

安全生产考核及奖励制度

为了进一步促进物业服务中心全体员工安全生产意识，确保安全生产责任制度的有效实施，维护公司生产经营的正常秩序，实现公司安全生产的目标管理，根据奖励先进、惩罚落后的机制，在奖励上要坚持精神鼓励与物质奖励相结合，在处罚上要坚持以教育为主，惩教结合的原则，依据公司《安全生产责任制度》的相关要求，结合本项目的实际情况，特定制本制度。

(一)、考核指标

1、主要指标

(1) 年度无火灾责任事故；(2) 不存在较大的消防安全隐患。

(3) 无违章装修及违章作业现象。

(4) 项目内部消防设施设备完好，无损坏，无锈迹、无积水、无丢失(完好率达____%) (5) 不存放易燃、易爆等化学危险品，不得挪用，损坏消防设施及堵塞消防通道。

(6) ____%以上员工要懂得防火，灭火的基本知识，义务消防队员懂得使用各种消防器材及初期火灾的扑救及处理。

(7) 不发生生产安全死亡责任事故。

(8) 不发生____人及以上生产安全重伤责任事故。

(9) 不发生____人及以上生产安全轻伤责任事故。

(10) 不发生直接经济损失____万元以上生产安全责任事故。

2、辅助指标

(1)、全员安全责任落实率____%(2)、全员安全培训教育率____%(3)、安全隐患整改率____%(4)、安全设施设备、消防设施设备完好率____%

(二)、考核办法

1、考核采用量化评分的方法进行，应得分为____分，依据考核项目的完成情况和安全生产责任制内容的具体落实情况评分。

2、考核结果分为四个等级，得分____分以上(含____分)为优秀，得分____至____分为良好，得分____至____分为合格，____分以下为不合格。

3、考核时间：每月____日进行考核

(三)、考核原则与奖惩

1、考核实行公平、公开、公正的原则进行，并将考核的结果进行公示。

2、对评定等级为优秀的个人，给予及时奖励，并作为年终总结评选先进的重要依据。

3、对评定等级为不合格者，要求其进行纠正并视情节的轻重，给予____元的罚款、警告批评、对连续两次考核不合格的个人，给予严重警告、通报批评，态度不端正者给予调离岗位处罚。

