

劳动合同与就业协议书

劳动合同与就业协议书 1

就业协议书

就业协议书，是由教育部高校学生司统一制定的，为高校在就业过程中签订就业协议的一种书面合同，就业协议书和劳动合同有什么区别。其内容主要体现毕业生情况和意见、用人单位情况和意见及学校意见，其协议约定仅指学生在毕业后到用人单位去工作的一份书面合同，协议书《就业协议书和劳动合同有什么区别》。毕业生就业协议书的签证部门是各级县、市人事调配部门。

劳动合同

劳动合同，是指劳动者同企业、事业等用人单位确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。劳动合同是依据《劳动法》规定以书面形式订立，其中载明合同的期限、工作内容、劳动保护和劳动条件、劳动报酬、劳动纪律、合同终止等条款，对双方当事人具有法律约束力。劳动合同的签证机关是各级劳动行政部门。

就业协议仅仅是确立了毕业生和用人单位之间劳动关系，劳动合同更进一步确立了双方的权利和义务。因此，毕业生千万不要认为和用人单位签订了就业协议就万事大吉，应注意报到后及时和用人单位签订劳动合同。为了更加明确双方的权利和义务，毕业生可在签订就业协议

时了解劳动合同的内容，尤其是工作年限和待遇等条款，毕业生也可向招聘人员索要样本或复印件。

毕业生与用人单位签订劳动合同前，也不可忽略就业协议书的签订。因为高校毕业生就业是通过各级人事调配部门在规定时间内来落实的。毕业生持学校发放的《毕业生报到证》和签订的《就业协议书》到用人单位所属县、市人事局办理报到手续，并凭其开具《行政介绍信》到具体的用人单位报到，此时的毕业生具有干部调动性。否则，毕业生就不具备干部调动性，对今后的技术职称评定、晋升、社会养老保险、退休年限等会造成一定的影响。

就业协议书：

1 法律依据是由教育部高校学生司统一制定的，为高校在就业过程中签订就业协议的一种书面合同。

2 内容与目的主要体现毕业生情况和意见、用人单位情况和意见及学校意见；

3 时效其协议约定仅指学生在毕业后到用人单位去工作的一份书面合同。

4 签发部门毕业生就业协议书的签证部门是各级县、市人事调配部门。

劳动合同：

1 法律依据劳动合同法

2 目的是指劳动者同企业、事业等用人单位确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。

3 内容、时效规定以书面形式订立，其中载明合同的期限、工作内容、劳动保护和劳动条件、劳动报酬、劳动纪律、合同终止等条款，对双方当事人具有法律约束力。

4 与单位发生劳动关系开始。

5 签发部门劳动合同的签证机关是各级劳动行政部门。

劳动合同与就业协议书 2

甲方（用人单位）：

住所：

法定代表人（或负责人）：

乙方（劳动者）：

住址：

身份证号码：

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为（选择其中一项并填写完整）：

A、有固定期限劳动合同：年月日至年月日；

B、无固定期限劳动合同，自月

C、以完成

2、本合同包含3个月的试用期（自年日至年。

第二条、工作地点：

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方从事

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；

如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过 8 小时，每周工作不超过 40 小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币元，其中试用期内工资为人民币

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为。

第六条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第七条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第八条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等。

第九条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前 30 日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方（具体部门、职务）为准；

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十一条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法的原则协商处理；协商不成的，可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

乙方（签字）：

日期：年月日日期：年月日

劳动合同与就业协议书 3

甲方：_____

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

本合同自____年____月____日起至____年____月____日止。

第二条 劳动岗位

甲方安排乙方从事_____工作，乙方应完成甲方分配的生产任务。

第三条 劳动报酬

甲方按照国家的规定和乙方的工作岗位，支付乙方劳动报酬，劳动报酬不得低于本市的最低工资标准。

第四条 工作时间和休息

(一) 甲方实行每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作制度。因生产经营的需要，双方协商可延长工作时间或加班，但不得违反《中华人民共和国劳动法》的有关规定。

(二) 甲方保证乙方按国家和本市的有关规定，享受各种休息休假。

第五条 社会保险和福利待遇

甲方和乙方根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲方为乙方办理养老保险、医疗保险等各类保险。乙方按国家行业规定享受福利待遇。

