

学生组织纳新策划书（通用12篇）

时间一溜烟儿的走了，工作已经告一段落了，我们又将接触新的知识，学习新的技能，迎来新的工作目标，是时候认真思考策划书如何写了。好的策划书是什么样的呢？下面是小编收集整理的学生组织纳新策划书（通用12篇），仅供参考，欢迎大家阅读。

学生组织纳新策划书 篇1

一、活动背景：

随着20xx级新生报到入校，新学期团学工作也将全面展开，我系团委学生会纳新工作也列入近日计划。本次纳新，系团委学生会本着公平、公正、公开的原则，为广泛吸收有能力、有热情、愿为经管系团委学生会付出一份努力的新成员，同时为了提高纳新效率，加强纳新管理，选拔真正有才智、工作积极主动的学生加入到这个大家庭中来。

经管系学生会是受系党委领导与院团委指导的本院学生自己的群众组织。我系学生会聚集了经管系的大批人才，以服务学生为己任，在帮助同学解决各种问题的同时，也开展各类同学们喜爱的活动，起到了丰富同学们课余生活的目的，受到了广大师生们的好评。愿有志之人能够加入并与我们学生会各部门团结一致，共同努力，不断进取，锐意创新，共同努力绽放出青春的精彩！

二、活动宗旨：

在大学校园里，学生组织不仅仅是一条维系老师与同学之间的纽带，它更是象征着理想、青春、拼搏与活力。在大学教育更注重自我管理与自己约束的今天，学生会组织也在同学们心中起着越来越重要的地位。为了更好的建设这支耀眼、荣光的团学干伍，我系学生会将吸纳更多的同学加入到我们的队伍中来，为我系学生活动的开展献力献策，为广大师生服务。通过为这个团队注入一支生命力更加旺盛的新鲜血液，打造一个“严谨、博精、创新、奉献”的学生组织，从而更好的为同学们服务。

三、活动目的：

为了提高20xx级新生对工作及学习的热情，提高他们的个人素质及能力，给他们一个锻炼自我的平台。

四、活动原则：

遵循“公开、公平、公正”的原则，采取择优录取的方法，招纳新成员。

五、活动对象：

全体20xx级新生。

六、纳新要求：

1、热情学生会这个组织，热爱本职工作，遇事懂得正面思考，能够主动沟通解决问题或达成共识；

2、能够良好的处理学习与工作的关系，工作讲方法、时效，积极主动，耐心细心，责任心强，肯吃苦耐劳；

3、懂得为我们这个团队着想，有包容心，有较高的团队意识与协作能力。具有团队合作精神,能够积极主动向队伍靠拢;

4、思想素质较高，有良好的道德修养及内涵；

5、有主见，独立性强，敢于面对困难与挫折，有较强的自我约束力；

6、做事条理清晰，耐心细致，对问题要有自己独特的看法；

7、有一定的自我锻炼,自我管理意识,有组织能力,学习成绩良好；

8、参加纳新活动时需准备一份自荐材料，其中应体现出本人简介、擅长方面、对学生会以及该部门的认识与对未来的展望等等。

七、纳新时间：

20xx年x月(具体时间待定)

八、纳新地点：

具体地点待定

九、具体流程：

宣传阶段：

①首先以横幅与海报的形式，在学院中进行大范围宣传，以校园被剥协会与学院贴吧的形式，在网络上进行宣传；

②到各个班级进行宣传，宣传的内容包括纳新活动的时间，对象，形式，具体要求，以及学生会各个组织机构的設置的相关介绍；

③报名的同学填写相关的报名表，进行前期的竞选准备；(交表日期待定)

④将学生会办公室设为咨询处，在所定的时间段，如对纳新活动有所疑问，或想对学生组织做具体了解，可直接在x栋xxx团学办公室进行咨询（在咨询处安排各干事按时间点轮流值班）。