4、安全生产责任制的考核奖惩均在当月的绩效工资中及时兑现。

安全生产考核及奖励制度（二）

考核对象。公司机动车驾驶人员和管理人员。

根据“谁主管，谁负责；谁出问题，谁承担责任”的原则，对相关部门领导和责任者进行处罚。

1 职工人身伤害事故的考核。单位发生伤亡事故，对事故负有责任的单位、领导和事故责任者，依据伤害程度和性质，按照《工伤事故管理规定》中的考核办法进行处罚。

2 安全管理

2.1 违章指挥或强令职工冒险作业导致事故发生者。

2.2 违章违纪，情节严重，性质恶劣者。

2.3 破坏或伪造事故现场隐瞒或谎报事故者。

2.4 事故发生后，不采取措施，导致事故扩大或重复事故发生者。

2.5 对坚持原则，认真维护各项安全生产工作制度人员打击报复者。

2.6 对提出的整改意见有条件整改或拖延整改的责任人。

2.7 其它各种违反安全生产规章制度造成严重后果者。3 其它事故考核

3.1 发生设备，火灾、失窃、财产损失等其它事故按有关单项考核规定处理。

_____具体考核未涉及到或与年度安全生产考核办法有冲突之处，按当年安全生产考核办法执行。

4. 惩罚类型

4.1 根据违章情节的轻重程度，及时采以批评教育、书面检查、通报全厂、停工学习、经济处罚、行政处罚等办法予以处罚。

4.2 经济处罚根据危害程度和损失情况、责任大小，可处以罚款_____元、赔偿损失的_____%、降低工资、扣除奖金、没收押金等。

4.3 行政处罚根据危害程度和损失情况、责任大小可处以警告、辞退警告、降职、降级、留用查看、辞退、开除等。

4.4 性质特别严重、情节恶劣，触犯刑律者，追究法律责任。

5. 惩罚程序

5.1 经济处罚由相关职能部门提出处理意见，报分管付总经理批准后执行。

5.2 行政处罚由相关职能部门提出处理意见，按公司有关规定参照任命程序，报有关领导批准后执行。

6. 奖励的范围

6.1 在安全技术、工业卫生方面积极采取先进技术，提出重要建议被采用有明显的效果者，有发明创造或科研成果，成绩显著的；

6.2 认真贯彻公司的安全生产方针、规章、制度，在预防事故、安全生产过程中作出显著成绩的；

6.3 制止违章指挥、制止违章作业避免事故发生者。

6.4 遵章守纪、模范执行安全操作规程，正确使用标准化动作的操作者。

6.5 及时发现或消除重大事故隐患，避免重大事故发生者。

6.6 在安全管理岗位上尽职尽责，有创新做出贡献者。

6.7 发生事故时，积极抢救并采取措施防止了事故扩大，使职工生命和国家财产免受或减少损失的；

6.8 积极参加公司、车间组织的各种形式的安全生产活动、安全生产竞赛，成绩优异，被评为先进车间、部门、班组、个人；

6.9 被评为上级各级部门的安全生产积极分子给予表彰和奖励；

6.10 按照公司要求，认真开展安全管理工作，全年未发生重大事故的部门；
奖励的类型

奖励实行精神奖励和物质奖励相结合的原则。物质奖励可发给一次性奖金、奖品或晋级，精神奖励包括记功、授予荣誉称号等。

奖励程序

1 安全生产先进班组和个人，由车间(部门)填写《安全工作奖惩考核表》上报安技部门，经审核后报公司领导批准通过。

2 先进车间由安技部门填写《安全工作奖惩考核表》，报公司领导审批执行。

3 对第4.2.1条有关人员和单位的奖励，由车间和班组提出，经安全部门审查，报公司领导批准执行。

其他：

公司应从工资总额中预留百分之一至二作为安全专用奖金(此奖金不包括月、季、年度安全考核奖金)，由公司财务部门建帐，公司安技部门直接控制使用。

违章与事故罚款应纳入安全奖金专户，不得挪作它用。本制度自发布之日起开始实施。

上海东海天地和农业有限公司

安全生产考核及奖励制度（三）

1. 总则

1.1 为了认真贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，落实各级人员安全生产责任，做到奖惩分明、激励与约束相结合，特制定本细则。

