

钢铁公司职业健康安全管理手册

一．为提高公司职业健康安全管理水平，贯彻国家关于职业健康安全政策、法律、法规、原则和其它规定，根据国家经贸委《职业健康安全管理体系指引意见》、《职业健康安全管理体系审核规范》和 GB/T28001-《职业健康安全管理体系规范》结合集团公司实际状况，编制了职业健康安全管理手册。该手册是指引公司职业健康安全管理体系大纲性文献，同步为第三方认证提供根据。公司全体员工必要严格遵循执行。

二．为建立和运营集团公司职业健康安全管理体系，保证明行公司职业健康安全管理方针、目的及指标，集团公司任命王铁成副总经理为集团公司职业健康安全管理者代表，全面负责公司寻常职业健康安全管理工作。

钢铁公司职业健康安全管理手册

一．为提高公司职业健康安全管理水平，贯彻国家关于职业健康安全政策、法律、法规、原则和其它规定，根据国家经贸委《职业健康安全管理体系指引意见》、《职业健康安全管理体系审核规范》和 GB/T28001-《职业健康安全管理体系规范》结合集团公司实际状况，编制了职业健康安全管理手册。该手册是指引公司职业健康安全管理体系大纲性文献，同步为第三方认证提供根据。公司全体员工必要严格遵循执行。

二．为建立和运营集团公司职业健康安全管理体系，保证明行公司职业健康安全管理方针、目的及指标，集团公司任命王铁成副总经理为集团公司职业健康安全管理者代表，全面负责公司寻常职业健康安全管理工作。

三.酒钢公司始终把安全生产工作放在各项工作首位，以“三个代表”重要思想为指引，认真贯彻“安全第一、防止为主”方针，严格执行国家和地方关于安全生产法律法规，全面贯彻“以人为本”

治厂方针，不断加大安全生产人、财、物投入，努力改进公司员工生产作业条件，使集团公司整体安全生产管理工作和职工生产作业环境有了长足进步和改进。在不断强化员工安全意识，严格安全考核，加强安全检查，贯彻安全办法，整治事故隐患方面，形成了一系列行之有效安全管理制度，为公司开展职业安全健康管理体系认证工作奠定了夯实、有效基本。实践证明，公司通过消除和控制所有设备设施、所有作业活动和所有员工不安全因素、不安全状态、不安全行为，使酒钢安全生产管理水平得到了提高和改进，安全管理工作为实现酒钢可持续发展战略起到了保驾护航作用。

四．酒钢公司职业健康安全方针强化监督，遵守关于法律法规防止为主，控制危险有害因素以人为本，提高全员安全素质科学管理，实现绩

效持续改进。

五. 手册目的是建立并保持职业健康安全管理
体系, 拟定文献化职业健康安全方针、目的和指
标, 通过危害辨识和危险评价成果, 制定出职业
健康安全管理方案和运营控制程序并有效实行,
以达到不断提高职业健康安全绩效目。

六. 手册引用原则根据为 GB/T28001-《职
业健康安全管理体系规范》, 员工代表是指由工
会或其成员指定或推选代表; 或选举代表, 即依
照国家法律法规或集体决策, 由员工自由选举出
代表。

七. 手册由职业健康安全管理者代表组织人员编写, 并负责审核, 经最高管理者审批后发布实行。集团公司安全办公室在管理者代表授权下组织编写手册, 并承担修订任务。

八. 集团公司根据 GB/T28001-《职业健康安全管理体系规范》, 建立符合法律、法规及有关规定职业健康安全管理体系, 涉及体系策划、方针和目的制定、文献编写、机构设立、人员和资源配备及运营等。职业健康安全管理体系建成后, 必要按规定进行运营和控制, 以保证职业健康安全管理体系持续改进。通过建立职业健康安全管理体系, 合理有效地运用人力和物力资源, 结合集团公司实际, 针对重大危险源制定目的、指标和管理方案; 制定可行危险控制预案, 减少危险、实现安全生产。建立合用、可行、有操作性职业健康安全管理体系文献, 涉及: 手册、程