报名阶段：

①将学生会纳新人数，按具体要求在公示栏上予以公示；

②要求报名的同学仔细、认真的按要求填写报名表；

③在交表日期时间内，报名的同学将表填写完善的报名表统一交到团学办公室。学生会的干事将其按部门分开整理好。

面试阶段：

①通过上交的纳新报名表所进行的筛选出第一轮面试的名单；

②学生会干事通知报名新生在指定地点进行面试。面试过程中做好记录；

③简单自我介绍，说明面试部门（不超过两分钟）；

④由主席团与相关的老师开始提问，提出一些有关学生会的常识以及以后的功夫做期望；

⑤随后由部门进行提问，通过各部门的自身要求，可以向面试的同学提出其他方面的展示；

⑥对某些方面能力有特殊要求的部门，可以进行现场测试；

⑦面试具体问题可参考“附录1”根据各自部门特点，自行安排，形式不限；

⑧各部门面试人员严格按照部门要求，对每个应聘者一视同仁，公平公正，对每个参加面试的同学根据自身具体情况进行面试，细心、耐心。

⑨接着由主席团以及各部门进行讨论，讨论出入选的名单，通过初次的面试的人选将进行第二轮选拔。

审核确定人员名单

①各部门相关人员，根据面试结果以及招收人数等信息与要求，初步确定各部门人选名单，并上报主席团；

②主席团审核复查后签字同意上报名单，并进行登记汇总；

③在宣传栏公布录取名单，并短信通知录取者；

④确定例会时间，通知所有成员。

十、注意事项：

1、所有的招新信息我们都会及时在宣传栏发布，希望相关人员留意通知与公告；

2、每一轮面试前，注意面试同学的等候地点的提起分配与公示；

3、注意报名表的收集、统计与整理，以及每一轮面试的统计、整理、公示；

4、各部门成员要严格要求自己，严厉杜绝走后门拉关系等现象。如果在面试的时候遇到不好处理的“关系户”，可以向主席团申请暂时回避；

5、招新过程中，一切流程都要遵循“公平、公正、公开”的原则；

6、学生会成员确定后，将第一时间在宣传栏上张红榜公布。

学生组织纳新策划书 篇2

一、活动宗旨：

在大学校园里，学生组织不仅仅是一条维系老师与同学们之间的纽带，它更象征着理想、青春、拼搏与活力。在大学教育更注重自我管理与自己约束的今天，学生会组织也在同学们心中起着越来越重要的地位。为了更好的建设这支耀眼、荣光的团学干部队伍，我们国际商学院团委、学生会就从xx年团委学生会纳新活动着手，通过为这个团队注入一支生命力更加旺盛的新鲜血液，打造一个真正“严谨、博精、创新、奉献”的学生组织。从而更好的为同学们服务，真正的实现“兴师荣院”。

二、活动时间：

20xx年6月

三、活动地点：

国际商学院

四、活动对象：

以国际商学院xx级学生为主

五、活动形式与要求

凡是沈阳师范大学国际商学院的在校注册学生均可报名参加团委、学生会各部门的纳新活动。以自愿报名的方式为主，通过笔试试用、面试筛选选拔等阶段的方式，公开的选拔优秀的团

委、学生会学生干部。主要要求思想进步、工作积极肯干、责任心强。原则上，学习成绩优良，平均绩点在2.0以上；德育测评优秀。学生党员予以优先考虑，同时担任团支部、班级干部者优先。

六、活动宣传：

在纳新期间，团委、学生会可以在宣传板上张贴海报或在宣传栏中张贴说明进行宣传，同时向xx级各专业发放通知和报名表。

七、活动内容及具体流程（总体分为两个阶段）

一）宣传阶段

1. 首先在一楼大厅的宣传板或宣传栏中张贴纳新活动的海报。海报内容要包括活动的时间，对象，形式，具体要求，以及学生组织关于学生会章程以及机构设置的相关介绍。

2. 在张贴海报的同时，将本次纳新活动的通知送予08级各专业辅导员处，再由辅导员老师以专业或班级为单位进行通知、宣传。

3. 报名相关同学填写报名表，进行前期竞选准备。（报名表请在商学院网站下载，班级及辅导员意见请务必填写）

4. 对外宣传的同时，将学生会办公室设为咨询处。如对纳新活动有任何疑问，或想对学生组织做具体了解，可直接到309进行咨询。咨询处可由当日在学生会值班的同学负责。且于xx年6月19日进行见面会。

二）报名阶段

1. 将团委、学生会纳新部门及纳新人数，各部门的纳新具体要求予以公示。

2. 要求报名者仔细、认真的按要求填写报名表，在召开说明会后同一时间内上交。

3. 在了解当前开展情况后，团委、学生会在阶梯教室召开xx年团学干部纳新说明会。说明会可大体分如下三个环节进行：

①主席团成员介绍学生组织的总体情况及要求

②各部代表详细介绍各部职责及要求

③现场答疑与互动

4. 在召开说明会后的一定时间内，报名者需将填写完善的报名表统一交到学生会办公室。学生会工作人员将其按部门分开整理好。

三）竞选阶段（由初试和复试两个阶段组成）

学院团委、学生会在综合评定竞选者报名情况、个人简历情况等相关因素的基础上经过集体讨论后，从竞选者中向主席团提名各部门部员初试人眩根据人数情况，公布初试人员名单、时间及地点安排。

