____年____月____日起，至____年度营销工作结束为止。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/258042136013007002>