序文献和作业指引书。

九. 职业健康安全管理方针阐明公司职业健康安全管理总方向和总原则, 拟定公司职业健康安全职责和绩效目的, 表白遵守法律法规及其他规定承诺和持续改进职业健康安全状况承诺, 指引职业健康安全管理体系所有活动进行。职业健康安全方针是公司全体员工参加并履行其职业健康安全义务指南。职业健康安全管理方针明确职责和控制规定。

十. 管理者代表领导或指定人员负责危险源辨识、危险评价和风险控制策划工作。各部门/单位负责本部门/单位危险源辨识和危险评价基本工作, 并填写《高度危险及以上危险源登记表》, 上报集团公司安全办公室。安全办公室负责组织对全公司所有高度及以上危险源进行分析、归纳及危险评价; 负责集团公司《高度危险及以上危险源登记表》管理。危险源辨识范畴应覆盖公司范畴内所有常规和非常规活动及所有进入作业场合人员活动和工作场合内所有设施, 涉及厂区平面布局、建(构)筑物、生产与施工作业环境、设备设施、职业卫生设备设施、公共区域安全设施、员工工作范畴(活动)、原材料等也许对实现目的产生影响各个方面, 充分考虑物、人、作业环境、管理四方面不安全因素, 以保证辨识充分性。

十一. 管理者代表审批公司合用职业健康安全法规和和其他规定清单。安全办公室是法律、法规及其他规定主管部门,负责职业健康安全法律、法规、原则和其他规定获取及合用性确认。各有关部门负责获取、辨认和传达、更新与其分管业务有关职业安全健康法律、法规、原则及其他规定。

十二. 最高管理者（总经理）批准公司职业健康安全目的。管理者代表审核公司职业健康安全目的。安全办公室负责公司职业健康安全目的提出、修订与汇总，并报管理者代表审核。各有关职能部门负责制定有关职业健康安全目的。各部门/单位负责本部门/单位职业健康安全目的制定和实行。目的制定应符合公司职业健康安全方针及各单位实际状况，即：要以职业健康安全方针为指引，以危险源辨识、风险评价成果和法律、法规及其他规定为根据，同步综合考虑公司生产技术、生产建设装备先进性及可选方案和员工综合素质，考虑经营管理、经济条件与竞争规定以及有关方建议等。拟定职业健康安全目的可以减少较高档别风险或较好地控制风险；突出对事故防止；尽量量化和可监测。各单位至少每季度检查一次本单位职业健康安全目的完毕状

况，并上报安全办公室，安全办公室每半年组织对各单位职业健康安全目的完毕状况进行一次检查和考核，并上报管理者代表。各部门应依照职业健康安全管理方案实行，对分解目的、指标实行过程进行检查和控制。当重要危险因素发生变化时，应及时修订目的和指标并文献化。

十三. 高度及以上危险源必要制定职业健康管理方案。所有与职业健康安全目的有关管理方案或专业立项均填写《职业健康安全管理方案一览表》。各单位每季度组织一次对本单位职业健康安全管理方案实行状况自检。安全办公室每半年组织一次对职业健康安全管理方案实行状况监督检查。

十四. 为使职业健康安全管理工作有效开展，明确各部门及人员职业健康安全管理职责，保证公司职业健康安全管理体系有效运营。

十五. 集团公司主管副总经理负责公司年度培训筹划审批。人力资源部依照公司生产经营和职业健康管理体系需要,编制年度培训筹划并组织实行。安全办公室负责管理人员管理资质培训、考核等工作;负责《安全教诲培训程序》建立与更新。各部门/单位结合实际编制本部门/单位职业健康培训筹划,并按照公司培训筹划和本部门/单位培训筹划实行培训。人员培训由人力资源部编制年度培训筹划并组织实行。培训实行公司、部门/单位、车间三级办学形式,培训方式可采用办班培训、岗位培训、自学等形式。学员培训结业时前应进行考试或考核,不合格者安排转岗或重新培训。新进厂员工、转岗、复岗员工应接受岗位知识及安全技术培训,考核不合格者不能上岗。