____公司实行安全生产目标管理，推行安全生产三级控制目标，对在实现安全目标过程中做出成绩的部门和个人予以奖励，对发生事故的部门 and 责任人予以处罚。

1.3 实行激励与约束相结合的奖惩制度，坚持精神鼓励与物质奖励相结合、思想教育与行政处罚相结合的原则。

1.4 本细则适用于公司各部门。

2. 表彰和奖励规定

____公司每年对实现以下安全生产目标的部门予以奖励，奖励由各车间申请，报公司安全生产委员办公室审核，经部长和总经理批准后执行；

2.1.1 全年没有发生由于本部门责任造成的事故，全面实现本部门安全生产目标(见签订的安全责任状)；

2.1.2 安反措计划制定详细、组织落实好，年度完成率____%以上；

2.1.3 认真组织落实安全生产标准化达标，实现既定目标。

____公司每年对达到以下条件的车间予以奖励，奖励由车间申请，报公司安全生产委员办公室审核，经生产部长和总经理批准后执行；

2.2.1 未发生由于本场负主要责任的设备异常及以上故障；

2.2.2 未发生人身未遂及以上事故，没有受到违章处罚；

2.2.3 认真组织“两会一活动”，学习内容能及时结合上级通报、公司有关文件精神及车间日常工作内容，台帐记录详实、规范；

2.2.4 能认真执行危险因素控制卡，“两票”合格率达____%；

2.2.5 在设备治理、全面提高设备安全可靠性工作中成绩突出；

2.2.6 安全基础工作扎实，在各项安全检查及整改活动中成绩显著，受到公司及上级领导好评；

____公司对以下个人给予特殊贡献奖励，奖励额度为 500—____元

2.3.1 避免了群伤事故者；

2.3.2 避免了人身重伤以上事故者；

2.3.3 避免了重大火灾事故者；

2.3.4 避免了主要发配电设备损坏事故者；

2.3.5 避免了误操作事故发生；

2.3.6 避免了一般事故发生；

2.3.7 避免了一类障碍发生；

2.3.8 避免了事态扩大或减少事故损失；

2.3.9 认真巡检，发现重大安全隐患或缺陷。

安全特殊贡献奖由个人所在车间提出申请，报公司安全生产委员会办公室审核，经生产部长和总经理批准后执行；

2.4 反违章奖励

2.4.1 对及时制止危及人身和设备安全的违章作业、违章指挥、违章操作的人员，奖励____元。

2.2.2 各级人员在任何时间，凡是主动对生产场所和与工作有关的作业场所内违章情况进行检举、制止的人员，奖励____元。

3. 处罚规定

3.1 原则：

公司对安全生产实行责任追究制度。按照《安全生产法》《生产安全事故报告和调查处理条例》的相关规定，结合上级公司相关安全考核对发生事故的责任者可视情节严重程度给予相应的行政处分和经济处罚。

3.2 对事故的处罚规定：

3.2.1 凡发生一般事故以上事故的，根据事故调查报告，以及集团公司《安全生产管理办法》相关规定执行，触犯法律的由政府主管部门依照法律程序执行。

3.2.2 发生一般事故的，根据事故调查报告，以及集团公司《安全生产管理办法》相关规定，经公司安全委员会按事故责任划分，对事故部门、各级有关责任人进行处罚，触犯法律的由政府主管部门依照法律程序执行。

3.2.2.1 发生一般人身死亡事故的对事故部门、各级有关责任人按以下规定予以处罚：

(1) 事故主要责任者，给予记大过直至开除，并处以____元罚款；

(2) 事故部门的主要领导给予降职或撤职处分处以____元罚款；

(3) 事故次要责任者，给予行政记过处分，待岗____个月，并给以____元罚款；

(4) 对事故部门负有责任的相关人员依据事故责任大小，给予警告处分、行政记过，并给以____元罚款；

(5) 对事故责任部门给予人均____元罚款。

(6) 安全生产部负有管理责任的领导、专工相关人员，依据事故责任大小，罚款____元。

3.2.2.2 发生生产一般人身重伤事故，对事故部门、各级有关责任者的处罚

(1) 事故主要责任者给予记大过处分，待岗____个月，并给以____元罚款；

(2) 事故部门的主要领导给予行政警告处分，并给以____元罚款；

(3) 事故次要责任者给予行政警告处分，待岗____个月并给以____元罚款；

(4) 对事故部门负有责任的相关人员依据事故责任大小，给予通报批评，并给以____元罚款；

(5) 对责任单位部门给以人均____元罚款。

(6) 安全生产部负有管理责任的领导、相关专工人员，依据事故责任大小，罚款____元。

3.2.2.3 发生一般设备事故，对事故部门、各级有关责任者的处罚

(1) 事故主要责任者给以____元罚款；

(2) 事故部门的主要领导给以____元罚款；

(3) 事故次要责任者给以____元罚款；

(4) 对事故单位给以____元罚款。

(5) 安全生产部负有管理责任的领导、相关专工人员，依据事故责任大小，罚款____元。

3.3 对障碍、异常处罚的规定：

3.3.1 发生一类障碍，对责任者的处罚

(1) 主要责任者给以____元罚款；

(2) 风电场主要领导罚款____元；

(3) 其它次要责任者罚款____元；

(4) 对责任部门罚款____元。

(5) 安全生产部负有管理责任的领导、相关专工人员，依据事故责任大小，罚款____元。

3.3.2 发生二类障碍，对责任者的处罚

(1) 主要责任者考核____元；

(2) 部门主要领导罚款_____元

(3) 其它次要责任者罚款_____元；

(4) 对责任单位罚款_____元。

(5) 安全生产部负有管理责任的领导、专工相关人员，依据事故责任大小，罚款_____元。

3.3.3 发生异常对车间考核_____元/次。

3.3.4 对重复故障(一类障碍、二类障碍、异常)的考核

一年内第二次发生的按上述规定再增加_____%-_____%的罚款，____月内连续发生或同一设备连续第二次发生，不管原因是否一致，执行加倍处罚。

3.3.5 对上述故障的责任者将视情节轻重给以进行安全教育学习_____天，每天书面向安全生产部汇报学习体会及反思，并公布，履行保证手续后，返回原岗位工作。

3.4 发生人身轻伤或严重人身未遂，对各部门及各级有关责任者处罚依照一类障碍进行处罚。

3.5 习惯性违章的处罚

3.5.1 现场发生人员习惯性违章的给予_____元罚款；

3.5.2 凡第二次违章的人员给予_____元罚款，进行安全教育学习_____天，每天书面向安全生产部汇报学习体会及反思，并公布，履行保证手续后，返回原岗位工作。