第六条 劳动保护和劳动条件

(一) 甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

(二) 甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

(三) 乙方从事有毒、有害作业的，甲方按规定定期免费为乙方进行体检。

(四) 乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

第七条 劳动纪律

(一) 乙方应遵守甲方依法制定的'各项规章制度和劳动纪律，在协议期内保守甲方的商业秘密。

(二) 甲方有权按国家和本市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

第八条本合同的解除、变更、终止

(一) 经甲乙双方协商同意，本合同的内容可以变更或解除。

(二) 本协议到期，自行终止。

第九条甲乙双方履行本合同发生劳动争议先经企业调解委员会调解，调解未成按中华人民共和国劳动争议处理条例办理。

第十条合同未尽事宜，双方协商解决。

第十一条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

年月日年月日

劳动合同与就业协议书 4

甲方： _____

乙方： _____

经甲、乙双方协商，通过甲方学生与乙方双向选择，乙方初步面试考核合格，录用甲方学生到乙方进行顶岗实习，实习成绩合格者乙方录用安排就业。为了确保甲方学生顺利实习、就业和乙方各项工作正常进行，维护双方的权益，特签订如下协议，以资信守。

一、实习(就业)学生专业及人数：_____

二、实习时间及地点：_____

实习时间：_____年_____月_____日
至_____年_____月_____日。

实习地点：_____。

三、实习主要内容：_____

四、甲乙双方的职责：_____

(一)甲方的职责：_____

1. 甲方负责将乙方基本情况介绍给学生，经学生与其家长商议后自愿向学校提出实习与就业申请，甲方择优向乙方推荐。

2. 甲方将所推荐学生基本情况如实介绍给乙方，并组织甲方学生与乙方进行双向选择，协助乙方确定录用实习学生名单。

3. 甲方负责组织学生办清赴岗实习前的相关手续，办理学生档案移交、户口接转、毕业派遣等工作。

4. 甲方实习学生必须遵守乙方厂规和劳动纪律，服从乙方安排与管理，积极参加生产劳动。对违反者，乙方有权批评教育和给予适当的处理，情节严重者可通知甲方中止其实习退回学校，实习成绩按不及格处理。

5. 甲方学生在实习期间生病住院所发生的相关费用，按甲、乙双方有关规定处理。

6. 甲方学生在实习期间发生伤病及事故，乙方应积极组织救治。由于企业原因造成伤害的，乙方应给予必要的补偿，有争议时按国家有关规定执行；由于本人原因造成伤害的，责任自己承担，甲乙双方不承担任何费用和责任。

(二) 乙方的职责：_____

1. 乙方负责为甲方实习学生选配具有一定政治思想水平和业务素质的师傅，从政治思想、生产技术、熟悉岗位以及生活等方面关心教育学生完成实习任务。

2. 乙方负责为甲方实习学生提供良好的工作、生活与学习条件，对甲方实习学生与乙方职工一视同仁，不能歧视。

3. 乙方负责为甲方实习学生提供必要的劳动保护用品，负责实习学生的安全教育与监护，保证不安排实习内容以外的危险工作。

4. 实习期间乙方要对甲方学生进行严格的思想、纪律和业务考核，实习结束后，将实习成绩书面通知甲方实习主管部门。

5. 对实习成绩合格的甲方学生，乙方要正式录用，并与甲方学生签订有关就业劳动合同并及时通知甲方就业主管部门；对成绩不合格者，乙方应向甲方及实习学生说明，并通知学生按规定时间返校另行实习择业。

6. 对甲方参加生产性实习的学生，乙方应向甲方实习学生支付一定的劳务实习费和生活补助，经协商为实习期_____元/月人。对实习特别优秀的学生，乙方应提前按录用定级，按规定标准支付工资。