十六. 安全办公室负责公司职业健康安全协商与沟通综合管理。公司工会负责收集员工在职业健康安全面意见和建议,并代表员工参加协商、沟通。总经理办公室负责高层管理者与各部门/单位之间有关职业健康安全信息传递与沟通;负责关于外部信息接受与传递。各部门/第 3/5 页单位负责本部门/单位相应业务范畴内职业健康安全协商与沟通。公司各层次、各部门/单位之间信息,由信息产生部门/单位按有关规定传达到有关单位和人员。各部门/单位负责业务范畴内与有关方信息沟通,重要职业健康安全信息,向管理者代表或分管副总经理报告,由主管部门依照批示进行解决,并将解决成果及时反馈有关单位和有关方。在公司职业健康安全体系运营中产生信息,应记录其内容和解决结论。

十七. 职业健康安全管理体系文献涉及: 职业健康安全管理手册、程序文献、作业文献和记录。职业健康安全管理手册是职业健康安全管理体系大纲性文献, 应符合 GB/T28001-《职业健康安全管理体系规范》规定, 适合公司活动特点, 阐明公司职业健康安全方针、目的, 并对职业健康安全管理体系核心要素实行及其互相作用基本规定进行描述。职业健康安全管理程序文献是管理手册支持性文献, 是实现体系要素详细工作程序。作业文献是针对详细岗位、活动或管理事项所进行详细规定, 是对上述文献支持, 内容涉及规程、规定、应急筹划等。记录对上述三层次文献予以支持, 为体系运营提供查询和追踪根据。

十八. 职业健康安全管理体系文献分为: 管理手册、程序文献、作业文献和与职业健康安全关于公文、记录等。文献更改按照《文献和资料控制程序》进行, 禁止未经授权和批准任意更改, 更改应有记录。文献应有固定保管场合, 以防文献失控。所有文献都要进行标记控制状况并进行归口管理。应迅速将失效文献从所有使用场合撤回, 或采用其他办法防止误用。需作资料保存作废文献应予以标记。

十九. 对体系内所有部门/单位辨认出风险, 都要按稍有危险、普通危险、明显危险、高度危险、极其危险五个级别评价出其风险级别, 并分别管理和控制, 使之所有处在受控状态。

二十. 各单位负责制定本单位潜在事故和紧急状况下应急预案, 并组织实行。

二十一. 安全办公室是职业健康安全管理绩效测量和监测主管部门,负责组织实行职业健康安全管理体系运营过程及其绩效检查和考核;负责组织对目的管理方案实行状况检查;负责组织综合性安全检查和公司安全专业性检查工作。公司工会代表员工监督职业健康安全状况及法律、法规和其它规定遵守状况,并参加职业健康安全检查。

二十二. 在事故、事件(未遂事故)发生时,事故单位应及时实行相应应急办法,急救人员、保护现场、做好记录。同步要按事故类别和性质及时报告相第 4/5 页应部门,进行或配合调查与解决。事故调查与解决,由各有关部门依照权限组织,或报告政府有关部门并配合进行调查与解决。事故或事件解决应坚持“四不放过”原则,制定、贯彻纠正与防止办法。对于监督检查、事

故解决、审核与评审过程中发现事故隐患或不符合，要组织进行调查和分析，找出因素，口头安排或下达不符合及其纠正和防止办法报告、隐患整治告知单，采用纠正与防止办法予以解决。对纠正与防止办法也许带来新风险应进行评价，防止新危害发生，对其实行过程要进行监督检查或验证。

二十三. 职业健康安全记录应明确标记, 具备对有关活动可追溯性。职业健康安全记录填写要做到笔迹清晰、项目齐全、内容真实、填写及时。职业健康安全记录应妥善保存和管理, 并针对不同记录规定保管期限, 保存办法要便于查阅。各部门/单位负责本部门/单位职业健康安全记录收集、装订、归档和标记。记录可采用书面或其他媒体形式。