1. 初试阶段

初试形式为笔试。所有候选人按照部门在阶梯教室进行统一笔试考试进行筛眩笔试由主席团成员与06级部长监考。

考试时间为6月23日晚5点30分。

2. 复试阶段

根据第一轮的笔试成绩，将进入下一轮的候选人按部门划分，进行相关面试。面试程序为五人一组，进入小教室进行2-3分钟演讲竞选复试阶段统一由各部部长与分管主席进行面试

复试时间为6月24-25日

八、注意事项及其他

1. 提前进行宣传海报、通知以及报名表的制作
2. 每一轮比赛前，注意候选人等候教室与考场教室的提前分配与公式
3. 注意竞选期间的纪律与秩序维护问题
4. 物品申请的详单需活动实施前具体列出
5. 注意报名阶段中报名表的收集、统计与整理，以及每一轮测试结果的统计、整理、公式。
6. 报名前公式各部门纳新人数及具体要求
7. 在整个纳新活动过程中，注意每一轮考试的评委组成及评定的公平性
8. 活动中的具体工作可分配给各个部门，由各部门共同完成。
9. 在纳新活动过程中，请有意向的同学认真填写报名表并按时上交。如有报名表逾期上交，考试过程中迟到、不到者，一律视为自动弃权。
10. 关于纳新活动的进一步情况，请同学们密切关注学院网站及宣传栏相关通知事宜。

学生组织纳新策划书 篇3

一、活动背景：

20xx年我们在校学工处领导、老师的指导下，学生会学长学姐的领导下，度过了充实的一年，并且得到充分的锻炼。现在由于前辈们离校在即，学生会急需一批有理想有创造力的人才，20xx届新生的到来，为我们的校园带来新的生气，他们定会给我们的菁菁校园带来一片灿烂亮丽的天穹，给我们学生会的工作带来新的活力和希望！在校团委领导、老师的指导下我们将组织开展鄢阳师专学生会招新活动。

二、活动目的：

本次招新活动为20xx级新生提供一个锻炼综合能力，发挥自己长处的平台。同时也为鄢阳师专学生会吸纳更多的优秀人才，培养更多合格的优秀学生干部。

三、招新对象：

鄢阳师专20xx级全体有意愿加入鄢阳师专学生会的学生

四、主办单位：

鄢阳师专学工处

五、承办单位：

鄢阳师专校学生会

六、活动流程：

面试(初试)，笔试，面试（复试）

（一）前期准备

- 1、撰写通知和各部门职责书，并在迎新时宣传，设立报名点（一般春雪楼下）
- 2、申请招新教室（提前三天安排教室，确保可用）
- 3、学生报名（时间待定）
- 4、题库准备，卷纸准备
- 5、报名表准备（分志愿申报各个部门）