3.5.3 当月连续发生_____人次以上违章现象，部门安全第一责任者及安全员对本部门安全工作进行反省并公布，并给以_____元罚款。

3.6 凡未严格按照公司下达的有关规章制度、规程、规定进行操作，均定性为误操作。对责任者的处罚如下：

3.6.1 误操作造成一类障碍的，除按照一般设备事故进行处罚外，责任人接受____天的安全教育。

3.6.2 误操作造成二类障碍事故，除按照一类障碍进行处罚外，责任人接受____天的安全教育。

3.6.3 因误操作造成异常发生，除按照二类障碍进行处罚外，责任人接受____天的安全教育。

3.6.4 未严格按照公司下达的有关规章制度、规程、规定进行操作，虽未造成后果但实际情节严重者，给予责任人____元处罚。

3.7 原因不明事件的处理

对于故障原因暂未查明的事件，对责任部门及部门负责人按规定进行处罚，待查明原因后根据情况重新处罚；

3.8 其它处罚

3.8.1 应执行两票而未执行或与工作内容不符，每发现一例，考核责任人____元。

3.8.2 发生设备故障及人身不安全现象后，不及时向分管领导和有关责任部门汇报或故意隐瞒事故，按故障定性加倍处罚并给予责任部门负责人同样处罚，造成后果的追究部门负责人责任。

3.8.3 违反下列情况中的任何一种，根据情况给予____元处罚。具体如下：

- (1) 两票抽检每发现一张错票，对两票上所有相关人员及安全员进行处罚；
- (2) 月度计划、隐患治理、缺陷处理、安全通报限期整改及领导安排的其它工作，无故不能按期完成者；
- (3) 对应执行而未执行危险因素控制卡或执行不认真者；
- (4) 未按规定按时进行可靠性数据、日报表等数据统计的；
- (5) 未能按时上报事故、障碍、异常原始表报者，每推迟一天进行按上述考核；

(6) 各类人员无故不按时参加安全日活动、安全分析会、安全会议。

(7) 禁烟区吸烟者，在禁烟区发现烟头，每发现一例考核部门____元，考核部门负责人和安全员____元。

4. 有下列情形之一的，从轻、减轻或者免于处罚：

4.1 设备、系统发生不安全情况时，责任部门或责任人能积极主动，协调配合，缩短处理时间，及时恢复设备、系统运行或备用的。

4.2 确因意外和不可抗力等非主观因素造成的。

4.3 在事故调查中责任单位及责任人能客观全面反映事故真相，使事故调查顺利进行的。

5. 奖惩特别说明

5.1 对同时违反“车间安全生产十条禁令”者原有基础加倍处罚

5.2 外来人员，在生产现场发生不安全情况时，对工程所属部门按上述有关规定进行对应处罚；对施工单位依据所签订的经济合同条款处罚。

5.3 对发生的其他不安全情况，根据情节轻重作出处罚决定。

5.4 本细则执行中存在的问题，请各车间安全生产部成员及时发聒给安委办，安委办根据实际情况每年修订一次。

5.5 本细则自下发之日起执行，原奖惩考核细则同时废止。

安全生产考核及奖励制度（四）

一、制定依据

为贯彻落实国家“安全第

一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，严格执行《中华人民共和国安全生产法》、《四川省安全生产条例》、《生产事故报告和调查处理》

(____4____号令)、《四川省生产经营单位安全生产责任规定》(省政府____号令)

等法律法规，建立健全安全生产激励和约束机制，提高职工遵纪守法的积极性和自觉性，结合行业特点和公司实际情况，特制定本制度。

二、制定目的

为了确保公司安全生产，强化安全管理，落实安全生产责任制，全面提升企业员工素质，夯实安全生产工作基础，认真落实各级人员安全生产责任制，确保安全生产目标的实现，危险货物道路运输企业应建立有效的考核和奖励机制，做到奖惩分明。