二十四. 安全办公室负责职业健康安全管理
体系审核策划及组织实行, 对不符合纠正办法完
毕状况组织验证。审核中发现不符合应得到确认,
审核组开具不符合报告, 责任部门/单位制定并
实行纠正和防止办法。对于责任部门/单位纠正
和防止办法实行状况, 由审核组长、安全办公室
组织审核员进行跟踪验证。有关单位要记录纠正
办法, 作为下次体系审核内容之一。

二十五. 集团公司定期实行管理评审,以保
证职业健康安全管理体系持续合用性、充分性和
有效性。

习惯性违章认知

第一某些：思想状态

1、“安全第一”挂在嘴上,实际工作中不严格贯彻,“安全工作说起来重要,干起来次要,忙起来不要”。

2、安全责任只是写在纸上,“一岗一责”制不认真履行,安全生产“谁主管,谁负责”原则执行不到位。

3、不注重安全工作,不按时组织召开分厂、班组安全例会,不按规定对安全工作进行周密布置和认真总结。

4、上岗教诲、复工教诲、转岗教诲、特种教诲、入厂教诲、新装置开车前安全教诲等不按规定进行，存在漏教、应付了事、考试不严格等现象。

5、安全思想不坚定，例如，在顾全大局“理由”下，某些环节放松控制。

6、安全把关不严，新改扩建项目和拆迁工程不严格订立和履行工程承包《安全合同书》。

7、安全原则不强或为利益驱动，雇用无资质人员。

8、安全意识差，不执行有关规范，想固然办事，擅自批准动改建筑或装置原设计。

9、安全意识不强，隐患治理之前没有贯彻有效暂时防范办法。

10、虚报、瞒报、拒报、迟报事故或险情，浮现事故不严格执行“四不放过”原则。

11、喜欢做表面文章，借公司安全惩罚之名实行双重惩罚。

12、不注重安全，盲目减少安全管理人员任用原则。

13、不注重安全，随意减少劳动保护发放原则。

14、不注重安全，在作业任务量较大状况下盲目减少安全办法原则。

15、不注重安全，对安全问题和隐患整治不到位，同类问题重复浮现。

16、发现领导违章不敢说，存在畏惧心理，盲目服从。

17、凭私人感情解决安全上违章违纪问题。

18、投机取巧，侥幸心理严重，以为不是每个人、每次违章作业就一定能出事故。

19、安全意识淡漠,进入危险区域不认真熟悉环境。

20、事不关己,置之不理,对外来人员浮现违章行为不制止。

21、对所从事岗位安全技术操作规程不认真学习,不懂装懂,一知半解,不求甚解。

22、图省事,怕麻烦,故意违背安全规程,明知故犯。

23、胆大冒险,把违章行为当成个人英雄主义,随心所欲,严重违背安全规程作业。

24、盲目从众,明知违章却随大流,意识不到安全隐患和危险恶果。

第二某些：精神状态

25、精神不集中,作业马虎粗心,不拘小节,安全、隐患全不放在心上。

26、急功近利,在不采用任何安全防范办法

状况下急于完毕作业。

27、情绪化作业，或者受家庭、外界因素影响带气愤、哀愁、心烦等情绪作业。

28、过度劳累、班前饮酒、带病工作等，致使精神状态萎靡或意识不清。

29、长时间从事重复性操作，导致思想麻痹，作业过程中精神不集中。

30、精神溜号，对工作环境检查不认真，在作业区域走动或作业时不注意周边环境。

31、作业时麻痹大意，导致误操作、误指挥、误衔接、监护不到位、反映滞后等。

32、自我安全保护意识差，走扶梯、过路或在路上行走时不注意安全。

33、在岗位上打闹、嬉笑、看无关资料、闲谈等，注意力不集中。

34、在岗打瞌睡或睡岗。

第三某些：行为习惯

一、共性违章作业行为

35、进入生产和施工检维修现场不按规定佩戴和使用劳动保护用品、用品。如：

(1)、进入现场穿钉子鞋、凉鞋、拖鞋、高跟鞋，不佩戴安全帽或者佩戴安全帽不系下颚带，敞怀，女工长发未盘放在安全帽内等。

(2)、进入易燃易爆装置区不穿防静电服装、防静电鞋；酸碱岗位操作时不带防酸手套、不穿防酸碱工作服、不戴防酸碱面罩；有毒有害岗位操作不佩戴防毒面具；噪声环境不戴耳塞、耳罩；接触粉尘不按规定使用防尘口罩等。

