

2024 年国家电网招聘之人力资源类练习题(二)及答案

单选题（共 45 题）

1、从某一优点或者缺陷出发去评价应聘者的其他方面，这属于（ ）。

- A. 晕轮效应
- B. 对比效应
- C. 第一印象
- D. 录用压力

【答案】 A

2、下列哪一项不属于前馈控制的情况？（ ）

- A. 猎人把瞄准点定在飞奔的野兔的前方
- B. 企业根据现有产品销售不畅的情况，决定改变产品结构
- C. 汽车在上坡时，驾驶员要提前做好准备，以防止溜车
- D. 根据虫情预报，农业物资供应公司做好农药储备

【答案】 B

3、不属于与企业战略方向相配合的财务性主题的是（ ）。

- A. 资产利用-投资战略
- B. 投资-收益
- C. 成本降低-生产力改进
- D. 收入-成长

【答案】 B

4、下列哪一项泛指员工获得的一切形式的报酬？（ ）

- A. 给付
- B. 薪酬
- C. 收入
- D. 分配

【答案】 B

5、国际化标准组织（ISO10015）的关注焦点是（ ）。

- A. 产品
- B. 人
- C. 过程
- D. 结果

【答案】 B

6、根据《环境影响评价技术导则—声环境》，关于不同类别噪声执行标准的说法，正确的是（ ）。

- A. 机场场界噪声测量执行《机场周围飞机噪声环境标准》
- B. 农贸市场场界噪声测量执行《工业企业厂界环境噪声排放标准》
- C. 城市轨道交通车站站台噪声测量执行《铁路边界噪声限值及测量方法》
- D. 铁路项目施工场地边界噪声测量执行《建筑施工场界环境噪声排放标准》

【答案】 D

7、社会主义道德建设的基本要求是（ ）。

- A. 心灵美、语言美、行为美、环境美

- B. 爱祖国、爱人民、爱劳动、爱科学、爱社会主义
- C. 仁、义、礼、智、信
- D. 树立正确的世界观、人生观、价值观

【答案】 B

8、组织文化理论的崛起带来了组织行为学和管理理论研究中两个基本假设的突破，即关于（ ）和“生活组织”两个假定的确立。

- A. 理性—经济人
- B. 社会人
- C. 自我实现人
- D. 观念人

【答案】 D

9、股票期权赠予计划的内容不包括（ ）。

- A. 股票期权的赠予方式
- B. 行权
- C. 股票期权的执行办法
- D. 股票期权行权价的确定

【答案】 A

10、一个人在工作和生活中都表现得很细心，指的是其个性的（ ）。

- A. 独特性
- B. 一致性
- C. 稳定性

D. 特征性

【答案】 B

11、组织文化也称（ ），是组织或企业在长期的经营过程中逐步形成的共同的文化观念，是由领导者倡导、为员工所认同的本组织或本企业的群体和行为准则。

A. 企业文化

B. 行政文化

C. 团队文化

D. 领导文化

【答案】 A

12、“爱屋及乌”是决策中常见的（ ）的典型反映。

A. 光环效应

B. 首因效应

C. 近因效应

D. 从众效应

【答案】 A

13、领导者的地位与权力主要来源于领导者的（ ）

A. 影响力

B. 号召力

C. 指挥力

D. 领导力

【答案】 A

14、（ ）是指组织为使获得的人力资源达到符合具体工作岗位要求的业务水平和提高其工作技能而支付的费用。

- A. 招聘成本
- B. 选拔成本
- C. 录用和安置成本
- D. 开发成本

【答案】 D

15、关于培训方法，以下说法正确的是（ ）。

- A. 网上教学的缺点是课程内容很难根据学习者的具体情况改变，不够灵活
- B. 自学会影响工作
- C. 个别指导法中，指导者不良的工作习惯不会影响新员工
- D. 工作轮换法适用于职能管理人员