三、适用范围及对象

本制度适用于公司所属科室以及各工种所有从业人员。

四、实施主体及其职责分工

公司各科室负责人对本部门人员根据下属员工岗位及其职责进行考核，副总经理负责对科室负责人进行考核，初步考核结果报行政办汇总后报公司总经理审核，日常考核工作由副总经理负责。

五、安全生产考核的基本要求

(一)、公司各部门和人员必须认真履行安全工作职责，贯彻执行国家安全生产的方针政策、法律法规、行业规章、管理制度和操作规程，切实做好职责范围内的安全生产工作。

(二)、严肃查处各类安全生产违法、违规行为，排查整改事故隐患，及时表彰奖励安全生产先进，推进企业安全生产激励机制和约束机制的建立。

(三)、建立健全安全生产目标考核评比制度，严格落实“一岗双责”，各部门各从业人员工作职责与公司安全生产目标考核工作挂钩，本安全奖惩制度与公司年度安全生产目标责任书内容互相补充。

(四)、每年度公司将根据上级下达的目标任务并结合自身实际，及时将安全生产目标计划层层分解，分别落实到各部门、人头、车头，层层签订安全生产目标责任书，严格定期考核，确保奖惩兑现。

六、安全生产考核的具体方法和内容

(一)、安全考核入围条件

安全生产考核实行一票否决制。公司所有从业人员，在年度内发生以下情况的，一律取消其评比表彰资格：

- 1、员工发生因工死亡或重伤责任事故的。
- 2、因员工本人引发重大火灾、爆炸责任事故的。
- 3、发生因源头安全管理造成有人员死亡或重伤____人以上的。
- 4、发生中毒事件，造成严重后果或不良影响的。
- 5、参评人责任车台运输安全三项考核指标其中任何一项超标的。
- 6、参评人发生有人员死亡或重伤____人以上责任交通事故的。
- 7、有严重违反安全生产的法律法规、规章制度或安全操作规程的行为。

公司所属部门以及部门负责人有下列情形之一的，一律取消该部门及其负责人当年度安全生产先进的评比表彰资格：

- 1、发生致人重伤、死亡或____人以上轻伤的场内事故，或损失____元以上的火灾事故的。
- 2、发生一次死亡____人以上的责任行车事故，或当年发生两次以上死亡____人、负同等以上责任的。
- 3、年度行车安全指标超过目标计划的。
- 4、因违法生产、违规经营、违章操作或违章指挥受到告诫的。
- 5、因发生有较大影响的生产安全事故，或部门管理工作存在重大事故隐患，或因安全管理不到位等原因被政府及行业主管部门通报批评或处理的。

6、履行安全工作职责不到位，或贯彻落实安全生产的法规制度不力，对所属部门的安全生产工作被通报批评、告诫、处罚等负有不可推卸的责任的。

7、部门的安全生产工作存在其他严重问题的。

(二)、安全考核奖励条件

公司每年应提取与生产经营规模相适应的安全生产管理经费，对符合下列条件之一的给予表彰奖励：

1、举报反映公司管理范围内的事故线索、事故隐患、违法违规行为，经查证属实，并有利于公司安全生产管理的。

2、安全生产建议或意见合理可行，在一定程度上能推动或改进公司安全生产工作的，并被公司采纳的。

3、其他在安全生产方面应予以表彰奖励的。

(三)、安全生产先进个人评选及奖励

对符合下列条件的优秀个人，纳入年度先进评比范畴，按规定程序给予推荐和上报：

1、认真坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全工作方针，自觉遵守安全生产的法规制度和劳动纪律，严格执行作业技术规范和安全操作规程，在认真搞好本职工作的同时自觉履行安全工作职责，无违章指挥、违章操作和违反劳动纪律的行为。

2、自觉参加公司组织的安全教育培训和各类竞赛活动，学习培训考核成绩优异，充分起到模范带头作用的。

3、爱护车辆、机具设备和安全设施，坚持车辆“三检制”，勤保养、勤检查，主动发现并及时消除事故隐患，未发生交通事故和机械事故的。

4、服从管理，配合检查，自觉落实各项安全技术措施和管理措施，配合单位抓好事故预防和防范，且防范工作落实到位、扎实有效。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/265143332011011243>