五、其它事项：_____

六、违约责任：_____

1. 甲方违约要承担乙方劳务实习费和生活补助等经济损失，并缴纳违约金_____元/人，负全部违约责任。

2. 乙方违约要以协议期限按规定标准支付工资、劳务实习费和生活补助等，并按_____元/人予以就业补偿，负全部违约责任。

七、本协议一式三份，甲方就业、实习主管部门各一份，乙方一份。

八、本协议自签字之日起生效。有效期到_____年_____月_____日中止。

甲方(盖章)：_____乙方(盖章)：_____

负责人(签字): _____ 负责人(签字): _____

通讯 _____ 通讯 _____

联系电话: _____ 联系电话: _____

传真: _____ 传真: _____

邮编: _____ 邮编: _____

_____年____月____日 _____年____月____日

签订地点: _____ 签订地点: _____

劳动合同

甲方(用人单位)名称: _____

乙方(劳动者)姓名: _____

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定, 甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条本合同期限类型为(固定期限/无固定期限

/以完成一定工作任务为期限),自____年____月____日起至
止。其中,试用期(有/无),自____年____月____日起至____
年____月____日止。

第二条甲方安排乙方从事的工作为,工作地点为。乙方应按照甲方
安排的工作内容及要求,认真履行____岗位职责,按时完成工作任
务。

第三条甲方安排乙方执行工时工作制(标准工时/综合计算工时/不
定时)。

第四条甲方于每____月____日前以现金或转账形式及时足额
支付乙方工资,工资(计时/计件)标准为。其中,试用期期间的工资标
准为。

第五条甲方应当按照国家和地方有关规定为乙方缴纳社会保险费,
具体项目为。乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第六条甲方为乙方提供安全生产培训,并提供符合国家规定的劳动
安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业
的,

应当定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中应严格遵守各项
制度规范和操作规程。

乙方发生工伤时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按照《工伤保险条例》的规定，向乙方支付相应的工伤待遇。简易劳动合同书范本第七条甲乙双方应当按照《劳动合同法》的相关规定履行、变更、解除、终止本合同。符合《劳动合同法》有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿。

第八条甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第九条双方约定的其它事项：

第十条劳动合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

第十一条本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) _____ 乙方(签字) _____

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人签字

签字日期： _____ 年 _____ 月 _____ 日

签字日期： _____ 年 _____ 月 _____ 日

劳动合同与就业协议书 5

毕业生_____

用人单位_____

学校名称_____

按《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》的要求，为维护国家就业计划的严肃性，明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务，经协商，毕业生、用人单位、学校三方签订如下协议：

一、毕业生应按国家规定就业，向用人单位如实介绍自己的情况，了解单位的使用意图，表明自己的就业意见，在规定的时间内到用人单位报到，若遇到特殊情况不能按时报到，需征得用人单位同意。

二、用人单位要如实介绍本单位的情况，明确毕业生的要求及使用意图，做好各项接收工作。凡取得毕业资格的毕业生，用人单位不得以学习成绩为由提出违约，未取得毕业资格的结业生，本协议无效。

三、学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况，做好推荐工作，用人单位同意录用后，经学校审核列入建议就业计划，报国家教育部批准，学校负责输派遣手续。

四、学校应在学生毕业前安排体检，不合格者不派遣，本协议有特殊要求，原则上应在签订协议前进行单独体检，否则，以学校体检为准。

五、毕业生、用人单位、学校三方如有其他约定，应在备注栏注明，并视为本协议书的一部分。

六、本协议经各方签字、盖章后生效。三方都应严格履行本协议，若有一方提出变更协议，须征得另两方同意，否则，由违约方向另两方各交纳违约金 1000-元。

七、本协议一式四份，毕业生、用人单位、学院、学校各执一份，复印无效。高校毕业生就业协议书大学生就业协议书毕业生就业协议书。

甲方：(签章) 乙方：(签章) 丙方：(签名)

签订日期：年月日

劳动合同与就业协议书 6

甲方（用人单位）：

法人代表：

乙方（受雇职工）：

性别：

出生日期：年月日（或委托代理人居民身份证号码）

家庭住址：

文化程度：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、法规规定：在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

本合同期限类型为年期限合同（固定期限或以完成一定的工作期限）本合同截止日期年月日，其中试用期月。

二、工作内容

乙方同意在甲方从事工作。

三、劳动报酬

甲方每月日以货币形式支付乙方工资，工资不低于元，其中试用期间工资元。

四、劳动保护和劳动条件

甲方安排乙方每日工作时间不超过小时，应工作需要延长工作时间的，经征得乙方同意、在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过8小时，每月至少休息4天。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/266241212120010232>