(3)、操作高温易烫伤、低温易冻伤设备时，未按规定佩戴隔温服或隔温手套；安装玻璃实验仪器或用手拿取有毒有害物料时不戴手套；进行机床切削、砂轮机磨削刀具、无齿锯、手砂轮、高压水冲洗、带压堵漏等作业时不

戴防护面罩或防护眼镜；对氮气、惰性气体等介质设备或管线进行封堵时不佩戴防护用品；使用钻床时带手套等。

(4)、使用过安全期或不合格劳动防护用品；滤毒罐用后上盖下堵不密封。

(5)、不会对的使用呼吸器、防毒面具等安全防护用品。

36、在防爆部位作业使用非防爆器材或工具。

如：

(1)、在有爆炸危险区域和防爆区域控制室使用非防爆通讯工具。

(2)、在易燃易爆区域用铁器敲打设备。

(3)、在防爆区域巡检、作业时不使用防爆手电。

(4)、在防爆区域操作或检修时不使用防爆工具。

(5)、冬季在易燃易爆区域用铁器砸冰。

37、不严格执行检维修票证书管理制度。如：

(1)、工业用火、暂时用电、进入有限空间、高处、施工动土、带压堵漏、探伤、断路、

装置仪表检修、机动车辆长时间在装置区停留等作业不按规定办理有关票证书。

(2)、票证书办理存在填写内容不清晰、办法不详细、漏项、审批手续不全、越级代

签、笔迹不规范、不到现场确认等现象。

(3)、票证书规定安全办法没有贯彻或贯彻不详细；超限期使用；作业地点、作

业内容、作业级别与实际不符。

(4)、作业人员不随身携带有关票证书进行作业。

(5)、风险辨认不彻底；安全交底不认真；
管理人员不履行票证书有关规定指挥员工进
行操作。

38、外来施工人员无暂时安全作业证或套用
暂时安全作业证；特种作业人员未持证上
岗；非特种作业人员受领导指派或擅自
从事特种作业。

39、特殊作业无监护人；作业监护人没有确
认和贯彻作业安全办法或贯彻不全面（如
暂时用火没有消防办法、消防器材配备
局限性或使用过期消防器材）；作业监护人
擅离职守；监护人员代替操作人员进行
作业；作业监护人没有做到善始善终。