（二）招新工作

1、面试

准备工作：工作人员提前半小时到场，布置会场，维持秩序。

第一轮面试：

地点：待定

1) 时间：待定

2) 内容：a、2分钟自我介绍;内容不限（可有才艺展现）

b、基本问题提问

3) 评委：学生会主席带领各部长组成评审团

4) 流程：

a、面试者与待面试者在一个大的教室，待试者可以看到面试者的表现，所有评委针对一个面试者提问，打分（评分标准见最后）

b、按照笔试成绩逐个进行面试，面试结束，有所有评委决定入围名单

。

C、根据入围名单的所报部门志愿和各个部长对面试者的印象，进行分配部门。

2、笔试

准备工作：工作人员提前半小时到场，布置会场，维持秩序。安排引导工作，将应试新生带入指定等候地点，对应试者进行笔试测验。

1) 地点：待定

2) 时间：待定

3) 方式：闭卷（限时30分钟）

4) 阅卷：a、由主席带领各部长组成阅卷小组

b、考试完成一天内公布笔试成绩，确定面试顺序

第二轮面试：

1) 地点：待定

2) 时间：待定

3) 内容：a、根据不同部门特色设置问题提问

b、根据不同部门特色考察其能力

4) 评委：各分管主席带领主管部门部长组成评审团

5) 流程：

a、面试者根据第一轮面试的分配，分别进入不同教室进行面试，待试者统一在一个备考场。

b、根据面试者顺序逐一进行面试，面试结束，评委决定入围名单。

学生组织纳新策划书 篇4

一、纳新活动的意义：

为了欢迎新生，丰富新同学的校园文化生活，进一步加强团委、学生会队伍建设，为团委、学生会注入一股新鲜血液，为新生创造一个展示自我的舞台，充分发挥自己的才能。

二、纳新活动时间：

待定。

三、纳新活动的对象：

新生

四、纳新地点：

待定

五、纳新活动的流程：

1、首先各部部长需要树立正确地价值观和加强自我作风建设，以自己的行动来带动本部老成员对纳新活动的积极性和责任感。

2、各部门根据各自特点，总结各部门纳新展板的部门介绍，让10级新生一目了然，同时减轻纳新时的工作人员的工作量。

3、纳新前后各个部门具体工作安排如下：

主席团：统筹各部门、安排纳新工作，协助各个部门完成纳新；

办公室：提前准备纳新必须用品；

宣传部：对纳新活动进行形式多样宣传；

体育部、文艺部、学习部、组织部、生活部、纪检部：协助办公室、宣传部工作；

外联部：积极的为纳新活动还有下学期各项活动拉取赞助。

同时各部门要认真准备各自所需的面试问题。

1、x月x日各部门走访新生，对新生所提出的疑问给予解答，同时能够和新生进一步交流，沟通，让新生积极参与到团委、学生会中来，对纳新活动进行进一步的宣传。同时进行笔试（要求：填写一份纳新表格、与申请书一份<手写a4纸>）

2、x月x日—x日进行10级新生面试。

3、x月x日20：00前，各部门负责人预计招收人数及纳新表格领取情况。

4、各部门需及时通知新生面试的时间、地点及需要准备的事宜。

5、x月x日20：00前各部门将纳新名单上交办公室。

6、x月x日上午各部门的纳新名单进行调整。确定最后名单。

7、x月x日下午由办公室将纳新名单总汇上报院领导、老师审核，并于当天进行公布。

8、注意事项：对新生进行面试，应按照公平、公正、公开的原则。各部门按部门需要自主安排面试内容（对有附上文章、图画或者有特殊表现的同学进行相应的加分）。各部门负责人在面试的时候要注意多引导新生，尽量多挖掘些信息，如兴趣爱好、特长、曾经参加过什么活动，受到何种表彰等。以便办公室人才储备和归档。

六、纳新活动的人员：

总负责人：

各部门负责人：

学生组织纳新策划书 篇5

一、活动前言：

金秋的工业学院，又迎来了一批批满怀期待与梦想的新生。他们拥有旺盛的精力、强健的体魄、敏锐的目光，他们睿智、热情，他们定会给我们的菁菁校园带来一片灿烂亮丽的天穹，给校学生会的工作带来新的活力和希望，让海科的精神永存！

二、纳新目的

为了保证建筑工程系学生会有新鲜的血液的注入，有足够高素质的后备力量，能更有效地开展学生会工作，实现学生会干部的新老交替，培养和壮大学生会干部队伍，保证学生会工作的连续性，充分发挥学生的主体作用，服务学校、服务同学。

三、纳新对象

建筑工程系20xx级全体新生。

四、纳新时间及地点

时间：20xx年9月18日—9月22日（待定）

地点：第四教学楼C101、C102

五、纳新要求

- 1、承认学生会章程，自觉遵守学生会各项规章制度。
- 2、思想品德好，工作积极主动，耐心细心，责任心强，肯吃苦耐劳。
- 3、有一定的自我锻炼，自我管理意识，有组织能力。
- 4、具有团队合作精神，能够积极主动向组织靠拢，能够很好的处理学习好人工作之间的关系。

六、纳新形式

先举行纳新报告会，新生根据个人情况选择合适的部门，填写个人简历及申请表，最后组织各部招生。

七、纳新数量

各部门根据自身实际情况自由把握，在纳新活动进行前，应将初步计划招收人数上报主席团。

八、纳新职位

大一干事

九、纳新流程

(一)前期准备工作

提前印制好个人简历及申请表，提前申请教室，大二干事开例会统一部署。

(二)前期策划宣传

1、具体流程

(1) 宣传部利用海报的形式告知校学生会纳新的信息。

(2) 出两张宣传板（南北校区各一张）分别介绍主席团及各部门的职责。

(3) 在南北校区食堂门口设立纳新咨询处，大二干事轮流值班，积极解答各新生提出的问题。

(4) 鉴于大一新生有上晚自习的要求，大二的干事组成宣传团队，在主席团的领导下，进行各班的宣传。

2、宣传要求

(1) 海报内容新颖，形式多样化。

(2) 宣传海报在多个地点张贴，安排人员在北校食堂门口、北校后门口、交通系楼下、第四公寓楼下（南校食堂）、以及五号公寓楼下张贴。

(3) 在进行各班的宣传工作时，大二干事应统一穿着系服，仪表整齐，举止大方，吐字清晰。

3、时间

9月13日——9月16日

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/267062041032010003>