【答案】 A

16、激发行为并给它以方向性的心理因素是（ ）

- A. 需要
- B. 动机
- C. 态度
- D. 信念

【答案】 B

17、对发生法律效力的仲裁裁定，一方当事人不履行，另一方当事人可以向下列哪个部门申请强制执行？（ ）

- A. 劳动保障行政部门
- B. 劳动保障监察大队
- C. 人民法院
- D. 劳动争议仲裁委员会

【答案】 C

18、下列关于《建筑桩基技术规范》（JGJ 94—2008）中桩基等效沉降系数 ψ_e 的各种叙述中，哪项是正确的？（ ）

- A. 按 Mindlin 解计算沉降量与实测沉降量之比
- B. 按 Boussinesq 解计算沉降量与实测沉降量之比
- C. 按 Mindlin 解计算沉降量与按 Boussinesq 解计算沉降量之比
- D. 非软土地区桩基等效沉降系数取 1

【答案】 C

19、（2015 年）根据《地表水环境质量标准》，IV 类水域功能适用于（）。

- A. 游泳区
- B. 集中式生活饮用水地表水源地
- C. 一般工业用水
- D. 人体非直接接触的娱乐用水区

【答案】 C

20、（2015 年）关于国家环境标准与地方环境标准的说法，正确的有（）。

- A. 对于国家环境质量标准未规定的项目，可以制定地方环境质量标准
- B. 对于国家环境质量标准已规定的项目，不得制定地方环境质量标准

- C. 对于国家污染物排放标准未规定的项目，可以制定地方污染物排放标准
- D. 对于国家污染物排放标准已规定的项目，不得制定地方污染物排放标准

【答案】 A

21、企业在不同发展阶段应确定不同的培训内容。在创业发展期，企业应集中力量进行（ ）培训内容。

- A. 扩张经营范围
- B. 提高中层管理人员的管理能力
- C. 建设企业文化
- D. 提高创业者的营销公关能力、客户沟通能力

【答案】 B

22、在沟通中信息接受者向发送者表明自己对信息的理解和反应，叫（ ）。

- A. 编码
- B. 解码
- C. 反馈
- D. 通道

【答案】 C

23、人类历史上最重要的人力资源流动是在（ ）之间进行的。

- A. 企业
- B. 产业
- C. 地区
- D. 国家

【答案】 B

24、获得专利权的项目数属于下列哪种类型的绩效考评指标？（ ）

- A. 行为过程型
- B. 品质特征型
- C. 工作方式型
- D. 工作结果型

【答案】 D

25、产品质量跟踪控制体现的是控制工作的（ ）特点。

- A. 人本性
- B. 整体性
- C. 目的性
- D. 动态性

【答案】 D

26、反馈的频率不是很高，反馈的方向大部分是单方向的工资形式是（ ）。

- A. 绩效工资
- B. 能力工资
- C. 技术工资
- D. 岗位工资

【答案】 A

27、关于社会保险的说法，错误的是（ ）。

- A. 社会保险当事人不能自行选择保险项目
- B. 社会保险当事人可以自行选择缴费标准
- C. 社会保险当事人不能自行选择是否参加保险
- D. 对劳动者而言，物质帮助权主要通过社会保险来实现

【答案】 B

28、从心理学的角度来看，人的行为是由（ ）。

- A. 目标支配
- B. 动机支配
- C. 金钱支配
- D. 激励支配

【答案】 B

29、土越密实，则其内摩擦角（ ）。

- A. 越小
- B. 不变
- C. 越大
- D. 不能确定

【答案】 C

30、以下不属于企业招聘需求信息来源的是（ ）。

- A. 组织人力资源自然减员
- B. 组织业务的调整的需要
- C. 人力资源部的决策

D. 现有人员的不合理配置

【答案】 C

31、以下关于成绩记录法的表述，错误的是（ ）。

A. 需要聘请外部专家参与评估

B. 由外部专家验证工作业绩是否真实准确

C. 与行为量表等考评方法结合使用，效果会更好

D. 该方法有很强的适应性和有效性

【答案】 B

32、“你有什么业余爱好？”这属于结构化面试中的下列哪项问题？（ ）

A. 经验性问题

B. 背景性问题

C. 压力性问题

D. 情景性问题

【答案】 B

33、不属于学习与成长绩效指标的是（ ）。

A. 评价员工能力的指标

B. 评价员工培训成绩的指标

C. 评价企业信息能力的指标

D. 评价激励、授权与协作的指标

【答案】 B

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/265312210033011243>