40、未经允许擅自动用、取消安全消防防护
设施或器材；擅自改动安全消防防护设施参
数；擅自占用防火间距或堵塞消防通道、

压埋地下消防设施；擅自使用铁钉、铁丝、

绳、锁等封闭防火门或者紧急疏散通道门。

41、携烟、火进厂及在禁火区内吸烟。

42、忽视厂区治安管理，有外来闲散人员进入，对生产安全构成威胁。

二、化工生产作业

43、不严格按照本岗位《安全技术操作规程》操作。

44、不及时翻阅工业控制计算机画面，浮现异常状况不能及时发现。

45、擅自串岗、聚岗、替岗、脱岗，动用非本岗位管辖范畴设备、阀门等。

46、不按规定规定巡检；巡检或操作记录存在超前录、备忘录、错记、漏记、假记录等现象。

巡检不走安全通道，上下走梯不把扶手，跨越栏杆，在设备、管线上行走，跨越传动设备等。

48、启动机泵前未盘车检查。

49、锅炉或加热炉点炉时，点火前不做气体分析；正对看火门、检查门查看炉情。

50、有毒有害、易燃易爆场合轴流风机不及时启动。

51、机械设备未停稳前用手脚或其他物件强制停止。

52、擦洗或拆卸运转中机动设备零部件。

53、使用汽油等易燃液体擦洗设备、衣物、工机具等。

54、用湿抹布、湿拖布清擦或用水浇洗电机等带电设备。

55、装置区内雨天打伞巡检。

56、在个人更衣箱内存储易燃易爆物品。

57、在装置区内随意设立休息室。

三、存储作业

58、进入罐区在围堰上行走，不走巡检路线。

59、登易燃易爆物料储罐前未触摸静电导除设施

60、油罐检尺时速度过快；倒油时流速过快。

61、雷雨季节易燃易爆物料储罐检尺口未有效关闭。

62、进入危险化学品库房前未通风便进入作业。

63、库存物资堵塞消防通道、安全通道。

64、短时间离开库房不锁门。

65、仓库保管员擅自用外雇工负责收发危险化学品原料。

66、未按危险化学品性质进行分类、分区、分堆存储。

67、露天存储关于危险化学品无防冻、防晒设施。

68、库房货品码放超高。

四、装卸作业

69、雷雨天装卸易燃易爆品车辆。

70、装卸易燃、易爆危险品时槽车不按规定连接静电导除设施。

71、汽车槽罐车装卸易燃、易爆油品后没有进行静止或静止时间不够。

72、装卸易燃、易爆残液不用插底管。

73、叉车行车时带货升降、载人行驶或升降、超速行驶、货品阻挡视线时盲目行驶。

74、叉车叉子停在半空中时停车或前行。

75、叉车装运物品超长、超宽、超高、超载、偏载及单叉作业。

76、叉车在横向斜坡上作业。

77、叉车推动（不离地）物品行驶或拖带车辆、拉拽物品。

78、无防爆办法叉车进入易燃易爆厂房、仓库。

79、装车间歇时间坐在站台边上、产品垛位上，或在跳板、钢轨、轨枕上休息。

80、废弃危险化学品包装物不按规定程序处置和重新回收运用。

五、运送作业

81、司机在驾驶车辆时吸烟、闲谈、打电话或接听电话。

82、酒后驾车、疲劳驾驶、无证驾驶、超速驾驶、超员驾驶、人货混载、超标装载、车辆带病行车。

83、机动车辆进入生产装置区和罐区作业未进行检查确认，车辆不按规定路线行驶，进

入易燃易爆区未安装阻火器。

84、非防爆电瓶车、机动三轮车、拖拉机、翻斗车等进入正在生产装置区和罐区。

85、驾驶员离车不熄火、不拔钥匙；离车进入施工现场不戴安全帽。

86、在车辆发动机运转状况下，车内打盹。

87、火车机车不断稳就上下机车作业。

88、火车机车车辆行驶过程中，在棚车、罐车及盖蓬布车辆顶上站立、行走、爬行。

89、火车调车站作业人员跳车、钻车、扒车，在车底下或车钩上传递料具。

90、用塑料桶盛装汽油、柴油。

91、在机动车库内加、抽、放、倒油。

92、夜间占道未设警示灯和围栏等安全设施。

六、检查分析作业

93、不在规定采样点采样。

94、使用及储存化学试剂未按规定分类或标记不清。

95、用饮料瓶装化学试剂。

96、物料、试剂标记脱落未及时进行粘贴。

97、电冰箱内存储实验样品未进行严格密封。

98、产生粉尘或有毒有害气体实验，未按规定在通风橱中进行。

99、实验进行中，实验人员离开实验室查资料等未安排暂时监护人。

100、使用用电设备或用酒精灯加热试剂时，无人监护。

101、采样剩余样品随意倾倒；分析后残液不收集解决而直排下水；向生活垃圾箱内

丢弃废弃危险化学品药剂或包装物。

七、电气作业

102、电气作业不按规定佩戴绝缘手套、护目镜、穿绝缘鞋、使用绝缘隔板、不站在绝缘垫上。

103、电气作业不按规定挂警示牌、设警戒线、不设立隔断设施。

104、不严格按顺序逐项进行电气操作。

105、电气作业前不对工机具进行检测，不断电、不验电、不挂接地线。

106、电气操作不使用安全工器具；用电笔代替螺丝刀作业。

107、接暂时线时，直接用线头代替插头插接。

108、暂时用电时，电线、电缆未架空或架空高度不够或不使用绝缘物体架设。

109、在装置区、罐区或其他爆炸危险场合暂时用电作业，使用电气设备防爆型级别

没有达到所在场合规定或防爆设备不完好，
暂时用电线路有接头。

110、使用手持电动工具不按规定连接漏电
保护器或者使用失效漏电保护器。

111、手持电动工具、潜水泵、振捣器等水
下潮湿环境作业工具，作业前没有经电工对

其绝缘进行测试，

112、使用潜水泵没有安装漏电保护器；潜
水泵抽水时下面有人作业；潜水泵电源线有

接头；提拉绳用铁线代替。

113、多台暂时用电设备用同一开关控制。

114、电气配电箱门敞开使用或距地面高度
局限性 1.3—1.5 米。

115、露天放置暂时电源没有防雨办法。

116、移动电源电缆在地上敷设时，没有防
砸、防压保护办法。

117、电缆保护管不打翻口。

118、暂时用电设备自动开关和熔丝（片）
与用电设备和线路不符，或用其他金属代
替熔丝。

119、坐在电源箱、电焊机、电机等用电设备
上休息。

120、作业过程中，带手饰、手表，在二次
回路上工作。

121、非电气人员擅自接线。

八、仪表作业

122、仪表电缆与电力电缆没有分开敷设。

123、仪表防爆接线箱接线口密封不严。

124、现场拆隔爆仪表（非本安型仪表）时，
不先停电，将电源线裸露在外。

125、仪表维护人员不断电状况下检修表计。

126、仪表维护人员在现场随意接用运营中
仪表电源。

127、擅自解除装置联锁系统。

128、在 DCS（控制系统）机柜工作不使用防静电工器具。

129、标定仪表时，在现场随意排放易燃易爆、有毒有害物体。

九、机加作业

130、不用铁钩而是直接用手清除铁屑。

131、切断小型工件时，直接用手接工件。

132、操作大型机床加工工件时，走刀过程中，操作人员离开机床。

133、机床未停稳就对工件进行测量。

134、机床作业时有无关人员围观。

135、使用没有保护罩角向磨光机。

136、在剪床操作时两人同步在一部剪床上剪切两种材料。

十、起重作业

137、起重机做斜拉起吊作业。

138、吊装物上站人；吊装物悬空时，吊装物或起重机臂下站人或有人作业和通过。

139、在指挥吊车时只用手势、无指挥旗或不吹笛、距离远看不清、信号不规范。

140、超负荷或对物件重量不明状况下进行吊装作业。

141、进行吊装作业时，对重物紧固不牢、绳打结、绳不齐。

142、棱刃物体没有采用衬垫办法状况下进行吊装作业。

143、吊拉埋在地下重物。

144、吊车吊装作业时不设警戒线或警示牌。

145、使用装置内设备作为吊点或锚点进行吊装作业。

146、多人指挥天车。

147、钢丝绳断丝超限使用。

148、卷扬机过道不设警示。

149、搭设脚手架立杆和横杆时，间距超过规定。

150、搭设脚手架时使用存在裂缝杆子；跳板直接搭在设备管线上；跳板两端不按照

规定锁死；木杆子与金属绞手杆混用；金属绞手杆连接螺栓不拧紧。

十一、电气焊岗位

151、气焊作业时，氧气瓶与乙炔气瓶间距不够 5 米；氧气瓶与乙炔气瓶距动火点距离

不够 10 米。

152、焊接作业，焊工不带安全帽。

153、氧气瓶、乙炔气瓶混载、混放；乙炔气瓶卧放。

154、氧气瓶、乙炔瓶放在室内。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。

如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/265121032214011130>